نموذج مقترح للهيكلة الإدارية لنشاط ذوي الإعاقة بالأندية الرياضية

م.د / أشرف محمود حسين محمد العجلي
مدرس قسم الإدارة الرياضية - كلية التربية الرياضية للبنين بالقاهرة / جامعة حلوان

ملخص البحث

تأتي مشكلة البحث في ملاحظة الباحث أن العديد من الأندية الرياضية قد اختفت فيما بينها من حيث توحيد الهيكلة الإدارية الخاصة بهذا النشاط ، وجاءت اهتمام البحث دراسة الواقع الإداري الحالي لأنشطة ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية ووضع نموذج مقترح للهيكلة الإدارية لأنشطة ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية واستخدام الباحث المنتج الوصفي بأسلوب دراسة الحالة لنمذجته طبيعة البحث وتم اختبار مجموع البحث بالطريق الأدبي للأنشطة الإدارية التي يواجهها لنشاط ذوي الإعاقة ، وبلغ عددهم ( 20 ) نادي رياضي

وبلغ عدد إداري البناء ( 20 ) فرد متضمن من أعضاء مجالس الإدارة وأعضاء اللجان الفنية والمسندلون التنفيذيين ومسندلي الإجهاز الفني وأولياء الأمور لجمع البيانات استخدم الباحث المقاطب الشخصية واستمارة الاستبيان لبناني الحملة واستخدام المقابلات الإحصائية المسودة وقام بإعداد بيرسون وعملي الإسقاط الداخلي والنمذجة الملونة . تمثلت أهم النتائج في الإستنتاج التي يجب أن تنبع لها نشاط ذوي الإعاقة في الأندية هي الإدارة العامة للنادي واللجنة المختصة التي يجب أن تكون جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية هي لجنة الإعاقة وأسس تقييم العمل التي يجب أن تطبق داخل جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا هي الجمع بين أكثر من نسبي . تمثلت أهم التوصيات في تنفيذ الهيكل الإداري المقترح وأن تكون الهيكلة الإدارية لأنشطة ذوي الإعاقة بالأندية المناسبة للنسائي مباشرة والعمل على تأهيل وصرف العاملين بالنظام بشكل دوري و ذلك لما يمثله هذا العنصر من حجم زاوية في نواح النشاط من عامة مقدمة ومشكلة البحث :

عرف الإنسان منذ القدم القيمة الإيجابية للممارسة الرياضية كعلاج للمرض سواء للإصابات أو للذو الإعاقة ، حيث أن حركة الجسم ذو تأثير فعال في تخفيف الألم , كما أن لها دورها في علاج كثير من الأمراض في مختلف مراحل العمر للصحاء والمعاقين حيث ثبت أنها أحسن وسيلة للحافظ على الصحة واللياقة والقدرة على أداء الأعمال بكفاءة. وقد بدأت المجتمعات منذ الحرب العالمية الثانية في الاهتمام بالمعاقين عندما نصت ملايين من الأفراد بإعاقات مختلفة نتيجة للحروب. وأصبح هناك ضرورة للتأهل لهذه الأفراد حتى تلبية قدراتهم مع درجة إعاقتهم لذلك بدأ الاهتمام بالتأهل الطبي والاجتماعي المهني للمعاقين وبدأت الأندية الرياضية تهتم برعايتهم وتتأهيلهم ، وذلك لتوفير العديد من المجالات الرياضية والترويجية والاجتماعية والمعاقين من أكثر المجالات الجامعية لذوي الإعاقة لما له من طبيعة خصبة متنوعة لانشطة و التي يجد فيها المعاق ما يتناسب مع قدراته وامكانياته .
تعد استخدام الهياكل الرياضية في المنشور بشكل مباشر عن كل الرياضيات المختلفة لنشاط
ذوى الإعاقة، وبطبيعة تأسيسها تهتم بالرياضيين الأصحاء جسديا بالإضافة إلى ذوي الإعاقة،
elvel ان المشكله التي يعاني منها رياضيون ذوي الإعاقة هي تبان واختلاف النسبية الإدارية لهم
داخل الأندية الرياضية وعدم تحديد إدارات متخصصة تقوم بتقديم الخدمة لهم داخل الأندية.

ولأن ذوى الإعاقة جزء من المجتمع، فإنهم كُل فرد يهتم بالرياضة وبالتالي فالгалبية
العظمى منهم يمارسون الأنشطة الرياضية بالأندية الرياضية بالإضافة إلى الأنشطة الاجتماعية
وتتباين الأندية في درجة اهتمامها بهم، لما هذا الاهتمام من أثر إيجابي في تعديل الجانب
النفسى لذوى الإعاقة بشكل كبير مما يساعد على القبول المتبادل بينهم و بين المجتمع (5).

كما أن شراكة ذوى الإعاقة الدائمة في البطولات على المستوى الإقليمية والدولي،
وال المحلية قد منحه الأندية الرياضية بعضاً من حيث نوعية خدمات التي تقدمها وإسهامها
في الترويج للمشاركات المجتمعية الفاعلة من خلال المشاركة في البطولات على كافة الأصعدة
الدولية والجهوية، حيث تخدم الأندية الرياضية عددًا كبيرًا من الأفراد من ذوي الإعاقة ولكافة
أنواع الإعاقات وتعمل دائماً على صقل المواهب منهم مما شجعهم على إجراء المباريات الذهبية
والقصيمة والبرونزيه في جميع مشاركاتهم على كافة الأصعدة العالمية والإقليمية والجهوية.

