

"نموذج مقترن لشخصية مشروعات الرياضة الجميع بوزارة الشباب والأندية الرياضية ومراكز الشباب"

م٠د / يحيى محمد الجيوشى عبد الخالق

العقدة :

يعيش العالم في السنوات الأخيرة عصراً جديداً يحفل بالعديد من المتغيرات والتحديات الإدارية التي فرضتها الثورة التكنولوجية الحديثة وأصبح التميز في الأداء هو العنصر المؤثر في تطوير أداء المؤسسات وتحقيق التقدم في جميع نواحي الحياة . وتواجه العديد من الدول صعوبات اقتصادية نتيجة للركود الاقتصادي العالمي خلال الثمانينات وأوائل هذا العقد ونتيجة لاستمرار نمو مصروفات القطاع العام بمعندهاته العالمية . وقد أدى هذا الأمر إلى ظهورعجز في الميزان المالي وتدنى حجم الفائض في الميزان العام في العديد من الدول ، وترافق الديون الخارجية لمجموعة كبيرة من الدول النامية ، مما دفع العديد من دول العالم إلى خصخصة أنشطتها الاقتصادية كوسيلة لتقليل حجم الإنفاق العام للحد من هذه الظاهرة .

ويشير تقرير البنك الدولي الخاص بالتنمية في العالم لعام ١٩٩٧ الذي ناقش دور الدولة في عالم متغير إلى التطور في هذا الدور الاقتصادي (١٧ : ١٤ : ٥٥ : ٢)

يعتبر التحول إلى القطاع الخاص أو ما نسميه بالشخصية **PRIVATIZATION** أحد ابرز التغيرات التي أدخلت على اقتصادات العالم المتقدم والعالم النامي خلال العقود الـ ٣ الأخيرة . ورغم أن مصطلح الشخصية ظهر أول ما ظهر في كتابات عالم الإدارة بيتر دراكر **PETER DRUCKER** عام ١٩٦٨ ، إلا انه اكتسب أهميته بعد ما قامته حكومة المحافظين في بريطانيا بقيادة /مارجريت تاتشر رئيس الوزراء ببرامجه الشامل لتحويل مشروعات وأنشطة القطاع العام إلى القطاع الخاص منذ ١٩٧٩ . وبنجاح تجربة التحول الشاملة توالت برامج تحويل المشروعات والأنشطة العامة إلى القطاع الخاص في مختلف الدول (٥ : ٩٥) (٩ : ٥٣)

ويسود العالم حالياً اتجاه يؤكد أن المشروعات الخاصة وليس المشروعات الحكومية هي أفضل طريقة لتحسين الحالة الاقتصادية للأفراد والمجتمع . وهذا يعني أن الخصخصة قد أصبحت سياسة عامة في اقتصادات معظم الدول . Public Policy

وقد بدأت الحكومة المصرية ١٩٩١ بإعلان جمهوري من رئاسة الجمهورية بأن الحكومة سوف تتبني الخخصصة كسياسة رسمية بهدف بناء الاقتصاد أكثر حرية (الأهرام، ١ مايو ١٩٩٠) . وفي ذلك الوقت اعتبر معظم المسؤولين الخخصصة خطوة أساسية مكملة لبرنامج الإصلاح الاقتصادي الذي تبنّيه الحكومة منذ عام ١٩٨٧ وصدر القانون الجديد رقم ٢٠٣ لسنة ١٩٩١ ليسمح بالبيع الجزئي أو الكلّي للشركات القطاع العام لأول مرة . وكان الهدف منه الفصل بين الملكية والإدارة واضطلاع الإدارة التي تهدف إلى تحريك مكان الإداره التي تحركها العوامل الاجتماعية . فدور مجالس إدارات الشركات القابضة والشركات التابعة التي تمثل ملكية الحكومة يقتصر على التخطيط ووضع السياسات والاستراتيجيات والإشراف على الأداء . هنا التنفيذ الفعلي للسياسات فيترك للمديرين المختصين تحت إشراف مجالس الإداره (٣: ١١٢)

كما أصدرت الحكومة القانون رقم ٩٥ لسنة ١٩٩٢ الخاص بسوق رأس المال للتنظيم وتوجيهه سوق الأسهم STOCK MARKET الناشئة ليعكس آليات السوق . وينظم التسجيل في سوق الأسهم

مدرس بقسم الترويج الرياضي

ويحدد الخطوات الواجب اتباعها ومتطلبات عملية البيع مع التركيز على الطرح العام للجمهور وتملك لجنة سوق الأسهم السلطة في تحديد سعر الأقلال وذلك لاستقرار السوق (٢٩: ٣٠) (١١٢: ٦٥)

وكان لزاماً على الحكومة إنشاء مكتب قطاع الأعمال العام بموجب اتفاقية بين برنامج التنمية للأمم المتحدة UNDP والحكومة المصرية للإشراف على برنامج الخصخصة ومتابعة تنفيذها ، وكان الهدف الرئيسي لإشانه التنسيق لضمان توفير بيئة تنظيمية ملائمة بعيداً عن مشكلات البيروقراطية والروتين وتسهيل عمليات المتابعة والرقابة ورفع التقارير للجهات العليا والتنسيق بين الجهات التي تبذلها الأطراف المتعددة من جانب الحكومة (٤: ٢١) (١١٤: ٨١)

وخلال الربع الأول من عام ١٩٩٦ شكل رئيس مجلس الوزراء لجنة وزارية للخصوصة (IBTCI) برئاسته وتضم وزراء النقل / قطاع الأعمال العام / الدولة لمتابعة الأنشطة الاقتصادية / الدولة للتنظيم / الصحة والسكان / الكهرباء / القوى العاملة / الصناعة ويكون مهمتها الموافقة على خطط الخصخصة والإشراف على تنفيذها وتقديم التقارير لرئاسة مجلس الوزراء (٥: ١١٠)

وأعلنت لجنة الخصخصة خطتها الأولى في عام ١٩٩١ وتتضمن البرنامج الأول للخصوصة

ثلاث مراحل تمت في السنة المالية ١٩٩٤/١٩٩٣ وتتضمن عدداً من الشركات على الدفعات الآتية :-

- الدفعة الأولى من الشركات المرشحة للخصوصة عددها (٢٠) شركة .
- الدفعة الثانية من الشركات المرشحة للخصوصة عددها (٢٥) شركة .
- الدفعة الثالثة من الشركات المرشحة للخصوصة عددها (٤٠) شركة (١٢٧: ٣٠)

كما أكد مؤتمر قضايا الإصلاح العربي الروبية والتنفيذ في ختام أعماله بمكتبة الإسكندرية (مارس - ٢٠٠٤م) على وضع وثيقة للإصلاح الاقتصادي الشامل تتضمن على تشجيع برامج الخصخصة وفقاً للضوابط القانونية التي تحقق المصلحة العامة وجذب المزيد من الاستثمارات ورفع معدلات النمو الاقتصادي بما لا يقل عن (٧% - ٦%) سنوياً .

وتؤكد الشواهد العلمية والعملية أن قرار خصخصة الرياضة يعد أحد الأفكار التي تعطى للرياضة بعد اقتصادياً يضعها في إطارها الرسمي . ولكن يجب أن نضع الآيات التي تراعي كيفية جذب رأس المال . وكيفية تحفيز المستثمرين على دخول مجال الاستثمار في المجال الرياضي مما يشجع رجال الأعمال . أو آية شركة مساهمة تتنفذ مشروعاتها في هذا المجال .

وترتبط خصوصة مشروعات الرياضة للجميع بصورة مباشرة بسياسات النهوض بالرياضة في المجتمع وتوسيع قاعدة الممارسة الرياضية . فتبني الخصخصة يعني تغيير سياسات الرعاية الرياضية لتحقيق أهداف الخصخصة . ويعكس ذلك ارتباط السياسة العامة للنهوض بالرياضة بوجه عام والرياضة الجميع بوجه خاص باعتبارها القاعدة الرئيسية لرعاية النساء والشباب بالسياسة الاقتصادية في المجتمع . وأي تغيير في أحدهما يؤدي بالضرورة إلى تغيير الآخر .

ولكي تتحقق الخصخصة في مجال الرياضة للجميع أهدافها يجب أن يستتبعها العدالة الاجتماعية وتوفير البرامج والأنشطة بالكم والكيف التي تحقق أهداف الخصخصة في هذا المجال . ويسهل تلك البرامج لكل الفئات الاجتماعية خاصة محدودي الدخل وإيجاد التشريعات والقوانين لحماية تلك الفئات لضمان استفادتها من تلك البرامج والمشروعات ، بالجودة والسعر ، وفي الوقت المناسب وحمايتها من الاحتكار .

ومما سبق يتضح أن الخصخصة أصبحت منهاجاً وأسلوباً للعمل الاقتصادي للحكومات الحديثة في مطلع الثمانينيات وليس مجرد محاولة لعلاج مشكلات الدين العام للدولة وعجز الموارنة العامة وتدحرج أوضاع القطاع العام ، كما إنها لم تعد غاية في ذاتها بقدر ما هي إلا أداة من أدوات برنامج شامل لتحقيق

اصلاح اقتصادي في دولة ما . وان الحكومة المصرية منذ اتخاذ قرار البدء في الخصخصة عام ١٩٩١ قد تبنت برامج متعددة لتحويل عدد من الوحدات إلى القطاع الخاص واختلف معيلا التنفيذ من سنة إلى أخرى .

مشكلة البحث

في ظل توجّه الحكومة المصرية نحو اقتصاد السوق كنظام اقتصادي بدلاً من الاقتصاد المركزي ، وتبني الدولة مفهوم الشخصية للكثير من المشروعات العامة والمملوكة للدولة ، تولد اتجاه لمحاولات تطبيق مفهوم الشخصية في النشاط الرياضي لصالحها من مردود اقتصادي واجتماعي وسياسي وإعلامي ، وكذلك تخفيض الدعم المالي المقدم للأندية الرياضية لكي تسعى هذه الأندية إلى البحث عن مصادر تمويلية جديدة دون الاعتماد على الدعم الحكومي لنفعية تكاليف الاشتطة المقامة .

ومن خلال هذا الإطار يسعى الباحث لتقديم نموذج لشخصية مشروعات الرياضة للجميع بوزارة الشباب والأندية الرياضية ومراكز الشباب من خلال التعرف على كيفية اعتماد قطاع الرياضة للجميع على التمويل الذاتي وتخفيف الإنفاق الحكومي على مشروعات الرياضة للجميع وعدم الاعتماد على الدعم الحكومي في محاولة تحويل هذه القطاع إلى قطاع نفع عام لتحقيق الربح وأمال وطموحات القاعدة العريضة من ممارسي الرياضة للجميع .

أهمية البحث وال الحاجة إليه

تهدف الشخصية في مجال الرياضة للجميع إلى تخفيض الإنفاق الحكومي على برامج الرياضة للجميع عن طريق تخلص الدولة عن مسؤوليتها في توفير تلك البرامج والمشروعات . ورفع الدعم عنها مما يترتب عليه تحمل الممارسين لنفقات ممارسة تلك البرامج .

كما أن شخصية برامج الرياضة للجميع تعد نموذجاً مستقبلاً للمجتمعات الـأخذـة في النمو والتقدـمـ . مما يتطلب ذلك وضع استراتيجيات واقعية وموضوعية ترتبط بواقع كل مجتمع وظروفه السياسية والاقتصادية الاجتماعية والثقافية .

