

المؤسسات الرياضية وعلاقتها بتدعيم تمكين المرأة في مؤسسات المجتمع المدني

* أ.د/ حسن أحمد عطية الشافعي

** أ.م.د/ نادي أحمد علي عبد المجيد

*** د/ محمد علي البنا

مقدمة وأهمية البحث:

- المؤسسات المجتمعية المدني هي التي تشكل أركان المجتمع والمخولة بتحقيق مطالب وأهداف هذا المجتمع من خلال سعيها للحقوق المدنية والاجتماعية للمواطنين ومشاركتها الدائمة والفاعلة في الشؤون العامة ونجد ان المجتمع المدني - يتكون من مجموعة من المؤسسات والتنظيمات في عدة مجالات كالمؤسسات:

الإنتاجية - الدينية - التعليمية - الاتحادات المهنية - النقابات العمالية- الرياضية- الأحزاب السياسية (٦ - ١٤).

أو بأنه كل المؤسسات التي تتيح للأفراد التمكن من الخيارات والمنافع العامة دون تدخل أو توسط الحكومة" أو أنه النسق السياسي المتطور الذي تتيح تأسيسها في صورة مؤسسات يتم مراقبة المشاركة السياسية.

يوجد نوعان من المؤسسات هما:

مؤسسات تقليدية: تقوم على أساس علاقة القرابة - الأهل - المذهب والطائفة والعشيرة والقرية.

مؤسسات حديثة: هي المؤسسات التنظيمية التي تشكل المجتمع المدني والتي تلازم المجتمعات

الحديثة لحل صراعاتها وتسويتها. و ترجع أهمية مؤسسات المجتمع المدني الي :-

- تطوير الخدمات والأنشطة المقدمة من المؤسسات .

- تنفيذ المشروعات التنموية الاجتماعية في مجالات دمج المرأة في عملية التنمية المستدامة بحماية الطفل والعمل على تحسين نوعية الحياة.

- توفير فرص عمل للمرأة لتحسين مستوى دخلهن.

- المشاركة في المجال السياسي. (٤ - ٣٣، ٣٤)

وتوجد عدة معوقات تواجه المجتمع المدني والتي منها

ارتباط مؤسسات المجتمع المدني بعدة معوقات منها بالنظام الديمقراطي

* أستاذ متفرغ ورئيس قسم الإدارة الرياضية سابقاً - كلية التربية الرياضية للبنات - جامعة الإسكندرية

** أستاذ مساعد بقسم الإدارة الرياضية - كلية التربية الرياضية - جامعة كفر الشيخ

*** مدرس بقسم الإدارة الرياضية - كلية التربية الرياضية للبنين بالهرم - جامعة حلوان

- المجتمع المدني لا يمكن التحدث عنه أو عن فاعليته وعطائه إلا في ظل نظام ديمقراطي حقيقي
- حيث يقوم المجتمع على أساس السلطة السياسية الخاضعة للقانون والمشاركة السياسية وتداول السلطة سلمياً عبر صناديق الاقتراع.
- مشكلة التمويل:
- المثول لهذه المؤسسة هي دول العالم الثالث تفتقر المؤسسة الى رأس المال الذي تستند اليه. تسيطر على هذه المؤسسات داخلياً أو خارجياً (داخلياً -إما حكومية أو خاصة من خلال التمويل تحقق غاياتها أو مصالحها (٢-١٥،١٦)
- أما التمويل الخارجي هو الأخطر لأن أعضاء هذه المؤسسات يسعون لمصالحهم الشخصية دون الاهتمام بالوطن أو الدولة.
- تسيطر ظاهرة الزعامات على المؤسسات المدنية في المجتمع (من أحزاب وغيرها) وهذه الظاهرة عائقاً أمام تقدم مسيرة الدولة ومؤسساتها.
- ضغوط خارجية تعوق سير عمل المؤسسات تتمثل في الضغط على الدولة الأم لكي تقوم بالضغط على حزب داخلي مثلاً يمثل أقلية.
- مشاكل تتبع من داخل المؤسسات المدنية المؤسسي وعدم توافر الكوادر ونقص الخبرة. مشاكل ترجع الى ثقافة المجتمع المدني الموروثة مثل تقاليد العمل. تركز على الأعمال الخيرية والمساعدات.
- تفتقر مؤسسات المجتمع المدني الى نظرة استباقية مبكرة للأزمات الأمر الذي يحد من دور هذه المؤسسات كأداة من أدوات التعبئة للموارد اللازمة كأداة الأزمات ويقلل من دور المؤسسات كأداة هامة من أدوات تنظيم المشاركة الشعبية على المستوى الوطني(١-٦٦،٦٥)
- والتنمية في المؤسسة الرياضية تتضح في:
- مجموعة من التغيرات والمفاهيم الفكرية والثقافية والاجتماعية والاقتصادية عند مجموعة من الأفراد تزيد من قدرتهم على الانتاج بشكل متراكم ومستديم.
- ولقد تطورت عناصر التنمية نحو تمكين المرأة في المؤسسة رياضية أو غير رياضية حيث تتضمن اربع عناصر رئيسية متساوية ومتكافئة واحترام حقوق الانسان في المجتمع وهي :-
- الإنتاجية productivity : وتعنى توفير الظروف للأفراد حتى يتمكنوا من رفع إنتاجيتهم والمشاركة بفعالية في توليد الدخل وفي العمالة بأجر.
- الإنصاف social equity: يشير الى تساوى الأفراد في الحصول على نفس الفرص ولتحقيق

ذلك لا بد من رفع الحواجز التي تحول دون الحصول على الفرص المؤدية الى التنمية الاقتصادية منها والاجتماعية والسياسية والثقافية. (١٩:٨)

الاستدامة sustainability: وتشمل ضمان حصول الأفراد على فرص التنمية دون التضاي عن الأجيال المقبلة مما يحتم مؤسسة التنمية في مفهومها من خلال تعزيز عمل المؤسسات الحكومية وغير الحكومية بما يجعلها تساهم في ديمومة التنمية. (١٣-٥)

التمكين Empowerment: ويعنى مشاركة تامة من الأفراد في صنع القرارات والسياسات المتعلقة بحياتهم وفي تنفيذها وهذا يتطلب تعزيز قدراتهم على مختلف المستويات والمجالات بهدف سيطرة كل فرد من المجتمع على مصيره. (١١ - ١٦،١٧)

ويمكن تحديد مناهج التنمية بحيث يصف كل منها بناء على الأدوار التي يعنى بها والحاجات التي يعمل على تلبيتها

- المنهج الأول: الوفاء الاجتماعي social welfare:

تعتبر سياسة الوفاء أو التوجه الخيري والرعاية الاجتماعية أول مناهج السياسات الموجهة نحو إدخال المرأة في التنمية.

وتهدف مشروعات الوفاء الى مساندة النساء في أداء أعمالهن المنزلية التقليدية مما يؤدي الى ترسيخ الصورة النمطية لأدوار المرأة المبنية على تقسيم العمل على أساس الجنس.

- منهج الإنصاف Equity:

يستهدف إنصاف المرأة في عملية التنمية حيث تعتبر النساء مشاركات فاعلات بغرض منح النساء الاستقلال السياسي والتقليل من عدم المساواة.

وتركزت مشروعات المساواة على مشاركة النساء في مشاريع التنمية في كل مراحل الإدارة والتنفيذ وحتى ثمار المشروع ومن أمثلة ذلك: (٢١-٢٨:٣٢)

- منهج مواجهة الفقر Anti-poverty:

يعنى هذا المدخل الى المرأة على أنها قادرة على أن تساهم في حل مشاكلها ويؤكد على زيادة العمل الإنتاجي للنساء الفقيرات ويعتبر ظاهرة فقر المرأة مشكلة من مشاكل التخلف وليس مشكلة ناتجة عن وضعها المتدني في المجتمع ويهتم هذا المنهج بدور المرأة الإنتاجي ويعمل على تلبية حاجاتها العملية المرتبطة بالنوع الاجتماعي لتمكنها من الحصول على دخل عن طريق المشاريع الصغيرة وهو شائع في أوساط المنظمات غير الحكومية.

- منهج الكفاءة Efficiency:

يعنى هذا المنهج التأكد على زيادة كفاءة التنمية من خلال مساهمة المرأة في الاقتصاد وينظر

الى مشاركتها هذه أنها مرتبطة بتحقيق المساواة والإنصاف في المجتمع ويسعى هذا التوجه

الى تلبية الحاجات المرتبطة بالنوع الاجتماعي بالاعتماد على الدور الثلاثي للمرأة الإيجابي ،
الإنتاجي ، المجتمعي وعلى استغلال مرونة وقتها. (١٢ - ٢٥)

- منهج التمكين Empowerment:

سياسة التمكين هي توجه حديث للتعامل مع قضايا المرأة في التنمية ساد هذا المنهج في منتصف السبعينات وتبنته نساء العالم النامي وهو توجه المرأة والتنمية لأنه ظهر متحدياً كل أشكال مناهج المرأة في التنمية المذكورة سابقاً وهي سياسة الإنصاف ومحاربة الفقر وسياسية الكفاءة.

يهدف هذا المنهج الى تقوية وتمكين المرأة من خلال اعتمادها على نفسها وهو على وعى كامل بأدوار المرأة المتعددة ويسعى لتلبية الاستراتيجية المرتبطة بالنوع الاجتماعي عن طريق تعبئة النساء وتوجيههن. للالتفاف حول مطالبهن المتعلقة بتلبية حاجاتهن العملية .

- منهج إدماج النوع الاجتماعي : Gender mainstreaming:

هذه السياسة هي أكثر السياسات حداثة وتتميز بتوجيهها من المرأة في التنمية إلى النوع الاجتماعي والتنمية.

ويقوم هذا المنهج على تطوير الكفاءات وإتاحة الفرص وإنصاف النساء والرجال في مجال السياسات والبرامج والمشاريع التنموية ويشير دمج مفهوم النوع الاجتماعي في المشاريع التنموية إضافة الى التأكيد على ضرورة تحقيق العدالة والمساواة بين الجنسين في المشاركة في الفرص والسيطرة على الموارد والاستفادة من ذلك. (١٠-١٥٨، ١٥٧)

ويتم تضمين قضايا النوع الاجتماعي في مشاريع التنمية من خلال توفير معلومات في المراحل المختلفة من دورة المشروع التنموي حول كل من :

التخطيط: ويتضمن مدى مساهمة الرجال والنساء في تطوير فكرة المشروع ومشاركتهم في جمع البيانات والمعلومات ومعرفة نسبة الرجال والنساء المستفيدين من المشروع.

التنفيذ: توفير معلومات حول نسبة الرجال والنساء المشاركين في تنفيذ المشروع ونسبة الذين تقدم لهم الخدمات خلال المشروع ونسبة الذين يشرفون على متابعة تنفيذ المشروع.

المتابعة: نسبة الرجال والنساء الذين يتابعون تنفيذ المشروع وطبيعة المعلومات التي يتم تجميعها.

التقويم: معرفة مدى تأثير وفاعلية المشروع على المرأة والمجتمع ومعرفة مدى تأثير المشروع على تخفيف المصاعب والعقبات التي تواجه كلاً من المرأة والرجل في المجتمع (١١-١٧، ١٨، ١٩)

وترجع أهمية التمكين الي :- قدرة الأفراد على السيطرة على حياتهم ومقدراتهم واكتساب القدرة على

المسئولية. اكتساب القدرة على العمل والتواصل وامتلاك المهارات والقدرات الاجتماعية. ينمي من الفهم الذاتي للأفراد ولظروفهم وخياراتهم وفرصهم وبيئاتهم الاجتماعية يحقق التماسك الاجتماعي بين الوحدات الممكنة سواء كانت أفراداً أم جماعات أم مجتمعات محلية (١٧-٢٢:٣٠)

وتوجد عدة أطر لبرامج تنمية المرأة وتمكينها مثل :-

- الإطار المغلق: يتمثل في التنظيمات النسائية التي تقتصر عضويتها على النساء ومن أبرز أشكالها الجمعيات والهيئات النسائية.

