

الكفايات المهنية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية

د/ محمد احمد ابو سريع

مدرس بقسم الإدارة الرياضية

كلية التربية الرياضية للبنين - جامعة حلوان

Doi: 10.21608/jsbsh.2024.338033.2876

المقدمة ومشكلة البحث:

نجاح الهيئات الرياضية يعتمد على ضرورة تحقيق الكفايات المهنية لجميع افرادها بما يتناسب مع اهدافها بالإضافة الى وضع مجموعة من القواعد والاسس العلمية في اختيار الموارد البشرية بهدف تحقق النجاح، ليس هذا فقط انما هذه القواعد والاسس تراعي المستجدات والتغيرات السياسية والاقتصادية والمهنية المتلاحقة التي يمر بها العالم الان وذلك من اجل زيادة كفاءتها وتحقيق نجاحها، وذلك بالتركيز على كفاءة العنصر البشري.

وفي هذا الصدد فقد أشار كمال الربضي (٢٠١٧م) الى ان المنظمات على اختلاف انواعها ومستوياتها هذه الايام تواجه ظروفًا اقتصادية عالمية وعلى راسها ظاهرة المنافسة والتطورات التكنولوجية المتسارعة، والتي حدثت بطريقة فجائية وسريعة تجاوزت قدرات المنظمات على التكيف مع الواقع، الامر الذي دعا تلك المنظمات تسعى جاهدة الى ايجاد سبل فعالة لمواجهة التحديات الخارجية في سبيل المحافظة على بقائها وزيادة فاعليتها، حيث تعمل منظمات الاعمال جاهدة على زيادة كفاءتها وتحقيق نجاحها، وذلك بتوفير عناصر بشرية قادرة على بلوغها لأهدافها (٦: ١٠٣)

كما يرى جمال محمد (٢٠٠٩م) أن مهنة المستشار الرياضي بالهيئات والمؤسسات الرياضية على اختلاف انواعها تعد من المهام الوظيفية المؤثرة بشكل فاعل في بلوغ المؤسسات والهيئات الرياضية لأهدافها لذا من الضروري العمل على الاهتمام ببرامج الاعداد المهني والاكاديمي للمستشار الرياضي حتى يتمكن من تحقيق افضل النتائج المتوقعة حيث ان بلوغ ذلك النجاح يتوقف على مدى ما يتمتع به المستشار الرياضي من كفايات مهنية تجعلهم يقومون بدورهم الفاعل في تحقيق ذلك النجاح (٣: ٦٩)

من خلال ما سبق يرى الباحث ان الكفايات المهنية للمستشار الرياضي تمكنه من تأديته لمهامه الوظيفية حيث انه من بين اهم الاساليب المساعدة على تحقيق ذلك هو تطبيق المؤسسة لمعايير اختيار المستشار الرياضي المهنية والوظيفية، لاسيما وان العديد من المنافع التي من الممكن ان تتركها اي مؤسسة نتيجة تطبيقها لذلك، فمن خلاله تتمكن المؤسسة من امتلاك افراد عاملين ذوي خبرات وقدرات ومهارات عالية، قادرين على تحمل المسؤولية وتقديم خدمات واداء ذو مستوى عالي من الجودة وصولاً لبلوغ اهدافها.

ومن خلال عمل الباحث كمستشار رياضي بأحد الاندية بالمملكة العربية السعودية لاحظ عدم وجود

معايير للتوصيف الوظيفي والكفايات المهنية لمهنة المستشار الرياضي يمكن على أساسها قياس النتائج المتعلقة بأداء المستشار الرياضي، كما لاحظ أن العديد من الأندية بالمملكة العربية السعودية لا يوجد بها هذه المهنة رغم أهميتها كما أن هناك كفايات مهنية متعددة ينبغي أن تتوفر لديهم لتحقيق أفضل النتائج المتوقعة نظرا لتأثير مهنة المستشار الرياضي بشكل مباشر في بلوغ أهداف المؤسسات الرياضية العاملين بها، وفي حدود علم الباحث ومن خلال اطلاعه على الدراسات العلمية التي تناولت الكفايات المهنية كدراسة كل من محمد إبراهيم عبده (٢٠٢٣م)، شيجان وآخرون Shigan, ET AL (٢٠٢٣م)، الشيماء سعد زغلول، الزهراء محمد عبد العظيم (٢٠١٩م)، مهدي صالح خلف (٢٠١٩م)، فقد لاحظ أن هناك قصورا واضحا في تناول الكفايات المهنية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية رغم أهميتها مما دعا الباحث إلى إجراء الدراسة الحالية.

هدف البحث:

يهدف البحث إلى التعرف على الكفايات المهنية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية وذلك من خلال التعرف على الكفايات التالية:

- ١- الوظيفية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية.
- ٢- الشخصية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية
- ٣- العلمية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية
- ٤- التخطيط ووضع الأهداف للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية
- ٥- التنظيم والتقييم والمتابعة للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية
- ٦- العلاقات العامة للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية
- ٧- القانونية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية
- ٨- المهارية والتطور المستمر للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية

تساؤلات البحث: في ضوء هدف البحث وضع الباحث التساؤلات التالية:

- ١- ما المهام الوظيفية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟
- ٢- ما الكفايات الشخصية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟
- ٣- ما الكفايات العلمية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟
- ٤- ما كفايات التخطيط ووضع الأهداف للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟
- ٥- ما كفايات التنظيم والتقييم والمتابعة للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟
- ٦- ما كفايات العلاقات العامة للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟
- ٧- ما الكفايات القانونية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟
- ٨- ما الكفايات المهارية والتطور المستمر للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟

المصطلحات المستخدمة في البحث:

الكفاية المهنية: مجموعة من المعارف والمهارات والاتجاهات التي تساعد الفرد على أداء عمله نظريا وتطبيقيا بمستوى معين من التمكن ويمكن قياس تلك المعارف والمهارات والاتجاهات وملاحظتها بمعايير متفق عليها (٢: ٧٣)

المستشار الرياضي: الشخص الذي يقوم بتقديم المشورة إلى الجهات التنفيذية بمؤسسته والمساعدة الرياضية للمؤسسات والهيئات الرياضية والجهات المعنية، وتدرج مهمته في حماية مصالح الجهة التي يقدم لها الاستشارة بالمقام الأول استنادًا على القواعد والقوانين واللوائح المتعلقة بنطاق تخصصه (تعريف إجرائي)

إجراءات البحث:

منهج البحث: استخدم الباحث المنهج الوصفي "أسلوب الدراسات المسحية"، وذلك لمناسبته لطبيعة وأهداف البحث.

مجتمع وعينة البحث: اشتمل مجتمع البحث على رؤساء مجالس إدارات الأندية والاتحادات الرياضية وأعضاء مجالس إدارتها و المديرين التنفيذيين ومديري الرياضة بالأندية الرياضية والأكاديميين بولايات الحقوق والاعلام وعلوم الرياضة، وتم اختيار عينة البحث بالطريقة الطبقية العمدية وتكونت العينة الأساسية للبحث (١٢٠) فردا من رؤساء مجالس إدارات الأندية والاتحادات الرياضية وأعضاء مجالس إدارتها و المديرين التنفيذيين ومديري الرياضة بالأندية الرياضية والأكاديميين بولايات الحقوق والاعلام وعلوم الرياضة، وعدد (٢٠) فردا للعينة الاستطلاعية من مجتمع البحث ومن غير العينة الأساسية، حيث اشتملت عينة البحث على عدد (٤٩) من رؤساء المجالس وأعضاء مجالس إدارات الأندية والاتحادات الرياضية بالمملكة العربية السعودية وجمهورية مصر العربية وسلطنة عمان، وعدد (٤٦) من المديرين التنفيذيين ومديري الرياضة بالأندية الرياضية بالمملكة العربية السعودية وجمهورية مصر العربية وسلطنة عمان، وعدد (٤٥) من الأكاديميين في كليات الحقوق والاعلام وعلوم الرياضة بالمملكة العربية السعودية وجمهورية مصر العربية وسلطنة عمان.

جدول (١) توصيف عينة البحث

البيان	الوظيفة	الدولة	العينة الأساسية	العينة الاستطلاعية	الإجمالي	النسبة المئوية
رؤساء المجالس	رؤساء مجالس إدارات الأندية	مصر	٣	١	٤	٢.٨٦
		السعودية	٣	١	٤	٢.٨٦
		عمان	٣	١	٤	٢.٨٦
	رؤساء مجالس الاتحادات الرياضية	مصر	٣	١	٤	٢.٨٦
		السعودية	٣	١	٤	٢.٨٦

٢.٨٦	٤	١	٣	عمان			
٦.٤٣	٩	١	٨	مصر	أعضاء مجالس إدارة الاتحادات الرياضية		
٥.٧١	٨	١	٧	السعودية			
٥.٧١	٨	١	٧	عمان			
٥.٠٠	٧	١	٦	مصر			
٥.٠٠	٧	١	٦	السعودية	المديرين التنفيذيين بالأندية الرياضية	المديرين	
٦.٤٣	٧	١	٦	عمان			
٦.٤٣	٩	١	٨	مصر			
٥.٧١	٨	١	٧	السعودية	مديري الرياضة بالأندية الرياضية		
٥.٧١	٨	١	٧	عمان			
١١.٤٣	١٦	٢	١٤	مصر			
١٠.٧١	١٥	٢	١٣	السعودية	الأكاديميين في كليات الحقوق والاعلام وعلوم الرياضة		
١٠.٠٠	١٤	١	١٣	عمان			
%١٠٠	١٤٠	٢٠	١٢٠	الإجمالي			

شروط اختيار العينة:

- أن يكون الخبير مقيماً بأحد الدول العربية الثلاث التي يقصدها الباحث نظراً لطبيعة عمله وهم (المملكة العربية السعودية وجمهورية مصر العربية وسلطنة عمان)
- بالنسبة للأكاديميين من أعضاء هيئة التدريس بالجامعات أن يكون خبيراً في العمل الأهلي بالأندية والاتحادات الرياضية.
- أن يكون الأكاديميين بمجال علوم الرياضة من المختصين بالإدارة الرياضية والتشريعات والقوانين الرياضية.
- أن يكون الأكاديميين بمجال الحقوق عضواً بأحد اللجان الخاصة بالاتحادات الرياضية.
- أن يكون الأكاديميين بمجال الإعلام والعلاقات العامة عضو بالمجلس الأعلى لتنظيم الاعلام ومن أعضاء الأندية الرياضية العاملين.
- أن يكون المشارك على رأس العمل في فترة تطبيق البحث.
- ألا تقل خبرة الأكاديميين في الإدارة الرياضية عن ١٠ سنوات.
- موافقة المشارك على تطبيق أدوات البحث.

أدوات جمع البيانات:

استخدم الباحث في جمع البيانات ما يلي:

١. تحليل المحتوى والتي تمثلت في:

- المراجع العلمية المتخصصة في مجال الكفايات المهنية والإدارة الرياضية.

– الدراسات والبحوث في مجال الكفايات المهنية والإدارة الرياضية.

٢. استبيان الكفايات المهنية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية:

قام الباحث بتحليل محتوى المراجع العلمية المتخصصة والدراسات والبحوث السابقة بغرض تحديد محاور الاستبيان وعباراته. مثل دراسة محمد إبراهيم عبده (٢٠٢٣م)، شيجان وآخرون Shigan, ET AL (٢٠٢٣م)، الشيماء سعد زغلول، الزهراء محمد عبد العظيم (٢٠١٩م)، مهدية صالح خلف (٢٠١٩م)، وذلك خلال الفترة من ١/٥/٢٠٢٢م: ١٥/٥/٢٠٢٢م.