ويكمن أهمية البحث في أنه أحد البحوث العلمية التي تهدف إلى تحقيق إصلاحات هيكـلـية لـتحـقيقـ أقصـىـ فـائـدـةـ منـ المؤـسـسـاتـ الـرـياـضـيـةـ عنـ طـرـيقـ خـصـصـتـهاـ بـإـتـاحـةـ الفـرـصـةـ لـالـقـطـاعـ الـخـاصـ لـمـارـسـةـ دورـ أكثرـ فـعـالـيـةـ فيـ عـلـمـيـةـ التـنـمـيـةـ وـتـحـسـينـ الـكـفـاءـةـ الـإـادـرـيـةـ لـتـلـكـ الـمـؤـسـسـاتـ بـإـضـافـةـ إـلـىـ تـخـفـيفـ أـعـبـءـ عـلـىـ الـمـواـزـنـةـ الـعـامـةـ الـدـولـةـ .ـ وـبـالـتـالـيـ فـانـ هـذـاـ الـبـحـثـ يـسـاعـدـ عـلـىـ تـحـدـيدـ مـدـىـ إـمـكـانـيـةـ تـطـيـقـ الـخـصـصـةـ فـيـ الـمـؤـسـسـاتـ الـرـياـضـيـةـ مـنـ عـدـمـهـ وـمـاهـيـ الـطـرـيـقـ الـمـتـلـىـ لـخـصـصـةـ قـطـاعـ الـرـياـضـةـ للـجـمـيعـ كـمـاـ يـقـدـمـ لـاـصـحـابـ الـقـرـارـ وـالـمـسـتـثـمـرـيـنـ مـعـلـومـاتـ تـسـاعـدـهـمـ فـيـ اـتـخـاذـ الـقـرـارـ حـولـ اـسـتـثـمـارـ فـيـ قـطـاعـ الـرـياـضـةـ للـجـمـيعـ .ـ

كـمـاـ إـنـ الـاسـتـجـابـةـ الـمـجـتـمـعـيـةـ لـخـصـصـةـ بـرـامـجـ الـرـياـضـةـ للـجـمـيعـ غالـباـ مـاـ تـكـونـ تـواـجـهـ مـقاـوـمـةـ التـغـيـيرـ فـيـ بـدـايـتـهاـ الـأـولـيـ .ـ مـاـ يـتـطـلـبـ تـحـدـيدـ طـرـقـ وـأـسـالـيـبـ الـخـصـصـةـ وـسـيـاسـتـهاـ وـارـتـبـاطـهاـ بـالـسـيـاسـةـ الـعـلـمـةـ وـتـوـجـهـاتـ الـدـولـةـ لـلـنـهـوـضـ بـالـرـياـضـةـ وـرـعـاـيـةـ النـشـاءـ وـالـشـبـابـ وـدـرـجـةـ اـهـتـمـامـاتـ الـقـادـةـ بـاـعـمـالـيـنـ فـيـ مـجـالـ الـرـياـضـةـ وـالـمـهـنـيـوـنـ وـاسـتـجـابـتـهـمـ لـسـيـاسـةـ الـخـصـصـةـ فـيـ مـجـالـ الـرـياـضـةـ للـجـمـيعـ .ـ

هدف البحث

يهدف هذا البحث إلى وضع نموذج لشخصية مشروعات الرياضة للجميع بوزارة الشباب والأندية الرياضية ومراكز الشباب من خلال تحديد :

- أهداف شخصية مشروعات الرياضة للجميع .
- طرق وأساليب الشخصية مشروعات الرياضة للجميع .
- المشكلات التي تواجه تطبيق الشخصية في قطاع الرياضة للجميع .

- الوصول للنموذج المقترن لخخصصة قطاع الرياضة للجميع .

أهم المصطلحات المستخدمة في البحث

الشخصية : سياسة ومرحلة من مراحل الإصلاح الاقتصادي لتحويل المشروعات العامة إلى مشروعات خاصة سواء في الملكية أو الإدارة باستخدام العديد من الأساليب الملائمة لظروف وطبيعة كل مشروع أو مؤسسة وفي ضوء الظروف الاجتماعية والاقتصادية التي يمر بها المجتمع المصري * (تعريف إجرائي)

خخصصة مشروعات الرياضة للجميع :

مجموعة متكاملة من السياسات الإدارية التي تستهدف إدارة مشروعات الرياضة للجميع بكفاءة أعلى وفعالية من خلال آليات السوق ، وتحسين كفاءة استخدام الموارد المادية والبشرية وتوسيع نطاق المنافسة لرفع مستوى الأداء للعاملين * (تعريف إجرائي)

ثانياً : الدراسات المرتبطة :

أولاً : في المجال غير التربوي .

١) قام أنور الغاتيت (١٩٨٨) (٦) بدراسة بعنوان " توقعات المديرين والعمالين بالفندق نحو تحول الإدارة للقطاع الخاص " وذلك بهدف محاولة التعرف كيف تعاملت المستويات التنظيمية المختلفة مع التحول إلى القطاع الخاص وبالذخص فيما يخص التعيينات ، وانسلاطه ، وتفويض المسؤوليات . وتوقعات الموظفين . وقد توصل الباحث إلى النتائج التالية : وجود العديد من المشكلات منها عدم المتابعة وتحديد المشكلات عند حدوثها . وانخفاض معدل التجديد ومقاومة القوى العاملة للتغيير .

٢) قامت داليا الدملاوي (١٩٩٣) (١٣) بدراسة بعنوان " اتجاهات أراء المديرين في قطاع الصناعات الكيماوية والسيراميك " وذلك بهدف التعرف على أراء المديرين بقطاع الصناعات الكيماوية والسيراميك نحو التحول إلى القطاع الخاص وقد توصلت الباحثة إلى النتائج : أن هذه الشركات تحتاج إلى مزيد من الإصلاح الإداري عن طريق إزالة القواعد والقيود الخاصة بتحديد عمليات تسويق المنتج .

٣) قام أيهاب إبراهيم الدسوقي (١٩٩٤) (٨) بدراسة بعنوان " إمكانية تطبيق التخصصية في الدول النامية . مع التطبيق على جمهورية مصر العربية " وذلك بهدف التعرف على مفهوم التخصصية بكافة أساليبها والمشكلات التي تقابلها بالدولة النامية ، ومتطلبات تطبيق التخصصية ، ومدى ملائمة التخصصية " التطبيق في الاقتصادي المصري ، ومبررات تطبيق التخصصية . وتوصل الباحث إلى وضع تصور عام لتطبيق التخصصية في مصر .

٤) قامت نجوى عبد الله عبد العزيز (١٩٩٤) (٣٢) بدراسة بعنوان " إمكانية التحول إلى القطاع الخاص في الصناعات التحويلية في جمهورية مصر العربية " وذلك بهدف التعرف على مدى إمكانية التحول إلى القطاع الخاص وتطبيقه على قطاع الصناعات التحويلية . وقد توصلت الباحثة إلى النتائج التالية : ضرورة تطبيق برنامج شامل للإصلاح الاقتصادي بطريقة متكاملة قبل البدء في تنفيذ برنامج التحول الاقتصادي . إن من أهم أسباب التحول للقطاع الخاص ضعف مستوى الأداء ، تخفيض العبء على ميزانية الدولة . تحسين كفاءة إدارة المنشآت العامة ، إيجاد مصادر دخل جديدة للدولة .

٥) قام أيمن دحروج (١٩٩٥) (٧) بدراسة بعنوان " المشاكل الإدارية لتطبيق الخخصصة في مصر " وذلك بهدف التعرف على مشاكل التنفيذ والمعوقات الإدارية التي تواجه عملية تطبيق الخخصصة وقضايا العمال واتحادات العمال . وقد توصل الباحث إلى إن بطيء التطبيق يرجع إلى إن سياسة الخخصصة سياسة جديدة نسبياً لم تتيح للمديرين فرصة لفهم متطلباتها والتعود عليها ، كما أن القوى العاملة غير منتحمة للنظام الجديد .

٦) قام صدقي حسني سليمان (١٩٩٦) بدراسة بعنوان (الجانب القانوني للشخصية) وذلك بهدف التعرف على الجوانب القانونية للشخصية والقوانين والتشريعات في هذا النوع في الإصلاح الاقتصادي ، وحيث توصل الباحث إلى إنشاء هيئة عليا للشخصية تابعة لمجلس الوزراء وتكون محايدة تدرس موضوع الشخصية بصورة موضوعية بعيداً عن تأثير الوزارات المعنية ، وعلى أن تكون قادرة على تحديد هدف الدولة من إسناد دور أكبر للقطاع الخاص ، وذلك من خلال الأهداف التالية ، الرغبة في تقليل الإنفاق الحكومي وتحصيل دخل إضافي للخزينة العامة ، وزيادة في الطاقات الإنتاجية المبنية على المنافسة . وزيادة الصادرات .

٧) قام مجید هادي مسعود (١٩٩٦) بدراسة بعنوان (الشخصية من منظور تنميوي) وذلك بهدف التعرف على الجوانب التنموية للشخصية وما هي الآثار الإيجابية لبرامج الشخصية . وطرق الباحث إلى المفاهيم الأساسية للتنمية والمفرجات المطلوبة من خلال برامج التنمية وارتباطها بالشخصية حيث توصل الباحث إلى النتائج التالية : التلازم بين الحرية الاقتصادية والحرية السياسية . والصرامة والعقلانية في القوانين والسياسات ، والرقابة ومنع الاحتكار .

٨) قام محمد حسونه (١٩٩٨) بدراسة بعنوان " الإطار القانوني والإصلاحات في برامج الشخصية " وذلك التعرف على الإطار القانوني وعوامل النجاح التي لابد من توافرها عند التخطيط لبرامج الشخصية . وقد توصل الباحث إلى أهمية توافر الإطار القانوني وصدور التشريعات اللازمة لتفعيل برامج الشخصية وأعادة النظر في إجراءات التقييم قبل عمليات البيع .

٩) قام مختار خطاب * (١٩٩٨) بدراسة بعنوان " معوقات الشخصية في التجربة المصرية " وذلك بهدف دراسة المعوقات السياسية والقانونية التي تواجه تنفيذ الشخصية . والحلول التي تبنتها الحكومة لمواجهة هذه المشكلات . وقد توصل الباحث إلى تحديد الأساليب التي اتخذتها الحكومة منها تحديد المعارضة السياسية من الأحزاب والنقابات . كيفية التعامل مع وسائل الإعلام المعارضة ومواجهة المعارضة داخل الهيئة التشريعية (مجلس الشعب) وإصدار القوانين الخاصة بالشخصية . وتنظيم صناديق الاستثمار وأسواق رأس المال ، إقامة شركات السمسرة والمقاولات مع نقابات العمال . ومنح برامج التقاعد المبكر الاختيارية تنهي الدراسة بان التجربة المصرية نجحت تماماً في مواجهة معوقات الشخصية .

١٠) قام عبد الهادي تريحب الشهوانى (١٩٩٨) بدراسة بعنوان " رؤية القطاع الخاص في الشخصية " وذلك بهدف معرفة وجهة نظر القطاع الخاص نحو تخصيص بعض المنشآت التابعة للقطاع العام في دولة قطر . حيث توصل الباحث إلى . تكوين لجنة لتحديد وتقدير المشاريع التي يمكن أن تخصص بالإضافة إلى تشغيل سوق الأوراق المالية واهتمام الدولة بالجانب التشريعي والقانوني في تهيئة المناخ الاستثماري لعمل القطاع الخاص . ثانياً : في مجال التعليم .