- الإطار المفتوح : الذى يتمثل في منظمات المجتمع المدني كالجمعيات والتنظيمات التي تفتح عضويتها للنساء والرجال ومن أهم أنواعها الأحزاب السياسية والنقابات المهنية والأندية الشبابية ولجان الاحياء في المدن.

- الإطار التابع: الذى يظهر في التنظيمات النسائية التابعة للقوى والحركات الاجتماعية مثل الاحزاب السياسية والنقابات المهنية .

- الإطار الفردي : الذى يظهر لدى النساء اللواتي يتمتعن بشخصية قيادية مكتسبة أو مورثة مثل الملكات والأميرات والنائبات (مجلس النواب - والوزيرات) . (٢١-٤٣،٤٢)

مجالات تمكين المرأة:

تتعدد أنواع التمكين لكنها تشترك في الهدف الذى تسعى لتحقيقه وهو زيادة الخيارات والفرص المتاحة أمام الأفراد لإحداث التغيير ضمن إطار بيئتهم الاجتماعية والاقتصادية والسياسية.

وللمؤسسات الرياضية دور واضح فى تمكين المرأة فى تنمية المجتمع من خلال:

تساعد خدمات المؤسسة الرياضية المقدمة من الحد من الفقر والبطالة عن طريق خفض مستوى الفقر فى البيئة المحيطة - البطالة عند المرأة - دورات مهنية للحصول على دخل كافي - توفير فرص عمل للمرأة- تسويق منتجات المرأة لتأمين دخل مناسب- مساعدة تأمين متطلبات المرأة الحياتية باستمرار والمؤسسة قادرة على تأمين المتطلبات الاساسية للمرأة وتحسين مستوى المعيشة وخفض معدلات الفقر والبطالة.

وتساهم المؤسسة الرياضية فى زيادة تمكين المرأة فى تنمية المجتمع المدنى من خلال: المساعدة فى تحسين دخل الأسرة من خلال أعمال منزلية المساعدة على امتلاك المهارات لإدارة المشاريع الانتاجية معرفة التشريعات المحلية الخاصة بعمل المرأة (١١-٣٥)

مشكلة البحث واسباب تناول الموضوع :-

ولندرة الأبحاث العلمية في هذا الموضوع فقد قام الباحث باختيار تلك المشكلة والتي

حيث تسيطر ظاهرة الزعامات على المؤسسات المدنية في المجتمع (من أحزاب وغيرها) وهذه الظاهرة عائقاً أمام تقدم مسيرة الدولة ومؤسساتها. وعدم تمكين المرأة في تنمية المجتمع المدني. وجود مشاكل تتبع من داخل المؤسسات المدنية مثل ضعف البناء المؤسسي وعدم توافر الكوادر ونقص الخبرة. مشاكل ترجع الى ثقافة المجتمع العربي الموروثة. تقاليد العمل. مشكلة التمويل حيث تفتقر المؤسسات المدنية الى رأس المال الذي تستند اليه. قضايا جديدة مثل قضايا الصحة الانجابية والعنف ضد النساء عدم ادخال المرأة في التنمية عدم منح المرأة الاستقلال السياسي عدم المساواة بين الجنسين وتوجد العديد من الأبحاث في مجال مؤسسات المجتمع المدني وعلاقتها بتدعيم تمكين المرأة في المؤسسات الرياضية والتي منها

- من دراسة (خطانية : ٢٠٠٧) (١١) " مشاركة الشباب في مؤسسات المجتمع المدني " دراسة على عينة من طلبة الجامعات الأردنية".
- استهدفت الدراسة التعرف الى حجم مشاركة الشباب الجامعي في مؤسسات المجتمع المدني في الأردن وبيان أبرز تلك المؤسسات ومجالات المشاركة فيها والكشف عن المعوقات والعوامل المؤثرة على عملية المشاركة وعلاقة ذلك ببعض المتغيرات كالجنس ومكان الإقامة والديانة والدخل وحجم الاسرة ومستوى التعليم والجامعة والكلية.
- وتوصلت الى ان نسبة مشاركة الشباب الجامعي في مؤسسات المجتمع المدني متدنية بنسبة ٢٥,٥% والذكور أعلى من الإناث.
- دراسة عصمت محمد (٢٠٠٧) (١٤) دور المناهج في تمكين المرأة
- استهدفت الدراسة ابراز الدور الهام لمناهج التعليم في امتلاك المرأة للحرفة والقدرات والمهارات التي تمكنها من المشاركة من خلال التعرف علي الوضع الحالي وتوصلت الدراسة الي عقد ورشات تدريبية لتمكين المرأة وتعديل القوانين والتشريعات الغير منصفة للمرأة - ضرورة أن تبني السياسات التعليمية من خلال وعي شمولي وان تمكين المرأة من خلال المناهج لا بد ان تشمل علي تدريب للتزويد بالمهارات والاساليب لتحسين التوجهات من خلال المؤسسات التعليمية
- من دراسة (فارح / ٢٠٠٨) (١٧) " المجالس المحلية ودورها التنموي في اليمن دراسة ميدانية في محافظة تعز".
- استهدفت الدراسة التعرف على دور المجالس المحلية في التنمية الريفية في اليمن للكشف عن السلبيات والايجابيات التي تمحضت عن ممارسة هذا الدور وأسبابها ونتائج نجاحها في التنمية الريفية.

- وتوصلت الى أن المجالس المحلية غير مؤهلة بوضعها الحالي للتنمية المحلية
- دراسة ابو خفيلة كامل عبد المالك عمر (٢٠١٦) (٦) "تمكين المرأة العربية سياسياً الواقع والمحددات الثقافية "
 - استهدفت الدراسة أهم العوامل الفاعلة في تكبيل حركة المرأة وذلك من خلال تناول المحددات الثقافية وتأثيرها علي تمكين المرأة سياسياً والتي تساعد علي تهميشها وأقصائها عن المشاركة في تبوء مكانتها كشريك أساسي في عملية التنمية استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي وتوصلت الدراسة الي رفع وعي المرأة وتعريفها بحقوقها السياسية والاجتماعية والاقتصادية من خلال تأهيلها وتدريبها وبناء قدرتها علي مهارات القيادة والادارة وصنع القرار والتخطيط
 - دراسة فواز سعود غالي زويد (٢٠١٦) (١٦) خريطة المجتمع المدني في الكويت الهيكل والمكونات
 - استهدفت الدراسة الي تقديم رؤية متكاملة حول المجتمع المدني الكويتي وتقديم صورة تفصيلية لمكونات هذا المجتمع رغم ان جمعيات النفع العام الاهلية والتي وصل عددها ٦٦ جمعية في عام ٢٠٠٦ تكون كتلة هامة لاستيعابها في هيكل المجتمع المدني الكويتي واستخدمت الدراسة المنهج التحليلي وتوصلت الدراسة الي توسيع مبادرات المرأة وتمكينها في المجتمع وتشجيع اشهار جمعيات نسائية جديدة تهتم بقضايا مشاركة وتمكين المرأة الكويتية سياسياً واقتصادياً واجتماعياً وتفعيل دور الاندية الرياضية في جميع المجالات الاجتماعية والدينية والترفيهية
 - دراسة الشياوي - أمنة (٢٠١٧) (٥) "تمكين المرأة ذات الاعاقة في منظومة تشريعات المملكة العربية السعودية في إطار الاتفاقيات الدولية "
 - استهدفت الدراسة الي التعرف علي تمكين المرأة المعاقة في النظام السعودي بواسطة القوانين واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي وتوصلت الدراسة الي ضرورة تشجيع وسائل الاعلام علي تنوير المجتمع بحقوق وحرية اساسية للمرأة ذات الاعاقة واشراكهم في البرامج الثقافية والرياضية و اهتمام النظام السعودي بالحقوق المدنية والسياسية للمرأة ذات الاعاقة
 - دراسة نيرفانا حسين محمد (٢٠١٧) (١٨) "مشاركة المرأة في المسؤولية المجتمعية لتحقيق التنمية استهدفت الدراسة التعرف علي المسؤولية الاجتماعية للمرأة في المجتمع وأهمية دور المرأة ومساهمتها في البرامج التنموية واستخدمت الدراسة المنهج المسح الاجتماعي بالعينة واستنباط علاقات بين الظواهر وتوصلت الدراسة الي تحمل

مؤسسات المجتمع المدني مسئوليتها في صياغة ونشر خطاب البرامج التنموية الواعية وتشجيع مساهمة المرأة في أنشطة الخدمة العامة والأنشطة التطوعية وربطهم بالاهداف التنموية

- من دراسة (Atiyat : 2003) (١٩) "The woman Movement in Jordan" :
- تستهدف الدراسة تقديم تحليلاً للحركات النسائية للإجابة على الأسئلة التالية
- ما هو الجديد في الحركات النسائية الأردنية اليوم؟
- وتوصلت الى أن هناك تطوراً طرأ على عمل المنظمات النسائية وعلى مكانة المرأة الأردنية بعد الانفتاح الديمقراطي سواء في أهدافها أو في آليات عملها.

أهداف البحث:

التعرف على علاقة المؤسسات الرياضية بتدعيم تمكين المرأة في مؤسسات المجتمع المدني : من خلال:

- مفهوم وأهمية مؤسسات المجتمع المدني.
- معوقات مؤسسات المجتمع المدني.
- مفهوم التنمية ومناهجها وعناصرها.
- قضايا النوع الاجتماعي في مشاريع التنمية .
- مفهوم وأهمية التمكين عامة واجتماعياً.
- آليات ومؤشرات تمكين المرأة في تنمية المجتمع المدني.
- عناصر برنامج تنمية المرأة.
- مجالات تمكين المرأة (ذاتياً - اجتماعياً - اقتصادياً).
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وبرنامج المؤتمرات الدولية.
- دور المؤسسات الرياضية في تمكين المرأة في مؤسسات المجتمع المدني.

تساؤل البحث:

- ما هي العلاقة بين المؤسسات الرياضية وتدعيم تمكين المرأة في مؤسسات المجتمع المدني؟

- المصطلحات:-

المجتمع المدني:- ويعرفه غرابية : بأنه مجموعة من المؤسسات والتنظيمات التطوعية الحرة التي تملأ المجال العام بين الاسرة والدولة لتحقيق مصالح أفرادها ملتزمة في ذلك بقيم ومعايير الاحترام والتراضي والتسامح والإدارة السليمة للتنوع والاختلاف. (١٣-١٥)

المؤسسات الحديثة:

"هي تلك المؤسسات التنظيمية التي تشكل المجتمع المدني والتي تلازم المجتمعات الحديثة لحل صراعاتها وتسويتها والتي تتجمع فيها آراء الأفراد وتفضيلاتهم وجهودهم لتحقيق الغايات المشتركة وتمكن هذه المؤسسات النظام من القيام بإدارة عملية التغيير بدرجة كبيرة من المرونة (٩-٤)

والتنمية تعنى: التوازن بين المقتضيات الاقتصادية والقضايا الاجتماعية البيئية مع اعتبار الانسان وسيلتها وهدفها وتسعى الى توفير الآليات والاساليب لكل فرد للحصول على فرص متساوية ومتكافئة واحترام حقوق الانسان فى المجتمع. (٢٣-٣)

- التمكين :- أنه " تعزيز القدرات ليصبح الفرد ذا مكانه من خلال التعاون والتنسيق مع الآخرين واستخدام الإمكانيات إيجابياً وتطوير الطاقات لتصل إلى أقصى درجاتها.
- أو أنه " توفير الوسائل الثقافية والتعليمية والمادية حتى يتمكن الأفراد من المشاركة في اتخاذ القرار، والتحكم في الموارد" (٢٥-١٤)

إجراءات البحث:

منهج البحث: استخدم الباحثون المنهج الوصفي المسحي لمناسبته لطبيعة البحث .

