

المحددات الأساسية لتطوير منظومة عمل الإدارة المركزية للاداء الرياضي بوزارة الشباب والرياضة فى جمهورية مصر العربية

أ.د/ كوثر السعيد الموجي

أستاذ متفرغ بقسم الإدارة الرياضية
كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان.

أ.د/ عز الدين محمد أحمد

أستاذ الإدارة الرياضية بقسم الإدارة الرياضية
كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان

الباحث/ محمود سعيد الغزولي

باحث بقسم الإدارة الرياضية
كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان

Doi: 10.21608/jsbsh.2023.237277.2539

أولاً: المقدمة ومشكلة البحث

تعد الإدارة الحديثة جانبا أساسيا من جوانب النظام الانتاجى فى أى مجتمع فالإدارة تهدف الى التنظيم الشامل للعلاقات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والى تنظيم روح الفريق فى العمل، فالإدارة اصبحت عملية أساسية تعتمد عليها كل الهيئات الادارية فى تحقيق اهدافها مستندة على الدعامات والاسس والخبرات العلمية والعملية المرتبطة بالعمل الإداري. (٧:١٦)

ويشير على السلمى (٢٠٠٩م) الى ان التطور التكنولوجي الهائل الذي تمر به المؤسسات والمنظمات على مختلف المجالات صاحبه تطور فكري فى المفاهيم والأساليب الإدارية، مما جعل الكثير من المنظمات والهيئات تعاني من مشكلات ومعوقات تحد من قدراتها علي الارتقاء بمستوى الأداء وتحقيق الأهداف المرجوة، وتتمثل أبرز تلك المشكلات والمعوقات فى ضعف نظم تقويم وقياس الأداء، وعدم وضع معايير واضحة ومحددة للأداء تمكن الإدارة من قياس وتقييم مستوى جودة الأداء فى ضوءها، وتوزيع المسئوليات وتشتتها بين مستويات وأفراد الإدارة وضعف نظم وآليات الرقابة، وضعف القدرة علي تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمنظمة واستثمار الفرص المتاحة وتجنب التهديدات التي قد تؤثر بالسلب على جودة الأداء والمنتج، هذا بجانب تزايد الضغوط الناشئة عن حركة المتغيرات فى السنوات الماضية من تطورات تقنية وتحولات اقتصادية وسياسية واجتماعية غيرت أوضاع كثير من المجتمعات والدول ، حتى وجدت الإدارة نفسها فى مواجهة مواقف صعبة تتطلب مراجعة شاملة لأوضاعها بغية إعادة بناء المنظمات علي أسس جديدة تستهدف توفير المقومات اللازمة للتعامل مع الأوضاع المستجدة فى نظام الأعمال العالمي الجديد. (١٤: ١٩)

والمتتبع للحركة الرياضية بشكل عام والمصرية بشكل خاص، يجدها فى تطور مستمر، مثلها مثل

جميع المجالات التي تشكل قوى الدولة الشاملة، والتي تساهم في دعم الامن والاقتصاد الوطني، فالرياضة أصبحت صناعة حقيقية

تهدف لجذب رؤوس الأموال ، لذلك يجب العمل بشكل كبير لجذب الاستثمارات الرياضية، حتى تكون شريكا أساسيا في دعم الاقتصاد الوطني، و وزارة الشباب والرياضة هي الوزارة المسؤولة عن تخطيط وتنظيم كل ما يتعلق بمجال الشباب والرياضة في الدولة ، وتعد الإدارة المركزية للأداء الرياضي من أهم وأكبر الإدارات المركزية في وزارة الشباب و الرياضة ، فهي إدارة محورية و جوهرية مؤثره و يقع على عاتقها إدارة كل ما يتعلق بقطاع البطولة التنافسية من حيث الاشراف على وضع برامج وسياسات لأساليب العمل في المشروعات الرياضية و تنمية مهارات العاملين ، الاشراف على دراسة خصائص المناخ الرياضي وتفهم أبعاده وعوامل تأثير على النهوض بالرياضة المصرية مع تقدير عوامل القوة والضعف الفرص والتهديدات ووضع السياسات البرامج التي من شأنها تنمية البحث العلمي وتنفيذ السياسات لتطوير رياضة البطولة ، كذلك توزيع الإعانات والمساهمات على كلا من اللجنة الاولمبية المصرية والاتحادات والاولمبية وغير الاولمبية والأندية والرياضية ومديريات الشباب والرياضة والاتحادات العربية والأفريقية والدولية والهيئات الدولية التي لها مقر بمصر ، الإشراف على إقرار نظم وخطط الاتحادات الرياضية (اولمبي -غير اولمبي) لبرامجها التنافسية بما يكفل تشجيعها وتحفيزها للارتقاء بمستوى البطولة الرياضية ، الاشراف على تطوير التشريع الرياضي بهدف تطوير الرياضة المصرية وتحريرها من كافة القيود وازالة كافة المعوقات والادارية والتنظيمية والروتينية التي تعوق تقدم الرياضة المصرية مع وضع اسس ونظم للاحتراف الرياضي والاستثمار وتجريم المنشطات، الإشراف على متابعة وتقييم أداء كلا من اللجنة الاولمبية المصرية والاتحادات الاولمبية وغير الاولمبية والاندية الرياضية ، الاشراف على رعاية الموهوبة الرياضية وتوفير فرص النمو المتكامل للبطل الرياضي. (٢٢)، (٨: ٢٤، ٢٣).

ومن خلال ما سبق عرضه و عمالرياضي إلى المجال الرياضي سواء التنفيذى او الاكاديمي ، قام الباحثون باجراء استطلاع رأي على بعض القيادات بالإدارة المركزية لاداء الرياضي (٧) قيادات، مستخدمين استمارة تحليل سوات SWOT ANALYSIS للتعرف على الواقع الحالي لمنظومة عمل الإدارة من جوانب (الإيجابيات - السلبيات - الفرص المتاحة - التهديدات) ، وقد اشارت القيادات في استجابتها على استمارة تحليل سوات الى أن الإدارة المركزية للأداء الرياضي تعتمد علي الاتجاهات التقليدية في الإدارة مما يؤدي إلى ضعف الأداء الإداري و بالتالي يقلل من فعالية الإنجاز نحو تحقيق الأهداف والذي يؤدي بدوره إلى استهلاك معدلات كبيرة من الوقت والجهد والمال ، وأنه لا يوجد توازن و تناسب بين مهام العمل الموكلة للإدارة وفقا للاختصاصات الرسمية الخاصة بالإدارة والتي تتداخل في بعض الأحيان تلك الاختصاصات مع اختصاصات إدارات مركزية

اخرى داخل الوزارة او هيئات خارجها و عدد العاملين بها و درجة السلطات الممنوحة لقيادتها ، مما يؤثر بشكل جذري على أداء الإدارة المركزية لعملها بشكل مرضى و يؤثر بالتبعية بشكل سلبي على حجم الإنجاز المحقق ، مما يتطلب أن يتوجه العمل الإداري بالإدارة المركزية للأداء الرياضي إلى الأساليب الإدارية الحديثة حتى يتمكن من زيادة الفعالية وتحقيق أعلى مستوى ممكن من الإنجاز في الخدمات.

لذا سيقوم الباحثون بإجراء تلك الدراسة بغرض تطوير المنظومة الإدارية للإدارة المركزية للأداء الرياضي بوزارة الشباب والرياضة للوقوف على الجوانب الإيجابية والفرص المتاحة لتدعيمها والجوانب السلبية والتهديدات للعمل على وضع حلول لها عند وضع الخطط الخاصة بتطوير عمل الإدارة المركزية للأداء الرياضي لتحقيق التميز التنافسي وتصبح أكثر قدرة وفاعلية على تنفيذ الأهداف الموضوعية بنجاح فيما يتعلق بقطاع الرياضة التنافسية.

ثانياً: أهداف البحث

يهدف البحث الى وضع محددات أساسية لتطوير منظومة عمل الادارة المركزية للاداء الرياضي بوزارة الشباب والرياضة في جمهورية مصر العربية من خلال التعرف على:

- المحددات الادارية لتطوير منظومة عمل الإدارة المركزية للاداء الرياضي.
- المحددات التنظيمية لتطوير منظومة عمل الإدارة المركزية للاداء الرياضي.

ثالثاً: تساؤلات البحث

تدور تساؤلات البحث حول كيفية وضع محددات أساسية لتطوير منظومة عمل الادارة المركزية للاداء الرياضي من خلال ماهية كل من

- المحددات الادارية لتطوير منظومة عمل الإدارة المركزية للاداء الرياضي؟
- المحددات التنظيمية لتطوير منظومة عمل الإدارة المركزية للاداء الرياضي؟

رابعاً: التعريفات المستخدمة في البحث

- الإدارة المركزية للاداء الرياضي (تعريف اجرائي)

تعرف على انها " احدى الادارات الهامة و المركزية بوزارة الشباب والرياضة و المنوط بها الاشراف على وضع برامج و سياسات لاساليب العمل في المشروعات الرياضية و العمل على تنمية مهارات العاملين فنياً و توفير العلاقات الإنسانية السليمة ، الاشراف على توحيد الإجراءات و النظم و السياسات ضمانا للكفاءة و تنسيقاً للجهود ، الاشراف على دراسة المناخ الرياضي و تفهم ابعاده و عوامل التأثير على النهوض بالرياضة المصرية ، الاشراف على وضع المعايير و متابعة الخطط لاتي من شأنها الارتقاء بمستوى الإنجاز الرياضي ".

خامسا: الدراسات المرجعية

- أولا: الدراسات العربية

١- دراسة أحمد سيد مصطفى، (٢٠٠٤) (٢) بعنوان "مجالات واستراتيجيات المنافسة في القرن الحادي والعشرين"، كانت هذه الدراسة تهدف الى التعرف على ملامح الاستراتيجيات التنافسية والمتوقعة في أوائل القرن الحادي والعشرين كمدخل لصياغة نموذج عام، وكان التوصل إلى معايير القدرة التنافسية للمنظمات العربية، واعتبارها مؤشرات لجودة الأداء، وتتضمن عدة مدخل تنظيمية هي (منظومة متكاملة للاستراتيجيات التنافسية) وهي: (الجودة - التكلفة - الوقت - المرونة - التركيز - التميز)، (مدخل التدريب المستمر، إدارة الجودة الشاملة، زرع وتنمية ثقافة الابتكار، الاهتمام بالبحوث والتطوير، التوجه التسويقي، تبني واستخدام تكنولوجيا المعلومات، استخدام المديرين المحترمين، إعادة هندسة العمليات كمدخل نحو تفريز تنافسية المنظمة، التوجه نحو التحالف الاستراتيجي، إعادة الهيكلة).

٢- دراسة "شريف السيد يوسف محمد" (٢٠١٦م) (١٠) بعنوان "تمكين العاملين وارتباطه بالتنظيم الإداري بوزارة الدولة لشئون الرياضة" بهدف بناء مقياس تمكين العاملين، بناء مقياس التنظيم الإداري، تحديد مدى توافر مؤشرات (متطلبات) تمكين العاملين بالوزارة، وتم استخدام المنهج الوصفي (الدراسات المسحية والتحليلية)، كما تم استخدام كل من تحليل الوثائق والسجلات والمقابلة الشخصية والاستبيان كأدوات لجمع البيانات، وتم اختيار عينة البحث بالطريقة الطبقيّة العمدية وبلغت (٣١٩) مفحوص، وكانت من أهم النتائج وضع خطة لتدريب وتطوير العاملين بالوزارة، تعزيز مناخ الدعم والمساندة الذي يتلقاه العاملون بالوزارة، منح العاملين مزيد من الاستقلالية حيث يجب أن يسمح نظام العمل للعاملين واعتماد نمط إشراف فعال يعطى حرية الاختيار للمرؤوسين وتقليل الإجراءات الروتينية الطويلة لتغيير بعض جوانب عمله.

٣- دراسة "أبانوب سعد فايز" (٢٠١٧م) (١) بعنوان "الشفافية الإدارية وعلاقتها بجودة الحياة الوظيفية للعاملين بوزارة الشباب والرياضة" بهدف دراسة واقع ممارسة الشفافية الإدارية بوزارة الشباب والرياضة ودورها في تحسين جودة الحياة الوظيفية للعاملين، وتم استخدام المنهج الوصفي (أسلوب الدراسات المسحية)، كما تم استخدام استبيان جودة الحياة الوظيفية للعاملين بوزارة الشباب والرياضة (إعداد الباحث) كأداة لجمع البيانات، تم اختيار عينة البحث بالطريقة الطبقيّة العمدية والبالغ عددهم (١٢٠) أخصائي رياضي من المجلس القومي للرياضة والمجلس القومي للشباب، وكانت أهم النتائج توجد علاقة ارتباطية طردية دالة إحصائياً بين الشفافية الإدارية وجودة الحياة الوظيفية للعاملين بوزارة الشباب والرياضة.

٤- دراسة "حنان مصطفى علي" (٢٠١٩م) (٨) بعنوان "مقومات العمل الإداري وعلاقته بالقدرات

الإبداعية لدى الاخصائيين الرياضيين بوزارة الشباب والرياضة" بهدف التعرف على (مقومات العمل الإداري بوزارة الشباب والرياضة، واقع القدرات الإبداعية لدى الاخصائيين الرياضيين بوزارة الشباب والرياضة، العلاقة بين مقومات العمل الإداري والقدرات الإبداعية لدى الاخصائيين الرياضيين بوزارة الشباب والرياضة)، وتم استخدام المنهج الوصفي ، كما تم استخدام كل من المقابلة الشخصية والاستبيان كأدوات لجمع البيانات، وتم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية، وكانت أهم النتائج الوزارة لها رؤية ولكن لا توضح القيم والقناعات التي تتبناها الوزارة ولا توضح دور العاملين كمان ان بها قصور في الاعلان للجميع، الوزارة لها رسالة ولكن يوجد بها قصور في الاعلان عنها للجميع وللجميع ولا ترتبط بالرؤية.

ثانيا: الدراسات الاجنبية

٥- دراسة "جيموة شيهو" Gemo sheho (٢٠١٥) (٢٥) بدراسة عنوانها " تقييم تنفيذ السياسة القومية لتطوير انواع الرياضة داخل الجامعات النيجيرية " استهدفت الدراسة تقييم تنفيذ السياسة القومية لتطوير انواع الرياضة داخل الجامعات النيجيرية ، لتقييم الى اي مدى قام قطاع الجامعات النيجيرية بتعديل نظام و انواع الرياضة الخاصة بها الى اهداف سياسة نيجيريا القومية و بلغت عينة البحث (٤٠) مشرف رياضي ، (٣٠٠) طالب و استخدم في هذه الدراسة المنهج الوصفي عن طريق الاستبيان و المقابلات الشخصية و قد اشارت النتائج الى ان الجامعات اهتمت عمليات تعزيز و رقابة مشروعات تطوير الرياضة الخاصة بها و ان الرقابة الدائمة هي التي تحدد مدى الانحراف عن الاداء الجيد.

