

متطلبات تطبيق التحول الرقمي بالإتحاد المصري لرياضة الجودو

أ.د/ كمال الدين عبد الرحمن درويش
 أستاذ الإدارة الرياضية بقسم الإدارة الرياضية
 كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان
 أ.د/ حسين عمر أمين السمرى
 أستاذ الإدارة الرياضية بقسم الإدارة الرياضية
 كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان
 الباحث/ محمد قطب محمد على
 باحث بقسم الإدارة الرياضية
 كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان
 Doi: 10.21608/jsbsh.2024.306126.2787

المقدمة ومشكلة البحث:

شهدت المجتمعات المعاصرة فى العقود الماضية تطورات متسارعة فى شتى مجالات الحياة الإجتماعية والسياسية والإقتصادية والثقافية والمعلوماتية، وقد أفرزت تلك التطورات العديد من المفاهيم الجديدة منها مجتمع المعرفة والثورة المعرفية والثورة التكنولوجية والتحول الرقمى، وغيرها من المفاهيم ذات الدلالات والأبعاد التي تعبر عن التقدم العلمى والتكنولوجى. (١٩: ٧٣٨) فالتحول الرقمى يساعد على سرعة إنجاز العمل المطلوب، تحسين جدوى الإستثمارات، زياده عملية الإنتاج وتحسين قيمة المنتجات، تطبيق الخدمات الجديدة والمبتكر والبعد عن الطرق التقليدية، تقليل الأخطاء فى العمل وهذا ما تساعد عليه الأجهزة التكنولوجية الحديثة، القدرة على التخطيط لمستقبل أفضل، إستخدام الإبداع والتشجيع عليه، وخلق جو جديد من الإبداع والتميز والمنافسة للوصول لأفضل النتائج. (٢٠: ٦)

ويعد التحول الرقمى أساس تقدم الأعمال والخدمات وأدائها بفاعلية وكفاءة، فهو من الضروريات اللازمة للمؤسسات كافة التى تسعى إلى تحسين خدماتها والتواصل الفعال، سواء داخليا ما بين إدارتها وهيكلها التنظيمية، أو خارجياً مع مختلف عملائها الذين يتعاملون معها. (٧: ٤٦٤) كما أن عصر التحول الرقمى يعنى أن كل أشكال المعلومات يمكن أن تصبح فى الصورة الرقمية سواء النصوص أو الرسومات والصور الساكنة والمتحركة، وتلك المعلومات يتم إنتقالها عبر شبكة المعلومات الدولية بواسطة أجهزة إلكترونية وسيطة (الكمبيوتر — الموبايل). (١٧: ٣٦) تأسيساً على ما تقدم، فإن الإتحادات بموجب ما تم عرضه من مفاهيم ومتطلبات التحول الرقمى لايمكن أن تكون تنظيمات جامدة بل يجب أن تتسم بالتطوير والتحديث المستمر، بصفتها رمز لنهضة وتقدم الرياضة، ومن ثم يصعب تبرير تأخرها فى التعامل مع "الرقميات" وإستيعاب مضامينها،

وبالتالى فهي الأكثر قدرة على إستخدامها فى تشغيل آليات نظمها الإدارية والبحثية. ولقد دخلت رياضة الجودو إلى مصر عام (١٩٣٤م) على أيد بعض الخبراء اليابانيين لتدريب القوات المسلحة والشرطة ، وقد تشكل الإتحاد الدولى للجودو عام (١٩٥٢م) وكان يضم (١٧) دولة واقامت أول بطولة عام (١٩٥٦م) واشتركت فيها (٢١) دولة وقد تأسس الإتحاد المصرى للجودو عام (١٩٦٣م) برئاسة المستشار سمير أباطة ، وقد شاركت مصر فى معظم البطولات الدولية والأولمبية منذ هذا التاريخ إلى أن فاز اللاعب المصرى محمد على رشوان بالميدالية الفضية فى دورة لوس أنجلوس عام ١٩٨٤م (١٦: ٢٣)

وأخر إنجازات الإتحاد هى حصول المنتخب القومى على البطولة الأفريقية للكبار ٢٠٢٤م. فمن خلال العرض السابق وبعد الإطلاع على رؤية مصر (٢٠٣٠م) يتضح أهمية التعرف على البيانات والأرقام والقيام بالعمل الإدارى بعيداً عن الإجراءات الروتينية والتعقيدات الإدارية، بهدف تحويل المؤسسات الرياضية بصفة عامه والإتحاد المصرى للرياضة الجودو بصفة خاصة إلى مؤسسات رقمية.

مشكلة البحث :

من خلال خبرة الباحث الأول والثانى وعمل الباحث الثالث فى مجال التربية الرياضية بالقوات المسلحة المصرية وإرتباط هذا العمل بالعديد من المؤسسات الرياضية وبالأخص الإتحادات الرياضية وجد الباحثون أن الإتحاد المصرى لرياضة الجودو لايراعى إستخدام التكنولوجيا الرقمية فى إدارة الإتحاد مما دفع الباحثون إلى إجراء بعض المقابلات الشخصية الغير مقننة مع بعض القيادات الإدارية وبعض العاملين بالإتحاد المصرى لرياضة الجودو ، وقد تبين للباحثين وجود قصور فى إستخدام التكنولوجيا الرقمية والتحول الرقمية بالإتحاد الأمر الذى يترتب عليه بعض الإخفاقات والسلبيات الإدارية مثل بطئ إتمام العمل لزيادة الأعمال والإجراءات الإدارية وكذلك بطئ التواصل بين الإتحاد والأفرع .

حيث تعتمد المؤسسات الدولية على البيانات الرقمية فى ظل المقارنة بين المطلوب وبين ما تم تحقيقه من خلال متابعة القيادات الإدارية التى تعى مسؤولياتها تجاه مؤسساتها فتعمل على دراسة التحولات الرقمية التى تعد المقياس على مدى النمو الفكرى والتطور الذهنى لدى المؤسسة.(١٠٦:٢١) وسعيًا لتحقيق ذلك ما أكدته إستراتيجية "التمية المستدامة" لرؤية مصر (٢٠٣٠م) كمحطة أساسية لمسيرة التنمية الشاملة فى مصر وكذلك توجه الدولة إلى التحول الرقمية لجميع مؤسساتها. وتعضيداً لمشكلة البحث قام الباحثون بالإطلاع على بعض المراجع العلمية والدراسات المرتبطة ومنها دراسة "محمد عبدالحكيم محمد" (٢٠٢١م)(١٣)، "نوره فايز عبدالعاطي" (٢٠٢٠م)(١٨)، "هيسم صالح عبدالجواد" (٢٠١٨م)(١٩)، "وسام محمد حماد" (٢٠٢٢م)(٢٠)، وأيضاً قام الباحثون بإجراء

بعض المقابلات الشخصية غير المقننة مع مجموعة من أعضاء مجلس إدارة الإتحاد وأفرعه ورؤساء اللجان الفرعية والإداريين والحكام والمدربين والعاملين بالإتحاد، بهدف التعرف على واقع التحول الرقمي بالإتحاد المصري لرياضة الجودو، فقد أسفرت نتائج هذه المقابلة أن الإتحاد المصري لرياضة الجودو يحتاج لمنظومة خاصة تربط ما بين الإتحاد وما بين الأفرع، وهذه المنظومة لا بد أن تعتمد على الإمكانيات الموجودة داخل الأفرع وداخل الإتحاد والتي تتضمن الحفاظ على هذه المستندات والتعامل معها آلياً سواء داخل مصر أو خارجها، لذلك بات التحول الرقمي أحد الوسائل الإلكترونية العامة التي يسعى الباحثون إلى تطبيقها داخل الإتحاد للتغلب على هذه المعوقات من ناحية، وإنجاز الأعمال في أقل وقت وجهد وتكلفة مادية من ناحية أخرى.

هدف البحث: - يهدف البحث إلى التعرف على واقع تطبيق التحول الرقمي بالإتحاد المصري للرياضة الجودو.

تساؤلات البحث: -

١- ما واقع تطبيق التحول الرقمي بالإتحاد المصري للرياضة الجودو؟

المصطلحات الواردة بالبحث:

١- التحول الرقمي: (Digital Transformation)

توظيف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات داخل المؤسسات والهيئات بهدف تطوير الأداء المؤسسي والخدمات وتحسين الكفاءة التشغيلية وزيادة الفاعلية والإنتاجية مما يخدم سير العمل داخل المؤسسة. (١٢: ٧٨)

٢- الإتحاد المصري لرياضة الجودو: (Egyptian judo Federation)

هيئة لها نشاط في لعبة ما، بقصد تنظيم وتنسيق هذا النشاط والعمل على نشر اللعبة ورفع مستواها الفني وتتكون من الأندية الرياضية ومراكز الشباب والتي توافق على إنضمامها الجهة الإدارية المختصة. (١١: ٧)

خطة وإجراءات البحث:

أولاً: منهج البحث: أستخدم الباحثون المنهج الوصفي (أسلوب الدراسات المسحية) لملائمته لطبيعة البحث وأهدافه.