مجتمع البحث:

استهدف الباحثون عينة عمدية من وزارة الشباب والرياضة - الأندية الرياضية المختلفة

الآتية:

عينة الاندية الرياضية تتمثل فى اعضاء مجالس الادارة للاندية الرياضية بمحافظة الفيوم وبلغ اجمالي مجتمع البحث ٧٣ مفردة متمثلة في ٣٠ مفردة من وزارة الشباب والرياضة و٤٣ مفردة من بعض اندية محافظة الفيوم (نادي قارون - نادي محافظة الفيوم - الشبان المسلمين - نادي المقاصة - نادي شباب ناصر) وقد بلغ عدد افراد الجموع الكلي لعينة البحث ٧٣ مفردة ومن أسباب اقتصار الباحث على هذه العينة الممثلة من أعضاء مجالس الإدارة بالمؤسسات الرياضية سألقة الذكر أنها: تمثل الإدارة العليا بهذه المؤسسات والتي لها صلاحية اتخاذ القرار . لها القدرة على إحداث التغيير والتطوير بما يتناسب ويسهم فى تطوير العملية الإدارية بالمؤسسات الرياضية من أجل النهوض بالحركة الرياضية .

حجم العينة: بلغ أفراد عينة البحث (٧٣) فرد موزعة على المؤسسات الرياضية السابق ذكرها

جدول (١) تصنيف وتوزيع عينة البحث (المجلس القومي للرياضة)

م	اسماء الادارات	عدد الاعضاء
١-	الادارة المركزية لمكتب رئيس المجلس	٥
٢-	الادارة المركزية للاستثمارات الرياضية	٦
٣-	الادارة المركزية لبرامج التنمية الرياضية	٥
٤-	الادارة المركزية للاداء الرياضي	٧
٥-	الادارة العامة لبرامج الموهبة الرياضية	٧
المجموع	٥ ادارات	٣٠

جدول رقم (٢) تصنيف وتوزيع عينة البحث (الاندية)

العدد الكلي لمجتمع البحث (الاندية)				أسم النادي
المجموع	ادارة النشاط	مدير النادي	أعضاء مجلس الادارة	
٩	٣	١	٥	١- نادي قارون
٩	٣	١	٥	٢- نادي محافظة الفيوم
٨	٣	١	٤	٣- الشبان المسلمين
٩	٤	١	٤	٤- نادي المقاصة
٨	٣	١	٤	٥- نادي شباب ناصر
٤٣	١٦	٥	٢٢	المجموع

حجم العينة:

بلغ أفراد عينة البحث (٧٣) فرد موزعة على المؤسسات الرياضية السابق ذكرها ٤٣ فردا يمثلون الاندية و ٣٠ فرد يمثلون وزارة الشباب والرياضة .

- العينة الاستطلاعية ٣٠ فرد

- العينة الاساسية ٧٣

ثالثا : أدوات جمع البيانات :

١- المقابلة الشخصية :

قام الباحثون باستخدام أسلوب المقابلة الشخصية للحصول على البيانات التي تفيد هذه الدراسة وقد تمثلت المقابلات الشخصية مع بعض اعضاء مجلس الادارة لكل نادي وبعض اعضاء الجمعية العمومية لكل نادي

٢- تحليل الوثائق :

قام الباحثون بدراسة وتحليل اللوائح الخاصة بالاندية الرياضية التي يرى الباحثون من خلالها انها تصلح كمعايير للحكم على الوضع الراهن للتوصل للفرق ما بين هو قائم وما يجب ان يكون.

٣- الاستبيان :

قام الباحثون بتصميم استمارة استبيان لاستطلاع رأي اعضاء مجالس إدارة وبعض اعضاء الجمعية العمومية لكل نادي

المعاملات العلمية لاستمارة الاستبيان :

- أولاً: صدق الاستمارة :

تم حساب صدق الاستمارة بطريقتين:

أ- صدق المحتوي:

اعتمد الباحثون علي صدق المحكمين - وذلك للتعرف علي مدي مناسبة المحاور والعبارات ومدي وضوحها - حيث تم حذف بعض العبارات وتعديل البعض الاخر وفقاً لآراء الخبراء، وارتضى الباحثون العبارات التي حصلت على نسبة إتفاق أعلى من ٧٥%.

ب- صدق الاتساق الداخلي :

تم حساب صدق الاتساق الداخلي عن طريق عن طريق حساب معامل الارتباط بطريقة (بيرسون) بين عبارات كل محور والمجموع الكلي للمحور التي تندرج تحته العبارة، ويستخدم معامل الارتباط في الكشف عن العلاقة بين أي متغيرين.

جدول (٣) معاملات الارتباط بين درجة كل مفردة ودرجة المحور الذي تنتمي إليه المفردة (ن=٣٠)

رقم المفردة	معامل الارتباط	رقم المفردة	معامل الارتباط	رقم المفردة	معامل الارتباط	رقم المفردة	معامل الارتباط
المحور الأول							
١١	٠,٥٣٩	ب	٠,٨٠٠	١٩	٠,٦٦٧		
١٢	٠,٤٥٥	ت	٠,٦٣٣	٢٠			
١٣	٠,٤٢٩	ث	٠,٥٦٦	أ	٠,٧٢٩		
المحور الثالث				ب	٠,٥٤٧		
١٤	٠,٥٩١	د	٠,٦٣٥	ت	٠,٤٧٨		
المحور الثاني				١٧	٠,٧٧٢		
١٥	٠,٥١١	أ	٠,٥٤٠	ج	٠,٦٦٧		
ب	٠,٤٩١	ب	٠,٦٣٣	د	٠,٧٢٠		
ت	٠,٥٢٨	ت	٠,٦٢٢	المحور الخامس			
ث	٠,٤٩٤	ث	٠,٦٠٨	٢١			
المحور الرابع				أ	٠,٥٨٩		
١٦	٠,٤٨٤	١٨	٠,٥٨٩	ب	٠,٦٣٣		
المحور السادس							
٢٣	٠,٥٩٢	أ	٠,٧٩٥	٢٥	٠,٥٦٦		
أ	٠,٧٢٨	ب	٠,٦٣٣	٢٦	٠,٣٢٩		

			٠,٦٣٣	ب	٠,٥٥٤	ب
			٠,٥٦٥	ت	٠,٤٩١	ت
			٢٤		٠,٥٢٢	ث

- قيمة معامل الارتباط الجدولية عند درجات حرية (٢٨) ومستوى دلالة (٠,٠١) = ٠,٤٦٣

- قيمة معامل الارتباط الجدولية عند درجات حرية (٢٨) ومستوى دلالة (٠,٠٥) = ٠,٣٦١

يتضح من الجدول السابق أن قيم معاملات الارتباط بين درجة كل مفردة ودرجة المحور الذي تنتمي إليه المفردة جاءت دالة إحصائياً ما بين دلالة (٠,٠٥) في بعض العبارات و ٠,٠١ لمعظم العبارات) مما يدل على الاتساق الداخلي بين العبارات والمحور

جدول (٤) معاملات الارتباط بين درجة كل محور والدرجة الكلية للاستمارة (ن=٣٠)

م	المحور	معامل الارتباط
الأول	مفهوم وأهمية مؤسسات المجتمع المدني	٠,٦٩٥
الثاني	معوقات ومؤسسات المجتمع المدني وأزماتها	٠,٧٢٩
الثالث	مفهوم التنمية وعناصر ومناهجها في المؤسسة الرياضية:	٠,٧١١
الرابع	مفهوم وأهمية التمكين اجتماعياً	٠,٦٩٤
الخامس	آليات تمكين المرأة في تنمية المجتمع	٠,٧٣٢

- قيمة معامل الارتباط الجدولية عند درجات حرية (٢٨) ومستوى دلالة (٠,٠١) = ٠,٤٦٣

- قيمة معامل الارتباط الجدولية عند درجات حرية (٢٨) ومستوى دلالة (٠,٠٥) = ٠,٣٦١

يتضح من الجدول السابق أن قيم معاملات الارتباط المحسوبة بين درجات كل محور والدرجة الكلية للاستبيان دالة عند مستوى (٠,٠١) مما يدل على صدق الاتساق الداخلي بين درجات المحور والدرجة الكلية للاستبيان

ثانياً : حساب الثبات:

تم تطبيق الاستمارة على عينة استطلاعية من نفس المجتمع وبلغ قوامها ٣٠ مفردة وذلك بفواصل زمني (الفترة البيئية) من (١٥ : ٢٠) يوم من التطبيق الأول خلال الفترة من ٢٠١٨/٨/١ والى ٢٠١٨/٨/١٥

ثبات الاستمارة: تم حساب الثبات بطريقة الفال كرونباخ على عينة استطلاعية بلغ عددها (٣٠)

جدول (٥) معامل الفا كرونباخ للمحاور والاستمارة (ن=٣٠)

م	المحور	معامل الثبات
الأول	مفهوم وأهمية مؤسسات المجتمع المدني	٠,٨٦١
الثاني	مفوقات ومؤسسات المجتمع المدني وأزماتها	٠,٨٧٢
الثالث	مفهوم التنمية وعناصر ومناهجها في المؤسسة الرياضية:	٠,٨٦٦
الرابع	مفهوم وأهمية التمكين اجتماعياً	٠,٨٧٢
الخامس	آليات تمكين المرأة في تنمية المجتمع	٠,٨٤٣
معامل ثبات الاستمارة		٠,٨٨٢

يتضح من الجدول رقم (٥) والخاص بمعامل الفا كرونباخ للمحاور و الاستبيان ارتفاع قيم معامل الفا كرونباخ للمحاور الي ما بين (٠,٨٤٢ الي ٠,٨٧٢) وهذه القيم اكبر من ٠,٦٠٠ مما يؤكد ان العبارات تتجانس فيما بينها وتتسم بالثبات وأنها متكاملة وتسهم في بناء المحاور كما بلغت قيم معامل الاستبيان ككل (٠,٨٨٢) مما يؤكد ان هذه المحاور تتجانس وتتسم بالثبات في بناء الاستبيان وان أي حذف او اضافة لاي من هذه الابعاد من الممكن أن يؤثر سلبياً في بناء المحور

تطبيق الاستمارة في صورتها النهائية

تم تطبيق الاستبيان في صورته النهائية على عينة البحث. وقد استغرقت فترة التطبيق من ٢٠١٨/٩/١٠ إلى ٢٠١٨/٩/٢٠

- خطة المعالجة الإحصائية

قد تمت المعالجة الإحصائية في ٢٠١٨/١١/٣٠ وقد اعتمد الباحث في المعالجات الإحصائية لنتائج البحث علي:-

١- الأهمية النسبية للنسب المئوية لجميع العبارات التي وردت في الاستبيان

٢- النسبة المئوية

عرض ومناقشة النتائج:

جدول رقم (٦)

ن = ٧٣

المحور الأول : مفهوم وأهمية مؤسسات المجتمع المدني:

م	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الاهمية النسبية	الوزن الترجيحي
		ك	%	ك	%	ك	%		
١	مفهوم مؤسسات المجتمع المدني يتضح في: هي المؤسسات التي تشكل أركان المجتمع المدني والتي تعمل على تحقيق مطالب وأهداف هذا المجتمع من خلال سعيها للحقوق المدنية والاجتماعية للمواطنين ومشاركتها الدائمة والفاعلة في الشؤون العامة.	٢٩	٣٩	٣٦	٤٩	٨	١٠	٧٦,٢٦	١٦٧
٢	المجتمع المدني - يتكون من مجموعة من المؤسسات والتنظيمات في عدة مجالات كالمؤسسات: الإنتاجية- الدينية- التعليمية- الاتحادات المهنية - النقابات العمالية- الرياضية- الأحزاب السياسية	٥٣	٧٢	١٥	٢٠	٥	٦	٨٨,٥٨	١٩٤
٣	يوجد نوعان من المؤسسات هما: مؤسسات تقليدية: تقوم على أساس علاقة القرابة - الأهل - المذهب والطائفة والعشيرة والقرية. مؤسسات حديثة : هي المؤسسات التنظيمية التي تشكل المجتمع المدني والتي تلازم المجتمعات الحديثة لحل صراعاتها وتسويتها.	٥٧	٧٨	٨	١٠	٨	١٠	٨٩,٠٤	١٩٥
٤	أهمية مؤسسات المجتمع المدني : تتضح في: ١- تطوير الخدمات والأنشطة المقدمة من المؤسسات . ٢- تنفيذ المشروعات التنموية الاجتماعية في مجالات دمج المرأة في عملية التنمية المستدامة بحماية الطفل والعمل على تحسين نوعية الحياة. ٣- توفير فرص عمل للمرأة لتحسين مستوى دخلهن. ٤- المشاركة في المجال السياسي.	٤٠	٥٤	٢٣	٣١	١٠	١٣	٨٠,٣٧	١٧٦