(4) وبدأت الأندية الرياضية في الاهتمام بذوى الإعاقة لما تمثله هذه الفئة من أهمية سواء في
المجتمع بشكل عام والمجتمع الرياضي بشكل خاص، وهو ما انعكس على زيادة الاهتمام بهم
سواء على المستوى الحكومي أو على المستوى الأهلى، واللازمة للنظر أنه لا يوجد إليه إدارية
موحدة لهذا النشاط في الأندية الرياضية.

ورى الباحث أن هناك اختلاف لا يؤدي لتحقيق الأهداف التي تم لاجيل ادراج انشطة ذوى
العاقة بالأندية، كما لاحظ الباحث وفي حدود ما اطلع عليه من أبحاث ودراسات عدم وجود
دراسة واحدة تناولت موضوع الهيكلة الإدارية لهذا النشاط، مما يعطي هذا البحث اهمية أكبر
في هذا المجال، لذا رأى الباحث ضرورة إجراء هذه البحث لتتعرف على الهيكلة الإدارية
لنشاط ذوي الإعاقة بالأندية الرياضية حالياً، وافتراء هيكلة إدارية تتناسب مع طبيعة نشاط
ذوى الإعاقة بالأندية الرياضية.
أهداف البحث:

1- دراسة الواقع الإداري الحالي لأنشطة ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية.
2- وضع نموذج مقتترح للهيكلة الإدارية لأنشطة ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية وذلك من خلال تحليل كل من:
   - مسؤولية تحديد الإدارة التابعة لها نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا.
   - مسؤولية وضع الهيكلة الإدارية والفنية الداخلية لجهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا.
   - الإدارة التابعة لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا.
   - اللجنة المختصة التابعة لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا.
   - أسس تقسيم العمل داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا.
   - الإدارة التي يجب أن تتبع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا.
   - اللجنة المختصة التي يجب أن تتبعها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا.
   - أسس تقسيم العمل التي يجب أن تطبق داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا.

تساؤلات البحث:

1- دور حول ماهية كل من:
   - مسؤولية تحديد الإدارة التابعة لها نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا؟
   - مسؤولية وضع الهيكلة الإدارية والفنية الداخلية لجهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية؟
   - الإدارة التابعة لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا؟
   - اللجنة المختصة التابعة لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا؟
   - أسس تقسيم العمل داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا؟
   - الإدارة التي يجب أن تتبع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا؟
   - اللجنة المختصة التي يجب أن تتبعها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا؟
   - ما هو أسس تقسيم العمل التي يجب أن تطبق داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا؟
الدراسات السابقة:
1. دراسة حسن أحمد الشافعي، سماح أحمد صلاح الدين (2003م) (2) بهدف التعرف على متطلبات إعادة هيئة المؤسسات الرياضية (الأندية والاتحادات الرياضية المصرية) وذلك من خلال وضع إستراتيجية للمؤسسة الرياضية- إعادة الهيكل التنظيمي أو البناء التنظيمي للمؤسسة الرياضية-تطوير سياسات الموارد البشرية بالمؤسسة الرياضية-تطوير أداء العاملين بالمؤسسة الرياضية، واستخدام الباحثين المنهج الوصفي المسحي لمناسبتها لطبيعة البحث، وذلك على عينة تم اختيارها بطرقية العملية من مجال الإدارة الخاصة بالأندية الكبرى بمحافظة الإسكندرية والبحيرة وهم (سموحة_سبرنتج_الوسمي_الاتحاد السكندري_دمنهور)، والاتحادات الرياضية الأكثر نشاطاً وهي (كرة القدم - اليد_الملف_الطائرة_الجميزة)، وقد أشارت نتائج الدراسة إلى أهمية تحديد رسالة وأهداف للمؤسسة الرياضية والتعبئة على التهديدات الحالية في البيئة المحيطة للمؤسسة والصعب على المعلومات الخاصة بمطبوعات الاستراتيجيات في المؤسسة، كذلك أشارت إلى تقييم أداء العاملين وتوافر تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتطوير نظم وسياسات الموارد البشرية والأجر والحوافز بالمؤسسة، كما أنها أشارت إلى إتباع مبادئ تطوير المؤسسة والتدريب والتطوير المستمر والثقافة التنظيمية وعلاقلها بتطوير الأداء.


إجراءات البحث:
منهج البحث:

استخدم الباحث المنهج الوصفي بأسلوب دراسة الحالة لمناسبتها لطبيعة البحث.
مجتمع وعينة البحث:

تم اختيار مجتمع البحث بالطريقة العددية للأندية الرياضية التي بها جهاز لنشاط ذوي الإعاقة، وبلغ عددهم (20) نادي رياضي وهم (النادي الوطني بسيبايون الكوم، نادي الزمالك، نادي القاهرة، نادي واده دجلة، نادي الشمس، نادي اتحاد الشرطة الرياضى، نادي هليوبوليس، نادي الجيزة، نادي المعادي، نادي الشرق ببورسعيد، نادي الصعيد بالدقى، نادي 6 أكتوبر، نادي سبورتاج بالإسكندرية، نادي المستقبل للمعاقين بالإسكندرية، نادي سموحة بالإسكندرية، نادي الهفه الرياضي بطنطا، نادي أهلى طنطا، نادي الزعيمة بالإسماعيلية، نادي اسوان لذوى الاحتياجات الخاصة، نادي الزهور ببني سويف).