أ- وصف الاستبيان:

يهدف الاستبيان الى التعرف على الكفايات المهنية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية، ويتكون من (٨) محاور وعدد عباراته (٨٣) عبارة موزعة كالتالي:

- المهام الوظيفية وعدد عباراته (٨) عبارات.
- الكفايات الشخصية وعدد عباراته (١٦) عبارة.
- الكفايات العلمية وعدد عباراته (٧) عبارات
- كفايات التخطيط ووضع الأهداف وعدد عباراته (٨) عبارات
- كفايات التنظيم والتقييم والمتابعة وعدد عباراته (٩) عبارات
- كفايات العلاقات العامة وعدد عباراته (١١) عبارة.
- الكفايات القانونية وعدد عباراته (٧) عبارات
- الكفايات مهارية والتطور المستمر وعدد عباراته (١٧) عبارة.

ب- تحديد محاور الاستبيان:

بعد الاطلاع على الدراسات والبحوث العلمية وتحديد الهدف من الاستبيان توصل الباحث الى مجموعة من المحاور، وتم عرضها على مجموعة من الخبراء في مجال الادارة الرياضية وعددهم (١١) خبيراً من بحيث لا تقل مدة خبرتهم في المجال عن (١٠) سنوات وذلك لإبداء الراي في مدى مناسبة هذه المحاور لموضوع البحث، والجدول (٢) يوضح ذلك.

جدول (٣) آراء السادة الخبراء حول مدى مناسبة محاور الاستبيان (ن = ١١)

م	المحور	راي الخبير		النسبة المئوية
		موافق	غير موافق	
١	المهام الوظيفي	١١	–	%١٠٠
٢	الكفايات الشخصية	١٠	١	%٩٠.٩١
٣	الكفايات العلمية	١١	–	%١٠٠
٤	كفايات التخطيط ووضع الأهداف	٩	٢	%٨١.٨٢

٥	كفايات التنظيم والتقويم والمتابعة	١٠	١	٩٠.٩١%
٦	كفايات العلاقات العامة	١١	-	١٠٠%
٧	الكفايات القانونية	١١	-	١٠٠%
٨	الكفايات المهارية والتطور المستمر	١٠	١	٩٠.٩١%

يتضح من جدول (٣) ما يلي:

تراوحت النسبة المئوية لآراء الخبراء حول مدى مناسبة محاور الاستبيان ما بين (٨١.٨٢%): (١٠٠%)، وبناءً على آراء السادة الخبراء تم اختيار المحاور التي حصلت على ٨٠% فاكثراً من آراء السادة الخبراء وبذلك تم قبول المحاور الثمانية للاستبيان.

ج- الصورة المبدئية للاستبيان:

قام الباحث بعرض الاستبيان على مجموعة من الخبراء في مجال الادارة الرياضية قوامها (١١) خبيراً بحيث لا تقل مدة خبرتهم في المجال عن (١٠) سنوات وذلك لإبداء الراي في مدى مناسبة العبارات لمحاور الاستبيان، ويوضح جدول (٣) عدد وارقام العبارات المستبعدة من الاستبيان.

جدول (٣) آراء السادة الخبراء حول مدى مناسبة عبارات الاستبيان (ن = ١١)

م	المحاور	عدد العبارات في الصورة المبدئية	عدد العبارات المحذوفة	ارقام العبارات المحذوفة	عدد العبارات المتفق عليها
١	المهام الوظيفي	٨	١	٧	٧
٢	الكفايات الشخصية	١٦	١	٢٣	١٥
٣	الكفايات العلمية	٧	٠	٠	٧
٤	كفايات التخطيط ووضع الأهداف	٨	١	٣٤	٧
٥	كفايات التنظيم والتقويم والمتابعة	٩	٢	٤٣, ٤٤	٧
٦	كفايات العلاقات العامة	١١	٠	٠	١١
٧	الكفايات القانونية	٧	١	٦٦	٦
٨	الكفايات المهارية والتطور المستمر	١٧	٢	٨١, ٧٦	١٥
المجموع الكلي		٨٣	٨		٧٥

يتضح من جدول (٣) أنه تم استبعاد عدد (٨) عبارات وفقاً لآراء السادة الخبراء سواء لتكرارها بمعنى مختلف أو إعادة دمجها بعبارات أخرى كما هي موضحة مرفق (٢)، وبذلك استقر عدد العبارات المتفق عليها على عدد (٧٥) عبارة وفقاً لآراء السادة الخبراء.

د- الصورة النهائية للاستبيان:

قام الباحث بكتابة الاستبيان في صورته النهائية بعد ابداء آراء الخبراء حول عبارات كل محور، وقد بلغ عدد عبارات الاستبيان (٧٥) عبارة موزعة كالتالي:

- المهام الوظيفية وعدد عباراته (٧) عبارات.
- الكفايات الشخصية وعدد عباراته (١٥) عبارة.
- الكفايات العلمية وعدد عباراته (٧) عبارات
- كفايات التخطيط ووضع الأهداف وعدد عباراته (٧) عبارات
- كفايات التنظيم والتقييم والمتابعة وعدد عباراته (٧) عبارات
- كفايات العلاقات العامة وعدد عباراته (١١) عبارة.
- الكفايات القانونية وعدد عباراته (٦) عبارات
- الكفايات المهنية والتطور المستمر وعدد عباراته (١٥) عبارة.

هـ- تصحيح الاستبيان:

لتصحيح الاستبيان قام الباحث بوضع ميزان تقديري خماسي، وقد تم تصحيح العبارات كالتالي:

- موافق (٣) ثلاث درجات.
- محايد (٢) درجتان.
- غير موافق (١) درجة واحدة.

وراعى الباحث عند تصحيح الاستبيان تصحيح العبارات السلبية والايجابية تصحيحا عكسيا وفقا لميزان التقدير.

و- المعاملات العلمية للاستبيان:

قام الباحث بحساب المعاملات العلمية للاستبيان على النحو التالي:

أ. الصدق:

لحساب صدق الاستبيان استخدم الباحث الطرق التالية:

١. **صدق المحتوى:** قام الباحث بعرض الاستبيان على مجموعة من الخبراء في مجال الادارة الرياضية قوامها (١١) خبيراً وذلك لإبداء الرأي في ملاءمة الاستبيان فيما وضع من اجله سواء من حيث المحاور والعبارات الخاصة بكل محور ومدى مناسبة تلك العبارات للمحور الذي تمثله وذلك في الفترة من ٢٠٢٤/٧/١٥م الى ٢٠٢٤/٨/١٤م، والجدول (٤) يوضح النسبة المئوية لآراء الخبراء على عبارات الاستبيان.

جدول (٤) النسبة المئوية لآراء الخبراء على عبارات الاستبيان (ن = ١١)

المحاور								العبارات
المهام الوظيفية	رقم العبارة	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧
	تكرارها	١١	١١	١١	١١	٩	١٠	٥
	النسبة المئوية	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%٨١,٨٢	%٩٠,٩١	%٤٥,٤٦
الكفايات الشخصية	رقم العبارة	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥
	تكرارها	١١	١١	٩	١٠	٩	٩	١٠
	النسبة المئوية	%١٠٠	%١٠٠	%٨١,٨٢	%٩٠,٩١	%٨١,٨٢	%٨١,٨٢	%٩٠,٩١
الكفايات العلمية	رقم العبارة	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣
	تكرارها	٩	٩	١١	١١	٩	١٠	٥
	النسبة المئوية	%٨١,٨٢	%٨١,٨٢	%١٠٠	%١٠٠	%٨١,٨٢	%٩٠,٩١	%٤٥,٤٦
كفايات التخطيط ووضع الأهداف	رقم العبارة	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١
	تكرارها	١١	١١	٩	١٠	٩	١١	١١
	النسبة المئوية	%١٠٠	%١٠٠	%٨١,٨٢	%٩٠,٩١	%٨١,٨٢	%١٠٠	%١٠٠
كفايات التنظيم والتقييم والمتابعة	رقم العبارة	٣٢	٣٣	٣٤	٣٥	٣٦	٣٧	٣٨
	تكرارها	١١	١١	٥	١٠	٩	٩	١٠
	النسبة المئوية	%١٠٠	%١٠٠	%٤٥,٤٦	%٩٠,٩١	%٨١,٨٢	%٨١,٨٢	%٩٠,٩١
كفايات العلاقات العامة	رقم العبارة	٤٠	٤١	٤٢	٤٣	٤٤	٤٥	٤٦
	تكرارها	٩	١٠	٩	٥	٥	٩	١٠
	النسبة المئوية	%٨١,٨٢	%٩٠,٩١	%٨١,٨٢	%٤٥,٤٦	%٤٥,٤٦	%٨١,٨٢	%٩٠,٩١
الكفايات القانونية	رقم العبارة	٤٨	٤٩	٥٠	٥١	٥٢	٥٣	٥٤
	تكرارها	١١	١٠	٩	١١	١٠	٩	١٠
	النسبة المئوية	%١٠٠	%٩٠,٩١	%٨١,٨٢	%١٠٠	%٩٠,٩١	%٨١,٨٢	%٩٠,٩١
الكفايات المهنية	رقم العبارة	٦٠	٦١	٦٢	٦٣	٦٤	٦٥	٦٦
	تكرارها	٩	١٠	٩	٩	٩	١٠	٥
	النسبة المئوية	%٨١,٨٢	%٩٠,٩١	%٨١,٨٢	%٨١,٨٢	%٨١,٨٢	%٩٠,٩١	%٤٥,٤٦
الكفايات المستمرة	رقم العبارة	٦٧	٦٨	٦٩	٧٠	٧١	٧٢	٧٣
	تكرارها	٩	١٠	٩	٩	١٠	٩	١٠
	النسبة المئوية	%٨١,٨٢	%٩٠,٩١	%٨١,٨٢	%٨١,٨٢	%٩٠,٩١	%٨١,٨٢	%٩٠,٩١
الكفايات المتقدمة	رقم العبارة	٧٥	٧٦	٧٧	٧٨	٧٩	٨٠	٨١
	تكرارها	١١	٥	٩	١١	١٠	١١	٥
	النسبة المئوية	%١٠٠	%٤٥,٤٦	%٨١,٨٢	%١٠٠	%٩٠,٩١	%١٠٠	%٤٥,٤٦
الكفايات المتقدمة	رقم العبارة	٨٣	٨٤	٨٥	٨٦	٨٧	٨٨	٨٩
	تكرارها	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠
	النسبة المئوية	%٩٠,٩١	%٩٠,٩١	%٩٠,٩١	%٩٠,٩١	%٩٠,٩١	%٩٠,٩١	%٩٠,٩١

يتضح من جدول (٤) ما يلي:

- النسبة المئوية لآراء الخبراء على عبارات الاستبيان بعد استبعاد العبارات التي حصلت على نسبة اتفاق أقل من (٨٠٪) وعددها (٨) عبارات مرفق (٢)، تراوحت ما بين (٨١,٨٢٪ : ١٠٠٪)، مما يشير الى ان الاستبيان على درجة مقبولة من الصدق.
- صدق الاتساق الداخلي: لحساب صدق الاتساق الداخلي للاستبيان قام الباحث بتطبيقه على عينة قوامها (٢٠) فرد من مجتمع البحث ومن غير العينة الاساسية للبحث، وقد تم حساب معاملات

الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي اليه، كما تم حساب معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية للاستبيان، وقد تم حساب معاملات الارتباط بين درجة كل محور والدرجة الكلية للاستبيان في الفترة من ٢٠٢٤/٧/١٥ الى ٢٠٢٤/٨/١٤م، والجداول (٥)، (٦)، (٧) توضح النتيجة على التوالي.