عرض النتائج

يتضح من الجدول رقم (٦) أن النسبة المئوية لاستجابة عينة البحث قد تراوحت بين نسبتي (٧٦,٢٦% - ٨٩,٠٤%) وأن جميع العبارات المحور الاول حققت نسبة اعلي من ٨٠% وهي النسبة التي ارتضاها الباحثون في تفسيره لنتائج الدراسة ، ماعدا العبارة رقم (١) حققت نسبة اقل من ٨٠%

مناقشة النتائج

يري الباحثون من خلال العرض السابق للجدول رقم (٦) أن آراء عينة البحث قد حققت نسبه أعلي من ٨٠% والتي تعني موافقة عينة البحث عليها ويتضح من الجدول رقم (٦) والخاص بعبارات المحور الأول مفهوم وأهمية مؤسسات المجتمع المدني اتفقت اراء عينة البحث علي جميع العبارات حيث حققت نسبة أعلي من ٨٠% والتي تعني موافقة عينة البحث

عليها وهي العبارات من (٤:٢) وهذا يدل علي وجود وعي لمفهوم وأهمية مؤسسات المجتمع المدني لدي عينة البحث ما عدا العبارة رقم (١) حققت نسبة اقل من ٨٠% لعدم استيعاب عينة البحث لهذا العبارة و يؤكد ذلك (بشارة ١٩٩٨) المؤسسات المجتمع المدني هي التي تشكل أركان المجتمع المدني والمخولة بتحقيق مطالب وأهداف هذا المجتمع من خلال سعيها للحقوق المدنية والاجتماعية للمواطنين ومشاركتها الدائمة والفاعلة في الشؤون العامة ويعرف (غرابية ٢٠٠٢) : مجموعة من المؤسسات والتنظيمات التطوعية الحرة التي تملأ المجال العام بين الاسرة والدولة لتحقيق مصالح أفرادها ملتزمة في ذلك بقيم ومعايير الاحترام والتراضي والتسامح والإدارة السليمة للتنوع والاختلاف.

أو بأنه كل المؤسسات التي تتيح للأفراد التمكن من الخيرات والمنافع العامة دون تدخل أو توسط الحكومة" أو أنه النسق السياسي المتطور الذي تتيح تأسيسها في صورة مؤسسات يتم مراقبة المشاركة السياسية. وان المجتمع المدني يتكون من مجموعة من المؤسسات والتنظيمات في عدة مجالات كالمؤسسات الإنتاجية- الدينية- التعليمية - الاتحادات المهنية - النقابات العمالية- الرياضية- الأحزاب السياسية ومن هنا يتضح ان المؤسسات الرياضية لها دور في تمكين المرأة وتميئتها

ومن هذا نجد أن المجتمع المدني مكون من مؤسسات تقليدية وأخرى حديثة ويرى الباحثون ان موافقة عينة البحث علي عبارات المحور الاول تعني مدي فهم واستيعاب عينة البحث لهذه العبارات التي حققت نسبة اعلي من ٨٠% فأكثر

جدول رقم (٧)

المحور الثاني : معوقات مؤسسات المجتمع المدني وأزماتها: ن = ٧٣

م	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الاهمية النسبية	الوزن الترجيحي
		ك	%	ك	%	ك	%		
٥	معوقات مؤسسات المجتمع المدني وأزماتها تنتضح في ارتباط مؤسسات المجتمع المدني بالنظام الديمقراطي.	٤٨	٦٥	٢٠	٢٧	٥	٦	٨٦,٣	١٨٩
٦	المجتمع المدني لا يمكن التحدث عنه أو عن فاعليته وعطائه في ظل نظام ديمقراطي حقيقي.	٣٨	٥٢	٢٠	٢٧	١٥	٢٠	٧٧,١٧	١٦٩
٧	يقوم المجتمع على أساس السلطة السياسية الخاضعة للقانون والمشاركة السياسية وتداول السلطة سلمياً عبر صناديق الاقتراع.	٤٦	٦٣	١٩	٢٦	٨	١٠	٨٤,٠٢	١٨٤
٨	تفتقر المؤسسة الى رأس المال الذي تستند إليه.	٣٧	٥٠	٢١	٢٨	١٥	٢٠	٧٦,٧١	١٦٨

٧٦,٧١	١٦٨	١٦	١٢	٣٦	٢٧	٤٦	٣٤	التمويل الخارجي هو الأخطر لان اعضاء هذه المؤسسات يسعون لمصالحهم الشخصية دون الاهتمام بالوطن أو الدولة.	٩
٨٣,٥٦	١٨٣	١٩	١٤٠	١٠	٨	٦٩	٥١	-تسيطر ظاهرة الزعامات على المؤسسات المدنية في المجتمع من أحزاب وغيرها	١٠
٨٣,١١	١٨٢	١٥	١١	٢٠	١٥	٦٤	٤٧	مشاكل تتبع من داخل المؤسسات المدنية مثل ضعف البناء المؤسسي وعدم توافر الكوادر ونقص الخبرة.	١١
٨٣,١١	١٨٢	١٥	١١	٢٠	١٥	٦٤	٤٧	تركز على الأعمال الخيرية والمساعدات	١٢
٩٠,٨٧	١٩٩	٦	٥	١٣	١٠	٧٩	٥٨	تفتقر مؤسسات المجتمع المدني الى نظرة استباقية مبكرة للآزمات الذي يحد من دور هذه المؤسسات كأداة من أدوات التعبئة للمواد اللازمة.	١٣

عرض النتائج

يتضح من الجدول رقم (٧) أن النسبة المئوية لاستجابة عينة البحث قد تراوحت بين نسبتي (٧٦,٧١% - ٩٠,٨٧%) وأن بعض العبارات المحور الثاني حققت نسبة اعلي من ٨٠% وهي النسبة التي ارتضاها الباحثون في تفسيره لنتائج الدراسة ماعدا العبارات ٩,٨,٦,٦ حققت نسبة اقل من ٨٠%

مناقشة النتائج

يري الباحثون من خلال العرض السابق للجدول رقم (٧) أن آراء عينة البحث قد حققت نسبه اعلي من ٨٠% علي بعض العبارات والتي تعني موافقة عينة البحث عليها ويتضح من الجدول رقم (٧) والخاص بعبارات المحور الثاني معوقات مؤسسات المجتمع المدني وأزماتها اتفقت آراء عينة البحث علي بعض العبارات حيث حققت نسبة أعلي من ٨٠% والتي تعني موافقة عينة البحث عليها وهي العبارات ١٣,١٢,١١,٧,٥ و تعني هذه الموافقة مدي فهم واستيعاب عينة البحث لهذه العبارات التي حققت نسبة اعلي من ٨٠% فأكثر بينما العبارات حققت نسبة اقل من ٨٠% وه العبارات ٩,٨,٦ وهذا يعني عدم موافقة عينة البحث عليها وعدم استيعابها

ويؤكد كلاً من (اليونيفيم ٢٠٠٥). (يندر الجحاني : ١٩٩٩) ارتباط مؤسسات المجتمع المدني بالنظام الديمقراطي من حيث :

- المجتمع المدني لا يمكن التحدث عنه أو عن فاعليته وعطائه إلا في ظل نظام ديمقراطي حقيقي .
- حيث يقوم المجتمع على أساس السلطة السياسية الخاضعة للقانون والمشاركة السياسية وتداول السلطة سلمياً عبر صناديق الاقتراع.

- تعاني من مشكلة هامة هي مشكلة التمويل:
مؤسسات المجتمع المدني والتغير الاجتماعي لأوضاع المرأة حيث توجد قضايا جديدة مثل
قضايا الصحة الانجابية والعنف ضد النساء
- وتؤكد دراسة نيرفانا حسين محمد (٢٠١٧) علي تحمل مؤسسات المجتمع المدني
مسئوليتها في صياغة ونشر خطاب البرامج التنموية الواعية وتشجيع مساهمة المرأة في
انشطة الخدمة العامة والانشطة التطوعية وربطهم بالاهداف التنموية
جدول (٨) الأهمية النسبية المحور الثالث: مفهوم التنمية وعناصر ومناهجها في المؤسسة الرياضية: ن=٧٣

م	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الاهمية النسبية	الوزن الترجيحي
		ك	%	ك	%	ك	%		
١٤	مفهوم التنمية في المؤسسة الرياضية تتضح في: مجموعة من التغيرات والمفاهيم الفكرية والثقافية والاجتماعية والاقتصادية عند مجموعة من الأفراد تزيد من قدرتهم على الانتاج بشكل متراكم ومستديم.	٥٣	٧٢	١٠	١٣	١٠	١٣	٨٦,٣٠	١٨٩
١٥	- عناصر التنمية في المؤسسة الرياضية أو غير رياضية هي								
أ	الإنتاجية productivity: تعنى توفير الظروف للأفراد حتى يتمكنوا من رفع إنتاجيتهم والمشاركة بفعالية في زيادة الدخل وفي العمالة بأجر	٥٠	٦٨	١٠	١٣	١٣	١٧	٨٣,٥٦	١٨٣
ب	الإنصاف: * هي تساوى الأفراد في الحصول على نفس الفرص ولتحقيق ذلك ضرورة رفع الحواجز التي تحول دون الحصول على الفرص المؤدية إلى التنمية الاقتصادية منها والاجتماعية والسياسية والثقافية.	٤٣	٥٨	٢٠	٢٧	١٠	١٣	٨١,٧٤	١٧٩

تابع الجدول رقم (٨)

م	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الاهمية النسبية	الوزن الترجيحي
		ك	%	ك	%	ك	%		
ت	الاستدامة: تشمل ضمان حصول الأفراد على فرص التنمية دون التضاي عن الأجيال المقبلة مما يحتم مؤسسة التنمية في مفهومها الشامل من خلال تعزيز عمل المؤسسات الحكومية وغير الحكومية بما يجعلها تساهم في ديمومة التنمية.	٦٨	٩٣	٥	٦	-	-	٩٧,٧٢	٢١٤

٨٣,١١	١٨٢	١٥	١١	٢٠	١٥	٦٤	٤٧	التمكين: يعنى مشاركة تامة من الأفراد في صنع القرارات والسياسات المتعلقة بحياتهم وفي تنفيذها	ث
								-مناهج التنمية: تتضح في:	١٦
٨٣,٥٦	١٨٣	١٩	١٤٠	١٠	٨	٦٩	٥١	الوفاء الاجتماعي: تعتبر سياسة الوفاء الاجتماعي أو التوجه الخيري والرعاية الاجتماعية أو مناهج السياسات الموجهة نحو إدخال المرأة في التنمية. مثل المساعدات الغذائية: واتخاذ الاجراءات اللازمة لمحاربة سوء التغذية. تنظيم الاسرة. تقديم خدمات الأمومة ورعاية الطفل.	أ
٩٠,٨٧	١٩٩	٦	٥	١٣	١٠	٧٩	٥٨	الثاني : الإنصاف : يستهدف إنصاف المرأة في عملية التنمية من حيث تعتبر المرأة مشاركات فاعلات - بغرض منحها الاستقلال السياسي والتقليل من عدم المساواة.	ب

تابع الجدول رقم (٨)

