

متطلبات التحول الرقمي داخل مراكز الشباب والرياضة

أ.د/ نبيه عبد الحميد العلقامي

أستاذ الإدارة بقسم الإدارة الرياضية

كلية علوم الرياضة بنين - جامعة حلوان

م.د/ عبد الله مصطفى عبد العظيم فرماوي

مدرس دكتور بقسم الإدارة الرياضية

كلية علوم الرياضة بنين - جامعة حلوان

الباحث/ أحمد رمضان علي محمد عبداللا

Doi: 10.21608/jsbsh.2025.427146.3128

المقدمة:

يشهد العالم في الفترة الأخيرة ثورة تقنية وعلمية كبيرة في مجال الاتصالات والمعلومات إذ أصبح تطبيق العلم والمعرفة والتقنية في كل منظمة غاية مهمة لها، ومن خلال تلك التقنيات والتطورات تسعى المنظمات الحصول على المعرفة الهائلة بالوسائل المختلفة، إلا أن الحصول على هذه الغاية يحتاج إلى توفير كمية كبيرة من البيانات والمعلومات التي تمكن الإدارة من اتخاذ القرارات الجيدة لإنجاح المنظمة أهمها المعلومات التنظيمية والخططية والإدارية . لذلك أصبح من الضروري توافر نظم المعلومات في أي منظمة لمد الإدارات بالبيانات والمعلومات اللازمة لترشيد قراراتها وإنجاح خططها وتحقيق أهدافها .

ومن الجدير بالذكر أن تحليل أسباب أي اكتشاف أو تغيير أو إنجاز نجد أن ركائز هذا التقدم ترجع إلى أن الإدارة تدفعه وتقف خلف وجوده حيث أن أي محاولة لإحداث التنمية الاقتصادية أو الاجتماعية قد يحتاج إلى رؤوس أموال ويحتاج إلى تجهيزات وطرق تكنولوجيا متطورة تستخدم أساليب علمية في التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة بما يحقق الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة ويرفع الكفاءة الإنتاجية إلى حدودها.

والتحول الرقمي يمثل أهمية قصوى في العصر الحالي . كما انه يمثل توجه القيادة السياسية في مصر نحو تطوير العمل والاداء في المؤسسات المختلفة والمجال الرياضي ليس بمنعاعن هذا التطور حيث يعرف التحول الرقمي . بأنه البيانات والنتائج الرقمية التي تنتج من التقدم التكنولوجي في ضوء تغير الآليات الإدارية لتحقيق اهداف المؤسسة وتقديم خدمات ذات نوعية نوعية وبأسرع وقت ممكن وفي إطار التنظيم القانوني المتاح

ويشير دمج التكنولوجيا الرقمي في جميع مجالات العمل إلى التغيير بشكل اساسي في القطاعات الحكومية والشركات وكيفية تقديم القيمه والخدمات للعملاء والمواطنين و طالبي الخدمة. وتغيير ثقافي يتطلب من المؤسسات أن تعمل باستمرار لمواكبة التكنولوجيا الحديثة , وينطوي التحول الرقمي على تغيير في القيادات وطريقة التفكير

وتشجيع الابتكار ونماذج الأعمال الجديدة:

مشكلة البحث

لما كانت المادة (٨٤) من الدستور المصري تنص على ان الممارسة الرياضة حق للجميع - وعلي مؤسسات الدولة والمجتمع اكتشاف الموهوبين رياضياً ورعايتهم، واتخاذ ما يلزم من تدابير لتشجيع ممارسة الرياضة. وينظم القانون شئون الرياضة والهيئات الرياضية الاهلية وفقاً للمعايير الدولية وكيفية الفصل في المنازعات الرياضية". ومن هنا كان على الدولة المصرية ان تدرك الدور الحيوي واهمية دور الرياضة في الاقتصاد القومي المصري الذي يزيد من قوة الدولة في شكلها الداخلي والخارجي . وايضاً نجد ان الرياضة تدعم الكثير من القطاعات الهامة في بالدولة كالسياحة والتعليم والصحة وشركات الاعمال وغيرها .

لذلك تم وضع قانون جديد للرياضة المصرية وهو قانون (71) لسنة 2017. الامر الذي اعطى قوة تشريعية للرياضة ومن هنا زادة الحاجة لتطوير نظام الرياضة المصرية عامة فوجة الحاجة الماسة لنظام رقمي رياضي قوي يعمل علي تطوير الملاعب حتي تقدم خدمة قوية للمستخدمين لكي تتمكن من تحقيق الاهداف والوصول لاعلي خدمة باقل تكلفة. (١)

ولقد أصبحت الرياضة تدار من منظور اجتماعي صناعي فأصبحت صناعة الرياضة مصطلح من المصطلحات المتداولة ودخول شركات عملاقة عالم الرياضة مما خلق تنافساً كبيراً وظهور أبطال كثيرة في كافة الرياضات، الأمر الذي دعا المستثمرين لاستغلال هؤلاء الرياضيين في الدعاية والإعلان عن شركاتهم. وتتضح مشكلة البحث من خلال ضعف البنية التكنولوجية داخل مراكز الشباب في عصر غدت فيه التكنولوجيا كافة مجالات الحياة، وأصبحت لا غنى عنها لكافة الإداريين والمسؤولين للتعرف على كافة الإجراءات الإدارية التي من شأنها تسير أعمال مراكز الشباب، لذلك فقد لاحظ الباحث من خلال متابعته المستمرة واحتكاكه الدائم بمراكز الشباب عدم استخدام الإداريين لبعض التكنولوجيا من بينها التحول الرقمي والذي يساعد كثيراً في إنجاز الأعمال الإدارية بالمراكز، الأمر الذي دعا الباحث لإجراء هذا البحث.

هدف البحث :- يهدف البحث إلى دراسة متطلبات تطبيق التحول الرقمي في مراكز الشباب والرياضة في جمهورية مصر العربية وذلك من خلال التعرف على

- واقع التحول الرقمي بمراكز الشباب والرياضة .
- متطلبات التحول الرقمي في مراكز الشباب والرياضة.
- معوقات التحول الرقمي بإدارة مراكز الشباب والرياضة .

تساؤلات البحث :-

- ما هي أبعاد تحقيق التحول الرقمي بمراكز الشباب والرياضة ؟
- ما هي معوقات تطبيق التحول الرقمي في ادارة مراكز الشباب والرياضة .
- ما هي أهداف وفوائد التحول الرقمي.

المصطلحات الواردة بالبحث :

أولاً : تعريف التحول الرقمي Digital Transformation

- عملية تهدف الي تحسين أداء المنظمة من خلال إحداث تغيرات جوهرية عن طريق المزج بين عمليات المنظمة وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.(٧)

تحول تنظيمي من خلال التكامل بين التكنولوجيا الرقمية والعمليات التشغيلية للمنظمة في إطار الاقتصاد الرقمي (Singh: Hess)

كما عرف محمد صالح اسماعيل (٢٠١٠) التحول الرقمي علي انه توظيف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات داخل المؤسسات والهيئات بهدف تطوير الاداء المؤسسي والخدمات وتحسين الكفاءة التشغيلية وزيادة الفاعلية والانتاجية مما يخدم سير العمل داخل المؤسسة إضافة لتعاملها مع العملاء وال جماهير لتحسين الخدمات وتسهيل الحصول عليها.

ثانيا /تعريف مركز الشباب :-

هو هيئة اهلية شبابية تربية من الهيئات الخاصة ذات المنفعة العامة . ويتمتع بالامتيازات المقررة بالقانون وله الشخصية الاعتبارية المستقلة .

ويهدف الي تكوين الشخصية المتكاملة للاعضاء من الناحية الوطنية والرياضية الثقافية والاجتماعية وغيرها عن طريق تحقيق الرعاية للشباب وتنمية ملكاتهم المختلفة. (٤)

الدراسات المرجعية:

١- دراسة : بسمه ابراهيم عبدالبصير ابراهيم (٢٠٢٠)(١) بعنوان (دراسته استشرافيه لادارة التحول الرقمي بوزارة الشباب والرياضة وانعكاسها علي مستوى الكفاءة المؤسسية اعتماداً علي اسلوب السيناريوهات تحقيقاً لرؤية مصر ٢٠٣٠).

