

نموذج مقترح للهيكلية الادارية لنشاط ذوى الإعاقة بالأندية الرياضية

م.د / اشرف محمود حسين محمد العجيلي
مدرس بقسم الإدارة الرياضية - كلية التربية
الرياضية للبنين بالقاهرة / جامعة حلوان

ملخص البحث

تكمن مشكلة البحث في ملاحظة الباحث ان العديد من الاندية الرياضية قد اختلفت فيما بينها من حيث تحديد الهيكلية الادارية الخاصة بهذا النشاط ، وجاءت اهداف البحث لدراسة الواقع الادارى الحالى لأنشطة ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية ووضع نموذج مقترح للهيكلية الإدارية لأنشطة ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية و استخدم الباحث المنهج الوصفى بأسلوب دراسة الحالة لمناسبتة لطبيعة البحث وتم اختيار مجتمع البحث بالطريقة العمدية للأندية الرياضية التى بهاجهاز لنشاط ذوى الإعاقة ، وبلغ عددهم (٢٠) نادى رياضى وبلغ عدد افراد العينة (٦٠) فرد ممثلين من أعضاء مجالس الإدارة و اعضاء اللجان الفنية والمسئولين التنفيذيين ومسئولى الاجهزة الفنية و أولياء الامورو لجمع البيانات استخدم الباحث المقابلة الشخصية و استمارة الاستبيان لبيان الحالة و استخدم الباحث المعاملات الاحصائية الإحصاء الوصفى ومعامل ارتباط بيرسون و معامل الاتساق الداخلى والنسبة المئوية . و تمثلت اهم النتائج فى انالإدارة التى يجب ان تتبع لها نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية هى الإدارة العامة للنادى واللجنة المختصة التى يجب ان يتبعها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية هى لجنة الاعاقة وأسس تقسيم العمل التى يجب ان تطبق داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا هى الجمع بين أكثر من تقسيم . و تمثلت اهم التوصيات فى تطبيق الهيكل الادارى المقترح وان تكون الهيكلية الادارية لانشطة ذوى الإعاقة بالاندية تابعة للإدارة العامة للنادى مباشرة و العمل على تأهيل و صقل العاملين بالمجال بشكل دورى و ذلك لما يمثله هذا العنصر من حجر زاوية فى نجاح النشاط من عدمة

مقدمة ومشكلة البحث :

عرف الإنسان منذ القدم القيمة الإيجابية للممارسة الرياضية كعلاج للمرض سواء للاسوياء او لذوى الاعاقة، حيث أن حركة الجسم ذو تأثير فعال في تخفيف الآلام ، كما أن لها دوراً في علاج كثير من الأمراض في مختلف مراحل العمر للأصحاء والمعاقين حيث ثبت أنها أحسن وسيلة للاحتفاظ بالصحة واللياقة والقدرة على أداء الأعمال بكفاءة، وقد بدأت المجتمعات منذ الحرب العالمية الثانية في الاهتمام بالمعاقين عندما أصيب ملايين من الأفراد بإعاقات مختلفة نتيجة للحروب، وأصبح هناك ضرورة لتأهيل هؤلاء الأفراد حتى تتلاءم قدراتهم مع درجة إعاقتهم، لذلك بدأ الاهتمام بالتأهيل الطبي والاجتماعي المهني للمعاقين وبدأت الأندية الرياضية تهتم برعايتهم وتأهيلهم ، وذلك بتوفير العديد من المجالات الرياضية والترويحية والاجتماعية ، والمجال الرياضى من اكثر المجالات الجاذبة لذوى الاعاقة لما لة من طبيعة خصبة متنوعة لانشطتها و التى يجد فيها المعاق ما يتناسب مع قدراته و امكانياته .

وتعتبر الهيئات الرياضية هي المسؤولة بشكل مباشر عن كل الرياضات المختلفة لنشاط ذوي الإعاقة ، وبطبيعة تأسيسها تهتم بالرياضيين الأصحاء جسدياً بالإضافة إلى ذوي الإعاقة، إلا ان المشكلة التي يعاني منها رياضيون ذوي الإعاقة هي تباين و اختلاف التبعية الإدارية لهم داخل الأندية الرياضية و عدم تحديد ادارات متخصصة تقوم بتقديم الخدمة لهم داخل الاندية .

ولأن ذوي الإعاقة جزء من المجتمع، فإنهم كأى فرد يهتمون بالرياضة وبالتالي فالغالبية العظمى منهم يمارسون الأنشطة الرياضية بالأندية الرياضية بالإضافة إلى الأنشطة الاجتماعية ، وتتباين الأندية فى درجة اهتمامها بهم ، لما لهذا الاهتمام من اثر ايجابى فى تعديل الجانب النفسى لذوى الإعاقة بشكل كبير مما يساعد على القبول المتبادل بينهم و بين المجتمع (٥) .