جدول (٥) معامل الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان ودرجة المحور المنتمية اليه (ن = ٣٠)

المحاور								العبارات
المهام الوظيفية	رقم العبارة	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧
	معامل الارتباط	٠,٧٩	٠,٩٤	٠,٧١	٠,٨٠	٠,٩٦	٠,٨٦	٠,٧٣
الكفايات الشخصية	رقم العبارة	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
	معامل الارتباط	٠,٨٨	٠,٧٦	٠,٧٠	٠,٧٧	٠,٧٨	٠,٧٥	٠,٨٤
	رقم العبارة	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢
	معامل الارتباط	٠,٩٠	٠,٨١	٠,٩٣	٠,٨٠	٠,٨٥	٠,٩٤	٠,٨٣
الكفايات العلمية	رقم العبارة	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩
	معامل الارتباط	٠,٨٦	٠,٧٩	٠,٨٢	٠,٨٩	٠,٩١	٠,٨٦	٠,٨٧
كفايات التخطيط ووضع الأهداف	رقم العبارة	٣٠	٣١	٣٢	٣٣	٣٤	٣٥	٣٦
	معامل الارتباط	٠,٧٣	٠,٧٧	٠,٩٢	٠,٨٣	٠,٨٥	٠,٩٢	٠,٧٦
كفايات التنظيم والتقييم والمتابعة	رقم العبارة	٣٧	٣٨	٣٩	٤٠	٤١	٤٢	٤٣
	معامل الارتباط	٠,٧٦	٠,٨٤	٠,٨٣	٠,٨٩	٠,٧٧	٠,٩٠	٠,٩٢
كفايات العلاقات العامة	رقم العبارة	٤٤	٤٥	٤٦	٤٧	٤٨	٤٩	٥٠
	معامل الارتباط	٠,٩٠	٠,٨٦	٠,٧٣	٠,٧٧	٠,٩٢	٠,٨٣	٠,٨٥
	رقم العبارة	٥٢	٥٣	٥٤				
	معامل الارتباط	٠,٩١	٠,٨٩	٠,٧٧				
الكفايات القانونية	رقم العبارة	٥٥	٥٦	٥٧	٥٨	٥٩	٦٠	
	معامل الارتباط	٠,٩٠	٠,٨٦	٠,٧٣	٠,٧٧	٠,٩٢	٠,٨٣	
الكفايات المهنية والتطور المستمر	رقم العبارة	٦١	٦٢	٦٣	٦٤	٦٥	٦٦	٦٨
	معامل الارتباط	٠,٨٤	٠,٩١	٠,٨٩	٠,٧٧	٠,٨٧	٠,٨٦	٠,٨٥
	رقم العبارة	٦٩	٧٠	٧١	٧٢	٧٣	٧٤	٧٥
	معامل الارتباط	٠,٨٢	٠,٨٩	٠,٩١	٠,٨٦	٠,٨٧	٠,٧٥	٠,٧٦

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ٠.٤٤٤

يتضح من جدول (٥) ما يلي:

- تراوحت معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان ودرجة المحور المنتمية اليه ما بين (٠.٧٠ : ٠.٩٤) وهي معاملات ارتباط دالة احصائيا مما يشير الى صدق الاتساق الداخلي للاستبيان.

جدول (٦) معامل الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية للاستبيان ن = (٢٠)

المحاور								
العبارات								
المهام الوظيفية	رقم العبارة	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧
	معامل الارتباط	٠,٩١	٠,٨٦	٠,٨٧	٠,٧٤	٠,٨٦	٠,٧٠	٠,٨١
الكفايات الشخصية	رقم العبارة	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
	معامل الارتباط	٠,٨١	٠,٨٢	٠,٨٩	٠,٧٠	٠,٨٦	٠,٨٧	٠,٨٤
	رقم العبارة	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢
	معامل الارتباط	٠,٨٤	٠,٨١	٠,٩٣	٠,٨٠	٠,٨٥	٠,٨٠	٠,٨٩
الكفايات العلمية	رقم العبارة	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩
	معامل الارتباط	٠,٧٢	٠,٧٩	٠,٨٢	٠,٨٩	٠,٩١	٠,٨٦	٠,٨٧
كفايات التخطيط ووضع الأهداف	رقم العبارة	٣٠	٣١	٣٢	٣٣	٣٤	٣٥	٣٦
	معامل الارتباط	٠,٧٧	٠,٩٢	٠,٨٣	٠,٨٥	٠,٩٢	٠,٧٦	٠,٨٦
كفايات التنظيم والتقويم والمتابعة	رقم العبارة	٣٧	٣٨	٣٩		٤٠	٤١	٤٢
	معامل الارتباط	٠,٩٢	٠,٩١	٠,٨٦	٠,٨٧	٠,٧٤	٠,٧٧	٠,٦٩
كفايات العلاقات العامة	رقم العبارة	٤٤	٤٥	٤٦	٤٧	٤٨	٤٩	٥٠
	معامل الارتباط	٠,٧٦	٠,٨٤	٠,٩٠	٠,٨٩	٠,٧٧	٠,٨٩	٠,٩٢
	رقم العبارة	٥٢	٥٣	٥٤				
	معامل الارتباط	٠,٨٩	٠,٨٧	٠,٨٦				
الكفايات القانونية	رقم العبارة	٥٥	٥٦	٥٧	٥٨		٥٩	٦٠
	معامل الارتباط	٠,٩١	٠,٩٦	٠,٨٩	٠,٧٧	٠,٩٠	٠,٨٦	
الكفايات المهنية والمهارية والتطور المستمر	رقم العبارة	٦١	٦٢	٦٣	٦٤	٦٥	٦٦	٦٧
	معامل الارتباط	٠,٧٣	٠,٧٧	٠,٨٩	٠,٩١	٠,٨٦	٠,٨٧	٠,٧٥
	رقم العبارة	٦٩	٧٠	٧١	٧٢	٧٣	٧٤	٧٥
	معامل الارتباط	٠,٧٧	٠,٩٢	٠,٨٣	٠,٨٥	٠,٨٢	٠,٧٩	٠,٩٠

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ٠.٤٤٤

- يتضح من جدول (٦) أن معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية للاستبيان قد تراوحت ما بين (٠.٦٩:٠.٩٣) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائيًا مما يشير إلى صدق الاتساق الداخلي للاستبيان.

جدول (٧) معامل الارتباط بين درجة كل محور والدرجة الكلية للاستبيان (ن = ٢٠)

م	محاور الاستبيان	معامل الارتباط
١	المهام الوظيفية	٠.٩٣
٢	الكفايات الشخصية	٠.٩٢
٣	الكفايات العلمية	٠.٩٤
٤	كفايات التخطيط ووضع الأهداف	٠.٩٢
٥	كفايات التنظيم والتقييم والمتابعة	٠.٩٤
٦	كفايات العلاقات العامة	٠.٨٩
٧	الكفايات القانونية	٠.٩٠
٨	الكفايات المهنية والمهارة والتطور المستمر	٠.٩١

يتضح من جدول (٧) ما يلي:

- تراوحت معاملات الفا للاستبيان ما بين (٠.٨٩ : ٠.٩٤) وهي معاملات ارتباط دالة احصائياً مما يشير الى ان الاستبيان يتمتع بدرجة مقبولة من الصدق.

ب. الثبات:

لحساب ثبات الاستبيان استخدم الباحث معامل الفا لكرونباخ وذلك بتطبيقها على عينة قوامها (٢٠) افراد من مجتمع البحث ومن خارج العينة الاصلية، والجدول (٨) يوضح ذلك.

جدول (٨) معاملات الثبات باستخدام معامل الفا لكرونباخ للاستبيان (ن = ٢٠)

م	محاور الاستبيان	معامل الفا
١	المهام الوظيفي	٠.٩١
٢	الكفايات الشخصية	٠.٩٥
٣	الكفايات العلمية	٠.٩٢
٤	كفايات التخطيط ووضع الأهداف	٠.٩٤
٥	كفايات التنظيم والتقييم والمتابعة	٠.٩٦
٦	كفايات العلاقات العامة	٠.٩٧
٧	الكفايات القانونية	٠.٩٥
٨	الكفايات المهنية والتطور المستمر	٠.٩٤
	الدرجة الكلية	٠.٩٨

يتضح من جدول (٨) ما يلي:

. تراوحت معاملات الفا للاستبيان ما بين (٠.٩٨ : ٠.٩١) وهي معاملات ارتباط دالة احصائياً مما يشير الى ان الاستبيان يتمتع بدرجة مقبولة من الثبات.

خطوات البحث:

أ. الدراسة الاستطلاعية: قام الباحث بإجراء دراسة استطلاعية لأداة جمع البيانات للتأكد من صدقها وثباتها حيث قام بتطبيقها على عينة من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية وعددهم (٢٠) المديرين ورؤساء مجالس الإدارات بالمنظمات الرياضية والأكاديميين في مجال الإدارة الرياضية في الفترة من ٢٠٢٤/٧/١٥م إلى ٢٠٢٤/٨/١٤م وذلك بغرض التعرف على مدى مناسبتها للتطبيق على عينة البحث.

ب. تطبيق أداة البحث: بعد تحديد العينة واختبار أداة جمع البيانات والتأكد من صدقها وثباتها قام الباحث بتطبيقها على جميع أفراد العينة قيد البحث وكانت فترة التطبيق من ٢٠٢٤/٩/١٧م إلى ٢٠٢٤/١٠/١٨م.

ج. تصحيح الاستمارة: بعد الانتهاء من التطبيق قام الباحث بتصحيح الاستبانة طبقاً للتعليمات الموجودة والموضحة، وبعد الانتهاء من عملية التصحيح قام الباحث برصد الدرجات وذلك تمهيداً لمعالجتها

إحصائياً.

الاسلوب الاحصائي المستخدم:

قام الباحث بإعداد البيانات وجداولها وتحليلها احصائياً مع استخراج النتائج لكل من الاساليب الاحصائية التالية: المتوسط الحسابي، الوسيط، الانحراف المعياري، معامل الالتواء، معامل الارتباط، وقد ارتضى الباحث الكشف عن النتائج عند مستوى دلالة (٠,٠٥).