الاهمية النسبية	الوزن الترجيحي	لا		إلى حد ما		نعم		العبارات	م
		%	ك	%	ك	%	ك		
٨٦,٣٠	١٨٩	١٣	١٠	١٣	١٠	٧٢	٥٣	الثالث: مواجهة الفقر: يعنى هذا المدخل الى المرأة على أنها قادرة على أن تساهم في حل مشاكلها. و يؤكد على زيادة العمل الإنتاجي للمرأة الفقيرة.	ت
٨٣,٥٦	١٨٣	١٧	١٣	١٣	١٠	٦٨	٥٠	الرابع: الكفاءة: يعنى التأكد على زيادة كفاءة التنمية من خلال مساهمة المرأة في الاقتصاد وينظر الى مشاركتها على أنها مرتبطة بتحقيق المساواة والإنصاف في المجتمع. و إسهامها في الإنتاج خاصة مشاريع التنمية الزراعية.	ث
٩٧,٧٢	٢١٤	-	-	٦	٥	٩٣	٦٨	الخامس: التمكين: توجيه حديث للتعامل مع قضايا المرأة في التنمية. تقوية تمكين المرأة من خلال اعتمادها على نفسها وهى على وعى كامل بأدوار المرأة المتعددة. التمكين ليس هدفا في حد ذاته بل هو وسيلة ضرورية لتحسين مستوى وفاء المرأة. ينتشر هذا المنهج في المؤسسات غير الحكومية ويواجه صعوبات في الارتقاء الى مستوى رسم السياسات.	ج

تابع الجدول رقم (٨)

م	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الاهمية النسبية	الوزن الترجيحي
		ك	%	ك	%	ك	%		
د	السادس: إدماج النوع الاجتماعي: هذه السياسة أكثر السياسات حداثة وتتميز بتوجيهها من المرأة في التنمية إلى النوع الاجتماعي والتنمية. ويقوم على تطوير الكفاءات وإتاحة الفرص وإنصاف المرأة والرجال في مجال السياسات والبرامج والمشاريع التنموية. وإزالة التمييز ضد المرأة في برامج وسياسات التنمية. بين الجنسين.	٤٣	٥٨	١٠	١٣	٢٠	٢٧	٧٧,١٧	١٦٩
١٧	قضايا النوع الاجتماعي في مشاريع التنمية تتضمن معلومات في المراحل المختلفة من دورالمشروع التنموية حول كل من.								
أ	التخطيط: يتضمن مدى مساهمة الرجال والنساء في تطوير فكرة المشروع ومشاركتهم في جمع البيانات والمعلومات ومعرفة نسبة الرجال والنساء المستفيدين من المشروع.	٥٤	٧٣	١٥	٢٠	٤	٥	٨٩,٥٠	١٩٦
ب	التفويض: توفير معلومات حول نسبة الرجال والنساء المشاركين في تنفيذ المشروع ونسبة الذين تقدم لهم الخدمات خلال المشروع ونسبة الذين يشرفون على متابعة تنفيذ المشروع	٥٣	٧٢	١٠	١٣	١٠	١٣	٨٦,٣٠	١٨٩
ت	المتابعة: نسبة الرجال والنساء الذين يتابعون تنفيذ المشروع وطبيعة المعلومات التي يتم تجميعها	٥٣	٧٢	٥	٦	١٥	٢٠	٨٤,٠٢	١٨٤
ث	التقويم : معرفة مدى تأثير وفاعلية المشروع على المرأة والمجتمع ومعرفة مدى تأثير المشروع على تخفيف المصاعب التي تواجه المرأة والرجل في المجتمع	٤٣	٥٨	١٦	٣١	١٤	١٩	٧٩,٩١	١٧٥

عرض النتائج

يتضح من الجدول رقم (٨) أن النسبة المئوية لاستجابة عينة البحث قد تراوحت بين نسبتي (٧٧,١٧% - ٩٧,٧٢%) وأن بعض العبارات حققت نسبة اعلي من ٨٠% وهي النسبة التي ارتضاها الباحثون في تفسيره لنتائج الدراسة ، ماعدا الفقرة (د)في العبارة رقم (١٦) والفقرة (ث) في العبارة رقم (١٧) حققت نسبة اقل من ٨٠%

مناقشة النتائج

يري الباحثون من خلال العرض السابق للجدول رقم (٨) أن آراء عينة البحث قد حققت نسبه ٨٠% فأكثر والتي تعني موافقة عينة البحث عليها ويتضح من الجدول رقم (٨) والخاص بعبارات المحور الثالث: مفهوم التنمية وعناصر ومناهجها في المؤسسة الرياضية اتفقت آراء عينة البحث علي بعض العبارات حيث حققت نسبة أعلي من ٨٠% والتي تعني موافقة عينة البحث عليها وهي العبارات من ١٤:١٧ وهذا يدل علي مدي فهم واستيعاب عينة البحث لهذه العبارات التي حققت نسبة اعلي من ٨٠% فأكثرلدي عينة البحث و يؤكد ذلك ان الاستثمار محكمة

من خبراء ماعدا الفقرة (د) في العبارة رقم (١٦) والفقرة (ث) في العبارة رقم (١٧) وهذا يدل علي عدم فهم واستيعاب عينة البحث لهذه العبارات وان عناصر التنمية في المؤسسة الرياضية أو غير رياضية هي واحدة (الإنتاجية - الانصاف - الاستدامة - التمكين) وهذا يدل علي ان المؤسسة الرياضية لها دور كبير في تنمية المرأة وتمكينها في المجتمع المدني ويؤكد كلاً من (Moser:1993) (صندوق الأمم المتحدة الإنمائي اليونيفيم : (٢٠٠٢) علي حدوث تطورت للنماذج الاجرائية التي تتناول وضع المرأة في المجال التنموي. ويمكن تحديد هذه المناهج بخمسة يصف كل منها بناء على الأدوار التي يعنى بها والحاجات التي يعمل علي تلبيتها

وتشير العبارة رقم ١٦ الي مناهج التنمية: التي تتضح في:

١- المنهج الأول: الوفاء الاجتماعي social welfare

٢- منهج الإنصاف Equity

٣- منهج مواجهة الفقر : Anti-poverty

٤- منهج الكفاءة : Efficiency

٥- منهج التمكين Empowerment

- ويؤكد كلاً من Davis :1998 و(صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة / غرب آسيا :

٢٠٠٠م).علي دور كل منهج في التنمية بالنسبة للمرأة

- وتتص العبارة رقم ١٧ علي ان قضايا النوع الاجتماعي في مشاريع التنمية تتضمن

معلومات في المراحل المختلفة من دورة المشروع التنموية وهي

• التخطيط:

• التنفيذ :

• المتابعة:

ويؤكد (صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة : ٢٠٠٠)وجود هذه المراحل الاربعة

- وتؤكد دراسة نيرفانا حسين محمد (٢٠١٧) علي تحمل مؤسسات المجتمع المدني

مسئوليتها في صياغة ونشر خطاب البرامج التنموية الواعية وتشجيع مساهمة المرأة في

انشطة الخدمة العامة والانشطة التطوعية وربطهم بالأهداف التنموية

- كما تؤكد دراسة دراسة الشيخاوي - أمنة (٢٠١٧) علي تشجيع وسائل الاعلام علي

تنوير المجتمع بحقوق وحرية اساسية للمرأة ذات الاعاقة واشراكهم في البرامج الثقافية

والرياضية واهتمام النظام السعودي بالحقوق المدنية والسياسية للمرأة ذات الاعاقة

جدول (٩) الأهمية النسبية المحور الرابع: مفهوم وأهمية التمكين اجتماعياً ن=٧٣

م	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الاهمية النسبية	الوزن الترجيحي
		%	ك	%	ك	%	ك		
١٨	مفهوم التمكين: تعزيز القدرات ليصبح الفرد ذا مكانة من خلال التعاون والتنسيق مع الآخرين واستخدام الإمكانيات ايجابياً وتطور الطاقات لتصل إلى أقصى درجاتها. والمشاركة في اتخاذ القرار والتحكم في الموارد	٤٦	٦٣	١٥	٢٠	١٢	١٦	٨٢,١٩	١٨٠
١٩	التمكين اجتماعياً: هو: مساعدة الآخرين في أن يجدوا المعرفة والشجاعة ليعبروا بأصواتهم في عملية تغيير اجتماعي لأنه حينما تصبح الغالبية العظمى من الناس قادرة على الإفصاح عن معتقداتها فإنها سوف تسمى وسوف يستجيب لها المجتمع.	٤٣	٥٨	٢٥	٣٤	٥	٦	٨٤,٠٢	١٨٤
٢٠	أهمية التمكين : هي:								
أ	قدرة الأفراد على السيطرة على حياتهم ومقدراتهم واكتساب القدرة على القيام بالممارسات التعبيرية وفق الأولويات الخاصة والعامة و يحقق مبدأ المشاركة وتحمل المسؤولية.	٥١	٦٩	٧	٩	١٥	٢٠	٨٣,١١	١٨٢
ب	اكتساب القدرة على العمل والتواصل وامتلاك المهارات والقدرات الاجتماعية.	٤٠	٥٤	٢٠	٢٧	١٣	١٧	٧٨,٩٩	١٧٣
ت	ينمي من الفهم الذاتي للأفراد ولظروفهم وخياراتهم وفرصهم وبيئاتهم الاجتماعية.								
ث	يحقق التماسك الاجتماعي بين الوحدات الممكنة سواء كانت أفراداً أم جماعات أم مجتمعات محلية	٥١	٦٩	١٥	٢٠	٧	٩	٨٦,٧٦	١٩٠

تابع الجدول رقم (٩)

م	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الاهمية النسبية	مجموع الدرجات
		%	ك	%	ك	%	ك		
ج	يتداخل مع مفاهيم كثيرة أخرى أبرزها : الفاعلية - المسؤولية - العقلانية.	٤١	٥٦	٢٥	٣٤	٧	٩	٨٢,١٩	١٨٠
د	يحقق الاستمرارية وليست الوقتية ويحتاج اليه الفرد والجماعة.	٥٣	٧٢	١٥	٢٠	٥	٦	٨٨,٥٨	١٩٤

عرض النتائج

يتضح من الجدول رقم (٩) أن النسبة المئوية لاستجابة عينة البحث قد تراوحت بين نسبي (٧٨,٩٩% - ٨٨,٥٨%) وأن جميع العبارات حققت نسبة اعلي من ٨٠% وهي النسبة التي ارتضاها الباحثون في تفسيره لنتائج الدراسة ، ماعدا الفقرة (ب) من العبارة رقم (٢٠) حققت نسبة اقل من ٨٠%

مناقشة النتائج

يري الباحثون من خلال العرض السابق للجدول رقم (٩) أن آراء عينة البحث قد حققت نسبة ٨٠% فأكثر والتي تعني موافقة عينة البحث عليها ويتضح من الجدول رقم (٩) والخاص بعبارات المحور الرابع: مفهوم وأهمية التمكين اجتماعياً ن اتفقت آراء عينة البحث علي جميع العبارات حيث حققت نسبة أعلى من ٨٠% والتي تعني موافقة عينة البحث عليها وهي العبارات من (٢٠-١٨) وتعني هذه الموافقة مدي فهم واستيعاب عينة البحث لهذه العبارات التي حققت نسبة ٨٠% فأكثر والخاصة بعبارات المحور الرابع: مفهوم وأهمية التمكين اجتماعياً لدي عينة البحث و يؤكد ذلك ان الاستمارة محكمة من خبراء ماعدا الفقرة (ب) من العبارة رقم (٢٠) لعدم فهم واستيعاب عينة البحث لهذه الفقرة

وأتفقت آراء عينة البحث علي العبارة رقم (١٨) والتي تنص علي مفهوم التمكين: ويؤكد كلاً من (فارح : ٢٠٠٨). (Cook:1994). (Laber:1997).