٦- دراسة" اوفرتون ريجنال" Oferton regnal (٢٠١٦) (٢٦) بدراسة عنوانها " تحليل العمليات المستخدمة بواسطة مديري الرياضة لتقييم افراد ادارة الرياضة في بنسلفانيا " هدفت الدراسة الى تحديد اهم العمليات المستخدمة بواسطة مديري الرياضة لتقييم افراد الادارة في الجامعة المحلية (NCAA) و استخدم فيها الباحث المنهج الاستبائي و بلغت عينة البحث (٥٦) مدير رياضي و (١٣٠) من افراد ادارة الرياضة و اشارت النتائج الى وجود نقص في التوافق بين مديري الرياضة و كبار الافراد لتقييم الاداء وايضاً نقص التواصل بين مديري الرياضة و الافراد من حيث الطرق المستخدمة

سابعاً: إجراءات البحث

- منهج البحث: استخدم الباحث المنهج الوصفي، مختصا الدراسات المسحية لمناسبتها لطبيعة البحث.
- مجتمع البحث: تمثل مجتمع البحث في الكوادر الادارية التالية (العاملين بالإدارة المركزية للاداء الرياضي سواء على مستوى الإدارة العليا: وتتكون من عدد (٥) أفراد وتتمثل في رئيس الإدارة

المركزية للاداء الرياضي بالإضافة الي مديري عموم الإدارات العامة و البالغ عددها (٤) إدارات عامة ليصبح عددهم (٥) افراد ، (الإدارة الوسطي) : وتتكون من عدد (١٤) فرداً وتتمثل في مديري (١٤) إدارة فرعية تقع في نطاق الإدارات العامة ، (الإدارة التنفيذية) وتتكون من عدد (٩٧) فرداً من كبيرري الباحثين والأخصائيين الرياضيين العاملين بالادارات الفرعية ، ليصبح العدد الكلي للمجتمع (١١٦) مفردة ، تم اختيار مجتمع البحث بالطريقة العمدية، حيث بلغت العينة الاستطلاعية (٢٠) مفردة من كامل المجتمع و خارج عينة البحث و تم اعتبار باقي افراد المجتمع (٩٦) مفردة كعينة أساسية ، و قد قام الباحثون بتوزيع (٩٦) استمارة علي باقي افراد المجتمع و قد حصل الباحثون على (٩٠) استمارة و الذي اعتبروها تمثل العينة الاساسية .

جدول رقم (١) توزيع مجتمع البحث على الدراسة الاستطلاعية والدراسة الأساسية

العينة الاساسية	العينة الاستطلاعية	العدد الكلي لمجتمع البحث	فئات البحث
العدد	العدد	العدد	
٤	١	٥	الإدارة العليا
١٠	٤	١٤	الإدارة الوسطي
٨٢	١٥	٩٧	الإدارة التنفيذية
٩٦	٢٠	١١٦	المجموع

أدوات جمع البيانات

الاستبيان

لمناسبة لطبيعة البحث وأهدافه

أولاً: تحديد المحاور الرئيسية لاستمارة الاستبيان:

قام الباحثون بتحديد المحاور الرئيسية للاستبيان في ضوء الإطلاع على الدراسات العلمية والمراجع والوثائق والتطبيقات الأجنبية التي تناولت الموضوعات المتعلقة بموضوع البحث، وقد بلغ عدد المحاور الافتراضية للاستمارة (٢) محاور جاءت على النحو التالي:

- المحور الأول: المحددات الإدارية لتطوير منظومة عمل الإدارة المركزية للاداء الرياضي.
- المحور الثاني: المحددات التنظيمية لتطوير منظومة عمل الادارة المركزية للاداء الرياضي.

ثانياً: تصميم استمارة استطلاع رأي الخبراء:

قام الباحثون بتصميم استمارة استطلاع رأي لعرضها على مجموعة من الخبراء، والذي بلغ عددهم (٧) خبراء. مرفق (١)، جميع المحاور قد حققت نسبة مئوية أعلى من (٧٥%) من رأي الخبراء وهي النسبة التي ارتضتها الباحثون لبيان أهمية المحور في الاستبيان.

- تحديد العبارات المكونة للاستبيان وصياغتها

قام الباحثون بصياغة عبارات استمارة الاستبيان حيث بلغ عددها (١٠٠) عبارة وذلك من خلال قيام الباحثون بعملية البحث المرجعي للتراث النظري والدراسات السابقة وما جاءت به بعض المراجع المتخصصة، هذا بالإضافة إلى خبرة الباحثون الذاتية وأيضاً في ضوء الإطار النظري لموضوع البحث.

وقد قسمت عبارات الاستبيان على المحاور على النحو التالي / المحور الأول و اشتمل على (٢١) عبارة، المحور الثاني و اشتمل على (٧٩) عبارة ليصبح إجمالي عدد عبارات الاستبيان في صورته الأولى (١٠٠) عبارة .

وتم عرض الاستمارة في صورتها المبدئية على مجموعة من الخبراء الذين بلغ عددهم (٧) خبراء، وذلك لاستطلاع رأيهم العلمي حول مدى مناسبة العبارات الموضوعية لكل محور وكذلك مدى مناسبة ميزان التقدير المقترح والذي تمثل في استجابتين (موافق - غير موافق) لاستخدامه في التطبيق الأساسي وكذلك اقتراح ميزان آخر أكثر مناسبة وكانت استجابة الخبراء لميزان التقدير المقترح (١٠٠%) ، و أيضاً لاستطلاع رأيهم العلمي نحو إعادة صياغة او إضافة عبارات للاستبيان و من خلال تحليل محاور وعبارات الاستبيان بعد العرض على الخبراء، تم إعطاء نسبة مئوية لكل عبارة من عبارات الاستبيان ، كما هو موضح بالجدول التالي:

جدول رقم (٢) النسبة المئوية لأراء الخبراء في محاور وعبارات الاستبيان ن = ٧

المحور الأول			المحور الثاني			المحور الثاني		
الرقم	الموافقة	%	الرقم	الموافقة	%	الرقم	الموافقة	%
١	٧	١٠٠	٣٤	٧	١٠٠	٦٨	٧	١٠٠
٢	٧	١٠٠	٣٥	٧	١٠٠	٦٩	٧	١٠٠
٣	٦	٨٥,٧١	٣٦	٤	٥٧,١٤	٧٠	٧	١٠٠
٤	٧	١٠٠	٣٧	٧	١٠٠	٧١	٧	١٠٠
٥	٦	٨٥,٧١	٣٨	٧	١٠٠	٧٢	٧	١٠٠
٦	٧	١٠٠	٣٩	٧	١٠٠	٧٣	٥	٧١,٤٣
٧	٧	١٠٠	٤٠	٥	٧١,٤٣	٧٤	٧	١٠٠
٨	٥	٧١,٤٣	٤١	٧	١٠٠	٧٥	٦	٨٥,٧١
٩	٥	٧١,٤٣	٤٢	٧	١٠٠	٧٦	٧	١٠٠
١٠	٧	١٠٠	٤٣	٧	١٠٠	٧٧	٦	٨٥,٧١
١١	٤	٥٧,١٤	٤٤	٥	٧١,٤٣	٧٨	٧	١٠٠
١٢	٧	١٠٠	٤٥	٧	١٠٠	٧٩	٧	١٠٠
١٣	٦	٨٥,٧١	٤٦	٦	٨٥,٧١	٨٠	٥	٧١,٤٣
١٤	٧	١٠٠	٤٧	٣	٤٢,٨٦	٨١	٧	١٠٠
١٥	٦	٨٥,٧١	٤٨	٧	١٠٠	٨٢	٦	٨٥,٧١
١٦	٦	٨٥,٧١	٤٩	٥	٧١,٤٣	٨٣	٦	٨٥,٧١
١٧	٦	٨٥,٧١	٥٠	٧	١٠٠	٨٤	٦	٨٥,٧١

١٠٠	٧	٨٥	٥٧,١٤	٤	٥١	٧١,٤٣	٥	١٨
٨٥,٧١	٦	٨٦	٨٥,٧١	٦	٥٢	١٠٠	٧	١٩
١٠٠	٧	٨٧	٨٥,٧١	٦	٥٣	٨٥,٧١	٦	٢٠
١٠٠	٧	٨٨	٥٥	٦	٥٤	١٠٠	٧	٢١
٨٩	١٠٠	٧	١٠٠	٧	٥٥	المحور الثاني		
١٠٠	٧	٩٠	١٠٠	٧	٥٦	١٠٠	٧	٢٢
٨٥,٧١	٦	٩١	١٠٠	٧	٥٧	١٠٠	٧	٢٣
٨٥,٧١	٦	٩٢	١٠٠	٧	٥٨	١٠٠	٧	٢٤
١٠٠	٧	٩٣	٨٥,٧١	٦	٥٩	٨٥,٧١	٦	٢٥
١٠٠	٧	٩٤	٨٥,٧١	٦	٦٠	٨٥,٧١	٦	٢٦
١٠٠	٧	٩٥	١٠٠	٧	٦١	١٠٠	٧	٢٧
١٠٠	٧	٩٦	١٠٠	٧	٦٢	١٠٠	٧	٢٨
٨٥,٧١	٦	٩٧	١٠٠	٧	٦٣	١٠٠	٧	٢٩
١٠٠	٧	٩٨	١٠٠	٧	٦٤	١٠٠	٧	٣٠
٨٥,٧١	٦	٩٩	٨٥,٧١	٦	٦٥	٨٥,٧١	٦	٣١
٨٥,٧١	٦	١٠٠	١٠٠	٧	٦٦	١٠٠	٧	٣٢
			٨٥,٧	٦	٦٧	١٠٠	٧	٣٣

قام الباحثون باستبعاد العبارات التي لم يوافق عليها أربع خبراء على الأقل من إجمالي عدد الخبراء التي بلغ عددهم ٧ خبراء، وبالتالي التي حصلت على نسبة موافقة أقل من ٥٠٪ من إجمالي آراء الخبراء، وقد بلغ عدد العبارات المستبعدة (١) عبارة و هي العبارة رقم (٤٧) وبالتالي أصبح عدد عبارات الاستمارة بعد العرض على الخبراء (٩٩) عبارة ، (٢١) عبارة للمحور الأول، (٧٨) للمحور الثاني ، معدة للتطبيق علي عينة الدراسة الاستطلاعية

- المعاملات العلمية للاستبيان

أولاً : الصدق

- الصدق المنطقي

قام الباحثون بحصر ودراسة الوثائق والدراسات والمراجع المرتبطة بهذه الدراسة والتي تناولت موضوع البحث وكذلك ما قام به من لقاءات ومقابلات شخصية مع فئات العينة للتأكد من أن جميع العناصر والمحاو المنبثقة منها صادقة وتقيس فعلاً ما وضعت من أجله.

- صدق الاتساق الداخلي

قام الباحثون بحساب صدق الاتساق الداخلي عن طريق حساب معامل الارتباط (سبيرمان) بين عبارات الاستبيان والمجموع الكلي لمحاو الاستبيان وكذلك معامل الارتباط بين عبارات كل محور والمجموع الكلي لذات المحور ، وأيضا معامل الارتباط بين عبارات كل محور والمجموع الكلي للمحور الآخر، وذلك من خلال الدراسة الاستطلاعية الذي أجريت على (٢٠) فرد من خارج العينة الأساسية ولكنهم يدخلون ضمن المجتمع الأصلي للدراسة، وذلك للتأكد من مناسبة محاو الاستبيان

لموضوع الدراسة وكذلك مدى مناسبة مضمون العبارات الموضوعية تحت كل محور لما يشير إليه المحور ذاته، وهذا ما يوضحه الجدول التالي:

جدول رقم (٣) صدق الإتساق الداخلي بين المحور والمجموع الكلي لإستمارة الإستبيان ن=٢٠

م	المحاور	اسم المحور	معامل الارتباط
١	المحور الأول	المحددات الأساسية لمنظومة عمل الإدارة المركزية للاداء الرياضي.	٠,٨٩٤*
٢	المحور الثاني	المحددات التنظيمية للإدارة المركزية للاداء الرياضي.	٠,٨٦٩*

* قيمة ر الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠١ = ٠,٦٢٣

يوضح جدول رقم (٣) وجود ارتباط ذو دلالة إحصائية بين مجموع المحور وبين المجموع الكلي لإستمارة الإستبيان ، وذلك عند مستوى معنوية (٠,٠٥) مما يشير إلى صدق الإتساق الداخلي لمحاور الإستبيان، ووجود ارتباط ذو دلالة إحصائية بين المحور والمجموع الكلي لإستمارة الإستبيان ، وهذا يؤكد صدق المحاور..

جدول رقم (٤) معامل ارتباط درجة كل عبارة من عبارات المحور الأول بالدرجة الكلية

لهذا المحور (المحددات الأساسية لمنظومة عمل الإدارة المركزية للاداء الرياضي). ن = ٢٠

م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط
١	٠,٣٠١	١٣	* ٠,٥٣٣
٢	* ٠,٦٤٣	١٤	٠,١٩٤
٣	* ٠,٥٥٣	١٥	* ٠,٦٦١
٤	* ٠,٧٩٥	١٦	* ٠,٥٧٢
٥	* ٠,٦٧٢	١٧	* ٠,٦٤٧
٦	* ٠,٦٦٠	١٨	٠,١٥٣
٧	٠,٤١٠	١٩	* ٠,٦٨٨
٨	* ٠,٧١٠	٢٠	* ٠,٥٣٣
٩	* ٠,٥٨٠	٢١	* ٠,٥٥٧
١٠	* ٠,٦٠٢	٢٢	٠,٢١٩
١١	٠,٢٢٢	٢٣	* ٠,٧٠١
١٢	* ٠,٦١١	٢٤	٠,٣٨٩

* قيمة ر الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٥٢٣

يتضح من جدول رقم (٤) أن جميع عبارات المحور الأول المحددات الأساسية لمنظومة عمل الإدارة المركزية للاداء الرياضي ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ ، ما عدا العبارات ارقام (١-٧-١١-١٤-١٨-٢٢-٢٤) و بالتالي استبعد الباحثون (٧) عبارات و اصبح العدد النهائي لعبارات المحور الأول (١٧) عبارة .

جدول رقم (٥) معامل ارتباط درجة كل عبارة من عبارات المحور الثاني بالدرجة الكلية

لهذا المحور (المحددات التنظيمية للإدارة المركزية للاداء الرياضي) ن = ٢٠

معامل الارتباط	م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط	م
*٠,٥٧٢	٦٥	*٠,٦٦٥*	٤٩	*٠,٦٩٣	٣٣	*٠,٦٢٩	١٧	*٠,٥٩٠	١
*٠,٦٤٧	٦٦	*٠,٦٦٥*	٥٠	*٠,٥٦٦	٣٤	*٠,٥٦٦	١٨	*٠,٦٧٢	٢
*٠,٧٣٢	٦٧	*٠,٦٨٦*	٥١	*٠,٧٩٧	٣٥	*٠,٧٩٧	١٩	*٠,٧٣٤	٣
*٠,٦٨٨	٦٨	*٠,٦٧٣*	٥٢	*٠,٦٣٢	٣٦	*٠,٦٣٢	٢٠	*٠,٧٥٣	٤
*٠,٥٣٣	٦٩	*٠,٦٩٣*	٥٣	*٠,٥٣١	٣٧	*٠,٥٣١	٢١	*٠,٧٠٦	٥
*٠,٥٥٧	٧٠	*٠,٦٧٢*	٥٤	*٠,٥٩٠	٣٨	*٠,٦٩٠	٢٢	*٠,٦٥٧	٦
*٠,٦٦١	٧١	*٠,٩٩٨*	٥٥	*٠,٦٠٣	٣٩	*٠,٦٧٨	٢٣	*٠,٥٤٩	٧
*٠,٧٠١	٧٢	*٠,٧٠٠*	٥٦	*٠,٧٠٥*	٤٠	*٠,٦٦٥*	٢٤	*٠,٨٢٣	٨
٠,٦٨٦	٧٣	*٠,٩٩٨*	٥٧	*٠,٦٦٢*	٤١	*٠,٥٦١*	٢٥	*٠,٦٩٤*	٩
٠,٩٩٨	٧٤	*٠,٩٩٨*	٥٨	*٠,٦٤٩*	٤٢	*٠,٥٥٥*	٢٦	*٠,٦٨٤*	١٠
٠,٥٤٣	٧٥	*٠,٦٧٢*	٥٩	*٠,٦٦٢*	٤٣	*٠,٦٨٦*	٢٧	*٠,٧٠٥*	١١
٠,٥٣٨	٧٦	*٠,٩٩٨*	٦٠	*٠,٥٦٩*	٤٤	*٠,٧٨٥*	٢٨	*٠,٦٩٤*	١٢
٠,٦٦٥	٧٧	*٠,٦٦٢*	٦١	*٠,٧١٦*	٤٥	*٠,٦٦٥*	٢٩	*٠,٧١٠*	١٣
٠,٥٧٢	٧٨	*٠,٦٦٢*	٦٢	*٠,٣٨٧	٤٦	*٠,٦٩٤	٣٠	*٠,٧١٠*	١٤
	٧٩	*٠,٦٨٤*	٦٣	*٠,٦٦٥*	٤٧	*٠,٥٤٩*	٣١	*٠,٦٦٠*	١٥
	٨٠	*٠,٦٦٥*	٦٤	*٠,٦٤٧	٤٨	*٠,٢٣٤	٣٢	*٠,٥٨٧	١٦

* قيمة ر الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٥٢٣

يتضح من جدول رقم (٥) أن جميع عبارات المحور الثاني المحددات التنظيمية للإدارة المركزية للاداء الرياضي ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ٠,٠٥، ما عدا العبارات ارقام (١٣٢-٤٦) و بالتالي استبعد الباحثون عدد (٢) عبارة واصبح العدد النهائي لعبارات المحور الأول (٧٦) عبارة .