١١) قام حازم البيلالى (٢٠٠٠) بدراسة بعنوان (خصخصة التعليم العالى العربى فى القرن الحادى والعشرين : التحديات والاستجابات) وذلك بهدف تحديد المغنى الذى تقدمه من خصخصة التعليم العالى بالإضافة إلى المتغيرات الأساسية التى أدت إلى هذه الظاهرة وكيف تحدثت ملامحها عالمياً حيث توصل الباحث إلى النتائج التالية : أن الشخصية عملية متكاملة تعنى التكامل فى إطار الاقتصاد العربى والاندماج بين المؤسسات الخدمية وقوى السوق وإدخال آلياته فى الأهداف والأساليب الإدارية الحديثة

* تم تعيين الدكتور / مختار خطاب فيما بعد وزيراً لقطاع الأعمال العام في مصر .

للحصول على المخرجات أو الخدمة المطلوبة في ظل المتغيرات العالمية التي أدت إلى الخصخصة مثل العولمة ، وثورة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات .

١٢) قام عارف عكارى (٢٠٠٠) (١٩) بدراسة بعنوان (خخصصة التعليم العالي . دراسة حالة التجربة الماليزية) وذلك بهدف إلقاء الضوء على التجربة الماليزية في مجال خخصصة التعليم العالي والعوامل التي مهدت لذلك حيث توصل الباحث إلى النتائج التالية : الخخصصة وسيلة لإعادة هندسة المجتمع لاعداد القوى البشرية ، كما جاء التوجّه نحو خخصصة التعليم العالي متّسماً مع التوجّه العام نحو خخصصة كثير من المرافق العامة مثل الكهرباء والاتصالات .

١٣) قام محمد سيف الدين فهمي (٢٠٠٠) (٢٦) بدراسة بعنوان (خخصصة التعليم الجامعي المبررات والمحاذير) وذلك بهدف التعرف على مبررات صيغة التعليم الجامعي الخاص والمحاذير المرتبطة بها ، وحيث توصل الباحث إلى المبررات التالية ، أن الجامعات الخاصة توفر فرصاً جديدة للتعليم الجامعي ، بالإضافة إلى تخفيف الأعباء المالية الثقيلة التي تحملها الدولة للإنفاق على قطاع التعليم الحكومي ، وكذلك الاستفادة من التعليم الخاص في التنمية الاقتصادية باعتبارها مشروعات تستثمر فيها أموال كبيرة في إنشاء مباني وتزويدتها بالتجهيزات المختلفة وجذب استثمارات وتوفير فرص عمل .

١٤) قام هنداوى محمد حافظ (٢٠٠٠) (٣٤) بدراسة بعنوان (دراسة مقارنة لتمويل التعليم الجامعي الحكومي والخاص في كل من مصر وبريطانيا والولايات المتحدة الأمريكية) وذلك بهدف محاولة التعرف على مصادر تمويل التعليم الجامعي في كل من بريطانيا والولايات المتحدة الأمريكية بالإضافة إلى رصد واقع تمويل التعليم الجامعي المصري ووضع تصور ليدانل تمويل التعليم الجامعي المصري . فقد توصل الباحث إلى النتائج التالية : زيادة المصروفات التي يدفعها الطالب بالدرج ، وتمويل التعليم العالي من حصانل الضرائب . بالإضافة إلى إنشاء صندوق تمويل الجامعات بحيث يحصل على إيراده من خصم نصف العلاوة السنوية التي تضاف في بداية كل سنة مالية إلى راتب خريج الجامعة .

ثالثاً : في مجال الرياضة :

١٥) قام دانيال كراكر Daneil Kralker (١٩٩٥) (٣٥) بدراسة بعنوان " اقتصاديات الرياضات المعاصرة " وقد هدفت الدراسة إلى تكوين انتلاف من فرق السوق الصغيرة حتى يمكن أن تواجه فرق السوق الكبيرة ، حيث وجد أن الأولى تعتمد في مصادر تمويلها على الإعلانات المالية في (٤٤) مدينة أمريكا بينما تعتمد الثانية على العائد الاقتصادي الكبير من المدرجات والإعلانات والماراھنات . وامتياز الوكالات الحرة التي تشارك في العائد . وكان من أهم الاستنتاجات أن الرياضات في فرق السوق الصغيرة . هي مجرد بقعة من التراب على شاشات الاقتصاد في المدن الكبرى .

١٦) قام شانتال مالفنانت Chantal Malenfant (١٩٩٧) (٣٧) بدراسة عنوانها " اقتصاديات الرياضة في فرنسا " وقد هدفت الدراسة على معرفة الدور الذي تلعبه الدولة في تمويل الرياضة ومعرفة الدور الاقتصادي للرياضة ، وقد أوضحت الدراسة أن الدولة هي المسئولة عن تعليم ومارسة الرياضة بالمدارس ويقتصر دورها على الأندية والاتحادات ذات الأهداف غير التفعية والمساهمة في اتخاذ القرار والمتابعة . وهي المسئولة عن إعداد الفرق القومية للبطولات العالمية أو الدورات الأوليمبية .

١٧) قام جان أدمز Jan Admas (١٩٩٧) (٣٧) بدراسة بعنوان " الرعاية الرياضية في بريطانيا " وقد هدفت الدراسة إلى القيام بتحليل شامل لمعهد الرعاية الرياضية في المملكة المتحدة وأوضحت الدراسة أن الرعاية الرياضية في بريطانيا تقدر ببليون جنيه إسترليني ، وقد أظهرت الدراسة بعض الخدمات الأساسية التي يقدمها معهد الرعاية الرياضية ، وتتلخص في :

- ١ - إظهار عوامل الجذب للشركات الراعية والضامنة سواء للرياضات المحلية أو العالمية .
- ٢ - إعطاء الشركات الراعية الحق في الاتصال بصنعي القرار على المستويين الرسمي أو الأهلي .
- ٣ - تقديم مستوى معين من الخدمات الإعلامية للشركات الراعية .
- ٤ - عمل الأبحاث الخاصة بالناحية التمويلية والرعاية المالية .
- ٥ - إعطاء الفرص لصغار الشركات للتمتع بمعنويات عضوية المعهد .

- ١٨) قام أسيبيسر - اندر وـ Spicer - Andraw (١٩٩٨) بدراسة بعنوان "المؤسسات والبناء الاجتماعي من المنظور التنظيمي - تطوير المؤسسات الرأسمالية المشتركة الروسية - ١٩٩٢ - ١٩٩٧ " حيث تهدف الدراسة إلى معرفة الدور النسبي للعمليات الاجتماعية والبناء الاجتماعي في تطور الأشكال التنظيمية الجديدة . ولقد توصلت الدراسة إلى الحاجة لتطوير المؤسسات الفعالة ك حاجة أولية لتنمية رأس المال المشتركة في روسيا وكذلك توفير وضمان القواعد التي تسمح للمستثمرين بالحصول على أعلى فائدة ممكنة مما يدفعهم للاستثمار في روسيا .
- ١٩) قام تسنج - جي - شو Tesng-Ji-Shou (١٩٩٨) (٣٩) بدراسة بعنوان "الإصلاح الاقتصادي في الصين ، نموذج لشخصية الممتلكات العامة للدولة . وهدف الدراسة إلى تحديد صدق مناسبة برنامج الشخصية كبديل لامتلاك الدولة للمشاريع . وتركز أهداف هذه الدراسة على اختبار ظاهرة الشخصية كظاهرة عالمية ، اختبار دور الحالة الراهنة للمؤسسات الاقتصادية ، تقييم البنية الاقتصادية ، السياسية ، الاجتماعية للصين لدراسة إمكانية خصخصة المؤسسات ، تطوير نموذج الشخصية بصورة تناسب مع بيئة الأعمال الصينية وكان من أهم نتائج الدراسة أن تركز الصين على الدور المتزايد للقطاع الخاص مع ضرورة إنشاء عاصمة جديدة وضرورة تحديد الأولويات في بيع المؤسسات الاقتصادية .
- ٢٠) قام سمير عبد الحميد (١٩٩٩) (١٥) بدراسة بعنوان "أثر استخدام الشخصية للأدية الرياضية على متطلبات العملية التربوية " وذلك بهدف التعرف على أثر استخدام أسلوب الشخصية للأدية الرياضية على متطلبات العملية التربوية . وتوصل الباحث إلى النتائج الآتية : الساح ببيع الأدية الرياضية باسهم لأعضائها مع عدم بيعها للشركات . وأعادة النظر في القوانين ولوائح في مجال الشباب والرياضة حتى تتماشى مع متطلبات الشخصية .
- ٢١) قام توماس اف جستافسون (١٩٩٩) (٤٠) بدراسة بعنوان "عملية خصخصة ملاعب الشخصية الجولف العامة " بهدف التعرف على كيفية تسليم الخدمة التقليدية إلى تسليم الخدمة إلى رجال الأعمال من قطاع الخاص واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي أشارت النتائج إلى أن عملية الشخصية حققت نجاحا في مجال التوظيف المستمر وذلك عن طريق خصخصة خدمات معينة وتوصيل تلك الخدمات إلى مدارسي رياضة الجولف .
- ٢٢) قامت نسرین محمد (٢٠٠١) (٣٣) بدراسة بعنوان "شخصية مراكز الشباب بمحافظة الإسكندرية استراتيجية مفترحة " وذلك بهدف خصخصة مراكز الشباب بمحافظة الإسكندرية . وتوصلت الباحثة إلى النتائج التالية : قصور في العمليات الإدارية بمراكز الشباب ، وضرورة إعادة النظر في تشكيل مجالس إدارة مراكز الشباب ، ويجب مشاركة رجال الأعمال والأعضاء المنفعين والعاملين بـ مراكز في إدارة وملكية مراكز الشباب .
- ٢٣) قام توماس اف جستافسون (٢٠٠٢) (٤٠) بدراسة بعنوان "الشخصية وتاثيرها على مستخدمي ملاعب الجولف العامة " وذلك بهدف التعرف على تأثيرات خصخصة ملاعب الجولف العامة على مستخدمي تلك الملاعب على مدار فصول السنة الأربع و استخدمت الدراسة المنهج الوصفي أشارت

النتائج إلى أهمية توسيع دائرة مسؤوليات مدير الملاعب والتوجيه على أهمية صيانة المرافق واعطاء مدير الملاعب سلطة اتخاذ القرارات في العمليات اليومية .

وقد استفاد الباحث من دراسة وتحليل الدراسات المرتبطة التي تناولت موضوع البحث

بما يلى :-

- الاستفادة من خبرات الباحثين السابقين في توليد أفكاراً جديدة لمعالجة موضوع البحث .
- تحديد المحاور الرئيسية لأداة جمع البيانات .
- الاستفادة من نتائج تلك الدراسات في مناقشة نتائج هذا البحث .

إجراءات البحث :

١- منهج البحث :

استخدم الباحث المنهج الوصفي ل المناسبة لتحقيق متطلبات هذا البحث .

٢- مجتمع البحث :

يتكون مجتمع البحث من رجال الأعمال العاملين في مجال الرياضة .

٣- عينة البحث بلغ حجم العينة (٤٠) من رجال الأعمال تم اختيارهم بالطريقة الطبقية العشوائية .