كما أن مشاركة ذوي الإعاقة الدائمة فى البطولات على المستويات العالمية والإقليمية والمحلية قد منحت الأندية الرياضية بعداً مختلفاً من حيث نوعية الخدمات التي تقدمها وإسهامها فى الترويج للمشاركات المجتمعية الفاعلة من خلال المشاركة فى البطولات على كافة الأصعدة الدولية والمحلية، حيث تخدم الأندية الرياضية عدداً كبيراً من الأفراد من ذوي الإعاقة ولكافة أنواع الإعاقات وتعمل دائماً على صقل المواهب منهم مما شجعهم على إحراز الميداليات الذهبية والفضية والبرونزية فى جميع مشاركاتهم على كافة الأصعدة العالمية والإقليمية والمحلية. (٤)

و بدأت الأندية الرياضية فى الاهتمام بذوي الإعاقة لما تمثله هذه الفئة من أهمية سواء فى المجتمع بشكل عام والمجتمع الرياضى بشكل خاص وهو ما انعكس على زيادة الاهتمام بهم سواء على المستوى الحكومى أو على المستوى الأهلى ، واللافت للنظر انه لا توجد إليه ادارية موحدة لهذا النشاط فى الأندية الرياضية .

و تكمن مشكلة البحث فى ملاحظة الباحث ان العديد من الاندية الرياضية قد ادرجت ضمن انشطتها نشاط ذوي الإعاقة وان تلك الاندية قد اختلفت فيما بينها من حيث تحديد الهيكلة الادارية الخاصة بهذا النشاط ، فنجد ان هذه الاجهزة تتبع لادارت و لجان فنية مختلفة برغم وحدة الهدف و النشاط .

ويرى الباحث ان هذا الاختلاف لا يؤدي لتحقيق الاهداف التي تم لاجلها ادراج أنشطة ذوي الإعاقة بالاندية ، كما لاحظ الباحث و فى حدود ما اطلع عليه من ابحاث و دراسات عدم وجود دراسة واحدة تناولت موضوع الهيكلة الإدارية لهذا النشاط ، مما يعطى هذا البحث أهمية أكبر فى هذا المجال ، لذا رأى الباحث ضرورة إجراء هذه البحث للتعرف على الهيكلة الإدارية لنشاط ذوي الإعاقة بالأندية الرياضية حالياً ، واقتراح هيكلة إدارية تتناسب مع طبيعة نشاط ذوي الإعاقة بالاندية الرياضية .

أهداف البحث :

يهدف البحث إلى التعرف على :-

- ١- دراسة الواقع الإداري الحالي لأنشطة ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية
- ٢- وضع نموذج مقترح للهيكلية الإدارية لأنشطة ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية وذلك من خلال تحديد كل من :-

 - مسئولية تحديد الإدارة التابع لها نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا
 - مسئولية وضع الهيكلية الإدارية والفنية الداخلية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا
 - الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا
 - اللجنة المختصة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا
 - أسس تقسيم العمل داخل جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا
 - الإدارة التي يجب ان يتبع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية
 - اللجنة المختصة التي يجب ان يتبعها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية
 - أسس تقسيم العمل التي يجب ان تطبق داخل جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا

تساؤلات البحث :

يدور حول ماهية كل من :

- مسئولية تحديد الإدارة التابع لها نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا ؟
- مسئولية وضع الهيكلية الإدارية والفنية الداخلية لنشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا ؟
- الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا ؟
- اللجنة المختصة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا ؟
- أسس تقسيم العمل داخل جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية ؟
- الإدارة التي يجب ان يتبع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية ؟
- اللجنة المختصة التي يجب ان يتبعها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية ؟
- ما هي أسس تقسيم العمل التي يجب ان تطبق داخل جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا ؟

الدراسات السابقة :

١. دراسة حسن أحمد الشافعي، سماح أحد صلاح الدين (٢٠٠٧م) (٢) بهدف التعرف على متطلبات إعادة هيكلة المؤسسات الرياضية (الأندية والاتحادات الرياضية المصرية) وذلك من خلال (وضع إستراتيجية للمؤسسة الرياضية_ إعادة الهيكلة التنظيمي أو البناء التنظيمي للمؤسسة الرياضية_ تطوير سياسات الموارد البشرية بالمؤسسة الرياضية_ تطوير أداء العاملين بالمؤسسة الرياضية)، واستخدم الباحثين المنهج الوصفي المسحي لمناسبته لطبيعة البحث، وذلك على عينة تم اختيارها بالطريقة العمدية من مجالس الإدارة الخاصة بالأندية الكبرى بمحافظة الإسكندرية والبحيرة وهم (سموحة_سبورتنج_ الاولمبي _الاتحاد السكندري _دمهور)، والاتحادات الرياضية الأكثر نشاطاً وهي (كرة القدم _ اليد _ السلة _ الطائرة _ الجمباز)، وقد أشارت نتائج الدراسة إلى أهمية تحديد رسالة وأهداف للمؤسسة الرياضية والتغلب على التهديدات الحالية في البيئة المحيطة للمؤسسة والتغلب على المعوقات الخاصة بتطبيق الاستراتيجيات في المؤسسة، كذلك أشارت إلى تقييم أداء العاملين وتوافر تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتطوير نظم وسياسات الموارد البشرية والأجور والحوافز بالمؤسسة، كما أنها أشارت إلى إتباع مبادئ تطوير المؤسسة والتدريب والتطوير المستمر والثقافة التنظيمية وعلاقتها بتطوير الأداء.