هدفت الدراسة الي اعداد دراسة استشرافيه لادارة التحول الرقمي بوزارة الشباب والرياضة وانعكاسها علي مستوى الكفاءة المؤسسية تحقيقاً لرؤية مصر ٢٠٣٠. وقد استخدمت الباحثة المنهج الوصفي وذلك لملائمة لتحقيق هدف الدراسة .كما تمثل مجتمع البحث في العاملين بالادارات العامة بوزارة الشباب والرياضة والبالغ عددهم (١٣٦٢) واختارت الباحثة عينة عشوائية من تلك الادارات والبالغ عددهم (٤٥٠). بنسبه قدرها (٣٣%) لاجراء الاستبيان واستبعاد الاستبيانات الغير الصحيحة. وقامت الباحثة باختيار عدد (٥٠) فرد للعينة الاستطلاعية . وقد استعانة الباحثة بالعديد من ادوات جمع البيانات .كالمقابلة الشخصية و.وتحليل السجلات والوثائق. وألأستبيان-كأستبيان ادارة التحول الرقمي واستبيان الكفاءة المؤسسية .وكانت من اهم النتائج التي توصلت لها الباحثة ضعف ممارسات التخطيط الاستراتيجي للتحول الرقمي بوزارة الشباب والرياضة وكذلك قلة الاجراءات التي تقوم بها وزارة الشباب والرياضة نحو تصوير ثقافة العمل للتحول الرقمي وايضاً قلة استخدام تقنيات التحول الرقمي

التي تساعد علي ادارة وحفظ وارشفة الوثائق الكترونيا وكذلك عدم قدرة وزارة الشباب والرياضة علي توظيف التقنيات الحديثة رقمياً والكترونياً وضعف الاهتمامات ببنية نظم المعلومات بوزارة الشباب والرياضة واخيراً عدم وجود نظم ذات كفاءة عالية في ادارة الموارد البشرية بوزارة الشباب . كماورد في اهم التوصيات تبني دراسته داخل وزارة الشباب والرياضة وجعل رؤيه مصر ٢٠٣٠ بالتنمية الشاملة المستدامه نصب أعين القيادات داخل وزارة الشباب وكذلك التأكيد على قياده بالممارسات التطبيقية بادارة التحول الرقمي بوزاره الشباب وايضاً اعداد والتأهيل الكفاءات البشرية لتوفير البنية التحتية والبرمجيات وانظمه ذكاء الأعمال وجمع الادوات الازمه للتحول الرقمي .

٢- دراسة: زياب عبدالله الحارثي (ديسمبر ٢٠٢٠)(٣): بعنوان التحول الرقمي وأثره على الارتقاء بالخدمات البيئية (دراسة تطبيقية على وزاره البيئة والمياه والزراعة بمحافظة جدة.

كما هدفت الدراسة الي التعرف على جهود وزارة البيئة والزراعة المبذوله للتحول الرقمي وكذلك التعرف على معوقات التحول الرقمي بوزارة البيئة والمياه والزراعة وايضاً التعرف على ممارسات ومعايير التحول الرقمي بالوزارة والكشف على التميز في تقديم الخدمات للمستفيدين بالوزارة كما انتهج الباحث المنهج الوصفي التحليلي الذي يتناسب مع أهدافه وقد استخدم مجتمع البحث المكون من جميع الموظفين العاملين بالوزارة واختار الباحث عينة الدراسة المكونة من العاملين بالوزارة حيث بلغت عينة الدراسة ٦٠ فرد ,وقد استعان بالعديد من أدوات جمع البيانات المتمثلة في (الاستبيان بشقيه - صدق - وثبات الاستبانة).ولقد توصل الباحث الي عدة توصيات كالععمل على تكثيف الجهود بالوزارة نحو التحول الرقمي حيث تستطيع الوزارة تحويل جميع معاملاتها الكترونيا دون الرجوع الي العمل اليدوي وكذلك ضرورة التعرف على المعوقات التي تحول دون تطبيق وايضاً التحول الرقمي والعمل على حلها والتي من ضمنها 'العمل على ضمان سرية البيانات وحمايتها وكذلك توفير إداره مستقلة لأمن المعلومات والاتصالات وايضاً توفير وتطوير الحوكمة الرقمي لضمان كافة الاصلاحات والمسؤوليات ومعايير الأداء الالكتروني واخيراً ضرورة تدريب منسوبي الوزارة على البرامج والتطبيقات الالكتروني الخاصة بالتحول الرقمي ومواكبة كل ما يستجد من برامج وتقنيات

- دراسة : ايليتي بابا ونيكولاكي واخرى). (8)(2013) بعنوان: (المشاريع العملاقة كمنافذ للتحول الاجتماعي للتقنية حالة الرقمنة في البناء في المملكة المتحدة).

وتهدف هذه الدراسة الي التحولات هي عمليات تغيير نظامي حيث تتراكم الزخم في مجالات هامشية للنظام الاجتماعي التقني، وتتوسع وتحول جوهرها في نهاية المطاف. وعلى النقيض من هذا السرد السائد في أبحاث التحولات، تظهر أنظمة البنية التحتية عملية عكسية حيث ينتشر التغيير من قلب النظام إلى محيطه. نحن نستكشف هذا في إطار العملية التي تم بحثها في حالة الرقمنة في البناء في المملكة المتحدة. نحن نحلل ستة مشاريع عملاقة في المملكة المتحدة تمتد لأكثر من ٣٠ عامًا

كحالة طويلة واحدة مدمجة، ونبين كيف أن اعتماد التقنيات الرقمية المدفوعة من قبل شاغلي النظام، يزرع عمليات تكيف التكنولوجيا، وتجميعها، وتحويل النظام. يعد اعتماد التقنيات الرقمية من قبل الشركات القائمة أمراً ضرورياً للتعامل مع حجم المشاريع الضخمة ونطاقها. إن تكيفها مع التكنولوجيا يؤدي إلى تغيير المستوى التنظيمي الذي يبدأ في قلب النظام، ويتراكم مع كل مشروع ويجعل هذه التغييرات تموج عبر الصناعة وتحولها .

- دراسة (يوغو تشانغ وآخرون) (2022) (8). (بعنوان). (المرونة التنظيمية في التنمية مراجعة منهجية على أساس التحليل البيلومتري في التصور).

تهدف هذه الدراسة الي إجتذاب المرونة التنظيمية لما لها اهمية واسعة النطاق فى مجال الادارة باعتبارها عنصراً لاغنى عنه ومنها نجد اجتذاب المرونة التنظيمية اهتماماً في مجال الإدارة باعتبارها عنصراً لا غنى عنه للاستجابة التنظيمية الناجحة للأزمات. ومع ذلك، لم يتم تقديم رؤية منهجية للتطور الشامل للمرونة التنظيمية. في هذه الدراسة، تم استخدام CheSpace كأداة تحليل بيلومتريية لتحليل الأدبيات المتعلقة بالمرونة التنظيمية على المستويات الكلية والمتوسطة والجزئية، وتلخيص النقاط الساخنة والحدود في فترات مختلفة. استناداً إلى ٦٢٢ مقالة صحفية من قاعدة بيانات Web of Science الأساسية في العشرين عاماً الماضية (٢٠٠٣-٢٠٢٢)، استخدمنا تحليل تراكب الخريطة المزدوجة، وتحليل التكرار المشترك للكلمات الرئيسية، وتحليل الاقتباس المشترك، واكتشاف الكلمات الرئيسية المتتابة، والتحليل الوصفي الإحصائي. لتقديم نظرة شاملة عن مسار المعرفة، والتوزيع التخصصي، والمجالات التمثيلية، والمشاركين في الأبحاث، والموضوعات الرئيسية، والنقاط الساخنة، وحدود المرونة التنظيمية. لا تساعد نتائج الدراسة الباحثين على فهم تطور أبحاث المرونة التنظيمية بشكل واضح فحسب، بل تساعد أيضاً على تحديد مجالات البحث المحددة بشكل منهجي واستكشاف الاتجاهات المستقبلية.

إجراءات البحث:

أولاً: منهج البحث:

استخدم الباحث المنهج الوصفي " الدراسة المسحية" نظراً لمناسبتها لطبيعة وإجراءات هذا البحث.

ثانياً: مجتمع وعينة البحث:

تم اختيار مجتمع البحث بالطريقة العمدية من رؤساء مجالس الإدارة والمديرين التنفيذيين والإداريين ببعض مراكز الشباب والرياضة بمحافظة البحيرة والقاهرة ،تم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية من عدد (٣) مركز شباب بمحافظة القاهرة والبحيرة يشكلون الجهاز الإداري بالمركز وهم :

- رئيس مجلس الإدارة. أعضاء مجلس الإدارة. المدير التنفيذي للمركز. الإداريين.

تم اختيارهم بالطريقة العمدية من مجتمع الدراسة قوامهم (٦٧) فرداً، تم سحب عدد (١١) فرداً للدراسة الاستطلاعية لتصبح عينة البحث الأساسية قوامها (٥٦) فرداً. والجدول التالي يوضح أسماء مراكز الشباب التي تم اختيارها.

جدول (١) أسماء مراكز الشباب (قيد البحث) وعدد أفراد العينة بها

م	المركز	المحافظة	حجم العينة		
			أعضاء مجلس الإدارة	المديرين التنفيذيين	الإداريين
١	مركز شباب الحي السادس	القاهرة	٨	١	١١
٢	مركز شباب الصالحية (ابو حمص)	البحيرة	٩	١	١٢
٣	مركز شباب كوم النصر بالمحمودية	البحيرة	٩	١	١٥
المجموع			٢٦	٣	٣٨

يتضح من الجدول أسماء مراكز الشباب (قيد البحث) وعدد أفراد العينة بها. والجدول التالي يوضح توصيف عينة البحث.

