

نموذج مقترح للاعتراف الرياضي في الأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد

أ.م.د/ محمد حامد فتحي محمد

أستاذ مساعد بقسم الإدارة الرياضية والترويج

كلية التربية الرياضية - جامعة أسوان

م.د/ محمود احمد المصطفى عبدالغني السيد

مدرس بقسم الإدارة الرياضية والترويج

كلية التربية الرياضية - جامعة جنوب الوادي

Doi: 10.21608/jsbsh.2025.369743.2994

مقدمة البحث:

لقد أصبح الاعتراف الرياضي العامل الأساسي فكرياً وتطبيقاً في تطوير الرياضة وتعزيزها كمدخل له ضوابط ولوائح وضعت من أجل النهوض بالرياضة والرياضيين ، وعندما يصبح اللاعبون محترفين ، فإنهم يتمتعون بمستوى عالٍ من الخبرة والمهارة التي تؤثر بشكل إيجابي على جودة الأداء في المباريات والبطولات ، والتشجيع المستمر على المنافسة والتنافس الصحي والتطوير في الأداء والمهارات ، وتمكين الرياضيين المحترفين أن يصبحوا نماذج إيجابية للشباب بشكل خاص والمجتمع بشكل عام ، وأداة مساعدة للرياضة المحترفة والتي يمكن أن تساعد في تحقيق التوازن النفسي والجسدي للشخص.

الاعتراف أصبح السمة السائدة في المجال الرياضي ، لذلك يجب تنفيذه بصورة تتناسب مع المفهوم الحقيقي والواقعي للاعتراف ، والذي يبعد كل البعد عما يتم تطبيقه داخل الرياضة المصرية ، حيث شهد العالم في السنوات الأخيرة تطور كبير في الرياضة بشكل عام والاعتراف الرياضي بشكل خاص ، وفي ظل المتغيرات الجديدة في مجال الرياضة كان لازماً على القائمين على تطوير الرياضة بالأندية الرياضية المصرية مواكبة هذا التطور ، فنجد أن الاعتراف الرياضي لا يتم تطبيقه في مصر بالشكل الكامل الذي يؤدي إلى نجاح المنظومة الرياضية. (٢٠٤:٤)

حيث لم تعد الرياضة التي يمارسها معظم الشباب في الوقت الحاضر مجرد هواية ، فالرياضة بمفهومها المعاصر أصبحت تمارس علي أنها مصدر رزق رئيسي ، لذا أصبح الاعتراف في الأنشطة الرياضية مطلباً حيويّاً بين متطلبات القرن الحديث ، ولا يستطيع أي مسئول أو باحث أن يتجاهل الاعتراف. (١٥ : ٢٤ ، ٢٥)

كما يعد نظام الاعتراف نظام متكامل ، وما هو مطبق في مصر وبعض الدول العربية هو المصطلح فقط وليس النظام ، مع عدم تنفيذ معناه الحقيقي وعدم توفير المتطلبات الأساسية في نجاحه كنظام ، فالاعتراف ليس مجرد كتابة عقد بموجبه ينتقل اللاعب من نادي إلي آخر ولكنه تعايش كامل

بين اللاعب والنادي ، وذلك في إطار منظومة متكاملة تطبق من قبل إدارة متخصصة ولجان محترفة بالأندية واتحاد اللعبة ، وهذا ما أكدته معظم الخبراء بأن مصر لا تطبق الاحتراف بمعناه الحقيقي فلا يصح أن يكون اللاعب محترفاً وإدارته هاوية وغير متفرغة ، ومن هنا يأتي التخبط بين الجوانب التنظيمية للعبة ، فالاحتراف ليس للاعبين فقط وإنما لابد أن تكون هناك لجان محترفة للارتقاء بالرياضة بشكل عام. (١٥ : ١٢٠)

الاحتراف الرياضي يجب أن يتكون من الآتي:-

- أن يمارس النشاط الرياضي (تعليم - إدارة - ترويح - تدريب رياضي) كحرفة ومهنة.
 - ممارسة النشاط بصفة منتظمة ومستمرة.
 - أن يكون هناك عائد مادي كمصدر رئيسي للرزق بناءً على عقد احتراف (راتب شهري).
 - أن يبرم العقد بين المحترف الرياضي والمؤسسة الرياضية. (٩ : ١٦)
- ويتطلب الأمر للوصول إلي مرحلة الاحتراف إسناد مسئولية إدارة الاحتراف إلي مجموعة إدارية متخصصة ، حتي يتحقق الوصول إلي أعلى درجات الجودة من خلال الاحتراف وتضم هذه المجموعة خبراء من رجال الرياضة والقانون والاقتصاد والتجارة والاعلام وخبراء الجودة في نظم المعلومات بحيث تتوفر للإدارة الجوانب اللازمة والضرورية لإدارة هذا العمل. (١١ : ١٤٩)
- والاحتراف الجيد هو الذي يتم التعامل معه بفكر المحترفين ، فنظام الاحتراف يتطلب احتراف الإدارة قبل احتراف اللاعبين حتى نستطيع أن نحصل على مخرجات جيدة من عملية الاحتراف عن طريق إدارة علمية توفر تقييم علمي مدروس لجميع عناصر الإدارة ، ونجد حالياً في ظل الاحتراف غير الواضح المعالم الصراع على البطولات محصوراً بين الأندية التي تملك إمكانات مادية كبيرة وتدهور مستوى الأندية ذات الإمكانيات المادية الضعيفة ، فقد ساعد الاحتراف الأندية الكبيرة على إغراء وأستقطاب أي لاعب يتألق في الأندية الأخرى. (١٤ : ١٥٣)

وتتص المادة الخمسون من لائحة النظام الأساسي للاتحاد المصري لكرة اليد (٢٠١٧م) ، أن من اختصاصات مجلس إدارة الاتحاد وضع اللوائح والقواعد المنظمة للعمل بالاتحاد فنياً ومالياً وإدارياً ، ووضع الأسس والقواعد المنظمة للإنتقال والإستقدام والإستغناء عن اللاعبين من وإلى أندية رياضية داخل وخارج جمهورية مصر العربية بمراعاة لوائح الإنتقال بين الاتحادات الأعضاء بالاتحاد الدولي لكرة اليد. (١٦: ٣٥)

مشكلة البحث:

ومن خلال طبيعة عمل الباحثان في مجال العمل الإداري والأهلي وعمل أحدهم كحكم درجة أولى بالاتحاد المصري لكرة اليد ، ومدرّباً بإحدى الأندية الرياضية المشاركة في أنشطة الاتحاد ، وأيضاً من خلال متابعة وسائل الإعلام الرياضي من وسائل (مرئية - مقروءة - مسموعة) عن

موضوع احتراف لاعبي كرة اليد ، لاحظ الباحثان وجود بعض المشكلات التي تحيل دون الوصول لاحتراف اللاعبين في لعبة كرة اليد بالصورة المرجوة ، كعدم وجود معايير واضحة لتطبيق آليات الاحتراف الرياضي بالاتحاد ، وعدم وجود لجنة متخصصة للاحتراف الرياضي مسئولة عن تقديم الدعم الفني والمتابعة المستمرة للحصول على الاستثمار الأمثل للمواهب الرياضية في كرة اليد ، وكذلك أفنقار إدارة بعض الأندية الرياضية لإدارة شئون الاحتراف الرياضي ، حيث تعد تلك إدارة هادوية لا تساعد على تطبيق احتراف حقيقي ، لذا يرى الباحثان أنه يجب على المنوطيين بالأمر تغيير الفكر ومنظومة الرياضة الحالية بحيث يقودها أصحاب فكر إحترافي كامل بمعايير ثابتة وأسس علمية ولديها أحدث الطرق والأساليب لإدارة شئون اللعبة للوصول إلى الكفاءة والتطبيق الايجابي المنظم لتحقيق أعلى المعدلات الاقتصادية العالمية من خلال تطبيق محددات واضحة وتطبيق الاحتراف الرياضي في صورته الحقيقية بالأندية الرياضية في مجال كرة اليد.

مما يستوجب وضع مواد محددة تسهم في التعريف على نظام الاحتراف الرياضي ، كما يجب تحديد العلاقات التي تربط الاطراف المعنية بالاحتراف المتمثلة في كلاً من الاتحاد والاندية واللاعبين والمدربين والحكام والإداريين ، والإشراف على وضع برامج لتأهيل تلك الأجهزة التي ستقوم بإدارة الاحتراف الرياضي ورفع مستوى العاملين في هذا المجال والعمل على تحقيق أهداف الاحتراف بالاتحادات والأندية من جميع النواحي (الإدارية - الفنية - المالية) وهذا ما أكدته العديد من الدراسات كدراسة " السعدني خليل ، محمد رضا ، أحمد محمود " (٢٠٢٤م) (٤) ، دراسة " سامي محب ، محمد مغاوري ، عز الدين درويش ، محمود فتحي " (٢٠٢٠م) (٧) ، دراسة " نعمة أبو زيد (٢٠٢٠م) (٢٠) ، دراسة " عبدالرحمن يحيي " (٢٠١٤م) (١٠) والتي أكدت على ضرورة وجود لجنة متخصصة للاحتراف الرياضي ، والعمل على وضع برامج لتأهيل العاملين بالاتحادات والأندية الرياضية في مجال الاحتراف الرياضي.

هدف البحث:

يهدف البحث إلى وضع نموذج مقترح للاحتراف الرياضي في الأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد.

تساؤلات البحث:

- ١- ما واقع نظام الاحتراف الرياضي في الأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد ؟
- ٢- ما النموذج المقترح للاحتراف الرياضي في الأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد ؟

المصطلحات الواردة في البحث:

- الاحتراف الرياضي:

هو ممارسة النشاط الرياضي كمهنة أو حرفة يباشرها اللاعب بصفة منتظمة بهدف تحقيق عائد

مادي وفق عقود يتم الاتفاق علي شروطها مسبقاً ، وقد يكون الاحتراف الرياضي كلياً او جزئياً.
(١٥٥:١٤)

- الاتحاد المصري لكرة اليد:

هو اتحاد رياضي خاص تربوي وتنموي وله شخصية اعتبارية مستقلة تخضع لأحكام الميثاق الاولمبي الدولي وأحكام لائحة الاتحاد الدولي لكرة اليد ، بما لا يتعارض مع أحكام القوانين المصرية الأهلية . (٥:١٦)
الدراسات المرجعية:

١- دراسة " السعدني خليل السعدني ، محمد رضا حسين ، أحمد محمود محمد (٢٠٢٤) (٤) بعنوان " مفهوم الاحتراف الرياضي (الماهية / الأهمية / الأهداف) " وأستهدفت الدراسة التعرف على ماهية وأهمية وأهداف الاحتراف الرياضي ، وأستخدم الباحثون المنهج الوصفي ، وتم اختيار العينة بالطريقة العمدية الطبقية من بين الخبراء في مجالات (الإدارة الرياضية - الاقتصاد - الاحتراف) والبالغ عددهم (١٨٤) فرد ، وكان الاستبيان من أهم أدوات جمع البيانات ، وكانت أهم النتائج أن مفهوم الاحتراف الرياضي تَمَثَّل في عدد (٣) محاور (الماهية / الأهمية / الأهداف) توضح في مجملها أهم هذه المفاهيم.