عينة البحث:

بلغ عدد أفراد العينة (600) فرد ممثلين من:
- أعضاء مجلس الإدارة بهذه الأندية (5 أفراد).
- أعضاء اللجان المختصة بهذه الأندية (6 أفراد).
- المسؤولين التنفيذيين (مدير النادي - مدير النشاط الرياضي - مدير النشاط الاجتماعي).
- مدير الرياضة للجميع (10 أفراد).
- موظفي الجهاز الفني لذوى الإعاقة والعاملين بها (30 فرد).
- أولياء الأمور (9 أفراد).

جدول (1)

<table>
<thead>
<tr>
<th>عينة البحث</th>
<th>توصيف العينة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>مجتمع البحث</td>
<td>م</td>
</tr>
<tr>
<td>1</td>
<td>أعضاء مجلس الإدارة بهذه الآندية</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>أعضاء اللجان المختصة بهذه الآندية</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>المسؤولين التنفيذيين (مدير النادي - مدير النشاط الرياضي - مدير النشاط الاجتماعي)</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>موظفي الجهاز الفني لذوى الإعاقة والعاملين بها</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>أولياء الأمور</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>الإجمالي</td>
</tr>
</tbody>
</table>

أدوات جمع البيانات:

استخدم الباحث أدوات جمع البيانات التالية:
1. المقابلة الشخصية لعينة البحث.
2. استمارة الاستبيان لبيان الحالة.
خطوات تصميم استمارة الاستبيان:

تم الإطلاع على المراجع العلمية والدراسات السابقة لموضوع الدراسة والاستفادة من بناء استبيان يتساءل مع موضوع البحث، وتم تحديد عدد من المحاور وهي:

1. المسؤل عن تحديد الإدارة التابع لها نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا
2. المسؤل عن وضع الهيئة الإدارية والتقنية الداخلية لجهاز نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا
3. الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا
4. اللجنة المختصة التابع لها جهاز نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا
5. أقسام تقييم العمل داخل جهاز نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا
6. الإدارة التي يجtg تابع لها جهاز نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية لكليات التربية الرياضية
7. اللجنة المختصة التي يجب أن تتبعها جهاز نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية
8. أقسام تقييم العمل التي يجب أن تطبق داخل جهاز نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا

عرض استمارة استطلاع الرأي على الخبراء

تم عرض محاور استمارة الاستطلاع للهيئة الإدارية لجهاز نشاط ذو الإعاقة بالأندية الرياضية على الخبراء أعضاء هيئة تدريس بأقسام الإدارة الرياضية لكليات التربية الرياضية

وفي مجال البحث وان تكون لدية خبرة 15 سنة لتحديد مدى صلاحتها (مرفق 1)

جدول (2)

<table>
<thead>
<tr>
<th>السنة المنوية للدراسة</th>
<th>عدد الآراء المقابلة</th>
<th>المعاللات الإحصائية الملاحوار</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>100%</td>
<td>10</td>
<td>المسؤل عن تحديد الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا</td>
</tr>
<tr>
<td>90%</td>
<td>9</td>
<td>المسؤل عن وضع الهيئة الإدارية والتقنية الداخلية لأجهزة نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا</td>
</tr>
<tr>
<td>80%</td>
<td>10</td>
<td>الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا</td>
</tr>
<tr>
<td>100%</td>
<td>10</td>
<td>اللجنة المختصة التابع لها جهاز نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا</td>
</tr>
<tr>
<td>90%</td>
<td>9</td>
<td>أقسام تقييم العمل داخل جهاز نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا</td>
</tr>
<tr>
<td>100%</td>
<td>10</td>
<td>الإدارة التي يجب أن تتبع لها جهاز نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية</td>
</tr>
<tr>
<td>90%</td>
<td>9</td>
<td>اللجنة المختصة التي يجب أن تتبعها جهاز نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية</td>
</tr>
<tr>
<td>100%</td>
<td>10</td>
<td>أقسام تقييم العمل التي يجب أن تطبق داخل جهاز نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا</td>
</tr>
</tbody>
</table>

الإعاقة بالأندية الرياضية = 10

المجلة العلمية لحللية التربية الرياضية للبنين بالهرم جامعة حلوان

Web : www.isjpes.com  E-mail : info@isjpes.com  Tel: 01067069843
يوضح جدول (2) أن النسبة المئوية لأراء الخبراء حول مدى صلاحية محاور استمارة الاستطلاع للكميلة الإدارية لجهاز نشاط ذوى الإعاقة بالأندية الرياضية تراوحت ما بين (90% : 100%)، وقد ارتفعت الباحث نسبة مواقف (90% أكثر) شرطاً بقبول المحور لذا تم قبول جميع العبارات، ليصبح عدد المحاور (8) محاور.