- أدوات جمع البيانات :

استخدم الباحث في جمع البيانات الاستبيان من تصميم الباحث للمتخصصين في مجال الرياضة للجميع واتبع الباحث الخطوات الآتية في إعداد الاستبيان مرفق رقم (١)

• القراءات النظرية للمراجع العلمية والدراسات المرتبطة بموضوع البحث

• تحديد محاور الاستبيان وكان عددها ثلاثة محاور وهي :-

- أهداف خاصة مشاريع الرياضة للجميع (٢٢ عبارة)

- طرق وأساليب الخصخصة مشاريع الرياضة للجميع (١٩ عبارة)

- المشكلات التي تواجه تطبيق الخصخصة في قطاع الرياضة للجميع (١٨ عبارة)

وашتمل الاستبيان على ميزان تقدير (موافق/غير متأكد /غير موافق) وتم تحديد الدرجات التالية وفقاً لميزان التقدير وذلك على التوالي (٢ - ١ - صفر) ، وقام الباحث بأجراء دراسة استطلاعية في الفترة من ١٥/١٢/٢٠٠٣ حتى ١٠/١٠/٢٠٠٤ على عشرون فرداً من رجال الأعمال تم اختيارهم عشوائياً من مجتمع البحث من غير أفراد عينة البحث وذلك لحساب المعاملات العلمية للاستبيان .

• المعاملات العلمية للاستبيان

للحقيق من الشروط العلمية للاستبيان قام الباحث بحساب الصدق بالأساليب الآتية :

- صدق الأساق الداخلي :

قام الباحث بحساب قيمة معامل الارتباط بيرسون عن طريق إيجاد معامل الارتباط بين درجة كل عبارة والمجموع الكلى للمحور الذى تمثله وكذلك حساب معامل الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور والدرجة الكلية لمجموع المحاور ، ويوضح جدول (١) معاملات الارتباط بين كل عبارة و المحور المنتسبة إليه ، كما يوضح جدول (٢) معاملات الارتباط بين درجة كل محور والمجموع الكلى لمجموع المحاور .

جدول (١)

معاملات الارتباط بين عبارات الاستبيان والمحور المتنمية إليه (ن = ٢٠)

قيمة معامل الارتباط	المحور الثالث	قيمة معامل الارتباط	المحور الثاني	قيمة معامل الارتباط	المحور الأول	رقم العبرة
						رقم العبرة
٠٧٤١	١	٠٥٥٣	١	٠٥١٣	١	
٠٦٨٤	٢	٠٧٥٨	٢	٠٥٥٨	٢	
٠٧٥١	٣	٠٧٥٤	٣	٠٥٣٠	٣	
٠٧٥٣	٤	٠٦٨٤	٤	٠٥٧٩	٤	
٠٦٥٢	٥	٠٦٨٧	٥	٠٧١١	٥	
٠٥٥٩	٦	٠٨٨١	٦	٠٦٩٩	٦	
٠٥٧٨	٧	٠٥٤٦	٧	٠٦٨٥	٧	
٠٦٥٨	٨	٠٦٥٤	٨	٠٦٥٣	٨	
٠٧٥٤	٩	٠٤٥٩	٩	٠٥٥٤	٩	
٠٦١٠	١٠	٠٥٤٦	١٠	٠٤٩٩	١٠	
٠٥٤٠	١١	٠٦٥٢	١١	٠٥٦١	١١	
٠٥٥٧	١٢	٠٦٦٧	١٢	٠٧٥٤	١٢	

تابع جدول (١)

معاملات الارتباط بين عبارات الاستبيان المحور المتنمية إليه (ن = ٢٠)

قيمة معامل الارتباط	المحور الثالث	قيمة معامل الارتباط	المحور الثاني	قيمة معامل الارتباط	المحور الأول	رقم العبرة
						رقم العبرة
٠٦٥٩	١٣	٠٧٤١	١٣	٠٨٢٤	١٣	
٠٧١٠	١٤	٠٥٥٩	١٤	٠٦٩٩	١٤	
٠٦٩٦	١٥	٠٧٤٥	١٥	٠٨١١	١٥	
٠٦٨٦	١٦	٠٦٥٧	١٦	٠٧٥١	١٦	
٠٦٠٩	١٧	٠٥٢١	١٧	٠٤٦٢	١٧	
٠٥٩٦	١٨	٠٥٤٤	١٨	٠٥٧٤	١٨	
	١٩	٠٧٢١	٠٦٢٤	٠٥٤٨	١٩	
	٢٠			٠٥٦٢	٢٠	
	٢١			٠٥٧٤	٢١	
	٢٢			٠٦٢٤	٢٢	

* قيمة معامل الارتباط (٢١١،٠) دالة احصائية عند مستوى (٠٥،٠)

جدول (۲)

معاملات الارتباط بين درجة كل محور والمجموع الكلى للاستبيان (ن = ٢٠)

قيمة معامل الارتباط	الاحرف المعياري	المتوسط الحسابي	المحاور	م
٠,٧٩	٣,٣	٢٢,١	اهداف الشخصية	١
٠,٦٨	٢,٥	٢٤,٤	اساليب الشخصية	٢
٠,٧١	٣,٥	١٨,٢	مشكلات الشخصية	٣
٠,٧١	٢٢,٧	٢٥١,٧	المجموع	

* قيمة معامل الارتباط (٢١١٠) دالة إحصائية عند مستوى معنوي (٠,٠٥)

ثبات الاستبيان -

ولتتحقق من ثبات الاستبيان قام الباحث باستخدام بطريقة التجزئة التصفية، ويوضح جدول (٣) قيم معامل الثبات الاستبيان وفقاً لطريقة التجزئة التصفية .

جدول (٣)

قيمة معامل الثبات بطريقة التجزئة التصفيية (ن = ٢٠)

قيمة معامل الارتباط	محاور الاستبيان	
الأرقام الفردية والزوجية	لالجزئيين الأول والثاني	
٠٨٧٧	٠٧٩٠	- أهداف الشخصية
٠٨٧٤	٠٨٦١	- طرق وأساليب الشخصية
٠٨٨١	٠٩٠٢	- المشكلات
٠٨٣٧	٠٨٢١	المجموع

وقد بلغ قيمة معامل الثبات الاستبيان ما بين (١٩٧٠ - ١٩٠٢) وفقاً لارتباط بيرسون بين الجزئيين الأول والثاني، وكذلك بلغ قيمة معامل الثبات بين الأرقام الفردية والزوجية مابين (١٩٧٤ - ١٩٧٧) للاستبيان.

تطبيقات البحث :

وقام الباحث بتطبيق الاستبيان على عينة البحث بعد التأكد من الصدق والثبات وذلك في المدة من ١٣٠ حتى ٢٠٠٤/٢/١٥ ، وكما قام باستخدام المعالجات الاحصائية المناسبة لطبيعة البحث .

عرض وتفسير ومناقشة النتائج :

توضيح الجداول (٤)، (٥) ، (٦) أهداف وطرق وأساليب خصخصة مشروعات الرياضة للجميع بالإضافة إلى المشكلات التي تواجه تطبيق الخصخصة في قطاع الرياضة للجميع .

(۲) جدول

أهداف شخصية مشروعة الرياضة للجميع (ن = ٤٠)

الرتبة	نوع الموقف	المجموع		غير متذكّر		غير موافق		موافق	
		%	كـ%	%	كـ%	%	كـ%	%	كـ%
١	زيادة معدل استخدام الطاقات البشرية العاملة في المجال.	٢٣٥	٦٣٪	٥١	١٠	٢٢٥	٥٢٪	٢١	٤٪
٢	الحد من إدار الموارد المالية في المجال.	٦٧٥	٥٪	٨	٢٠	٢٢	٥٥	٢٢	٥٪
٣	زيادة فرص العمل في المجال .	٧٧٥	٥٪	٧	١٧	٢٧	٥٩	٢٠	٥٪
٤	تبني مبدأ الشفافية والتنافس في المجال .	٦٧٥	٦٪	٥٣	٩	٢٢٥	٣٥٪	٢٢	٣٪
٥	رفع كفاءة العاملين بقطاع الرياضة للجهاز ومستوى الجودة في الأداء .	٩١٢٥	١٪	٣٤	٢٥	٨٥	٥٠	١٢٥	٢٪
٦	تشجيع قطاع الأعمال الخاص عن الاستثمار في المجال .	٧٢	١٪	٣٣	٢٥	٨٢	٣٣	٢٥	٩٪
٧	إدخال الإصلاح التنظيمي للميكل التنظيمية العاملة في المجال .	٨٢٥	٥٪	٦٦	١٠	٢٥	١٠	٦٦	٥٪
٨	تشجيع الاستثمار الأجنبي على العمل في المجال .	٦٥	٥٪	٢٢٥	١٠	٥٢	٩	٢١	١٪
٩	تعمية إحساس العاملين بقطاع الرياضة للجهاز بالمسؤولية .	٦٢٥	٥٪	٢٥	١٠	٢٥	٥٠	٢٥	٥٪
١٠	زيادة لمكافآت وأجر العاملين في قطاع الرياضة للجهاز .	٧٧٧	٣٪	٢٦	٦	٦٢	٦	١٠	٣٪
١١	تحفيز العاملين في قطاع الرياضة للجهاز على العمل .	٨٨٢	٢٪	٢٠	٥	٨	٣٠	١٢	٥٪
١٢	تحفيز العاملين في قطاع الرياضة للجهاز على العمل .	٨٨٢	٢٪	٢٠	٥	٨	٣٠	١٢	٥٪

تابع جدول (٤)

أهداف مخصصة مشروعاً للجنسين (ن = ٤٠)

الترتيب	المجموع	غير موافق %	غير متأدك %	موافق %	بعض	العبارة
١٩	٥٨٧٥	٣٢	١٣	٥٠	٢٠	التفايل من شعور العاملين بقطاع الرياضة للجميع بالتبغية .
٦	٨١٥	٣	٩	٧٠	٢٨	نشر الك عاملين في مجال الرياضة للجنسين .
٣	٨٢٥	١	٩	٥٥	٣٠	مساهمين في حقوق أصحاب رأس المال .
١٤	٨٦٢٥	٧	٦٩	٧٥	٣٠	التفايل من عجز الموارد العامة للدولة .
١١	٨٧٥	٥٥	١١	٥٥	٢٢	معدل التضخم .
١٩	٧٥	٤٧	٥٥	٥٥	١١	اختيار المديرون وفقاً للمعايير عملية للتعيين .
١٦	٣٢٥	٤٧	١٣	١٣	٢٠	في المجال مع عدم تزكِّه مجال للمهاباة .
١٣	٦٢٥	٥٣	٩	٩	٥٠	مشاركة العاملين في عملية صنع القرار .
١٧	٦٢٥	١١	١١	٥٥	٥٢	حذب الغرذ من رؤوس الأموال من الخارج للاستثمار في مجال الرياضة للجميع .
٩	٧٣٥	٥٩	١٥	٦	٢٢	التقليل من تدخل الحكومة في مشروعات الرياضة للجميع .
٤	٨٥	٦٨	١	٢٥	٢٥	تفقيض الضغط المالي على الدولة نتيجة الالتزامات الفرعية عليها .
١٠	٧٠	٧	٧	١٧	٦٥	١٩ توفر المؤلذ الحكومية الازمة لتفيد مشروعات البنية الأساسية .
١١	٥٧٥	٣٢	١٣	١٣	٢٠	تحسين قاعدة المشاركات بتوسيع قاعدة المشاركة .
٢٢	٥٧٥	٤٧	١٣	١٣	٢٠	رفع المستوى المادي للعاملين .