٢- دراسة " بلال سيد هاشم (٢٠٢٤) (٥) بعنوان " دور التقنيات الحديثة في دعم اتخاذ القرار لحكام كرة اليد في جمهورية مصر العربية" ، وأستهدفت الدراسة التعرف علي دور التقنيات الحديثة في دعم اتخاذ القرار لحكام كرة اليد بمصر ، وأستخدم الباحث المنهج الوصفي ، وتم اختيار العينة بالطريقة العشوائية من بين حكام كرة اليد العاملين بالاتحاد المصري لكرة اليد والبالغ عددهم (٢٤٣) حكم ، وكان الاستبيان من أهم أدوات جمع البيانات ، وكانت أهم النتائج وجود فروق بين فئات الحكام في إستخدامهم للتقنيات الحديثة في تحكيم المباريات.

٣- دراسة " قيس موسي حسين " (٢٠٢٣م) (١٢) بعنوان " الجوانب القانونية للاعتراف الرياضي " وأستهدفت الدراسة التعرف علي الآليات الحاكمة لعقود الاحتراف ، وأستخدم الباحث المنهج التحليلي لنصوص قانون الاحتراف الرياضي ، وكان الاستبيان من أهم أدوات جمع البيانات ، وكانت أهم النتائج أن عقد الاحتراف عقد عمل لوجود عنصر التبعية ، سمة شروط لابد من توافرها للاعتراف بلفظ المحترف ، يخضع اللاعب المحترف لجملة من الإلتزامات .

٤- دراسة " ديفيد ليفيل Davied Lavalie " (٢٠٢٢) (٢١) بعنوان " تأثير تطور الحياة للاعبين المحترفين في كرة القدم على وضعهم الرياضي " ، وأستهدفت الدراسة تقويم فاعلية التطور في الحياة وأثره على ضبط وتسوية إنتقالات المهن الرياضية بالنسبة للاعبين المحترفين المتقاعدين ، وأستخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي ، وتم اختيار العينة بالطريقة العشوائية من بين لاعبين

(محترفين - متقاعدين) في لعبة كرة القدم ، وكان الاستبيان من أهم أدوات جمع البيانات ، وكانت أهم النتائج توجد أستاذة رابطة التطور المعيشي للاعبين ومدى تأثير رابطة التطور المعيشي في تحسين مستوى اللاعبين المحترفين المتقاعدين.

٥- دراسة " روبرت بادي Robert A Baade " (٢٠١٨) (٢٣) بعنوان " الاحتراف الرياضي كحافز للتنمية الاقتصادية لبعض المناطق " ، وأستهدفت الدراسة التعرف على تأثير الاحتراف الرياضي على التنمية الاقتصادية للمدن ، وأستخدم الباحث المنهج الوصفي ، وتم اختيار العينة بالطريقة العشوائية من بعض الفرق الرياضية المحترفة من بعض المدن ، وكان الاستبيان من أهم أدوات جمع البيانات ، وكانت أهم النتائج وجود فشل بالأدلة التفصيلية في هذا البحث لدعم مثل هذا المنطق حيث أن أول المستفيدين من الاحتراف هم أصحاب الأندية واللاعبين.

٦- دراسة " محمد علي زيد (٢٠١٢) (١٧) بعنوان " تنظيم إداري لاحتتراف الحكم المصري في كرة القدم " ، وأستهدفت الدراسة التعرف على وضع تنظيم إداري لاحتتراف الحكم المصري في كرة القدم ، وأستخدم الباحث المنهج الوصفي وتم اختيار العينة بالطريقة العشوائية من بين الأفراد المهتمين بكرة القدم بجمهورية مصر العربية بواقع (١٦٥) فرد ، وكان الاستبيان من أهم أدوات جمع البيانات ، وكانت أهم النتائج أن احتتراف الحكم شرط هام من شروط تطبيق دوري المحترفين في مصر ، وضع أسس لتنظيم الاحتراف من لوائح فنية وإدارية ورقابية ، مراعاة وجود لجان متخصصة في لوائح الاحتراف في الهيئات الرياضية والإتحادات الرياضية المختلفة المصرية .

٧- دراسة " كامل عبده كامل (٢٠١١) (١٣) بعنوان " دوافع الاحتراف الرياضي وعلاقتها بالانتماء الوطني للاعبين كرة القدم " ، وأستهدفت الدراسة التعرف على دوافع الاحتراف الرياضي وعلاقتها بالانتماء الوطني للاعبين كرة القدم ، وأستخدم الباحث المنهج الوصفي ، وتم اختيار العينة بالطريقة العمدية من بين اللاعبين بأندية الدوري الممتاز لكرة القدم والبالغ عددهم (٦٠٠) لاعب ، وكان الاستبيان من أهم أدوات جمع البيانات ، وكانت أهم النتائج وجود علاقة بين دوافع الاحتراف الرياضي والانتماء الوطني للاعبين كرة القدم لصالح دوافع الاحتراف الرياضي وهي علاقة عكسية.

٨- دراسة " مور هاوس (more house) (٢٠٠٧) (٢٢) بعنوان " التأثيرات الاقتصادية لنظام الانتقال التقليدي في كرة القدم الأوروبية للمحترفين " ، وأستهدفت الدراسة التعرف على التأثيرات الاقتصادية المترتبة على نظام الانتقال التقليدي للاعبين كرة القدم المحترفين بالأندية الأوروبية ، وأستخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي ، وتم اختيار العينة بالطريق العمدية من الإداريين ومسؤولي الاحتراف واللاعبين المحترفين لمجموعة من الأندية الأوروبية ، وكان الاستبيان من أهم أدوات جمع البيانات ، وكانت أهم النتائج أن إنتظام الانتقال التقليدي للاعبين كرة القدم المحترفين مخالف لمعاهدة روما بشأن تنظيم لوائح الاحتراف في كرة القدم بدول الاتحاد الأوروبي.

إجراءات البحث:

منهج البحث:

استخدم الباحثان المنهج الوصفي ، وذلك لمناسبته لطبيعة البحث .

مجتمع البحث:

يتمثل مجتمع البحث في كلاً من (أعضاء مجلس إدارة الاتحاد ، أعضاء لجان الاتحاد المختلفة ، أعضاء مجالس إدارات أفرع الاتحاد المصري لكرة اليد ، حكام الدرجة الأولى العاملون بالاتحاد المصري لكرة اليد ، لاعبي الدوري الممتاز بالاتحاد المصري لكرة اليد ، مدربين الدوري الممتاز) ، وبلغ عددهم (885).

عينة البحث:

تم اختيار العينة بالطريقة الطبقيّة العشوائية ، حيث بلغت (٢٦١) فرد بنسبة (29.5%) من إجمالي مجتمع البحث ، وجدول (١) يوضح توصيف مجتمع وعينة البحث .

جدول (١) توصيف مجتمع وعينة البحث

م	فئات عينة البحث	مجتمع البحث	العينة الأساسية	العينة الاستطلاعية
١	أعضاء مجلس إدارة الاتحاد المصري لكرة اليد	٩	٦	٢
٢	أعضاء لجان الاتحاد المختلفة	١٢٥	٤٠	٥
٣	اعضاء مجالس إدارات أفرع الاتحاد المصري لكرة اليد	٨٠	٣٠	٣
٤	حكام الدرجة الأولى العاملون	١٢٧	١٥	٤
٥	لاعبي الدوري الممتاز بالاتحاد المصري لكرة اليد	٥١٢	١٦٠	٥
٦	مدربين الدوري الممتاز بالاتحاد المصري لكرة اليد	٣٢	١٠	٤
	المجموع	٨٨٥	٢٦١	٢٣
	النسبة المئوية	%١٠٠	%29.5	%٢.٦

أدوات جمع البيانات:

اعتمد الباحثان في الحصول على البيانات المطلوبة على تصميم استمارة استبيان لجمع البيانات الخاصة بالبحث.

المعاملات العلمية لاستمارة الاستبيان:

أولاً : الصدق:- من أجل أن يتوصل الباحثان إلى صدق استمارة الاستبيان تم الاعتماد على:

أ- صدق المحتوى: ولإجراء صدق المحتوى قام الباحثان بالخطوات التالية:

١ - تحديد المحاور الرئيسية للاستبيان:

قام الباحثان بالاطلاع على المراجع العلمية والدراسات المرجعية التي تناولت الاحتراف الرياضي وذلك لوضع محاور الاستبيان في صورته المبدئية ، ثم تم عرضها على مجموعة من الخبراء وعددهم (٩) خبراء في مجال الإدارة الرياضية مرفق (١)، وجدول (٢) يوضح ذلك:

جدول (٢) آراء السادة الخبراء حول مدي مناسبة محاور الاستبيان (ن = ٩)

م	المحور	التكرار		النسبة المئوية
		موافق	غير موافق	
١	مجلس الإدارة بالنادي.	٩	—	%١٠٠
٢	الجهاز الفني والإداري لفريق كرة اليد الأول بالنادي.	٩	—	%١٠٠
٣	اللاعبون بالفريق الأول لكرة اليد بالنادي .	٨	١	%٨٨.٨٨
٤	الشروط الواجب توافرها لاحتراف النادي .	٨	١	%٨٨.٨٨

يتضح من جدول (٢) أن النسبة المئوية للآراء الخبراء حول مدي مناسبة محاور الاستبيان تراوحت ما بين (%٨٨.٨٨ : %١٠٠) ، وقد ارتضى الباحثان نسبة (%٧٠) فأكثر لقبول المحور ، وبناءً عليه لم يتم حذف أي من تلك المحاور ليصبح عدد المحاور الرئيسية للاستبيان (٤) محاور رئيسية تمثل أهم محاور الاحتراف الرياضي ، وذلك وفقاً لآراء السادة الخبراء.

٢- إعداد عبارات الاستبيان:

بعد تحديد المحاور الرئيسية للاستبيان قام الباحثان بالاطلاع على المراجع العلمية والدراسات المرجعية التي تناولت الاحتراف الرياضي ، وذلك لوضع عبارات أولية لمحاور الاستبيان من خلال دراسة كل محور دراسة تفصيلية ، ثم قام الباحثان بعرض الاستبيان على الخبراء مرفق (١) ، وذلك في الفترة من ٢٠٢٤/١٠/١٥ م إلي ٢٠٢٤/١٠/٢٣ م ، وجدول (٣) يوضح آراء الخبراء حول العبارات المقترحة.