ثانياً: مجتمع وعينة البحث: يتمثل مجتمع البحث في أعضاء مجلس الإدارة والمدير التنفيذي والمالي وأعضاء ورؤساء اللجان الفرعية بالإتحاد المصري لرياضة الجودو والأفرع التابعة له، وبلغ مجتمع البحث (٥٢٨) فرد وقام الباحثون بإختيار عينة البحث بالطريقة العشوائية الطبقيية بحيث تكون ممثلة لمجتمع البحث وعددهم (٩٩) بنسبة مئوية (١٨,٧٥%) من حجم مجتمع البحث ويوضح جدول (١) التالي:-

جدول (١) توصيف مجتمع وعينة البحث

النسبة المئوية	العينة الأساسية	العينة الاستطلاعية	مجتمع البحث	فئات عينة البحث
١٠٠%	٧	١	٧	أعضاء مجلس الإدارة بالإتحاد.
١٥,٣٨%	٢٠	٤	١٣٠	أعضاء مجلس الإدارة بالأفرع.
٥٠%	١	١	٢	المدير التنفيذي والمالي بالإتحاد.
٢١,٥٣%	١١	٢	٥٢	المدراء التنفيذيين والماليين بالأفرع.
٢٨,٥٧%	٢	١	٧	رؤساء اللجان الفرعية بالإتحاد.
٣٨,٨٨%	٧	٣	١٨	أعضاء اللجان الفرعية بالإتحاد.
١٥,٣٨%	١٦	٣	١٠٤	رؤساء اللجان الفرعية بالأفرع.
١٦,٨٢%	٣٥	٥	٢٠٨	أعضاء اللجان الفرعية بالأفرع.
١٨,٧٥%	٩٩	٢٠	٥٢٨	المجموع الكلي

ثالثاً: أدوات جمع البيانات:

قام الباحثون بتحديد أدوات جمع البيانات المستخدمة في البحث وأستعان الباحثون بالأدوات الآتية:

- الإستبيان:

قام الباحثون بتصميم إستمارة إستبيان بهدف التعرف على واقع تطبيق التحول الرقمي بالإتحاد المصري للرياضة الجودو.

رابعاً: إجراءات البحث:**خطوات بناء إستمارة الإستبيان:**

تهدف للتعرف علي واقع تطبيق التحول الرقمي بالإتحاد المصري لرياضة الجودو.

١- تحديد محاور الإستبيان:

قام الباحثون بتحليل عدد من المراجع المتخصصة والدراسات السابقة في مجال التحول الرقمي مثل دراسة ((١٣)، (١٧)، (١٨)، (١٩)) قام الباحثون بعرض المحاور التي توصلوا إليها علي عدد (١٠) من الخبراء في مجال الإدارة الرياضية وأعضاء مجلس إدارة الإتحاد المصري لرياضة الجودو مرفق (١) وقد راع الباحثون في إختيار الخبراء المعايير التالية:

- أن يكون أحد الأساتذة بالجامعات المصرية ومتخصصين في الإدارة الرياضية.
- أن يكون عضو مجلس الإدارة للإتحاد حالياً ممن مارس اللعبة.
- لا تقل مدة الخبرة في مجال الإدارة عن (١٠) سنوات.

وذلك خلال الفترة من ٢٠٢٣/١٢/٧م إلي ٢٠٢٣/١٢/٢٢م. لإبداء الرأي في مدى مناسبة

المحاور لموضوع البحث وذلك لإختيار المحاور المناسبة وجدول (٢) يوضح ذلك:

جدول (٢) النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء حول المحاور المقترحة للتحويل الرقمي (ن = ١٠)

م	المحاور	مناسب	غير مناسب	النسبة المئوية
١	المتطلبات الإدارية.	١٠	-	١٠٠%
٢	المتطلبات البشرية.	١٠	-	١٠٠%
٣	متطلبات البنية التحتية.	٩	١	٩٠%
٤	المتطلبات التقنية.	٦	٤	٦٠%
٥	المتطلبات الأمنية.	٩	١	٩٠%
٦	المتطلبات التشريعية.	٨	٢	٨٠%

يتضح من جدول (٢) أن النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء حول محاور الإستبيان تراوحت ما بين (٦٠% : ١٠٠%)، وفي ضوء النسبة المئوية التي إرتضاها الباحثون وهي موافقة (٧٠%) فأكثر من آراء السادة الخبراء تم إستبعاد المحاور التي لم تحقق النسبة وهي (المتطلبات التقنية)، ودمج المحورين (المتطلبات الأمنية والمتطلبات التشريعية) وبذلك تم التوصل إلى المحاور النهائية للإستبيان وعددها (٤) محاور لمتغير التحويل الرقمي وهي (المتطلبات الإدارية، المتطلبات البشرية، متطلبات البنية التحتية، المتطلبات الأمنية والتشريعية) مرفق (٢).

٢- إعداد عبارات الإستبيان:-

قام الباحثون بصياغة عبارات الإستبيان مستعينون بالمحاور المستخلصة من آراء السادة الخبراء والتي تقيس تلك المحاور، وقد راعى الباحثون في صياغة العبارات ما يلي:

- أن تكون العبارات واضحة ومفهومة.
- ألا تشمل العبارة علي أكثر من معنى.
- الإبتعاد عن المفردات أو العبارات الصعبة.

وبذلك تم وضع الإستبيان في صورته المبدئية للتحويل الرقمي وشمل عدد (٤٧) عبارة مرفق (٣).

- عرض عبارات الإستبيان على الخبراء:

قام الباحثون بعرض الإستبيان في صورته المبدئية علي عدد (١٠) خبراء في مجال الإدارة الرياضية وأعضاء مجلس إدارة الإتحاد المصري لرياضة الجودو مرفق (١) وذلك خلال الفترة من ٢٠٢٣/١٢/٣٠م. إلي ٢٠٢٤ /١/١٥م وأستهدف الباحثون من وراء هذا الإجراء ما يلي:

- إبداء الرأي في العبارات من حيث تمثيلها للمحور المندرج تحته.
- مدى سلامة صياغة العبارات ومناسبتها لعينة البحث.
- مدى كفاية عبارات كل محور والإستبيان ككل.

وقد إستخدم الباحثون حساب النسبة المئوية لآراء الخبراء، وقد أختار الباحثون العبارات التي حصلت علي نسبة ٧٠% فأكثر من مجموع آراء الخبراء وجدول (٦) يوضح ذلك:-

جدول (٣) التكرارات والنسبة المئوية لآراء الخبراء في العبارات المقترحة لتصميم إستبيان التحول الرقمي (ن = ١٠)

م	المتطلبات الإدارية		المتطلبات البشرية		متطلبات البنية التحتية		المتطلبات الأمنية والتشريعية	
	التكرار	%	التكرار	%	التكرار	%	التكرار	%
١	٩	%٩٠	٩	%٩٠	٩	%٩٠	٩	%٩٠
٢	٨	%٨٠	١٠	%١٠٠	١٠	%١٠٠	١٠	%١٠٠
٣	١٠	%١٠٠	٩	%٩٠	٨	%٨٠	١٠	%١٠٠
٤	٤	%٤٠	٩	%٩٠	٩	%٩٠	٨	%٨٠
٥	١٠	%١٠٠	٥	%٥٠	٨	%٨٠	١٠	%١٠٠
٦	١٠	%١٠٠	٨	%٨٠	٨	%٨٠	٨	%٨٠
٧	١٠	%١٠٠	٧	%٧٠	٨	%٨٠	٩	%٩٠
٨	٦	%٦٠	٨	%٨٠	٨	%٨٠	٥	%٥٠
٩	٨	%٨٠	٤	%٤٠	١٠	%١٠٠	٨	%٨٠
١٠	٩	%٩٠	٩	%٩٠	٩	%٩٠	٨	%٨٠
١١	٨	%٨٠	٩	%٩٠	٦	%٦٠		
١٢	٨	%٨٠	٩	%٩٠				
١٣	٧	%٧٠						
١٤	٩	%٩٠						

يتضح من الجدول (٣) أن النسبة المئوية للعبارات تراوحت ما بين (٤٠% : ١٠٠%) وقد أرتضى الباحثون نسبة مئوية (٧٠%) فأكثر لقبول العبارة وفي ضوء النتائج السابقة قام الباحثون بإستبعاد عدد (٦) عبارات من كافة عبارات المحاور، وبذلك تم التوصل إلى الصورة الأولية للإستبيان حيث شمل عدد (٤١) عبارة، والجدول (٤) يوضح ذلك:

جدول (٤) آراء السادة الخبراء حول عبارات محاور إستبيان التحول الرقمي (ن=١٠)

م	المحاور	العبارات الأولية	العبارات المستبعدة	العبارات النهائية
١	المتطلبات الإدارية.	١٤	٢	١٢
٢	المتطلبات البشرية.	١٢	٢	١٠
٣	متطلبات البنية التحتية.	١١	١	١٠
٤	المتطلبات الأمنية والتشريعية.	١٠	١	٩
	المجموع	٤٧	٦	٤١

٣- الدراسة الإستطلاعية:-

لإختيار عبارات الإستبيان قام الباحثون بإجراء دراسة إستطلاعية بتطبيق الإستبيان على عينة قوامها (٢٠) فرد من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية ولها نفس مواصفات العينة الأساسية

وذلك خلال الفترة من ٢٩/١/٢٠٢٤ إلى ١٥/٢/٢٠٢٤م وذلك للتعرف على:

- مناسبة العبارات لمستوى فهم العينة.
 - التأكد من عدم وجود أي أسئلة يصعب فهمها أو الإجابة عليها.
 - تحديد زمن الإجابة علي الاستبيان.
 - إيجاد صدق وثبات الاستبيان.
- وقد أظهرت نتائج الدراسة الإستطلاعية أن الاستبيان جاء مناسباً من حيث الصياغة واللغة المستخدمة، ولم تظهر أي تعليقات توحى بالصعوبة أو عدم الفهم، كما أستغرق تطبيق الاستبيان زمن يتراوح بين ١٥ : ٢٠ دقيقة.
- ولقد قام الباحثون بشرح الهدف من البحث، وأهمية الإستجابة لما تحمله الإستمارة بداخلها حتى يمكن الإعتماد علي النتائج المستخلصة فيما بعد.