في تعريفه للتمكين

وردت للتمكين تعريفات كثيرة وفقاً لنوع حقول المعرفة (التربية - الاجتماع - علم الانسان - ودراسات المرأة-وعلم الأديان والصحة العامة * والتمريض - والادارة الحديثة . ولم يتم تحديد هذا المفهوم بشكل دقيق حتى الآن بسبب شموليته وإتساعه لكونه يحمل عدة أبعاد. من هذه التعريفات:

أو أنه " توفير الوسائل الثقافية والتعليمية والمادية حتى يتمكن الأفراد من المشاركة في اتخاذ القرار، والتحكم في الموارد"

هو " عملية يطور الناس من خلال وعيهم وبناء قدراتهم المختلفة التي تؤدي الى مشاركة أوسع وقوة أكثر في اتخاذ القرار والسيطرة والقدرة على إحداث التغيير في العمل والمجتمع" .

ويشير في إدارة الأعمال الحديث على أن التمكين هو "عملية مشاركة الموظف في تطوير ممارسات العمل وتطوير أداء المؤسسة والمشاركة في إتخاذ القرارات المختلفة بالعمل

كما حققت العبارة رقم ١٩ نسبة أعلى من ٨٠% والتي تنص علي ان التمكين اجتماعياً: هو:

مساعدة الآخرين في أن يجدوا المعرفة والشجاعة ليعبروا بأصواتهم في عملية تغيير اجتماعي لأنه حينما تصبح الغالبية العظمى من الناس قادرة على الإفصاح عن معتقداتها فإنها سوف تسمى وسوف يستجيب لها المجتمع. ويؤكد ذلك (Dulany:1990).

. كما يشير (Young :1998).

على أن التمكين جعل الناس قادرين على السيطرة على حياتهم ومقدراتهم واكتساب القدرة على القيام بالممارسات التغييرية وفق الأولويات الخاصة والعامة لتغيير وبطريقة لم يكونوا قادرين عليها سابقا . كما تؤكد دراسة فواز سعود غالي زويد (٢٠١٦) على تشجيع اشهار جمعيات نسائية جديدة تهتم بقضايا مشاركة وتمكين المرأة الكويتية سياسياً واقتصادياً واجتماعياً وتفعيل دور الاندية الرياضية لتمكين المرأة في جميع المجالات الاجتماعية والدينية والترفيهية

جدول رقم (١٠)

الأهمية النسبية المحور الخامس : آليات تمكين المرأة في تنمية المجتمع: ن=٧٣

م	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		مجموع الدرجات	الأهمية النسبية
		ك	%	ك	%	ك	%		
٢١	من آليات تمكين المرأة في تنمية المجتمع نتضح في:								
أ	إشراكها في عملية القضاء على كافة أشكال التمييز ضدها وشحذ قدرتها للاعتماد على ذاتها وتوسيع نطاق فرص خياراتها ومنحها القوة الاقتصادية والاجتماعية والسياسية التي تدفعها إلى التأثير التنموي الإيجابي.	٥١	٦٩	٧	٩	١٥	٢٠	١٨٢	٨٣,١١
ب	يقابل كل آلية الاجراءات المناسبة لها التي تظهر على شكل أنشطة تنموية معنوية أو مادية يحددها وضع المرأة نفسه الذي يظهر احتياجاتها (الفردية - والمتوسطة - والبعيدة	٤٠	٥٤	٢٥	٣٤	٨	١٠	١٧٨	٨١,٢٨
ت	تطوير معرفتها بذاتها وبدات مجتمعا لتغيير صورتها النمطية وتبديل واقعها. وتعديل اتجاهاتها نحو نفسها ونحو مجتمعاتها من خلال مشاركتها في تطوير حجم مبيعاتها وتعلم ما ينقصها من معرفة ومهارة.	٤٨	٦٥	٢٠	٢٧	٥	٦	١٨٩	٨٦,٣٠
٢٢	من عناصر برامج تنمية المرأة وتمكينها : نتضح في								
أ	الإطار المغلق: يتمثل في التنظيمات النسائية التي تقتصر عضويتها على النساء ،وابرز اشكالها هي: الجمعيات والهيئات الاجتماعية النسائية.	٣٨	٥٢	٣٠	٤١	٥	٦	١٧٩	٨١,٧٤
ت	الإطار التابع : الذي يظهر في التنظيمات النسائية التابعة للقوى والحركات الاجتماعية مثل: الاحزاب السياسية. - النقابات المهنية	٥٣	٧٢	١٥	٢٠	٥	٦	١٩٤	٨٨,٥٨

تابع الجدول رقم (١٠)

م	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		مجموع الدرجات	الاهمية النسبية
		ك	%	ك	%	ك	%		
ث	الإطار الفردي : الذى يظهر لدى النساء اللواتي يتمتعن بشخصية قيادية مكتسبة أو موروثة مثل: الملكات. - الأميرات. - النائبات. - مجلس النواب. - الوزيرات.	٥٠	٦٨	١٦	٢١	٧	٩	١٨٩	٨٦,٣٠
٢٣	- مجالات تمكين المرأة : والاقتصادية والسياسية مثل:								
أ	تمكين المرأة ذاتياً: يقصد به السلوكيات المتعلمة التي تم تحقيقها على المستوى الشخصي والذاتي للنساء عن طريق مشاركتهن في برامج تدريبية. مشاركة المرأة للقيام بأدوار مجتمعه عن طريق العمل التطوعي دون مقابل مادي ضمن مشاريع وبرامج تنمية تخدم مجتمعها المحلي.	٦٠	٨٢	٥	٦	٨	١٠	١٩٨	٩٠,٤١
ب	تمكين المرأة اجتماعياً: هو الزيادة المتحققة على قوة المرأة وأدوارها الاجتماعية التي تتمتع بها ضمن إطار العائلة والمجتمع عن طريق مشاركتها المتواصلة في البرامج التدريبية. هذا يكسبها بعض المهارات والقدرات المتعلقة باتخاذ القرارات الأسرية والمجتمعية.	٤٣	٥٨	١٢	١٦	١٨	١٤	١٧١	٧٨,٠٨
ت	تمكين المرأة اقتصادياً: هو التغيير الذى يطرأ على المرأة بانخراطهن في أنشطة وبرامج تدريبية وأهمية دورها الإنتاجي. مثل إشراك المرأة في أنشطة اقتصادية مدرة للدخل تتسم بالاستدامة. اشتراك المرأة بالأسواق الريفية لتسويق المنتجات الغذائية والأشغال اليدوية وإنتاج الحدائق المنزلية.	٤٥	٦١	٢٣	٣١	٥	٦	١٨٦	٨٤,٩٣

تابع الجدول رقم (١٠)

م	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		مجموع الدرجات	الاهمية النسبية
		ك	%	ك	%	ك	%		
٢٤	يقاس تمكين المرأة بوساطة نوعين من المؤشرات :								
أ	الأول: يستعمله برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ويشمل على: ١- متوسط دخل المرأة. ٢- نسبة المرأة في الوظائف. المهنية حصة المرأة في مقاعد مجلس النواب (برنامج الأمم	٤٣	٥٨	٢٠	٢٧	١٠	١٣	١٧٩	٨١,٧٤

٨٢,١٩	١٨٠	٩	٧	٣٤	٢٥	٥٦	٤١	ب	الثاني: تستعمله المؤتمرات الدولية ويشتمل على الآتي: ١-معدل مشاركة المرأة في القوة العاملة أو الموارد البشرية. ٢-معدل المقاعد المشغولة من قبل المرأة في الحكومة الوطنية معدل مقاعد المرأة في مجلس النواب. ٣-عدد المرأة بين المشتغلين في الأعمال الادارية. ٤-حصة المرأة من الدخل المكتسب. ٥-نسبة الاناث الى الذكور في مرحلة التعليم ما قبل الجامعي
-------	-----	---	---	----	----	----	----	---	--

تابع الجدول رقم (١٠)

الاهمية النسبية	مجموع الدرجات	لا		إلى حد ما		نعم		العبارات	م
		%	ك	%	ك	%	ك		
٨٨,٥٨	١٩٤	٦	٥	٢٠	١٥	٧٢	٥٣	٢٥	دور المؤسسات الرياضية في تمكين المرأة في تنمية المجتمع من خلال: دورات مهنية للحصول على دخل كافي . توفير فرص عمل للمرأة. تسويق منتجات المرأة لتأمين دخل مناسب
٨٠,٩١	١٧٥	١٩	١٤	٣١	١٦	٥٨	٤٣	٢٦	تساهم المؤسسة الرياضية في زيادة تمكين المرأة في تنمية المجتمع المدني من خلال: تحسين دخل الأسرة من خلال أعمال منزلية. امتلاك المهارات لإدارة المشاريع الانتاجية. استثمار وقت المرأة بما هو نافع ومفيد لها وللمجتمع.

عرض النتائج

يتضح من الجدول رقم (١٠) أن النسبة المئوية لاستجابة عينة البحث قد تراوحت بين نسبتي (٧٦,٧١% - ٩٠,٤١%) وأن بعض العبارات حققت نسبة اعلي من ٨٠% وهي النسبة التي ارتضاها الباحثون في تفسيره لنتائج الدراسة ، ما عدا الفقرة (ب) من العبارة رقم ٢٣ والعبارة رقم (٢٦) حققت نسبة اقل من ٨٠%

مناقشة النتائج

يري الباحثون من خلال العرض السابق للجدول رقم (١٠) أن آراء عينة البحث قد حققت نسبه ٨٠% فأكثر والتي تعني موافقة عينة البحث عليها ويتضح من الجدول رقم (١٠) والخاص بعبارات المحور الخامس : آليات تمكين المرأة في تنمية المجتمع اتفقت آراء عينة البحث علي جميع العبارات حيث حققت نسبة أعلي من ٨٠% والتي تعني موافقة عينة البحث عليها وهي العبارات من (٢١-٢٦) وتعني هذه الموافقة مدي فهم واستيعاب عينة البحث لهذه العبارات التي حققت نسبة ٨٠% فأكثر والخاصة بعبارات المحور الخامس : آليات تمكين المرأة في تنمية المجتمع لدي

عينة البحث و يؤكد ذلك ان الاستمارة محكمة من خبراء ما عدا الفقرة (ب) من العبارة رقم ٢٣ حققت نسبة اقل من ٨٠%

وأتفقت اراء عينة البحث علي العبارة رقم (٢١) والتي تنص من آليات تمكين المرأة في تنمية المجتمع تتضح في أربع آليات لتمكين المرأة ويرى (Dulany:1990).

أن كل آلية الاجراءات المناسبة لها التي تظهر على شكل أنشطة تنموية – معنوية أو مادية يحددها وضع المرأة نفسه الذي يظهر في احتياجاتها (الفردية – والمتوسطة والبعيدة) التي ترغب في تنميتها بالتعاون مع القائمين على تنميتها ورعاية شئونها

كما حققت العبارة رقم ٢٢ نسبة أعلى من ٨٠ % وهي النسبة التي ارتضاها الباحث لتفسير نتائج البحث

ويرى moser:1993 أن عناصر برامج تنمية المرأة وتمكينها هي:

الإطار المغلق: الإطار المفتوح: الإطار التابع: الإطار الفردي .

كما حققت العبارة رقم ٢٣ نسبة أعلى من ٨٠ % وهي النسبة التي ارتضاها الباحث لتفسير

نتائج البحث ويؤكد كلا من اليونيفيم (٢٠٠٢). (بيكارترز وآخرون: ٢٠٠٢). (U. N.:1997).

تتعدد أنواع التمكين لكنها تشترك في الهدف الذي تسعى لتحقيقه وهو زيادة الخيارات والفرص المتاحة أمام الأفراد لإحداث التغيير ضمن إطار بينتهم الاجتماعية والاقتصادية والسياسية ومن أهم مجالات التمكين للمرأة هي:

تمكس المرأة ذاتياً : تمكين المرأة اجتماعياً: تمكين المرأة اقتصادياً:

كما حققت العبارة رقم ٢٤ نسبة أعلى من ٨٠ % ويؤكد (الخالدي: ٢٠٠١). أن.