جدول (٣) النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء في عبارات الاستبيان (ن = ٩)

المحاور										العبارات	
مجلس الإدارة بالنادي.	العبرة	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠
	التكرار	٩	٩	٧	٧	٨	٨	٤	٨	٩	٩
	النسبة المئوية	%١٠٠	%١٠٠	%٧٧.٧٧	%٧٧.٧٧	%٨٨.٨٨	%٨٨.٨٨	%٤٤.٤٤	%٨٨.٨٨	%١٠٠	%١٠٠
	العبرة	١١									
	التكرار	٩									
	النسبة المئوية	%١٠٠									
	العبرة	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠
	التكرار	٩	٨	٩	٨	٨	٨	٨	٩	٩	٩
	النسبة المئوية	%١٠٠	%٨٨.٨٨	%١٠٠	%٨٨.٨٨	%٨٨.٨٨	%٨٨.٨٨	%٨٨.٨٨	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠
	العبرة	١١	١٢	١٣							
التكرار	٦	٥	٧								
الجهز الفني والإداري لفريق كرة اليد الأول بالنادي											

							٧٧.٧٧%	٥٥.٥٥%	٦٦.٦٦%	النسبة المئوية	
١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	العبرة	اللاعبون بالفريق الأول لكرة اليد بالنادي
٩	٨	٨	٧	٩	٩	٩	٨	٩	٩	التكرار	
١٠٠%	٨٨.٨٨%	٨٨.٨٨%	٧٧.٧٧%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	٨٨.٨٨%	١٠٠%	١٠٠%	النسبة المئوية	
			١٧	١٦	١٥	١٤	١٣	١٢	١١	العبرة	
			٧	٩	٩	٨	٧	٨	٩	التكرار	
			٧٧.٧٧%	١٠٠%	١٠٠%	٨٨.٨٨%	٧٧.٧٧%	٨٨.٨٨%	١٠٠%	النسبة المئوية	
١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	العبرة	الشروط الواجب توافرها لاحتراف النادي
٩	٩	٩	٨	٨	٧	٩	٩	٩	٩	التكرار	
١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	٨٨.٨٨%	٨٨.٨٨%	٧٧.٧٧%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	النسبة المئوية	
			١٧	١٦	١٥	١٤	١٣	١٢	١١	العبرة	
			٧	٩	٨	٧	٩	٩	٨	التكرار	
			٧٧.٧٧%	١٠٠%	٨٨.٨٨%	٧٧.٧٧%	١٠٠%	١٠٠%	٨٨.٨٨%	النسبة المئوية	

يتضح من جدول (٣) أن النسبة المئوية للآراء الخبراء حول عبارات الاستبيان تتراوح ما بين (٤٤.٤٤% : ١٠٠%) ، وبناءً عليه فقد تم حذف العبارات التي حصلت على نسبة موافقة اقل من (٧٠%) وهى عبارة رقم (٧) من محور (مجلس الإدارة بالنادي) ، وعبارة رقم (١١ ، ١٢) من محور (الجهاز الفني والإداري لفريق كرة اليد الأول بالنادي) ، وبذلك يصبح عدد عبارات الاستبيان (٥٥) عبارة ، وذلك وفقاً لآراء السادة الخبراء.

ب- صدق الاتساق الداخلي:

استخدم الباحثان صدق الاتساق الداخلي لحساب معامل الصدق للاستبيان، وذلك بهدف التحقق من صدق الاستبيان حيث تم تطبيق الاستبيان في صورتها النهائية علي عينة إستطلاعية قوامها (٢٣) فرد من مجتمع البحث ومن خارج عينة البحث الأساسية ، وذلك لحساب معامل الارتباط بين درجة كل عبارة ومجموع المحور المنتميه إليه، وبين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للاستبيان، وبين درجة كل محور والدرجة الكلية للاستبيان والجدول (٤ : ٦) توضح ذلك.

جدول (٤) معامل الارتباط بين درجة كل عبارة ومجموع المحور المنتمية إليه (ن=٢٣)

المحور الأول: مجلس الإدارة بالنادي							
رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط
١	٠,٨٧٠	٢	٠,٨١٨	٣	٠,٨٥٦	٤	٠,٧٩٥
٥	٠,٨٥١	٦	٠,٨٣٨	٧	٠,٧٦٧	٨	٠,٧٧٤
٩	٠,٧٠٢	١٠	٠,٨٦٥				
المحور الثاني : الجهاز الفني والإداري لفريق كرة اليد الأول بالنادي							
١١	٠,٦٦٥	١٢	٠,٦٩٤	١٣	٠,٨١١	١٤	٠,٧٩٩
١٥	٠,٨٧٨	١٦	٠,٨٩٧	١٧	٠,٧٨٨	١٨	٠,٧٥٥
١٩	٠,٦٨٣	٢٠	٠,٧٦٥	٢١	٠,٦٤٤		
المحور الثالث : اللاعبون بالفريق الأول لكرة اليد بالنادي							
٢٢	٠,٦١٤	٢٣	٠,٨١٧	٢٤	٠,٦٩١	٢٥	٠,٨١٩
٢٦	٠,٦١٨	٢٧	٠,٦٩١	٢٨	٠,٧١١	٢٩	٠,٧٠٩
٣٠	٠,٧٢٦	٣١	٠,٧٩١	٣٢	٠,٧١٣	٣٣	٠,٧٦٠
٣٤	٠,٧١٣	٣٥	٠,٦٨١	٣٦	٠,٧٦١	٣٧	٠,٨٢٠
٣٨	٠,٧٣٨						
المحور الرابع : الشروط الواجب توافرها لاحتراف النادي							
٣٩	٠,٥٨١	٤٠	٠,٦٠٦	٤١	٠,٦١٨	٤٢	٠,٦٢٨
٤٣	٠,٧٢٦	٤٤	٠,٧٦٦	٤٥	٠,٧٣١	٤٦	٠,٧٣٤
٤٧	٠,٥٨٣	٤٨	٠,٨٢٧	٤٩	٠,٦٥٤	٥٠	٠,٨٢٩
٥١	٠,٧٤٩	٥٢	٠,٧١٨	٥٣	٠,٦٠٩	٥٤	٠,٨٢٥
٥٥	٠,٧٢٥						

* قيمة "ر" الجدولية = (٠,٥٦٤) عند مستوى معنوية (٠,٠٥)

يتضح من جدول (٤) يتضح من جدول (٤) أن معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة ومجموع المحور المنتمية إليه العبارة تراوحت ما بين (٠,٥٨١ : ٠,٨٩٧) ، وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠,٠٥) ، مما يشير إلى صدق الاتساق الداخلي لعبارة كل محور.

جدول (٥) معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للأستبيان (ن=٢٣)

المحور الأول: مجلس الإدارة بالنادي							
رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط
١	٠,٦٧٣	٢	٠,٦١٥	٣	٠,٥٨٤	٤	٠,٦٣٤
٥	٠,٦٥٤	٦	٠,٦١٩	٧	٠,٦٩٧	٨	٠,٦٧٨

				٠,٦٤٧	١٠	٠,٦٩٩	٩
المحور الثاني : الجهاز الفني والإداري لفريق كرة اليد الأول بالنادي							
٠,٦٧٥	١٤	٠,٨٤٤	١٣	٠,٦٥٤	١٢	٠,٦٩٨	١١
٠,٦٩٠	١٨	٠,٨٦٤	١٧	٠,٨٧٥	١٦	٠,٨٥٢	١٥
		٠,٦٥٤	٢١	٠,٨٣٣	٢٠	٠,٦٨٢	١٩
المحور الثالث : اللاعبين بالفريق الأول لكرة اليد بالنادي							
٠,٧٦٥	٢٥	٠,٥٠٦	٢٤	٠,٨١٠	٢٣	٠,٦٩٩	٢٢
٠,٧٦٨	٢٩	٠,٧٧٥	٢٨	٠,٦٦٧	٢٧	٠,٦٧٠	٢٦
٠,٧٥٠	٣٣	٠,٨١٩	٣٢	٠,٦٨٦	٣١	٠,٧٠٨	٣٠
٠,٦٩٢	٣٧	٠,٧٥٤	٣٦	٠,٦٧٣	٣٥	٠,٧١٥	٣٤
						٠,٦٢٥	٣٨
المحور الرابع : الشروط الواجب توافرها لاحتراف النادي							
٠,٨٧٩	٤٢	٠,٦٨١	٤١	٠,٦٧٦	٤٠	٠,٦٠٩	٣٩
٠,٨٦٧	٤٦	٠,٧٨٠	٤٥	٠,٦٦٤	٤٤	٠,٧٧٦	٤٣
٠,٦٩٨	٥٠	٠,٦٩٠	٤٩	٠,٨٧٨	٤٨	٠,٨٧٨	٤٧
٠,٦٢٤	٥٤	٠,٦٨١	٥٣	٠,٨٨٠	٥٢	٠,٨٤٧	٥١
						٠,٨٧٢	٥٥

* قيمة "ر" الجدولية = (٠.٥٦٤) عند مستوى معنوية (٠.٠٥)

يتضح من جدول (٥) أن معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للأستبيان تراوحت ما بين (٠,٥٠٦ : ٠,٨٨٠) ، وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠٥) ، مما يشير إلى صدق الاتساق الداخلي لعبارات الأستبيان ككل.

جدول (٦) معامل الارتباط بين درجة كل محور والدرجة الكلية للأستبيان (ن = ٢٣)

م	المحاور	معامل الارتباط
١	مجلس الإدارة بالنادي	٠.٨٣٣
٢	الجهاز الفني والإداري لفريق كرة اليد الأول بالنادي .	٠.٨٨١
٣	اللاعبون بالفريق الأول لكرة اليد بالنادي.	٠.٨٨١
٤	الشروط الواجب توافرها لاحتراف النادي .	٠.٨٩٤

* قيمة "ر" الجدولية = (٠.٥٦٤) عند مستوى معنوية (٠.٠٥)

يتضح من جدول (٦) أن معاملات الارتباط بين درجة كل محور والدرجة الكلية للأستبيان تراوحت ما بين (٠,٨٣٣ : ٠,٨٩٤) ، وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠٥) ، مما يشير إلى صدق الاتساق الداخلي لمحاور الأستبيان ككل.

ثانياً: ثبات الاستبيان :

قام الباحث بإيجاد معامل الثبات للأستبيان من خلال معامل ثبات ألفا كرونباخ (ALFA-CORNBACH) ، وذلك للتأكيد على ثبات العبارات داخل المحاور وثبات الأستبيان ككل ، كما هو موضح بجدول (٧).