٤- المعاملات العلمية للإستبيان:

- الصدق: أستخدم الباحثون لحساب الصدق الطرق التالية:

أ- صدق المحكمين:

أستخدم الباحثون صدق المحكمين حيث تم عرض إستمارة الإستبيان بعد إعدادها وقبل تطبيقها علي العينة الأساسية علي مجموعة من الخبراء في الإدارة الرياضية وأعضاء مجلس إدارة الإتحاد المصري لرياضة الجودو وبلغ عددهم (١٠) من الخبراء مرفق (١) وقد إرتضى الباحثون بالعبارات التي حققت نسبة ٧٠% فأكثر من آراء الخبراء كما هو موضح بالجدول (٣) السابق.

ب- صدق الإتساق الداخلي:

قام الباحثون بحساب معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الإستبيان ودرجة المحور المنتمية إليه، وجدول (٥) يوضح ذلك:

جدول (٥) معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من

عبارات الإستبيان ودرجة المحور المنتمية إليه (ن=٢٠)

رقم العبارة	المتطلبات الإدارية			المتطلبات البشرية			متطلبات البنية التحتية			المتطلبات الأمنية والتشريعية		
	م	ع	ر	م	ع	ر	م	ع	ر	م	ع	ر
١	2.20	0.77	0.55	2.00	0.73	0.73	2.05	0.69	0.55	2.20	0.89	0.58
٢	2.00	0.65	0.57	2.25	0.64	0.71	1.90	0.72	0.76	2.25	0.64	0.58
٣	1.90	0.72	0.56	2.10	0.64	0.60	1.90	0.72	0.73	2.20	0.62	0.71
٤	2.40	0.68	0.58	1.70	0.66	0.63	2.15	0.67	0.56	1.95	0.69	0.69
٥	1.90	0.55	0.77	2.15	0.59	0.76	1.65	0.67	0.77	1.95	0.76	0.78
٦	2.15	0.75	0.71	2.35	0.75	0.66	1.85	0.67	0.65	2.05	0.69	0.69
٧	2.10	0.45	0.61	1.90	0.79	0.66	2.30	0.80	0.82	2.10	0.72	0.81

0.79	0.69	2.05	0.69	0.85	1.90	0.63	0.69	2.05	0.55	0.65	2.00	٨
0.67	0.81	1.85	0.48	0.61	2.50	0.71	0.64	2.25	0.61	0.79	2.25	٩
						0.62	0.69	2.05	0.79	0.69	2.05	١٠
									0.55	0.69	1.95	١١
									0.60	0.45	2.10	١٢

*قيمة (ر) الجدولية عند مستوى دلالة إحصائية $(0,05) = 0,444 =$

يتضح من جدول (٥) أن معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الإستهيبان ودرجة المحور المنتمية إليه تراوحت ما بين $(0,48 : 0,82)$ وهي معاملات إرتباط دالة إحصائياً مما يدل علي الإتساق الداخلي لجميع العبارات في كل محور من محاور الإستهيبان.

وأيضاً تم حساب معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الإستهيبان والدرجة الكلية للإستهيبان، وجدول (٦) يوضح ذلك:

جدول (٦) معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الإستهيبان والدرجة الكلية للإستهيبان (ن=٢٠)

رقم العبارة	المتطلبات الإدارية			المتطلبات البشرية			متطلبات البنية التحتية			المتطلبات الأمنية والتشريعية		
	م	ع	ر	م	ع	ر	م	ع	ر	م	ع	ر
١	2.20	0.77	0.62	2.00	0.73	0.57	2.05	0.69	0.60	2.20	0.89	0.53
٢	2.00	0.65	0.56	2.25	0.64	0.57	1.90	0.72	0.73	2.25	0.64	0.58
٣	1.90	0.72	0.53	2.10	0.64	0.57	1.90	0.72	0.70	2.20	0.62	0.61
٤	2.40	0.68	0.60	1.70	0.66	0.68	2.15	0.67	0.48	1.95	0.69	0.59
٥	1.90	0.55	0.69	2.15	0.59	0.59	1.65	0.67	0.78	1.95	0.76	0.56
٦	2.15	0.75	0.61	2.35	0.75	0.74	1.85	0.67	0.52	2.05	0.69	0.53
٧	2.10	0.45	0.54	1.90	0.79	0.72	2.30	0.80	0.69	2.10	0.72	0.55
٨	2.00	0.65	0.55	2.05	0.69	0.57	1.90	0.85	0.64	2.05	0.69	0.53
٩	2.25	0.79	0.50	2.25	0.64	0.57	2.50	0.61	0.54	1.85	0.81	0.53
١٠	2.05	0.69	0.68	2.05	0.69	0.55						
١١	1.95	0.69	0.56									
١٢	2.10	0.45	0.58									

*قيمة (ر) الجدولية عند مستوى دلالة إحصائية $(0,05) = 0,444 =$

يتضح من جدول (٦) أن معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الإستهيبان ودرجة المحور المنتمية إليه تراوحت ما بين $(0,48 : 0,78)$ وهي معاملات إرتباط دالة إحصائياً مما يدل علي الإتساق الداخلي لجميع العبارات في كل محور من محاور الإستهيبان.

كما تم حساب معاملات الارتباط بين مجموع كل محور والمجموع الكلي للإستهيبان، وجدول

(٧) يوضح ذلك:

جدول (٧) معاملات الارتباط بين مجموع كل محور والمجموع الكلي للإستمارة (ن=٢٠)

م	المحور	المتوسط الحسابي	الإتحراف المعياري	قيمة ر المحسوبة
١	المتطلبات الإدارية	25.00	4.84	0.94
٢	المتطلبات البشرية	20.80	4.55	0.92
٣	متطلبات البنية التحتية	20.30	4.68	0.94
٤	المتطلبات الأمنية والتشريعية	18.60	4.52	0.81

*قيمة ر الجدولية عند مستوى دلالة إحصائية (٠,٠٥) = ٠,٤٤٤

- ثبات الإستبيان:

(١) طريقة التطبيق وإعادة التطبيق: لحساب معامل الثبات طبق الباحثون الإستبيان على العينة والتي بلغ قوامها (٢٠) فرداً، ثم استخدموا طريقة التطبيق وإعادة التطبيق بفارق زمني (١٥) يوم وجدول (١١) يوضح ذلك:

جدول (٨) المتوسط الحسابي والإتحراف المعياري ومعامل الارتباط لعبارات محاور الإستبيان (ن=٢٠)

م	المحاور	التطبيق الأول		التطبيق الثاني		قيمة ر
		ع	م	ع	م	
١	المتطلبات الإدارية.	25.00	4.84	24.20	3.21	0.89
٢	المتطلبات البشرية.	20.80	4.55	21.10	2.73	0.91
٣	متطلبات البنية التحتية.	20.30	4.68	19.70	3.40	0.90
٤	المتطلبات الأمنية والتشريعية.	18.60	4.52	18.05	4.24	0.92
	متوسط مجموع المحاور	٢١,١٧	٤,٦٤	٢٠,٧٦	٣,٣٩	٠,٩٠

*قيمة ر الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٤٤.٠

يتضح من جدول (٨) أن معاملات الارتباط بين التطبيق وإعادة التطبيق لعبارات محاور الإستبيان تراوحت ما بين (٠,٨٩ : ٠,٩٢)، كما جاءت معاملات الارتباط لمتوسط مجموع المحاور (٠,٩٠) مما يدل على ثبات العبارات داخل المحور.

(٢) طريقة معامل ثبات ألفا كرونباخ: قام الباحثون بحساب معامل ألفا (كرونباخ) لمحاور الإستبيان للتأكد من ثبات الإستبيان ، وجدول (٩) يوضح ذلك.