عرض ومناقشة النتائج وتفسيرها:

عرض ومناقشة نتائج التساؤل الاول والذي ينص على:

– ما المهام الوظيفية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟

جدول (٩) الدرجة المقدره والنسبة المئوية والترتيب لآراء العينة بالنسبة للمحور الاول لاستبيان الكفايات المهنية

للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية والذي ينص على (المهام الوظيفية) (ن = ١٢٠)

م	المفردات	الاستجابة						الدرجة المقدره	النسبة المئوية	قيمة كا ^٢	الترتيب
		موافق	%	محايد	%	غير موافق	%				
١.	وضع خطط طويلة الامد لتطوير الفريق وتحقيق الأهداف.	١٠٩	٩٠,٨٣	٨	٦,٦٧	٣	٢,٥٠	٣٤٦	٩٦,١١	١٧٨,٨٥	٣
٢.	الاشراف على عمليات الانتقال والتعاقد مع اللاعبين الجدد وتقييم مواهبهم.	٨٨	٧٣,٣٣	١٤	١١,٦٧	١٨	١٥,٠٠	٣١٠	٨٦,١١	٨٦,٦٠	٥
٣.	التنسيق مع المدرب حول احتياجات الفريق وتحديد الاولويات.	٧٦	٦٣,٣٣	٣	٢,٥٠	٤١	٣٤,١٧	٢٧٥	٧٦,٣٩	٦٦,٦٥	٦
٤.	مراقبة ميزانية النادي، وضمان التوازن بين الايرادات والنفقات.	١١٣	٩٤,١٧	٦	٥,٠٠	١	٠,٨٣	٣٥٢	٩٧,٧٨	٢٠٠,١٥	٢
٥.	الاشراف على برامج تطوير الناشئين وتحديد استراتيجيات اكتشاف المواهب.	١١٦	٩٦,٦٧	٢	١,٦٧	٢	١,٦٧	٣٥٤	٩٨,٣٣	٢١٦,٦٠	١
٦.	تعزيز صورة النادي والتواصل مع وسائل الاعلام والجماهير	١٠١	٨٤,١٧	١٤	١١,٦٧	٥	٤,١٧	٣٣٦	٩٣,٣٣	١٤٠,٥٥	٤
٧.	دعم وتوجيه الجهاز الفني في تطوير مهارات اللاعبين.	٣٩	٣٢,٥٠	١٦	١٣,٣٣	٦٥	٥٤,١٧	٢١٤	٥٩,٤٤	٣٠,٠٥	٧
	المحور الاول ككل (المهام الوظيفية)	٦٤٢	٧٦,٤٣	٦٣	٧,٥٠	١٣٥	١٦,٠٧	٢١٨٧	٨٦,٧٩		

قيمة كا^٢ الجدولية عند مستوى دلالة (٠,٠٥) = ١١.٩٦

يتضح من جدول (٩) ما يلي:

– تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات المحور الاول: المهام الوظيفية ما بين (٥٩.٤٤% : ٩٨.٣٣%)

– تراوحت قيمة كا^٢ لآراء عينة البحث في عبارات المحور الاول: المهام الوظيفية ما بين (٣٠.٠٥: ٢١٦.٦٠) وجميعها دالة احصائيا.

– بلغت النسبة المئوية للمحور ككل (٨٦.٧٩٪).

وجاء الترتيب وفقا لاستجابات العينة قيد البحث لعبارات المحور الاول كالتالي:

١. جاء في الترتيب الاول عبارة (الاشراف على برامج تطوير الناشئين وتحديد استراتيجيات اكتشاف المواهب) بنسبة مئوية (٩٨.٣٣٪).

٢. جاء في الترتيب الثاني عبارة (مراقبة ميزانية النادي، وضمان التوازن بين الايرادات والنفقات) بنسبة مئوية (٩٧.٧٨٪).

٣. جاء في الترتيب الثالث عبارة (وضع خطط طويلة الامد لتطوير الفريق وتحقيق الأهداف) بنسبة مئوية (٩٦.١١٪).

٤. جاء في الترتيب الاخير عبارة (دعم وتوجيه الجهاز الفني في تطوير مهارات اللاعبين) بنسبة مئوية (٥٩.٤٤٪).

ويعزو الباحث النتائج سالفة الذكر إلى تأكيد عينة البحث وفقا لاستجاباتهم على أهمية الدور الذي يمكن أن يسهم به المستشار الرياضي في تحقيق وبلوغ أهداف المنظمات الرياضية والمتمثلة في الاشراف على برامج تطوير الناشئين وتحديد استراتيجيات اكتشاف المواهب، مراقبة ميزانية النادي، وضمان التوازن بين الايرادات والنفقات، وضع خطط طويلة الامد لتطوير الفريق وتحقيق الأهداف.

وفي هذا الصدد يذكر محمد عبد الله (٢٠١٤م) (١١) أن اعتماد المنظمات الرياضية على حيث فريق من المستشارين الرياضيين ذوي الخبرة والكفاءة العالية، مدربون على تقديم استشارات رياضية فعالة ومهنية في مختلف المجالات من الرياضية، من أجل تقديم حلول متكاملة تتناسب مع ظروف المنظمات الرياضية وتحقق أهدافها.

وبذلك يكون قد تم الإجابة عن التساؤل الأول والذي ينص على: ما المهام الوظيفية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟

عرض ومناقشة نتائج التساؤل الثاني والذي ينص على:

– ما الكفايات الشخصية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟

جدول (١٠) الدرجة المقدرة والنسبة المئوية والترتيب لآراء العينة بالنسبة للمحور الثاني لاستبيان الكفايات المهنية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية والذي ينص على (الكفايات الشخصية) (ن = ١٢٠)

م	المفردات	الاستجابة						الدرجة المقدرة	النسبة المئوية	قيمة كا ٢	الترتيب
		موافق	%	محايد	%	غير موافق	%				
١.	حسن المظهر.	١١٠	٩١.٦٧	٨	٦.٦٧	٢	١.٦٧	٣٤٨	٩٦.٦٧	١٨٤.٢٠	٦
٢.	لباقة الحديث.	١١٧	٩٧.٥٠	٣	٢.٥٠	٠	٠.٠٠	٣٥٧	٩٩.١٧	٢٢٢.٤٥	٢
٣.	متمتع بروح سمة	١٠٢	٨٥.٠٠	٩	٧.٥٠	٩	٧.٥٠	٣٣٣	٩٢.٥٠	١٤٤.١٥	١٢
٤.	وجه بشوش ومبتسم.	١٠٤	٨٦.٦٧	١١	٩.١٧	٥	٤.١٧	٣٣٩	٩٤.١٧	١٥٤.٠٥	١٠
٥.	متعاون.	١١٦	٩٦.٦٧	٣	٢.٥٠	١	٠.٨٣	٣٥٥	٩٨.٦١	٢١٦.٦٥	٣
٦.	صادق وامين.	١١٩	٩٩.١٧	١	٠.٨٣	٠	٠.٠٠	٣٥٩	٩٩.٧٢	٢٣٤.٠٥	١
٧.	يتمتع بحُسن الترحيب والمعاملة	١٠٤	٨٦.٦٧	١٢	١٠.٠٠	٤	٣.٣٣	٣٤٠	٩٤.٤٤	١٥٤.٤٠	٩
٨.	رحب الصدر.	١٠٢	٨٥.٠٠	٩	٧.٥٠	٩	٧.٥٠	٣٣٣	٩٢.٥٠	١٤٤.١٥	١٢
٩.	يتجنب التذمر والضيق	١٠٥	٨٧.٥٠	١٤	١١.٦٧	١	٠.٨٣	٣٤٤	٩٥.٥٦	١٦٠.٥٥	٧
١٠.	مُتقبل النقد.	١٠١	٨٤.١٧	١٢	١٠.٠٠	٧	٥.٨٣	٣٣٤	٩٢.٧٨	١٣٩.٨٥	١١
١١.	هادئ.	١٠٦	٨٨.٣٣	١١	٩.١٧	٣	٢.٥٠	٣٤٣	٩٥.٢٨	١٦٤.١٥	٨
١٢.	يتسم بالاتزان النفسي.	١١٥	٩٥.٨٣	٣	٢.٥٠	٢	١.٦٧	٣٥٣	٩٨.٠٦	٢١٠.٩٥	٥
١٣.	مُستمع جيد للشكاوي والمقترحات.	١١٤	٩٥.٠٠	٦	٥.٠٠	٠	٠.٠٠	٣٥٤	٩٨.٣٣	٢٠٥.٨٠	٤
١٤.	دائم التشجيع والتحفيز	١١٦	٩٦.٦٧	١	٠.٨٣	٣	٢.٥٠	٣٥٣	٩٨.٠٦	٢١٦.٦٥	٥
١٥.	لديه مقدرة التحكم في انفعالاته يتجنب التوتر والعصبية.	١٠٠	٨٣.٣٣	٣	٢.٥٠	١٧	١٤.١٧	٣٢٣	٨٩.٧٢	١٣٧.٤٥	١٣
المحور الثاني ككل الكفايات الشخصية		٧٥٧	٩٠.٦١	٥٠	٥.٨٩	٣٣	٣.٥٠	٢٤٠.٤	٩٥.٧٠		

قيمة كا ٢ الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ١١.٩٦

يتضح من جدول (١٠) ما يلي:

- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات المحور الثاني: الكفايات الشخصية ما بين (٨٩.٧٢٪ : ٩٩.٧٢٪)

- تراوحت قيمة كا^٢ لآراء عينة البحث في عبارات المحور الثاني: الكفايات الشخصية ما بين (١٣٧.٤٥ : ٢٣٤.٠٥) وجميعها دالة احصائياً.
- بلغت النسبة المئوية للمحور ككل (٩٥.٧٠٪).

وجاء الترتيب وفقاً لاستجابات العينة قيد البحث لعبارات المحور الثاني كالتالي:

١. جاء في الترتيب الأول عبارة (صادق وامين) بنسبة مئوية (٩٩.٧٢٪).
 ٢. جاء في الترتيب الثاني عبارة (لباقة الحديث) بنسبة مئوية (٩٩.١٧٪).
 ٣. جاء في الترتيب الثالث عبارة (متعاون) بنسبة مئوية (٩٨.٦١٪).
 ٤. جاء في الترتيب الأخير عبارة (لديه مقدرة التحكم في انفعالاته يتجنب التوتر والعصبية) بنسبة مئوية (٨٩.٧٢٪).
- ويرجع الباحث الدلالة الاحصائية في اتجاه الموافقة في جميع عبارات محور الكفايات الشخصية إلى إدراك العينة قيد البحث لضرورة أن يكون المستشار الرياضي متمتعاً بالعديد من السمات الشخصية الإيجابية والمناسبة وعلى قدر عالٍ من الثقافة والمعرفة العلمية التي تسمح له بسهولة التعامل مع مختلف المشكلات التي يمكن أن تواجهه وتقديم خدمة استشارية متميزة للمنظمة التي ينتمي لها.
- وبشأن ذلك توضح ليلي زهران (٢٠٠٦م) (٧) أن عملية الإعداد المهني من المنطلق التربوي تشتمل على توفير قوى بشرية مؤهلة تأهيلاً متوازناً بمهارات وقدرات وخبرات ومعلومات تلاحق المتغيرات السريعة بالمجتمع نتيجة انفتاحه على العالم الخارجي، وما يترتب على ذلك من آثار إيجابية وسلبية تتطلب التصدي والتفاعل والمواجهة.