جدول (٧) معاملات الثبات باستخدام معامل ألفا لكرونباخ للاستبيان (ن = ٢٣)

م	المحاور	معامل ألفا كرونباخ
١	مجلس الإدارة بالنادي	٠.٧٣٣
٢	الجهاز الفني والإداري لفريق كرة اليد الأول بالنادي .	٠.٨٩٩
٣	اللاعبون بالفريق الأول لكرة اليد بالنادي.	٠.٨٧٧
٤	الشروط الواجب توافرها لاحتراق النادي .	٠.٨٤٤
	الدرجة الكلية	٠.٨٤٨

يتضح من جدول (٧) أن العبارات ثابتة داخل محاور الاستبيان حيث يتراوح معامل ألفا كرونباخ ما بين (٠.٧٣٣ : ٠.٨٩٩) ، ما يدل على ثبات العبارات داخل المحاور كما جاء معامل ألفا كرونباخ لمجموع المحاور (٠.٨٤٨) ، مما يشير إلى ثبات الاستبيان ، وأن الاستبيان يتمتع بدرجة مقبولة من الثبات.

تطبيق الاستبيان:

بعد أن تأكد الباحثان من صدق وثبات الاستبيان ، أستقر الأستبيان في صورته النهائية مرفق (٤)، والمشمول علي (٥٥) عبارة ، حيث تم التطبيق علي عينة البحث الأساسية والبالغ عددهم (٢٦١) فرد في الفترة من ٢٠٢٤/١١/٢٠ إلي ٢٠٢٤/١٢/١٥ ، وفقاً لميزان التقدير الثلاثي (موافق = ٣ ، إلى حد ما = ٢ ، غير موافق = ١)، واعتمد الباحثان في الحكم على مدى الاستجابة للعبارات والمحاور ، وجدول (٨) يوضح ذلك:

جدول (٨) تصحيح الاستبيان وفقاً لميزان ثلاثي التقدير

اتجاه الاستجابة	متوسط حسابي	
	من	إلى
منخفضة	1	1.66
متوسطة	1.67	2.33
مرتفعة	2.34	3

المعالجات الإحصائية:

استخدم الباحثان برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية "SPSS" لمعالجة وتحليل بيانات البحث مستخدمين الأساليب الإحصائية ومن أهمها:

- معامل الارتباط (بيرسون person) .

- معامل الفا لكرونباخ .
- الميزان التقديري .
- الدرجة المقدرة.
- المتوسط الحسابي.

عرض وتفسير ومناقشة النتائج:

تحقيقاً لأهداف البحث ووصولاً للإجابة على تساؤلاته وفي حدود ما توصل إليه الباحثان من بيانات من خلال التحليل الإحصائي سوف يحاول الباحثان عرض النتائج وتفسيرها ومناقشتها.

١- التساؤل الأول : ما واقع نظام الاحتراف الرياضي في الأندية الرياضية بالاتحاد المصري

لكرة اليد ؟

للإجابة علي التساؤل الأول قام الباحثان بتطبيق استمارة الأستبيان على أفراد العينة قيد البحث وعددهم (٢٦١) فرداً، وذلك للتعرف على واقع نظام الاحتراف الرياضي في الأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد ، ثم قام الباحثان بحساب بحساب البيانات الوصفية واتجاه الاستجابة والجدول التالية توضح ذلك :-

المحور الأول : مجلس الإدارة بالنادي :-

جدول (٩) البيانات الوصفية للاستجابات عينة البحث في محور مجلس الإدارة بالنادي (ن = ٢٦١)

م	العبارات	درجة الاستجابة			الدرجة المقدرة	الوزن النسبي	المتوسط الحسابي	الاتجاه	الترتيب
		موافق	إلى حد ما	غير موافق					
١	مجلس الإدارة مجلس هاو .	١٢٥	٩١	٤٥	602	76,88	2.31	مرتفعة	٢
٢	مجلس الإدارة مجلس محترف .	٢٣	٥٣	١٨٥	360	45,98	1.38	منخفضة	٤
٣	يحصل أعضاء مجلس الإدارة علي مقابل مادي نظير عملهم في إدارة النادي .	٦	١٢	٢٤٣	285	36,40	1.09	منخفضة	٩
٤	مجلس الإدارة يحافظ على الانتظام والاستمرار في ممارسة إدارة كرة اليد .	٢٤	٤١	١٩٦	350	44,70	1.34	منخفضة	٥
٥	مجلس الإدارة مسئول عن إدارة نشاط كرة اليد فقط .	٨	١٧	٢٣٦	294	37,55	1.13	منخفضة	٧
٦	مجلس الإدارة مسئول عن إدارة أنشطة أخرى من ضمنها نشاط كرة اليد .	١٩٢	٥٧	١٢	702	89,66	2.69	مرتفعة	١
٧	تمثل لعبة كرة اليد مصدر الرزق الرئيسي لأعضاء مجلس الإدارة .	٥	١٨	٢٣٨	289	36,91	1.11	منخفضة	٨
٨	يوجد عقد احتراف بين أعضاء مجلس الإدارة والنادي .	٣	١٨	٢٤٠	285	36,40	1.09	منخفضة	٩م
٩	أعضاء مجلس الإدارة متفرغون لممارسة إدارة نشاط كرة اليد بالنادي .	١٣	٤١	٢٠٧	328	41,89	1.26	منخفضة	٦

١٠	يوجد في مجلس الإدارة متخصصون في مجال الإدارة الرياضية والقانون ، والاقتصاد ، والتسويق ، والإعلام والعلاقات العامة .	٨	٩٣	١٦٠	370	47,25	1.42	منخفضة	٣
	المجموع				٣٨٦٥	%49,4			

يتضح من جدول (٩) أن الوزن النسبي لأستجابات العينة قيد البحث في عبارات المحور الأول مجلس الإدارة بالنادي قد تراوحت ما بين (٣٦,٤٠% : ٨٩,٦٦%) ، بينما كان الوزن النسبي لمجموع المحور (٤٩,٤%) .

كما يتضح من جدول (٩) أن العبارات (١ ، ٦) حصلت على الاتجاه المرتفع للاستجابة ، مما يشير إلى أن أفراد العينة يرون أن هناك جهود إيجابية إيجابية واضحة من قبل أعضاء مجلس إدارة الاتحاد في تطوير ورفع مستوى الرياضة بمصر، بهدف الوصول إلى مستويات عالمية متقدمة ، حيث يتبنى الاتحاد تطوير اللاعبين من خلال إعداد برامج لتنمية الأنشطة الاتحاد ، بينما حصلت العبارات (٢ ، ٣ ، ٤ ، ٥ ، ٧ ، ٨ ، ٩) على الاتجاه المنخفض للاستجابة ، مما يشير إلى أن أفراد العينة يرون أن هناك قصور في العديد من الجوانب كعدم تخصصية مجلس الإدارة ، وعدم تفرغهم الكامل لإدارة شؤون اللعبة فقط.

ويعزو الباحثان تلك النتائج إلى أن مجلس الإدارة بالنادي مسؤول عن جميع الأنشطة الرياضية بالنادي ووضع الأسس والبرامج التي تساعد في النهوض بالمستوى الفني للفرق الرياضية في فئات السن المتدرجة التي تمثلها في مباريات اتحادات الألعاب الرياضية المشترك فيها في حدود السياسة العامة التي يضعها اتحاد اللعبة ، وكذلك العناية بتكوين فرق الناشئين لمختلف الألعاب الرياضية وإعدادها للبطولات ، وإدارة شؤون النادي وتصريف أموره والحفاظ على أمواله وتنميتها، وتوفير الفرص للأعضاء لممارسة النشاط الرياضي والاجتماعي على أكمل وجه وتنفيذ الخطة المقررة .

وهذا ما يتفق مع نتائج دراسة كلاً من " سالم العياشي ، سديره سعدى " (٢٠١٩) (٦) ، ودراسة " عبدالرحمن يحيى عبدالمطلب " (٢٠١٤م) (١٠) أن مجلس إدارة النادي يقع علي عاتقه الإشراف العام على شؤون النادي ورسم سياساته وإقرار اللوائح الداخلية التي تحدد مهام الإدارات التنفيذية ، وأهم هذه الاختصاصات الإشراف على شؤون النادي الإدارية والمالية والرياضية ، وإقرار السياسة العامة للنادي ، واعتماد اللوائح الداخلية للنادي وتعديلها ، واعتماد ميزانية النادي للسنة المالية المقبلة ، واعتماد الخطط السنوية الكفيلة بتحقيق أهداف اعتماد التقرير الفني والمالي والإداري السنوي لمجلس الإدارة ، وكذلك تعيين الرئيس التنفيذي للنادي و إعفاؤه ، وتشكيل اللجان الدائمة واللجان المؤقتة واللجان المعاونة وتحديد اختصاصاتها ، وكذلك الفصل في شكاوى الأعضاء والعاملين والفنيين والإداريين واللاعبين ، ومناقشة تقرير الرئيس التنفيذي الإداري واتخاذ القرارات اللازمة بشأن ما جاء فيه ، وأيضاً مناقشة تقرير المدير المالي والحساب الختامي ومشروع الميزانية واتخاذ

القرارات اللازمة .

ويرى الباحثان أن العمل في مجالس إدارات الأندية الرياضية "تطوعي" بشكل أولي ، وأن مفهوم العمل التطوعي من المفاهيم الواسعة جداً والعمل التطوعي في الجانب الرياضي والمختص بالأندية الرياضية مهم جداً ، فالبدائية لا بد أن تكون هناك قناعة لدى الشخص وأن يكون مستعداً لمواجهة الأعمال التطوعية بإيجابياتها وسلبياتها ودائماً تكون الأعمال التطوعية في الأندية الرياضية من أشد وأصعب الأعمال وذلك لأنها تتعامل مع شريحة كبيرة من الناس منهم المنتقدون والمحفزون وذلك لاختلاف الأفكار المجتمعية المنتشرة ، وهذا ما أكدته دراسة أحمد سعيد رجب (٢٠١٨م) (٣) ، ودراسة إبراهيم السيد إبراهيم (٢٠١٨م) (١).