2- عرض عبارات محاور الاستمارة على الخبراء

من خلال الإطار العلمي للباحث و من خلال المراجع العلمية تمكّن الباحث من صياغة عبارات لكل محور من المحاور وتم عرضها على الخبراء لتعرف على مدى صلاحيتها والحصول على صياغتها.

جداول (3)

أراء الخبراء حول مدى صلاحية عبارات محاور استمارة الاستطلاع للكميلة الإدارية لجهاز نشاط ذوى الإعاقة بالأندية الرياضية

<table>
<thead>
<tr>
<th>عدد العبارات المبتكرة</th>
<th>عدد العبارات المستiode</th>
<th>عدد العبارات في صوره الأولى</th>
<th>المعلamas الإحصائية المحاور</th>
<th>م</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>المنصى عن تجديد الادارة التابع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حلايا</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>المنصى عن وضع الكميلة الإدارية في اللغة الداخلية لجهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حلايا</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
<td>الإداره التابع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حلايا</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td>اللجنه المختصة التابع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حلايا</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td>اساس تقسم العمل داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حلايا</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td>اللجنه المختصة التي يجب ان يجهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حلايا</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>7</td>
<td>4</td>
<td>اساس تقسم العمل التي يجب ان تطبق داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حلايا</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>4</td>
<td>المجموع</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

يوضح جدول (3) لأراء الخبراء حول مدى صلاحية عبارات محاور استمارة الاستطلاع للكميلة الإدارية لجهاز نشاط ذوى الإعاقة بالأندية الرياضية ولم يستجب الخبراء أي عبارة، وتبقى عدد (47) عبارة تمثل محاور استمارة الاستطلاع للكميلة الإدارية لجهاز نشاط ذوى الإعاقة بالأندية الرياضية

3- المعلمات العلمية لاستمارة الاستطلاع للكميلة الإدارية لجهاز نشاط ذوى الإعاقة بالأندية الرياضية

تم إجراء المعلمات العلمية (الصدق ، الثبات) لاستمارة الاستطلاع للكميلة الإدارية لجهاز نشاط ذوى الإعاقة بالأندية الرياضية في الفترة من 2/10/2014 إلى 15/2/2014.

أولا : الصدق

قام الباحث باستخدام طريقة الاتفاق الداخلي بين العبارات والمحور وبين المحور ومجموع استمارة للكميلة الإدارية لجهاز نشاط ذوى الإعاقة بالأندية الرياضية ككل.
جدول (4) 
الاتصال الداخلي بين العبارات والمحور وبين المحور استمرار الهيكلة الإدارية لجهاز نشاط ذوى الإعاقة بالأندية الرياضية لكل لحساب الصدق

<table>
<thead>
<tr>
<th>العبارات</th>
<th>الأقسام الداخلي بين المحور والاستمرار ككل</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>داخل الإعاقة في الأندية الرياضية حالياً</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>داخل الإعاقة في الأندية الرياضية حالياً</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>داخل الإعاقة في الأندية الرياضية حالياً</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>داخل الإعاقة في الأندية الرياضية حالياً</td>
</tr>
</tbody>
</table>

الإدارة المرتبطة بجهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حالياً

اللجنة المختصة المرتبطة بجهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حالياً

الإدارة التي يجب أن تحتوي جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حالياً

اللجنة المختصة التي يجب أن تحتوي جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حالياً

* دلالة معاملة الارتباط عند مستوى 0.05 = 0.04
يتضح من جدول (4) وجود دالة إحصائية لمعامل الارتباط للاتساق الداخلي بين العبارات والمحاور وأيضا بين المحور والاستمتاع ككل عند مستوى معنوية 0.05 مما يدل على صدق محاور استمرارية الاستطلاع للهيئة الإدارية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة بالأندية الرياضية.

جدول (5) عدد عبارات استمتارة الاستبيان في صورتها الأولى وعدد العبارات المتبقية

<table>
<thead>
<tr>
<th>المعاملات الإصطناعية المحاور</th>
<th>عدد العبارات المتبقية</th>
<th>عدد العبارات في صورتها الأولى</th>
<th>عدد العبارات المستبعدة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المحسن عن تحديد الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>المحسن عن وضع الهيئة الإدارية والتقنية الداخلي لجهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>اللجنة المختصة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>أسس تقيم العمل داخل جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>الإدارة التي يجب أن تتبع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>اللجنة المختصة التي يجب أن تتبع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>أسس تقييم العمل التي يجب أن تطبق داخل جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>47</td>
<td>47</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

ينتج عن جدول (5) عدد عبارات استمتارة الاستبيان في صورتها الأولى وعدد العبارات المتبقية حيث بلغ عدد العبارات المتبقية (47) عبارة يمثلها استمتارية الاستبيان قيد البحث.

ثانياً الفحص:

استخدم البحث طريقة إعادة تطبيق الاختبار وأخذ درجات القياس الأول، ودرجات القياس الثاني، وأجرى معامل الارتباط بين بيوس لحساب ثبات استمتارية الاستطلاع للهيئة الإدارية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة بالأندية الرياضية بين التوقيتين الأول والثاني، وتم إجراء القواسم بفارق أسبوعين على عينة بلغ عددها (10) فرد.