وبذلك يكون قد تم الإجابة عن التساؤل الثاني والذي ينص على: ما الكفايات الشخصية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟

عرض ومناقشة نتائج التساؤل الثالث والذي ينص على:

- ما الكفايات العلمية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟

جدول (١١) الدرجة المقدره والنسبة المئوية والترتيب لآراء العينة بالنسبة للمحور الثالث لاستبيان الكفايات المهنية

للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية والذي ينص على (الكفايات العلمية) (ن = ١٢٠)

م	المفردات	الاستجابة						الدرجة المقدره	النسبة المئوية	قيمة كا ^٢	الترتيب
		موافق	%	محايد	%	غير موافق	%				
٧	حاصل على مؤهل عالي	٨٤	٧٠.٠٠	١٦	١٣.٣٣	٢٠	١٦.٦٧	٣٠٤	٨٤.٤٤	٧٢.٨٠	٧
٤	حاصل على مؤهل عالي مناسب	١٠٩	٩٠.٨٣	١٠	٨.٣٣	١	٠.٨٣	٣٤٨	٩٦.٦٧	١٧٩.٥٥	٤
٣	حاصل على مؤهل عالي من كلية التربية الرياضية	١١٤	٩٥.٠٠	٤	٣.٣٣	٢	١.٦٧	٣٥٢	٩٧.٧٨	٢٠٥.٤٠	٣

٢	٢١٠.٩٥	٩٨.٠٦	٣٥٣	١.٦٧	٢	٢.٥٠	٣	٩٥.٨٣	١١٥	حاصل على ماجستير في التربية الرياضية
١	٢٢٢.٣٥	٩٨.٨٩	٣٥٦	٠.٨٣	١	١.٦٧	٢	٩٧.٥٠	١١٧	حاصل على دكتوراة في التربية الرياضية
٦	٧٩.٤٠	٨٥.٥٦	٣٠٨	١٥.٠٠	١٨	١٣.٣٣	١٦	٧١.٦٧	٨٦	حاصل على ليسانس الحقوق
٥	١٤٤.٣٥	٩٣.٠٦	٣٣٥	٥.٨٣	٧	٩.١٧	١١	٨٥.٠٠	١٠٢	حاصل على مؤهل مالي وإداري مناسب
		٩٣.٤٩	٢٣٥٦	٦.٠٧	٥١	٧.٣٨	٦٢	٨٦.٥٥	٧٢٧	المحور الثالث ككل الكفايات العلمية

قيمة كا ٢ الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ١١.٩٦

يتضح من جدول (١١) ما يلي:

- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات المحور الثالث: الكفايات العلمية ما بين (٨٤.٤٤٪ : ٩٨.٨٩٪)
- تراوحت قيمة كا^٢ لآراء عينة البحث في عبارات المحور الثالث: الكفايات العلمية ما بين (٧٢.٨٠ : ٢٢٢.٣٥) وجميعها دالة احصائياً.
- بلغت النسبة المئوية للمحور ككل (٩٣.٤٩٪).
- وجاء الترتيب وفقاً لاستجابات العينة قيد البحث لعبارات المحور الثالث كالتالي:
 ١. جاء في الترتيب الاول عبارة (حاصل على دكتوراة في التربية الرياضية) بنسبة مئوية (٩٨.٠٦٪).
 ٢. جاء في الترتيب الثاني عبارة (حاصل على ماجستير في التربية الرياضية) بنسبة مئوية (٩٩.١٧٪).
 ٣. جاء في الترتيب الثالث عبارة (حاصل على مؤهل عالي من كلية التربية الرياضية) بنسبة مئوية (٩٧.٧٨٪).
 ٤. جاء في الترتيب الاخير عبارة (حاصل على مؤهل عالي) بنسبة مئوية (٨٤.٤٤٪).
- ويعزو الباحث النتائج سالفة الذكر الى ان.

ويرى الباحث أن التأهيل العلمي والأكاديمي الذي يعمل على تأهيل وتنمية قدرات المستشار الرياضي للعمل في المنظمات الرياضية وفقاً لاحتياجات سوق العمل يجب أن يتضمن التأهيل الأكاديمي الذي يتلاءم مع الأهداف والمهام الوظيفية المنوط به القيام بها كما يجب أن يشتمل على دراسة خصائص الأفراد في جميع المراحل السنية حيث أن مهنة المستشار الرياضي في المنظمات الرياضية تشتمل على كافة المراحل السنية التي تشمل الأطفال والشباب وكبار السن والسيدات، بالإضافة إلى ضرورة تمتعه بالخبرات التدريسية في حلول المشكلات التي تتعرض لها.

وفي هذا الصدد توصل عمرو هلال (٢٠١٦م) (٤) إلى أن الإعداد المهني قبل التخرج ضرورة حيث أنه هو النشاط التعليمي الذي يهدف إلى إكساب الطالب المعلومات والمهارات المهنية التي تهيئه للحياة العملية تتفق مع الاستعدادات والميول من ناحية ومع متطلبات سوق العمل من ناحية أخرى،

فيجب على الجامعة أن تقوم بتطوير برامجها الدراسية لتواكب التغيرات المستمرة في سوق العمل. وبذلك يكون قد تم الإجابة عن التساؤل الثالث والذي ينص على: ما الكفايات العلمية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟

عرض ومناقشة نتائج التساؤل الرابع والذي ينص على:

– ما كفايات التخطيط ووضع الأهداف للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟
جدول (١٢) الدرجة المقدرة والنسبة المئوية والترتيب لآراء العينة بالنسبة للمحور الرابع لاستبيان الكفايات المهنية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية والذي ينص على (كفايات التخطيط ووضع الأهداف) (ن = ١٢٠)

م	المفردات	الاستجابة						الدرجة المقدرة	النسبة المئوية	قيمة كا ٢	الترتيب
		موافق	%	محايد	%	غير موافق	%				
١.	لديه القدرة على تحديد الأهداف الخاصة بالمنظمة وصياغتها بشكل مناسب	٧٤	٦١.٦٧	٣٣	٢٧.٥٠	١٣	١٠.٨٣	٣٠١	٨٣.٦١	٤٨.٣٥	٦
٢.	القدرة على ربط الانجاز بالهدف او الكفاية المخطط لها ربطا حتميا	٦٨	٥٦.٦٧	٤٣	٣٥.٨٣	٩	٧.٥٠	٢٩٩	٨٣.٠٦	٤٣.٨٥	٧
٣.	يحدد افضل الاستراتيجيات والاجراءات المناسبة لتنفيذ الخطط الخاصة بالمنظمة	٩٥	٧٩.١٧	١٤	١١.٦٧	١١	٩.١٧	٣٢٤	٩٠.٠٠	١١٣.٥٥	٥
٤.	استغلال جميع موارد المنظمة الاستغلال الامثل	١٠٦	٨٨.٣٣	٩	٧.٥٠	٥	٤.١٧	٣٤١	٩٤.٧٢	١٦٣.٥٥	٤
٥.	القدرة على احداث تغيير ايجابي ملموس في المنظمة	١١٤	٩٥.٠٠	٣	٢.٥٠	٣	٢.٥٠	٣٥١	٩٧.٥٠	٢٠٥.٣٥	٢
٦.	توقع المشكلات وتوفير حلول بديلة لمواجهتها	١١٩	٩٩.١٧	١	٠.٨٣	٠	٠.٠٠	٣٥٩	٩٩.٧٢	٢٣٤.٠٥	١
٧.	القدرة على تشخيص مواطن القوة والضعف في المنظمة	١١١	٩٢.٥٠	٦	٥.٠٠	٣	٢.٥٠	٣٤٨	٩٦.٦٧	١٨٩.١٥	٣
	المحور الرابع ككل كفايات التخطيط ووضع الأهداف	٦٨٧	٨١.٧٩	١٠٩	١٢.٩٨	٤٤	٥.٢٤	٢٣٢٣	٩٢.١٨		

قيمة كا ٢ الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ١١.٩٦

يتضح من جدول (١٢) ما يلي:

- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات المحور الرابع: كفايات التخطيط ووضع الأهداف ما بين (٨٣.٠٦٪ : ٩٩.٧٢٪)
- تراوحت قيمة كاس لآراء عينة البحث في عبارات المحور الرابع: كفايات التخطيط ووضع الأهداف ما بين (٤٣.٨٥ : ٢٣٤.٠٥) وجميعها دالة احصائيا.
- بلغت النسبة المئوية للمحور ككل (٩٢.١٨٪).

وجاء الترتيب وفقا لاستجابات العينة قيد البحث لعبارات المحور الرابع كالتالي:

١. جاء في الترتيب الاول عبارة (توقع المشكلات وتوفير حلول بديلة لمواجهتها) بنسبة مئوية (٩٩.٧٢٪).
٢. جاء في الترتيب الثاني عبارة (القدرة على احداث تغيير ايجابي ملموس في المنظمة) بنسبة مئوية (٩٧.٥٠٪).
٣. جاء في الترتيب الثالث عبارة (القدرة على تشخيص مواطن القوة والضعف في المنظمة) بنسبة مئوية (٩٦.٦٧٪).
٤. جاء في الترتيب الاخير عبارة (حاصل على مؤهل عالي) بنسبة مئوية (٨٣.٠٦٪).

ويعزو الباحث ارتفاع نسبة استجابات عينة البحث على جميع عبارات محور كفايات التخطيط ووضع الأهداف وذلك لحرص العينة قيد البحث من مديري ورؤساء مجالس إدارات المؤسسات الرياضية على أن يمتلك المستشار الرياضي القدرة على ربط الانجاز بالهدف او الكفاية المخطط لها ربطا حتميا وأن يكون لديه القدرة على تحديد الأهداف الخاصة بالمنظمة وصياغتها بشكل مناسب وأن يحسن استغلال جميع موارد المنظمة الاستغلال الأمثل مما يؤهله للنجاح في مهامه الوظيفية على النحو الأمثل.

وفي هذا الصدد يذكر محمد الفاتح (٢٠٢٢م) (٨) أهمية التخطيط في تحقيق أفضل إنجاز ممكن من خلال تحديد الأهداف والعمل على إنجازها من قبل المستشار الرياضي حيث أن التخطيط يحدد دور كل من المستشار الرياضي والعاملين بالمؤسسة في الإنجاز كما أن التخطيط وتحديد الأهداف يسهل توقع المشكلات وتوفير حلول بديلة لمواجهتها.

وبذلك يكون قد تم الإجابة عن التساؤل الرابع والذي ينص على: ما كفايات التخطيط ووضع الأهداف للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟
عرض ومناقشة نتائج التساؤل الخامس والذي ينص على:

- ما كفايات التنظيم والتقييم والمتابعة للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟

جدول (١٣) الدرجة المقدرة والنسبة المئوية والترتيب لآراء العينة بالنسبة للمحور الخامس لاستبيان الكفايات المهنية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية والذي ينص على (كفايات التنظيم والتقييم والمتابعة) (ن = ١٢٠)

م	المفردات	الاستجابة						الدرجة المقدرة	النسبة المئوية	قيمة كا ^٢	الترتيب
		موافق	%	محايد	%	غير موافق	%				
١.	يتمكن من تحديد الواقع الحالي للمنظمة بين المنظمات الرياضية	١١٣	٩٤,١٧	٤	٣,٣٣	٣	٢,٥٠	٣٥٠	٩٧,٢٢	١٩٩,٨٥	٤
٢.	يملك مقومات تنظيمية تؤهله لوضع نماذج ادارية مناسبة لتطوير العمل	١١٩	٩٩,١٧	١	٠,٨٣	٠	٠,٠٠	٣٥٩	٩٩,٧٢	٢٣٤,٠٥	١
٣.	التحقق من مدى تنفيذ الأهداف المعلنة بالمنظمة	١١٧	٩٧,٥٠	٢	١,٦٧	١	٠,٨٣	٣٥٦	٩٨,٨٩	٢٢٢,٣٥	٢
٤.	يساعد على تقديم التغذية الراجعة، وتمثل المعالجة الداخلية والخارجية؛	١١٦	٩٦,٦٧	٣	٢,٥٠	١	٠,٨٣	٣٥٥	٩٨,٦١	٢١٦,٦٥	٣
٥.	الانتقاء والتكوين وتنمية الكفاءات الانمائية الاساسية، عبر مجموعة من الجزئيات الاجبارية والداعمة والتكميلية.	٧٦	٦٣,٣٣	٢٣	١٩,١٧	٢١	١٧,٥٠	٢٩٥	٨١,٩٤	٤٨,٦٥	٧
٦.	لديه قدرات تشخيصية للمعوقات والمشكلات الخاصة بالعمل في المنظمة	١٠٦	٨٨,٣٣	٨	٦,٦٧	٦	٥,٠٠	٣٤٠	٩٤,٤٤	١٦٣,٤٠	٦
٧.	القدرة على اصدار احكام تقديرية في ضوء المشكلات والمعوقات المتوقعة	١١٠	٩١,٦٧	٧	٥,٨٣	٣	٢,٥٠	٣٤٧	٩٦,٣٩	١٨٣,٩٥	٥
المحور الخامس ككل كفايات التنظيم والتقييم والمتابعة		٧٥٧	٩٠,١٢	٤٨	٥,٧١	٣٥	٤,١٧	٢٤٠٢	٩٥,٣٢		