ثانياً: الثبات

جدول رقم (٦) معامل الفا لعبارات الاستبيان ن = ٢٠

ف	متوسط المربعات	درجة الحرية	مجموع المربعات	المصدر
٤,٣٨٦	٠,٤٩٨٩	١٩	١٤,٤٦٨	بين الافراد
	٠,٢٧٣٨	١٩٧٠	٥٤٢,٠٣٠	داخل الافراد
	١,٣١٥	٥٥	٨٦,٧٩٨	بين العبارات
	٠,٢٣٧٨	١٩٠٤	٤٥٥,٢٣٢	البواقي
	٠,٢٧٧٠	١٩٩٩	٥٥٦,٤٩٨	المجموع الكلي

يتضح من الجداول (٣ - ٦) أنه بعد حساب معامل الارتباط (الصدق و الثبات) تم استبعاد

(٩) عبارات، وبذلك يصبح العدد النهائي لاستمارة الاستبيان في صورتها النهائية (٩٣) عبارة. مرفق

رقم (٢)

ثامناً: عرض وتفسير نتائج البحث

وسيتم عرض ومناقشة كل محور من محاور البحث على حده، وتتمثل في المحاور التالية: -

- المحاور الأول:

" المحددات الادارية لتطوير منظومة عمل الإدارة المركزية للاداء الرياضي " وتشمل رؤية ورسالة وأهداف الإدارة المركزية للأداء الرياضي بوزارة الشباب والرياضة والإدارات العامة التابعة لها.

- المحاور الثاني:

" المحددات التنظيمية لتطوير منظومة عمل الادارة المركزية للاداء الرياضي " وتشمل المستويات الإدارية واختصاصات الإدارات العامة والإدارات المطلوب نقلها والوظائف المطلوب تعيينها

أولاً : عرض ومناقشة نتائج المحور الأول (المحددات الأساسية لتطوير منظومة عمل الإدارة المركزية للاداء الرياضي) جدول رقم (٧) التكرار و النسبة المئوية وقيمة كا ٢٤ لإستجابات فئات مجتمع البحث حول عبارات المحور الاول (المحددات الأساسية لمنظومة عمل الإدارة المركزية للاداء الرياضي)

(ن = ٩٠)

م	العبارات	الإستجابات	الإدارة العليا (ن=٥)		الإدارة الوسطى (ن=٨)		الإدارة التنفيذية (ن=٧٧)		إجمالي تكرارات	نسبة مئوية إجمالي تكرارات	كا	الدلالة
			تكرار	نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية				
الرؤية												
١	أن تكون الرياضة التنافسية ركن أساسي من أركان الحياة في مصر داعمة للإقتصاد وليست عبء عليه ولتحقيق أعلى الإنجازات على كافة المستويات.	موافق	٤	%٨٠	٧	%٨٧,٥	٧٣	%٩٤,٨	٨٤	%٩٣,٣٣	٢,١٣٤	غير دال
		غير موافق	١	%٢٠	١	%١٢,٥	٤	%٥,٢	٦	%٦,٦٧		
الرسالة												
٢	رعاية كافة الهيئات الرياضية (الأندية والاتحادات الرياضية) وما يتبعها من فرق ومنتخبات قومية للقدره على المنافسة على المستويات العالمية ورفع اسم مصر في كافة المحافل الدولية.	موافق	٤	%٨٠	٧	%٨٧,٥	٧١	%٩٢,٢	٨٢	%٩١,١	١,٠٠٥	غير دال
		غير موافق	١	%٢٠	١	%١٢,٥	٦	%٧,٨	٨	%٨,٨٩		
الأهداف												
٣	توسيع قاعدة الممارسة من خلال مراكز الناشئين التابعة للإدارة المركزية للاداء الرياضي لإنتقاء أفضل العناصر الرياضية لتمثيل مصر في المنتخبات القومية.	موافق	٥	%١٠٠	٧	%٨٧,٥	٧٣	%٩٤,٨	٨٥	%٩٤,٤٤	١,٠٤٨	غير دال
		غير موافق	٠	%٠,٠	١	%١٢,٥	٤	%٥,٢	٥	%٥,٥٦		
٤	الوصول بالمنتخبات القومية لتحقيق أعلى الإنجازات الرياضية	موافق	٤	%٨٠	٧	%٨٧,٥	٦٨	%٨٨,٣	٧٩	%٨٧,٢	٠,٣٠٢	غير دال
		غير موافق	١	%٢٠	١	%١٢,٥	٩	%١١,٧	١١	%١٢,٢		
٥	تشجيع الاتحادات والأندية الرياضية على تنمية مصادر التمويل الذاتي	موافق	٤	%٨٠	٨	%١٠٠	٦٩	%٨٩,٦	٨١	%٩٠	١,٤٥٧	غير دال
		غير موافق	١	%٢٠	٠	%٠,٠	٨	%١٠,٤	٩	%١٠		

** قيمة كا ٢٤ الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٥,٩٩١

تابع جدول رقم (٧)

التكرار و النسبة المئوية وقيمة كا ٢١ لإستجابات فئات مجتمع البحث حول عبارات المحور الاول
(المحددات الأساسية لتطوير منظومة عمل الإدارة المركزية للاداء الرياضي)
(ن = ٩٠)

الدالة	كا	نسبة مئوية إجمالي تكرارات	إجمالي تكرارات	الإدارة التنفيذية (٧٧=ن)		الإدارة الوسطى (٨=ن)		الإدارة العليا (٥=ن)		الاستجابات	العبرة	م
				نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية	تكرار			
أ: أهداف الإدارة العامة التابعة للإدارة المركزية للاداء الرياضي												
أ: أهداف الإدارة العامة لاداء الفرق والمنتخبات القومية												
غير دال	٠,٧٠٦	%٩٥,٥٦	٨٦	%٩٤,٨	٧٣	%١٠٠	٨	%١٠٠	٥	موافق	تشجيع وتنمية المواهب الرياضية وصولاً إلى المستويات العالمية.	٦
غير دال		%٤,٤٤	٤	%٥,٢	٤	%٠,٠	٠	%٠,٠	٠	غير موافق		
غير دال	٢,٢٨٠	%٨٨,٩	٨٠	%٩٠,٩	٧٠	%٧٥	٦	%٨٠	٤	موافق	وضع معايير موضوعية لتقييم المنتخبات القومية ومقارنتها بالمستويات العالمية.	٧
غير دال		%١١,١	١٠	%٩,١	٧	%٢٥	٢	%٢٠	١	غير موافق		
غير دال	١,٤٦٧	%٩٢,٢٢	٨٣	%٩٣,٥	٧٢	%٨٧,٥	٧	%٨٠	٤	موافق	دعم البطولات والدورات الرياضية المقامة بمصر وتشجيع الاتحادات عالي تنمية مواردها الذاتية لتخفيف العبء عن كاهل الدولة.	٨
غير دال		%٧,٧٨	٧	%٦,٥	٥	%١٢,٥	١	%٢٠	١	غير موافق		
ب: أهداف الإدارة العامة لمتابعة الهيئات الرياضية												
غير دال	٤,٥٩٦	%٨٦,٧	٧٨	%٨٩,٦	٦٩	%٧٥	٦	%٦٠	٣	موافق	حل المشاكل التي تواجه التنفيذ وبحث كافة المعوقات والسلبيات	٩
غير دال		%١٣,٣	١٢	%١٠,٤	٨	%٢٥	٢	%٤٠	٢	غير موافق		
غير دال	٣,٢٠٤	%٨٤,٤	٧٦	%٨٧	٦٧	%٧٥	٦	%٦٠	٣	موافق	تدعيم العلاقات وأوجه التعاون بين الهيئات الرياضية داخل مصر	١٠
غير دال		%١٥,٦	١٤	%١٣	١٠	%٢٥	٢	%٤٠	٢	غير موافق		
ت: أهداف الإدارة العامة لدعم الهيئات الرياضية												
دال	*١٥,٢٩٩	%٩٣,٣٣	٨٤	%٩٧,٤	٧٥	%٧٥	٦	%٦٠	٣	موافق	توفير وترشيد التمويل اللازم للأنشطة الإتحادات الأولمبية وغير الأولمبية والبارالمبية.	١١
دال		%٦,٦٧	٦	%٢,٦	٢	%٢٥	٢	%٤٠	٢	غير موافق		
دال	*٢٦,٤٢٤	%٩٥,٥٦	٨٦	%١٠٠	٧٧	%٧٥	٦	%٦٠	٣	موافق	توحيد مصدر الدعم المالي للهيئات الرياضية.	١٢
دال		%٤,٤٤	٤	%٠,٠	٠	%٢٥	٢	%٤٠	٢	غير موافق		

** قيمة كا ٢١ الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٥,٩٩١

إتفاق فئات البحث بنسبة تراوحت ما بين (٦٠% : ٨٩,٦%) علي أهداف الإدارة العامة لمتابعة الهيئات الرياضية والتي تتمثل في حل المشاكل التي تواجه التنفيذ وبحث كافة المعوقات والسلبيات وتدعيم العلاقات وأوجه التعاون بين الهيئات الرياضية داخل مصر.

تابع جدول رقم (٧)

التكرار و النسبة المئوية وقيمة كا ٢ لإستجابات فئات مجتمع البحث حول عبارات المحور الاول

(المحددات الأساسية لتطوير منظومة عمل الإدارة المركزية للاداء الرياضي)

(ن = ٩٠)

الدلالة	كا	نسبة مئوية إجمالي تكرارات	إجمالي تكرارات	الإدارة التنفيذية (ن=٧٧)		الإدارة الوسطى (ن=٨)		الإدارة العليا (ن=٥)		الاستجابات	العبارة	م
				نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية	تكرار			
ج: أهداف الإدارة العامة لتنمية الكوادر والقيادات الرياضية												
غير دال	٥,٠٦٥	٩٢,٢%	٨٣	٩٤,٨%	٧٣	٧٥%	٦	٨٠%	٤	موافق	تنمية مهارات العاملين بالمجال الرياضي فنيا وتوفير العلاقات الإنسانية السليمة بينهم داخل الإدارة والجهات التي تتعامل معها.	١٣
		٧,٨%	٧	٥,٢%	٤	٢٥%	٢	٢٠%	١	غير موافق		
غير دال	٥,٠٦٥	٩٢,٢%	٨٣	٩٤,٨%	٧٣	٧٥%	٦	٨٠%	٤	موافق	تطوير نظم الإدارة بما يمكن من الإستفادة من الإمكانيات البشرية المتاحة وذلك من خلال إستثمار المعلومات لمتابعة المتغيرات وتطوير نظم وأساليب الإحتياجات التدريبية من تلك الموارد بما يتواءم مع متطلبات الأعمال.	١٤
		٧,٨%	٧	٥,٢%	٤	٢٥%	٢	٢٠%	١	غير موافق		
غير دال	١,٠٤٨	٩٤,٤٤%	٨٥	٩٤,٨%	٧٣	٨٧,٥%	٧	١٠٠%	٥	موافق	تطوير نظم تقييم الأداء للحكام والمدربين والإداريين وتطوير أساليب التدريب وتنمية القيادات والكوادر الرياضية وتعميق إستخدام فرق العمل.	١٥
		٥,٥٦%	٥	٥,٢%	٤	١٢,٥%	١	٠%	٠	غير موافق		
ح: أهداف الإدارة العامة لبرامج الموهبة الرياضية												
غير دال	٤,٧١٥	٩٦,٦٧%	٨٧	٩٧,٤%	٧٥	١٠٠%	٨	٨٠%	٤	موافق	توسيع قاعدة ممارسة الأنشطة الرياضية للبحث عن الموهوبين رياضياً.	١٦
		٣,٣٣%	٣	٢,٦%	٢	٠%	٠	٢٠%	١	غير موافق		
غير دال	٤,٧١٥	٩٦,٦٧%	٨٧	٩٧,٤%	٧٥	١٠٠%	٨	٨٠%	٤	موافق	رعاية وتشجيع وتنمية الموهوبين رياضياً	١٧
		٣,٣٣%	٣	٢,٦%	٢	٠%	٠	٢٠%	١	غير موافق		

** قيمة كا ٢ الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٩٩١

عرض ومناقشة نتائج المحور الأول (المحددات الأساسية لتطوير منظومة عمل الإدارة المركزية للاداء الرياضي)

ينتضح من جدول رقم (٧) عدم وجود فروق بين إستجابات فئات مجتمع البحث حول "رؤية الإدارة المركزية للاداء الرياضي" والخاصة بأن تكون الرياضة التنافسية ركن أساسي من أركان الحياة في مصر داعمة للإقتصاد وليست عبء عليه ولتحقيق أعلي الإنجازات على كافة المستويات ، حيث كانت قيمة كا^٢ المحسوبة (٢,١٣٤) وهي أقل من قيمة كا^٢ الجدولية عند مستوى ٠,٠٥.

ويتفق ذلك مع أكدته نتائج دراسة مارينا هونتا Marina Honta (٢٠١٥) (٢٨) بأن إعادة هيكلة وزارة الرياضة بما يفي متطلبات الإتحادات الرياضية تحد من مشاكل الرياضة ورفع مستواها. وفي هذا الصدد تشير الهيئة القومية لضمان التعليم والإعتماد (٢٠٠٨) بأن الرياضة تعتبر من أهم وسائل تحقيق التنمية الإجتماعية في المجتمعات الحديثة ، فقد أصبحت الرياضة من أهم وسائل بث روح الإنتماء إلى الوطن، وغرس القيم الوطنية في الفرد، والشعور بالترابط بين أفراد المجتمع. (١٨:٤)

وعليه يرى الباحثون أن تحديد الرؤية الواضحة والمفهومة للجميع توضح الهدف النهائي الذي تود الإدارة المركزية للاداء الرياضي الوصول إليه ، وتصبح هذه الرؤية هي الدليل الذي يهتدي به الجميع لتحقيق أهداف وزارة الشباب والرياضة، وذلك حسب المواصفات المعمول بها عالمياً. كذلك إتفقت آراء فئات مجتمع البحث على "رسالة الإدارة المركزية للاداء الرياضي" بنسبة تراوحت بين (٨٠% : ٩٢,٢%) وهي رعاية كافة الهيئات الرياضية (الأندية والإتحادات الرياضية) وما يتبعها من فرق ومنتخبات قومية للقدرة على المنافسة علي المستويات العالمية ورفع إسم مصر في كافة المحافل الدولية .

وهذا يتفق مع نتائج دراسة حسن أحمد الشافعي، سماح أحمد صلاح الدين (٢٠٠٧) (٧) بأهمية تحديد رسالة وأهداف المؤسسة الرياضية.