٢. دراسة جون مان هو Jun.Hu.Mun (١٩٩٢م) (٦) وتهدف إلي التعرف علي الهيكل الإداري للمنظمات الرياضية الأمريكية للمحترفين وللهاواة، استخدم الباحث المنهج الوصفي الدراسات المسحية، الأدوات المستخدمة الاستبيان- المقابلة الشخصية، اختيرت عينة البحث بالطريقة العمدية لعدد (١٥٠) فرد من رؤساء المنظمات الرياضية للمحترفين وللهاواة، وكانت أهم النتائج كلما كان العمر الزمني للاتحاد أكبر كان له تأثير قوي في تقليل الهيكلية البيروقراطية، العلاقات الواضحة مسبقاً للمنظمات الخاصة بالهاواة يكون تأثيرها أوضح عن المنظمات الخاصة بالمحترفين والتي يكون هدفها الربح المادي فقط.

إجراءات البحث :

منهج البحث :

استخدم الباحث المنهج الوصفي بأسلوب دراسة الحالة لمناسبته لطبيعة البحث .

مجتمع وعينة البحث :

تم اختيار مجتمع البحث بالطريقة العمدية للأندية الرياضية التي بها جهاز لنشاط ذوى الإعاقة ، وبلغ عددهم (٢٠) نادى رياضى وهى (النادى الوطنى بشبين الكوم ، نادى الزمالك ، نادى القاهرة ، نادى وادى دجلة ، نادى الشمس ، نادى اتحاد الشرطة الرياضى ، نادى هليوبوليس ، نادى الجزيرة ، نادى المعادى ، نادى الشرق ببورسعيد ، نادى الصيد بالدقى ، نادى ٦ أكتوبر ، نادى سبورتنج بالاسكندرية ، نادى المستقبل للمعاقين بالاسكندرية ، نادى سموحة بالاسكندرية ، نادى الهدف الرياضى بطنطا ، نادى اهلى طنطا ، نادى العزيمة بالإسماعيلية ، نادى اسوان لذوى الاحتياجات الخاصة ، نادى الزهور ببني سويف)

عينة البحث :-

بلغ عدد افراد العينة (٦٠) فرد ممثلين من :-

- أعضاء مجالس الإدارة بهذه الاندية (٥ أفراد).
- أعضاء اللجان المختصة بهذه الاندية (٦ أفراد) .
- المسئولين التنفيذيين (مدير النادى - مدير النشاط الرياضى - مدير النشاط الاجتماعى - مدير الرياضة للجميع) (١٠ أفراد) .
- مسئولى الأجهزة الفنية لذوى الإعاقة والعاملين بها (٣٠ فرد) .
- أولياء الأمور (٩ أفراد) .

جدول (١)
توصيف العينة

م	مجتمع البحث	عينة البحث
١	أعضاء مجالس الإدارة بهذه الاندية	٥
٢	أعضاء اللجان المختصة بهذه الاندية	٦
٣	المسئولين التنفيذيين (مدير النادى - مدير النشاط الرياضى - مدير النشاط الاجتماعى - مدير الرياضة للجميع)	١٠
٤	مسئولى الأجهزة الفنية لذوى الإعاقة والعاملين بها	٣٠
٥	أولياء الأمور	٩
	الإجمالى	٦٠

أدوات جمع البيانات :

- استخدم الباحث أدوات جمع البيانات التالية :
١. المقابلة الشخصية لعينة البحث .
 ٢. استمارة الاستبيان لبيان الحالة .

خطوات تصميم استمارة الاستبيان :

- تم الاطلاع على المراجع العلمية والدراسات السابقة لموضوع الدراسة للاستفادة من بناء استبيان يتناسب مع موضوع البحث ، وتم تحديد عدد من المحاور وهى :
- المسئول عن تحديد الادارة التابع لها نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا
 - المسئول عن وضع الهيكله الإداريه والفنيه الداخليه لجهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا
 - الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا
 - اللجنة المختصة التابع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا
 - أسس تقسيم العمل داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا
 - الإدارة التى يجب ان يتبع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية
 - اللجنة المختصة التى يجب ان يتبعها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية
 - أسس تقسيم العمل التى يجب ان تطبق داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا

عرض استمارة استطلاع الراى على الخبراء

تم عرض محاور استمارة الاستطلاع للهيكله الإداريه لجهاز نشاط ذوى الإعاقة بالأندية الرياضية على الخبراء اعضاء هيئة تدريس بأقسام الادارة الرياضية بكليات التربية الرياضية وفى مجال البحث وان تكون لدية خبرة ١٥ سنة لتحديد مدى صلاحيتها (مرفق ١)

جدول (٢)

النسبة المئوية لأراء الخبراء حول مدى صلاحية محاور استمارة الاستطلاع للهيكله الإداريه لجهاز نشاط ذوى الإعاقة بالأندية الرياضية ن = ١٠

م	المعاملات الإحصائية المحاور	عدد الآراء الموافقة	النسبة المئوية
١-	المسئول عن تحديد الادارة التابع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا	١٠	١٠٠%
٢-	المسئول عن وضع الهيكله الإداريه والفنيه الداخليه لجهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا	٩	٩٠%
٣-	الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا	٩	٩٠%
٤-	اللجنة المختصة التابع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا	١٠	١٠٠%
٥-	أسس تقسيم العمل داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا	١٠	١٠٠%
٦-	الإدارة التى يجب ان يتبع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية	٩	٩٠%
٧-	اللجنة المختصة التى يجب ان يتبعها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية	١٠	١٠٠%
٨-	أسس تقسيم العمل التى يجب ان تطبق داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا	١٠	١٠٠%

يوضح جدول (٢) ان النسبة المئوية لآراء الخبراء حول مدى صلاحية محاور استمارة الاستطلاع للهيكلية الإدارية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة بالأندية الرياضية تراوحت ما بين (٩٠% : ١٠٠%) وقد ارتضى الباحث نسبة موافقة (٩٠% فأكثر) شرطاً بقبول المحور لذا تم قبول جميع العبارات ، ليصبح عدد المحاور (٨) محاور .