جدول (٩) معامل ثبات ألفا كرونباخ لمحاور الاستبيان (ن=٢٠)

م	الاستبيان	معامل ألفا
١	المتطلبات الإدارية.	0.84
٢	المتطلبات البشرية.	0.86
٣	متطلبات البنية التحتية.	0.85
٤	المتطلبات الأمنية والتشريعية.	0.86
	متوسط مجموع المحاور	٠,٨٥

يتضح من جدول (٩) أن معاملات ألفا كرونباخ لمحاور الإستبيان تراوحت ما بين (٠,٨٤) : (٠,٨٦)، كما بلغ متوسط مجموع المحاور (٠,٨٥)، وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً مما يشير إلى ثبات الإستبيان.

٥- تطبيق الإستبيان في صورته النهائية:

بعد التأكد من توافر كافة الشروط العلمية والإدارية بالإستبيان قام الباحثون بتطبيق الإستبيان في صورته النهائية مرفق (٤) على عينة البحث الأساسية وبلغ قوامها (٩٩) فرداً وممثلة لمجتمع البحث وذلك في الفترة من ٢٥/٢/٢٠٢٤م الى ١٠/٣/٢٠٢٤م مع مراعاة التأكيد على أفراد العينة بأهمية إستجاباتهم وإنها تجمع فقط من أجل البحث العلمي وفي منتهى السرية، ثم قامت العينة بالإجابة على الاستبيان، ثم تم جمعها عن طريق الباحثون وتفريغها في كشوف معدة لذلك، وتم تصحيح الإستبيان وفقاً لمفتاح التصحيح المعد لذلك وأستخدم الباحثون ميزان تقدير ثلاثي حيث يتحقق (٣)، والى حد ما (٢)، لا يتحقق (١)، وتم رصد الدرجات الخام وإعدادها للمعاملات الإحصائية بما يتماشى مع أهداف البحث.

خامساً: المعالجات الإحصائية: استخدم الباحثون المعالجات الإحصائية التالية بإستخدام القوانين الإحصائية وكذلك إستخدام الحاسب الآلي بإستخدام البرنامج الإحصائي (Spss) وتم حساب:

- النسبة المئوية.
- معامل الفا كرونباخ.
- المتوسط الحسابي.
- معامل ارتباط بيرسون.
- الانحراف المعياري.
- الدرجة المقدرة.
- المتوسط الموزون.
- درجة التحقق.

عرض النتائج ومناقشة وتفسيرها

تحقيقاً لأهداف البحث ووصولاً للإجابة على تساؤلاته، وفي حدود ما توصل إليه الباحثون من بيانات من خلال تفريغ الإستمارات بالتحليل الإحصائي يحاول الباحثون عرض النتائج وتفسيرها ومناقشتها كالتالي:

- ما واقع تطبيق التحول الرقمي بالإتحاد المصري لرياضة الجودو؟

جدول (١٠) التكرارات والدرجة المقدرة والنسبة المئوية والمتوسط الموزون ودرجة التحقق لآراء عينة البحث في محور المتطلبات الإدارية (ن = ١٠٠)

م	العبارات	يتحقق	إلى حد ما	لا يتحقق	الدرجة المقدرة	النسبة المئوية	المتوسط الموزون	درجة التحقق	الترتيب
١	يطور الإتحاد أهدافه لمواكبة التحول الرقمي.	54	29	17	237	79.00	2.37	١	٣
٢	يحرص الإتحاد علي تنظيم البطولات في ظل الأزمات من خلال البرامج الإلكترونية.	50	30	20	230	76.67	2.30	٢	٦

٣	يسعى الإتحاد إلى إنشاء قاعدة بيانات للمستفيدين لتجويد العمل.	52	17	31	221	73.67	2.21	٢	٨
٤	بشترك (الحكام_المدرسين) بالدورات التدريبية من خلال نظام الدفع الإلكتروني.	58	17	25	233	77.67	2.33	٢	٥
٥	توجد آلية لحصول اللاعبين علي شهادة إختبارات البطولات إلكترونياً.	15	35	50	165	55.00	1.65	٣	١٢
٦	توجد آلية معلنه لربط الأفرع بالإتحاد لإنجاز كافة الإجراءات الإدارية إلكترونياً.	25	31	45	182	60.07	1.82	٢	١٠
٧	يخصص الإتحاد ميزانية لتطوير الخطط المستقبلية لإستخدام البرامج الإلكترونية.	50	15	35	215	71.67	2.15	٢	٩
٨	يدير الإتحاد إجتماعاته عن بعد مع الأفرع التابعة له بإستخدام التقنيات الحديثة.	59	16	25	234	78.00	2.34	١	٤
٩	يستخدم الإتحاد نظام الدفع الإلكتروني لتحويل إشتراكات الأندية في البطولات.	68	11	21	247	82.33	2.47	١	٢
١٠	يوجد رقم بنكي للإتحاد وأفرعه لتسهيل إجراءات الدفع الإلكتروني.	65	25	10	255	85.00	2.55	١	١
١١	يستعين الإتحاد بالبرامج الإلكترونية في جمع أسماء المختبرين من المناطق المختلفة.	25	29	46	179	59.67	1.79	٢	١١
١٢	يحاول الإتحاد القضاء علي البيروقراطية لتسهيل عملية التحويل الرقمي.	56	12	32	224	74.67	2.24	٢	٧
	متوسط مجموع المحور				٢١٨,٥	٧٢,٧٨	٢,١٨	٢	

(١) مرتفع (٢,٣٤ : ٣,٠٠) (٢) متوسط (١,٦٧ : ٢,٣٣) (٣) منخفض (١,٠٠ : ١,٦٦)

يتضح من جدول (١٠) أن النسبة المئوية لإستجابات العينة قيد البحث على عبارات المحور الأول (المتطلبات الإدارية) قد تراوحت ما بين (٥٥% : ٨٥%) وبلغت النسبة المئوية لمجموع المحور (٧٢,٧٨%) بدرجة تحقق (٢) وقد أظهرت نتائج إستجابات عينة الدراسة ما يلي:

حيث حصلت العبارات رقم (١١,٦٥) على أقل نسبة مئوية حيث لا توجد آلية لحصول اللاعبين على شهادة إختبارات الأحزمة والبطولات إلكترونياً بنسبة (٥٥%) وجاءت في الترتيب الثاني عشر بدرجة تحقق (منخفضة) كما لا يستعين الإتحاد بالبرامج الإلكترونية في جمع أسماء المختبرين من المناطق المختلفة بنسبة (٥٩,٦٧%) وجاءت في الترتيب الحادي عشر بدرجة تحقق (متوسطة) حيث أنه لا توجد آلية معلنه لربط الأفرع بالإتحاد لإنجاز كافة الإجراءات الإدارية إلكترونياً. وكانت بنسبة (٦٠,٠٧%) وجاءت في الترتيب العاشر بدرجة تحقق (متوسطة).

ويعزي الباحثون ذلك إلى عدم إهتمام الإتحاد المصري لرياضة الجودو والأفرع التابعة له بالبرامج الإلكترونية الحديثة حيث لا يخصص الإتحاد ميزانية لتطوير الخطط المستقبلية لإستخدام البرامج الإلكترونية لمواكبة التحويل الرقمي مما يؤدي إلى عدم القدرة علي إنشاء قاعدة بيانات للمستفيدين وعدم قدرة الإتحاد على الإلمام بكافة إحتياجات المستفيدين والتعرف عليها لتجويد العمل

والإرتقاء بالإتحاد وأفرعه، وأيضاً عدم الإهتمام بالقضاء على كل أشكال البيروقراطية المعوقة لكل عمليات التطوير والتغيير.

بينما حصلت العبارات رقم (١٠،٩،١) على أعلى نسبة مئوية حيث يوجد رقم بنكي للإتحاد وأفرعه لتسهيل إجراءات الدفع الإلكتروني بنسبة (٨٥ %) وجاءت في الترتيب الأول بدرجة تحقق (مرتفعة)، بينما يستخدم الإتحاد نظام الدفع الإلكتروني لتحصيل إشتراكات الأندية في البطولات بنسبة (٨٢،٣٣ %) وجاءت في الترتيب الثاني بدرجة تحقق (مرتفعة)، كما تطور الإتحاد أهدافه لمواكبة التحول الرقمي بنسبة (٧٩ %) وجاءت في الترتيب الثالث بدرجة تحقق (مرتفعة). ويرجع الباحثون ذلك أن الإتحاد تتوافر لديه نقاط قوة التي يجب عليه الإستفادة منها، حيث أن الإتحاد والأفرع التابعة له يمتلك رقم بنكي خاص به وذلك يعمل على تسهيل وموثوقية إجراءات الدفع الإلكتروني ومواكبة التقدم التكنولوجي لتحصيل إشتراكات الأندية في البطولات وإختبارات الترقية التي يجتازها اللاعبين وأيضاً لتسهيل إشتراكات المدربين والحكام في الدورات والإختبارات الخاصة بالتحكيم والترقية لدرجات التحكيم وأيضاً يحرص على ذلك للحفاظ على مستوى الميزة التنافسية وتعزيزها للإتحاد عن الإتحادات الأخرى لذلك يسعى الإتحاد المصري لرياضة الجودو إلى تطوير أهدافه لمواكبة التحول الرقمي.