جدول (٢) توصيف مجتمع وعينة البحث

ن = ٦٧

م	أفراد العينة	الاستطلاعية		الأساسية	
		العدد	%	العدد	%
١	أعضاء مجالس الإدارات	١	١.٩٤%	١٠	١٧.٨٥%
٢	المديرين التنفيذيين	٥	٧.٤٦%	١٠	١٧.٨٥%
٣	الإداريين	٥	٧.٤٦%	٣٦	٦٤.٢٣%
المجموع		١١	١٦.٤١%	٥٦	١٠٠%

ثالثاً: أدوات جمع البيانات:

١ - المراجع والبحوث العلمية:

استخدم الباحث المسح المرجعي للدراسات والبحوث والكتب العلمية التي تطرقت إلى هذا المجال للاستفادة بها في إعداد وتصميم استمارة الاستبيان التي سوف تستخدم لجمع البيانات.

٢ - استمارات الاستبيان:

قام الباحث بإعداد استمارتين لاستطلاع رأي السادة الخبراء حول التحول الرقمي في مراكز الشباب والرياضة على النحو التالي:

- الاستمارة الأولى: متطلبات التحول الرقمي بمراكز الشباب.

وقد تم إعداد المحاور الرئيسية لكل استمارة على النحو التالي:

- محاور استمارة التحول الرقمي بمراكز الشباب :

المحور الأول: واقع التحول الرقمي بمراكز الشباب والرياضة.

المحور الثاني: معوقات تطبيق التحول الرقمي بمراكز الشباب والرياضة.

المحور الثالث: أهداف وفوائد تطبيق التحول الرقمي بمراكز الشباب والرياضة.

تم عرض هذه الاستمارات على السادة الخبراء في صورتها الأولية. لإبداء الرأي في المحاور التي تم إعدادها لاستمارتي الاستبيان (قيد البحث)، والجدول التالي يوضح نسبة آراء الخبراء في هذه المحاور.

جدول (٣) نسبة آراء الخبراء حول محاور استمارة استبيان متطلبات التحول الرقمي ن = ١٠

م	المحاور	الموافقة	نسبة الموافقة
١-	المحور الأول: واقع التحول الرقمي بمراكز الشباب والرياضة.	١٠	٪١٠٠
٢-	المحور الثاني: معوقات تطبيق التحول الرقمي بمراكز الشباب والرياضة.	٩	٪٩٠
٣-	المحور الثالث: أهداف وفوائد تطبيق التحول الرقمي بمراكز الشباب والرياضة.	٩	٪٩٠

يتضح من الجدول نسبة موافقة الخبراء على محاور استمارة التحول الرقمي بمراكز الشباب والرياضة، حيث جاءت نسبة الموافقة على هذه المحاور ما بين ٩٠-١٠٠٪ من آراء السادة الخبراء، لذلك تم الوقوف عليها لبناء العبارات الخاصة بها، حيث قام الباحث بتحديد مجموعة من العبارات الخاصة بكل محور. وتم عرضها على السادة الخبراء لإقرارها وتحديد مناسبة كل عبارة للمحور الذي تنتمي إليه. والجدول التالي يوضح نسبة آراء الخبراء في عبارات كل محور من محاور استمارة متطلبات التحول الرقمي.

جدول (٤) رأي السادة الخبراء في عبارات محاور استمارة استبيان التحول الرقمي بمراكز الشباب ن = ١٠

رقم العبارة	المحاور	عدد الموافقة	%
	المحور الأول: واقع التحول الرقمي بمراكز الشباب.		
١	يساهم التحول الرقمي في تفعيل إستشراق النظم الإدارية الحديثة في المركز.	٤	٪٤٠
٢	تستخدم إدارة المركز التكنولوجيا الرقمية في إدارة الشئون الإدارية بالمركز.	٨	٪٨٠
٣	موظفي المركز يستعينون بالتكنولوجيا الرقمية في عملهم الإداري داخل المركز.	٨	٪٨٠
٤	التقنية الحديثة تقدم المساعدة التي تحتاجها في تطوير أداء العاملين بالمركز.	٥	٪٥٠
٥	موظفي المركز يحتاجون للتدريب من أجل معرفة كيفية استخدام التكنولوجيا الرقمية.	٥	٪٥٠
٦	الوسائل المستخدمة في تنفيذ التحول الرقمي تعمل على إنجاز الأداء الإداري بالمركز.	٨	٪٨٠
٧	الاعتماد على التقنيات الحديثة للشبكات الإلكترونية التي تعمل على توفير الوقت والمجهود بدرجة كبيرة.	٩	٪٩٠
٨	يتم الاستعانة بتقنية التحول الرقمي في متابعة الخطط التنموية بالوزارة.	٨	٪٨٠
٩	هناك رغبة للإدارة العليا في استخدام تكنولوجيا التحول الرقمي في قطاع مديريات الشباب والرياضة.	٨	٪٨٠
١٠	تسعى الإدارة العليا إلى التدريب على استخدام البرامج الحديثة في مجال التكنولوجيا الرقمية بالمجال الإداري.	٨	٪٨٠

١١-	تحتاج مديريات الشباب والرياضة إلى التقنيات الحديثة لمواكبة التطورات السريعة في العمل الإداري بالعلم.	٩	٩٠٪
١٢-	يوجد برمجة للحاسب الموجودة في المديريات تعمل على تحليل جميع البيانات المتعلقة بعمل مراكز الشباب.	٨	٨٠٪
المحور الثاني: معوقات تطبيق التحول الرقمي بمراكز الشباب			
١-	نقص الكوادر البشرية المتخصصة في التكنولوجيا الرقمية.	٨	٨٠٪
٢-	عدم توافر البنية التحتية من الاتصالات اللاسلكية والحواشيب والبرمجيات.	٨	٨٠٪
٣-	صعوبة استخدام المسؤولين لاستخدام انترنت الأشياء والربط مع الإدارات المختلفة.	٩	٩٠٪
٤-	صعوبة فهم الإداريين لتطبيقات التكنولوجيا الرقمية.	٩	٩٠٪
٥-	وجود قوائم تحليل قديمة لا تتماشى مع الجبل الخامس للحاسوب.	٨	٨٠٪
٦-	صعوبة تصميم وإعداد التطبيق والمحتوى التحليلي للبنية الرقمية.	٩	٩٠٪
٧-	يوجد برمجة للحواشيب الموجودة في المراكز تعمل على تحليل البيانات.	٨	٨٠٪
٨-	صعوبة وضع المسؤولين لبرامج التدريب المناسبة للموظفين من خلال الهواتف الذكية.	٨	٨٠٪
٩-	توجد صعوبات تقنية لربط بعض الأعمال المركز بشبكة المعلومات الدولية.	٨	٨٠٪
١٠-	لا يوجد تطبيقات متاحة للتكنولوجيا الرقمية لتطبيقها في مراكز الشباب.	٨	٨٠٪
١١-	تكاليف استخدام التحول الرقمي عالية جداً.	٩	٩٠٪
١٢-	صعوبة إقناع الإدارة العليا باستخدام التحول الرقمي في مراكز الشباب	٨	٨٠٪

ن = ١٠

جدول (٥) رأي السادة الخبراء في عبارات محاور استمارة استبيان التحول الرقمي بمراكز الشباب

رقم العبارة	المحور	عدد الموافقة	%
المحور الثالث: أهداف وفوائد تطبيق التحول الرقمي بمراكز الشباب			
١-	أرى أن أهداف الإدارة تواكب التطورات التقنية الحديثة داخل مراكز الشباب.	١٠	١٠٠٪
٢-	ربط الهواتف الذكية للإداريين بتكنولوجيا الرقمية لإرسال إشعارات تنفيذ خطة العمل وأداء الإداريين.	٩	٩٠٪
٣-	يمكن استخدام انترنت الأشياء في قياس زمن أداء الإداريين.	٨	٨٠٪
٤-	استخدام التكنولوجيا الرقمية يساعد في وضع البرامج الخاصة بالتطوير بما يتناسب مع الإمكانيات المتاحة.	٨	٨٠٪
٥-	تستطيع التكنولوجيا الرقمية العمل على مقاييس الإداريين والحصول على نتائج فورية عند استخدام هذه التقنيات الحديثة.	٩	٩٠٪
٦-	من خلال استخدام تقنيات انترنت الأشياء تستطيع التحكم عن بعد مع الموظفين والأجهزة.	٨	٨٠٪
٧-	استخدام مسؤولي مديرية الشباب والرياضة للتكنولوجيا الرقمية يساعد في تحديد وقياس مستوى أداء العاملين بجميع مراكز الشباب ووضع البرامج التدريبية لهم.	٨	٨٠٪
٨-	استخدام الإداري كريدت كارد خاص بهذه التقنية يساعده على قراءة البرنامج التدريبي الموضوع من قبل الوزارة.	٨	٨٠٪
٩-	هذه التقنية الحديثة تعمل على ربط الجهاز الإداري بالمديرية بالمعلومات والبيانات الخاصة بالعمل.	٦	٦٠٪
١٠-	تطبيقات التحول الرقمي تحدد وقت استخدام الأجهزة والأدوات الرياضية داخل المراكز بما يتناسب مع عدد المشتركين.	٨	٨٠٪

وقد تم اتفاق الخبراء على تحديد طريقة تصحيح استمارة الاستبيان عن طريق ميزان تقديري (ثلاثي) (أوافق - إلى حد ما - لا أوافق).