جدول (٥)

طرق وأساليب فحص مشاريع الرياضة للجميع (ن = ٤٠)

الرتبه	%	المجموع	غير موافق		موافق		ن	العنوان
			%	ك	%	ك		
١	٩٦٣٥	—	—	١٥	٦	٨٥	٣٦	٣٦١
٢	٧٧	—	—	٢٠	٨	٢٥	٦٢	٦٢٥
٣	٧٧	—	—	٧	٨	٢٠	١٧	١٧٥
٤	٥٨	٥٨	٥٨	٢٠	٨	٢٥	٦٢	٦٢٥
٥	٦٦	٥	٢	٢٥	١٠	٢٥	٦٢	٦٢١
٦	٧٠	٧٠	٧٠	٢٥	١٠	٢٥	٦٢	٦٢٨
٧	٣٠	٣٠	٣٠	٢٨	٢٨	٢٨	٦٢	٦٢٩
٨	٦٩	٦٩	٦٩	٢٥	٢٥	٢٥	٦٢	٦٢٥
٩	٢٨	٢٨	٢٨	٢٥	٢٥	٢٥	٦٢	٦٢٥
١٠	١٣٥	١٣٥	١٣٥	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
١١	١٣٦	١٣٦	١٣٦	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
١٢	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
١٣	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
١٤	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
١٥	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
١٦	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
١٧	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
١٨	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
١٩	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٢٠	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٢١	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٢٢	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٢٣	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٢٤	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٢٥	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٢٦	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٢٧	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٢٨	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٢٩	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٣٠	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٣١	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٣٢	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٣٣	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٣٤	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٣٥	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٣٦	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٣٧	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٣٨	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٣٩	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥
٤٠	٦٢	٦٢	٦٢	٣٣	٣٣	٣٣	٦٢	٦٢٥

٣٨٧

تابع جدول (٥٠)

طرق وأساليب خصخصة مشروعات الرياضة للمجتمع (ن=٤٠)

الرتبة	%	المجموع	موافق	غير موافق	غير مناكس	غير موافق	%	المجموع	العمرية
١٩	١٧	٦٢	٢٥	٢٥	١٠	١٠	٣٩٨٣	١	عن طريق الاستغلال المختلط .
١٨	١٧	٥٥	٢٥	٢٥	١٠	١٠	٣٩٨٣	١	عن طريق عقود الامتياز (الالتزام) .
١٧	١٧	٥٥	٢٥	٢٥	١٠	١٠	٣٩٨٣	١	عن طريق عقود الانتفاع .
١٦	١٦	٥٦	٢٥	٢٥	١٠	١٠	٣٩٨٣	١	عن طريق التشغيل والصيانة .
١٥	١٥	٥٦	٢٥	٢٥	١٠	١٠	٣٩٨٣	١	عن طريق اللشين .
١٤	١٤	٥٦	٢٥	٢٥	١٠	١٠	٣٩٨٣	١	عن طريق عقود المقاولة .
١٣	١٣	٥٩	٢٥	٢٥	١٠	١٠	٣٩٨٣	١	عن طريق تشغيل .
١٢	١٢	٥٩	٢٥	٢٥	١٠	١٠	٣٩٨٣	١	عن طريق عقود الإنشاءات .
١١	١١	٦٢	٣٣	٣٣	٦	٦	٣٩٨٣	١	عن طريق التأجير .
١٠	١٠	٦٢	٣٣	٣٣	٦	٦	٣٩٨٣	١	عن طريق التفلاوض
٩	٩	٦٤	٣٣	٣٣	٦	٦	٣٩٨٣	١	بسليوب من خلال ما يلى :-
٨	٨	٢٠	٢٥	٢٥	١٠	١٠	٣٩٨٣	١	بيع المشروعات عن طريق أو بواسطة أو
٧	٧	٢٠	٢٥	٢٥	١٠	١٠	٣٩٨٣	١	بسليوب من خلال ما يلى :-
٦	٦	٢٠	٢٥	٢٥	١٠	١٠	٣٩٨٣	١	بسليوب من خلال ما يلى :-
٥	٥	٦٢	٣٣	٣٣	٦	٦	٣٩٨٣	١	بسليوب من خلال ما يلى :-
٤	٤	٦٢	٣٣	٣٣	٦	٦	٣٩٨٣	١	بسليوب من خلال ما يلى :-
٣	٣	٩٠	٣٣	٣٣	٦	٦	٣٩٨٣	١	بسليوب من خلال ما يلى :-
٢	٢	٩٠	٣٣	٣٣	٦	٦	٣٩٨٣	١	بسليوب من خلال ما يلى :-
١	١	٦٢	٣٣	٣٣	٦	٦	٣٩٨٣	١	بسليوب من خلال ما يلى :-

جدول (٦)

المشكلات التي تواجه تطبيق الخصوصية في مجال الرياضة للجميع (ن = ٤٠)

الرتبة	السؤال	الجامعة						ن
		متوافق	غير موافق	غير متأثر	% المجموع	% غير موافق	% موافق	
١	فقد بعض العاملين بالقطاع لوظائفهم .	٧٢	٥٥	٢	٣٦	٣٦	١٦	٨٠
٢	مشكلة الاستغاء عن العمالة الراشدة في القطاع	١٢٥	٥	٧	١٢٥	٢٨	١٢١	٥٧
٣	غياب المصداقية في تطبيق الخصوصية في بعض الأحيان .	٧٥	٥٠	٩	٢٢٥	٢٧	٧٥	٩
٤	اكتشاف ديون خاصة على الهيئة بعد إتمام عملية الشراء .	٧٥	٥٩	٦	٢٢٥	٩	٦٢	١٢
٥	اضطراب البيانات والمعلومات الخاصة بالميزانيات الخاصة .	٥٠	٢٥	١	٢٥	٢٥	٦٥	٥
٦	انخفاض مستوى الدخل لغالبية العاملين بالقطاع بحسب انتظام ميزانية المنشآت .	٦٧	٥٧	١	٢٩	٢٩	٦٥	٦
٧	الإدارات الحكومية في إدارة مشروعيات الرياضة للجميع .	٨٣	٥٥	٥	٢٢٥	٩	٩٤	٦
٨	زيادة فرص البطالة بسبب انفال الملكية إلى الملك الجديد .	٨٨	٥٧	١	٢٢٥	٧	٨٠	٢
٩	تحكم وأحتكار رأس المال السوق في مشروعات الرياضة للجميع .	٨٦	٥٩	١	٢٢٥	٦	٢٥	٤
١٠	عدم توفر الإدارية المؤهلة على فهم احتياجات مشروعات الرياضة للجميع .	٦٢	٥٠	١٠	٢٥	٢٥	٦٠	٦٦
١١	تضليل مشاكل الحكومة بسبب ضرورة توفير الأعمال البديلة للعمالة الراشدة .	٦٢	٥٥	٥	٢٥	٢٥	٥٥	٦٦

تابع جدول (٦)

المشكلات التي تواجهه تطبيق الخصخصة في مجال الرياضة للجميع (ن=٤٠)

الرتبة	%	المجموع	غير موافق	موافق	غير متأثر	%	ك	%	ك	غير موافق	%	المجموع	%	الرتبة
١٢		ظهور مشكلة المعاش المبكر للعاملين في القطاع.	٥٣٨٢	٦٢	٢٥	٩	٦٢	١٧	٥	٥٨	٧٢	١٣	٥٨	
١٣		غياب رقابة الحكومة على المشروعات الخاصة بالرياضة للجميع .	١٣٣٧	٢٢	٥٥	١١	٥٥	١٧	٧	٢٧	٦٧٥	١٥	٥٥	
١٤		ارتفاع أسعار مشروعات الرياضة للجميع نتيجة إلغاء الدعم عليها .	٣٧٧٤	٢٣	٣٣	١٠	٣٣	١٧	٧	٢٥	١٧٣٥	١٤	٧٠	
١٥		عدم وجود رأس مال مناسب لتمويل عملية الخصخصة ، في القطاع.	١٣٣٧	١٠	١٠	١٠	١٠	١٧	٧	٥٦	٧٠	١٤	٧٠	
١٦		الخوف من التدخل الأجنبي في الاقتصاد المحلي .	٦٦٧١	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	١٧	٧	٣٢	٣٢٥	١٨	٨٠	
١٧		الخوف من خسارة الحكومة نتيجة لتسخير المشروعات الخاصة بالرياضة للجميع باقل مما يتبعى لتسهيل البيع .	١١١٧	٩٠٢	٢٠	٥٠	٢٠	١٧	٧	١٣	٣٢٥	١١	٦٢	
١٨		مقاومة القطاعات المعاصرة (موظفي الحكومة - الأحزاب السياسية - النقابات - الاتحادات العمالية) لخصوصة الرياضة الجميع .	٨٦٢	١	٢٨	٢٢	٢٨	١٧	٩	٣	٥٥	٧	٨١٣٥	

١) المحور الأول : أهداف خصخصة مشروعات الرياضة للجميع

يتضح من جدول (٤) أن النسبة المئوية لاستجابات عينة البحث تتراوح ما بين (٩١٪٢٥) و(٧٥٪٥٨) وان العبارات الأعلى من (٨٠٪) بلغت (٦) عبارات وتمثل في :-

- رفع كفاءة القطاع العاملين بقطاع الرياضة للجميع ومستوى الجودة في الأداء (٩١٪٢٥).
- تشجيع قطاع الأعمال الخاص في الاستثمار في المجال (٩٠٪).
- التقليل من عجز الموازنة العامة للدولة ومعدل التضخم (٨٦٪٢٥).
- تخفيض العبء المالي على الدولة نتيجة الالتزامات الواقعة عليها (٨٥٪).
- إدخال الإصلاح التنظيمي للهيكل التنظيمية العاملة في المجال (٨٢٪٥).
- اشتراك العاملين في المجال كمساهمين في حقوق أصحاب رأس المال (٨١٪٢٥).

ويرى الباحث أن ذلك يرجع إلى رغبة العاملين في مجال الرياضة للجميع في تحسين كفاءة الأداء تحقيق الإصلاح الإداري في قطاع الرياضة للجميع ، وأيمان العاملين بدور عمليات الخصخصة في تقليل الأنفاق الحكومية على مشروعات الرياضة للجميع وإتاحة الفرصة أمام القطاع الخاص في تمويل تلك المشروعات وتشجيع الاستثمار في مجال الرياضة للجميع . كما يتضح التركيز على أهداف تطوير الأداء والأهداف الاجتماعية و ذلك يتماشى مع مبادرة الأمم المتحدة في يناير ١٩٩٩م تجاه المسئولية الاجتماعية لرجال الأعمال في مصر والتي وقع عليها (٧٠) دولة من دول العالم وذلك يلقي اهتماماً حكومياً متزايداً في الأعباء الاجتماعية على الحكومة مما يؤكد أن هناك مسئولية والتزاماً من قطاع الأعمال في هذا المجال و يتفق ذلك مع ما أوضحه كلامن سعيد النجار (٢٠٠٠) (١٤) وكريستين كسيذر (١٩٩٧) (٢١) في إن أهداف الخصخصة تمثل في إعادة الهيكلة وتحقيق الإصلاح التنظيمي وزيادة معدلات استخدام الطاقات البشرية . والحد من إهار الموارد المالية للدولة رفع كفاءة المؤسسات ، وزيادة فرص العمل .

كما يتفق مع ما أشارا إليه مدحت حسنين (١٩٩٧) (٢٨) وصديق عفيفي (١٩٩٩) (١٧) في أن أهداف برنامج الخصخصة في مصر يحقق كفاءة المؤسسة وإيجاد وظائف بديلة . وتشجيع قطاع الأعمال الخاص . وتحقيق الإصلاح التنظيمي وتوفير الموارد الحكومية .