وأنفقت هذه النتائج مع دراسة "عزة عبدالرازق" (٢٠١٠م) (٩) التي أشارت إلى أن التحول الرقمي يعد عاملاً أساسياً لتغيير المؤسسة لا لتغيير ماهو قائم ولكن لإتاحة مجال جديد مليء بالإمكانيات والتي تساعد على النجاح، فالرقمنة ليست الإقتصار على أدوات تكنولوجية ولكن الإلتزام بالتفكير حول التحكم في الآليات.

جدول (١١) التكرارات والدرجة المقدره والنسبة المئوية والمتوسط الموزون ودرجة التحقق لآراء عينة البحث في محور المتطلبات البشرية (ن = ١٠٠)

م	العبارات	يتحقق	إلى حد ما	لا يتحقق	الدرجة المقدره	النسبة المئوية	المتوسط الموزون	درجة التحقق	الترتيب
١	يحرص الإتحاد علي إكساب العاملين المهارات والقدرات اللازمة لإستخدام البرامج الإلكترونية.	25	25	50	175	58.33	1.75	٢	٩
٢	يُعد بالإتحاد ندوات تثقيفية (للمدربين - الحكام - الإداريين) من خلال البرامج الإلكترونية.	49	27	24	225	75.00	2.25	٢	٤
٣	يُعد بالإتحاد دورات تدريبية وتحكيمية محلية ودولية (للمدربين - الحكام) عبر الأون لاين.	63	10	27	236	78.67	2.36	١	٣
٤	تتوفر آلية خاصة ومبتكرة بالإتحاد تسمح للمستفيدين معرفة موعد وأماكن الإختبارات والدورات من خلال الموقع الرسمي له.	52	15	33	219	73.00	2.19	٢	٥
٥	يستقطب الإتحاد الكوادر البشرية المؤهلة في مجال النظم والبرمجة للتطوير الإلكتروني.	50	15	35	215	71.67	2.15	٢	٦

٦	يستعين الإتحاد بخبراء في المجال الإلكتروني لتدريب العاملين علي إستخدام تطبيقات الأجهزة الذكية.	21	31	48	173	57.67	1.73	٢	١٠
٧	يتوفر بالإتحاد والأفرع التابعة له فنيين ومتخصصين في حل المشكلات المرتبطة بالحاسب الآلي.	22	35	43	179	59.67	1.79	٢	٨
٨	يهتم الإتحاد بوضع البيانات الخاصة بالإختبارات والدورات لذوي الإعاقة من خلال الموقع الرسمي له	27	27	46	181	60.33	1.81	٢	٧
٩	يوجد قصور في اللجان الإعلامية بالإتحاد لعدم وجود متخصصين مسؤولين عنها .	68	11	21	247	82.33	2.47	١	١
١٠	يؤمن الإتحاد بأهمية تدريب العاملين علي إستخدام البرامج الالكترونية الحديثة لتحسين جودة ومرونة أداء العمل.	60	23	17	243	81.00	2.43	١	٢
متوسط مجموع المحور					٢٠٩,٣	٦٩,٧٦	٢,٠٩	٢	

يتضح من جدول (١١) أن النسبة المئوية لإستجابات العينة قيد البحث على عبارات المحور الثاني (المتطلبات البشرية) قد تراوحت ما بين (٥٧,٦٧% : ٨٢,٣٣%) وبلغت النسبة المئوية لمجموع المحور (٦٩,٧٦%) بدرجة تحقق (٢) وقد أظهرت نتائج إستجابات عينة الدراسة ما يلي:

حيث حصلت العبارات رقم (٧,٦٠١) على أقل نسبة مئوية حيث أن الإتحاد لا يستعين بخبراء في المجال الإلكتروني لتدريب العاملين علي إستخدام تطبيقات الأجهزة الذكية بنسبة (٥٧,٦٧%) وجاءت في الترتيب العاشر بدرجة تحقق (متوسطة)، كما أن الإتحاد لا يحرص علي إكساب العاملين المهارات والقدرات اللازمة لإستخدام البرامج الإلكترونية بنسبة (٥٨,٣٣%) وجاءت في الترتيب التاسع بدرجة تحقق (متوسطة)، كما لا يتوفر بالإتحاد والأفرع التابعة له فنيين ومتخصصين في حل المشكلات المرتبطة بالحاسب الآلي بنسبة (٥٩,٦٧%) وجاءت في الترتيب الثامن بدرجة تحقق (متوسطة).

ويرجع الباحثون ذلك إلي عدم إهتمام الإتحاد بإستقطاب الكوادر البشرية المؤهلة في مجال النظم والبرمجة للتطوير الإلكتروني وأيضاً لا تعمل الموارد البشرية من خلال إدارتها بشكل جيد على تحقيق أكبر قدر ممكن من الكفاءة في أداء وظائفهم، كما لا تقوم من خلال الإجراءات التي تؤديها على رفع الإنتاجية وزيادة التنافس بينهم للوصول إلى أفضل نتيجة ممكنة، كما لا تعمل الموارد البشرية على جذب الكفاءات وتعيين أفضلهم، إضافةً إلي عدم تحفيز الموظفين على أدائهم وإنجازاتهم من خلال المكافآت، مما لا يساهم في رفع الإنتاجية وتحسين الأداء.

بينما حصلت العبارات رقم (١٠,٩٠٣) على أعلى نسبة مئوية حيث يوجد قصور في اللجان الإعلامية بالإتحاد لعدم وجود متخصصين مسؤولين عنها بنسبة (٨٢,٣٣%) وجاءت في الترتيب الأول

بدرجة تحقق (مرتفعة)، بينما حصلت يؤمن الإتحاد بأهمية تدريب العاملين على استخدام البرامج الإلكترونية الحديثة لتحسين جودة ومرونة أداء العمل بنسبة (٨١%) وجاءت في الترتيب الثاني بدرجة تحقق (مرتفعة)، كما يُعقد بالإتحاد دورات تدريبية وتحكيمية محلية ودولية (للمدربين_ الحكام) عبر الأون لاين وكانت بنسبة (٧٨,٦٧%) وجاءت في الترتيب الثالث بدرجة تحقق (مرتفعة).

ويرجع الباحثون ذلك إلى أن الإتحاد تتوافر لديه نقاط قوة يجب عليه الإستفادة منها، حيث يهتم الإتحاد بعمل دورات تدريب للمدربين والإرتقاء بمستواهم التدريبي القائم على أسس علمية مقننة تسهم في الوصول إلى أعلى مستوى تدريبي ينتج لاعبين ذو مستوى عالي قادر على المنافسة المحلية والعالمية وأيضاً يعقد الدورات التحكيمية المحلية والدولية وذلك عبر الأون لاين لذلك يؤمن الإتحاد بأهمية تدريب العاملين على استخدام البرامج الإلكترونية الحديثة لتحسين جودة ومرونة أداء العمل بالإتحاد والأفرع التابعة له، وعلى الرغم من تلك نقاط القوة التي يمتلكها الإتحاد إلا أن هناك قصور في اللجان الإعلامية بالإتحاد لعدم وجود متخصصين مسئولين عنها.

جدول (١٢) التكرارات والدرجة المقدرة والنسبة المئوية والمتوسط الموزون ودرجة التحقق
لآراء عينة البحث في محور متطلبات البنية التحتية (ن = ١٠٠)

م	العبارات	يتحقق	الى حد ما	لا يتحقق	الدرجة المقدرة	النسبة المئوية	المتوسط الموزون	درجة التحقق	الترتيب
١	لدى الإتحاد قاعات مجهزة بالوسائل التكنولوجية الحديثة.	18	39	43	175	58.33	1.75	٢	٦
٢	يتوافر بالإتحاد شبكة ربط إلكتروني فائقة السرعة تربط بين جميع بيانات الإتحاد والأفرع.	15	35	50	165	55.00	1.65	٣	١٠
٣	يوفر الإتحاد نظام الفلاشة الذكية لسهولة معاينة تفاصيل بيانات المستفيدين.	20	30	50	170	56.67	1.70	٢	٩
٤	تخصص مواقع إلكترونية للعاملين بالإتحاد للإطلاع علي كل ما هو جديد.	28	27	45	183	61.00	1.83	٢	٣
٥	يوفر الإتحاد مستلزمات البنية التحتية لتبادل المعلومات بين الإتحاد وأفرعه.	45	22	33	212	70.67	2.12	٢	١
٦	يوفر الإتحاد البرمجيات اللازمة للتحويل الرقمي.	21	30	49	172	57.33	1.72	٢	٨
٧	لدى الإتحاد مكتبة وسائط رقمية للعاملين عبر شبكات الإنترنت.	26	28	46	180	60.00	1.80	٢	٤
٨	يتوفر بالإتحاد أنظمة حاسوب كافية لممارسة الأعمال الإلكترونية.	17	40	43	174	58.00	1.74	٢	٧
٩	يعمل الإتحاد علي تطوير وتحديث الأجهزة الإلكترونية لمواكبة التغييرات التكنولوجية.	28	22	50	178	59.33	1.78	٢	٥
١٠	يملك الإتحاد أنظمة إتصال الكتروني مرتبطة بقواعد البيانات.	30	24	46	184	61.33	1.84	٢	٢
	متوسط مجموع المحور				١٧٩,٣	٥٩,٧٧	١,٧٩	٢	

يتضح من جدول (١٢) أن النسبة المئوية لاستجابات العينة قيد البحث على عبارات المحور الثالث (متطلبات البنية التحتية) قد تراوحت ما بين (٥٥% : ٧٠,٦٧%)، وبلغت النسبة المئوية لمجموع المحور (٥٩,٧٧%) بدرجة تحقق (٢) وقد أظهرت نتائج استجابات عينة الدراسة ما يلي:

حيث حصلت العبارات رقم (٦,٣,٢) على أقل نسبة مئوية حيث لا يتوافر بالاتحاد شبكة ربط إلكتروني فائقة السرعة تربط بين جميع بيانات الإتحاد والأفرع وكانت بنسبة (٥٥%) وجاءت في الترتيب العاشر بدرجة تحقق (منخفضة)، كما لا يوفر الإتحاد نظام الفلاشة الذكية لسهولة معاينة تفاصيل بيانات المستفيدين بنسبة (٥٦,٦٧%) وجاءت في الترتيب التاسع بدرجة تحقق (متوسطة)، بينما لا يوفر الإتحاد البرمجيات اللازمة للتحويل الرقمي، وكانت بنسبة (٥٧,٣٣%) وجاءت في الترتيب الثامن بدرجة تحقق (متوسطة).