٢- عرض عبارات محاور الاستمارة على الخبراء

من خلال الإطار العلمى للباحث و من خلال المراجع العلمية تمكن الباحث من صياغة عبارات لكل محور من المحاور وتم عرضها على الخبراء للتعرف على مدى صلاحيتها والتحقق من صياغتها .

جدول (٣)

آراء الخبراء حول مدى صلاحية عبارات محاور استمارة الاستطلاع للهيكلية الإدارية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة بالأندية الرياضية

م	المعاملات الإحصائية المحاور	عدد العبارات في صورته الأولى	عدد العبارات المستبعدة	عدد العبارات المتبقية
١-	المسئول عن تحديد الادارة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة فى الأندية الرياضية حالياً	٣	-	٣
٢-	المسئول عن وضع الهيكلية الإدارية والفنية الداخلية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة فى الأندية الرياضية حالياً	٣	-	٣
٣-	الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة فى الأندية الرياضية حالياً	٦	-	٦
٤-	اللجنة المختصة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة فى الأندية الرياضية حالياً	٧	-	٧
٥-	أسس تقسيم العمل داخل جهاز نشاط ذوي الإعاقة فى الأندية الرياضية حالياً	٧	-	٧
٦-	الإدارة التى يجب ان يتبع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة فى الأندية الرياضية	٦	-	٦
٧-	اللجنة المختصة التى يجب ان يتبعها جهاز نشاط ذوي الإعاقة فى الأندية الرياضية	٧	-	٧
٨-	أسس تقسيم العمل التى يجب ان تطبق داخل جهاز نشاط ذوي الإعاقة فى الأندية الرياضية حالياً	٨	-	٨
	المجموع	٤٧	-	٤٧

يوضح جدول (٣) لآراء الخبراء حول مدى صلاحية عبارات محاور استمارة الاستطلاع للهيكلية الإدارية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة بالأندية الرياضية ولم يستبعد الخبراء أى عبارة ، وتبقى عدد (٤٧) عبارة تمثل محاور استمارة الاستطلاع للهيكلية الإدارية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة بالأندية الرياضية

٣- المعاملات العلمية لاستمارة الاستطلاع للهيكلية الإدارية لنشاط ذوي الإعاقة بالأندية.

تم إجراء المعاملات العلمية (الصدق ، الثبات) لاستمارة الاستطلاع للهيكلية الإدارية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة بالأندية الرياضية فى الفترة من ٢٠١٤ / ٢ / ١ إلى ٢٠١٤ / ٢ / ١٥
أولاً : الصدق :

قام الباحث باستخدام طريقة الاتساق الداخلي بين العبارات والمحور وبين المحور ومجموع استمارة الهيكلية الإدارية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة بالأندية الرياضية ككل .

جدول (٤)

الاتساق الداخلي بين العبارات والمحور وبين المحور واستمارة الهيكلية الإدارية لجهاز
نشاط ذوي الإعاقة بالأندية الرياضية ككل لحساب الصدق $n = 10$

م	المحور	الاتساق الداخلي بين العبارات والمحور	الاتساق الداخلي بين المحور والاستمارة ككل	عدد العبارات
١	المسئول عن تحديد الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا	٠.٨٤	٠.٨٧٤	٣
		٠.٩١		
		٠.٨٨		
٢	المسئول عن وضع الهيكلية الإدارية والفنية الداخلية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا	٠.٨٥	٠.٧٩٨	٣
		٠.٧٢		
		٠.٦٢		
٣	الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا	٠.٨٢	٠.٨٧١	٦
		٠.٨٠		
		٠.٧٩		
		٠.٨٠		
		٠.٧٢		
٤	اللجنة المختصة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا	٠.٨٠	٠.٨٤٤	٧
		٠.٨٩		
		٠.٧٥		
		٠.٨٦		
		٠.٨١		
		٠.٧٧		
٥	أسس تقسيم العمل داخل جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا	٠.٨١	٠.٨١٥	٧
		٠.٧٩		
		٠.٨٢		
		٠.٨٤		
		٠.٨١		
		٠.٧٨		
٦	الإدارة التي يجب ان يتبع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية	٠.٨١	٠.٨٠١	٦
		٠.٨٣		
		٠.٨٠		
		٠.٧٩		
		٠.٧٦		
٧	اللجنة المختصة التي يجب ان يتبعها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية	٠.٨٢	٠.٨٢١	٧
		٠.٨٤		
		٠.٧٩		
		٠.٨٠		
		٠.٧٩		
		٠.٨١		
٨	أسس تقسيم العمل التي يجب ان تطبق داخل جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا	٠.٨٦	٠.٨١٧	٨
		٠.٨٤		
		٠.٨٢		
		٠.٧٩		
		٠.٨٢		
		٠.٨١		
		٠.٨٢		
٠.٨٤				