وبالنسبة إلى "أهداف الإدارة المركزية للاداء الرياضي" أكدت النتائج إتفاق الغالبية العظمى من فئات مجتمع البحث بنسب تراوحت بين (٨٧,٥% : ١٠٠%) على العبارة رقم (٣) توسيع قاعدة الممارسة من خلال مراكز الناشئين التابعة للإدارة المركزية للاداء الرياضي لإنتقاء أفضل العناصر الرياضية لتمثيل مصر في المنتخبات القومية.

ويرى كل من لطيفة شرف الدين ونعمان عبد الغني (٢٠١٠) أن من إختصاصات وواجبات الإدارة العليا أن تقوم بتحديد الأهداف العامة للمؤسسة ، مع التنبؤ بالأحداث المستقبلية، وتخطيط الهيكل التنظيمي ، بالإضافة إلى وضع الخطط طويلة المدى ورسم السياسات والقواعد والقوانين . (١٧ : ١٨)

وفيما يخص أهداف الإدارة العامة لأداء الفرق والمنتخبات القومية التابعة للإدارة المركزية للأداء الرياضي أكدت النتائج إجماع فئتي البحث (الإدارة العليا - الإدارة الوسطى) بنسبة (١٠٠%) والإدارة التنفيذية بنسبة (٩٤,٨%) على العبارة رقم (٦) تشجيع وتنمية المواهب الرياضية وصولاً إلى المستويات العالمية.

بينما اختلفت فئتي البحث السابق ذكرهما حول كلاً من الهدفين (٩،١٠) حل المشاكل التي تواجه التنفيذ وبحث كافة المعوقات والسلبيات، وتدعيم العلاقات وأوجه التعاون بين الهيئات الرياضية داخل مصر، حيث تراوحت نسبة الموافقة بين (٦٠% : ٧٥%) وهي أهداف الإدارة العامة لمتابعة الهيئات. إختلاف آراء فئتي البحث (الإدارة العليا - الإدارة الوسطى) حول العبارتين رقم (١١) والخاصة بتوفير وترشيد التمويل اللازم لإنشاء الإتحادات الأولمبية وغير الأولمبية، (١٢) توحيد مصدر الدعم المالي للهيئات الرياضية ،و بنفس نسبة الموافقة السابقة والتي تراوحت بين (٦٠% : ٧٥%) أما الإدارة التنفيذية فكانت نسبة الموافقة (٩٣,٣٣%) ، (٩٥,٥٦%) على التوالي ، الأمر الذي يشير إلى ضرورة الإهتمام بتوفير سبل الدعم المالي المناسبة.

وتؤكد نتائج دراسة **ديفيد باكل David Baki** (٢٠٠٤) (٢٧) أنه لتحقيق العمل الجماعي للأهداف الموضوعه ضرورة إعادة هيكلة تلك المؤسسات بصفة مستمرة بما يتواءم مع أهداف تلك المؤسسات .

وفي هذا الصدد يشير **كمال الدين عبد الرحمن درويش وآخرون** (٢٠٠٩) أنه لن تتحقق سبل النجاح للمؤسسة إلا إذا هيأنا لها الموارد المالية اللازمة، والتي تتيح لها الفرصة لتدبير ما يلزمها من معدات لإستخدام الخبرات والمهارات البشرية ، فالمال هو عصب المؤسسات . (١١ : ٨٦) ويرى **الكن ALKIN** (بدون) أن الهيئات والمؤسسات الرياضية لا بد لها من ميزانية من أجل إنجاز برامجها ومشروعاتها، بعضها قد يكون من الحكومة، والبعض الآخر قد يكون من تسويق برامج خدمات المؤسسة الرياضية ذاتها . (٢٣ : ٣٦)

الأمر الذي يشير إلى ضرورة الاهتمام بتوفير وترشيد مصادر الدعم المالي لأنشطة الهيئات الرياضية ، وقد أشارت النتائج إلى وجود تقارب بين إستجابات فئات مجتمع البحث حول أهداف الإدارة العامة لتنمية الكوادر والقيادات الرياضية ، فقد أجمعت آراء فئة الإدارة العليا بنسبة (١٠٠%) ، وفئة الإدارة الوسطى بنسبة (٨٧,٥%) ، والإدارة التنفيذية بنسبة (٩٤,٨%) بأن أكثر تلك الأهداف أهمية تطوير نظم تقييم الأداء للحكام والمدربين والإداريين وتطوير أساليب التدريب وتنمية القيادات والكوادر الرياضية وتعميق إستخدام فرق العمل.

وتؤكد نتائج دراسة كلاً من **حسن احمد الشافعي ، سماح أحمد صلاح الدين** (٢٠٠٧) (٧) على ضرورة إتباع مبادئ تطوير المؤسسة والتدريب والتطوير المستمر والثقافة التنظيمية وعلاقتها

بتطوير الأداء.

كذلك يتضح من نتائج الجدول السابق عدم وجود فروق ذات دلالة معنوية بين إستجابات آراء فئات مجتمع البحث حول عبارتي (١٧،١٦) أهداف الإدارة العامة لبرامج الموهبة الرياضية ، (١٦) توسيع قاعدة ممارسة الأنشطة الرياضية للبحث عن الموهوبين رياضياً ، (١٧) رعاية وتشجيع وتنمية الموهوبين رياضياً ، حيث كانت قيم كا ٢ المحسوبة أقل من قيم كا ٢ الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ ، فقد أجمعت آراء فئة الإدارة الوسطى بنسبة (١٠٠%) ، وفئة الإدارة العليا بنسبة (٨٠%) وفئة الإدارة التنفيذية بنسبة (٩٧,٤%) على تلك الأهداف.

وفي هذا الصدد توصي دراسة إيهاب حسن الإبياري (٢٠٠٩) (١٠) إلى أهمية دراسة مشروعات إعداد الأبطال الرياضيين في الدول المتقدمة رياضياً.

مما سبق يمكن الإجابة على التساؤل الأول للبحث والذي ينص على :-

- ما المحددات الأساسية لتطوير منظومة عمل الإدارة المركزية لاداء الرياضي؟

المحور الثاني : عرض ومناقشة نتائج المحور الثاني " المحددات التنظيمية لتطوير منظومة عمل الإدارة المركزية للاداء الرياضي".

جدول رقم (٨) التكرار والنسبة المئوية وقيمة كا ٢ لإستجابات فئات مجتمع البحث حول

(ن = ٩٠)

عبارات المحور الثاني " المحددات التنظيمية لتطوير منظومة عمل الإدارة المركزية للاداء الرياضي

الدالة	كا	نسبة مئوية إجمالي تكرارات	الإدارة التنفيذية (ن=٧٧)		الإدارة الوسطى (ن=٨)		الإدارة العليا (ن=٥)		الإستجابات	العبارة	م
			تكرار	نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية			
المستويات الإدارية : فصل الإدارة العامة للمتابعة ودعم الهيئات الرياضية الي كل من :-											
غير دال	٤,٤٦٠	%٨٢,٢	٧٤	%٨٥,٧	٦٦	%٦٢,٥	٥	%٦٠	٣	موافق	١/١٨ الإدارة العامة لمتابعة الهيئات الرياضية .
		%١٧,٨	١٦	%١٤,٣	١١	%٣٧,٥	٣	%٤٠	٢	غير موافق	
غير دال	٤,٤٦٠	%٨٢,٢	٧٤	%٨٥,٧	٦٦	%٦٢,٥	٥	%٦٠	٣	موافق	٢/١٨ الإدارة العامة لدعم الهيئات الرياضية .
		%١٧,٨	١٦	%١٤,٣	١١	%٣٧,٥	٣	%٤٠	٢	غير موافق	
مبررات الفصل											
غير دال	٢,٢٢٨	%٨٢,٢	٧٤	%٨٤,٤	٦٥	%٧٥	٦	%٦٠	٣	موافق	١٩ توحيد مصدر الدعم المالي للهيئات الرياضية.
		%١٧,٨	١٦	%١٥,٦	١٢	%٢٥	٢	%٤٠	٢	غير موافق	
غير دال	٢,٢٢٨	%٨٢,٢	٧٤	%٨٤,٤	٦٥	%٧٥	٦	%٦٠	٣	موافق	٢٠ إختصار إجراءات الصرف والدعم المالي للهيئات الرياضية.
		%١٧,٨	١٦	%١٥,٦	١٢	%٢٥	٢	%٤٠	٢	غير موافق	

— **قيمة كا ٢ الجدولية عند مستوى معنوية

أشارت نتائج الجدول السابق في العبارات رقم (١/١٨ ، ٢/١٨ ، ١٩ ، ٢٠) فيما يخص فصل الإدارة العامة للمتابعة ودعم الهيئات الرياضية إلى إدارتين ومبررات ذلك الفصل إلى عدم وجود فروق ذات دلالة معنوية بين إستجابات فئات مجتمع البحث حيث كانت قيمة χ^2 (٤,٤٦٠) لعبارات الفصل، و (٢,٢٢٨) لعباراتي مبررات الفصل.

إختلاف آراء فنتي البحث (الإدارة العليا - الإدارة الوسطى) حول العبارات رقم (١/١٨ ، ٢/١٨) والخاصة بفصل الإدارة العامة للمتابعة ودعم الهيئات الرياضية إلى إدارتين (الإدارة عامة لمتابعة الهيئات الرياضية - إدارة عامة لدعم الهيئات الرياضية) ،وعبارتي مبررات الفصل رقم (١٩ ، ٢٠) والخاصة بتوحيد الدعم المالي للهيئات الرياضية، وإختصار إجراءات الصرف والدعم المالي للهيئات الرياضية، وبنفس نسب الموافقة السابقة والتي تراوحت بين (٦٠% : ٧٥%) ، أما الإدارة التنفيذية فتراوحت نسبة الموافقة بين (٤٠,٤%)، (٨٥,٧%) على التوالي .

وبالرجوع إلى إختصاصات الإدارات العامة مرفق رقم (٢) نجد أن من إختصاصات الإدارة العامة للمتابعة ودعم الهيئات الرياضية العمل على وضع أسس ومعايير توزيع الإعانات والمساهمات ونسب الزيادة للإتحادات الرياضية الأولمبية وغير الأولمبية والأندية الرياضية واللجنة الأولمبية المصرية والمركز الرياضي الأولمبي لتدريب الفرق الرياضية والتأكيد على صرف الدعم فيما هو مخصص له.

كما أسفرت نتائج الدراسة الإستطلاعية لكل من رئيس قطاع الرياضة ، رئيس الإدارة المركزية لأداء الرياضي ، رئيس الإدارة المركزية لبرامج التنمية ، رئيس الإدارة المركزية للخدمات المساعدة ، مدير عام الإدارة العامة لأداء الفرق والمنتخبات القومية ، مدير عام الإدارة العامة للمتابعة ودعم الهيئات الرياضية ، مدير عام الإدارة العامة لبرامج الاتحادات النوعية واللجان الرياضية ، ثلاثة عشر مديراً من مديري الإدارات الفرعية بوجود إزدواجية في العمل الإداري في بعض الإدارات العامة بالإدارة المركزية لأداء الرياضي، وتداخل في الإختصاصات بين بعض المستويات الإدارية .

كما تشير نتائج دراسة وفاء عبد الكريم عبد الكريم (٢٠١٤) (23) إلى أن الوصف الوظيفي للمجلس القومي للشباب يوضح إختصاصات الإدارات المركزية والعامة بينما يوجد تداخل في الإختصاص.

ويرى كل من لطيفة شرف الدين ونعمان عبد الغني (٢٠١٠) أن التخصص يتيح للعاملين والمدراء كسب البراعة والضبط والدقة والتي ستزيد من جودة النتائج، وبالتالي نحصل على فعالية أكثر في العمل بنفس الجهد المبذول . (18 : ٢٥)

وتؤكد نتائج دراسة مارينا هونتا Marina Honta et al (٢٠١٨) (28) بأن إعادة هيكلة وزارة الرياضة بما يفي متطلبات الإتحادات الرياضية تحد من مشاكل الرياضة ورفع مستواها.

ويرى الباحثون أنه قد يكون من الضروري فصل تلك الإدارة وذلك لتوحيد مصدر الدعم المالي للهيئات الرياضية وإختصار إجراءات الصرف ، و منعاً للازدواجية في القيام بنفس المهام .

تابع جدول رقم (٨) التكرار والنسبة المئوية وقيمة كاسا لإستجابات فئات مجتمع البحث حول عبارات المحور الثاني (المحددات التنظيمية لتطوير منظومة عمل الادارة المركزية للاداء الرياضي) (ن = ٩٠)

الدالة	٢كا	نسبة مئوية إجمالي تكرارات	إجمالي تكرارات	الإدارة التنفيذية (ن=٧٧)		الإدارة الوسطى (ن=٨)		الإدارة العليا (ن=٥)		الإستجابات	العبرة	م
				نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية	تكرار			
إختصاصات الإدارات العامة												
أ - إختصاصات الإدارة العامة لمتابعة الهيئات.												
غير دال	٠,٧٩٨	%٩٣,٣	٨٤	%٩٣,٥	٧٢	%٨٧,٥	٧	%١٠٠	٥	موافق	مراجعة خطط الإتحادات الرياضية الأولمبية وغير الأولمبية واللجنة الأولمبية المصرية واللجنة البارالمبية وإعتمادهما بما تتضمنه من خطط نشاط وخطط برامج زمنية للبطولات والميزانيات التقديرية الموضوعه لها.	٢١
				%٦,٧	٦	%١٢,٥	١	%٠,٠	٠	غير موافق		
غير دال	٠,٣٤٥	%٩٧,٨	٨٨	%٧٥,٣	٧٥	%١٠٠	٨	%١٠٠	٥	موافق	وضع أسس إنتظام العمل بالإدارة العامة.	٢٢
				%٢,٢	٢	%٠,٠	٠	%٠,٠	٠	غير موافق		
غير دال	٣,٨٧١	%٩١,١	٨٢	%٩٣,٥	٧٢	%٧٥	٦	%٨٠	٤	موافق	إصدار التعليمات التنفيذية اللازمة لتحقيق أهداف المجلس القومي للرياضة ومباشرة إختصاصاته في مجالات الرياضة المختلفة للجنة الأولمبية المصرية واللجنة البارالمبية وإتحادات الألعاب المختلفة والأندية الرياضية والهيئات أعضاء الإتحادات.	٢٣
				%٨,٩	٨	%٢٥	٢	%٢٠	١	غير موافق		
غير دال	٢,٠٠٣	%٩٣,٣	٨٤	%٩٣,٥	٧٢	%١٠٠	٨	%٨٠	٤	موافق	مراجعة محاضر مجلس إدارة الإتحادات الأولمبية وغير الأولمبية واللجنة الأولمبية المصرية واللجنة البارالمبية وعرض أهم القرارات والملاحظات الواردة بها.	٢٤
				%٦,٧	٦	%٠,٠	٠	%٢٠	١	غير موافق		
غير دال	٢,٢٨٠	%٨٨,٩	٨٠	%٩٠,٩	٧٠	%٧٥	٦	%٨٠	٤	موافق	السماح لكافة الهيئات الرياضية الممثلة في الإتحادات الأولمبية وغير الأولمبية والبارالمبية والأندية الرياضية لإقامة بطولات بجمهورية مصر العربية بعد موافقة الجهة الإدارية المركزية.	٢٥
				%١١,١	١٠	%٢٥	٢	%٢٠	١	غير موافق		
غير دال	٠,٠٠٠	%١٠٠	٩٠	%١٠٠	٧٧	%١٠٠	٨	%١٠٠	٥	موافق	إبداء الرأي في إشهار اتحادات الألعاب الرياضية المستحدثة.	٢٦
				%٠,٠	٠	%٠,٠	٠	%٠,٠	٠	غير موافق		
غير دال	٣,٢٧٥	%٩٥,٥٦	٨٦	%٩٦,١	٧٤	%١٠٠	٨	%٨٠	٤	موافق	إبداء الرأي لمتخذ قرار السفر للأندية الرياضية والمفودون من أعضاء الإتحادات الرياضية الأولمبية وغير الأولمبية والبارالمبية وممثلي الإتحادات العربية والإفريقية والدولية بمصر عند مشاركتهم الخارجية.	٢٧
				%٤,٤٤	٤	%٣,٩	٣	%٠,٠	٠	%٢٠		