ن = 10

ثبات استمتارية الهيئة الإدارية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة بالأندية الرياضية بطريقة إعادة تطبيق الاختبار

<table>
<thead>
<tr>
<th>المعاملات الإصطناعية</th>
<th>التطبيق الأول</th>
<th>التطبيق الثاني</th>
<th>الارتباط</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المعاملات الإصطناعية المحاور</td>
<td>+</td>
<td>+</td>
<td>+</td>
</tr>
<tr>
<td>المحسن عن تحديد الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا</td>
<td>5.00</td>
<td>5.00</td>
<td>5.00</td>
</tr>
<tr>
<td>المحسن عن وضع الهيئة الإدارية والتقنية الداخلي لجهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا</td>
<td>3.80</td>
<td>3.80</td>
<td>3.80</td>
</tr>
<tr>
<td>الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا</td>
<td>7.10</td>
<td>7.10</td>
<td>7.10</td>
</tr>
<tr>
<td>اللجنة المختصة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا</td>
<td>11.42</td>
<td>11.42</td>
<td>11.42</td>
</tr>
<tr>
<td>أسس تقيم العمل داخل جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا</td>
<td>14.37</td>
<td>14.37</td>
<td>14.37</td>
</tr>
<tr>
<td>الإدارة التي يجب أن تتبع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية</td>
<td>10.27</td>
<td>10.27</td>
<td>10.27</td>
</tr>
<tr>
<td>اللجنة المختصة التي يجب أن تتبع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية</td>
<td>14.52</td>
<td>14.52</td>
<td>14.52</td>
</tr>
<tr>
<td>أسس تقييم العمل التي يجب أن تطبق داخل جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية</td>
<td>15.14</td>
<td>15.14</td>
<td>15.14</td>
</tr>
</tbody>
</table>

шлаة معاملة الارتباط عند مستوى 0.05 = 0.637.
ويوضح جدول (٦) وجود علاقة ارتباط بين القياس الأول والقياس الثاني لعينة البحث في محاور استمرارية الاستغلال للهيئة الإدارية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة بالأندية الرياضية، وقد تراوح معامل الارتباط ما بين (.٧٩ إلى .٨٣) مما يدل على ثبات محاور الاستمرارية.

الدراسة الأساسية:

قام البحث بتطبيق استمرارية دراسة الحالة للهيئة الإدارية لنشاط ذوي الإعاقة بالأندية الرياضية (مرفق ٢) على عينة البحث والبالغ عددهم (١٠٨) فرد في الفترة من /٣/٢٠١٤ إلى ٣/٢٠١٤، ثم تم تجميع البيانات وتبليبيها وإجراء المعاللات الإحصائية المناسبة.

الأسلوب الإحصائي

استخدم الباحث المعالجات الإحصائية المألوفة لطبيعة بيانات البحث وذلك من خلال:

- الإحصاء الوصفي (المتوسط الحسابي - الانحراف المعياري)
- معامل الارتباط بيرسون
- معامل الانساق الداخلي
- النسبة المئوية

عرض ومناقشة النتائج:

١- المسنئون عن تحديد الادارة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حالياً

جدول (٧)

<table>
<thead>
<tr>
<th>التكرارات والنسبة المئوية لمسنئين عن تحديد الهيئة الإدارية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حالياً</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الدالة</td>
</tr>
<tr>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

يعتبر مسندون عن تحديد الهيئة الإدارية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حالياً، كما هو التالي:

١. مجلس إدارة النادي في الترتيب الأول بنسبة مئوية بلغت ٥٠٪.
٢. مدير عام النادي في الترتيب الثاني بنسبة مئوية بلغت ٣٠%.
٣. اللجنة المختصة بالإشراف على النشاط في الترتيب الثالث بنسبة مئوية بلغت ٢٠%.

٢- المسنئون عن وضع الهيئة الإدارية والفنية الداخلية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حالياً
جدول (8) التكرارات والنسبه المئوية المسئول عن وضع الهيكلة الإدارية والتقنية الداخلية لجهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا = 100

<table>
<thead>
<tr>
<th>النسبة المئوية</th>
<th>التكرار</th>
<th>العبارة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>33.33%</td>
<td>20</td>
<td>إدارة العامة النادي</td>
</tr>
<tr>
<td>20%</td>
<td>12</td>
<td>المجلس الأول عن الجهاز الفني لذوى الإعاقة</td>
</tr>
<tr>
<td>22.22%</td>
<td>28</td>
<td>اللجنة المختصة</td>
</tr>
</tbody>
</table>

الأنشطة واختيار العاملين وتحديد رواحتهم وهي كالتالي:
1. اللجنة المختصة في الترتيب الأول بنسبة مئوية بلغت 33.33%.
2. إدارة النادي في الترتيب الثاني بنسبة مئوية بلغت 22.22%.
3. المجلس الأول عن الجهاز الفني لذوى الإعاقة في الترتيب الثالث والأخير بنسبة مئوية بلغت 20%.