قيمة كا^٢ الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ١١.٩٦

يتضح من جدول (١٣) ما يلي:

- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات المحور الخامس: كفايات التنظيم والتقييم والمتابعة ما بين (٨١.٩٤% : ٩٩.٧٢%)
 - تراوحت قيمة كا^٢ لآراء عينة البحث في عبارات المحور الخامس: كفايات التنظيم والتقييم والمتابعة ما بين (٤٨.٦٥ : ٢٣٤.٠٥) وجميعها دالة احصائيا.
 - بلغت النسبة المئوية للمحور ككل (٩٥.٣٢%).
- وجاء الترتيب وفقا لاستجابات العينة قيد البحث لعبارات المحور الخامس كالتالي:
١. جاء في الترتيب الاول عبارة (يملك مقومات تنظيمية تؤهله لوضع نماذج ادارية مناسبة لتطوير العمل) بنسبة مئوية (٩٩.٧٢%).

٢. جاء في الترتيب الثاني عبارة (التحقق من مدى تنفيذ الأهداف المعلنة بالمنظمة) بنسبة مئوية (٩٨.٨٩٪).

٣. جاء في الترتيب الثالث عبارة (يساعد على تقديم التغذية الراجعة، وتمثل المعالجة الداخلية والخارجية) بنسبة مئوية (٩٨.٦١٪).

٤. جاء في الترتيب الأخير عبارة (الانتقاء والتكوين وتنمية الكفاءات الانمائية الاساسية، عبر مجموعة من الجزئيات الاجبارية والداعمة والتكميلية) بنسبة مئوية (٨١.٩٤٪).

ويعزو الباحث الدلالة الإحصائية في اتجاه الموافقة في جميع عبارات المحور الخامس (كفايات التنظيم والتقييم والمتابعة) إلى أن للمستشار الرياضي دور تقويمي تشخيصي علاجي بالمؤسسة الرياضية التي ينتمي إليها حيث أن كفايات التقييم والمتابعة تساعده على تحديد الواقع الحالي للمنظمة بين المنظمات الرياضية، التحقق من مدى تنفيذ الأهداف المعلنة بالمنظمة، تقديم التغذية الراجعة، وتمثل المعالجة الداخلية والخارجية، الانتقاء والتكوين وتنمية الكفاءات الانمائية الاساسية، عبر مجموعة من الجزئيات الاجبارية والداعمة والتكميلية، وهذا ما أيدته نتائج البحث الحالي من خلال استجابات عينة البحث.

وبشأن ذلك يذكر Yackulic, Charles, et al (٢٠١٣م) (١٥) أنه من الضروري الأخذ بعين الاعتبار أن الهيكل التنظيمي وتحديد العلاقات والمستويات وتقسيم الأعمال وتوزيع الاختصاصات كلها محدد بقوانين ولوائح رسمية معترف بها من السلطة التشريعية والسلطة التنفيذية في الدولة وهذا يتطلب تقويم لمفصل هذه السلطات الإدارية لضمان الرقابة والإشراف على أداء العاملين والقادة الرياضيين في هذه المؤسسات وخلق مناخ صالح للعلاقات الإنسانية الرياضية وهذا بدوره سيحفز أداء الأعمال بكفاءة وفعالية.

وبذلك يكون قد تم الإجابة عن التساؤل الخامس والذي ينص على: ما كفايات التنظيم والتقييم والمتابعة للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟

عرض ومناقشة نتائج التساؤل السادس والذي ينص على:

- ما كفايات العلاقات العامة للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟

جدول (١٤) الدرجة المقدرة والنسبة المئوية والترتيب لآراء العينة بالنسبة للمحور السادس لاستبيان الكفايات المهنية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية والذي ينص على (كفايات العلاقات العامة) (ن = ١٢٠)

م	المفردات	الاستجابة						الدرجة المقدرة	النسبة المئوية	قيمة كا ^٢	الترتيب
		موافق	%	محايد	%	غير موافق	%				
١.	اتقان وضع الأفكار في كلمات ذات مغزى	٧٥	٦٢,٥٠	١٨	١٥,٠٠	٢٧	٢٢,٥٠	٢٨٨	٨٠,٠٠	٤٦,٩٥	٩
٢.	مبدعاً وقادراً على الخروج بأفكار مبتكرة للترويج للمنظمة ومنتجاتها بين الجمهور المستهدف	١٠١	٨٤,١٧	١١	٩,١٧	٨	٦,٦٧	٣٣٣	٩٢,٥٠	١٣٩,٦٥	٤
٣.	اتقان فن مهارات التواصل الفعال، مثل التحدث بشكل جيد، والتأكد ان المستفيدين قد فهموا المطلوب ايصاله اليهم.	١١٢	٩٣,٣٣	٦	٥,٠٠	٢	١,٦٧	٣٥٠	٩٧,٢٢	١٩٤,٦٠	١
٤.	الحفاظ على التركيز والاهتمام بأدق التفاصيل	٨٦	٧١,٦٧	١٦	١٣,٣٣	١٨	١٥,٠٠	٣٠٨	٨٥,٥٦	٧٩,٤٠	٧
٥.	ان يكون استباقياً ومتحفظاً	٩٤	٧٨,٣٣	٢٢	١٨,٣٣	٤	٣,٣٣	٣٣٠	٩١,٦٧	١١٣,٤٠	٥
٦.	اكتشاف نشاطات المنظمات العاملة في نفس المجال	٩٩	٨٢,٥٠	٤	٣,٣٣	١٧	١٤,١٧	٣٢٢	٨٩,٤٤	١٣٢,٦٥	٦
٧.	الحرص على التعامل الجيد مع الجميع وبناء علاقات قوية	٨٣	٦٩,١٧	١٩	١٥,٨٣	١٨	١٥,٠٠	٣٠٥	٨٤,٧٢	٦٩,٣٥	٨
٨.	ان يتحلى بشخصية مثيرة للإعجاب	٧١	٥٩,١٧	١١	٩,١٧	٣٨	٣١,٦٧	٢٧٣	٧٥,٨٣	٤٥,١٥	١٠
٩.	الاعتماد على مواقع التواصل الاجتماعي والتكنولوجيا الرقمية لنشر الوعي والترويج للمنظمة	٩٤	٧٨,٣٣	١٤	١١,٦٧	١٢	١٠,٠٠	٣٢٢	٨٩,٤٤	١٠٩,٤٠	٦
١٠.	القدرة على الخروج بأفكار مبتكرة للترويج للمنظمة.	١٠٦	٨٨,٣٣	٧	٥,٨٣	٧	٥,٨٣	٣٣٩	٩٤,١٧	١٦٣,٣٥	٣
١١.	القدرة على التواصل الجيد والفعال مع جميع الاطراف داخل المنظمة وخارجها	١٠٧	٨٩,١٧	٨	٦,٦٧	٥	٤,١٧	٣٤٢	٩٥,٠٠	١٦٨,٤٥	٢
المحور السادس ككل كفايات العلاقات العامة		١٠٢٨	٧٧,٨٨	١٣٦	١٠,٣٠	١٥٦	١١,٨٢	٣٥١٢	٨٨,٦٩		

قيمة كا^٢ الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ١١.٩٦

يتضح من جدول (١٤) ما يلي:

- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات المحور السادس: كفايات

العلاقات العامة ما بين (٧٥.٨٣٪ : ٩٧.٢٢٪)

- تراوحت قيمة ك^٢ لآراء عينة البحث في عبارات المحور السادس: كفايات العلاقات العامة ما بين (٤٥.١٥ : ١٩٤.٦٠) وجميعها دالة احصائياً.

- بلغت النسبة المئوية للمحور ككل (٨٨.٦٩٪).

وجاء الترتيب وفقاً لاستجابات العينة قيد البحث لعبارات المحور السادس كالتالي:

١. جاء في الترتيب الأول عبارة (اتقان فن مهارات التواصل الفعال، مثل التحدث بشكل جيد، والتأكد ان المستفيدين قد فهموا المطلوب ايصاله اليهم) بنسبة مئوية (٩٧.٢٢٪).

٢. جاء في الترتيب الثاني عبارة (القدرة على التواصل الجيد والفعال مع جميع الاطراف داخل المنظمة وخارجها) بنسبة مئوية (٩٥.٠٠٪).

٣. جاء في الترتيب الثالث عبارة (القدرة على الخروج بأفكار مبتكرة للترويج للمنظمة) بنسبة مئوية (٩٤.١٧٪).

٤. جاء في الترتيب الاخير عبارة (ان يتحلى بشخصية مثيرة للإعجاب) بنسبة مئوية (٧٥.٨٣٪).

ويفسر الباحث استجابات عينة البحث في اتجاه الموافقة على عبارات المحور السادس (كفايات العلاقات العامة) على وعي العينة قيد البحث بأهمية أن يكون لدى المستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية مهارات العلاقات العامة لأن موقعه يحتم عليه التعامل مع كافة أفراد البيئة الداخلية والخارجية للمنظمة الرياضية التي يعمل بها، حيث يجب أن يمتلك القدرة على الخروج بأفكار مبتكرة للترويج للمنظمة، القدرة على التواصل الجيد والفعال مع جميع الاطراف داخل المنظمة وخارجها، وهذا ما أكدت عليه نتائج استجابات العينة قيد البحث.

ويتفق ذلك مع ما أشار إليه كل من **Christianah, Awosemusi & Awofadeju,**

Peter (٢٠٢٣) (١٣) في أن العلاقات العامة في أية منظمة تستهدف تعريف الجمهور الخارجي بأنواعه بكل أنشطة هذه المنشأة , وتكوين السمعة الطيبة, والصورة الذهنية الممتازة لدى مختلف فئات المتعاملين معها, على أساس من المعلومات الصادقة والحقائق, كما تستهدف في المقام الأول تنمية العلاقات الطيبة بين جماهير العاملين بعضهم البعض من جهة, وبينهم وبين الإدارة العليا من جهة أخرى, مما يؤدي إلى إيجاد هذه الروح وتمييزها باستمرار, ومحاولة ابتكار الحلول السريعة لمشاكل العاملين, فضلاً عن توافر مقومات رفع الكفاءة الإنتاجية, وهو ما يرتبط ارتباطاً مباشراً بنوعية الإنتاج أو الخدمات أو النشاط الاقتصادي أو الاجتماعي الذي تعمل فيه المنظمة.