رابعاً: الدراسة الاستطلاعية :

قام الباحث بإجراء الدراسة الاستطلاعية على عينة أفراد الدراسة الاستطلاعية والتي تم سحبها من مجتمع البحث قوامها (١١) شخصاً وذلك لإيجاد المعاملات العلمية (الصدق - الثبات) لاستمارتي الاستبيان المستخدمة.

المعاملات العلمية لاستمارتي الاستبيان :

صدق استمارة الاستبيان :

تم استخدام صدق المحتوى وذلك عن طريق تحكيم السادة الخبراء لاستمارة الاستبيان، بالإضافة إلى صدق الاتساق الداخلي لاستمارة الاستبيان وذلك بحساب قيمة معامل الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور وبين درجة المحور والدرجة الكلية لاستمارة الاستبيان، والجدول التالي يوضح صدق استمارة استبيان متطلبات التحول الرقمي.

ن = ١١

جدول (٦) صدق الاتساق الداخلي لعبارات استبيان متطلبات التحول الرقمي

العبارة	المتوسط	الانحراف	معامل الارتباط	العبارة	المتوسط	الانحراف	معامل الارتباط
المحور الأول				المحور الثالث			
١	١.٧٢٧	٠.٧٨٦	*٠.٧٨٢	١	٢.٦٣	٠.٥٠٤	*٠.٦٧٩
٢	١.٩٠	٠.٨٣١	*٠.٨٠٨	٢	٢.٥٤	٠.٦٨٧	*٠.٦٠٦
٣	١.٤٥٤	٠.٦٨٧	*٠.٨٥٠	٣	٢.٥٤	٠.٥٢٢	*٠.٧١١
٤	١.٥٤٥	٠.٦٨٧	*٠.٨٩١	٤	٢.٦٣	٠.٦٧٤	*٠.٩٤٦
٥	١.٦٣٦	٠.٨٠٩	*٠.٧٩٣	٥	٢.٧٢	٠.٤٦٧	*٠.٧٢٠
٦	١.٥٤٥	٠.٨٢٠	*٠.٧٨٠	٦	٢.٦٣	٠.٦٧٤	*٠.٩٤٦
٧	١.٥٤٥	٠.٦٨٧	*٠.٨١١	٧	٢.٧٢	٠.٥٠٤	*٠.٧٢٤
٨	١.٦٣٦	٠.٦٧٤	*٠.٨٩٩	٨	٢.٢٧	٠.٤٦٧	*٠.٧٢٠
٩	٢.٦٣٦	٠.٨٠٩	*٠.٧٦٣	٩	٢.٥٤	٠.٦٨٧	*٠.٦٠٦
المحور الثاني				١٠	٢.٤٥٤	٠.٨٢٠	*٠.٨٣١
١	٢.٠٠	٠.٧٧٤	*٠.٨٢٢				
٢	٢.٠٩	٠.٨٣١	*٠.٨٩١				
٣	٢.١٨١	٠.٨٧٣	*٠.٨٩٨				
٤	٢.١٨١	٠.٨٣٧	*٠.٧٩٦				
٥	١.٨١٨	٠.٧٥٠	*٠.٧١٠				
٦	١.٧٢٧	٠.٦٤٦	*٠.٧٥٦				
٧	٢.٧٢٧	٠.٤٦٧	*٠.٧٦١				
٨	٢.٠٩٠	٠.٨٣١	*٠.٤٨١				
٩	٢.٢٧٢	٠.٩٠٩	٠.٩٠٠				
١٠	٢.٣٦٣	٠.٨٠٩	*٠.٧٦٩				

*قيمة (ر) الجدولية عند مستوى معنوية ٠.٠٥ = ٠.٨١١

يتضح من الجدول أن قيمة معاملات الارتباط بين درجة العبارة والدرجة الكلية للاستبيان ذات دلالة إحصائية حيث تراوحت ما بين (٠.٤٨١ ، ٠.٩٤٦) مما يدل على صدق الاستبيان.

صدق استمارة استبيان الاستبيان :

قام الباحث بحساب قيمة معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة على حدة والدرجة الكلية للمحور ثم درجة المحور والدرجة الكلية للمقياس كل على حدة والجدول التالي يوضح ذلك.

جدول رقم (٧) معامل ارتباط درجة كل عبارة من عبارات المحور الأول بالدرجة الكلية للمحور
(واقع التحول الرقمي بمراكز الشباب)
ن = ١١

م	العبارات	معامل الارتباط ودلالته
١	يساهم التحول الرقمي في تفعيل إستشراق النظم الإدارية الحديثة في المركز.	*٠,٧٦٨
٢	تستخدم إدارة المركز التكنولوجيا الرقمية في إدارة الشؤون الإدارية بالمركز.	*٠,٤٥٧
٣	موظفي المركز يستعينون بالتكنولوجيا الرقمية في عملهم الإداري داخل المركز.	*٠,٦٨٢
٤	التقنية الحديثة تقدم المساعدة التي تحتاجها في تطوير أداء العاملين بالمركز.	*٠,٧٧٠
٥	موظفي المركز يحتاجون للتدريب من أجل معرفة كيفية استخدام التكنولوجيا الرقمية.	٠,١٩٧
٦	الوسائل المستخدمة في تنفيذ التحول الرقمي تعمل على إنجاز الأداء الإداري بالمركز.	*٠,٥٢٤
٧	الاعتماد على التقنيات الحديثة للشبكات الإلكترونية التي تعمل على توفير الوقت والمجهود بدرجة كبيرة.	*٠,٤٢٠
٨	يتم الاستعانة بتقنية التحول الرقمي في متابعة الخطط التنموية بالوزارة.	*٠,٤٧٦
٩	هناك رغبة للإدارة العليا في استخدام تكنولوجيا التحول الرقمي في قطاع مديريات الشباب والرياضة.	٠,٠٩٩
١٠	تسعى الإدارة العليا إلى التدريب على استخدام البرامج الحديثة في مجال التكنولوجيا الرقمية بالمجال الإداري.	*٠,٥٤٥
١١	تحتاج مديريات الشباب والرياضة إلى التقنيات الحديثة لمواكبة التطورات السريعة في العمل الإداري بالعالم.	٠,١٩٦
١٢	يوجد برمجة للحاسب الموجودة في المديريات تعمل على تحليل جميع البيانات المتعلقة بعمل مراكز الشباب.	*٠,٤٠٥

دلالة معامل الارتباط عند مستوى ٠,٠٥ = ٠,٣٩٦

يتضح من الجدول أن قيم معاملات الارتباط للمحور الأول دال إحصائياً عند مستوى معنوية ٠,٠٥ حيث كانت أعلى قيمة بين ٠,٧٧٠ ، ٠,٧٦٨ ، فيما عدا العبارات أرقام (٥، ٩، ١٠) وكانت أقل قيمة ما بين ٠,١٩٦ ، ٠,١٩٧

جدول رقم (٨) معامل ارتباط درجة كل عبارة من عبارات المحور الثاني بالدرجة الكلية لمحور
(موقوفات تطبيق التحول الرقمي بمراكز الشباب)

م	العبارات	معامل الارتباط ودلالته
١	نقص الكوادر البشرية المتخصصة في التكنولوجيا الرقمية.	*٠,٦١
٢	عدم توافر البنية التحتية من الاتصالات اللاسلكية والحواشيب والبرمجيات.	*٠,٧١٩
٣	صعوبة استخدام المسؤولين لاستخدام انترنت الأشياء والربط مع الإدارات المختلفة.	٠,٢٣٢
٤	صعوبة فهم الإداريين لتطبيقات التكنولوجيا الرقمية.	٠,٠٣٤
٥	وجود قوائم تحليل قديمة لا تتماشى مع الجيل الخامس للحاسوب.	*٠,٧٠٧
٦	صعوبة تصميم وإعداد التطبيق والمحتوى التحليلي للبنية الرقمية	*٠,٤١٧
٧	يوجد برمجة للحواشيب الموجودة في المراكز تعمل على تحليل البيانات.	٠,٣٨٠
٨	صعوبة وضع المسؤولين لبرامج التدريب المناسبة للموظفين من خلال الهواتف الذكية.	*٠,٤٣٩
٩	توجد صعوبات تقنية لربط بعض الأعمال المركز بشبكة المعلومات الدولية.	*٠,٤٤٦
١٠	لا يوجد تطبيقات متاحة للتكنولوجيا الرقمية لتطبيقها في مراكز الشباب.	*٠,٦٢٢
١١	تكاليف استخدام التحول الرقمي عالية جداً.	*٠,٥٣٧
١٢	صعوبة إقناع الإدارة العليا باستخدام التحول الرقمي في مراكز الشباب	٠,٣٦٥

دلالة معامل الارتباط عند مستوى ٠,٠٥ = ٠,٣٩٦

يتضح من الجدول أن قيم معاملات الارتباط للمحور الثاني دالة عند مستوى ٠,٠٥ حيث تراوحت أكبر قيمة ما بين (٠,٧٠٧ ، ٠,٧١٩)، فيما عدا العبارات أرقام (٣، ٤، ٧، ١٢) وقد تراوحت ما بين (٠,٣٨٠ ، ٠,٠٣٤)