- الإدارة التابعة لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا = 100

<table>
<thead>
<tr>
<th>النسبة المئوية</th>
<th>التكرار</th>
<th>العبارة</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>33.33%</td>
<td>14</td>
<td>الإدارة العامة للنادي</td>
</tr>
<tr>
<td>22.22%</td>
<td>26</td>
<td>إدارة النشاط الرياضي</td>
</tr>
<tr>
<td>11.11%</td>
<td>6</td>
<td>إدارة النشاط الاجتماعي</td>
</tr>
<tr>
<td>10%</td>
<td>6</td>
<td>إدارة الرياضة للجميع</td>
</tr>
<tr>
<td>13.33%</td>
<td>8</td>
<td>أكثر من إدارة (النشاط الرياضي - الاجتماعي)</td>
</tr>
<tr>
<td>صفر%</td>
<td>-</td>
<td>إدارة أخرى</td>
</tr>
</tbody>
</table>

يتبين من جدول (9) التكرارات والنسبه المئوية الإدارة التابعة لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليًا هو كالتالي:

1. إدارة النشاط الرياضي في الترتيب الأول بنسبة مئوية بلغت 33.33%.
2. الإدارة العامة للنادي في الترتيب الثاني بنسبة مئوية بلغت 22.22%.
3. أكثر من إدارة (النشاط الرياضي - الاجتماعي) في الترتيب الثالث بنسبة مئوية بلغت 11.11%.
4. إدارة الرياضة للجميع وإدارة النشاط الاجتماعي في الترتيب الرابع بنسبة مئوية بلغت 10%.
5. إدارة أخرى في الترتيب الأخير.

- اللجنة المختصة التابعة لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا.
يُظهر جدول (10) التكرارات والنسب المئوية للدورة المنوية للجهاز المختص للإعاقة في الأنظمة الرياضية حاليًا كالتالي:

<table>
<thead>
<tr>
<th>الفترة المنوية</th>
<th>التكرار</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>اللجنة الرياضية</td>
<td>12</td>
<td>22.7%</td>
</tr>
<tr>
<td>اللجنة الاجتماعية</td>
<td>14</td>
<td>26.0%</td>
</tr>
<tr>
<td>لجنة الإعاقة للجميع</td>
<td>8</td>
<td>13.3%</td>
</tr>
<tr>
<td>لجنة المرأة</td>
<td>2</td>
<td>3.3%</td>
</tr>
<tr>
<td>لجنة الإعاقة</td>
<td>12</td>
<td>21.0%</td>
</tr>
<tr>
<td>لجنة أخرى</td>
<td>6</td>
<td>10.9%</td>
</tr>
<tr>
<td>لا تتبع لجنة</td>
<td>8</td>
<td>13.3%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

يتضح من جدول (11) التكرارات والنسب المئوية للدورة المنوية للجهاز المختص للإعاقة في الأنظمة الرياضية حاليًا كالتالي:

<table>
<thead>
<tr>
<th>الفترة المنوية</th>
<th>التكرار</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>يقسم العمل على أساس نوع الإعاقة</td>
<td>5</td>
<td>8.3%</td>
</tr>
<tr>
<td>يقسم العمل على أساس نوع الرياضة</td>
<td>4</td>
<td>6.7%</td>
</tr>
<tr>
<td>يقسم العمل على أساس توزيع الأنشطة (رياضي - اجتماعي)</td>
<td>2</td>
<td>3.3%</td>
</tr>
<tr>
<td>يقسم العمل على أساس المراحل السلبية</td>
<td>3</td>
<td>5.0%</td>
</tr>
<tr>
<td>يقسم العمل على أساس الجنس</td>
<td>2</td>
<td>3.3%</td>
</tr>
<tr>
<td>يقسم العمل على أساس الفترة</td>
<td>4</td>
<td>6.7%</td>
</tr>
<tr>
<td>أكثر من تقسيم او جميع ما سبق</td>
<td>40</td>
<td>66.6%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

يتضح من جدول (12) التكرارات والنسب المئوية للدورة المنوية أسس تقسيم العمل داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأنظمة الرياضية حاليًا كالتالي:

<table>
<thead>
<tr>
<th>الفترة المنوية</th>
<th>التكرار</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>أكثر من تقسيم او جميع ما سبق في الترتيب الأول بنسبة مئوية بلغت</td>
<td>66.7%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>يقسم العمل على أساس نوع الإعاقة في الترتيب الثاني بنسبة مئوية بلغت</td>
<td>33.3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>يقسم العمل على أساس نوع الرياضة و على أساس الفترة في الترتيب الثالث بنسبة مئوية بلغت</td>
<td>66.6%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
4. يقسم العمل على أساس المراحل السنوية في الترتيب الرابع بنسبة منوية بلغت 55%.
5. يقسم العمل على أساس توزيع الأنشطة (رياضى - اجتماعى) ويقسم العمل على أساس الجنس في الترتيب الخامس بنسبة منوية بلغت 63%.

- الإدارة التي يجب ان تتبع لها جهاز نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية

جدول (12)

<table>
<thead>
<tr>
<th>التكراز والنسبة المئوية الإدارة التي يجب ان تتبع لها جهاز نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية</th>
<th>م</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الإدارة العامة للنادي</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>إدارة النشاط الرياضى</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>إدارة النشاط الاجتماعي</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>إدارة الرياضة للجميع</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>إدارة أخرى</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>أكثر من إدارة</td>
<td>6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

يتضح من جدول (12) التكرازات والنسبة المئوية الإدارة التي يجب ان تتبع لها جهاز نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية هو كالآتي:
1. الإدارة العامة للنادي في الترتيب الأول بنسبة منوية بلغت 55%.
2. أكثر من إدارة في الترتيب الثاني بنسبة منوية بلغت 25%.
3. إدارة النشاط الرياضى في الترتيب الثالث بنسبة منوية بلغت 11.67%.
4. إدارة النشاط الاجتماعي في الترتيب الرابع بنسبة منوية بلغت 8.33%.
5. إدارة الرياضة للجميع وإدارة أخرى في الترتيب الأخير بنسبة منوية بلغت صفر%.