ويرجع الباحثون ذلك عدم توافر قاعات مجهزة بالوسائل التكنولوجية الحديثة بالإتحاد وأيضاً عدم توافر أنظمة حاسوب كافية لممارسة الأعمال التكنولوجية وذلك يعتبر من الأسباب الرئيسية التي أثرت سلبياً علي مواكبة الإتحاد للتحويل الرقمي الذي يعتبر أساس المجتمع الحاضر والمستقبل في التواصل بين الإتحاد والأفرع وأيضاً المستفيدين التي تسهل عملية الإتصال بينهم وبين الإتحاد وأفرعه لمعرفة كل ما هو جديد برياضة الجودو وبطولاته وأنشطته، فعدم الإهتمام بتطوير وتحديث الأجهزة الإلكترونية يعد من العوائق التي تعيق مواكبة التغييرات التكنولوجية.

بينما حصلت العبارات رقم (١٠,٥,٤) على أعلى نسبة مئوية حيث يوفر الإتحاد مستلزمات البنية التحتية لتبادل المعلومات بين الإتحاد وأفرعه. وكانت بنسبة (٧٠,٦٧%) وجاءت في الترتيب الأول بدرجة تحقق (متوسطة)، وأيضاً يمتلك الإتحاد أنظمة إتصال إلكتروني مرتبطة بقواعد البيانات بنسبة (٦١,٣٣%) وجاءت في الترتيب الثاني بدرجة تحقق (متوسطة)، كما تُخصص مواقع إلكترونية للعاملين بالإتحاد للاطلاع على كل ما هو جديد وكانت بنسبة (٦١%). وجاءت في الترتيب الثالث بدرجة تحقق (متوسطة).

ويرجع الباحثون ذلك إلي وجود نقاط قوة يتمتع بها الإتحاد يجب الإهتمام بها أكثر حيث يمتلك الإتحاد المصري لرياضة الجودو أنظمة إتصال إلكتروني مرتبطة بقواعد البيانات وتساعد علي تبادل المعلومات بين الإتحاد وأفرعه وأيضاً يخصص الإتحاد مواقع إلكترونية للعاملين به للاطلاع علي كل ما هو جديد.

وأكدت دراسة "هيسم صالح عبد الجواد" (٢٠١٨م) (١٩) على تصميم نظام أمن لحماية المعلومات والبيانات والأرقام الخاصة بالإتحاد المصري لكرة القدم.

جدول (١٣) التكرارات والدرجة المقدرة والنسبة المئوية والمتوسط الموزون ودرجة التحقق لآراء عينة البحث في محور المتطلبات الأمنية والتشريعية (ن=١٠٠)

م	العبارات	يتحقق	إلى حد ما	لا يتحقق	الدرجة المقدرة	النسبة المئوية	المتوسط الموزون	درجة التحقق	الترتيب
١	يمتلك الإتحاد وحدة للأمن الرقمي وحماية البيانات.	30	25	45	185	61.67	1.85	٢	٧
٢	لدى الإتحاد آليات الرقابة والمتابعة لنظم المعلومات والشبكات والأجهزة.	30	23	47	183	61.00	1.83	٢	٨
٣	يضع الإتحاد نظام للتحكم في خصوصية البيانات والمعلومات وجودتها وتكاملها.	52	23	25	227	75.67	2.27	٢	٤
٤	يقوم الإتحاد بإصدار اللوائح التي تسمح بسهولة التحول الرقمي وتلبي متطلبات التكيف معها.	48	25	27	221	73.67	2.21	٢	٥
٥	يعمل الإتحاد على وضع القواعد المنظمة لحماية المعلومات بالبرامج الالكترونية المستخدمة.	45	22	33	212	70.67	2.12	٢	٦
٦	يطبق الإتحاد لائحة عقوبات للإداريين في حالة تسريب بيانات سرية.	62	17	21	241	80.33	2.41	١	١
٧	يوجد بالإتحاد لائحة خاصة بنظام الحوافز للعاملين بالإدارة الالكترونية.	58	12	30	228	76.00	2.28	٢	٣
٨	لدى الإتحاد أنظمة ولوائح تنظيمية توضح كيفية إجراء كافة المعاملات عن طريق التحول الرقمي.	60	15	25	235	78.33	2.35	١	٢
٩	يضع الإتحاد إستراتيجية لأمن المعلومات، تضمن التعاون بين الإتحاد وأفرعه.	28	27	45	183	61.00	1.83	٢	٩
متوسط مجموع المحور					٢١٢,٧٧	٧٠,٩٣	٢,١٣	٢	

يتضح من جدول (١٣) أن النسبة المئوية لأستجابات العينة قيد البحث على عبارات المحور الرابع (المتطلبات الأمنية والتشريعية) قد تراوحت ما بين (٦١% : ٨٠,٣٣%)، وبلغت النسبة المئوية لمجموع المحور (٧٠,٩٣%) بدرجة تحقق (٢) وقد أظهرت نتائج إستجابات عينة الدراسة ما يلي:

حيث حصلت العبارات رقم (٩,٢,١) علي أقل نسبة مئوية حيث لا يضع الإتحاد إستراتيجية لأمن المعلومات، تضمن التعاون بين الإتحاد وأفرعه. بنسبة (٦١%) وجاءت في الترتيب التاسع بدرجة تحقق (متوسطة)، وليس لدى الإتحاد آليات الرقابة والمتابعة لنظم المعلومات والشبكات والأجهزة وكانت بنسبة (٦١%) وجاءت في الترتيب الثامن بدرجة تحقق (متوسطة)، بينما لا يمتلك الإتحاد وحدة للأمن الرقمي وحماية البيانات وكانت بنسبة (٦١,٦٧%) وجاءت في الترتيب السابع بدرجة تحقق (متوسطة).

ويرجع الباحثون ذلك إلي وجود نقاط ضعف بالإتحاد حيث اتضح أن الإتحاد لا يمتلك وحدة للأمن الرقمي وحماية البيانات وذلك لأنه لا يضع إستراتيجية لأمن المعلومات، تضمن التعاون بين

الإتحاد المصري لرياضة الجودو وأفرعه حيث لا يضع القواعد المنظمة التي تحد من السرقات والسطو الإلكتروني وإنتهاكات خصوصية المعلومات في التحول الرقمي ولا يصدر اللوائح التي تسمح بسهولة التحول الرقمي وتلبي متطلبات التكيف معه.

أكدت نتائج دراسة "محمد موسى شحاته" (٢٠٢٠م) (١٤) علي حث السلطة التشريعية علي إصدار قانون حكومي، بما في ذلك مشروع التوقيع الإلكتروني الذي يسمح بقبول الوثائق المصادقة بين الكيانات المختلفة.

بينما حصلت العبارات رقم (٨،٧،٦) على أعلى نسبة مئوية حيث يطبق الإتحاد لائحة عقوبات للإداريين في حالة تسريب بيانات سرية. وكانت بنسبة (٨٠،٣٣%) وجاءت في الترتيب الأول بدرجة تحقق (مرتفعة) وأيضا لدى الإتحاد أنظمة ولوائح تنظيمية توضح كيفية إجراء كافة المعاملات عن طريق التحول الرقمي. وكانت بنسبة (٧٨،٣٣%) وجاءت في الترتيب الثاني بدرجة تحقق (مرتفعة)، وكما يوجد بالاتحاد لائحة خاصة بنظام الحوافز للعاملين بالإدارة الإلكترونية. بنسبة (٧٦%) وجاءت في الترتيب الثالث بدرجة تحقق (متوسطة).