* دلالة معاملة الارتباط عند مستوي $0.05 = 0.632$

يتضح من جدول (٤) وجود دلالة إحصائية لمعامل الارتباط للاتساق الداخلي بين العبارات والمحاور وأيضا بين المحاور والاستمارة ككل عند مستوي معنوية ٠.٠٥ مما يدل على صدق محاور استمارة الاستطلاع للهيكلية الإدارية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة بالأندية الرياضية جدول (٥) عدد عبارات استمارة الاستبيان في صورتها الأولى وعدد العبارات المتبقية

م	المعاملات الإحصائية المحاور	عدد العبارات في صورته الأولى	عدد العبارات المستبعدة	عدد العبارات المتبقية
١-	المسئول عن تحديد الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا	٣	-	٣
٢-	المسئول عن وضع الهيكلية الإدارية والفنية الداخلية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا	٣	-	٣
٣-	الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا	٦	-	٦
٤-	اللجنة المختصة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا	٧	-	٧
٥-	أسس تقسيم العمل داخل جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا	٧	-	٧
٦-	الإدارة التي يجب ان يتبع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية	٦	-	٦
٧-	اللجنة المختصة التي يجب ان يتبعها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية	٧	-	٧
٨-	أسس تقسيم العمل التي يجب ان تطبق داخل جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا	٨	-	٨
	المجموع	٤٧	-	٤٧

يتضح من جدول (٥) عدد عبارات استمارة الاستبيان في صورتها الأولى وعدد العبارات المتبقية حيث بلغ عدد العبارات المتبقية (٤٧) عبارة يمثلوا استمارة الاستبيان قيد البحث

ثانيا الثبات :

استخدم الباحث طريقة إعادة تطبيق الاختبار وأخذ درجات القياس الأول ، ودرجات القياس الثاني ، وأجرى معامل الارتباط بيرسون لحساب ثبات استمارة الاستطلاع للهيكلية الإدارية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة بالأندية الرياضية بين التطبيقين الأول والثاني ، وتم إجراء القياسين بفارق أسبوعين على عينة بلغ عددها (١٠) فرد .

جدول (٦)

ثبات استمارة استبيان الهيكلية الإدارية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة بالأندية الرياضية بطريقة إعادة تطبيق الاختبار $n = 10$

م	المعاملات الإحصائية المحاور	التطبيق الأول		التطبيق الثاني		معامل الارتباط
		ع+	س/	ع+	س/	
١-	المسئول عن تحديد الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا	٥.٠٠	١.١٢	٥.١	١.١٦	٠.٨١
٢-	المسئول عن وضع الهيكلية الإدارية والفنية الداخلية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا	٣.٨٠	٠.٢٦	٣.٦	٠.٣٢	٠.٨٠
٣-	الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا	٧.٦٠	١.١٠	٧.٩	١.٤٢	٠.٨٢
٤-	اللجنة المختصة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا	١١.٣٦	١.١٣	١١.٤٠	١.٥٤	٠.٨٣
٥-	أسس تقسيم العمل داخل جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا	١٤.٣٢	١.٢٦	١٤.٣٣	١.٣٠	٠.٨٠
٦-	الإدارة التي يجب ان يتبع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية	١٠.٢٦	١.١٠	١.١١	١.١٥	٠.٨١
٧-	اللجنة المختصة التي يجب ان يتبعها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية	١٤.٥٥	١.٤٢	١٤.٥٨	١.٥٢	٠.٨٢
٨-	أسس تقسيم العمل التي يجب ان تطبق داخل جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية	١٥.١٤	١.٣٤	١٥.١٦	١.٣٦	٠.٧٩

دلالة معاملة الارتباط عند مستوي ٠.٠٥ = ٠.٦٣٢

يوضح جدول (٦) وجود علاقة ارتباط بين القياس الأول والقياس الثاني لعينة البحث في محاور استمارة الاستطلاع للهيكلية الإدارية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة بالأندية الرياضية ، وقد تراوح معامل الارتباط ما بين (٠.٧٩ إلى ٠.٨٣) مما يدل علي ثبات محاور الاستمارة الدراسة الأساسية :

قام الباحث بتطبيق استمارة دراسة الحالة للهيكلية الإدارية لنشاط ذوي الإعاقة بالأندية الرياضية (مرفق ٢) على عينة البحث والبالغ عددهم (٦٠) فرد في الفترة من ٢٠١٤/٣/١ إلى ٢٠١٤/٤/٣٠ ثم تم تجميع البيانات وتبويبها وإجراء المعاملات الإحصائية المناسبة .
الأسلوب الإحصائي

استخدم الباحث المعالجات الإحصائية الملائمة لطبيعة بيانات البحث وذلك من خلال

- الإحصاء الوصفي (المتوسط الحسابي - الانحراف المعياري) .
- معامل ارتباط بيرسون .
- معامل الاتساق الداخلي
- النسبة المئوية

عرض ومناقشة النتائج :

١- المسئول عن تحديد الادارة التابع لها جهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا

جدول (٧)

التكرارات والنسبة المئوية لمن المسئول عن تحديد الهيكلية الإدارية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا = ٦٠

م	العبارة	التكرار	النسبة المئوية
١	مجلس إدارة النادي	٣٠	%٥٠.٠٠
٢	اللجنة المختصة بالإشراف على النشاط	١٢	%٢٠.٠٠
٣	مدير عام النادي	١٨	%٣٠.٠٠

يتضح من جدول (٧) التكرارات والنسبة المئوية لمن المسئول عن تحديد الهيكلية

الإدارية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا هو كالتالي : -

١. مجلس ادارة النادي في الترتيب الأول بنسبة مئوية بلغت %٥٠.
٢. مدير عام النادي في الترتيب الثاني بنسبة مئوية بلغت %٣٠.
٣. اللجنة المختصة بالإشراف على النشاط في الترتيب الثالث بنسبة مئوية بلغت %٢٠.