جدول رقم (٩) معامل ارتباط درجة كل عبارة من عبارات المحور الثالث بالدرجة الكلية للمحور
(أهداف وفوائد تطبيق التحول الرقمي بمراكز الشباب)

م	العبارات	معامل الارتباط ودلالته
١	أرى أن أهداف الإدارة نواكب التطورات التقنية الحديثة داخل مراكز الشباب.	*٠.٥١٢
٢	ربط الهواتف الذكية للإداريين بتكنولوجيا الرقمية لإرسال إشعارات تنفيذ خطة العمل وأداء الإداريين.	*٠.٧٢٣
٣	يمكن استخدام انترنت الأشياء في قياس زمن أداء الإداريين.	*٠.٥٣٨
٤	استخدام التكنولوجيا الرقمية يساعد في وضع البرامج الخاصة بالتطوير بما يتناسب مع الإمكانيات المتاحة.	*٠.٥٠٤
٥	تستطيع التكنولوجيا الرقمية العمل على مقاييس الإداريين والحصول على نتائج فورية عند استخدام هذه التقنيات الحديثة.	*٠.٥٤٠
٦	من خلال استخدام تقنيات انترنت الأشياء تستطيع التحكم عن بعد مع الموظفين والأجهزة.	٠.٠٤٩٥
٧	استخدام مسؤولي مديرية الشباب والرياضة للتكنولوجيا الرقمية يساعد في تحديد وقياس مستوى أداء العاملين بجميع مراكز الشباب ووضع البرامج التدريبية لهم.	*٠.٦٣٨
٨	استخدام الإداري كريدت كارد خاص بهذه التقنية يساعده على قراءة البرنامج التدريبي الموضوع من قبل الوزارة.	*٠.٧٢٧
٩	هذه التقنية الحديثة تعمل على ربط الجهاز الإداري بالمديرية بالمعلومات والبيانات الخاصة بالعمل.	٠.٣٧٠
١٠	تطبيقات التحول الرقمي تحدد وقت استخدام الأجهزة والأدوات الرياضية داخل المراكز بما يتناسب مع عدد المشتركين.	*٠.٥٤٠

دلالة معامل الارتباط عند مستوى ٠,٠٥ = ٠,٣٩٦

يتضح من جدول (٩) أن قيم معاملات الارتباط لعبارات المحور الثالث دالة إحصائياً عند مستوى معنوية حيث تراوحت القيم ما بين (٠,٧٢٠ ، ، ٠,٧٢٣) فيما عدا العبارات أرقام (٦ ، ٩) حيث تراوحت أقل قيمة بين (٠,٣٧٠ ، ٠,٠٤٩٥)

ثبات استمارة استبيان التحول الرقمي بمراكز الشباب:

قام الباحث بحساب ثبات الاستبيان بطريقة التجزئة النصفية والجدول التالي يوضح نتائج ثبات استمارة الاستبيان.

جدول رقم (١٠) ثبات استمارة استبيان التحول الرقمي بمراكز الشباب بطريقة التجزئة النصفية ن = ١١

م	العبارات	عدد العبارات	(ر)
١	المحور الأول: واقع التحول الرقمي بمراكز الشباب والرياضة.	١٠	٠,٨٥٦
٢	المحور الثاني: معوقات تطبيق التحول الرقمي بمراكز الشباب والرياضة.	٩	٠,٩٠٣
٣	المحور الثالث: أهداف وفوائد تطبيق التحول الرقمي بمراكز الشباب والرياضة.	٩	٠,٨٧١

* قيمة (ر) الجدولية عند مستوى معنوية ٠.٠٥ = ٠.٠٨١١

يتضح من الجدول أن معاملات الارتباط بين نصفي محاور استمارة استبيان التحول الرقمي بمراكز الشباب تراوحت ما بين (٠,٩٠٣ ، ٠,٧٩٩) حيث كانت قيمة معاملات الارتباط المحسوبة أعلى من قيمتها الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ بما يدل على ان المقياس ذا معامل ثبات عالي.



خامساً: الدراسة الأساسية :

قام الباحث بإجراء الدراسة الأساسية وذلك بتطبيق استمارتي الاستبيان (متطلبات التحول الرقمي - التحول الرقمي بمراكز الشباب) لتحديد الرؤية المقترحة للتحول الرقمي داخل مراكز الشباب والرياضة وذلك على عدد (٥٦) فرداً من (أعضاء مجالس الإدارات - المديرين التنفيذيين - الإداريين) من مراكز الشباب والرياضة وذلك في الفترة من / إلى / وبعد تطبيق استمارتي الاستبيان قام الباحث بتجميع البيانات المستخرجة وإعدادها في كشوف معدة لذلك تمهيداً لمعالجتها إحصائياً.

سادساً: المعالجات الإحصائية :

تم استخدام المعالجات الإحصائية المناسبة لطبيعة البحث باستخدام برنامج SPSS باستخدام

المعالجات التالية:

المتوسط الحسابي.

الانحراف المعياري.

اختبار كا^٢.

معامل الارتباط.

معامل ألفا كرونباخ.

النسبة المئوية %

عرض النتائج ومناقشتها :

أولاً: عرض النتائج:

جدول (١١) التكرارات والنسب المئوية والوزن النسبي والأهمية النسبية ومربع كا^٢ لآراء العينة بالنسبة

لعبارات (المحور الأول -واقع التحول الرقمي بمراكز الشباب)

ن = ٥٦

م	العبارات	أوافق		الى حد ما		لا أوافق		الوزن النسبي	المجموع التقديري	قيمة كا ^٢	الترتيب
		النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	النسبة	التكرار				
١	يساهم التحول الرقمي في تفعيل إستشراق النظم الإدارية الحديثة في المركز.	٦٧.٨٥	٣٨	٢٨.٥٧	١٦	٣.٥٧	٢	٨٨	١٤٨	٣٥.٢٨٦	١
٢	تستخدم إدارة المركز التكنولوجية الرقمية في إدارة الشؤون الإدارية بالمركز.	٦٠.٧١	٣٤	٣٢.١٤	١٨	٧.١٤	٤	٨٤.٣٣	١٤٢	٢٤.١٤٣	٧
٣	موظفي المركز يستعينون بالتكنولوجية الرقمية في عملهم الإداري داخل المركز.	٥٥.٣٥	٣١	٣٢.١٤	١٨	١٢.٥	٧	٨٠.٦٦	١٣٦	١٥.٤٦٤	٩
٤	التقنية الحديثة تقدم المساعدة التي تحتاجها في تطوير أداء العاملين بالمركز.	٦٢.٥	٣٥	٣٥.٧١	٢٠	١.٧٨	١	٨٦.٩٠	١٤٦	٣١.١٠٧	٢
٥	موظفي المركز يحتاجون للتدريب من أجل معرفة كيفية استخدام التكنولوجية الرقمية.	٢٨.٦٤	٣٦	١٨.٥٧	١٦	٧.١٤	٤	٨٥.٧٠	١٤٤	٢٨	٦
٦	الوسائل المستخدمة في تنفيذ التحول الرقمي تعمل على إنجاز الأداء الإداري بالمركز.	٦٤.٢٨	٣٦	٣٢.١٤	١٨	٣.٥٧	٢	٨٦.٦٦	١٤٦	٣١	٣
٧	الاعتماد على التقنيات الحديثة للشبكات الإلكترونية التي تعمل على توفير الوقت والمجهود بدرجة كبيرة.	٥٥.٣٥	٣١	٣٢.١٤	١٨	١٢.٥	٧	٨٠.٦٦	١٣٦	١٥.٤٦٤	٩
٨	يتم الاستعانة بتقنية التحول الرقمي في متابعة الخطط التنموية بالوزارة.	٧٦.٨٥	٣٨	٢٨.٥٧	١٦	٣.٥٧	٢	٨٦.٦٦	١٤٦	٣٥.٢٨٦	٥
٩	هناك رغبة للإدارة العليا في استخدام تكنولوجيا التحول الرقمي في قطاع مديريات الشباب والرياضة.	٦٧.٨٥	٣٨	٢٥	١٤	٧.١٤	٤	٨٦.٦٦	١٤٦	٣٢.٧١٤	٤
١٠	تسعى الإدارة العليا إلى التدريب على استخدام البرامج الحديثة في مجال التكنولوجيا الرقمية بالمجال الإداري.	٥٣.٥٧	٣٠	٣٩.٢١	٢٢	٧.١٤	٤	٨٢	١٣٨	١٩	٨
١١	تحتاج مديريات الشباب والرياضة إلى التقنيات الحديثة لمواكبة التطورات السريعة في العمل الإداري بالعالم.	٥٧.١٤	٣٢	٢٥	١٤	١٧.٨٥	١٠	٧٦.٦	١٣٤	١٤.٧١٤	١١
١٢	يوجد برمجة للحواسيب الموجودة في المديرية تعمل على تحليل جميع البيانات المتعلقة بعمل بمراكز الشباب.	٧٦.٧٨	٤٣	١٦.٠٧	٩	٧.١٤	٤	٨٧.٣	١٥١	٤٨.٢٥٠	٧

قيمة كا^٢ الحرجة عند درجات حرية (٢) ومستوي دلالة (٠.٠٥) = ٥.٩٩

يتضح من الجداول (١١) وجود فروق ذات دالة احصائية حول استجابات عينة البحث في عبارات المحور الاول (واقع التحول الرقمي بمراكز الشباب)، في

جميع العبارات حيث كانت قيمة كا^٢ المحسوبة اعلي من قيمتها الجدولية عند مستوي معنوية ٠.٠٥ حيث تراوحت ما بين (١١١.٣٧ : ١٧٥.٤٤).