تعد المعرفة أساس التمكين ذلك أن التدريب يساهم في اكتساب النساء مهارات ادارية تتعلق بالمشاريع الانتاجية قبل عملية البدء بالمشروع مما يقلل من المخاطر والصعوبات أثناء سير المشاريع وتعد المعرفة أساس التمكين ذلك أن التدريب يساهم في اكتساب النساء مهارات ادارية تتعلق بالمشاريع الانتاجية قبل عملية البدء بالمشروع مما يقلل من المخاطر والصعوبات أثناء سير المشاريع ويرى (malhotra2002) أن مؤشرات تمكين المرأة:

لا توجد طريقة متفق عليها. تعد نموذجاً لقياس التمكين ومؤشرات قياس التمكين هي الأكثر

صعوبة لأنه يتضمن التغيرات الشخصية والاقتصادية والسياسية.وهي تغيرات غير مستقرة .

وتعتمد مؤشرات التمكين على الطريقة التي تم بها تعريف التمكين منذ البداية إذا يختلف التمكين باختلاف الهدف.هل هو كسب احترام الآخرين للوصول للمنفعة؟أو اجراء تغيير في النظام الاجتماعي.

ولذلك لا بد من تحديد نوع التمكين والفترة الزمنية التي يحدث فيها التمكين ومعرفة عدد الأفراد الذين يتأثرون به، ودرجة تأثير هؤلاء الأفراد به. ويقاس تمكين المرأة بوساطة نوعين من المؤشرات أحدهما يستعمله ويشير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ٢٠٠٤ ويشتمل على ثلاثة مؤشرات وهي :

متوسط : دخل المرأة. او نسبة النساء في الوظائف المهنية.أو حصة النساء في مقاعد مجلس النواب والمؤشر الآخر تستعمله المؤتمرات الدولية

ويشير (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي : ٢٠٠٤). الي وجود تسعة

كما حققت العبارة رقم ٢٥،٢٦ نسبة أعلى من ٨٠ %

حيث توجد طرق تساهم بها المؤسسة الرياضية في تمكين المرأة منها خفض مستويات الفقر في المنطقة. - خفض مستويات البطالة عند النساء. - دورات مهنية تستفيد منها للحصول على دخل كاف.

بذل مزيد من الجهد للحصول على دخل أعلى. - توفير فرص عمل للمرأة.

ثانياً دور المؤسسات الرياضية في زيادة تمكين المرأة

من خلال العمل على أن تمتلك المرأة حرية التصرف بالعائد المالي من العمل الذي يضمن به .

العمل على معرفة مهارات التسويق والبيع لامتلاك المرأة رؤية جيدة لإدارة علاقتها مع أفراد الاسرة.

كما تؤكد دراسة فواز سعود غالي زويد (٢٠١٦) علي تشجيع اشهار جمعيات نسائية جديدة تهتم

بقضايا مشاركة وتمكين المرأة الكويتية سياسياً واقتصادياً واجتماعياً وتفعيل دور الاندية الرياضية

لتمكين المرأة في جميع المجالات الاجتماعية والدينية والترفيهية

- كما تؤكد دراسة دراسة الشيخاوي - أمنة (٢٠١٧) علي تشجيع وسائل الاعلام علي

تنوير المجتمع بحقوق وحرية اساسية للمرأة ذات الاعاقة واشراكهم في البرامج الثقافية

والرياضية و اهتمام النظام السعودي بالحقوق المدنية والسياسية للمرأة ذات الاعاقة

- الاستخلاصات والتوصيات:

- قام الباحثون بوضع النتائج التي توصلوا إليها من عرض نتائج البحث ومناقشتها وتفسيرها

في صورة عدد من الإستخلاصات تحقق الأهداف التي سعي البحث لتحقيقها ، ووضع عدد

من التوصيات بناء علي الإستخلاصات

الاستخلاصات:

من عرض ومناقشة النتائج نستخلص الآتي:

بالنسبة للمحور الأول: . المحور الأول : مفهوم وأهمية مؤسسات المجتمع المدني

يري الباحثون من خلال العرض السابق للجدول رقم (٦) أن آراء عينة البحث قد حققت نسبه

٨٠% فأكثر والتي تعني موافقة عينة البحث عليها ويتضح من الجدول رقم (٦) والخاص

بعبارات المحور الأول مفهوم وأهمية مؤسسات المجتمع المدني اتفقت اراء عينة البحث علي جميع العبارات حيث حققت نسبة أعلى من ٨٠% والتي تعني موافقة عينة البحث عليها وهي العبارات من (٤:٢) ماعدا العبارة رقم (١) حققت نسبة اقل من ٨٠% لعدم استيعاب عينة البحث لهذا العبارة وهذا يدل علي وجود وعي لمفهوم وأهمية مؤسسات المجتمع المدني لدي عينة البحث

ويري الباحثون ان موافق عينة البحث علي عبارات المحور الاول تعني هذه الموافقة مدي فهم واستيعاب عينة البحث لهذه العبارات التي حققت نسبة اعلي من ٧٥% فأكثر

١- عدم وضوح مفهوم مؤسسات المجتمع المدني

بالنسبة للمحور الثاني: معوقات مؤسسات المجتمع المدني وأزماتها

يري الباحثون من خلال العرض السابق للجدول رقم (٧) أن آراء عينة البحث قد حققت نسبه اعلي من ٨٠% علي بعض العبارات والتي تعني موافقة عينة البحث عليها ويتضح من الجدول رقم (٧) والخاص بعبارات المحور الثاني معوقات مؤسسات المجتمع المدني وأزماتها اتفقت اراء عينة البحث علي بعض العبارات حيث حققت نسبة أعلى من ٨٠% والتي تعني موافقة عينة البحث عليها وهي العبارات ١٣،١٢،١١،٧،٥ و تعني هذه الموافقة مدي فهم واستيعاب عينة البحث لهذه العبارات التي حققت نسبة اعلي من ٨٠% فأكثر بينما العبارات حققت نسبة اقل من ٨٠% وهه العبارات ٩،٨،٦ وهذا يعني عدم موافقة عينة البحث عليها وعدم استيعابها وهي

١- عدم توافر النظام الديمقراطي حقيقي في المجتمع المدني

٢- عدم توافر رأس المال الذي تستند إليه.

٣- وجود التمويل الخارجي هو الأخطر لان اعضاء هذه المؤسسات يسعون لمصالحهم الشخصية دون الاهتمام بالوطن أو الدولة

بالنسبة للمحور الثالث: مفهوم التنمية وعناصر ومناهجها في المؤسسة الرياضية

يري الباحثون من خلال العرض السابق للجدول رقم (٨) أن آراء عينة البحث قد حققت نسبه ٨٠% فأكثر والتي تعني موافقة عينة البحث عليها ويتضح من الجدول رقم (٨) والخاص بعبارات المحور الثالث: مفهوم التنمية وعناصر ومناهجها في المؤسسة الرياضية اتفقت اراء عينة البحث علي بعض العبارات حيث حققت نسبة أعلى من ٨٠% والتي تعني موافقة عينة البحث عليها وهي العبارات من ١٤:١٧ وهذا يدل علي مدي فهم واستيعاب عينة البحث لهذه العبارات التي حققت نسبة اعلي من ٨٠% فأكثر لدي عينة البحث و يؤكد ذلك ان الاستمارة محكمة من

خبراء ماعدا الفقرة (د) في العبارة رقم (١٦) والفقرة (ث) في العبارة رقم (١٧) وهذا يدل على عدم فهم واستيعاب عينة البحث لهذه العبارات

د-١٦- وجود قصور في بعض مناهج التنمية للمرأة مثل أدماج النوع الاجتماعي الغير متوفر في المجتمع المدني والمؤسسات الرياضية :

ث-١٧- عدم توافر وسائل التقويم : لمعرفة مدى تأثير وفاعلية المشروع على المرأة والمجتمع ومعرفة مدى تأثير المشروع على تخفيف المصاعب التي تواجه المرأة والرجل في المجتمع بالنسبة للمحور الرابع: مفهوم وأهمية التمكين اجتماعياً

يري الباحثون من خلال العرض السابق للجدول رقم (٩) أن آراء عينة البحث قد حققت نسبة ٨٠% فأكثر والتي تعني موافقة عينة البحث عليها ويتضح من الجدول رقم (٩) والخاص بعبارات المحور الرابع: مفهوم وأهمية التمكين اجتماعياً ن اتفقت آراء عينة البحث على جميع العبارات حيث حققت نسبة أعلى من ٨٠% والتي تعني موافقة عينة البحث عليها وهي العبارات من (١٨-٢٠) وتعني هذه الموافقة مدي فهم واستيعاب عينة البحث لهذه العبارات التي حققت نسبة ٨٠% فأكثر والخاصة بعبارات المحور الرابع: مفهوم وأهمية التمكين اجتماعياً لدي عينة البحث و يؤكد ذلك ان الاستمارة محكمة من خبراء ماعدا الفقرة (ب) من العبارة رقم (٢٠) لعدم فهم واستيعاب عينة البحث لهذه الفقرة ب- ٢٠- عدم اكتساب القدرة على العمل والتواصل وامتلاك المهارات والقدرات الاجتماعية.

بالنسبة للمحور الخامس : آليات تمكين المرأة في تنمية المجتمع

يري الباحثون من خلال العرض السابق للجدول رقم (١٠) أن آراء عينة البحث قد حققت نسبة ٨٠% فأكثر والتي تعني موافقة عينة البحث عليها ويتضح من الجدول رقم (١٠) والخاص بعبارات المحور الخامس : آليات تمكين المرأة في تنمية المجتمع اتفقت آراء عينة البحث على جميع العبارات حيث حققت نسبة أعلى من ٨٠% والتي تعني موافقة عينة البحث عليها وهي العبارات من (٢١-٢٦) وتعني هذه الموافقة مدي فهم واستيعاب عينة البحث لهذه العبارات التي حققت نسبة ٨٠% فأكثر والخاصة بعبارات المحور الخامس : آليات تمكين المرأة في تنمية المجتمع لدي عينة البحث و يؤكد ذلك ان الاستمارة محكمة من خبراء ما عدا الفقرة (ب) من العبارة رقم ٢٣ حققت نسبة اقل من ٨٠%

١- عدم تمكين المرأة اجتماعياً: هو الزيادة المتحققة على قوة المرأة وأدوارها الاجتماعية التي تتمتع بها ضمن إطار العائلة والمجتمع عن طريق مشاركتها المتواصلة في البرامج التدريبية. هذا يكسبها بعض المهارات والقدرات المتعلقة باتخاذ القرارات الأسرية والمجتمعية