المحور الثاني : الجهاز الفني والإداري لفريق كرة اليد الأول بالنادي:-

جدول (١٠) البيانات الوصفية للاستجابات عينة البحث في محور الجهاز الفني والإداري لفريق كرة اليد الأول بالنادي (ن = ٢٦١)

م	العبارات	درجة الاستجابة			الدرجة المقدرة	الوزن النسبي	المتوسط الحسابي	الاتجاه	الترتيب
		موافق	إلى حد ما	غير موافق					
١	الجهاز الفني والإداري جهاز محترف .	١٩١	٥٦	١٤	699	89.27	2.68	مرتفعة	١
٢	الجهاز الفني والإداري جهاز متطوع .	٣٢	٤٠	١٨٩	365	46.62	1.40	منخفضة	٦
٣	الجهاز الفني والإداري جهاز هاو .	١٨٠	٧٢	٩	693	88.51	2.66	مرتفعة	٢
٤	تمثل لعبة كرة اليد مصدر الرزق الرئيسي لأعضاء الجهاز الفني والإداري للفريق الأول لكرة اليد .	٤٧	١٠١	١١٣	456	58.24	1.75	متوسطة	٤
٥	تمثل لعبة كرة اليد مصدر رزق مساعد لأعضاء الجهاز الفني والإداري للفريق الأول لكرة اليد .	١٧٨	٧٦	٧	693	88.51	2.66	مرتفعة	٢م
٦	يوجد نظام للثواب والعقاب واضح ومحدد ينظم العمل داخل الجهاز الفني والإداري للفريق الأول لكرة اليد بالنادي .	١٣	٣٧	٢١١	324	41.38	1.24	منخفضة	٩
٧	يلتزم أعضاء الجهاز الفني والإداري بالاستمرار والانتظام في ممارسة لعبة كرة اليد .	٢٠	٢٦	٢١٥	327	41.76	1.25	منخفضة	٨
٨	المستوى العلمي والعمل لأعضاء الجهاز يرتقى أن يكونوا محترفين في لعبة كرة اليد .	٣١	٦٣	١٦٧	386	49.30	1.48	منخفضة	٥
٩	يلتزم النادي بالتأمين على أعضاء الجهاز الفني والإداري .	٤	٢٠	٢٣٧	289	36.91	1.11	منخفضة	١٠
١٠	يعمل الجهاز الفني والإداري دون وجود عقد إحتراف مع النادي .	١٨٢	٥٦	٢٣	681	86.97	2.61	مرتفعة	٣
١١	رئيس الجهاز الفني والإداري حاصل على الدورات التخصصية للمدربين والحكام بالإتحاد المصري لكرة اليد	٣٠	٣١	٢٠٠	352	44.96	1.35	منخفضة	٧
	المجموع				٥٢٦٥	٦١,١٢%			

يتضح من جدول (١٠) أن الوزن النسبي لأستجابات العينة قيد البحث في عبارات المحور الثاني

الجهاز الفني والإداري لفريق كرة اليد الأول بالنادي قد تراوحت ما بين (٣٦.٩١%:٨٩.٢٧%) ، بينما كان الوزن النسبي لمجموع المحور (٦١,١٢%).

كما يتضح من جدول (١٠) أن العبارات (١ ، ٣ ، ٥ ، ١٠) حصلت على الاتجاه المرتفع للاستجابة ، مما يشير إلى أن أفراد العينة يرون أن الجهاز الفني والإداري يسعى لتحقيق أقصى أوجه الاستفادة المادية من خلال تدريب وإدارة الفرق الرياضية في لعبة كرة اليد ، وذلك من خلال تحقيق أقصى درجات الكفاءة والفعالية في تنفيذ الأنشطة والمسابقات وتقديم الخدمات ، بينما حصلت العبارة (٤) على الاتجاه المتوسط للاستجابة ، مما يشير إلى أن أفراد العينة يرون أن لعبة كرة يد مصدر مساعد للدخل ولكن لا يمكن الاعتماد عليه بشكل رئيسي لعدم أständامته بصفة مستمرة لهم ، بينما حصلت العبارات (٢ ، ٦ ، ٧ ، ٨ ، ٩ ، ١١) على الاتجاه المنخفض للاستجابة ، مما يشير إلى أن أفراد العينة يرون أن هناك قصور في التأمين على الأجهزة الفنية والإدارية ، وأن المستوى العلمي والتخصصي لا يرضي لمزاولة النشاط ، مع عدم الالتزام بوضع معايير واضحة لمحاسبة تلك الأجهزة.

ويعزو الباحثان تلك النتائج أن الجهاز الفني والإداري بالأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد هو جهاز محترف وذلك من خلال وجود اتفاق يتم بين الجهاز المحترف والجهة المتعاقد معها يتعهد فيه الجهاز المحترف بتقديم الخبرات الإدارية والفنية والقدرات الذهنية والبدنية للجهة المتعاقد معها وفق آلية ووقت عمل محددين مقابل أجر مالي متفق عليه .

ويري الباحثان من الضروري التأمين علي حياة أعضاء الجهاز الفني والإداري لفريق كرة اليد ، حيث لا يحظى الرياضي المصري سواء كان مدرباً أو لاعباً بأي نوع من أنواع التغطيات التأمينية ، التي يمكن أن تحمي الأجهزة الفنية والإدارية أو أسرته من مخاطر الإصابة أو الوفاة ، كما يحدث في الكثير من دول العالم والتي تتكفل أنديةها واتحاداتها الرياضية بإجراء مثل هذه التغطيات ، حيث لا يوجد أي إشارة لبند التأمين باللائحة على الأجهزة المعاونة أو اللاعبين .

ويتفق ذلك مع نتائج دراسة أحمد حسني السيد (٢٠١١م) (٢) بأن الوثيقة يجب أن تغطي إصابات اللاعبين نظراً لأن التأمين عليها يكون بتكلفة أعلى نظراً لحاجة تلك الإصابات للعلاج بالخارج في كثير من الأحيان بفاتورة علاج باهظة .

المحور الثالث : اللاعبون بالفريق الأول لكرة اليد بالنادي :-

جدول (١١) البيانات الوصفية للاستجابات عينة البحث في محور اللاعبون بالفريق الأول لكرة اليد بالنادي (ن= ٢٦١)

م	العبارات	درجة الاستجابة			الدرجة المقدره	الوزن النسبي	المتوسط الحسابي	الاتجاه	الترتيب
		موافق	إلى حد ما	غير موافق					
١	اللاعب فى الفريق الأول لكرة اليد بالنادى محترف .	١٨٩	٥١	٢١	690	88.12	2.64	مرتفعة	٦
٢	اللاعب فى الفريق الأول لكرة اليد بالنادى هاو .	١٠	٤٩	٢٠٢	330	42.15	1.26	منخفضة	١٤
٣	اللاعب فى الفريق الأول لكرة اليد بالنادى متطوع .	٨	١٥	٢٣٨	292	37.29	1.12	منخفضة	١٦
٤	يحافظ اللاعب على الانتظام والإستمرارية فى ممارسة لعبة كرة اليد .	٢١١	٤٠	١٠	723	92.34	2.77	مرتفعة	٤
٥	تمثل لعبة كرة اليد مصدر الرزق الرئيسى للاعب .	١٥٩	٦٧	٣٥	646	82.50	2.48	مرتفعة	٨
٦	يوجد عقد إحتراف بين اللاعب والنادى .	٢٢١	٣٠	١٠	733	93.61	2.81	مرتفعة	٢
٧	اللاعب متفرغ تماما لممارسة لعبة كرة اليد .	٩	٣٧	٢١٥	316	40.36	1.21	منخفضة	١٥
٨	يلتزم اللاعب بأداء العمل المتفق عليه (التدريبات - المباريات - المسابقات) التى يتم إخطاره بها من قبل النادى المتعاقد معه .	٢٢٥	٢٥	١١	736	94.00	2.82	مرتفعة	١
٩	يشارك اللاعب فى أنشطة رياضية أخرى بدون موافقة خطية من النادى .	١٥٦	٨١	٢٤	654	83.52	2.51	مرتفعة	٧
١٠	يلتزم اللاعب بجميع الأوامر والتعليمات الصادرة من الجهاز الفنى والإدارى للفريق .	٢١٩	٣٠	١٢	729	93.10	2.79	مرتفعة	٣
١١	يلتزم اللاعب بالحفاظ على صحته وعدم تعريضها للخطر .	٢٢٢	٣١	٨	736	94.00	2.82	مرتفعة	م١
١٢	يتقدم اللاعب للفحوصات الطبية التى يطلبها النادى منه .	١١٣	١١٣	٣٥	600	76.63	2.30	مرتفعة	١٠
١٣	يلتزم اللاعب باتباع نظام غذائى معين .	١٢٢	٧٨	٦١	583	74.46	2.23	متوسطة	١٢
١٤	يلتزم اللاعب بالمواعيد التى يحددها النادى للنوم والراحة والتدريب .	١٠٧	٩٢	٦٢	567	72.41	2.17	متوسطة	١٣
١٥	يلتزم اللاعب بعدم الإدلال بأى بيانات أو أحاديث صحافية أو أجهزة الاعلام إلا بإذن مسبق من مسئولى النادى .	٩٨	١٢٧	٣٦	584	74.58	2.24	متوسطة	١١
١٦	لا يقل سن اللاعب عن ١٨ سنة .	١٣٥	٨٩	٣٧	620	79.18	2.38	مرتفعة	٩
١٧	لا يقل مستواه العلمى عن شهادة متوسطة .	١٩٠	٦٧	٤	708	90.42	2.71	مرتفعة	٥
	المجموع				١٠٢٤٧	٧٧%			

يتضح من جدول (١١) أن الوزن النسبي لأستجابات العينة قيد البحث في عبارات المحور الثالث اللاعبون بالفريق الأول لكرة اليد بالنادى قد تراوحت ما بين (٣٧.٢٩%:٩٤.٠٠%) ، بينما كان الوزن النسبي لمجموع المحور (٧٧%).

كما يتضح من جدول (١١) أن العبارات (١، ٤، ٥، ٦، ٨، ٩، ١٠، ١١، ١٢، ١٦، ١٧) حصلت على الاتجاه المرتفع للاستجابة ، مما يشير أن اللاعبين يعتمدون بشكل كبير على لعبة كرة

اليد كمصدر دخل رئيسي مقابل الأداء لتحقيق الأهداف المحددة مسبقاً ، بينما حصلت العبارات (١٣) ، (١٤ ، ١٥) على الاتجاه المتوسط للاستجابة ، مما يشير إلى أن أفراد العينة يرون أن هناك قصور في التزام اللاعبين داخل الأندية الرياضية بتعليمات الإدارة والجهاز الفني من حيث مواعيد التدريب والالتزام بنظام غذائي ثابت ، وعدم التصريح بمعلومات لأي شخص أو جهة ، بينما حصلت العبارات (٢ ، ٣ ، ٧) على الاتجاه المنخفض للاستجابة ، مما يشير إلى أن أفراد العينة يرون أن اللاعبين بالأندية الرياضية غير متطوعين لممارسة لعبة كرة اليد وأنهم يسعون للاحتراف لتحقيق أعلى عائد مادي ، من خلال الممارسة.

ويعزو الباحثان تلك النتائج أن العقود الرياضية تعد من الركائز الأساسية لتنظيم العلاقات ، بين الأندية واللاعبين والجهات الراعية، فهي الأداة القانونية التي تضمن الحقوق وتحدد الالتزامات المتبادلة بين الأطراف ، ومع التطور الكبير في عالم الرياضة وارتفاع قيمتها التجارية والاجتماعية ، أصبحت هذه العقود أكثر تعقيداً وأهمية ، حيث لم تعد تقتصر على تحديد الأجور والمكافآت، بل تشمل جوانب عديدة مثل حقوق الرعاية ، البنود السلوكية، وحتى شروط إنهاء العلاقة التعاقدية، فعليه يجب علي اللاعب الالتزام بأداء العمل المتفق عليه بالعقد من (التدريبات - المباريات - المسابقات) ، وأيضاً يجب أن يكون كاتب العقد محترفاً هو الآخر في كتابة العقود ويضع كافة الاحتياطات لما يكون من المتوقع أن يتغير وعليه تتغير نتائج الالتزامات والحقوق .