مناقشة نتائج المحور الأول:

يتضح من جدول (١١) التكرارات والنسبة المئوية والوزن النسبي والأهمية النسبية وكما ٢١ لآراء عينة البحث الخاصة بمتطلبات التحول الرقمي بمراكز الشباب والخاصة بالمحور الأول (واقع التحول الرقمي بمراكز الشباب)، يتضح وجود فروق ذات دلالة احصائية حول استجابات عينة البحث في عبارات المحور الاول (واقع التحول الرقمي بمراكز الشباب)، في جميع العبارات حيث كانت قيمة χ^2 المحسوبة اعلي من قيمتها الجدولية عند مستوي معنوية ٠.٠٥ حيث تراوحت ما بين (١١١.٣٧ : ١٧٥.٤٤).

كما اتضح من استجابات أفراد عينة البحث للاستجابة بـ (أوافق) ما بين (٢٨.٦٤ % ، ٧٦.٨٥ %)، بينما الاستجابة بـ (إلى حد ما) تراوحت ما بين (١٦.٠٧ % ، ٣٩.٢١ %) وللإستجابة بـ (لا أوافق) ما بين (٣.٥٧ % ، ١٧.٨٥ %) وقد تراوحت قيمة χ^2 ما بين (١٤.٧١٤ ، ٣٥.٢٨٦) وهذه القيمة أكبر من قيمة χ^2 الجدولية وهذا يعني أن عبارات المحور دالة إحصائياً.

ويتضح من الجدول أيضاً أن العبارة رقم (١) " يساهم التحول الرقمي في تفعيل استشراق النظم الإدارية الحديثة في المركز" الترتيب الأول، تليها العبارة رقم (٤) " التقنية الحديثة تقدم المساعدة التي تحتاجها في تطوير أداء العاملين بالمركز"

ويعزي الباحث استجابات أفراد عينة البحث على هذا المحور أن التحول الرقمي أصبح سمة من سمات المستقبل وأنه يجب الانتباه إلى ضرورة التحول من النظام القديم إلى الأنظمة الرقمية التي تستخدم أحدث التكنولوجيا في كافة الأعمال (الإدارية – التنظيمية – الخدمية)، وتعتبر مراكز الشباب من أهم المراكز الإدارية والتنظيمية والخدمية التي يمكن أن تقدم كافة هذه الأعمال من خلال تواجد أعضائها داخل وخارج المركز من خلال التواصل معهم عبر تقنية الوسائل الحديثة في الاتصالات.

وتتفق نتائج هذه الدراسة مع نتائج دراسة زياب عبدالله الحارثي (٢٠٢٠) (٣) والتي توصلت الي عدة توصيات كالععمل على تكثيف الجهود بالوزارة نحو التحول الرقمي حيث تستطيع الوزارة تحويل جميع معاملاتها الكترونياً دون الرجوع الى العمل اليدوي وكذلك ضرورة التعرف على المعوقات التي تحول دون تطبيق وايضاً التحول الرقمي والعمل على حلها والتي من ضمنها 'العمل على ضمان سرية البيانات وحمايتها وكذلك توفير إداره مستقلة لأمن المعلومات والاتصالات وايضاً توفير وتطوير الحوكمة الرقمية لضمان كافة الاصلاحيات والمسؤوليات ومعايير الأداء الالكتروني واخيراً ضرورة تدريب منسوبي الوزارة على البرامج والتطبيقات الالكترونيه الخاصة بالتحول الرقمي ومواكبة كل ما يستجد من برامج وتقنيات

من العرض السابق لنتائج استجابات أفراد عينة البحث على البعد الأول واقع التحول الرقمي بمراكز الشباب، يكون قد تم الإجابة على التساؤل الأول للبحث ولأذي نص على : " ما هي أبعاد تحقق التحول الرقمي بمراكز الشباب والرياضة.

جدول (١٢)

التكرارات والنسب المئوية والوزن النسبي والأهمية النسبية ومربع كا^٢ لآراء العينة بالنسبة

لعبارات (المحور الثاني - معوقات التحول الرقمي بمراكز الشباب) ن = ٥٦

م	العبارات	أوافق		الى حد ما		لا أوافق		الوزن النسبي	المجموع التقديري	قيمة كا ^٢	الترتيب
		النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	النسبة	التكرار				
١	نقص الكوادر البشرية المتخصصة في التكنولوجيا الرقمية.	٣٨	٦٧.٨٥	١٦	٢٨.٥٧	٢	٣.٥٧	٨٨	١٤٨	٣٥.٢٨٦	١
٢	عدم توافر البنية التحتية من الاتصالات اللاسلكية والحواسيب والبرمجيات.	٣٤	٦٠.٧١	١٨	٣٢.١٤	٤	٧.١٤	٨٤.٣٣	١٤٢	٢٤.١٤٣	٧
٣	صعوبة استخدام المسؤولين لاستخدام انترنت الأشياء والربط مع الإدارات المختلفة.	٣١	٥٥.٣٥	١٨	٣٢.١٤	٧	١٢.٥	٨٠.٦٦	١٣٦	١٥.٤٦٤	٩
٤	صعوبة فهم الإداريين لتطبيقات التكنولوجيا الرقمية.	٣٥	٦٢.٥	٢٠	٣٥.٧١	١	١.٧٨	٨٦.٩٠	١٤٦	٣١.١٠٧	٢
٥	وجود قوانين تحليل قديمة لا تتماشى مع الجيل الخامس للحاسوب.	٣٨	٧٦.٨٥	١٦	٢٨.٥٧	٢	٣.٥٧	٨٦.٦٦	١٤٦	٣٥.٢٨٦	٥
٦	صعوبة تصميم وإعداد التطبيق والمحتوى التحليلي للبنية الرقمية	٣٨	٦٧.٨٥	١٤	٢٥	٤	٧.١٤	٨٦.٦٦	١٤٦	٣٢.٧١٤	٤
٧	يوجد برمجة للحواسيب الموجودة في المراكز تعمل على تحليل البيانات.	٣٠	٥٣.٥٧	٢٢	٣٩.٢١	٤	٧.١٤	٨٢	١٣٨	١٩	٨
٨	صعوبة وضع المسؤولين لبرامج التدريب المناسبة للموظفين من خلال الهواتف الذكية.	٣٦	٦٤.٢٨	١٦	٢٨.٥٧	٤	٧.١٤	٨٥.٧٠	١٤٤	٢٨	٦
٩	توجد صعوبات تقنية لربط بعض الأعمال المركز بشبكة المعلومات الدولية.	٣٦	٦٤.٢٨	١٨	٣٢.١٤	٢	٣.٥٧	٨٦.٦٦	١٤٦	٣١	٣
١٠	لا يوجد تطبيقات متاحة للتكنولوجيا الرقمية لتطبيقاتها في بمراكز الشباب.	٣١	٥٥.٣٥	١٨	٣٢.١٤	٧	١٢.٥	٨٠.٦٦	١٣٦	١٥.٤٦٤	٩
١١	تكاليف استخدام التحول الرقمي عالية جداً.	٣٨	٦٧.٨٥	١٤	٢٥	٤	٧.١٤	٨٦.٦٦	١٤٦	٣٢.٧١٤	٤
١٢	صعوبة إقناع الإدارة العليا باستخدام التحول الرقمي في مراكز الشباب	٣٠	٥٣.٥٧	٢٢	٣٩.٢١	٤	٧.١٤	٨٢	١٣٨	١٩	٨

قيمة كا^٢ الحرجة عند درجات حرية (٢) ومستوي دلالة (٠.٠٥) = ٥.٩٩

يتضح من الجداول (١٢) وجود فروق ذات دالة إحصائية حول استجابات عينة البحث في عبارات المحور الثاني (معوقات تطبيق التحول الرقمي بمراكز

الشباب)، في جميع العبارات، حيث كانت قيمة كا^٢ المحسوبة اعلي من قيمتها الجدولية عند مستوى معنوية ٠.٠٥ حيث تراوحت ما بين (٢٤.٧٨ : ١٧٤.٣٣).

مناقشة نتائج المحور الثاني:

كما يتضح من جدول (١٢) التكرارات والنسبة المئوية والوزن النسبي والأهمية النسبية وكا ٢١ لآراء عينة البحث الخاصة بمتطلبات التحول الرقمي بمراكز الشباب والخاصة بالمحور الثاني (معوقات التحول الرقمي بمراكز الشباب) يتضح تراوح استجابات أفراد عينة البحث على (أوافق) ما بين (٢٨.٦٤٪ ، ٦٧.٨٥٪)، وأن قيمة كا ٢١ تراوحت ما بين (١٩.٠٠ ، ٣٥.٢٨٦) وهي أكبر من قيمة كا ٢١ الجدولية وهذا يعني أن عبارات المحور دالة إحصائياً.