وبذلك يكون قد تم الإجابة عن التساؤل السادس والذي ينص على: ما كفايات العلاقات العامة

للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟

عرض ومناقشة نتائج التساؤل السابع والذي ينص على:

– ما الكفايات القانونية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟
 جدول (١٥) الدرجة المقدره والنسبة المئوية والترتيب لآراء العينة بالنسبة للمحور السابع لاستبيان الكفايات المهنية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية والذي ينص على (الكفايات القانونية) (ن = ١٢٠)

م	المفردات	الاستجابة						الدرجة المقدره	النسبة المئوية	قيمة كا ^٢	الترتيب
		موافق	%	محايد	%	غير موافق	%				
١.	ملم بالتشريعات والقوانين الرياضية	١١٩	٩٩,١٧	١	٠,٨٣	٠	٠,٠٠	٣٥٩	٩٩,٧٢	٢٣٤,٠٥	١
٢.	حاصل علي دراسات في القانون الرياضي	١١٧	٩٧,٥٠	٢	١,٦٧	١	٠,٨٣	٣٥٦	٩٨,٨٩	٢٢٢,٣٥	٢
٣.	ملم باللوائح والقوانين المنظمة في المجال الرياضي	١١٧	٩٧,٥٠	١	٠,٨٣	٢	١,٦٧	٣٥٥	٩٨,٦١	٢٢٢,٣٥	٣
٤.	ملم بلوائح المنشطات	٩٦	٨٠,٠٠	٩	٧,٥٠	١٥	١٢,٥٠	٣٢١	٨٩,١٧	١١٨,٠٥	٥
٥.	ملم بقوانين التحكيم ومشاكلها	٨٩	٧٤,١٧	٨	٦,٦٧	٢٣	١٩,١٧	٣٠٦	٨٥,٠٠	٩٢,٨٥	٦
٦.	ملم بلوائح الانتقالات واللاعبين	١٠١	٨٤,١٧	٦	٥,٠٠	١٣	١٠,٨٣	٣٢٨	٩١,١١	١٤٠,١٥	٤
	المحور السابع ككل الكفايات القانونية	٦٣٩	٨٨,٧٥	٢٧	٣,٧٥	٥٤	٧,٥٠	٢٠٢٥	٩٣,٧٥		

قيمة كا^٢ الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ١١.٩٦

يتضح من جدول (١٥) ما يلي:

- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات المحور السابع: الكفايات القانونية ما بين (٨٥.٠٠٪ : ٩٩.٧٢٪)
- تراوحت قيمة كا^٢ لآراء عينة البحث في عبارات المحور السابع: الكفايات القانونية ما بين (٩٢.٨٥ : ٢٣٤.٠٥) وجميعها دالة احصائيا.
- بلغت النسبة المئوية للمحور ككل (٩٣.٧٥٪).

وجاء الترتيب وفقا لاستجابات العينة قيد البحث لعبارات المحور السابع كالتالي:

١. جاء في الترتيب الاول عبارة (ملم بالتشريعات والقوانين الرياضية) بنسبة مئوية (٩٩.٧٢٪).
٢. جاء في الترتيب الثاني عبارة (حاصل علي دراسات في القانون الرياضي) بنسبة مئوية (٩٨.٨٩٪).
٣. جاء في الترتيب الثالث عبارة (ملم باللوائح والقوانين المنظمة في المجال الرياضي) بنسبة مئوية (٩٨.٦١٪).
٤. جاء في الترتيب الاخير عبارة (ملم بقوانين التحكيم ومشاكلها) بنسبة مئوية (٨٥.٠٠٪).

ويعزو الباحث النتائج إلى ضرورة أن تشمل الكفايات المهنية للمستشار الرياضي بالمنظمات

الرياضية كفايات قانونية تشتمل على إلمامه بالتشريعات والقوانين الرياضية، اللوائح والقوانين المنظمة في المجال الرياضي، قوانين التحكيم ومشاكلها، بالإضافة إلى حصوله على دراسات في القانون الرياضي وهذا ما أيدته نتائج الدراسة الحالية.

وبذلك يكون قد تم الإجابة عن التساؤل السابع والذي ينص على: ما الكفايات القانونية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟
عرض ومناقشة نتائج التساؤل الثامن والذي ينص على:

– ما الكفايات المهارية والتطور المستمر للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟
جدول (١٦) الدرجة المقدره والنسبة المئوية والترتيب لآراء العينة بالنسبة للمحور الثامن لاستبيان الكفايات المهنية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية والذي ينص على (الكفايات المهارية والتطور المستمر) (ن = ١٢٠)

م	المفردات	الاستجابة						الدرجة المقدره	النسبة المئوية	قيمة كا ^٢	الترتيب
		موافق	%	محايد	%	غير موافق	%				
١.	خبرات في ادارة الاعمال	١٠١	٨٤.١٧	٩	٧.٥٠	١٠	٨.٣٣	٣٣١	٩١.٩٤	١٣٩.٥٥	٧
٢.	التمتع بمهارة اتخاذ القرار	١١٠	٩١.٦٧	٦	٥.٠٠	٤	٣.٣٣	٣٤٦	٩٦.١١	١٨٣.٨٠	٣
٣.	القدرة على حل المشكلات	١١٥	٩٥.٨٣	٣	٢.٥٠	٢	١.٦٧	٣٥٣	٩٨.٠٦	٢١٠.٩٥	٢
٤.	صياغة التقارير الادارية	١٠٨	٩٠.٠٠	٤	٣.٣٣	٨	٦.٦٧	٣٤٠	٩٤.٤٤	١٧٣.٦٠	٤
٥.	الادارة الجيدة للاجتماعات	٩٢	٧٦.٦٧	١١	٩.١٧	١٧	١٤.١٧	٣١٥	٨٧.٥٠	١٠١.٨٥	١٠
٦.	لديه فن ادارة الوقت	٨٦	٧١.٦٧	١٦	١٣.٣٣	١٨	١٥.٠٠	٣٠٨	٨٥.٥٦	٧٩.٤٠	١٢
٧.	تحليل المشكلات وصياغة القرارات الجديدة	٨٩	٧٤.١٧	١٨	١٥.٠٠	١٣	١٠.٨٣	٣١٦	٨٧.٧٨	٩٠.٣٥	٩
٨.	ان يكون على دراية باستخدام واجدة الحاسب الالي والاتصال بشبكة المعلومات	١٠٢	٨٥.٠٠	١١	٩.١٧	٧	٥.٨٣	٣٣٥	٩٣.٠٦	١٤٤.٣٥	٦
٩.	الاستجابة لاحتياجات المنظمة والموائمة باستمرار في رصد المتغيرات الخارجية	١٠٣	٨٥.٨٣	٩	٧.٥٠	٨	٦.٦٧	٣٣٥	٩٣.٠٦	١٤٨.٨٥	٦
١٠.	حريص على التطور المستمر في عمله وقدراته الوظيفية	٨٩	٧٤.١٧	١٣	١٠.٨٣	١٨	١٥.٠٠	٣١١	٨٦.٣٩	٩٠.٣٥	١١
١١.	ان يكون المستشار الرياضي ملمًا بأحدث التطورات في مجال الرياضة، بما في ذلك العلوم الرياضية، التدريب، والتغذية.	١١٥	٩٥.٨٣	٣	٢.٥٠	٢	١.٦٧	٣٥٣	٩٨.٠٦	٢١٠.٩٥	٢
١٢.	القدرة على التخطيط والتنظيم وادارة الوقت بفعالية، بالإضافة الى مهارات القيادة والتوجيه.	١١٦	٩٦.٦٧	٢	١.٦٧	٢	١.٦٧	٣٥٤	٩٨.٣٣	٢١٦.٦٠	١
١٣.	مهارات التواصل الجيد مع اللاعبين، المدربين، والادارة، لضمان نقل المعلومات والتوجيهات بوضوح.	١١٥	٩٥.٨٣	٣	٢.٥٠	٢	١.٦٧	٣٥٣	٩٨.٠٦	٢١٠.٩٥	٢

٨	١١١.١٥	٩٠.٨٣	٣٢٧	٥.٨٣	٧	١٥.٨٣	١٩	٧٨.٣٣	٩٤	القدرة على التكيف مع التغيرات السريعة في بيئة العمل الرياضية والتعامل مع الضغوطات.	١٤
٥	١٤٠.٥٥	٩٣.٣٣	٣٣٦	٤.١٧	٥	١١.٦٧	١٤	٨٤.١٧	١٠١	الالتزام بأعلى معايير الاخلاق والنزاهة في العمل، وضمان العدالة والشفافية في جميع التعاملات	١٥
		٩٢.٨٣	٥.١٣	٦.٨٣	١٢٣	٧.٨٣	١٤١	٨٥.٣٣	١٥٣٦	المحور الثامن ككل الكفايات المهارية والتطور المستمر	

قيمة كا ٢١ الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ١١.٩٦

يتضح من جدول (١٦) ما يلي:

- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات المحور الثامن: الكفايات المهارية والتطور المستمر ما بين (٨٥.٥٦٪ : ٩٨.٣٣٪)

- تراوحت قيمة كا^٢ لآراء عينة البحث في عبارات المحور الثامن: الكفايات المهارية والتطور المستمر ما بين (٧٩.٤٠ : ٢١٦.٦٠) وجميعها دالة احصائية.

- بلغت النسبة المئوية للمحور ككل (٩٢.٨٣٪).

وجاء الترتيب وفقا لاستجابات العينة قيد البحث لعبارات المحور الثامن كالتالي:

١. جاء في الترتيب الاول عبارة (القدرة على التخطيط والتنظيم وادارة الوقت بفعالية، بالإضافة الى مهارات القيادة والتوجيه) بنسبة مئوية (٩٨.٣٣٪).

٢. جاء في الترتيب الثاني عبارة (مهارات التواصل الجيد مع اللاعبين، المدربين، والادارة، لضمان نقل المعلومات والتوجيهات بوضوح، القدرة على حل المشكلات، ان يكون المستشار الرياضي ملماً بأحدث التطورات في مجال الرياضة، بما في ذلك العلوم الرياضية، التدريب، والتغذية) بنسبة مئوية (٩٨.٠٦٪).

٣. جاء في الترتيب الثالث عبارة (التمتع بمهارة اتخاذ القرار) بنسبة مئوية (٩٦.١١٪).

٤. جاء في الترتيب الاخير عبارة (الادارة الجيدة للاجتماعات) بنسبة مئوية (٨٥.٥٦٪).

ويعزو الباحث النتائج اتجاه العينة قيد البحث إلى الموافقة على جميع عبارات المحور الثامن (الكفايات المهارية والتطور المستمر) إلى ضرورة أن يحرص المستشار الرياضي على تطوير قدراته بشكل مستمر دون توقف نظراً لأن المنظمات الرياضية في الوقت الراهن تتطور بشكل متلاحق وينبغي على المستشار الرياضي أن يكون على دراية بهذه التطورات من خلال الاستجابة لاحتياجات المنظمة والموائمة باستمرار في رصد المتغيرات الخارجية، ان يكون المستشار الرياضي ملماً بأحدث التطورات في مجال الرياضة، بما في ذلك العلوم الرياضية، التدريب، والتغذية، تحليل المشكلات وصياغة القرارات الجديدة، بحيث يستطيع الالتزام بأعلى معايير الاخلاق والنزاهة في العمل، وضمان العدالة والشفافية في جميع التعاملات وهذا ما أيدته نتائج الدراسة الحالية.