وهذا ما أكدته دراسة أحمد سعيد رجب (٢٠١٨م) (٣) بأن يلتزم اللاعب بالمشاركة في جميع المباريات والتمارين وما يرتبط بذلك ما لم يطلب منه النادي خلاف ذلك وما لم تكن حالته الصحية لا تسمح له طبقاً للتقارير الطبية التي يقبلها النادي.

ويري الباحثان أن اللاعبين بفرق كرة اليد ليست لاعبين متطوعون بل يبحثون عن كسب لقمة العيش وذلك من خلال الاحتراف وممارسة اللعب بالنادي ، فيعتبر الراتب جانباً حاسماً في العقود الرياضية، حيث يحدد المكافآت المالية للرياضيين. ويمكن أن يختلف مقدار الراتب بشكل كبير بناءً على عوامل مثل مهارات الرياضي، وخبرته، والطلب في السوق، والقدرة المالية للفريق أو المنظمة.

وهذا ما أكدته دراسة أحمد حسني السيد (٢٠١١م) (٢) ، ودراسة عبدالرحمن يحيى عبدالمطلب (٢٠١٤م) (١٠) بأن يتطلب التفاوض مع اللاعبين على راتب عادل ومنافس فهماً عميقاً للقيمة السوقية ومساهمات الرياضي في نجاح الفريق ، فالمسيرة المهنية للرياضيين غالباً ما تكون قصيرة مقارنةً بالمهن الأخرى، فإن ضمان حصولهم على مقابل عادل يصبح أمراً بالغ الأهمية، ويمكن أن يساهم التفاوض بمساعدة محام مختص في تحقيق هذا الهدف وضمان حماية المصالح المالية للرياضي.

المحور الرابع : الشروط الواجب توافرها لإحتراف النادي:-

جدول (١٢) البيانات الوصفية للاستجابات عينة البحث في محور الشروط الواجب توافرها لإحتراف النادي (ن = ٢٦١)

م	العبارات	درجة الاستجابة			الدرجة المقدره	الوزن النسبي	المتوسط الحسابي	الاتجاه	الترتيب
		موافق	إلى حد ما	غير موافق					
١	إدارة كرة اليد بالنادي إدارة محترفة .	١٨	٢٠	٢٢٣	317	40.49	1.21	منخفضة	١٣
٢	إدارة كرة اليد بالنادي إدارة هاوية .	٢١١	٤٠	١٠	723	92.34	2.77	منخفضة	٥
٣	تتوفر في النادي الإمكانيات البشرية التي تمكنه أن يكون نادي محترف .	٢٥	٢٦	٢١٠	337	43.04	1.29	منخفضة	١٢
٤	تتوفر في النادي الإمكانيات المادية التي تمكنه من أن يكون نادي محترف .	١١	٢٥	٢٢٥	308	39.34	1.18	منخفضة	١٤
٥	إدارة نشاط كرة اليد بالنادي إدارة منفصلة خاصة بكرة اليد فقط .	١٥	١٦	٢٣٠	307	39.21	1.18	منخفضة	١٥
٦	إدارة النادي تتولى إدارة جميع الأنشطة داخل النادي .	٢٣٥	١٤	١٢	745	95.15	2.85	مرتفعة	٣
٧	يقدم النادي تقرير مالي سنوي عن الإيرادات والمصروفات حيث تكون الإيرادات أعلى	٤	١٥	٢٤٢	284	36.27	1.09	منخفضة	١٦
٨	الموارد المالية الواردة من نشاط كرة اليد تصرف على جميع الأنشطة داخل النادي .	٢٣٣	١٨	١٠	745	95.15	2.85	مرتفعة	٣م
٩	يتمتع النادي بعضوية عاملة في الاتحاد المصري لكرة اليد	٢٤٥	١٠	٦	761	97.19	2.92	مرتفعة	٢
١٠	يلتزم النادي بكل ما تتضمنه تعليمات لوائح الإحتراف وما قد يلحق بها من قرارات وتعديلات .	٢٢٧	٢٣	١١	738	94.25	2.83	مرتفعة	٤
١١	النادي له برنامج واضح لتطوير قطاع الناشئين .	٤٠	٢٠٥	١٦	546	69.73	2.09	متوسطة	٩
١٢	عدد اللاعبين المحترفين بالنادي لا يقل عن ١٦ لاعب محترف .	٦٦	١٦٥	٣٠	558	71.26	2.14	متوسطة	٨
١٣	يملك النادي ملعبه الخاص به .	١٤٧	٧٠	٤٤	625	79.82	2.39	مرتفعة	٦
١٤	النادي متعاقد مع ملعب من الدرجة الأولى .	٧٦	١٦٢	٢٣	575	73.44	2.20	متوسطة	٧
١٥	يقدم النادي خطة مالية مع بداية كل موسم تثبت قدرته على تغطية تكاليف ممارسته للإحتراف .	٥٤	١٢٣	٨٤	492	62.84	1.89	متوسطة	١٠
١٦	يقوم النادي بالتأمين على اللاعبين المحترفين .	٤١	١٢٠	١٠٠	463	59.13	1.77	متوسطة	١١
١٧	يسمح النادي للاعبين المحترفين بالإشتراك مع المنتخبات الوطنية .	٢٥٧	٣	١	778	99.36	2.98	مرتفعة	١
	المجموع				٩٣٠٢	٦٩,٨٨%			

يتضح من جدول (١٢) أن الوزن النسبي لأستجابات العينة قيد البحث في عبارات المحور الرابع الشروط الواجب توافرها لإحتراف النادي قد تراوحت ما بين (٣٦.٢٧% : ٩٩.٣٦%) ، بينما كان الوزن النسبي لمجموع المحور (٦٩.٨٨%).

كما يتضح من جدول (١١) أن العبارات (٦ ، ٨ ، ٩ ، ١٠ ، ١٣ ، ١٧) حصلت على الاتجاه المرتفع للاستجابة ، مما يشير إلى أن النادي يوفر لجميع اللاعبين فرصة الاختيار في الاحتراف مع

تقديم وتوفير كافة وسائل وسبل التدريب والبرامج المتخصصة ، بينما حصلت العبارات (١١ ، ١٢ ، ١٤ ، ١٥ ، ١٦) على الاتجاه المتوسط للاستجابة ، مما يشير إلى أن أفراد العينة يرون أن هناك قصور في نظام التأمين على اللاعبين ووضع خطة مالية واضحة لتغطية أوجه الصرف ، الاهتمام بتطوير الفريق الأول على حساب قطاع الناشئين كونه مصدر للدعاية الأولى للنادي ، بينما حصلت العبارة (١ ، ٢ ، ٣ ، ٤ ، ٥ ، ٧) على الاتجاه المنخفض للاستجابة ، مما يشير إلى أن أفراد العينة يرون أن هناك قصور من قبل الأجهزة المعنية وعلى رأسها اتحاد كرة اليد بتوفير الامكانيات المادية والبشرية وتقديم الدعم اللازم للأندية المشاركة في أنشطته.

ويعزو الباحثان تلك النتائج أن غالباً ما يتصادم مسؤولو النادي مع نظرائهم في المنتخبات بشأن استخدام أو الإفراط في استخدام اللاعبين الذين يجدون ولاءاتهم منقسمة نتيجة لذلك ، ويوجد لدى الاتحاد الدولي لكرة اليد قواعد تنظم الأمر من لوائح اللاعبين الخاصة بالاتحاد .

وهذا ما أكدته دراسة شريف حمزة محمد (٢٠٢١م) (٨) ان الأندية ملزمة بالسماح للاعبيه بتمثيل بلدانهم، ويمنع وجود أي اتفاق بين النادي واللاعب على العكس من ذلك ، فليس من الملزم للأندية أن تسمح للاعبين بالانضمام لمنتخبات بلادهم في مواعيد خلاف المواعيد الدولية المعترف بها في أجندة الاتحاد، ولا يتعين على الأندية السماح للاعبين باللعب مع بلدانهم لأكثر من بطولة دولية كبرى خلال عام واحد ، لكن الاتحاد الدولي لكرة اليد أعطى الحق للاعب بالاعتزال الدولي وقتما يشاء دون إجباره على تمثيل منتخب بلاده.

ويري الباحثان من المهم ان يقدم النادي التقرير المالي السنوي عن الإيرادات والمصروفات ، حيث يعتبر الهدف الأساسي من التقارير المالية هو توفير معلومات مالية عن النادي تكون مفيدة للمستثمرين الحاليين والمحتملين الآخرين في اتخاذ قرارات تخصيص الموارد ، فمن المهم تسليط الضوء على قصص النجاح ، ومشاركة أمثلة محددة للاستثمار وللمبادرات أو الشراكات الناجحة أو عمليات اكتساب العملاء التي أثرت بشكل إيجابي على نمو إيراداتك، فتضيف قصص النجاح هذه مصداقية إلى تقريرك وتظهر قدرة ناديك على تحقيق النتائج .

ويتفق ذلك مع نتائج دراسة عبدالرحمن يحيى عبدالمطلب (٢٠١٤م) (١٠) التي تشير إلى ضرورة تقديم الأندية الرياضية صياغة التقرير المالي السنوي عن الإيرادات والمصروفات وأن يقدم تقرير مالي سنوي شامل نظرة عامة مفصلة عن الأداء المالي للنادي على مدار العام، من الإيرادات والمصروفات إلى الأصول والخصوم التي تمت.