٢- المسئول عن وضع الهيكلية الإدارية والفنية الداخلية لجهاز نشاط ذوي الإعاقة في الأندية الرياضية حاليا

جدول (٨)

التكرارات والنسبة المئوية المسنول عن وضع الهيكلية الإدارية والفنية الداخلية لجهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حالياً = ٦٠

م	العبرة	التكرار	النسبة المئوية
١	إدارة العامة للنادى	٢٠	٣٣.٣٣%
٢	المسنول الأول عن الجهاز الفنى لذوى الإعاقة	١٢	٢٠%
٣	اللجة المختصة	٢٨	٤٦.٦٧%

جدول (٨) التكرارات والنسبة المئوية المسنول عن الهيكلية الداخلية للجهاز تحديد

الأنشطة واختيار العاملين وتحديد رواتبهم وهى كالتالى :

١. اللجة المختصة فى الترتيب الأول بنسبة مئوية بلغت ٤٦.٦٧%.
٢. إدارة النادى فى الترتيب الثانى بنسبة مئوية بلغت ٣٣.٣٣%.
٣. المسنول الأول عن الجهاز الفنى لذوى الإعاقة فى الترتيب الثالث والآخر بنسبة مئوية بلغت ٢٠%.

٣- الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حالياً

جدول (٩)

التكرارات والنسبة المئوية الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حالياً = ٦٠

م	العبرة	التكرار	النسبة المئوية
١	الإدارة العامة للنادى	١٤	٢٣.٣٣%
٢	إدارة النشاط الرياضى	٢٦	٢٦.٦٧%
٣	إدارة النشاط الاجتماعى	٦	١٠%
٤	إدارة الرياضة للجميع	٦	١٠%
٥	أكثر من إدارة (النشاط الرياضى - الاجتماعى)	٨	١٣.٣٣%
٦	إدارة أخرى	-	صفر%

يتضح من جدول (٩) التكرارات والنسبة المئوية الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوى

الإعاقة فى الأندية الرياضية حالياً هو كالتالى :

١. إدارة النشاط الرياضى فى الترتيب الأول بنسبة مئوية بلغت ٢٦.٦٧%
٢. الإدارة العامة للنادى فى الترتيب الثانى بنسبة مئوية بلغت ٢٣.٣٣%
٣. أكثر من إدارة (النشاط الرياضى - الاجتماعى) فى الترتيب الثالث بنسبة مئوية بلغت ١٣.٣٣%
٤. إدارة الرياضة للجميع و إدارة النشاط الاجتماعى فى الترتيب الرابع بنسبة مئوية بلغت ١٠%
٥. إدارة أخرى فى الترتيب الأخير .

٤- اللجة المختصة التابع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حالياً

جدول (١٠)

التكرارات والنسبة المئوية للجنة المختصة التابع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا
ن = ٦٠

م	العبارة	التكرار	النسبة المئوية
١	اللجنة الرياضية	١٦	٢٦.٦٧%
٢	اللجنة الاجتماعية	١٤	٢٣.٣٣%
٣	لجنة الرياضة للجميع	٨	١٣.٣٣%
٤	لجنة المرأة	٢	٣.٣٣%
٥	لجنة الإعاقة	١٢	٢٠%
٦	لجنة أخرى	-	-
٧	لا يتبع لجنة	٨	١٣.٣٣%

يتضح من جدول (١٠) التكرارات والنسبة المئوية للجنة المختصة التابع لها جهاز نشاط

ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا هو كالتالى :

١. اللجنة الرياضية فى الترتيب الأول بنسبة مئوية بلغت ٢٦.٦٧%
٢. اللجنة الاجتماعية فى الترتيب الثانى بنسبة مئوية بلغت ٢٣.٣٣%
٣. لجنة الإعاقة فى الترتيب الثالث بنسبة مئوية بلغت ٢٠%
٤. لا يتبع لجنة ولجنة الرياضة للجميع فى الترتيب الرابع بنسبة مئوية بلغت ١٣.٣٣%
٥. لجنة المرأة فى الترتيب الخامس بنسبة مئوية بلغت ٣.٣٣%
٦. لجنة أخرى فى الترتيب الأخير بنسبة مئوية بلغت صفر%

٥- أسس تقسيم العمل داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا

جدول (١١)

التكرارات والنسبة المئوية أسس تقسيم العمل داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا
ن = ٦٠

م	العبارة	التكرار	النسبة المئوية
١	يقسم العمل على أساس نوع الإعاقة	٥	٨.٣٣%
٢	يقسم العمل على أساس نوع الرياضة	٤	٦.٦٧%
٣	يقسم العمل على أساس توزيع الأنشطة (رياضى - اجتماعى)	٢	٣.٣٣%
٤	يقسم العمل على أساس المراحل السنوية	٣	٥%
٥	يقسم العمل على أساس الجنس	٢	٣.٣٣%
٦	يقسم العمل على أساس القدرة	٤	٦.٦٧%
٧	أكثر من تقسيم أو جميع ما سبق	٤٠	٦٦.٦٧%