** قيمة كاسا الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٩٩١

تابع جدول رقم (٨)

التكرار والنسبة المئوية وقيمة كاي لإستجابات فئات مجتمع البحث حول

(ن = ٩٠)

عبارات المحور الثاني (المحددات التنظيمية لتطوير منظومة عمل الادارة المركزية للاداء الرياضي)

الدالة	ن	نسبة مئوية إجمالي تكرارات	الإدارة التنفيذية (ن=٧٧)		الإدارة الوسطى (ن=٨)		الإدارة العليا (ن=٥)		الاستجابات	العبارة	م
			نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية	تكرار			
إختصاصات الإدارات العامة											
غير دال	٠,٩٧٨	%٨٥,٦	٧٧	%٨٧	٦٧	%٧٥	٦	%٨٠	٤	موافق	٢٨
		%١٤,٤	١٣	%١٣	١٠	%٢٥	٢	%٢٠	١	غير موافق	
غير دال	٢,١٣٤	%٩٣,٣	٨٤	%٩٤,٨	٧٣	%٨٧,٥	٧	%٨٠	٤	موافق	٢٩
		%٦,٧	٦	%٥,٢	٤	%١٢,٥	١	%٢٠	١	غير موافق	
ب - إختصاصات الإدارة العامة لدعم الهيئات.											
غير دال	٢,١٣٤	%٩٣,٣	٨٤	%٩٤,٨	٧٣	%٨٧,٥	٧	%٨٠	٤	موافق	٣٠
		%٦,٧	٦	%٥,٢	٤	%١٢,٥	١	%٢٠	١	غير موافق	
غير دال	٤,٣٠٥	%٩٧,٨	٨٨	%٩٨,٧	٧٦	%٨٧,٥	٧	%١٠٠	٥	موافق	٣١
		%٢,٢	٢	%١,٣	١	%١٢,٥	١	%٠,٠	٠	غير موافق	
غير دال	٠,٦٢٠	%٩١,١	٨٢	%٩٠,٩	٧٠	%٨٧,٥	٧	%١٠٠	٥	موافق	٣٢
		%٨,٩	٨	%٩,١	٧	%١٢,٥	١	%٠,٠	٠	غير موافق	
غير دال	٠,٧٩٨	%٩٣,٣	٨٤	%٩٣,٥	٧٢	%٨٧,٥	٧	%١٠٠	٥	موافق	٣٣
		%٦,٧	٦	%٦,٥	٥	%١٢,٥	١	%٠,٠	٠	غير موافق	
غير دال	٠,٦٦٦	%٨٨,٩	٨٠	%٨٨,٣	٦٨	%٨٧,٥	٧	%١٠٠	٥	موافق	٣٤
		%١١,١	١٠	%١١,٧	٩	%١٢,٥	١	%٠,٠	٠	غير موافق	

** قيمة كاي الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٩٩١

تابع جدول رقم (٨) التكرار والنسبة المئوية وقيمة كاسي لإستجابات فئات مجتمع البحث حول عبارات المحور الثاني (المحددات التنظيمية لتطوير منظومة عمل الادارة المركزية للاداء الرياضي) (ن = ٩٠)

الدلالة	٢١٤	نسبة مئوية إجمالي تكرارات	إجمالي تكرارات	الإدارة التنفيذية (ن=٧٧)		الإدارة الوسطى (ن=٨)		الإدارة العليا (ن=٥)		الاستجابات	العبرة	م
				نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية	تكرار			
غير دال	٠,٧٩٨	%٩٣,٣	٨٤	%٩٣,٥	٧٢	%٨٧,٥	٧	%١٠٠	٥	موافق	دراسة طلبات الدعم المقدمة من كلا من اللجنة الأولمبية المصرية واللجنة البارالمبية والإتحادات الأولمبية وغير الأولمبية والبارالمبية والأندية فيما يختص بما يلي: - • شراء الأدوات والأجهزة. • إستئجار المنشآت اللازمة لممارسة الأنشطة المختلفة.	٣٥
				%٦,٧	٦	%١٢,٥	١	%٠,٠	٠	غير موافق		
غير دال	٠,٧٩٨	%٩٣,٣	٨٤	%٩٣,٥	٧٢	%٨٧,٥	٧	%١٠٠	٥	موافق	إعتماد الدعم المالي للإتحادات الرياضية الأولمبية وغير الأولمبية والبارالمبية فيما يخص أجور مدربي المنتخبات القومية سواء القوميين أو الأجانب أو الخبراء.	٣٦
				%٦,٧	٦	%١٢,٥	١	%٠,٠	٠	غير موافق		
غير دال	٠,٣٤٥	%٩٧,٨	٨٨	%٩٧,٤	٧٥	%١٠٠	٨	%١٠٠	٥	موافق	مراجعة وإعتماد خطط الإتحادات الرياضية فيما تتضمنه من برامج وموازنات تقديرية للمشاركة الداخلية والخارجية.	٣٧
				%٢,٢	٢	%٠,٠	٠	%٠,٠	٠	غير موافق		
غير دال	١,٤٨٢	%٩١,١	٨٢	%٨٩,٦	٦٩	%١٠٠	٨	%١٠٠	٥	موافق	دراسة طلبات الدعم المقدمة من الإتحادات الرياضية الأولمبية وغير الأولمبية والبارالمبية فيما يخص المشاركة في بطولات ومعسكرات خارجية.	٣٨
				%٨,٩	٨	%٠,٠	٠	%٠,٠	٠	غير موافق		
غير دال	١,٠٨٥	%٩٣,٣	٨٤	%٩٢,٢	٧١	%١٠٠	٨	%١٠٠	٥	موافق	دعم كافة الهيئات الرياضية المتمثلة في الإتحادات الرياضية الأولمبية وغير الأولمبية والبارالمبية والأندية الراغبة في إستضافة أحداث وبطولات ومهرجانات دولية بجمهورية مصر العربية.	٣٩
				%٦,٧	٦	%٠,٠	٠	%٠,٠	٠	غير موافق		

** قيمة كاسي الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٩٩١

أشارت نتائج الجدول السابق إلى تقارب بين إستجابات فئات مجتمع البحث حول إختصاصات الإدارة العامة لمتابعة الهيئات الرياضية ، فقد أجمعت آراء فئة الإدارة الوسطى بنسبة (١٠٠ %)، وفئة الإدارة العليا بنسبة (٨٠ %)، والإدارة التنفيذية بنسبة تراوحت بين (٩٠,٩ % : ١٠٠ %) ، بأن أكثر الإختصاصات أهمية مراجعة محاضر مجالس إدارة الإتحادات الأولمبية وغير الأولمبية واللجنة الأولمبية المصرية واللجنة البارالمبية وعرض أهم القرارات والملاحظات الواردة بها، وإبداء الرأي في إشهار إتحادات الألعاب الرياضية المستحدثة ، إبداء الرأي لمتخذ قرار السفر للأندية الرياضية والموفدون من أعضاء الإتحادات الرياضية الأولمبية وغير الأولمبية والبارالمبية وممثلي الإتحادات العربية والإفريقية والدولية بمصر عند مشاركتهم الخارجية.

وأسفرت نتائج الدراسة الإستطلاعية مع كل من رئيس قطاع الرياضة ، رئيس الإدارة المركزية للأداء الرياضي ، رئيس الإدارة المركزية لبرامج التنمية ، رئيس الإدارة المركزية للخدمات المساعدة ، مدير عام الإدارة العامة لأداء الفرق والمنتخبات القومية ، مدير عام الإدارة العامة للمتابعة ودعم الهيئات الرياضية ، مدير عام الإدارة العامة لبرامج الإتحادات النوعية واللجان الرياضية ، ثلاثة عشر مدير من مديري الإدارات الفرعية ، على فصل الإدارة العامة لدعم الهيئات الرياضية عن الإدارة العامة للمتابعة ودعم الهيئات الرياضية .

وفي هذا الصدد توصي دراسة أسامة أحمد رشوان (٢٠٠٨) (3) بضرورة تطوير الهيكل التنظيمي لمديريات الشباب والرياضة بتحديث وإنشاء بعض الإدارات وإضافة بعض الوظائف.

وبالإشارة الي إستجابات فئات مجتمع البحث حول إختصاصات الإدارة العامة لدعم الهيئات ، فقد أجمعت آراء فئتي الإدارة العليا والإدارة الوسطى بنسبة (١٠٠%)، وفئة الإدارة التنفيذية بنسبة تراوحت بين (٨٩,٦% : ٩٧,٤ %) الي أن أكثر الإختصاصات أهمية هي مراجعة وإعتماد خطط الإتحادات الرياضية فيما تتضمنه من برامج وموازنات تقديرية للمشاركات الداخلية والخارجية ، دراسة طلبات الدعم المقدمة من الإتحادات الرياضية الأولمبية وغير الأولمبية والبارالمبية فيما يخص المشاركة في بطولات ومسكرات خارجية، ودعم كافة الهيئات الرياضية المتمثلة في الإتحادات الرياضية الأولمبية وغير الأولمبية والبارالمبية والأندية الراغبة في إستضافة أحداث وبطولات ومهرجانات دولية بجمهورية مصر العربية.

وتشير نتائج دراسة فلاديمير هوبزا، وآخرون Vladimir Hobza et al (٢٠١٥) (30) أنه لا توجد حاجة لزيادة الصرف المالي علي الرياضة، والتي قد يكون له آثار سلبية على الميزانية في المستقبل ، بدلاً من ذلك، يركز الإقتراح على إعادة توازن الدعم المؤسسي لصالح الدعم غير المؤسسي المدفوع بالطلب ولا سيما إستخدام سياسة المنح بمساعدة تمويل البرامج .

ويشير كلاً من لطيفة شرف الدين ونعمان عبد الغني (٢٠١٠) أن التخصص يتيح للعاملين والمدراء كسب البراعة والضبط والدقة والتي ستزيد من جودة النتائج ، وبالتالي نحصل على فاعلية أكثر في العمل بنفس الجهد المبذول. (18: ٢٥)

ويرى الباحثون أنه بفصل الإدارة العامة لدعم الهيئات الرياضية عن الإدارة العامة لمتابعة الهيئات الرياضية يؤدي إلى تحديد الإختصاصات بصورة أدق لكل إدارة وسهولة وسرعة إنجاز الأعمال بصورة أفضل.

تابع جدول رقم (٨)

التكرار والنسبة المئوية وقيمة كا^٢ لإستجابات فئات مجتمع البحث حول

عبارات المحور الثاني (المحددات التنظيمية لتطوير منظومة عمل الادارة المركزية للاداء الرياضي)

(ن = ٩٠)

الدالة	كا ^٢	نسبة مئوية إجمالي تكرارات	إجمالي تكرارات	الإدارة التنفيذية (ن=٧٧)		الإدارة الوسطى (ن=٨)		الإدارة العليا (ن=٥)		الاستجابات	العبارة	م
				نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية	تكرار			
الإدارات المطلوب نقلها والوظائف المطلوب تعيينها - المبررات												
أولا : إدارة اللجنة البارالمبية												
غير دال	٢,٦٢٦	%٩٠	٨١	%٩٠,٩	٧٠	%٧٥	٦	%١٠٠	٥	موافق	الإدارة المركزية لبرامج التنمية الرياضية هي المختصة بقطاع الممارسة الرياضية فقط دون البطولة.	٤٠
		%١٠	٩	%٩,١	٧	%٢٥	٢	%٠,٠	٠	غير موافق		
غير دال	٢,٩٧٢	%٩٠	٨١	%٩٢,٢	٧١	%٧٥	٦	%٨٠	٤	موافق	إدارة اللجنة البارالمبية تشارك في كافة البطولات على المستوى الدولي والعالمي لذوي الاحتياجات الخاصة	٤١
		%١٠	٩	%٧,٨	٦	%٢٥	٢	%٢٠	١	غير موافق		
غير دال	٢,٩٢	%٩٠	٨١	%٩٢,٢	٧١	%٧٥	٦	%٨٠	٤	موافق	مما يستوجب ضمها للإدارة المركزية للاداء الرياضي والتي تختص بقطاع البطولات على كافة المستويات لتوحيد قطاع البطولة ليهتم بالأسوياء وذوي الإحتياجات الخاصة معا	٤٢
		%١٠	٩	%٧,٨	٦	%٢٥	٢	%٢٠	١	غير موافق		
غير دال	٢,٦٢٦	%٩٠	٨١	%٩٠,٩	٧٠	%٧٥	٦	%١٠٠	٥	موافق	تطابق إختصاصات هذه الإدارة الفرعية مع كل من إختصاصات كلاً من الإدارة العامة للمنتخبات القومية، والإدارة العامة لمتابعة الهيئات الرياضية.	٤٣
		%١٠	٩	%٩,١	٧	%٢٥	٢	%٠,٠	٠	غير موافق		

** قيمة كا^٢ الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٥,٩٩١

تابع جدول رقم (٨)

(ن = ٩٠)

التكرار والنسبة المئوية وقيمة كاي لإستجابات فئات مجتمع البحث حول

عبارات المحور الثاني (المحددات التنظيمية لتطوير منظومة عمل الإدارة المركزية للاداء الرياضي)