7- اللجنة المختصة التي يجب ان تتبعها جهاز نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية

جدول (13)

<table>
<thead>
<tr>
<th>التكراز والنسبة المئوية اللجنة المختصة التي يجب ان تتبعها جهاز نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية</th>
<th>م</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>اللجنة الرياضية</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>اللجنة الاجتماعية</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>لجنة الرياضة للجميع</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>لجنة المرأة</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>لا تتبع لجنة</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>لجنة أخرى</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>لجنة الإعاقة</td>
<td>7</td>
</tr>
</tbody>
</table>

يتضح من جدول (13) التكرازات والنسبة المئوية اللجنة المختصة التي يجب ان تتبعها:
1. جهاز نشاط ذو الإعاقة في الأندية الرياضية هو كالآتي:
   1. لجنة الإعاقة في الترتيب الأول بنسبة منوية بلغت 70%.
   2. اللجنة الرياضية واللجنة الاجتماعية في الترتيب الثاني بنسبة منوية بلغت 11.67%.
3. لجنة الرياضة للجميع في الترتيب الثالث بنسبة مئوية بلغت 67%. 

4. لجنة المرأة ولا يوجد لجنة أخرى في الترتيب الأخير بنسبة مئوية بلغت صفر%.

- يُเสมอ العمل الذي يجب أن تطبق داخل جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا.

جدول (14) المئوية:

البلاعذة النسبة المئوية أسس تقسم العمل الذي يجب أن تطبق داخل جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا

<table>
<thead>
<tr>
<th>النسبة المئوية</th>
<th>التكاثر</th>
<th>العارة</th>
<th>م</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>33.33%</td>
<td>8</td>
<td>يقسم العمل على أساس نوع الإعاقة</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>33.33%</td>
<td>8</td>
<td>يقسم العمل على أساس نوع الرياضة</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>صفر%</td>
<td>6</td>
<td>يقسم العمل على أساس المرحلة السنية</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>61.00%</td>
<td>4</td>
<td>يقسم العمل على أساس الفترة</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>61.77%</td>
<td>4</td>
<td>يقسم العمل على أساس الجنس</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>15.00%</td>
<td>9</td>
<td>يقسم العمل على أساس توزيع الأنشطة (رياضي - اجتماعي)</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>صفر%</td>
<td>2</td>
<td>على أساس آخر</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>61.77%</td>
<td>25</td>
<td>المجموع بين أكثر من تقسم</td>
<td>8</td>
</tr>
</tbody>
</table>

يتضح من جدول (14) التكاثرات والبلاعذة النسبة المئوية أسس تقسم العمل التي يجب أن تطبق داخل جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا هو كالتالي:

- 1. يقسم العمل على أساس نوع الإعاقة و يقسم العملية في الترتيب الثالث بنسبة مئوية بلغت 67%.
- 2. يقسم العمل على أساس الأنشطة (رياضي - اجتماعي) في الترتيب الثاني بنسبة مئوية بلغت 15%.
- 3. يقسم العمل على أساس نوع الإعاقة و يقسم العملية في الترتيب الثالث بنسبة مئوية بلغت 33.33%.
- 4. يقسم العمل على أساس الفترة في الترتيب الرابع بنسبة مئوية بلغت 10%.
- 5. يقسم العمل على أساس الجنس في الترتيب الخامس بنسبة مئوية بلغت 61.77%.
- 6. يقسم العمل على أساس المرحلة السنية وعلى أساس آخر في الترتيب الأخير بنسبة مئوية بلغت صفر%.

مناقشة النتائج:

يتضح من جداول (7-8-9-10-11) التي توضح الوضع الحالي للهيكلية الإدارية لنشاط ذوي الإعاقة ما يلي:

1. في محاولة الوصول عن تطوير الإدارة أن يلبب لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا مجلس إدارته النادي ولا يكون مدير عام النادي في اللجنة المختصة بالإشراف على النشاط.
2. في محور المسؤول عن الهيكلة الداخلية للجهاز تحديد الأنشطة وترتيب العاملين وتحديد روابطهم وهي اللجنة المختصة بتعليم إدارة النادي ثم المسؤول الأول عن الجهاز الفني لدوري الإعاقة.

3. في محور الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حالياً هو إدارة النشاط الرياضي تليه الإدارة العامة للنادي ثم أكثر من إدارة (النشاط الرياضي - الاجتماعي) ثم إدارة الرياضة للجميع وإدارة النشاط الاجتماعي.

4. في محور اللجنة المختصة التابع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حالياً هي اللجنة الرياضية ثم اللجنة الاجتماعية تليها لجنة الإعاقة ثم لجنة الإعاقة لا الرياضة للجميع وليتتبع لجنة ثم لجنة المرأة.

5. في محور أسس تقييم العمل داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حالياً هو أكثر من تقسيم ثُم يليها تقسيم العمل على أسس نوع الإعاقة ثم تقسيم العمل على أساس القدرة وعلى أساس الرياضة يليها تقسيم العمل على أساس المراحل السنية ثم على أساس توزيع الأنشطة و أساس الجنس.