ويرجع الباحثون ذلك الى وجود نقاط القوة بالإتحاد حيث يطبق الإتحاد لائحة عقوبات للإداريين في حالة تسريب بيانات سرية وأيضا تتزايد إستخدام سياسات الأمن السيبراني في الإتحاد المصري لرياضة الجودو والأفرع التابعة له للتغلب على مشكلات عوائق الإختراقات الشبكية التي تعرض الإتحاد وأفرعه لخطر الجهود المتكرره وضياع وقتها بإستمرار في محاولة القدرة على مواكبة التطور السريع في تكنولوجيا المعلومات من أجهزة وبرامج، فإدراج سياسات الأمن السيبراني من خلال إستراتيجيات متنوعة واضحة المعالم تضمن تطوير أدائها وترقية الحياة الرقمية.

أوصي "عليان عبدالله الحولي، فادي عبدالله الحولي" في دراسته (٢٠١٢م) (١٠) ضرورة تطوير النظم والتشريعات لمحو الأمية المعلوماتية في المدارس والجامعات، وتوفير أشكال جديدة من التعليم.

جدول (١٤) الدرجة المقدره والنسبة المئوية والمتوسط الموزون والترتيب لآراء

العينة بالنسبة لمحاوور إستبيان التحول الرقمي بالإتحاد المصري لرياضة الجودو (ن=١٠٠)

م	المحور	الدرجة المقدره	النسبة المئوية %	المتوسط الموزون	الترتيب
١	المتطلبات الإدارية.	٢١٨،٥	٧٢،٧٨%	٢،١٨	١
٢	المتطلبات البشرية.	٢٠٩،٣	٦٩،٧٦%	٢،٠٩	٣
٣	متطلبات البنية التحتية.	١٧٩،٣	٥٩،٧٧%	١،٧٩	٤
٤	المتطلبات الأمنية والتشريعية.	٢١٢،٧٧	٧٠،٩٣%	٢،١٣	٢
	متوسط مجموع المحاوور	٢٠٤،٩٦	٦٨،٣١%	٢،٠٤	

يتبين من جدول (١٤) ان محور المتطلبات الإدارية جاء في المرتبة الأولى بنسبة (٧٢,٧٨%) بالنسبة لدرجة الأهمية في تحسين الميزة التنافسية ثم يليه محور المتطلبات الأمنية والتشريعية في المرتبة الثانية بنسبة مئوية (٧٠,٩٣%) ويليه محور المتطلبات البشرية في المرتبة الثالثة بنسبة مئوية (٦٩,٧٦%) وجاء في المرتبة الرابعة محور متطلبات البنية التحتية بنسبة (٥٩,٧٧%).

حيث أتفقت هذه النتيجة مع نتائج دراسة "نوره فايز عبد العاطي" (١٨)، "وسام محمد حماد" (٢٠٢٢) (٢٠) التي توضح ضرورة تطوير أهداف المديرية لمواكبة التحول الرقمي للإرتقاء بالمديرية، تبني إستراتيجية التحول الرقمي بمديرية الشباب والرياضة ، تطوير الهيكل التنظيمي بمديرية الشباب والرياضة والأفرع الإدارية بما يسمح بالتحول الرقمي، تدريب الإداريين علي إستخدام التقنيات الجديدة والرقمية عبر الانترنت، إعداد دورات تثقيفية عن أهمية التحول الرقمي في مديرية الشباب والرياضة ، وضع قواعد لتخزين وإستخدام البيانات والمعلومات بشكل آمن. وبذلك يكون الباحثون قد أجابوا على التساؤل الذي ينص على "ما واقع تطبيق التحول الرقمي

بالإتحاد المصري لرياضة الجودو؟

- الإستنتاجات :

أ- بالنسبة للمتطلبات الإدارية:

- ١- يوجد رقم بنكي للإتحاد وأفرعة لتسهيل إجراءات الدفع الإلكتروني.
- ٢- يستخدم الإتحاد نظام الدفع الإلكتروني لتحصيل إشتراكات الأندية في البطولة بنسبة عالية.
- ٣- يطور الإتحاد أهدافه ليطور الخطط المستقبلية لإستخدام البرامج الإلكترونية بنسبة عالية.
- ٤- لا يخصص الإتحاد ميزانية لتطوير الخطط المستقبلية لإستخدام البرامج الإلكترونية بنسبة عالية.
- ٥- لا توجد آلية معلنة لربط الأفرع بالإتحاد .
- ٦- لا توجد آلية لحصول اللاعبين على شهادات إختبارات البطولة إلكترونياً .

ب- بالنسبة للمتطلبات البشرية :

- ١- يوجد قصور في اللجان الإعلامية بالإتحاد لعدم وجود متخصصين مسئولين عنها
- ٢- يؤمن الاتحاد بأهميه تدريب العاملين علي استخدام البرامج الاليكترونيه الحديثه لتحسين جوده واداء العمل لنسبه عاليه
- ٣- يعتمد الاتحاد دورات تدريبيه وتحكيمييه محليه ودولية [للمدربين الحكام]
- ٤- عدم توفر فنيين ومتخصصين لحل المشكلات المرتبطة بالحاسب الالي في الاتحادات بنسبه عاليه
- ٥- لا يستعين الاتحاد بخبراء في المجال الاليكتروني لتدريب العاملين علي استخدام تطبيقات الحاسب الذكي .

ت- بالنسبة للبنية التحتية:

- ١- يوفر الإتحاد المستلزمات للبنية التحتية لتبادل المعلومات بين الإتحاد و افرعة.

- ٢- يمتلك الإتحاد أنظمة إتصال إلكترونى مرتبطة بقواعد البيانات .
 - ٣- تخصيص مواقع إلكترونية للعاملين بالإتحاد للإطلاع على كل ما هو جديد .
 - ٤- عدم توافر نظام شبكة ربط إلكترونى بالإتحاد فائقة السرعة تربط بين جميع بيانات الإتحاد والأفرع .
- ث- بالنسبة للمتطلبات الأمنية والتشريعية :

- ١- يطبق الإتحاد لائحة عقوبات للإداريين فى حالة تسريب بيانات سرية .
 - ٢- توجد أنظمة ولوائح تنظيمية لكيفية إجراء المعاملات عن طريق التحول الرقمى .
 - ٣- يوجد بالإتحاد لائحة خاصة بنظام الحوافر للعاملين بالإدارة الإلكترونية .
 - ٤- لا توجد لدى الإتحاد آليات للرقابة والمتابعة لنظم المعلومات وشبكات الأجهزة .
 - ٥- لا يضع الإتحاد إستراتيجية لأمن المعلومات تضمن التعاون بين الإتحاد وأفرعه .
- التوصيات:
- ١- تخصيص ميزانية من قبل الإتحاد لإستخدام البرامج الإلكترونية لمواكبة التحول الرقمى .
 - ٢- ضرورة إستعانة الإتحاد المصرى لرياضة الجودو بخبراء فى المجال الإلكتروني لتدريب العاملين على إستخدام تطبيقات الأجهزة الذكية .
 - ٣- ضرورة توافر فنيين ومتخصصين فى حل المشكلات المرتبطة بالحاسب الآلى .
 - ٤- ضرورة إستقطاب الكوادر البشرية المؤهلة فى مجال النظم والبرمجة للتطوير الإلكتروني .
 - ٥- تحفيز الموظفين من خلال المكافآت سواء مادية أو معنوية .
 - ٦- ضرورة توفير شبكة ربط إلكترونى بالإتحاد فائقة السرعة تربط بين جميع بيانات الإتحاد والأفرع
 - ٧- ضرورة تصميم نظام أمن لحماية البيانات والمعلومات والأرقام الخاصة بالإتحاد المصرى للجودو وذلك بالإستعانة بخبراء فى الأمن السيبرانى .

قائمة المراجع

أولاً: المراجع باللغة العربية:

- ١- إبراهيم الغوطي: "متطلبات نجاح مشروع الحكومة الالكترونية من وجهة نظر الإدارة العليا في الوزارات الفلسطينية"، رسالة ماجستير غير منشورة، الجامعة الإسلامية، غزة، فلسطين، ٢٠٠٦م
- ٢- أحمد جلال سليم: "واقع إدارة الإبداع كمدخل لتحقيق الميزة التنافسية بالاتحاد المصري للسلاح"، مجلة أسيوط لعلوم وفنون التربية الرياضية، جامعة أسيوط، ٢٠١٩م.
- ٣- أحمد زغدار عزت: "المنافسة، التنافسية والبدائل الإستراتيجية"، دار جرير للنشر والتوزيع، عمان، ٢٠١١م.
- ٤- أحمد محمد أبو اليزيد: "تصور مقترح لتنمية المهارات الإدارية لحكام بعض رياضات الدفاع عن النفس في ضوء متطلبات الأداء الإداري"، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة، جامعة أسيوط، ٢٠١٦م
- ٥- أحمد محمد أبو اليزيد: "دور القيادة الإستراتيجية في تحقيق التميز التنظيمي لدي مسؤولي بعض اتحادات رياضات الدفاع عن النفس الأولمبية"، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة، جامعة أسيوط، ٢٠٢٠م
- ٦- أسامة عبدالسلام علي: "التحول الرقمي للجامعات المصرية: المتطلبات والآليات"، بحوث ومقالات، مج (١٤)، عدد (٣٣)، ٢٠١١م.
- ٧- أمال زيدان: "التحول الرقمي بمؤسسات التعليم الجامعي: دراسة تقييمية للفرص والتحديات: جامعة الأزهر نموذجاً"، المجلة المصرية لبحوث الإعلام، كلية الإعلام، جامعة القاهرة، ٢٠٢١م
- ٨- عبيد زيدان المطيري: "متطلبات ومعوقات تطبيق التخطيط الإستراتيجي في المنظمات الأمنية"، رسالة ماجستير، جامعة نايف للعلوم الأمنية، ٢٠١٣م
- ٩- عزة عبد الرازق: "إدارة المعرفة في المؤسسات الجامعية"، المؤتمر العلمي الثاني عشر بعنوان حال المعرفة التربوية المعاصرة، المجلد الأول، كلية التربية، جامعة طنطا، ٢٠١٠م
- ١٠- عليان عبدالله الحولي، فادي عبدالله الحولي: "التعليم الإلكتروني ودوره في تعزيز مجتمع المعلومات في فلسطين"، المؤتمر العربي الدولي الثاني لضمان جودة التعليم العالي، في الفترة من ٤ - ٥ أبريل، الجامعة الخليجية، مملكة البحرين، ٢٠١٢م
- ١١- لائحة النظام الأساسي للإسترشادي للإتحاد المصري لرياضة الجودو: المصدرة من قبل الجمعية العمومية للاتحاد المصري لرياضة الجودو، ٢٠١٧م
- ١٢- محمد صادق إسماعيل: "الحكومة الإلكترونية وتطبيقاتها في الدول العربية"، دار العربي للنشر