وبذلك يكون قد تم الإجابة عن التساؤل الثامن والذي ينص على: ما الكفايات المهارية والتطور المستمر للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية؟
الاستخلاصات:

في ضوء نتائج البحث توصل الباحث الى الاستخلاصات التالية:

١- جاء ترتيب محاور استبيان الكفايات المهنية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية كالتالي:

- الكفايات الشخصية.
- كفايات التنظيم والتقييم والمتابعة
- الكفايات القانونية
- الكفايات العلمية
- الكفايات المهارية والتطور المستمر
- كفايات التخطيط ووضع الاهداف
- كفايات العلاقات العامة
- المهام الوظيفية
- ٢- تمثلت أهم الكفايات الشخصية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية فيما يلي:
- الصدق والأمانة
- لباقة الحديث.
- التعاون والاستماع الجيد للشكاوي والمقترحات.
- الاتسام بالاتزان النفسي.

٣- اشتملت أهم كفايات التنظيم والتقييم والمتابعة للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية فيما يلي:

- امتلاك مقومات تنظيمية تؤهله لوضع نماذج ادارية مناسبة لتطوير العمل
- القدرة على التحقق من مدى تنفيذ الاهداف المعلنة بالمنظمة
- المساعدة في تقديم التغذية الراجعة، وتمثل المعالجة الداخلية والخارجية
- القدرة على تحديد الواقع الحالي للمنظمة بين المنظمات الرياضية
- ٤- تمثلت أهم الكفايات القانونية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية فيما يلي:
- الالمام بالتشريعات والقوانين الرياضية
- الحصول على دراسات في القانون الرياضي
- الالمام باللوائح والقوانين المنظمة في المجال الرياضي

- ٥- اشتملت أهم الكفايات العلمية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية فيما يلي:
- حاصل على دكتوراة في التربية الرياضية
 - حاصل على ماجستير في التربية الرياضية
 - حاصل على مؤهل عالي من كلية التربية الرياضية
- ٦- اشتملت أهم الكفايات المهارية والتطور المستمر للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية فيما يلي:
- القدرة على التخطيط والتنظيم وإدارة الوقت بفعالية.
 - التمتع بمهارات القيادة والتوجيه
 - مهارات التواصل الجيد مع اللاعبين، المدربين، والإدارة، لضمان نقل المعلومات والتوجيهات بوضوح والقدرة على حل المشكلات
 - ان يكون المستشار الرياضي ملماً بأحدث التطورات في مجال الرياضة، بما في ذلك العلوم الرياضية، التدريب، والتغذية.
 - التمتع بمهارة اتخاذ القرار
- ٧- اشتملت أهم كفايات التخطيط ووضع الاهداف للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية فيما يلي:
- القدرة على توقع المشكلات وتوفير حلول بديلة لمواجهتها
 - القدرة على احداث تغيير ايجابي ملموس في المنظمة
 - القدرة على تشخيص مواطن القوة والضعف في المنظمة
- ٨- اشتملت أهم كفايات العلاقات العامة للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية فيما يلي:
- اتقان فن مهارات التواصل الفعال، مثل التحدث بشكل جيد، والتأكد ان المستفيدين قد فهموا المطلوب ايصاله اليهم
 - القدرة على التواصل الجيد والفعال مع جميع الاطراف داخل المنظمة وخارجها
 - القدرة على الخروج بأفكار مبتكرة للترويج للمنظمة
- ٩- اشتملت أهم المهام الوظيفية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية فيما يلي:
- الاشراف على برامج تطوير الناشئين وتحديد استراتيجيات اكتشاف المواهب
 - مراقبة ميزانية النادي، وضمان التوازن بين الإيرادات والنفقات
 - وضع خطط طويلة الامد لتطوير الفريق وتحقيق الأهداف
 - تعزيز صورة النادي والتواصل مع وسائل الاعلام والجمهور

التوصيات:

في ضوء نتائج البحث يوصي الباحث بما يلي:

١. الاستعانة بالكفايات المهنية التي توصل لها الباحث لتعيين المستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية والتي اشتملت على ما يلي (الكفايات الشخصية- كفايات التنظيم والتقييم والمتابعة- الكفايات القانونية- الكفايات العلمية- الكفايات المهارية والتطور المستمر- كفايات التخطيط ووضع الأهداف- كفايات العلاقات العامة- المهام الوظيفية).
٢. ضرورة احتواء كليات التربية الرياضية ومناهجها الأكاديمية على الاعداد المهني والأكاديمي للمستشار الرياضي.
٣. توعية خريجي كليات التربية الرياضية بشكل عام وخريجي أقسام الإدارة الرياضية بشكل خاص بأهمية الكفايات المهنية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية.
٤. اجراء المزيد من الدراسات التي تتناول الكفايات المهنية للمستشار الرياضي في مؤسسات رياضية مختلفة نظراً لأهمية هذه الوظيفة في تحقيق أهداف المؤسسات الرياضية المختلفة.

المراجع

أولا المراجع العربية:

١. الشيماء سعد زغلول، الزهراء محمد عبد العظيم (٢٠١٩م): الكفايات المهنية والشخصية لمعلم التربية الرياضية، بحث منشور، مج ٢، ع ٣، مجلة بني سويف لعلوم التربية البدنية والرياضية، كلية التربية الرياضية، جامعة بني سويف.
٢. باسم إبراهيم محمد (٢٠١٢م): التنمية الإدارية الأدوات والمعوقات "دار الحامد للنشر والتوزيع، عمان.
٣. جمال محمد علي (٢٠٠٩م): الحديث في الإدارة الرياضية، مركز الكتاب للنشر، القاهرة.
٤. عمرو محمد هلال (٢٠١٦م): تصميم برنامج أكاديمي مقترح لمرحلة البكالوريوس لقسم الترويح الرياضي بكلية التربية الرياضية جامعة دمياط في ضوء احتياجات سوق العمل، رسالة دكتوراه، غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان.
٥. كريم محمد محمود الحكيم (٢٠١٥م): ادارة المؤسسات الرياضية، مؤسسة عالم الرياضة للنشر الاسكندرية.
٦. كمال جمال الربضي (٢٠١٧م): الجودة الشاملة في المؤسسات الرياضية"، دار وائل للنشر، عمان.
٧. ليلي عبد العزيز زهران (٢٠٠١م): الأصول العلمية والفنية لبناء المنهاج في التربية الرياضية، ط ٧، دار زهران للنشر والتوزيع، القاهرة.
٨. محمد الفاتح محمود (٢٠٢٢م): التخطيط الإداري، مكتبة الأنجلو المصرية، القاهرة.
٩. محمد إبراهيم عبده (٢٠٢٣م): الكفايات المهنية لأعضاء هيئة التدريس لمواكبة متطلبات الثورة الصناعية الرابعة من وجهة نظر طلابهم، بحث منشور، مج ١١، ع ٣٥، مجلة كلية التربية، جامعة العريش.
١٠. محمد صبحي حسانين، عمرو احمد حسن (٢٠١٣م): اقتصاديات الرياضة (الرعاية والتسويق والتمويل)، مركز الكتاب للنشر، القاهرة.
١١. محمد عبد الله عنتر (٢٠١٤م): التخطيط الاستراتيجي في المجال الرياضي، مركز الكتاب الحديث، القاهرة.
١٢. مهدية صالح خلف (٢٠١٩م): الكفايات المهنية اللازمة لأعضاء هيئة التدريس الجامعي بتخصص المناهج وطرق تدريس التربية الإسلامية في ضوء الإطار التنفيذي لتطوير برامج إعداد المعلم في الجامعات السعودية، بحث منشور، ع ١٢٠، ج ٣، كلية التربية، جامعة بنها.

ثانياً: المراجع الأجنبية:

13. Christianah, Awosemusi & Awofadeju, Peter. (2023). The impact of effective public relations on organizational performance in Micmakin Nigeria limited. 4. 579-585.
14. Shigan, Evgeny & Bukhtiyarov, Igor & Budaragin, Valery & Serebryakov, Pavel & Saarkoppel, Luidmila & Fedina, Irina & Shpagina, Liubov & Poteryaeva, Elena & Shpagin, Iliya & Kotova, Olga. (2024). SPL13 Modern requirements for professional competencies for occupational health doctors. Occupational Medicine. 74. 10.1093/occmed/kqae023.0024.
15. Yackulic, Charles & Chandler, Richard & Zipkin, Elise & Royle, J. andrew & Nichols, James & Grant, Evan & Veran, Sophie. (2013). Presence-only modelling using MAXENT: When can we trust the inferences?. Methods in Ecology and Evolution. 4. 236-243. 10.1111/2041-210x.12004.

ملخص البحث

الكفايات المهنية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية

د/ محمد احمد ابو سريع

يهدف البحث الى التعرف على الكفايات المهنية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية استخدم الباحث المنهج الوصفي "اسلوب الدراسات المسحية"، وذلك لمناسبته لطبيعة واهداف البحث.

اشتمل مجتمع البحث على المديرين ورؤساء مجالس الإدارات بالمنظمات الرياضية والأكاديميين في مجال الإدارة الرياضية، وتم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية وتكونت العينة الاساسية للبحث (١٢٠) فردا من المديرين ورؤساء مجالس الإدارات بالمنظمات الرياضية والأكاديميين في مجال الإدارة الرياضية، وعدد (٢٠) فردا للعينة الاستطلاعية من مجتمع البحث ومن غير العينة الأساسية.

الاستخلاصات:

تمثلت أهم الكفايات الشخصية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية فيما يلي:

- الصدق والأمانة
- لباقة الحديث.
- التعاون والاستماع الجيد للشكاوي والمقترحات.
- الاتسام بالالتزان النفسي.

التوصيات:

١. الاستعانة بالكفايات المهنية التي توصل لها الباحث لتعيين المستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية العربية والتي اشتملت على ما يلي (الكفايات الشخصية- كفايات التنظيم والتقييم والمتابعة- الكفايات القانونية- الكفايات العلمية- الكفايات المهارية والتطور المستمر- كفايات التخطيط ووضع الأهداف- كفايات العلاقات العامة- المهام الوظيفية).
٢. ضرورة احتواء كليات التربية الرياضية ومناهجها الاكاديمية على الاعداد المهني والاكاديمي للمستشار الرياضي.
٣. توعية خريجي كليات التربية الرياضية بشكل عام وخريجي أقسام الإدارة الرياضية بشكل خاص بأهمية الكفايات المهنية للمستشار الرياضي بالمنظمات الرياضية.

Abstract

Professional Competencies of Sports Consultant in Arab Sports Organizations

Dr. Mohamed Ahmed Abo serea

The research aims to identify the professional competencies of the sports consultant in Arab sports organizations

The researcher used the descriptive approach "survey studies method", due to its suitability to the nature and objectives of the research.

The research community included managers and chairmen of boards of directors of sports organizations and academics in the field of sports management, and the research sample was selected in a deliberate way and the basic sample of the research consisted of (120) individuals from managers and chairmen of boards of directors of sports organizations and academics in the field of sports management, and (20) individuals for the survey sample from the research community and non-basic sample.

Conclusions:

The most important personal competencies of the sports consultant in Arab sports organizations were as follows:

- Honesty and honesty
- Tactful talk.
- Cooperate and listen well to complaints and suggestions.
- Psychological balance.

Recommendations:

1. Using the professional competencies reached by the researcher to appoint the sports consultant in Arab sports organizations, which included the following (personal competencies - competencies of organization, evaluation and follow-up - legal competencies - scientific competencies - skill competencies and continuous development - competencies of planning and setting goals - competencies of public relations - job tasks).
2. The need for the faculties of physical education and their academic curricula to contain the professional and academic preparation of the sports consultant.
3. Educating graduates of faculties of physical education in general and graduates of sports management departments in particular about the importance of the professional competencies of the sports consultant in sports organizations.