م	العبرة	الإستجابات	الإدارة العليا (ن=٥)		الإدارة الوسطى (ن=٨)		الإدارة التنفيذية (ن=٧٧)		إجمالي تكرارات	نسبة مئوية إجمالي تكرارات	كاي	الدالة
			تكرار	نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية				
الإدارات المطلوب نقلها والوظائف المطلوب تعيينها - إختصاصات إدارة اللجنة البارالمبية												
٤٤	إقتراح الإطار العام للخطة وإصدار التوجيهات والمبادئ والتعليمات التي تراها اللجنة البارالمبية في وضع برامجها التنفيذية على ضوء السياسة العامة للمجلس القومي للرياضة .	موافق	٤	%٨٠	٦	%٧٥	٧٠	%٩٠,٩	٨٠	%٨٨,٩	٢,٢٨٠	غير دال
		غير موافق	١	%٢٠	٢	%٢٥	٧	%٩,١	١٠	%١١,١		
٤٥	إبداء الرأي في عقد المؤتمرات والاجتماعات والبطولات الرياضية للمعاقين وكيفية تنفيذها .	موافق	٤	%٨٠	٧	%٨٧,٥	٧٠	%٩٠,٩	٨١	%٩٠	٠,٦٨١	غير دال
		غير موافق	١	%٢٠	١	%١٢,٥	٧	%٩,١	٩	%١٠		
٤٦	دراسة عقود المدربين (المصريين / الأجانب) وتقدير الدعم المناسب ورفع الأمر للموافقة.	موافق	٤	%٨٠	٧	%٨٧,٥	٧٠	%٩٠,٩	٨١	%٩٠	٠,٦٨١	غير دال
		غير موافق	١	%٢٠	١	%١٢,٥	٧	%٩,١	٩	%١٠		
٤٧	دراسة شكاوى المواطنين من لهم علاقة بالرياضة والعمل على حلها فيما يخص الإتحادات البارالمبية.	موافق	٤	%٨٠	٧	%٨٧,٥	٦٨	%٨٨,٣	٧٩	%٨٧,٨	٠,٣٠٢	غير دال
		غير موافق	١	%٢٠	١	%١٢,٥	٩	%١١,٧	١١	%١٢,٢		
٤٨	إقتراح نظم الحوافز التشجيعية والتقديرية وإقتراح الوسائل الكفيلة بتشجيع وتنمية المواهب الرياضية للمعاقين وصولاً إلى المستويات العالمية والبارالمبية.	موافق	٤	%٨٠	٧	%٨٧,٥	٧٠	%٩٠,٩	٨١	%٩٠	٠,٦٨١	غير دال
		غير موافق	١	%٢٠	١	%١٢,٥	٧	%٩,١	٩	%١٠		
٤٩	دراسة عقود الشركات الراعية وإبداء الرأي فيها.	موافق	٥	%١٠٠	٧	%٨٧,٥	٦٨	%٨٨,٣	٨٠	%٨٨,٩	٠,٦٦٦	غير دال
		غير موافق	٠	%٠,٠	١	%١٢,٥	٩	%١١,٧	١٠	%١١,١		
٥٠	إستصدار قرارات السفر الخاصة بالمشاركات الخارجية.	موافق	٥	%١٠٠	٨	%١٠٠	٦٨	%٨٨,٣	٨١	%٩٠	١,٦٨٨	غير دال
		غير موافق	٠	%٠,٠	٠	%٠,٠	٩	%١١,٧	٩	%١٠		
٥١	إعداد مذكرات الدعم المخصص للجنة البارالمبية والإتحادات التابعة لها (الإعانات السنوية).	موافق	٥	%١٠٠	٨	%١٠٠	٦٨	%٨٨,٣	٨١	%٩٠	١,٦٨٨	غير دال
		غير موافق	٠	%٠,٠	٠	%٠,٠	٩	%١١,٧	٩	%١٠		
٥٢	تقدير التمويل اللازم لأنشطة الإتحادات ورفعها للسيد الوزير للموافقة عليها.	موافق	٥	%١٠٠	٨	%١٠٠	٦٨	%٨٨,٣	٨١	%٩٠	١,٦٨٨	غير دال
		غير موافق	٠	%٠,٠	٠	%٠,٠	٩	%١١,٧	٩	%١٠		
٥٣	دراسة حالة الرياضيين القدامى وتحديد الراتب الشهري المخصص لكل منهم حسب البطولات الحائز عليها	موافق	٥	%١٠٠	٨	%١٠٠	٦٨	%٨٨,٣	٨١	%٩٠	١,٦٨٨	غير دال
		غير موافق	٠	%٠,٠	٠	%٠,٠	٩	%١١,٧	٩	%١٠		
٥٤	الإشراف على إعداد اللوائح الخاصة بالإتحادات المنضمة للجنة البارالمبية ومتابعتها في التطبيق وإقتراح التعديلات في ضوء المستجدات والمتغيرات	موافق	٥	%١٠٠	٨	%١٠٠	٦٥	%٨٤,٤	٧٨	%٨٦,٧	٢,٣٣٧	غير دال
		غير موافق	٠	%٠,٠	٠	%٠,٠	١٢	%١٥,٦	١٢	%١٣,٣		

** قيمة كاي الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٩٩١

تابع جدول رقم (٨)

التكرار والنسبة المئوية وقيمة كاي لإستجابات فئات مجتمع البحث حول

(ن = ٩٠)

عبارات المحور الثاني (المحددات التنظيمية لتطوير منظومة عمل الادارة المركزية للاداء الرياضي)

م	العبارة	الاستجابات	الإدارة العليا (ن=٥)		الإدارة الوسطى (ن=٨)		الإدارة التنفيذية (ن=٧٧)		إجمالي تكرارات	نسبة مئوية إجمالي تكرارات	كا	الدلالة
			تكرار	نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية				
أ	تعيين عدد (٣) أخصائي حاسب آلي بالإدارة المركزية للاداء الرياضي											
٥٥	تسجيل كافة إنجازات الإدارة العامة للمنتخبات القومية والإدارة العامة لمتابعة الهيئات والهيئات الرياضية التي تتعامل معها والإدارة المركزية للأداء الرياضي.	موافق	٥	١٠٠%	٧	٨٧,٥%	٧١	٩٢,٢%	٨٣	٩٢,٢%	٠,٦٧٠	غير دال
		غير موافق	٠	٠%	١	١٢,٥%	٦	٧,٨%	٧	٧,٨%		
٥٦	تسجيل المكاتبات الواردة من الهيئات الرياضية المختلفة والإدارات المختصة بدراساتها والإجراءات التي اتخذت فيها.	موافق	٥	١٠٠%	٨	١٠٠%	٧١	٩٢,٢%	٨٤	٩٣,٣%	١,٠٨٥	غير دال
		غير موافق	٠	٠%	٠	٠%	٦	٧,٨%	٦	٦,٧%		
٥٧	تسجيل مبالغ الدعم الخاصة بالهيئات الرياضية سواء كانت لدعم نشاط خارجي أو داخلي أو إعانات سنوية لها أو دفعات إعداد للدرجات الرياضية المختلفة.	موافق	٣	٦٠%	٦	٧٥%	٧١	٩٢,٢%	٨٠	٨٨,٩%	٦,٦٤٦	دال
		غير موافق	٢	٤٠%	٢	٢٥%	٦	٧,٨%	١٠	١١,١%		
٥٨	تسجيل ورصد كافة البيانات على شبكة النت للإدارة المركزية بصفة عامة لسهولة الإطلاع على حجم الأعمال التي تقوم بها الإدارات وما تم من إنجاز للعمل للاستعانة بها في الرد على كافة الهيئات الرياضية أو السلطات المختلفة أو الجهات الرقابية عند طلبها.	موافق	٤	٨٠%	٧	٨٧,٥%	٧١	٩٢,٢%	٨٢	٩١,١%	١,٠٠٥	غير دال
		غير موافق	١	٢٠%	١	١٢,٥%	٦	٧,٨%	٨	٨,٩%		
٥٩	متابعة تطور مستويات لاعبي المنتخبات القومية بالمقارنة بالمستويات العالمية من خلال شبكة المعلومات الدولية.	موافق	٤	٨٠%	٧	٨٧,٥%	٦٨	٨٨,٣%	٧٩	٨٧,٨%	٠,٣٠٢	غير دال
		غير موافق	١	٢٠%	١	١٢,٥%	٩	١١,٧%	١١	١٢,٢%		
أ - الوصف العام للوظيفة:												
٦٠	تقع هذه الوظيفة بالتقسيمات التنظيمية المختلفة بالمجلس القومي للرياضة.	موافق	٥	١٠٠%	٨	١٠٠%	٧٧	١٠٠%	٩٠	١٠٠%	٠,٠٠٠	غير دال
		غير موافق	٠	٠%	٠	٠%	٠	٠%	٠	٠%		
٦١	تختص هذه الوظيفة بالممارسة التنفيذية ذات المسؤولية المحددة في مجالات تصميم البرامج وتحليل النظم.	موافق	٤	٨٠%	٦	٧٥%	٧٠	٩٠,٩%	٨٠	٨٨,٩%	٢,٢٨٠	غير دال
		غير موافق	١	٢٠%	٢	٢٥%	٧	٩,١%	١٠	١١,١%		
ب - الواجبات والمسئوليات:												
٦٢	يعمل شاغل هذه الوظيفة تحت الإشراف المباشر للمدير العام المختص.	موافق	٥	١٠٠%	٨	١٠٠%	٧٧	١٠٠%	٩٠	١٠٠%	٠,٠٠٠	غير دال
		غير موافق	٠	٠%	٠	٠%	٠	٠%	٠	٠%		
٦٣	دراسة وتحليل مكونات النظم وخطوات مراحل التشغيل.	موافق	٤	٨٠%	٦	٧٥%	٦٦	٨٥,٧%	٧٦	٨٤,٤%	٠,٧١٣	غير دال
		غير موافق	١	٢٠%	٢	٢٥%	١١	١٤,٣%	١٤	١٥,٦%		

** قيمة كاي الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٩٩١

تابع جدول (١٩) تابع جدول رقم (٨)

التكرار والنسبة المئوية وقيمة كاي لإستجابات فئات مجتمع البحث حول

عبارات المحور الثاني (المحددات التنظيمية لتطوير منظومة عمل الادارة المركزية للاداء الرياضي)

(ن = ٩٠)

الدالة	كا	نسبة مئوية إجمالي تكرارات	إجمالي تكرارات	الإدارة التنفيذية (٧٧=ن)		الإدارة الوسطى (٨=ن)		الإدارة العليا (٥=ن)		الاستجابات	العبارة	م
				نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية	تكرار			
غير دال	١,٧٤٠	%٨٧,٨	٧٩	%٨٩,٦	٦٩	%٧٥	٦	%٨٠	٤	موافق	وضع خرائط تدفق البيانات.	٦٤
			١١	%١٠,٤	٨	%٢٥	٢	%٢٠	١	غير موافق		
غير دال	١,٤٨٢	%٩١,١	٨٢	%٨٩,٦	٦٩	%١٠٠	٨	%١٠٠	٥	موافق	تصميم البرامج ويحدد عناصر المدخلات من البيانات وأوامر التشغيل.	٦٥
			٨	%١٠,٤	٨	%٠,٠	٠	%٠,٠	٠	غير موافق		
غير دال	١,٤٨٢	%٩١,١	٨٢	%٨٩,٦	٦٩	%١٠٠	٨	%١٠٠	٥	موافق	تصميم نظم المعلومات الآلية المستخدمة في إعداد قواعد البيانات والمعلومات.	٦٦
			٨	%١٠,٤	٨	%٠,٠	٠	%٠,٠	٠	غير موافق		
غير دال	١,٧٤٠	%١٥,٦	١٤	%١٤,٣	١١	%٧٥	٦	%٨٠	٤	موافق	مناقشة ومراجعة النظم الموضوعية وشكل المخرجات مع المسؤولين عن تلك النظم.	٦٧
			٧٩	%٨٩,٦	٦٩	%٢٥	٢	%٢٠	١	غير موافق		
غير دال	٢,٢٨٠	%١٢,٢	١١	%١٠,٤	٨	%٧٥	٦	%٨٠	٤	موافق	إعداد خطط البرمجيات للحاسب الآلي ومتابعة مسارات التشغيل.	٦٨
			١٠	%٩,١	٧	%٢٥	٢	%٢٠	١	غير موافق		
ت - شروط شغل الوظيفة:												
غير دال	٠,٨٩٣	%٩٤,٤	٨٥	%٩٣,٥	٧٢	%١٠٠	٨	%١٠٠	٥	موافق	مؤهل عالي مناسب متخصص في الحاسب الآلي.	٦٩
			٥	%٦,٥	٥	%٠,٠	٠	%٠,٠	٠	غير موافق		
غير دال	٠,٥٢٣	%٩٦,٦٧	٨٧	%٩٦,١	٧٤	%١٠٠	٨	%١٠٠	٥	موافق	المعرفة الكافية بأحد اللغات الأجنبية بما يتلاءم مع طبيعة العمل.	٧٠
			٣	%٣,٣٣	٣	%٠,٠	٠	%٠,٠	٠	غير موافق		
غير دال	١,٠٨٥	%٩٣,٢٧	٨٤	%٩٢,٢	٧١	%١٠٠	٨	%١٠٠	٥	موافق	الحصول علي دورات متقدمة في الحاسب الآلي.	٧١
			٦	%٦,٦٧	٦	%٠,٠	٠	%٠,٠	٠	غير موافق		

** قيمة كاي الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٥,٩٩١

تابع جدول رقم (٨)

التكرار والنسبة المئوية وقيمة كاي لإستجابات فئات مجتمع البحث حول

(ن = ٩٠)

عبارات المحور الثاني (المحددات التنظيمية لتطوير منظومة عمل الإدارة المركزية للاداء الرياضي)

م	العبارة	الاستجابات	الإدارة العليا (ن=٥)		الإدارة الوسطى (ن=٨)		الإدارة التنفيذية (ن=٧٧)		إجمالي تكرارات	إجمالي تكرارات	كاي	الدلالة
			تكرار	نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية				
ب - تعيين عدد (٣) أخصائي علاقات عامة بالإدارة المركزية للاداء الرياضي												
٧٢	الإطلاع على الدعوات الأجنبية الواردة للفرق والمنتخبات المختلفة.	موافق	٥	١٠٠%	٧	٨٧,٥%	٧١	٩٢,٢%	٨٣	٩٢,٢%	٠,٦٧٠	غير دال
		غير موافق	٠	٠%	١	١٢,٥%	٦	٧,٨%	٧	٧,٨%		
٧٣	ترجمة الدعوات الأجنبية الخاصة بإقامة الدورات المختلفة.	موافق	٥	١٠٠%	٧	٨٧,٥%	٧٢	٩٣,٥%	٨٤	٩٣,٣%	٠,٧٩٨	غير دال
		غير موافق	٠	٠%	١	١٢,٥%	٥	٦,٥%	٦	٦,٧%		
٧٤	المقارنة بين الترجمة الواردة من الهيئات الرياضية والترجمة الفعلية لهذه الدعوات.	موافق	٤	٨٠%	٧	٨٧,٥%	٧١	٩٢,٢%	٨٢	٩١,١%	١,٠٠٥	غير دال
		غير موافق	١	٢٠%	١	١٢,٥%	٦	٧,٨%	٨	٨,٩%		
٧٥	مقارنة المستويات الفعلية للمنتخبات القومية بالمستويات العالمية من خلال شبكات النت.	موافق	٤	٨٠%	٧	٨٧,٥%	٦٨	٨٨,٣%	٧٩	٨٧,٨%	١,٤٦٥	غير دال
		غير موافق	١	٢٠%	١	١٢,٥%	٩	١١,٧%	١١	١٢,٢%		
٧٦	ترجمة الإتفاقيات والمنح الواردة من الدول الأوروبية.	موافق	٥	١٠٠%	٨	١٠٠%	٦٨	٨٨,٣%	٨١	٩٠%	١,٦٨٨	غير دال
		غير موافق	٠	٠%	٠	٠%	٩	١١,٧%	٩	١٠%		
٧٧	المشاركة في دراسة وإجراء البروتوكولات المختلفة.	موافق	٣	٦٠%	٥	٦٢,٥%	٧٠	٩٠,٩%	٧٨	٨٦,٧%	٨,٣١٩**	دال
		غير موافق	٢	٤٠%	٣	٣٧,٥%	٧	٩,١%	١٢	١٣,٣%		
أ - الوصف العام للوظيفة:												
٧٨	تقع هذه الوظيفة بالتقسيمات التنظيمية المختلفة بالمجلس القومي للرياضة.	موافق	٥	١٠٠%	٨	١٠٠%	٧٣	٩٤,٨%	٨٦	٩٥,٥٦%	٠,٧٠٦	غير دال
		غير موافق	٠	٠%	٠	٠%	٤٤	٥,٢%	٤	٤,٤٤%		
٧٩	تختص الوظيفة بممارسة الأعمال المتعلقة بكل من: - ○ العلاقات مع المنظمات والهيئات الدولية العاملة في مجال الرياضة. ○ كافة الأمور المتعلقة بالإتفاقيات والبروتوكولات مع الدول الصديقة (العربية والأجنبية). ○ الأمور الخاصة بالعلاقات الدولية.	موافق	٥	١٠٠%	٨	١٠٠%	٧١	٩٢,٢%	٨٤	٩٣,٣%	١,٠٨٥	غير دال
		غير موافق	٠	٠%	٠	٠%	٦	٧,٨%	٦	٦,٧%		
ب - الواجبات والمسئوليات:												
٨٠	يعمل شاغل هذه الوظيفة تحت الإشراف المباشر للمدير العام المختص..	موافق	٤	٨٠%	٨	١٠٠%	٧٢	٩٣,٥%	٨٤	٩٣,٣%	٢,٠٠٣	غير دال
		غير موافق	١	٢٠%	٠	٠%	٥	٦,٥%	٦	٦,٧%		
٨١	يعد المقترحات الخاصة بتبادل الوفود الرياضية مع الدول الصديقة (العربية والأجنبية) بالتعاون مع الإدارات المركزية بالمجلس.	موافق	٤	٨٠%	٨	١٠٠%	٦٦	٨٥,٧%	٧٨	٨٦,٧%	١,٤٨٣	غير دال
		غير موافق	١	٢٠%	٠	٠%	١١	١٤,٣%	١٢	١٣,٣%		