كما يتضح من الجدول أيضاً حصول العبارة رقم (١) " نقص الكوادر البشرية والمتخصصة في التكنولوجيا الرقمية" في المرتبة الأولى، تليها العبارة رقم (٤) " صعوبة فهم الإداريين لتطبيقات التكنولوجيا الرقمية".

ويعزي الباحث هذه الاستجابات إلى أن الكوادر المتخصصة التي يمكن أن تستخدم التكنولوجيا الرقمية الحديثة لإمكانية التحول الرقمي داخل مراكز الشباب نادرة وأن الإداريين الموجودين داخل مراكز الشباب لا يخضعون لأي دورات تدريبية لاستخدام التكنولوجيا الحديثة، الأمر الذي يظهر مدى وجود معوق كبير وهام، ألا وهو الكوادر الشبابية التي يمكن أن تدير التحول الرقمي داخل مراكز الشباب. من العرض الثاني لاستجابات أفراد عينة البحث حول البعد الثاني ما هي معوقات تطبيق التحول الرقمي في إدارة مراكز الشباب والرياضة يكون قد تم الإجابة على التساؤل الثاني للبحث والذي نص على: " ما هي معوقات تطبيق التحول الرقمي في إدارة مراكز الشباب والرياضة".

جدول (١٣)

التكرارات والنسب المئوية والوزن النسبي والأهمية النسبية ومربع كا^٢ لآراء العينة بالنسبة

لعبارات (المحور الثالث - أهداف وفوائد تطبيق التحول الرقمي بمراكز الشباب)

ن = ١٦٢

م	العبارات	أوافق		الى حد ما		لا أوافق		الوزن النسبي	المجموع التقديري	قيمة كا ^٢	الترتيب
		النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	النسبة	التكرار				
١	أرى أن أهداف الإدارة تواكب التطورات التقنية الحديثة داخل مراكز الشباب.	٣٢.١٤	١٨	٣٧	٣٧	٦٦.٠٧	١	٧٦.٧٨	١٢٩	٢٥.٧٥٠	٤
٢	ربط الهواتف الذكية للإداريين بتكنولوجيا الرقمية لإرسال إشعارات تنفذ خطة العمل وأداء الإداريين.	٦٦.٠٧	٣٧	٨	٨	١٤.٢٨	١١	١٩.٦٤	١٣٨	٢٤.٥٧١	١
٣	يمكن استخدام انترنت الأشياء في قياس زمن أداء الإداريين.	٣٢.١٤	١٨	٣٧	٣٧	٦٦.٠٧	١	٧٦.٦٦	١٢٩	٢٦.٣٩٣	٥
٤	استخدام التكنولوجيا الرقمية يساعد في وضع البرامج الخاصة بالتطوير بما يتناسب مع الإمكانيات المتاحة.	٥٥.٣٥	٣١	١٠	١٠	١٧.٨٥	١٥	٢٦.٧٨	١٢٨	١٤.٢٨٦	٦
٥	تستطيع التكنولوجيا الرقمية العمل على مقاييس الإداريين والحصول على نتائج فورية عند استخدام هذه التقنيات الحديثة.	٤٤.٦١	٢٩	٢٠	٢٠	٣٥.٧١	٧	٥٧.٤١	١٣٤	١٤.٣٩٣	٢
٦	من خلال استخدام تقنيات انترنت الأشياء تستطيع التحكم عن بعد مع الموظفين والأجهزة.	٣٥.٧١	٢٠	١٩	١٩	٣٣.٩٢	١٧	٦٧.٢٦	١١٣	٠.٨٩٣	٧
٧	استخدام مسؤولي مديرية الشباب والرياضة للتكنولوجيا الرقمية يساعد في تحديد وقياس مستوى أداء العاملين بجميع مراكز الشباب ووضع البرامج التدريبية لهم.	٦٦.٠٧	٣٧	٨	٨	١٤.٢٨	١١	١٩.٦٤	١٣٨	٢٤.٥٧١	١
٨	استخدام الإداري كريدت كارد خاص بهذه التقنية يساعده على قراءة البرنامج التدريبي الموضوع من قبل الوزارة.	٣٢.١٤	١٨	٣٧	٣٧	٦٦.٠٧	١	٧٦.٦٦	١٢٩	٢٥.٧٥٠	٥
٩	هذه التقنية الحديثة تعمل على ربط الجهاز الإداري بالمديرية بالمعلومات والبيانات الخاصة بالعمل.	٥٥.٣٥	٣١	١٠	١٠	١٧.٨٥	١٥	٢٦.٧٨	١٢٨	١٢.٨٩٣	٦
١٠	تطبيقات التحول الرقمي تحدد وقت استخدام الأجهزة والأدوات الرياضية داخل المراكز بما يتناسب مع عدد المشتركين.	٣٢.١٤	١٨	٣٧	٣٧	٦٦.٠٧	١	٧٦.٦٦	١٢٩	٢٥.٧٥٠	٥

قيمة كا^٢ الحرجة عند درجات حرية (٢) ومستوي دلالة (٠.٠٥) = ٥.٩٩

يتضح من الجداول (١٣) وجود فروق ذات دلالة احصائية حول استجابات عينة البحث في عبارات المحور الثالث (المسؤولية الوطنية)، في جميع العبارات ما عدا

العبارة رقم (١) حيث كانت قيمة كا^٢ المحسوبة اعلي من قيمتها الجدولية عند مستوي معنوية ٠.٠٥ حيث تراوحت ما بين (٣.٣٣ : ٤٤.٤٠).

مناقشة نتائج المحور الثالث:

كما يتضح من جدول (١٣) التكرارات والنسبة المئوية والوزن النسبي والأهمية النسبية وكا ٢ لآراء عينة البحث الخاصة بمتطلبات التحول الرقمي بمراكز الشباب والخاصة بالمحور الثالث (أهداف وفوائد تطبيق التحول الرقمي بمراكز الشباب) تراوح الأهمية النسبية والوزن النسبي لعبارات المحور ما بين (٦٧.٢٦٪ ، ٨٢.٠٠٪) وتراوح قيمة كا ٢ ما بين (٠.٨٩٣ ، ٢٦.٣٩٣) وهي أكبر من قيمة كا ٢ الجدولية وهذا يعني أن عبارات المحور دالة إحصائياً.

كما يتضح من الجدول حصول العبارة رقم (١) أرى أن أهداف الإدارة تواكب التطورات التقنية الحديثة داخل مراكز الشباب والعبارة رقم (٧) "استخدام مسؤولي مديرية الشباب والرياضة للتكنولوجيا الرقمية يساعد في تحديد وقياس مستوى أداء العاملين بجميع مراكز الشباب ووضع البرامج التدريبية لهم" وحصلتا على المركز الأول، تليهما العبارة رقم (٥) "تستطيع التكنولوجيا الرقمية العمل على مقاييس الإداريين والحصول على نتائج قوية عند استخدام هذه التقنيات الحديثة"

ويعزي الباحث نتائج هذا البعد إلى أهمية استخدام التكنولوجيا الرقمية داخل مراكز الشباب والرياضة وأنها تتماشى مع أهداف الإدارة العليا، فيما أن إدارة مراكز الشباب ترى أن استخدام التحول الرقمي يساعد في تحديد وقياس مستوى أداء العاملين، وأن استخدام التحول الرقمي داخل مراكز الشباب يمكن أن يأتي بثماره من خلال دراسة واقعه ومعوقات تطبيقه داخل مراكز الشباب والرياضة (قيد البحث). من العرض السابق لاستجابات أفراد عينة البحث على البعد الثالث يكون قد تم الإجابة على التساؤل الثالث للبحث والذي نص على: ما هي أهداف وفوائد التحول الرقمي"

وتتفق نتائج هذه الدراسة مع نتائج دراسة بسمه ابراهيم عبدالصير ابراهيم (٢٠٢٠) (١) بعنوان (دراسة استشرافية لادارة التحول الرقمي بوزارة الشباب والرياضة وانعكاسها علي مستوى الكفاءه المؤسسية اعتماداً علي اسلوب السيناريوهات تحقيقاً لرؤية مصر ٢٠٣٠) والذي كان من أهم نتائجها ضعف ممارسات التخطيط الاستراتيجي للتحول الرقمي بوزارة الشباب والرياضة وكذلك قلة الاجراءات التي تقوم بها وزارة الشباب والرياضة نحو تصوير ثقافة العمل للتحول الرقمي وايضاً قلة استخدام تقنيات التحول الرقمي التي تساعد علي ادارة وحفظ وارشفة الوثائق الكترونياً وكذلك عدم قدرة وزارة الشباب والرياضة علي توظيف التقنيات الحديثة رقمياً والكترونيّاً وضعف الاهتمامات ببنية نظم المعلومات بوزارة الشباب والرياضة واخيراً عدم وجود نظم ذات كفاءة عالية في ادارة الموارد البشرية بوزارة الشباب . كماورد في اهم التوصيات تبني الدراسه داخل وزارة الشباب والرياضة وجعل رؤيه مصر ٢٠٣٠ بالتميه الشاملة المستدامه نصب أعين القيادات داخل وزارة الشباب وكذلك التأكيد على القيادة بالممارسات التطبيقية بادارة التحول الرقمي بوزاره الشباب وايضاً اعداد والتأهيل الكفاءات البشرية لتوفير البنية التحتية والبرمجيات وانظمه ذكاء الأعمال وجمع الادوات اللازمة للتحول الرقمي .