يتضح من جدول (١١) التكرارات والنسبة المئوية أسس تقسيم العمل داخل جهاز نشاط

ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا هو كالتالى :

١. أكثر من تقسيم أو جميع ما سبق فى الترتيب الأول بنسبة مئوية بلغت ٦٦.٦٧%
٢. يقسم العمل على أساس نوع الإعاقة فى الترتيب الثانى بنسبة مئوية بلغت ٨.٣٣%
٣. يقسم العمل على أساس نوع الرياضة و على اساس القدرة فى الترتيب الثالث بنسبة مئوية بلغت ٦.٦٧%

٤. يقسم العمل على أساس المراحل السنوية في الترتيب الرابع بنسبة مئوية بلغت ٥%
 ٥. يقسم العمل على أساس توزيع الأنشطة (رياضي - اجتماعي) ويقسم العمل على أساس الجنس في الترتيب الخامس بنسبة مئوية بلغت ٣.٣٣%

- الإدارة التي يجب ان يتبع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية

جدول (١٢)

التكرارات والنسبة المئوية الإدارة التي يجب ان تتبع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية ن = ٦٠

م	العبارة	التكرار	النسبة المئوية
١	الإدارة العامة للنادى	٣٣	٥٥%
٢	إدارة النشاط الرياضى	٧	١١.٦٧%
٣	إدارة النشاط الاجتماعى	٥	٨.٣٣%
٤	إدارة الرياضة للجميع	-	صفر%
٥	إدارة أخرى	-	صفر%
٦	أكثر من إدارة	١٥	٢٥%

يتضح من جدول (١٢) التكرارات والنسبة المئوية الإدارة التي يجب ان تتبع لها جهاز

نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية هو كالتالى : -

١. الإدارة العامة للنادى فى الترتيب الأول بنسبة مئوية بلغت ٥٥%
٢. أكثر من إدارة فى الترتيب الثانى بنسبة مئوية بلغت ٢٥%
٣. إدارة النشاط الرياضى فى الترتيب الثالث بنسبة مئوية بلغت ١١.٦٧%
٤. إدارة النشاط الاجتماعى فى الترتيب الرابع بنسبة مئوية بلغت ٨.٣٣%
٥. إدارة الرياضة للجميع وإدارة أخرى فى الترتيب الأخير بنسبة مئوية بلغت صفر%

٧- اللجنة المختصة التي يجب ان يتبعها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية

جدول (١٣)

التكرارات والنسبة المئوية اللجنة المختصة التي يجب ان يتبعها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية ن = ٦٠

م	العبارة	التكرار	النسبة المئوية
١	اللجنة الرياضية	٧	١١.٦٧%
٢	اللجنة الاجتماعية	٧	١١.٦٧%
٣	لجنة الرياضة للجميع	٤	٦.٦٧%
٤	لجنة المرأة	-	صفر%
٥	لا يتبع لجنة	-	صفر%
٦	لجنة أخرى	-	صفر%
٧	لجنة الإعاقة	٤٢	٧٠%

يتضح من جدول (١٣) التكرارات والنسبة المئوية اللجنة المختصة التي يجب ان يتبعها

جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية هو كالتالى : -

١. لجنة الإعاقة فى الترتيب الأول بنسبة مئوية بلغت ٧٠%
٢. اللجنة الرياضية واللجنة الاجتماعية فى الترتيب الثانى بنسبة مئوية بلغت ١١.٦٧%

٣. لجنة الرياضة للجميع فى الترتيب الثالث بنسبة مئوية بلغت ٦.٦٧%
٤. لجنة المرأة ولا يتبع لجنة ولجنة أخرى فى الترتيب الأخير بنسبة مئوية بلغت صفر%
- ٨- أسس تقسيم العمل التى يجب ان تطبق داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حالياً

جدول (١٤)

التكرارات والنسبة المئوية أسس تقسيم العمل التى يجب ان تطبق داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حالياً ن = ٦٠

م	العبارة	التكرار	النسبة المئوية
١	يقسم العمل على أساس نوع الإعاقة	٨	١٣.٣٣%
٢	يقسم العمل على أساس نوع الرياضة	٨	١٣.٣٣%
٣	يقسم العمل على أساس المراحل السنوية	-	صفر%
٤	يقسم العمل على أساس القدرة	٦	١٠%
٥	يقسم العمل على أساس الجنس	٤	٦.٦٧%
٦	يقسم العمل على أساس توزيع الأنشطة (رياضى - اجتماعى)	٩	١٥%
٧	على أسس أخرى	-	صفر%
٨	الجمع بين أكثر من تقسيم	٢٥	٤١.٦٧%

- يتضح من جدول (١٤) التكرارات والنسبة المئوية أسس تقسيم العمل التى يجب ان تطبق داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حالياً هو كالتالى :-
١. الجمع بين أكثر من تقسيم فى الترتيب الأول بنسبة مئوية بلغت ٤١.٦٧%
 ٢. يقسم العمل على أساس توزيع الأنشطة (رياضى - اجتماعى) فى الترتيب الثانى بنسبة مئوية بلغت ١٥%
 ٣. يقسم العمل على أساس نوع الإعاقة و يقسم العمل على أساس نوع الرياضة فى الترتيب الثالث بنسبة مئوية بلغت ١٣.٣٣%
 ٤. يقسم العمل على أساس القدرة فى الترتيب الرابع بنسبة مئوية بلغت ١٠%
 ٥. يقسم العمل على أساس الجنس فى الترتيب الخامس بنسبة مئوية بلغت ٦.٦٧%
 ٦. يقسم العمل على أساس المراحل السنوية وعلى أسس أخرى فى الترتيب الأخير بنسبة مئوية بلغت صفر%