** قيمة كاي الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٩٩١

تابع جدول رقم (٨) التكرار والنسبة المئوية وقيمة كاي لإستجابات فئات مجتمع البحث حول عبارات المحور الثاني (المحددات التنظيمية لتطوير منظومة عمل الادارة المركزية للاداء الرياضي) (ن = ٩٠)

م	العبارة	الاستجابات	الإدارة العليا (ن=٥)		الإدارة الوسطى (ن=٨)		الإدارة التنفيذية (ن=٧٧)		إجمالي تكرارات	إجمالي تكرارات	ن
			تكرار	نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية	تكرار	نسب مئوية			
٨٢	ينفذ إجراءات الترجمة المتعلقة باتفاقيات التعاون مع المنظمات المختلفة والهيئات الدولية وكذا الخاصة بالمشاركات الخارجية.	موافق	٤	%٨٠	٨	%١٠٠	٧٠	%٩٠,٩	٨٢	%٩١,١	١,٥٤٦
		غير موافق	١	%٢٠	٠	%٠,٠	٧	%٩,١	٨	%٨,٩	
٨٣	ينفذ إجراءات تبادل الخبرات في المجالات المختلفة للقادة العاملين في المجال الرياضي بين مصر والدول الصديقة وتبادل الوثائق والمعلومات المتعلقة بالعمل الرياضي.	موافق	٣	%٦٠	٧	%٨٧,٥	٦٩	%٨٩,٦	٧٩	%٨٧,٨	٣,٨٣٧
		غير موافق	٢	%٤٠	١	%١٢,٥	٨	%١٠,٤	١١	%١٢,٢	
٨٤	إبرام إتفاقيات التعاون مع المنظمات الإقليمية والدولية العاملة في مجال الرياضة وذلك بالتنسيق مع الإدارات المركزية بالمجلس.	موافق	٣	%٦٠	٥	%٦٢,٥	٧٤	%٩٦,١	٨٢	%٩١,١	*١٦,٤٣١
		غير موافق	٢	%٤٠	٣	%٣٧,٥	٣	%٣,٩	٨	%٨,٩	
٨٥	ينفذ الإتفاقيات المبرمة مع المنظمات والهيئات الإقليمية والدولية العاملة في مجال اختصاصات المجلس وإعداد التقارير بالإنجازات التي يتم تحقيقها.	موافق	٣	%٦٠	٦	%٧٥	٦٥	%٨٤,٤	٧٤	%٨٢,٢	٢,٢٢٨
		غير موافق	٢	%٤٠	٢	%٢٥	١٢	%١٥,٦	١٦	%١٧,٨	
٨٦	يعد المقترحات الخاصة بتبادل الوفود الرياضية مع الدول الصديقة بالتعاون مع الإدارات المركزية بالمجلس القومي للرياضة.	موافق	٣	%٦٠	٦	%٧٥	٦٧	%٧٨	٧٦	%٨٤,٤	٣,٢٠٤
		غير موافق	٢	%٤٠	٢	%٢٥	١٠	%١٣	١٤	%١٥,٦	
٨٧	دراسة برامج الهيئات المحلية والمنظمات الإقليمية والدولية العاملة في مجال اختصاص المجلس.	موافق	٣	%٦٠	٦	%٧٥	٦٦	%٨٥,٧	٧٥	%٨٣,٣	٢,٦٧٤
		غير موافق	٢	%٤٠	٢	%٢٥	١١	%١٤,٣	١٥	%١٦,٧	
٨٨	يؤدي ما يسند إليه من أعمال أخرى مماثلة.	موافق	٤	%٨٠	٧	%٨٧,٥	٧٥	%٩٧,٤	٨٦	%٩٥,٥٦	٤,٦٨٩
		غير موافق	١	%٢٠	١	%١٢,٥	٢	%٢,٦	٤	%٤,٤٤	
ت - شروط شغل الوظيفة:											
٨٩	مؤهل عالي مناسب حاصل على الدراسات المناسبة في العلاقات العامة التي تؤهله للوظيفة.	موافق	٤	%٨٠	٧	%٨٧,٥	٧٣	%٩٤,٨	٨٤	%٩٣,٣	٢,١٣٤
		غير موافق	١	%٢٠	١	%١٢,٥	٤	%٥,٢	٦	%٦,٧	
٩٠	إجتياز البرامج التدريبية التي يتيحها المجلس القومي للرياضة في مجال عمل الوظيفة.	موافق	٥	%١٠٠	٨	%١٠٠	٧٧	%١٠٠	٩٠	%١٠٠	٠,٠٠٠
		غير موافق	٠	%٠,٠	٠	%٠,٠	٠	%٠,٠	٠	%٠,٠	
٩١	المعرفة الكافية بأحد اللغات الأجنبية بما يتلاءم مع طبيعة العمل.	موافق	٥	%١٠٠	٨	%١٠٠	٧٤	%٩٦,١	٨٧	%٩٦,٦٧	٠,٥٢٣
		غير موافق	٠	%٠,٠	٠	%٠,٠	٣	%٣,٩	٣	%٣,٣٣	
٩٢	القدرة على التعامل مع الحاسب الالى.	موافق	٥	%١٠٠	٨	%١٠٠	٦٧	%٨٧	٨٠	%٨٨,٩	١,٨٩٩
		غير موافق	٠	%٠,٠	٠	%٠,٠	١٠	%١٣	١٠	%١١,١	

**قيمة كاي الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٥,٩٩١

فيما يخص مبررات نقل إدارة اللجنة البارالمبية حيث أشارت نتائج الجدول السابق في العبارات رقم (٥٠، ٥١، ٥٢، ٥٣، ٥٤) إستصدار قرارات السفر الخاصة بالمشاركات الخارجية، إعداد مذكرات الدعم المخصص للجنة البارالمبية والإتحادات التابعة لها (الإعانات السنوية)، تقدير التمويل اللازم لأنشطة الإتحادات ورفعها للسيد الوزير للموافقة عليها، دراسة حالة الرياضيين القدامى وتحديد الراتب الشهري المخصص لكل منهم حسب البطولات الحائز عليها، الإشراف على إعداد اللوائح الخاصة بالإتحادات المنضمة للجنة البارالمبية ومتابعتها في التطبيق وإقتراح التعديلات في ضوء المستجدات والمتغيرات ، إلى عدم وجود فروق ذات دلالة معنوية بين إستجابات فئات مجتمع البحث ، حيث أجمعت فئتي الإدارة العليا والإدارة الوسطى بنسبة (١٠٠%) على تلك الإختصاصات ، كما تراوحت نسبة موافقة الإدارة التنفيذية بين (٨٤,٤% : ٨٨,٣%).

ويرجع الباحث ذلك إلى تطابق إختصاصات هذه الإدارة الفرعية مع كل من إختصاصات كلاً من الإدارة العامة لأداء الفرق والمنتخبات القومية، والإدارة العامة للمتابعة ودعم الهيئات الرياضية حيث أنها قطاع بطولة وليست قطاع ممارسة.

وهذا يتفق مع ما أشارت إليه نتائج الدراسة الإستطلاعية ، على نقل إدارة شئون الإتحادات البارالمبية من الإدارة المركزية لبرامج التنمية الرياضية إلى الإدارة المركزية للأداء الرياضي .

وتؤكد نتائج دراسة رولا عادل جواد (9) أن أشكال إعادة الهيكلة تتمثل في دمج الأقسام المتشابهة في المهام من أجل تحقيق الأهداف .

كما يؤكد عبدالرحمن العزى (٢٠١١) على أن من الشروط الواجب مراعاتها عند تصميم الهيكل التنظيمي أن يكون قادراً على تحديد الواجبات التي يقوم بها العاملين في كل وحدة إدارية وكذا العلاقة بين الأعمال التي يكفون بها وبين غيرها من الأعمال بحيث ترتبط دائماً بالهدف العام للمؤسسة. (١١ : ٦٤)

وعلى الجانب الآخر أكدت النتائج على عدم وجود فروق ذات دلالة معنوية بين إستجابات فئات البحث حول تعيين عدد (١) أخصائي في وظيفة أخصائي حاسب آلي بكل من الإدارة العامة لأداء الفرق والمنتخبات القومية والإدارة العامة لمتابعة الهيئات ومكتب رئيس الإدارة المركزية للأداء الرياضي بإجمالي عدد (٣) أخصائي بالإدارة المركزية. حيث تراوحت قيم كا ٢١ المحسوبة ما بين (٨٧,٨% : ٩٣,٣%) وهي أقل من قيم كا ٢١ الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ وذلك لكل العبارات الخاصة بتلك الواجبات والمسئوليات ما عدا العبارة رقم (٥٧) تسجيل مبالغ الدعم الخاصة بالهيئات الرياضية سواء كانت لدعم نشاط خارجي أو

داخلي أو إعانات سنوية لها أو دفعات إعداد للدورات الرياضية المختلفة، والتي إتضح وجود إختلافات عند مستوى معنوية (٠,٠٥) حيث كانت قيمة كا (٦,٦٤٦).

وفي هذا الصدد توصي رولا عادل جواد (١٧) بضرورة توفير حاسب آلي بكل قسم لإنجاز الأعمال وحفظ البيانات ويمكن الرجوع اليه بشكل سريع عند الحاجة .

ويرجع الباحث إنخفاض نسبة موافقة الإدارة العليا إلى (٦٠ %) الي أنه يتم تسجيل الدعم المادي عن طريق أخصائيين رياضيين في كل من الإدارة العامة للأداء الفرق والمنتخبات القومية والإدارة العامة للمتابعة ودعم الهيئات الرياضية.

ويرى الباحثون أن تسجيل الدعم المنصرف للهيئات الرياضية عن طريق متخصص حاسب آلي وليس أخصائي رياضي، يتيح ذلك الدقة والمصدقية في التسجيل، وسرعة وسهولة الرجوع إلى البيانات في حالة الإحتياج إليها ، كما أسفرت نتائج الدراسة الإستطلاعية ، على تعيين أخصائي حاسب آلي بالإدارة المركزية للأداء الرياضي.

وتؤكد نتائج دراسة سانجيف ك شارما، وأديتي شارما **Sanjeev K. Sharma and Aditi Sharma** (٢٠١٠) (٢٩) أن للمؤهل العلمي وسنوات الخبرة والدورات التدريبية والقدرات السلوكية دوراً هاماً وضرورياً في تحسين النواتج التنظيمية وسير العمل بشكل منظم ، كلاً حسب تخصصه.

ويؤكد حسن أحمد الشافعي (٢٠١٤) أنه يجب أن تشمل مواصفات شاغل الوظيفة على الصفات الشخصية، والمؤهلات العلمية، والخبرة العملية ، والدورات التدريبية. (٦: ٦٧)

كذلك يتضح من نتائج الجدول السابق عدم وجود فروق ذات دلالة معنوية بين إستجابات آراء فئات مجتمع البحث حول عبارتي الوصف العام لوظيفة أخصائي علاقات خارجية بتعيين عدد (١) أخصائي بكل من الإدارة العامة لأداء الفرق والمنتخبات القومية والإدارة العامة لمتابعة الهيئات الرياضية والإدارة العامة للكوادر الرياضية بإجمالي عدد (٣) أخصائي بالإدارة المركزية للأداء الرياضي حيث كانت قيم كا ٢ المحسوبة أقل من قيم كا ٢ الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ حيث وقد أجمعت آراء فئتي الإدارة العليا والوسطى بنسبة (١٠٠ %) على تلك العبارتين، وتراوحت نسبة موافقة الإدارة التنفيذية بين (٩٢,٢ % : ٩٤,٨ %) على التوالي.

وبالمثل أسفرت نتائج الدراسة الإستطلاعية ، على تعيين أخصائي علاقات خارجية بالإدارة المركزية للأداء الرياضي.

ويشير كمال الدين درويش وآخرون (٢٠٠٩) أنه لنجاح المنظمة يجب أن يعرف كل رئيس من رؤساء الوحدات والأقسام والإدارات ونائبهم حدود مسؤولياته وسلطاته، والوظائف

الرئيسية لإدارته أو القسم الذي يعمل فيه، وعلاقة وظيفته بالوظائف الأخرى، كذلك التعرف على المستويات الإدارية التي يتبعها والتي تتبعه. (١١: ٩٤)

وفي هذا الصدد أشار حسن أحمد الشافعي (٢٠١٤) أن الغرض من التوصيف الوظيفي المراجعة المستمرة من وقت لآخر لمدى تعبير ملخص الوظيفة عن طبيعتها والظاهرة الأساسية لإختلافها عن الوظائف الأخرى، بالإضافة إلى مدى ملاءمة مسمى الوظيفة لطبيعتها عملها. (٦: ١٢٧)

ويرى الباحثون أنه من المفيد إستحداث تلك الوظيفة داخل الإدارة المركزية للأداء الرياضي لما لها من دور مهم وفعال في الإطلاع والترجمة للدعوات الأجنبية الواردة للفرق والمنتخبات والهيئات الرياضية والخاصة بإقامة الدورات المختلفة، وذلك لإعتماد الإدارة المركزية على الترجمات الواردة من الإتحادات والهيئات الرياضية وكذا مقارنة المستويات الفعلية للمنتخبات القومية بالمستويات العالمية والتي قد يشوبها عدم المصادقية أو الدقة في الترجمة.

مما سبق يمكن الإجابة على التساؤل الثاني للبحث والذي ينص على:

ما المحددات التنظيمية لتطوير منظومة عمل الادارة المركزية للأداء الرياضي؟

تاسعاً: الاستنتاجات والتوصيات

- الاستنتاجات

في ضوء نتائج البحث أمكن للباحثون التوصل إلى :-

محددات أساسية مقترحة لتطوير منظومة عمل الادارة المركزية للأداء الرياضي بوزارة الشباب والرياضة بجمهورية مصر العربية

رؤية الإدارة المركزية للأداء الرياضي

أن تكون الرياضة التنافسية ركن أساسي من أركان الحياة في مصر داعمة للاقتصاد وليست عبء عليه ولتحقيق أعلى الإنجازات على كافة المستويات.

رسالة الإدارة المركزية للأداء الرياضي

رعاية كافة الهيئات الرياضية (الأندية والإتحادات الرياضية) وما يتبعها من فرق ومنتخبات قومية للقدرة على المنافسة على المستويات العالمية ورفع إسم مصر في كافة المحافل الدولية.

أهداف الإدارة المركزية للأداء الرياضي

- توسيع قاعدة الممارسة من خلال مراكز الناشئين التابعة للإدارة المركزية للأداء

الرياضي لإنتقاء أفضل العناصر الرياضية لتمثيل مصر في المنتخبات القومية.