ويرجع الباحث هذه النتائج والمتماثلة في الوضع الحالي للهيكلة الداخلية لنشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية إلى درجة اهتمام الأندية الرياضية بنشاط ذوي الإعاقة و عدم وجود رؤية محددة ل كيفية إدارة هذا النشاط و أيضاً ل الاختلاف بين الأندية في توفير الإمكانيات البشرية المتخصصة في هذا المجال سواء على الجانب الفني أو الإداري و أيضاً ترجع هذه النتائج للتكلفة المالية العالية لهذه الانتشطة و التي تمثل ازمة كبيرة في استمرار النشاط في عدد من الأندية.

كما يتضح من جداول (12 - 13 - 14) التي توضح ما يجب أن تكون عليه الهيكلة الإدارية لنشاط ذوى الإعاقة ما يلي:

- 1. في محور الإدارة التي يجب أن تتبع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية هو الإدارة العامة للنادي تليها أكثر من إدارة تليها إدارة النشاط الرياضي تليهما إدارة النشاط الاجتماعي.

- 2. في محور اللجنة المختصة التي يجب أن تتبعها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية هي لجنة الإعاقة تليها اللجنة الرياضية واللجنة الاجتماعية تليها لجنة الرياضة للجميع.
3. في محور أسس تقسم العمل الذي يجب أن يطبق داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا هو الجمع بين أكثر من تقسيم تلتها يقسم العمل على أساس توزيع الأنشطة (رياضيا - اجتماعي) يليها يقسم العمل على أساس نوع الإعاقة و يقسم العمل على أساس نوع الرياضة يليها يقسم العمل على أساس القدرة ثم يقسم العمل على أساس الجنس.

من خلال ما سبق تمت الإجابة عن تساؤلات البحث.

الاستخلاصات:

من خلال نتائج البحث وفي حدود عينة البحث استخلص الباحث الهيكلة الإدارية لنشاط ذوى الإعاقة بالأندية الرياضية وهي بالتالي:

1. المسؤول عن تحديد الهيكلة الإدارية جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا هو مجلس إدارة النادي.

2. المسؤول عن الهيكلة الداخلية للجهاز تحديد الأنشطة واختيار العاملين وتحديد روابطهم هو اللجنة المختصة بالإشراف على النشاط.

3. الإدارة التابعة لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا هي إدارة النشاط الرياضي.

4. اللجنة المختصة التابعة لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا هي اللجنة الرياضية.

5. أسس تقسيم العمل داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا على أكثر من تقسيم أو جميع ما سبق.

6. الإدارة التي يجب أن يتبع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية هو الإدارة العامة للنادي.

7. اللجنة المختصة التي يجب أن يتبعها جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية هي لجنة الإعاقة بالنادي.

8. أسس تقسيم العمل الذي يجب أن تطبق داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا هي الجمع بين أكثر من تقسيم لملائمته مع طبيعة العمل لهذه الفترة.

النصوصات:

من خلال استخلاصات البحث وفي حدود عينة البحث أوصى الباحث بما يلي:

1. تطبيق الهيكل الإداري المقترح.
2. إن تكون الهيكلة الإدارية لأنشطة ذوى الإعاقة بالأندية تابعة لـ الإدارة العامة للنادي مباشرة (مدير عام النادي - نائب مدير عام النادي) وذلك لما تعمل هذه الأجهزة من طبيعة خاصة وتعدد كبير في تنويع أنشطتها سواء الرياضية أو الاجتماعية أو الثقافية أو التوعوية أو الخدمية.

3. استحداث لجنة فنية متخصصة لهذا النشاط تحت مسمى (لجنة الإعاقة) و التي تشرف على جميع أنشطة الجهاز و أيضا توفير الاحتياجات اللازمة لمراحل العمل.

4. المصدر الفني للجهاز هو المسؤول عن تحديد أساليب تقييم العمل داخل الجهاز وأيضًا توزيع الأفراد و تحديد كل مايلزم العمل عن كافة الأعمال الإدارية و الفنية.

5. العمل على تأهيل و صقل العاملين بالمجال بشكل دوري و ذلك لما يمثله هذا العمل من حجر زاوية في نجاح النشاط من عدة.

المراجع:

1. أحمد عبد العال، 1974م، دراسة أثر تبعية الأفراد لإدارات المشروع على سلوك الإدارة في اختيار نظام للمعلومات المحاسبية مع دراسة تطبيقية، رسالة دكتوراه غير منشورة - جامعة الإسكندرية، كلية التجارة.

2. حسن أحمد الشافعي، سماح أحمد صالح الدين: متطلبات إعادة هيئة المؤسسات الرياضية (الأندية والاتحادات الرياضية المصرية)، المجلة العلمية لعلوم التربية الرياضية، العدد 11، كلية التربية الرياضية، جامعة طنطا، 2007م بحث منشور.

3. عز الدين محمد، أحمد محمد على، 2002م، قياس الأداء لدى القادة الإداريين في اتخاذ القرار بالاتحادات الرياضية، رسالة ماجستير غير منشورة - جامعة حلوان، كلية التربية الرياضية.