٢- التساؤل الثاني:-

- ما النموذج المقترح للاعتراف الرياضي في الأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد ؟

النموذج المقترح :

في ضوء ما تم التوصل إليه من نتائج قام الباحثان بوضع نموذج مقترح للاعتراف الرياضي في الأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد ، وقد تم بناء هذا النموذج في ضوء المبادئ والمفاهيم الأساسية لوضع النماذج حيث يتكون من (رؤية ، رسالة ، فلسفة ، أهداف ، آليات تنفيذ النموذج) وذلك علي النحو التالي :

أولاً : الرؤية :

" الارتقاء عالمياً ومحلياً بمستوى عناصر الاحتراف الرياضي "

ثانياً : الرسالة :

" الانتقال من الهوية إلي الاحتراف ، والارتقاء بمستوي اللعبة ، فنيا وإداريا ، بث روح الانضباط والانتظام والاستعداد الجدي والتزام الرياضي من اجل رفع مستوى اللعب الفني وانعكاسها ذلك علي مستوى اللعبة "

ثالثاً : فلسفة النموذج المقترح :

تحدد فلسفة النموذج المقترح من خلال النقاط التالية :

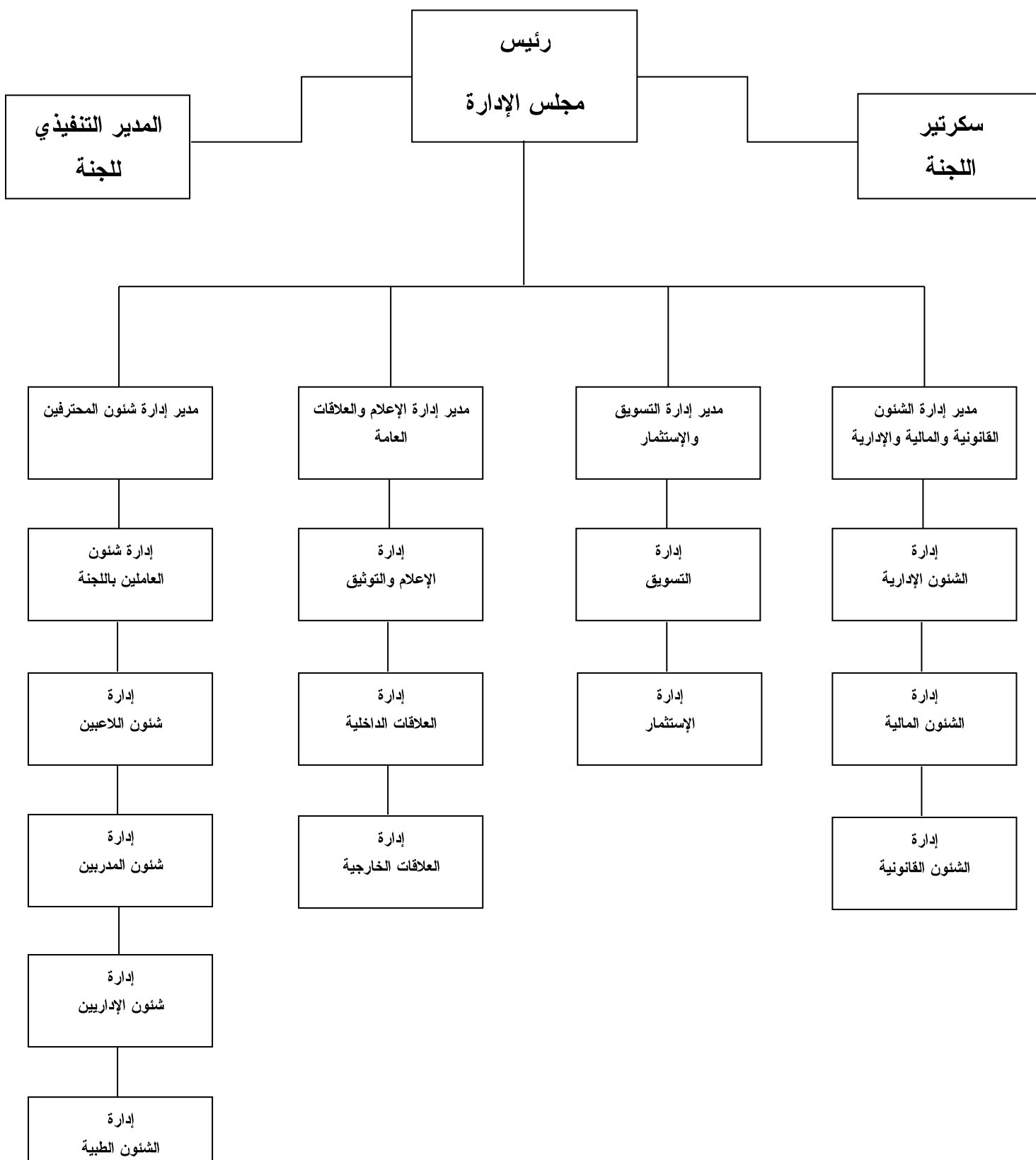
- إقناع الإدارة العليا والعاملين بفلسفة تطبيق الاحتراف الرياضي بكل حذايره.
- وضع قواعد لإعطاء المحترفين صفة مهنية معترف بها كمصدر للرزق والكسب المادي.

رابعاً : أهداف النموذج المقترح للجنة الاحتراف الرياضي :

١. الارتقاء بمستوى عناصر الاحتراف الرياضي داخل النادي من الناحية الفنية والبدنية والمهارية والخططية والعقلية والنفسية .
٢. وضع قواعد لإعطاء المحترفين صفة مهنية معترف بها كمصدر للرزق والكسب المادي.
٣. إيجاد مصادر تمويل دائمة للنادي لرعاية الإحتراف في كرة اليد .
٤. تنظيم حياة المحترفين من كافة الجوانب .
٥. نشر مفهوم الاحتراف الرياضي والتوعية بأهميته داخل النادي .
٦. توعية جميع المحترفين بكل ما هو جديد في عالم الاحتراف .
٧. دراسة التجارب العربية والعالمية في الاحتراف ومحاولة الاستفادة منها داخل النادي .
٨. المساعدة على تكوين منتخبات وطنية قوية من خلال تقديم لاعبين محترفين متميزين .
٩. تكوين قطاع ناشئين قوى يمد الفريق الأول بما يحتاجه من لاعبين أكفاء .

خامساً : الهيكل التنظيمي للجنة الاحتراف الرياضي بالأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد.

يمكن توضيح الهيكل التنظيمي للجنة الاحتراف الرياضي في الشكل التالي :



سادساً : اختصاصات لجنة الاحتراف الرياضي بالأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد:
يمكن تحديد اختصاصات لجنة الاحتراف الرياضي بالأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة

اليد فيما يلي :

١. تحديد عناصر عملية الاحتراف .
٢. وضع اللوائح اللازمة والضرورية والمنظمة لعملية الاحتراف داخل النادي.
٣. وضع بنود العقد القانوني الخاص باللاعب والمدرّب الذي يضمن حقوق كل منهما وحقوق النادي.
٤. متابعة تنفيذ كل من اللاعب وللمدرّب لما جاء بالعقد .
٥. توفير الاحتياجات اللازمة لتطبيق عملية الاحتراف .
٦. تقديم المساعدة لعناصر عملية الاحتراف بالنادي للقيام بالتزاماتهم .
٧. تحديد القيمة المادية لعقد اللاعب والمدرّب وفقاً للمستوى البدني والفني والخبرة والكفاءة والسن والتأهيل .
٨. القيام بتسويق اللاعبين المحترفين وكذلك المدربين والإداريين .
٩. الاهتمام بعناصر الاحتراف (اللاعب والمدرّب والإداري) على حد سواء دون التمييز بين أحد منهم .
١٠. تحديد حقوق وواجبات كل عنصر من عناصر الاحتراف .
١١. وضع الضوابط الخاصة بالأجور والمكافآت والحوافز والثواب والعقاب.
١٢. التأكد من التفرغ الكامل لعناصر الاحتراف لممارسة كرة اليد .
١٣. وضع استمارة تقييم للاعب لانتظامه في ممارسة النشاط الرياضي بصفة دورية.
١٤. استمرارية الكشف الطبي الدوري المنتظم للمحترفين .
١٥. وضع معيار لقياس الإنجاز وتقدير المكانة بالمحك المادي للمحترفين.
١٦. وضع تقرير نهائي في ختام الموسم الرياضي بإيجابيات وسلبيات المحترفين .
١٧. توفير الإمكانيات اللازمة للتدريب والممارسة ولتحقيق نجاح نظام الاحتراف .
١٨. التأمين على اللاعبين ضد الإصابة والمرض والعجز وفي حالة الاعتزال .
١٩. إعداد الخطط المالية الخاصة بالنادي والتي تمكنها من تغطية تكاليف ممارسة الاحتراف وفقاً لللائحة الاحتراف .
٢٠. السعي إلى الحصول على مصادر دخل إضافية وتنمية موارد النادي.

سابعاً : الشروط الواجب توافرها في العاملين بلجنة الاحتراف الرياضي بالأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد فيما يلي :

يمكن تحديد أهم الشروط الواجب توافرها في العاملين باللجنة فيما يلي :

١. التخصص الأكاديمي في الإدارة الرياضية من كليات التربية الرياضية المتخصصين في إدارة كرة اليد .
٢. الخبرة التطبيقية في مجال إدارة كرة اليد .
٣. الإلمام بقواعد انتقالات اللاعبين المحلية والدولية .
٤. الحصول على دورات في التسويق الرياضي عامة وفي كرة اليد خاصة .
٥. الحصول على مؤهل علمي جامعي مناسب للعمل في لجنة الاحتراف الرياضي .
٦. إجادة أحد اللغات الأجنبية .
٧. أن يكون ملماً باللوائح والقواعد الخاصة بالاتحادات الرياضية .
٨. أن يكون لديه القدرة على إبرام العقود والاتفاقات الرياضية .
٩. أن يكون لديه الصفات القيادية .
١٠. أن تتوفر لديه الخبرة في التدريب أو الإدارة أو اللعب في نظام الإحتراف .
١١. ألا يكون قد صدر بحقه قرار قضائي لسلوك سيئ أو قرار شطب من الاتحاد أو منع نهائي من ممارسة اللعبة .

١٢. أن يجيد التعامل مع الحاسب الآلي.

ثامناً : آليات تنفيذ النموذج المقترح :

١ _ (محاضرات _ ورش عمل _ دورات تدريبية _ اجتماعات رسمية وغير رسمية _ اللقاءات الافتراضية _ حلقات نقاشية)

٢ _ القائمون بالتنفيذ :

- خبراء في مجال الاحتراف الرياضي .
- خبراء في مجال الإدارة الرياضية .
- خبراء في مجال التربية الرياضية .
- القيادات وذوي الخبرة داخل الاتحاد المصري لكرة اليد .

٣ _ أساليب المتابعة والتقويم :

التقارير الدورية _ الملاحظة _ إجراء المقابلات _ متابعة مستوي الأداء .

٤ _ القائمون علي عملية المتابعة والتقويم :

- الخبراء المتخصصون المستعان بهم في مجال الاحتراف الرياضي.
- رئيس الاتحاد المصري لكرة اليد.
- رؤساء لجان الاتحاد.
- رؤساء الأفرع بالاتحاد.

-رؤساء أندية الاتحاد

الاستنتاجات والتوصيات :

أولاً : الاستنتاجات :

في ضوء أهداف البحث ، وفي حدود عينة البحث ، ومن واقع البيانات والنتائج التي توصل إليها الباحثان ومن خلال نتائج المعالجات الإحصائية للبيانات تم استنتاج الآتي:

* الاستخلاصات الخاصة بالواقع الفعلي لنظام الاحتراف الرياضي في كرة اليد بالأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد:

١. مجالس إدارات الأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد يعملون دون الحصول على أي مقابل مادي نظير عملهم في إدارة النادي.
٢. أعضاء مجالس إدارات الأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد لا تتوافر فيهم شروط الاحتراف
٣. مجالس إدارات الأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد تتولى مسؤولية إدارة جميع الأنشطة الرياضية داخل النادي وغير مسئولة عن إدارة رياضة كرة اليد فقط.
٤. مجالس إدارات الأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد لا تحتوى على مجموعة من المتخصصين في مجال الإدارة الرياضية والقانون والاقتصاد والتسويق والإعلام والعلاقات العامة.
٥. يلتزم اللاعبون بالعقود الرياضية التي تعد من الركائز الأساسية لتنظيم العلاقات ، بين الأندية واللاعبين والجهات الراعية.
٦. يحصل أعضاء الجهاز الفني والإداري للفريق الأول لكرة اليد بالأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد على مقابل مادي نظير عملهم ولكن هذا المقابل ليس هو مصدر الرزق الرئيسي لهم .
٧. هناك بعض شروط الاحتراف غير متوفرة في أعضاء الجهاز الفني والإداري للفريق الأول لكرة اليد بالأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد مثل التفرغ التام ، الانتظام والاستمرارية .
٨. هناك كثير من الأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد لا تتوافر لديهم الامكانيات المادية ولا الامكانيات البشرية التي تؤهلهم ان يكونوا اندية محترفة .