- والتوزيع، جامعة عين شمس، كلية التجارة، القاهرة، ٢٠١٠م
- ١٣- محمد عبدالحكيم محمد: "دور التحول الرقمي في تحقيق الميزة التنافسية بالأندية الرياضية"، المجلة العلمية للتربية البدنية في علوم الرياضة، مج(٣)ع(٩٣)، ٢٠٢١م
- ١٤- محمد موسى شحاتة: "انعكاسات تفعيل آليات التحول الرقمي في ضوء مبادرات الشمول المالي علي تطبيقات الحكومة الإلكترونية بجمهورية مصر العربية"، بحث منشور، العدد(٩)، مجلة الدراسات التجارية العاصرة، كلية التجارة، جامعة كفر الشيخ، ٢٠٢٠م
- ١٥- مني عبدالله علي: "الفجوة الرقمية لدي طلاب وطالبات مرحلة البكالوريوس بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية"، مجلة العلم، تصدر عن الإتحاد العربي للمكتبات والمعلومات بالسعودية، ٢٠١٤م
- ١٦- نادى أحمد على : " رؤية مستقبلية للنهوض برياضة الجودو فى الوطن العربى " دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر، الإسكندرية، ط١، ٢٠٠٩م.
- ١٧- ندى على شمس: "برنامج مقترح قائم علي الشبكة العالمية لتنمية قيم المواطنة لطلاب جامعة البحرين في ضوء متطلبات العصر الرقمي"، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية الدراسات العليا للتربية، جامعة القاهرة، ٢٠١٥م
- ١٨- نوره فايز عبد العاطي القمحاوى: "متطلبات تطبيق التحول الرقمي في تحقيق أهداف مديرية الشباب والرياضة بمحافظة الإسكندرية"، مجلة أسيوط لعلوم وفنون التربية الرياضية، كلية التربية الرياضية، جامعة أسيوط، ٢٠٢٠م
- ١٩- هيسم صالح عبد الجواد: "معوقات تطبيق التحول الرقمي بالإتحاد المصري لكرة القدم في ضوء محددات الإتحاد الدولي"، مجلة أسيوط لعلوم وفنون التربية الرياضية، كلية التربية الرياضية، جامعة أسيوط، ٢٠١٨م
- ٢٠- وسام محمد حماد: واقع تطبيق التحول الرقمي بالإتحاد المصرى للكراتيه، بحث منشور بمجلة علوم وفنون الرياضة، كلية التربية الرياضية جامعة أسيوط، ٢٠٢٢م.
- ثانيا: المراجع باللغة الاجنبية:

21_ **Adrian arop gakno:** Administrative Globalization in the Modern Era, Penguin Books was at Harmondsworth west of London, United Kingdom of Great Britain .٢٠١٧

22- **Kristin, etc.:** "Barriers to digital transformation in manufacturing: development of research agenda", proceedings of the 25nd Hawaii international conference on system sciences, Jan2019

ملخص البحث

متطلبات تطبيق التحول الرقمي بالإتحاد المصري لرياضة الجودو

أ.د/ حسين عمر أمين السمري

أ.د/ عمرو أحمد علي محمد الجمال

الباحث/ وليد أحمد محمد سرحان

قام الباحثون بدراسة تهدف إلى التعرف على متطلبات تطبيق التحول الرقمي بالإتحاد المصري للرياضة الجودو إستخدام الباحثون المنهج الوصفي (أسلوب الدراسات المسحية) لملائته لطبيعة البحث وأهدافه. يتمثل مجتمع البحث في أعضاء مجلس الإدارة والمدير التنفيذي والمالي وأعضاء ورؤساء اللجان الفرعية بالإتحاد المصري لرياضة الجودو والأفرع التابعة له، وبلغ مجتمع البحث (٥٢٨) فرد وقام الباحثون بإختيار عينة البحث بالطريقة العشوائية الطبقيّة بحيث تكون ممثلة لمجتمع البحث وعددهم (٩٩) بنسبة مئوية (١٨,٧٥%) من حجم مجتمع البحث و لإختيار عبارات الإستبيان قام الباحثون بإجراء دراسة إستطلاعية بتطبيق الإستبيان على عينة قوامها (٢٠) فرد من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية ولها نفس مواصفات العينة الأساسية وذلك خلال الفترة من ٢٠٢٤/١/٢٩م إلي ٢٠٢٤/٢/١٥م ثم قام الباحثون بتطبيق الإستبيان في صورته النهائية على عينة البحث الأساسية وبلغ قوامها (٩٩) فرداً وممثلة لمجتمع البحث وذلك في الفترة من ٢٠٢٤/٢/٢٥م الى ٢٠٢٤/٣/١٠م

ثم تم جمعها عن طريق الباحثون وتفريغها في كشوف معدة لذلك، وتم تصحيح الإستبيان وفقاً لمفتاح التصحيح المعد لذلك وأستخدم الباحثون ميزان تقدير ثلاثي حيث يتحقق (٣)، والى حد ما (٢)، لا يتحقق (١)، وتم رصد الدرجات الخام وإعدادها للمعاملات الإحصائية بما يتماشى مع أهداف البحث. وكانت أهم النتائج ضرورة تطوير أهداف الإتحاد المصري للرياضة الجودو لمواكبة التحول الرقمي للإرتقاء بالإتحاد المصري للرياضة الجودو، تبني إستراتيجية التحول الرقمي بالإتحاد المصري للرياضة الجودو، تطوير الهيكل التنظيمي والأفرع الإدارية بما يسمح بالتحول الرقمي، تدريب الإداريين علي إستخدام التقنيات الجديدة والرقمية عبر الانترنت، إعداد دورات تثقيفية عن أهمية التحول الرقمي في الإتحاد المصري للرياضة الجودو، وضع قواعد لتخزين وإستخدام البيانات والمعلومات بشكل آمن.

Abstract**Requirements for implementing digital transformation
in the Egyptian Judo Federation****Prof. Hussein Omar Amin Al-Samri****Prof. Amr Ahmed Ali Mohammed Al-Gamal****Researcher. Walid Ahmed Mohammed Sarhan**

The researchers conducted a study with the aim of identifying the reality of the application of digital transformation in the Egyptian Judo Sports Federation, the researchers used the descriptive approach (survey studies method) to suit the nature of the research and its objectives. The research community is represented in the members of the Board of Directors, the Executive and Financial Director, members and heads of the subcommittees of the Egyptian Judo Federation and its branches, and the research community reached (528) individuals and the researchers selected the research sample in a stratified random way so that it is representative of the research community and their number (99) by a percentage (18.75%) of the size of the research community and to choose the questionnaire phrases, the researchers conducted a survey by applying the questionnaire to a sample of (20) members of the research community and from outside the basic sample and has the same specifications as the sample During the period from 2024/1/29 to 2024/2/15 AD, then the researchers applied the questionnaire in its final form to the basic research sample, which amounted to (99) individuals and representatives of the research community, from 2024/2/25 AD to 2024/3/10 AD, then it was collected by researchers and unloaded into statements prepared for that, and the questionnaire was corrected according to the correction key prepared for that, and the researchers used a triple estimation scale, where (3) is achieved, To some extent (2), not achieved (1), and raw scores were monitored and prepared for statistical parameters in line with the research objectives. The most important results were the need to develop the objectives of the Egyptian Judo Sports Federation to keep pace with the digital transformation to upgrade the Egyptian Judo Sports Federation, adopt the digital transformation strategy of the Egyptian Judo Sports Federation, develop the organizational structure and administrative branches to allow digital transformation, train administrators on the use of new and digital technologies via the Internet, prepare educational courses on the importance of digital transformation in the Egyptian Judo Sports Federation Establish rules for the safe storage and use of data and information.