ويبينما يرى مصطفى السعيد (٢٠٠٣) (٢٩) أن أهداف الحكومة المصرية من برنامج الخصخصة تمثل في تشجيع المنافسة في القطاع الاقتصادي . والاستفادة من خبرات القطاع الخاص في الاستثمار . وزيادة فرص العمل وتوفير الموارد الحكومية الازمة لتنفيذ مشروعات البنية الأساسية .

٢) المحور الثاني : طرق وأساليب خصخصة مشروعات الرياضة للجميع .

يتضح من جدول (٥) أن النسبة المئوية لاستجابات عينة البحث تتراوح ما بين (٩٦٪٢٥) و(٦٢٪٥) وان العبارات الأعلى من (٨٠٪) بلغت (١٠) عبارات وتمثل في :-

- اطرح العام للمشروعات للبيع لصالح مجموعة من المستثمرين أو مؤسسات خاصة (٩٦٪٢٥).
- الخخصصة الجزئية للمشروعات شاملة الإدارة دون الأصول (٩١٪٢٥).
- بيع المشروعات عن طريق أسلوب BOOT بناء/تملك/تشغيل/نقل الملكية (٩٠٪).
- بيع المشروعات عن طريق أسلوب BOO بناء /تملك / تشغيل (٨٨٪٧٥).
- بيع المشروعات عن طريق التشغيل والصيانة (٨٨٪٧٥).
- بيع المشروعات عن طريق عقود الانتفاع (٨٧٪٥).
- بيع المشروعات إلى العاملين بها مما يوفر لديهم الحافز لتحسين الأداء (توزيع الأسماء) (٨٦٪٢٥).

- تحويل المؤسسات العاملة في مجال الرياضة للجميع إلى شركات قبضة أو شركات تابعة (٨٥٪).

- إتاحة الفرصة لنمو الاستثمارات الخاصة داخل المؤسسات (٨٢٪).

- الخخصصة الكاملة للمشروعات شاملة كلًا من الإدارة والأصول (٨١٪).

ويرى الباحث أن ذلك يرجع إلى أن أسلوب الطرح العام للمشروعات الخاصة بالرياضة للجميع يعمل على توسيع قاعدة الملكية عن طريق شراء الأسهم الخاصة بالمشروع وتنشيط وتطوير سوق المال وعدم احتكار أي مستثمر للمشروعات . كما أن هناك قراراً كبيراً من التنوع في انتقاء أسلوب الخخصصة وفقاً لطبيعة المشروع بل أنه في العديد من الأحيان يتم تطبيق أكثر من أسلوب في تنفيذ عملية الخخصصة على مشروع واحد فقط . وإن خخصصة الإدارة بعد اتساب الأساليب لأن فيه لا تتخلى الحكومة عن ملكيتها الأصلية للمشروعات ويتم تزويد المشروعات بالكفاءات والمهارات الإدارية والتكنولوجية خلال فترة التعاقد ويتفق ذلك مع ما أوضحه كلاً من فويسلستيك (Vuylsleke ١٩٨٨) (٤٢) وتوماس Thomas (٢٠٠٢) (٤) في أهم طرق وأساليب الخخصصة الطرح العام (طرح الأسهم للجمهور) في اكتتاب عام والبيع الخاص للأسهم سواء لمشتري واحد أو مجموعة مشتررين بالإضافة إلى خخصصة الإدارة أو ما يعرف بالشخصية الجنينية والسمامح للاستثمار الخاص في المشروعات العامة .

ويتفق ذلك مع ما أرأى كلاً من أدم مهدى (٢٠٠٢) (٣) وحسن الشافعي (٢٠٠٣) (١٢) وجيهان محمد الحفناوى (١٩٩٨) (١٠) في أن هناك العديد من صور الخخصصة مثل الطرح العام والخاص للمشروعات من خلال الأسهم وبيع الأصول أو بيع الإدارة عن طريق عقود التشغيل والصيانة والانتفاع ببيع بنظام السندات والتحويل إلى مشروعات مشتركة بين القطاع الخاص و القطاع العام أو البيع للعاملين بالمشروعات لضمان إثارة دافعه للعمل .

٣) المحور الثالث : المشكلات التي تواجه تطبيق الخخصصة في قطاع الرياضة للجميع :

يتضح من جدول (٦) أن النسبة المئوية لاستجابات عينة البحث تتراوح ما بين (٤٠) و (٦٤٪) وان العبارات الأعلى من (٨٠٪) بلغت (٨) عبارات وتمثل في :

- فقد بعض العاملين بقطاع الرياضة للجميع لوظائفهم (٩٠٪).
- الإدارة المركزية للحكومة في إدارة مشروعات الرياضة للجميع (٩٠٪).
- عدم توافر الإدارة المؤهلة على فهم احتياجات مشروعات الرياضة للجميع (٧٥٪).
- زيادة فرص البطالة بسبب انتقال الملكية إلى المالك الجديد (٧٥٪).
- اضطراب البيانات والمعلومات الخاصة بالميزانيات الخاصة بالرياضية للجميع (٨٥٪).
- انخفاض مستوى الدخل لغالبية العاملين بقطاع الرياضة للجميع (٨٣٪).
- مقاومة القطاعات المعارضة (موظفي الحكومة - الأحزاب السياسية - النقابات - الاتحادات العمالية) لشخصية القطاع (٢٥٪).
- عدم وجود رأس مال مناسب لتمويل عملية الخخصصة في القطاع (٨٠٪).

ويرى الباحث أن ذلك يرجع إلى إبقاء الأفراد بعض الآثار السلبية المترتبة على الخخصصة بالخوف من فقد الوظائف مما يدفع الدولة لخلق مشروعات جديدة لامتصاص العمالة الزائدة كما تتأثر عملية تطبيق الخخصصة بمعارضة أصحاب المصالح والمتضررين نظراً لجهلهم بجدوى الخخصصة الأمر الذي يدفع بالحكومات بإجراء حوار قومي حول جدوى الخخصصة وعلاقتها

بالتمنية الاقتصادية . يجب أن تقتصر عمليات الخصخصة على أسلوب التأجير والإدارة بحيث تبقى الدولة على حرصها وأصولها بقدر الإمكان في المشروعات العامة وتخلص من عباءة إدارة ودعم هذه المشروعات وإدخال مهارات وتقنيات حديثة ترفع من كفاءة وفعالية هذه المشروعات .

ويتفق ذلك مع ما أشار إليه كل من أيهاب الدسوقي (١٩٩٤) (٨) (دونالدسون Donaldson ١٩٩٥) (٣٦) أن أهم المشكلات التي تواجه برنامج الخصخصة مدى القراءة على إقامة الأفراد بجدوى الخصخصة وتهيئة البنية الاقتصادية لتطبيق الخصخصة وعدم توافر الإدارة العلمية القادرة على دراسة وفهم احتياجات المشروعات المراد خصخصتها بالإضافة إلى سيطرة الحكومة على الإدارة .

الاستنتاجات والتوصيات:

أولاً الاستنتاجات : في ضوء هدف البحث وعنته ونتائجها يمكن استخلاص الآتي :-

١) المحور الأول : أهداف خصخصة مشروعات الرياضة للجميع :

- رفع كفاءة القطاع ومستوى الجودة في الأداء للعاملين .
- تشجيع قطاع الأعمال الخاص في الاستثمار في مجال الرياضة للجميع .
- التقليل من عجز الموازنة العامة للدولة ومعدل التضخم .
- تخفيض الضغط المالي على الدولة نتيجة الالتزامات الواقعة عليها .
- إدخال الإصلاح التنظيمي للهيئات التنظيمية العاملة في الرياضة للجميع .
- اشتراك العاملين في مجال الرياضة للجميع كمساهمين بحقوق أصحاب رأس المال .
- زيادة فرص العمل في مجال الرياضة للجميع .
- زيادة مكافآت أجور العاملين في قطاع الرياضة للجميع .

٢) المحور الثاني : طرق وأساليب خصخصة مشروعات الرياضة للجميع .

- الطرح العام لمشروعات الرياضة للجميع للبيع لصالح مجموعة من المستثمرين أو مؤسسات خاصة .
- الخصخصة الجزئية لمشروعات الرياضة للجميع شاملة الإدارة دون الأصول .
- بيع مشروعات الرياضة للجميع عن طريق أسلوب BOOT بناء / تملك / تشغيل / نقل الملكية .
- بيع مشروعات الرياضة للجميع عن طريق أسلوب BOO بناء / تملك / تشغيل .
- بيع مشروعات الرياضة للجميع عن طريق التشغيل والصيانة .
- بيع مشروعات الرياضة للجميع عن طريق عقود الانتفاع .

٣) المحور الثالث : المشكلات التي تواجه تطبيق الخصخصة في قطاع الرياضة للجميع .

- فقد بعض العاملين بقطاع الرياضة للجميع لوظائفهم .
- البيروقراطية والإدارة المركزية للحكومة في إدارة مشروعات الرياضة للجميع .
- عدم توافر الإدارة المؤهلة على فهم احتياجات مشروعات الرياضة للجميع .
- زيادة فرص البطالة بسبب انتقال الملكية إلى المالك الجديد .
- اضطراب البيانات والمعلومات الخاصة بالميزانيات الخاصة بالرياضة للجميع .
- انخفاض مستوى الدخل لغالبية العاملين بقطاع الرياضة للجميع .

- مقاومة القطاعات المعارضة (موظفي الحكومي - الأحزاب السياسية - النقابات - الاتحادات العمالية) لشخصية الرياضة للجميع .
- عدم وجود رأس مال مناسب لتمويل عملية الخصخصة في مجال الرياضة للجميع .

ثانياً : التوصيات : اطلاقاً من نتائج هذا البحث يوصى الباحث بما يلي :-

- ١) العمل على تحديد الأهداف القومية للرياضة للجميع ووضع استراتيجية طويلة المدى للعمل في مجال خصخصة مشروعات الرياضة للجميع ، وان تتضمن الخريطة الاستثمارية للدولة قطاع الرياضة للجميع مع الاهتمام بوضع التشريعات والقوانين المنظمة لذلك .
- ٢) إطلاق حرية المؤسسات الرياضية في توفير مصادر التمويل اللازمة في ضوء عمليات الخصخصة التي تتبعها الحكومة .
- ٣) الاهتمام بالتجارب السابق تنفيذها على المستوى المحلي أو العربي أو الدولي في مجالات خصخصة الرياضة عامة والرياضة للجميع خاصة وكيفية الاستفادة منها .
- ٤) التأكيد على إن تصاحب عمليات الشخصية الشفافية والوضوح في كل مراحلها ، حيث تعتبر الشفافية من أهم عناصر نجاح عملية الخصخصة لأنها تعطيها مصداقية أكبر وبالتالي تولد الثقة لدى كل الأطراف المعنية . لأن أي شك حول عمليات البيع قد يسبب معارضة قوية وقد يؤدي إلى فشل البرنامج .
- ٥) التأكيد على أن تستخدم عوائد الخصخصة في الإتفاق الاستثماري ورفع كفاءة راس المال البشري والارتفاع بمؤشرات التنمية البشرية في مجال التعليم والصحة والبنية الأساسية للمجتمع .
- ٦) إعادة ترتيب أوجه الاتفاق على مشروعات الرياضة للجميع واقتراح طرق جديدة لتحقيق الاتفاق الاستثماري على مشروعات الرياضة للجميع لتحقيق أعلى عائد .