- الوصول بالمنتخبات القومية لتحقيق أعلى الإنجازات الرياضية.
 - تشجيع الإتحادات والأندية الرياضية على تنمية مصادر التمويل الذاتي.
- أهداف الإدارات العامة التابعة للإدارة المركزية لأداء الرياضي**
- أ: الإدارة العامة لأداء الفرق والمنتخبات القومية**
- تشجيع وتنمية المواهب الرياضية وصولاً إلى المستويات العالمية.
 - وضع معايير موضوعية لتقييم المنتخبات القومية ومقارنتها بالمستويات العالمية.
 - دعم البطولات والدورات الرياضية المقامة بمصر وتشجيع الإتحادات على تنمية مواردها الذاتية لتخفيف العبء عن كاهل الدولة.
- ب: الإدارة العامة لمتابعة الهيئات الرياضية**
- حل المشاكل التي تواجه التنفيذ وبحث كافة المعوقات والسلبيات.
 - تدعيم العلاقات وأوجه التعاون بين الهيئات الرياضية داخل مصر.
- ج: الإدارة العامة لدعم الهيئات الرياضية**
- توفير وترشيد التمويل اللازم لأنشطة الإتحادات الأولمبية وغير الأولمبية والبارالمبية.
 - توحيد مصدر الدعم المالي للهيئات الرياضية.
- د: الإدارة العامة لتنمية الكوادر والقيادات الرياضية**
- تنمية مهارات العاملين بالمجال الرياضي فنياً وتوفير العلاقات الإنسانية السليمة بينهم داخل الإدارة والجهات التي تتعامل معها.
 - تطوير نظم الإدارة بما يمكن من الاستفادة من الإمكانيات البشرية المتاحة وذلك من خلال استثمار المعلومات لمتابعة المتغيرات وتطوير نظم وأساليب الإحتياجات التدريبية من تلك الموارد بما يتواءم مع متطلبات الأعمال.
 - تطوير نظم تقييم الأداء للحكام والمدربين والإداريين وتطوير أساليب التدريب وتنمية القيادات والكوادر الرياضية وتعميق استخدام فرق العمل.
- هـ: الإدارة العامة لبرامج المواهب الرياضية**
- توسيع قاعدة ممارسة الأنشطة الرياضية للبحث عن الموهوبين رياضياً.
 - رعاية وتشجيع وتنمية الموهوبين رياضياً.
- الهيكل التنظيمي للإدارة المركزية لأداء الرياضي بعد إعادة الهيكلة الإدارة العليا**
- رئيس الإدارة المركزية لأداء الرياضي.
- الإدارة الوسطى**
- الإدارة العامة لأداء الفرق والمنتخبات القومية.

- الإدارة العامة لمتابعة الهيئات الرياضية.
- الإدارة العامة لدعم الهيئات الرياضية.
- الإدارة العامة لتنمية الكوادر والقيادات الرياضية.
- الإدارة العامة لبرامج الموهبة الرياضية.

الإدارة التنفيذية

- إدارة مستويات وخطط أداء المنتخبات القومية.
- إدارة منتخبات الناشئين والشباب.
- إدارة تنظيم الدورات الرياضية.
- إدارة اللجنة البارالمبية.
- إدارة متابعة الإتحادات الأولمبية.
- إدارة متابعة الإتحادات غير الأولمبية.
- إدارة متابعة الإتحادات البارالمبية.
- إدارة متابعة اللجنة الأولمبية والبارالمبية والإتحادات الدولية.
- إدارة متابعة الأندية الرياضية.
- إدارة دعم الإتحادات الأولمبية.
- إدارة دعم الإتحادات غير الأولمبية.
- إدارة دعم الإتحادات البارالمبية.
- إدارة دعم اللجنة الأولمبية والبارالمبية والإتحادات الدولية.
- إدارة دعم الأندية الرياضية.
- إدارة الأدوات ورعاية قدامى الرياضيين.
- إدارة تأهيل الكوادر والقيادات الرياضية.
- إدارة التقييم وتحديد الإحتياجات.
- إدارة تنفيذ الإتفاقيات والمنح.
- إدارة الحافز الرياضي والتكريم.
- إدارة البرامج القومية للإتحادات (الأولمبية - غير الأولمبية - البارالمبية).
- إدارة مدارس الموهوبين رياضياً.

وزير الشباب والرياضة

المدير التنفيذي

الإدارة المركزية للأداء الرياضي

- تعيين أخصائي حاسب آلي
- تعيين أخصائي علاقات عامة

شكل رقم

الإدارة العامة لبرامج
الموهبة الرياضيةالإدارة العامة لتنمية الكوادر والقيادات
الرياضيةالإدارة العامة لدعم
الهيئات الرياضيةالإدارة العامة لمتابعة
الهيئات الرياضيةالإدارة العامة لأداء
الفرق والمنتخبات
القوميةإدارة البرامج القومية
للإتحاداتإدارة مدارس
الموهوبين رياضياًإدارة الحافز الرياضي
والتكريمإدارة تأهيل الكوادر والقيادات
الرياضية

إدارة التعليم وتحديد الاحتياجات

إدارة تنفيذ الإغافيات والمنح

إدارة الإتحادات الأولمبية

إدارة الإتحادات غير الأولمبية

إدارة الإتحادات البارالمبية

إدارة اللجنة الأولمبية والبارالمبية
والإتحادات الدولية

إدارة الأندية الرياضية

إدارة الأدوات ورعاية قدامى
الرياضيينإدارة متابعة الإتحادات
الأولمبيةإدارة متابعة الإتحادات غير
الأولمبيةإدارة متابعة الإتحادات
البارالمبيةإدارة متابعة اللجنة الأولمبية
والبارالمبية والإتحادات
الدولية

إدارة متابعة الأندية الرياضية

إدارة مستويات وخطط
أداء المنتخبات القوميةإدارة منتخبات الناشئين
والشبابإدارة تنظيم الدورات
الرياضية

إدارة اللجنة البارالمبية

(١) الهيكل التنظيمي المقترح للإدارة المركزية للأداء الرياضي
ملاحظة: ■ إدارات تم فصلها. ■ إدارات تم نقلها.

■ وظائف تم تعيينها.

- ثانياً: التوصيات

في ضوء الإستخلاصات التي تم التوصل إليها يتوجه الباحثون بتوصيات لكل من :-
المسؤولين بوزارة الشباب والرياضة

١. ضرورة تطبيق إعادة الهيكلة المقترحة للإدارة المركزية للأداء الرياضي.
 ٢. ضرورة توفير الإمكانيات المادية والبشرية للوحدة.
- الإدارة المركزية للأداء الرياضي بوزارة الشباب والرياضة
١. دراسة تطبيق إعادة الهيكلة من حيث:
 - الرؤية والرسالة والأهداف.
 - إختصاصات الإدارات.
 - الهيكل التنظيمي للإدارة المركزية للأداء الرياضي بعد إعادة الهيكلة.
 - الوظائف الجديدة المقترح تعيينها.
 ٢. إعداد وصقل الكوادر البشرية.
 ٣. إعداد وصقل الأخصائيين المطلوب تعيينهم عن طريق الدورات التدريبية المدرجة في بطاقات الوصف الوظيفي.
 ٤. زيادة الإهتمام بالدورات التدريبية المتخصصة للعاملين بجميع المستويات الإدارية للإدارة المركزية للأداء الرياضي.
- الإدارة العامة للموارد البشرية التابعة للإدارة المركزية للخدمات المساعدة بوزارة الشباب والرياضة
١. إدراج بطاقات الوصف الوظيفي المقترحة ضمن العاملين بوزارة الشباب والرياضة.
 ٢. مخاطبة الإدارة المركزية للتنظيم والإدارة بالمسميات الوظيفية الجديدة مع إرفاق نسخة من بطاقات الوصف الوظيفي لإدراجها ضمن الدرجات الوظيفية بها.
 ٣. مخاطبة اللجان والإتحادات والأندية المصرية بالتخصصات والمؤهلات الجديدة المطلوبة.
 ٤. إضافة الوظائف المقترح إضافتها للهيكل التنظيمي للإدارة المركزية للأداء الرياضي .
- الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة :
- ١- دراسة توفير الدرجات المالية اللازمة للهيكل المقترح .
 - ٢- مخاطبة وزارة المالية لإعداد التمويل اللازم للدرجات المقترحة .

المراجع

أولاً: المراجع العربية

- ١- أبانوب سعد فايز: الشفافية الإدارية وعلاقتها بجودة الحياة الوظيفية للعاملين بوزارة الشباب والرياضة، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة المنيا، ٢٠١٧ م.
- ٢- أحمد سيد مصطفى : مجالات واستراتيجيات المنافسة فى القرن الحادى والعشرين، رسالة ماجستير غير منشورة - كلية التجارة ، ط٤، جامعة القاهرة ، ٢٠١٤م.
- ٣- أسامة أحمد رشوان: إعادة هيكلة مديريات الشباب والرياضة كمدخل لتطوير الأداء الإداري بوزارة الشباب، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنات، جامعة الإسكندرية، ٢٠٠٨.
- ٤- الهيئة القومية لضمان التعليم والإعتماد: المعايير الأكاديمية القياسية لقطاع التربية الرياضية، ٢٠١٥. (٨)
- ٥- إيهاب حسن الابياري: تقويم استراتيجية المجلس القومي للرياضة، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة حلوان ، ٢٠٠٩.
- ٦- حسن أحمد الشافعي: الهيكل التنظيمي والتوصيف الوظيفي في المؤسسات الرياضية، دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر، ط٢، الإسكندرية، ٢٠١٨.
- ٧- حسن احمد الشافعي ،سماح أحمد صلاح الدين: متطلبات إعادة هيكلة المؤسسات الرياضية الأندية والاتحادات الرياضية المصرية، بحث منشور، المجلة العلمية لعلوم التربية الرياضية، العدد (١١)، كلية التربية الرياضية، جامعة طنطا ، ٢٠٠٧.
- ٨- حنان مصطفى علي : مقومات العمل الاداري وعلاقته بالقدرات الابداعية لدى الاخصائيين الرياضيين بوزارة الشباب والرياضة، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنات، جامعة حلوان، ٢٠١٩ م.
- ٩- رولا عادل جواد : نموذج لهندسة الهيكل التنظيمي في دائرة التربية البدنية والرياضة بوزارة الشباب والرياضة بالعراق ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة الإسكندرية ، ٢٠١٨.
- ١٠- شريف السيد يوسف محمد : تمكين العاملين وارتباطه بالتنظيم الإداري بوزارة الدولة لشئون الرياضة، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التربية الرياضية بنين، جامعة حلوان، القاهرة، ٢٠١٦ م.
- ١١- عبد الرحمن العنزى: الاسلوب العلمي للتقويم، ط ١١ ، معهد الادارة العامة، الرياض، المملكة

العربية السعودية ، ٢٠٢٠ م.

- ١٢- عبدالله عيد مبارك عام: " تقويم النشاط الرياضي بكلية التربية الأساسية بدولة الكويت، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة حلوان، ١٩٩٨.
- ١٣- عز الدين على راضى: دراسة تقويمية للتنظيم الرياضي فى جمهورية مصر العربية، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة حلوان، ١٩٩٩ م
- ١٤- علي السلمي: الإدارة الجديدة في ضوء المتغيرات البيئية والتكنولوجية، كتاب الأهرام الاقتصادي، مطابع الأهرام التجارية، ط٣، القاهرة، ٢٠٠٩ م
- ١٥- علي السلمي: إدارة التميز (نماذج وتقنيات الإدارة في عصر المعرفة)، دار غريب للطباعة، ط٤ والنشر والتوزيع، القاهرة، ٢٠١٠ م
- ١٦- عمرو احمد الجمال: التمويل وعلاقته باتخاذ القرار في بعض الاتحادات الرياضية فى ج.م.ع رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان ، ١٩٩٩ م .
- ١٧- كمال الدين درويش واخرون: الادارة الرياضية بين النظرية والتطبيق، ط ٨ ، مركز الكتاب للنشر ، القاهرة ، ٢٠٠٩ م .
- ١٨- لطيفة عبد الله شرف الدين، نعمان عبد الغني: الإدارة الرياضية ، وزارة الثقافة والإعلام للطباعة والنشر ، مملكة البحرين ، ٢٠١٠.
- ١٩- مصطفى إبراهيم أحمد محمد: نموذج مقترح للاتصال الإلكتروني بين وزارة الدولة لشئون الرياضة والهيئات التابعة لها، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية بنين، جامعة حلوان، القاهرة، ٢٠١٧ م.
- ٢٠- مصطفى نجيب شاويش: ادارة الافراد، ط ١، دار الشروق للنشر والتوزيع، عمان، الأردن، ١٩٩٠ م.
- ٢١- ناجى أسماعيل حامد: تقويم الإدارة الرياضية فى القطاع الحكومة، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة حلوان، ١٩٩٦ م.
- ٢٢- وزارة الشباب والرياضة: الكتيب الإرشادي للإدارة المركزية للأداء الرياضي، مطابع وزارة الشباب، ٢٠١٧ م.
- ٢٣- وفاء عبد الكريم عبد الكريم: إستراتيجية مقترحة للمجلس القومي للشباب في ضوء إعادة تنظيم الهياكل الإدارية ، رسالة دكتوراه غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة حلوان ، ٢٠١٤.

ثانيا: المراجع الأجنبية

- 24- Alkin ,w: Evaluation in physical education ,Mc hall,NY.1990.
- 25 - Gemo sheho: Evaluating the national policies to develop sport, South Carolina2015.
- 26-Oferton regnal: Analysis the operations by sport manager in Pensilvenia 2016.
- 27-: David Bakal : in organizations, Florida, U.S.A , 2004. Serving the State and the private sector –
- 28- Marina Hont : The paradoxical effects of the reconstruction of public action on the career paths of Sports Ministry agents in France, International Review for the Sociology of Sport, March vol. 50 no. 2 pp 179 e 195, France , 2015.
- 29- Sanjeev K. Sharma and Aditi Sharma: Examining the Relationship between Organizational Culture and Leadership Styles, Journal of the Indian Academy of Applied Psychologym, January 2010, Vol.36, No.1, 97-105, India ,2010.
- 30- Vladimir Hobza, Richard Pospíšil: proposal on restructuring of sport support in the city of Litoměřice in the favour of grant-oriented support, Faculty of Business and Administration, University of Bucharest, December, vol. 22 (1), pp 251 e 259 ,2015.

ملخص البحث

المحددات الأساسية لتطوير منظومة عمل الادارة المركزية للاداء الرياضي
بوزارة الشباب والرياضة في جمهورية مصر العربية

أ.د/ كوثر السعيد الموجي

أ.د/ عزالدين محمد أحمد

الباحث/ محمود سعيد الغزولي

قام الباحث بدراسة بهدف وضع تصور مقترح لتطوير الادارة المركزية للاداء الرياضي بوزارة الشباب والرياضة واستخدم الباحث المنهج الوصفي، مختصا الدراسات المسحية لمناسبتها لطبيعة البحث، مجتمع البحث: تمثل مجتمع البحث في الكوادر الادارية التالية (العاملين بالإدارة المركزية للاداء الرياضي سواء على مستوى الإدارة العليا: وكانت أدوات جمع البيانات الاستبيان لمناسبة لطبيعة البحث وأهدافه وكانت اهم النتائج تمكن للباحثون التوصل إلى وضع تصور مقترح لتطوير الادارة المركزية للاداء الرياضي بوزارة الشباب والرياضة بجمهورية مصر العربية.

Abstract

The basic determinants of the work system of the Central Administration
for Sports Performance at the Ministry of Youth and Sports
in the Arab Republic of Egypt

Prof. Kawthar Al-Saeed Al-Moji
Prof. Ezzedine Mohamed Ahmed
Researcher. Mahmoud Saeed Al-Ghazouli

The researcher conducted a study with the aim of developing a proposed conception for the development of the central administration of sports performance at the Ministry of Youth and Sports and the researcher used the descriptive approach, specialized in survey studies for their suitability to the nature of the research, Research Community: The research community is represented in the following administrative cadres (employees of the Central Administration of Sports Performance, whether at the level of senior management: The questionnaire data collection tools were appropriate for the nature of the research and its objectives, and the most important results were that the researchers could reach the status of A proposed vision for the development of the Central Administration for Sports Performance at the Ministry of Youth and Sports in the Arab Republic of Egypt.