ودراسة (ايليتى بابا ونيكولاكى واخرى). (2013) . (بغنوان). (المشاريع العملاقة كمنافذ للتحول الاجتماعي للتقنية حالة الرقمنة فى البناء فى المملكة المتحدة). والذي كان من أهم نتائجها أن اعتماد التقنيات الرقمية المدفوعة من قبل شاغلي النظام، يزرع عمليات تكييف التكنولوجيا، وتجميعها، وتحويل النظام. يعد اعتماد التقنيات الرقمية من قبل الشركات القائمة أمراً ضرورياً للتعامل

مع حجم المشاريع الضخمة ونطاقها. إن تكيفها مع التكنولوجيا يؤدي إلى تغيير المستوى التنظيمي الذي يبدأ في قلب النظام، ويتراكم مع كل مشروع ويجعل هذه التغييرات تموج عبر الصناعة وتحولها

الاستنتاجات والتوصيات:

أولاً: الاستنتاجات :

في ضوء ما توصل إليه البحث من نتائج تم التوصل إلى الاستنتاجات التالية:

- ١- ضعف البنية التحتية للتكنولوجيا الرقمية داخل مراكز الشباب والرياضية (قيد البحث).
- ٢- أن مقرات مراكز الشباب تحتاج إلى التقنيات الحديثة لمواكبة التطورات العالمية في مجال الإدارة وإعداد البيانات الرقمية.
- ٣- ضرورة إيجاد حلول سريعة للمعوقات التي تواجه مراكز الشباب في تطبيق التحول الرقمي.
- ٤- ضرورة تماشي أهداف فوائد التحول الرقمي ضمن الأهداف العامة لمراكز الشباب.
- ٥- أن استخدام التحول الرقمي يؤدي إلى تطوير العمل الإداري داخل مراكز الشباب (قيد البحث)
- ٦- يلقي التحول الرقمي الضوء على ضرورة استعانة مراكز الشباب والرياضة بالتقنية الرقمية لأهميتها في تقديم البيانات اللازمة لكافة الأشخاص والأغراض.

ثانياً: التوصيات:

- ١- ضرورة الاهتمام بتقنية التحول الرقمي داخل مراكز الشباب والرياضية لكونه من أهم التطبيقات العصرية المواكبة للتطورات التكنولوجية من خلال إنشاء وحدات متخصصة في هذه التقنيات الحديثة بجميع مراكز الشباب والرياضة.
- ٢- تنمية مهارات العاملين باستخدام التكنولوجيا الرقمية لمواكبة التطورات التكنولوجية للتعامل مع أساليب التحول الرقمي.
- ٣- ربط النتائج الخاصة بالبحث على بعض المؤسسات الأخرى الخاصة بالرياضة نظراً لدخول تقنية التحول الرقمي في كالة المجالات.
- ٤- ضرورة التحول الرقمي والاهتمام بالبنية التحتية من الاتصالات اللاسلكية والحواسيب والبرمجيات ووضع ميزانيات لشراء السيرفرات وأجهزة التحكم عن بعد.

المراجع

- ١- بسمة إبراهيم عبد البصير (٢٠٢٠): دراسته استشرافيه لادارة التحول الرقمي بوزارة الشباب والرياضة وانعكاسها علي مستوى الكفاءة المؤسسية اعتماداً علي اسلوب السيناريوهات تحقيقاً لرؤية مصر ٢٠٣٠.
 - ٢- دستور جمهورية مصر العربية (٢٠١٤): الباب الثالث " الحقوق والحريات والواجبات العامة" المادة (٨٤)، الجريدة الرسمية العدد ٣ مرر (أ) ١٨ يناير .
 - ٣- زياب عبدالله الحارثي(٢٠٢٠): التحول الرقمي وأثره على الارتقاء بالخدمات البيئية (دراسة تطبيقية على وزاره البيئة والمياه والزراعة بمحافظة جدة، المملكة العربية السعودية.
 - ٤- قانون الرياضة ٧١ لسنة ٢٠١٧.
 - ٥- كمال الدين عبد الرحمن درويش، وإسماعيل حامد عثمان (٢٠٠٥م): التنظيمات في المجال الرياضي، الطبعة الثانية، دار السعادة للطباعة، القاهرة.
 - ٦- هيثم صالح عبد الجواد: معوقات تطبيق التحول الرقمي بالاتحاد المصري لكرة القدم في ضوء محددات الاتحاد الدولي، مجلة أسبوط لعلوم وفنون التربية الرياضية، ع٤٧، مج٤.
 - ٧- هيثم صالح عبد الجواد: معوقات تطبيق التحول الرقمي بالاتحاد المصري لكرة القدم في ضوء محددات الاتحاد الدولي، مجلة أسبوط لعلوم وفنون التربية الرياضية، ع٤٧، مج٤.
- 8-<https://hbrarabicom>.

ملخص البحث

متطلبات التحول الرقمي داخل مراكز الشباب والرياضة

أ.د/ نبيه عبد الحميد العلقامي

م.د/ عبد الله مصطفى عبد العظيم فرماوي

الباحث/ أحمد رمضان علي محمد عبداللا

استهدف البحث التعرف على دراسة النتائج الخاصة بتطبيق التحول الرقمي بمراكز الشباب والرياضة وذلك من خلال التعرف على (واقع التحول الرقمي بمراكز الشباب والرياضة - معوقات التحول الرقمي بإدارة مراكز الشباب والرياضة - أهداف وفوائد التحول الرقمي)، وللإجابة على تساؤلات البحث استخدم الباحثين المنهج الوصفي " الدراسة المسحية" نظراً لمناسبته لطبيعة وإجراءات هذا البحث. وتم تطبيق استمارة الاستبيان التي تم تصميمها وعرضها على السادة الخبراء لإقرارها والتي اهتمت بمتطلبات التحول الرقمي داخل مراكز الشباب والرياضة على عينة البحث من رؤساء مجالس الإدارة والمديرين التنفيذيين والإداريين ببعض مراكز الشباب والرياضة بمحافظتي البحيرة والقاهرة، تم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية من عدد (٣) مركز شباب بمحافظة القاهرة والبحيرة يشكلون الجهاز الإداري بالمركز وهم : رئيس مجلس الإدارة. - أعضاء مجلس الإدارة - المدير التنفيذي للمركز. - الإداريين قوامهم (٦٧) فرداً، تم سحب عدد (١١) فرداً للدراسة الاستطلاعية لتصبح عينة البحث الأساسية قوامها (٥٦) فرداً. وقد تم التوصل إلى النتائج التالية:

- ٧- ضعف البنية التحتية للتكنولوجيا الرقمية داخل مراكز الشباب والرياضة (قيد البحث).
- ٨- أن مقرات مراكز الشباب تحتاج إلى التقنيات الحديثة لمواكبة التطورات العالمية في مجال الإدارة وإعداد البيانات الرقمية.
- ٩- أن استخدام التحول الرقمي يؤدي إلى تطوير العمل الإداري داخل مراكز الشباب (قيد البحث)
- ١٠- يلقي التحول الرقمي الضوء على ضرورة استعانة مراكز الشباب والرياضة بالتقنية الرقمية لأهميتها في تقديم البيانات اللازمة لكافة الأشخاص والأغراض.

Abstract**Requirements of digital transformation enter
youth and sports centers****Prof. Nabih Abdel Hamid Al-Alqami****Dr. Abdullah Mustafa Abdel Azim Farmawi****Researcher. Ahmed Ramadan Ali Mohamed Abdallah**

The research aimed to identify the study of the results of the application of digital transformation in youth and sports centers by identifying (the reality of digital transformation in youth and sports centers – obstacles to digital transformation in the management of youth and sports centers – goals and benefits of digital transformation), and to answer the research questions, the researchers used the descriptive method "survey study" due to its suitability to the nature and procedures of this research. The questionnaire form that was designed and presented to the experts was applied In order to approve it, which was concerned with the requirements of digital transformation within youth and sports centers, the research sample was selected by the heads of the boards of directors, executive directors and administrators in some youth and sports centers in Beheira and Cairo governorates, the research sample was deliberately selected from (3) youth centers in Cairo and Beheira governorate that form the administrative staff of the center, namely: the Chairman of the Board of Directors, the Executive Director of the Center, the administrative staff of (67) individuals, and (11) individuals were withdrawn for the survey study to become the main research sample of (56). Individuals. The following conclusions were reached:

1. Weak digital technology infrastructure within youth and sports centers (under research).
2. The headquarters of youth centers need modern technologies to keep pace with global developments in the field of management and digital data preparation.
3. The use of digital transformation leads to the development of administrative work within youth centers (under research)
4. Digital transformation highlights the need for youth and sports centers to use digital technology because of its importance in providing the necessary data for all people and purposes.