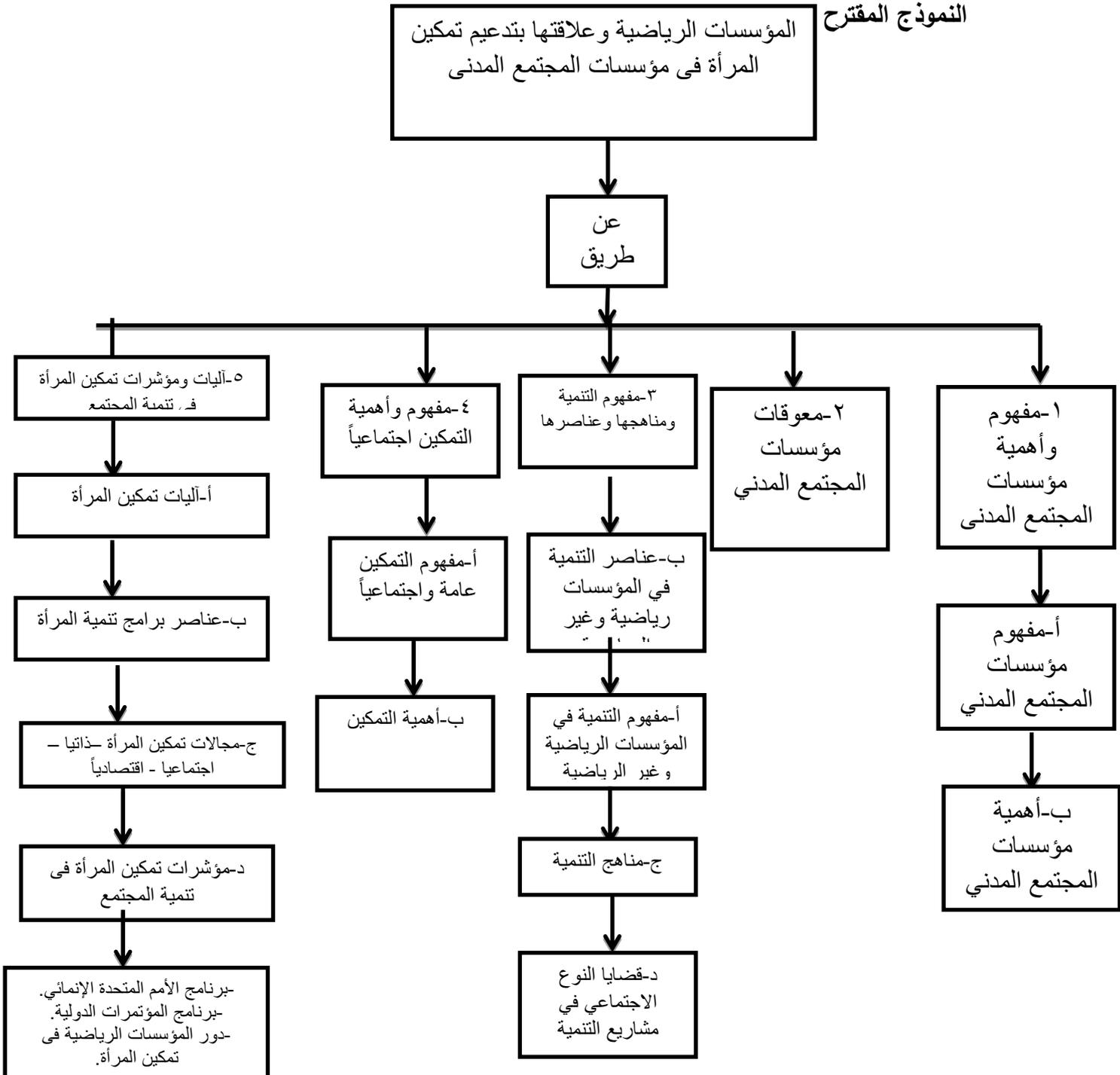
التوصيات:

- من عرض ومناقشة النتائج و الاستخلاصات نوصي بالآتي:

أولاً: بالنسبة للمسؤولين ووزارة الشباب والرياضة و الأندية ومراكز الشباب-ضرورة تطبيق النموذج

المقترح

ثانياً:- النموذج المقترح



ثالثاً : لتطبيق النموذج المقترح ضرورة الاسترشاد بنتائج محاور الاستبيان الخاصة بالدراسة
على النحو التالي مرفق رقم (٢)

المراجع

أولاً: المراجع العربية

- ١- الجنحاني، حبيب:
المجتمع المدني: بين النظرية والممارسة، مجلة عالم
الفكر، الكويت، المجلد ٢٧، العدد ٣. ١٩٩٩م
- ٢- الحوراني، هاني:
دليل منظمات المجتمع المدني في الأردن، مركز الأردن
الجديد للدراسات، عمان، الأردن. ٢٠٠٦م
- ٣- الخالدي، خلود:
الطريق إلى الأمام، عمان، الصندوق الأردني الهاشمي
للتنمية البشرية ومركز تنمية المشاريع الصغيرة. ٢٠٠١م
- ٤- الصبيحي، أحمد شكر:
مستقبل المجتمع المدني في الوطن العربي، مركز
دراسات الوحدة العربية، بيروت، لبنان ، تمكين ٢٠٠٠م
- ٥- الشياوي أمنة
تمكين المرأة ذات الاعاقة في منظومة تشريعات المملكة
العربية السعودية في إطار الاتفاقيات الدولية بحث
منشور مركز جيل الحث العلمي ع ٢٢ ٢٠١٧م
تمكين المرأة العربية سياسياً الواقع والمحددات الثقافية
بحث منشور مجلة الخدمة الاجتماعية المجلد -
العدد ٥٥ ٢٠١٦م
- ٦- ابوخفيلة - كامل عبد المالك عمر
ابوخفيلة - كامل عبد المالك عمر
- ٧- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي:
من أجل النهوض بالمرأة العربية، عمان، المطبعة
الوطنية، ٢٠٠٤م
- ٨- بشارة، عزمي:
المجتمع المدني: دراسة نقدية مع إشارة للمجتمع المدني
العربي، مركز دراسات الوحدة العربية، بيروت، لبنان
١٩٩٨م
- ٩- بيكارترز وآخرون:
بما يخص قدرتك على القيادة في المجتمع، دليل تدريبي.
ترجمة أيوب سابا، عمان: مركز الكتبي للبحوث
والتدريب، ٢٠٠٢م

- ١٠- تقرير التنمية الإنسانية العربية:
الوطنية، ٢٠٠٥م، عمان، المطبعة
- ١١- خطابية، يوسف:
مشاركة الشباب في مؤسسات المجتمع المدني: دراسة
على عينة من طلبة الجامعة الأردنية، رسالة ماجستير
غير منشورة، الجامعة الأردنية، عمان، الأردن. ٢٠٠٧م
التخطيط والتحليل النوعي، عمان، اليونيفيم. ٢٠٠٠
التغيير لتحقيق التنمية المستدامة: دليل تدريبي لدمج
مفهوم النوع الاجتماعي، عمان، اليونيفيم، ٢٠٠٢م
- ١٢- صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة.
١٣- صندوق الأمم المتحدة الإنمائي
للمرأة.:
١٢-: صندوق الأمم المتحدة الإنمائي
للمرأة.
١٤- عصمت محمد (٢٠٠٧)
١٥- غرايبة، مازن خليل:
١٦- فواز سعود غالي زويد
١٧- فارح، عبد الملك:
١٨- نيرفانا حسين محمد
- من أجل النهوض بالمرأة العربية، عمان، المطبعة
الوطنية، ٢٠٠٥م
مشاركة الشباب في مؤسسات المجتمع المدني: دراسة
على عينة من طلبة الجامعة الأردنية، رسالة ماجستير
غير منشورة، الجامعة الأردنية، عمان، الأردن. ٢٠٠٧م
التخطيط والتحليل النوعي، عمان، اليونيفيم. ٢٠٠٠
التغيير لتحقيق التنمية المستدامة: دليل تدريبي لدمج
مفهوم النوع الاجتماعي، عمان، اليونيفيم، ٢٠٠٢م
- دور المنظمات الغير حكومية العربية ومساهماتها: عشر
سنوات بعد بيكين. عمان، اليونيفيم. ٢٠٠٥م
دور المناهج في تمكين المرأة بحث منشور مجلة النوع
الاجتماعي والتنمية، ع١، جامعة عدن، مركز المرأة
للبحوث والتدريب ٢٠٠٧م
المجتمع المدني والتكامل: دراسة في التجربة العربية،
مركز الإمارات للدراسات والبحوث الإستراتيجية، أبو
ظبي، الإمارات العربية المتحدة. ٢٠٠٢م
خريطة المجتمع المدني في الكويت الهيكل والمكونات
،بحث منشور، مجلة البحوث المالية والتجارية، جامعة
بورسعيد، كلية التجارة ٢٠١٦م
المجالس المحلية ودورها التنموي في اليمن: دراسة
ميدانية في محافظة تعز، رسالة ماجستير غير منشورة،
الجامعة الأردنية، عمان، الأردن، ٢٠٠٨م
مشاركة المرأة في المسؤولية المجتمعية لتحقيق التنمية ،
بحث منشور مجلة مركز صالح عبدالله كامل للاقتصاد
الاسلامي مج ٢١، ع٦٣، جامعة الازهر، ٢٠١٧م
- ١٠- تقرير التنمية الإنسانية العربية:
الوطنية، ٢٠٠٥م، عمان، المطبعة
- ١١- خطابية، يوسف:
مشاركة الشباب في مؤسسات المجتمع المدني: دراسة
على عينة من طلبة الجامعة الأردنية، رسالة ماجستير
غير منشورة، الجامعة الأردنية، عمان، الأردن. ٢٠٠٧م
التخطيط والتحليل النوعي، عمان، اليونيفيم. ٢٠٠٠
التغيير لتحقيق التنمية المستدامة: دليل تدريبي لدمج
مفهوم النوع الاجتماعي، عمان، اليونيفيم، ٢٠٠٢م
- ١٢- صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة.
١٣- صندوق الأمم المتحدة الإنمائي
للمرأة.:
١٢-: صندوق الأمم المتحدة الإنمائي
للمرأة.
١٤- عصمت محمد (٢٠٠٧)
١٥- غرايبة، مازن خليل:
١٦- فواز سعود غالي زويد
١٧- فارح، عبد الملك:
١٨- نيرفانا حسين محمد
- من أجل النهوض بالمرأة العربية، عمان، المطبعة
الوطنية، ٢٠٠٥م
مشاركة الشباب في مؤسسات المجتمع المدني: دراسة
على عينة من طلبة الجامعة الأردنية، رسالة ماجستير
غير منشورة، الجامعة الأردنية، عمان، الأردن. ٢٠٠٧م
التخطيط والتحليل النوعي، عمان، اليونيفيم. ٢٠٠٠
التغيير لتحقيق التنمية المستدامة: دليل تدريبي لدمج
مفهوم النوع الاجتماعي، عمان، اليونيفيم، ٢٠٠٢م
- دور المنظمات الغير حكومية العربية ومساهماتها: عشر
سنوات بعد بيكين. عمان، اليونيفيم. ٢٠٠٥م
دور المناهج في تمكين المرأة بحث منشور مجلة النوع
الاجتماعي والتنمية، ع١، جامعة عدن، مركز المرأة
للبحوث والتدريب ٢٠٠٧م
المجتمع المدني والتكامل: دراسة في التجربة العربية،
مركز الإمارات للدراسات والبحوث الإستراتيجية، أبو
ظبي، الإمارات العربية المتحدة. ٢٠٠٢م
خريطة المجتمع المدني في الكويت الهيكل والمكونات
،بحث منشور، مجلة البحوث المالية والتجارية، جامعة
بورسعيد، كلية التجارة ٢٠١٦م
المجالس المحلية ودورها التنموي في اليمن: دراسة
ميدانية في محافظة تعز، رسالة ماجستير غير منشورة،
الجامعة الأردنية، عمان، الأردن، ٢٠٠٨م
مشاركة المرأة في المسؤولية المجتمعية لتحقيق التنمية ،
بحث منشور مجلة مركز صالح عبدالله كامل للاقتصاد
الاسلامي مج ٢١، ع٦٣، جامعة الازهر، ٢٠١٧م

- ثانيا: المراجع الأجنبية:.

- 19- **Atiyat, Ibtisam** The Women's Movement in Jordan. Fredrich Ebert Stiftung. Aman: Berlin. 2002
- 20- **Cook, Sara**. Training for Empowerment. U. K: Gower Publishing Limited 1994.
- 21- **Davis, Nira Youval**. Gender and Nation. London: Sage Publications. 1998
- 22- **Dulany, Peggy**. On Becoming Empowered, in Women in Context: Development and Stress. New York: Plenum. 1990

- 23- **Jaber, Bushra**, Underwood & Goodsmith. Arab Women Speak Out: Profiles of Seif-Empowerment. Tunis: The Center of Arab Women for Training. 1997
- 24-**Malhotra, Anju & Schuler**, Sidney. Measuring Women's Empowerment as Variable in International Development. World Bank Policy Working Paper. 2002
- 21-**Moser, Caroline**. Gender Planning and Development: Theory, Practice and Training, London: Routledge. 1993
- 25-**U. N.** Empowering Women: An Essential Objective, UN Chronicle, Vol. 31, Issue 3. 1997
- 26-**Young, Kate**. Planning From Gender Perspective: Making A World of Difference. In Women Gender and