ثانياً: التوصيات:

في ضوء النتائج يوصي الباحثان بما يلي :

١. ضرورة تطبيق ما جاء في هذه الدراسة من نتائج في صورة النموذج المقترح للجنة الاحتراف الرياضي بالأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد.
٢. ضرورة توفير جميع المتطلبات اللازمة لتطبيق عملية الاحتراف علماً بأنها عملية متكاملة .

٣. العمل علي جعل الإدارة المسؤولة عن إدارة الأندية الرياضية إدارة محترفة ، ومتخصصة ومتفرغة .
٤. وضع قوانين ولوائح تمنع الأفراد الذين يمارسون لعبة كرة القدم سواء (إدارة - تدريب - لعب) من ممارسة أي وظيفة أخرى ضمانا لتفرغه .
٥. ضرورة قيام وسائل الإعلام الرياضي بدورها في نشر ثقافة الاحتراف وتوعية المسؤولين والجمهور بأهمية الاحتراف في المجال الرياضي وكيفية تحول الرياضة المصرية من الهواية إلي الاحتراف .
٦. ضرورة سعي الأندية المصرية إلي تطبيق الشروط اللازمة للحصول علي رخصة الاحتراف .
٧. تطبيق فكرة الأندية المتخصصة في لعبة معينة ، أي أن يكون هناك نادي للعبة ورياضة واحدة إسوة بالأندية الأوروبية ، مثل أن يكون هناك نادي خاص فقط بلعبة كرة اليد.
٨. وضع مقرر لمادة الاحتراف الرياضي كمادة مستقلة من المواد التي تدرس في كليات التربية الرياضية بجمهورية مصر العربية .

المراجع

أولاً : المراجع العربية

- ١_ إبراهيم السيد إبراهيم (٢٠١٨م): "دوافع ممارسة العمل التطوعي لدى رؤساء وأعضاء مجالس إدارات الأندية الرياضية بمحافظة القليوبية" ، مجلة سيناء لعلوم الرياضة ، م٣، ع٢٤ ، كلية التربية الرياضية ، جامعة العريش.
- ٢_ أحمد حسني السيد (٢٠١١م): "لائحة مقترحة للاعتراف الرياضي" ، مجلة كلية التربية الرياضية ، ع ١٧، م٢(ب)، جامعة المنصورة .
- ٣_ أحمد سعيد رجب (٢٠١٨م): "العمل الجماعي داخل مجالس إدارات الأندية الرياضية المصرية بين الواقع والمأمول" ، المجلة الأوربية لتكنولوجيا علوم الرياضة، م ٨، ع ١٧ ، الأكاديمية الدولية لتكنولوجيا الرياضة ، الامارات.
- ٤_ السعدني خليل عبدالغني ، محمد رضا حسين ، أحمد محمود عشاوي (٢٠٢٤م): " مفهوم الاحتراف الرياضي (المهابة/ الأهمية/ الاهداف)" ، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة ، العدد(١٠٣) ، الجزء(٢) ، كلية التربية الرياضية للبنين بالهرم ، جامعة حلوان
- ٥_ بلال سيد هاشم(٢٠٢٤م): " دور التقنيات الحديثة في دعم اتخاذ القرار لحكام كرة اليد في جمهورية مصر العربية" ، مجلة أسبوط لعلوم وفنون التربية الرياضية ، م٦٨، ع٤(ب) ، كلية التربية الرياضية ، جامعة أسبوط .
- ٦_ سالم العياشي ، سديره سعدى (٢٠١٩م): "أسلوب تطوير إدارة النوادي الرياضية لإتجاح منظومة الاحتراف الرياضي بالجزائر"، مجلة الابداع الرياضي ، م١٠، ع٣٤، الجزائر.
- ٧_ سامي محب حافظ ، محمد إبراهيم مغاوري ، عز الدين درويش محمد ، محمود فتحي محمد (٢٠٢٠م): " المعوقات الإدارية لتطبيق الاحتراف الرياضي بالاتحاد المصري للملاكمة" ، مجلة الوادي الجديد لعلوم الرياضة ، ع٢٤، كلية التربية الرياضية ، جامعة الوادي الجديد.
- ٨_ شريف حمزة محمد (٢٠٢١م): " معوقات تطبيق بنود عقد الاحتراف بالأندية الرياضية المحترفة لكرة القدم بالجزائر" ، مجلة الابداع الرياضي ، ع ١٢ ، المسيلة معهد علوم و تقنيات النشاطات البدنية و الرياضية جامعة محمد بوضياف ، الجزائر .
- ٩_ عبد الحميد عثمان الحفنى(٢٠٠٧م): " عقد احتراف لاعب كرة قدم (مفهومه - طبيعته القانونية - نظامه القانوني)"، المكتبة العصرية للنشر والتوزيع ، المنصورة .
- ١٠_ عبدالرحمن يحيى عبدالمطلب (٢٠١٤م): " نموذج مقترح للاعتراف في كرة القدم بالأندية الرياضية في جمهورية مصر العربية" ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية ، جامعة جنوب الوادي.
- ١١_ عبداللطيف البخاري وآخرون(٢٠١٦م): " اقتصاديات الرياضة بين النظرية والتطبيق" ، مكتبة الملك فهد ، المملكة العربية السعودية.
- ١٢_ قيس موسي حسين(٢٠٢٣م): " الجوانب القانونية للاعتراف الرياضي" ، مج١٨، ع٢٤، كلية الحقوق، جامعة القاهرة.
- ١٣_ كامل عبده كامل (٢٠١١م): " دوافع الاحتراف الرياضي وعلاقتها بالانتماء الوطني للاعبين كرة القدم" ، رسالة

دكتوراه غير منشوره ، كلية التربية الرياضية ، جامعة طنطا .

١٤_ كمال الدين عبدالرحمن درويش، نبيه عبدالحميد العلقامي (٢٠١٢م): " (اقتصاديات الرياضة وقومية الدولة " التشريعات الدولية التنظيمات الدولية العولمة الرياضية الجودة الرياضية الاحتراف الرياضي) ، مركز الكتاب للنشر ، الطبعة الأولى ، القاهرة .

١٥_ كمال عبد الرحمن درويش ، السعدنى خليل عبد الغنى (٢٠٠٦م) : " الاحتراف في كرة القدم (المفهوم - الواقع - المقترح) " ، ط١ ، مركز الكتاب للنشر ، القاهرة .

١٦_ لائحة النظام الأساسي للاتحاد المصري لكرة اليد (٢٠١٧م) : الوقائع المصرية ، العدد ٢٠٦ (تابع) .
١٧_ محمد محمد على زيد (٢٠١٢م): تنظيم إداري لاحتراف الحكم المصري في كرة القدم ، رسالة ماجستير غير منشوره، كلية التربية الرياضية ، جامعة المنصورة .

١٨_ نبيه عبدالحميد العلقامي وآخرون (٢٠١٢م) : " اقتصاديات الرياضة وقومية الدولة " ، مكتبة دار النشر ، القاهرة .
١٩_ نصر أبو الفتوح فريد (٢٠٢٣م) : " التنظيم القانوني لعقود انتقال اللاعبين المحترفين " ، مجلة كلية الشريعة والقانون ، ع٣٤ ، كلية الشريعة والقانون بطنطا ، جامعة الأزهر .

٢٠_ نعمة أبو زيد (٢٠٢٠م): " استراتيجية مقترحة للاحتراف الإداري بالأندية الرياضية بمحافظة البحيرة " ، مجلة علوم الرياضة ، م٣٣، ع٨ ، كلية التربية الرياضية ، جامعة المنيا .

ثانياً : المراجع الأجنبية:

- 21_ Davied lavalla(2022) : The effect of alife development intervention on sports career transition adjustment ,international journal of group tensions , volume 31, wumlers 3, September .
- 22_ Moorhouse H.F(2007): The Economic Effects of the Traditional Transfer System in European Professional Football, Annual review of football finance. Manchester .
- 23_ Roberta Baade(2018): Professional sports as catalysts for metropolitan economic development, journal of urban affairs; Volume 18, Issue 1, Pages 1- 17, March 1996; article first published online: 28 Jun .

ملخص البحث

نموذج مقترح للاعتراف الرياضي في الأندية الرياضية

بالاتحاد المصري لكرة اليد

أ.م.د/ محمد حامد فتحي محمد

م.د/ محمود احمد المصطفى عبدالغني السيد

ألقى الباحثان الضوء علي موضع له أهمية كبيرة في الوقت الحاضر والمستقبل وهو تطبيق الاعتراف الرياضي بالأندية الرياضية الاتحاد المصري لكرة اليد ، حيث استهدفت الدراسة التعرف علي واقع نظام الاعتراف الرياضي في كرة اليد في الأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد ، استخدم الباحثان المنهج الوصفي، قام الباحثان باختيار عينة الدراسة بالطريقة الطبقيّة العشوائية لعدد (٢٦١) فرد من العاملين بالاتحاد المصري لكرة اليد، وقد أسفرت النتائج أن أعضاء مجالس إدارات الأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد لا تتوافر فيهم شروط الاعتراف ، أن هناك كثير من الأندية الرياضية بالاتحاد المصري لكرة اليد لا تتوافر لديهم الامكانيات المادية ولا الامكانيات البشرية التي تؤهلهم ان يكونوا اندية محترفة .

Abstract**A proposed model for sports professionalism in sports clubs in the Egyptian Handball Federation****Dr. Mohamed Hamed Fathy Mohamed****Dr. Mahmoud Ahmed Mustafa Abdel-Ghani El-Sayed**

The researchers shed light on a topic of great importance at the present time and in the future, which is the application of sports professionalism in sports clubs of the Egyptian Handball Federation, as the study aimed to identify the actual reality of the sports professionalism system in handball in sports clubs of the Egyptian Handball Federation. The researchers used the descriptive approach, The researchers selected the study sample using the stratified random method of (261) individuals working in the Egyptian Handball Federation. The results showed that the members of the boards of directors of the sports clubs in the Egyptian Handball Federation do not meet the conditions of professionalism, and that there are many sports clubs in the Egyptian Handball Federation that do not have the financial or human capabilities that qualify them to be professional clubs.