المودج المقترن

أن بناء النماذج وتصميمها من الخصائص الهامة لعملية التخطيط فهي تحتاج إلى دراسة الهدف التي ساهم النموذج في تحقيقها وتحليل كافة المتغيرات ودراسة العلاقات بين تلك المتغيرات (٢٢:٢٢) . واتبع الباحث الخطوات الآتية لبناء النموذج المقترن لشخصية مشروعات الرياضة للجميع:-

- دراسة البنية المستفيدة من بناء نموذج خصخصة مشروعات الرياضة للجميع .
- دراسة خصائص الممارسين لمشروعات الرياضة للجميع .
- تحديد عناصر المؤثرة في نموذج خصخصة مشروعات الرياضة للجميع .
- اختيار نوع النموذج المقترن .
- وضع تصور لموضوع النموذج وصياغة البرامج الزمنية .
- إخراج نموذج خصخصة الرياضة للجميع في صورته النهائية .

واستناداً إلى ما تم عرضه في الإطار المرجعي للدراسة ومن خلال الاطلاع على العديد من نماذج إصلاح المشروعات العامة صمم الباحث نموذجاً للشخصية في المجال الرياضي . والمقصود من النموذج أن يكون معياراً إرشادياً Guideline Criterion لتقدير سياسات الخصخصة طبقاً لمستويات النموذج .

أ) على مستوى السياسة العامة للدولة ويتضمن :

- مدى الالتزام السياسي لتطبيق الخصخصة في الرياضة للجميع :

يتعلق هذا المستوى إلى حد كبير بالالتزام السياسي حيث تمثل الرغبة السياسية للحكومة التي تلزمها الجاد في تطبيق الخصخصة ليس فقط على مستوى السياسات بل على مستوى التنفيذ فيكون الدافع للتطبيق رغبة الأفراد والقيادات وليس الأوامر والقرارات العليا .

لذا يجب على الدولة في ظل تضخم ميزانيات الصرف على النشاط الرياضي أن تسعى جاهدة لتوجيه غالبية الصرف إلى القطاعات الشعبية من أندية ومراكز شباب وتساعد تلك القطاعات على إيجاد فرص لتمويل وتسويق الأنشطة المقدمة بها .

٢ - الإطار القانوني والتشريعي في الرياضة للجميع :

لكي تكون الخصخصة ممكنة التحقيق في المجال الرياضي فان هناك دائما الحاجة إلى أحداث تغيير جذري في الوضع القانوني للمؤسسات الرياضية سواء الاتحادات الرياضية أو الأندية أو مراكز الشباب ويمكن أن تكون هذه التغييرات في قانون الهيئات واللوائح المالية التي تحكم أوجه الصرف في المؤسسات الرياضية والسماح بتحويل الأندية لشركات مساهمة وطرح عضوية الأندية للاكتتاب العام وتشجيع الاستثمار الخاص في الرياضة .

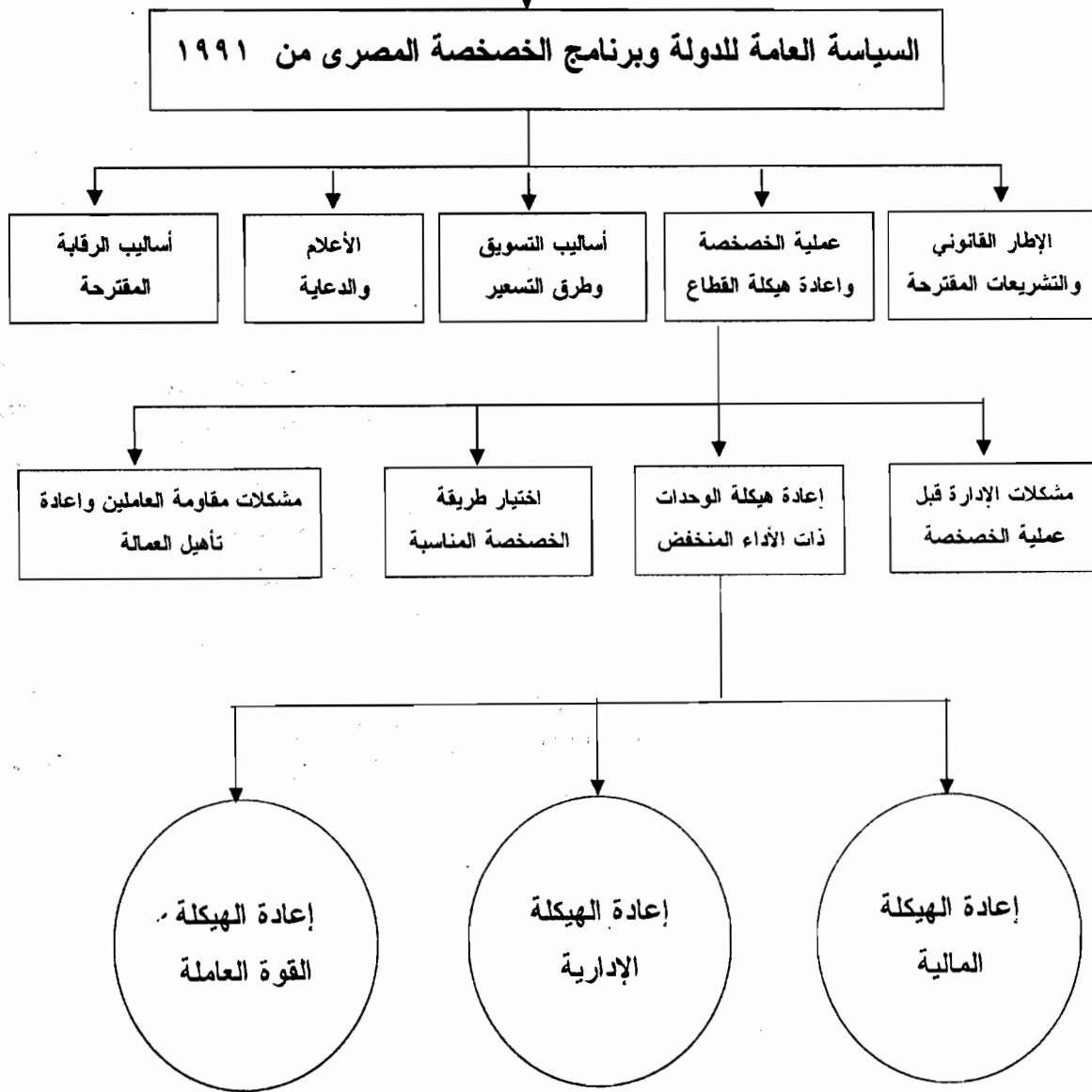
٣ - وضع خطة شاملة للخصوصة في الرياضة للجميع :

ويتم في هذه المرحلة وضع خطة شاملة للخصوصة تشمل أولويات الحكومة وكيفية تحقيقها ومن سيكون المسؤول ، السلطات ، المسؤوليات ، التوقيت ، المشكلات المتوقعة ، وطرق معالجتها ، طرق الرقابة على الخطط المختلفة كما يمكن تحديد أولويات الخصخصة طبقاً لأنشطة القطاع . فكثير من الأندية الرياضية تعمل في أنشطة تناسب بطبعتها القطاع الخاص وليس لها أهمية استراتيجية . ويجب خصخصة هذه الأندية أولاً ثم الانتقال التدريجي لقطاعات أخرى مثل مراكز الشباب والاتحادات الرياضية بالترتيب .

٤ - تحديد الهيكل التنظيمي المسئول عن التنفيذ :

يجب تشكيل هيكل تنظيمياً مسؤولاً عن تنفيذ البرنامج يتبع مكتب قطاع الأعمال تكون مسؤوليته الرئيسية تنفيذ الخطة والبرامج المعينة . ويضم هذا الهيكل مسئولين عن التنفيذ ، ممثلين عن الأندية الرياضية ثم مراكز الشباب ثم الاتحادات الرياضية، ويوضح الشكل رقم (١) الهيكل التنظيمي المقترن .

النموذج المقترن لخخصصة قطاع الرياضة للجميع بوزارة الشباب



شكل (١)
الهيكل التنظيمي المقترن

٥- وضع خطة تسويقية للمشروعات في الرياضة للجميع

يجب إعداد خطة تسويق شاملة للإعداد والترويج **Promotion** لسياسة الشخصية . ويجب أن تصمم خطة التسويق بالتأكيد على مرحلة الترويج سياسة الشخصية في المجال الرياضي بليها تقدم برامج تسويقية معينة وخطط عمل تتضمن تفاصيل عن الأندية المراد خصصتها ، وطرق البيع المختلفة والمشترين المحتملين . واخيرا يجب تصميم خطط تسويق منفردة لبعض الأندية ذات الطبيعة الخاصة التي يراد خصصتها محددة طريقة البيع والمشترين والسعر . كما أن التسويق الفعال يمكن أن يجذب كلا من رأس المال المحلي والدولي ، مما يساعد على زيادة فعالية سياسة الشخصية للتنفيذ .

٦ - وضع خطة إعلامية لمساعدة المشروعات الرياضة للجميع :

تعد وسائل الإعلام أحد الأدوات التي يمكن أن يعتمد عليها برنامج الشخصية في توجيه الجمهور إلى الآثار الإيجابية المترتبة على اتباع تلك البرنامج . إن الخطة الإعلامية الناجحة تضمن مساندة الجمهور ونقل من قوى المعارضة التي تقاوم التغيرات المصاحبة لعمليات الشخصية .

ب - على مستوى التنفيذ :

هناك بعض الجوانب التي تقوم عليها سياسة الشخصية في المجال الرياضي وهي كالتالي :

١ - توضيح برنامج الشخصية للعاملين في الرياضة للجميع :

إن إحدى المسؤوليات الأساسية للمسؤولين في المجال الرياضي الراغبين في تبني سياسة الشخصية هي توضيح البرنامج للعاملين والموظفين على مختلف المستويات الإدارية . إذ تعد هذه الخطوة هي حلقة الصلة بين الأطراف المعنية على مستوى التنفيذ . وتتضمن توضيح خطة الحكومة للشخصية في المجال الرياضي ويتم ذلك عن طريق التدوات وحلقات النقاش Seminars أو عن طريق المطبوعات . أن المواجهة وال الحوار الفعال والاتصال المباشر من شأنهم زيادة الوضوح والحد من الأسئلة الغامضة . ومن ثم فهم يقللوا من فرص المقاومة ويزيدوا من فرص الرغبة في الشخصية على مختلف مستويات التنفيذ .

٢ - إنشاء شبكة اتصالات فعالة :

أن الاتصال الفعال هو أحد مفاتيح نجاح سياسة الشخصية . إذ أن هناك ضرورة لتوصيل كل التغيرات المتوقعة قبل وأثناء وبعد برنامج الشخصية بوضوح إلى كل أصحاب ومتخذي القرار فالاتصال الفعال أمر مطلوب على مختلف المستويات وهناك الحاجة إلى توصيل الآتي :-

- أولويات الحكومة وخططها نحو الشخصية في المجال الرياضي .

- التغيرات في الأندية الرياضية المراد خصصتها .

- التغيرات في إدارة الرياضة المراد خصصتها .

- التغيرات التي تحدث في الأندية الرياضية نتيجة إعادة الهيكلة أو البيع .

- البدائل والخيارات المتاحة أمام العاملين بالمجال الرياضي .

٣ - إعادة هيكلة المؤسسات الرياضية ذات الأداء المنخفض :

يعرف مكتب قطاع الأعمال العام (١٩٩٤) عمليه إعادة الهيكلة بأنها " مجموعة الإجراءات بقصد استعادة قدرة الشركة على الاستمرار اقتصادياً ومالياً ، و إعادة الهيكلة في المؤسسات الرياضية يقصد بها عملية يتم فيها إجراء بعض الإصلاحات في الهياكل التنظيمية والفنية والمالية لأي مؤسسة رياضية لتتمكن من أداء مهامها بنجاح .

وهناك مدخلان رئيسيان لاصلاح المؤسسات الرياضية أحدهما مرکزی على مستوى الحكومة والأخر لا مرکزی على مستوى البنوك .

وكم يمكن المزج بين المدخلين واعادة الهيكلة الشاملة تتضمن إعادة تأهيل القوى العاملة ، الادارة ، كما تتضمن إعادة الهيكلة المالية تخفيض قيمة الأصول الدفترية للمؤسسات الرياضية واعادة تخفيض رأس المال المؤسسات الرياضية ، وتزوي بعض أصول المؤسسات الرياضية ، إعادة هيكلة الديون الخاصة بالمؤسسات الرياضية .

وعلى الحكومة أن تضع برنامجا شاملا لإعادة الهيكلة كجزء من عملية الخخصصة يشمل المؤسسات الرياضية التي ستعاد هيكلتها ، الادارة التي تحتاج إلى الاصلاح ، والمدة الزمنية والتكاليف المتوقعة ومن سيكون مسؤولا عن إعادة الهيكلة .

٤ - تحديد طرق وأساليب الخخصصة لكل مؤسسة رياضية :

ويعتمد اختيار طرق وأساليب الخخصصة لكل مؤسسة رياضية على ظروف وإمكانات الدولة الاقتصادية . وهناك الكثير من الطرق المتاحة للخخصصة من بينها طرح الأسهم لأعضاء الأندية . والبيع الخاص للأسمهم ، وبيع الأصول والسماح بالاستثمار الخاص في الأندية الرياضية ، وشراء الأندية واستخدام أسلوب Boot أو Boo بواسطة الإدارة والموظفين وعقود التأجير وعقود الإدارة .

ويصاحب هذه الخطوة استخدام طرق تقييم مختلفة لتحديد أسعار الأندية الرياضية المطروحة للبيع . كما أن الأسعار الناتجة عن طرق التقييم ما هي إلا خطوط إرشادية تستخدما الحكومة لتساعدها للوصول للسعر النهائي ومن أهم طرق التسعير شيوعا السعر المحدد وسعر العطاء ، طريقة المزاد .

٥ - توفير المعلومات الرقابية :

يعتبر توفير المعلومات الدورية أحد أساليب الرقابة على برنامج الخخصصة فهي ضرورية للمساعدة في تحديد ما تم تنفيذه في البرنامج واكتشاف أي مشكلة في التنفيذ . ويجب إعداد نظام للمعلومات يتعلق بالتنفيذ الفعلي .

قائمة المراجع

أولاً: المراجع باللغة العربية .

- ١) احمد صقر عاشور : " التحول إلى القطاع الخاص تجارب غربية في خخصصة المشروعات العامة " ، ط ٢ ، القاهرة ، المنظمة العربية للتنمية الإدارية ، ٢٠٠٢ م .
- ٢) احمد ماهر : " دليل المدير في الخخصصة " ، الجزء الأول والثاني ، القاهرة ، الدار الجامعية للطباعة والنشر ، ٢٠٠٢ م .
- ٣) ادم مهدى احمد : " الخخصصة مفاهيم وتجارب " ، ط ٢ ، القاهرة ، دار عالم الكتاب ، ٢٠٠٢ م .
- ٤) أمانى قنديل : " القطاع الخاص والسياسات العامة في مصر " ، القاهرة ، مركز الدراسات والبحوث السياسية ، كلية الاقتصاد والعلوم السياسية ، ١٩٩٩ م .
- ٥) أمل صديق عفيفي : " الخخصصة في مصر توصيف وتقييم " ، القاهرة ، الهيئة المصرية العامة للكتاب ، ٢٠٠٣ م .
- ٦) أنور الغاتيت : " توقعات المديرين والعاملين بالفنادق نحو تحول الادارة للقطاع الخاص " ، القاهرة ، مكتب قطاع الأعمال ، المكتب الفني ، ١٩٨٨ م .

- ٧) ايمن دحروج : " المشاكل الإدارية لتطبيق الخصخصة في مصر " ، القاهرة نمكّب قطاع الأعمال ، المكتب الفني ، ١٩٩٥ م .
- ٨) أيهاب إبراهيم الدسوقي : " إمكانية تطبيق التخصصية في الدول النامية مع التطبيق على جمـع ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التجارة ، جامعة عين شمس ، القاهرة ، ١٩٩٤ م .
- ٩) السيد احمد عبد الخالق : " التحول من القطاع العام إلى القطاع الخاص " القاهرة ، دار النهضة العربية . ٢٠٠٣ م .
- ١٠) جيهان محمد الحناوى : "تجربة مصر والدول الرائدة في مجال الخصخصة " ، ط٢ ، القاهرة ، دار النهضة العربية ، ٢٠٠٢ م .
- ١١) حازم البيلوبي : " دور الدولة في الاقتصاد " ، القاهرة ، دار الشروق ، ١٩٩٤ م .
- ١٢) حسن احمد الشافعى : " الخصخصة الإدارية والقانونية في التربية البدنية والرياضة ، الإسكندرية ، مكتب الإشعاع الفني ، ٢٠٠٢ م .
- ١٣) داليا الدملوبي : " اتجاهات وآراء المديرين في قطاع الصناعات الكيماوية والسيراميك " ، القاهرة ، مكتب قطاع الإعمال ، المكتب الفني ، ١٩٩٣ م .
- ١٤) سعيد النجار : " نحو إستراتيجية قومية للإصلاح الاقتصادي " ط ٣ ، القاهرة ، دار الشروق للطباعة والنشر ، ٢٠٠٠ م .
- ١٥) سمير عبد الحميد محمد : " أثر الخصخصة للأندية الرياضية على متطلبات العملية التدريبية " . المؤتمر العلمي الثالث ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة الإسكندرية ، ١٩٩٩ م .
- ١٦) صدقي حسن سليمان : " الجانب القانوني للشخصية " . قطر ، ورقة عمل مقدمة في ندوة " توجهات أفاق الشخصية " . الدوحة ، ١٩٩٦ م .
- ١٧) صديق محمد عفيفي : " التخصصية والإصلاح الاقتصادي في مصر ، كتيبات إستراتيجية " ، القاهرة . مركز الأهرام للدراسات السياسية والاستراتيجية ، ١٩٩٩ م .
- ١٨) طلعت مصطفى السروجي : " الآثار الاجتماعية لشخصية مشروعات المجالس المحلية في الريف " . المؤتمر الحادي عشر للخدمة الاجتماعية ، كلية الخدمة الاجتماعية ، جامعة حلوان ، ١٩٩٨ م .
- ١٩) عارف عطاري : " خصخصة التعليم العالي (دراسة حالة التجربة الماليزية)" . المؤتمر الثاني كلية التربية . جامعة السلطان قابوس ، عمان ، ٢٠٠٠ م .
- ٢٠) عبد الهادي تريجيب : " رؤية القطاع الخاص في الشخصية " . الكويت ، مركز ابن خلدون للدراسات الإنسانية . دار سعاد الصباح ، ١٩٩٨ م .
- ٢١) كريستين كسيديز : " خصخصة مشروعات البنية الأساسية المتطلبات والبدائل والخبرات " ترجمة منير ابراهيم هندي ، القاهرة ، المنظمة العربية للتنمية الإدارية ، ١٩٩٧ م .
- ٢٢) طيبة صالح السميرى : " النماذج في بناء المناهج " ط ٢ ، القاهرة ، دار عالم الكتب للطباعة والنشر ، ٢٠٠١ م .
- ٢٣) مجید هادی مسعود : " الشخصية من منظور تنميـي " ، قطر ، ورقة عمل مقدمة في ندوة " توجهات أفاق الشخصية " . الدوحة ، ١٩٩٦ م .
- ٢٤) محسن احمد الخضرى : " الشخصية " ، ط ٢ ، القاهرة . مكتب لأنجلو المصرية ، ٢٠٠٠ م .
- ٢٥) محمد حسونة : " الإطار القانوني والإصلاحات في برامج الشخصية " ، القاهرة ، مكتب قطاع الأعمال ، المكتب الفني ، ١٩٩٨ م .

- ٢٦) محمد سيف الدين فهمي : "الشخصية التعليمية (المبرات والمحاذير)" ورقة عمل مقدمة للمؤتمر التربوي الثاني لكلية التربية ، جامعة السلطان قابوس ، عمان ، ٢٠٠٠ م .
- ٢٧) مختار خطاب : "معوقات الشخصية في التجربة المصرية" ، القاهرة ، مكتب قطاع الأعمال ، المكتب الفني ، ١٩٩٨ م .
- ٢٨) محدث حسين : "التخصصية و السياسة العربية بشأنها والأهداف المرجوة منها" ، ط ٢ ، الكويت ، دار سعاد الصباح ، ١٩٩٧ م .
- ٢٩) مصطفى السعيد : "الاقتصاد المصري وتحديات الأوضاع الراهنة ظاهر الضعف / الأسباب / العلاج" ، القاهرة ، دار الشروق ، ٢٠٠٣ م .
- ٣٠) مكتب قطاع الأعمال : "دوريات مكتب قطاع الأعمال" ، القاهرة ، المكتب الفني ، ٢٠٠٠ م .
- ٣١) مهدي إسماعيل الخزاف : "تجارب دولية في الشخصية" ، الكويت ، مجلة العلوم الاجتماعية ، المجلد (٢٤) العدد الثاني ، ١٩٩٦ م .
- ٣٢) نجوى عبد الله عبد العزيز : "إمكانية التحول إلى القطاع الخاص في الصناعات التحويلية في جمـعـة" ، رسالة دكتوارية غير منشورة ، كلية الاقتصاد و العلوم السياسية ، جامعة القاهرة ، ١٩٩٤ م .
- ٣٣) نسرين محمد : "شخصية مراكز الشباب بمحافظة الإسكندرية إستراتيجية مقترنة" ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة الإسكندرية ، ٢٠٠١ م .
- ٣٤) هنداوى محمد حافظ : "دراسة مقارنة لتمويل التعليم الجامعى الحكومى والخاص فى كل من مصر وبريطانيا والولايات المتحدة الأمريكية" ، المؤتمر الثاني لكلية التربية ، جامعة السلطان قابوس ، عمان ، ٢٠٠٠ م .

ثانياً المراجع باللغة الأجنبية :

35 DANIEL : the economics of pro sports program for the new rules project, at the institute for local self reliance July 1995.

36 -DONALDSON ,DAVID : privatization principles and practice the world bank and international finance corporation Washington, 1995.

37 - JANE ADAMS : sport Sponsorships in Britain the institute of sports sponsorship November 1997.

38- SPICER- ANDAW : Institutions and the social construction of organizational from : the development of Russian mutual found organizations

39 -TESNG-JI-SHOU : Economic reform in china :A privatization model for state - owned enterprises golden gate university 1998.

1992-1997 Transition Economics privatization university of Pennsylvania – 1998.

من خلال شبكة المعلومات العالمية (الإنترنت) :

40- THOMAS F GUSTAFSON : "Privatization and Its Effect on Public Golf Employee Daniel D. McLean, Ph.D October 2002.

41- RAMMANDHAM .V.V : privatization in developing countries, Rutledge, London, UK 1989.

42- VUYLSLEKE CHARLES : methods and implementation techniques of privatization of state - owned enterprises world bank technical paper number 88, Vol 1 Washington dc, USA, 1999.