مناقشة النتائج :

- يتضح من جداول (٧ - ٨ - ٩ - ١٠ - ١١) التى توضح الوضع الحالى للهيكلة الإدارية لنشاط ذوى الإعاقة ما يلى :-
١. فى محور المسئول عن تحديد الادارة التابع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حالياً مجلس ادارة النادى ويليهِ مدير عام النادى ثم اللجنة المختصة بالإشراف على النشاط

٢. فى محور المسئول عن الهيكله الداخليه للجهاز تحديد الأنشطة واختيار العاملين وتحديد رواتبهم وهى اللجه المختصة يليه إدارة النادى ثم المسئول الأول عن الجهاز الفنى لذوى الإعاقة
٣. فى محور الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضيه حالياً هو إدارة النشاط الرياضى تليه الإدارة العامه للنادى ثم أكثر من إدارة (النشاط الرياضى - الاجتماعى) ثم إدارة الرياضة للجميع و إدارة النشاط الاجتماعى
٤. فى محور اللجنه المختصة التابع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضيه حالياً هى اللجنه الرياضيه ثم اللجنه الاجتماعيه تليها لجنه الاعاقه ثم لجنه الإعاقة لا الرياضة للجميع و لايتبع لجنه ثم لجنه المرأة .
٥. فى محور أسس تقسيم العمل داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضيه حالياً هو أكثر من تقسيم ثم يليها يقسم العمل على أساس نوع الإعاقة ثم يقسم العمل على أساس القدره وعلى أساس الرياضة يليها يقسم العمل على أساس المراحل السنيه ثم على أساس توزيع الأنشطة و أساس الجنس
- ويرجع الباحث هذه النتائج والتمثله فى الوضع الحالى للهيكله الإداريه لنشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضيه إلى درجه اهتمام الأندية الرياضيه بنشاط ذوى الإعاقة و لعدم وجود رؤيه محدده لكيفيه إدارة هذا النشاط و ايضا للاختلاف بين الانديه فى توفير الامكانيات البشريه المتخصصة فى هذا المجال سواء على الجانب الفنى او الإدارى و ايضا ترجع هذه النتائج للتكلفه الماليه العاليه لهذه الأنشطة و التى تمثل ازمه كبيره فى استمرار النشاط فى عدد من الانديه .

كما يتضح من جداول (١٢ - ١٣ - ١٤) التى توضح ما يجب ان تكون عليه

الهيكله الإداريه لنشاط ذوى الإعاقة ما يلى :-

١. فى محور الإدارة التى يجب ان تتبع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضيه هو الإدارة العامه للنادى تليها أكثر من إدارة تليها إدارة النشاط الرياضى يليها إدارة النشاط الاجتماعى
٢. فى محور اللجنه المختصة التى يجب ان يتبعها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضيه هى لجنه الاعاقه تليها اللجنه الرياضيه واللجنه الاجتماعيه تليها لجنه الرياضة للجميع

٣. فى محور أسس تقسيم العمل التى يجب ان تطبق داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا هى الجمع بين أكثر من تقسيم تليها يقسم العمل على أساس توزيع الأنشطة (رياضى - اجتماعى) يليها يقسم العمل على أساس نوع الإعاقة و يقسم العمل على أساس نوع الرياضة يليها يقسم العمل على أساس القدرة ثم يقسم العمل على أساس الجنس .

من خلال ما سبق تمت الإجابة عن تساؤلات البحث .

الاستخلاصات :

من خلال نتائج البحث وفى حدود عينة البحث استخلص الباحث الهيكلية الإدارية لنشاط ذوى الإعاقة بالأندية الرياضية وهى كالتالى :

١. المسئول عن تحديد الهيكلية الادارية لجهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا هو مجلس ادارة النادي .
٢. المسئول عن الهيكلية الداخلية للجهاز تحديد الأنشطة واختيار العاملين وتحديد رواتبهم هو اللجنة المختصة بالاشراف على النشاط .
٣. الإدارة التابع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا هى إدارة النشاط الرياضى .
٤. اللجنة المختصة التابع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا هى اللجنة الرياضية .
٥. أسس تقسيم العمل داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا على أكثر من تقسيم أو جميع ما سبق .
٦. الإدارة التى يجب ان يتبع لها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية هو الإدارة العامة للنادى .
٧. اللجنة المختصة التى يجب ان يتبعها جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية هى لجنة الاعاقة بالنادى .
٨. أسس تقسيم العمل التى يجب ان تطبق داخل جهاز نشاط ذوى الإعاقة فى الأندية الرياضية حاليا هى الجمع بين أكثر من تقسيم لملائمة مع طبيعة العمل لهذه الفئة .

التوصيات :

من خلال استخلاصات البحث وفى حدود عينة البحث أوصى الباحث بما يلى :-

١. تطبيق الهيكل الادارى المقترح

٢. ان تكون الهيكلية الادارية لانشطة ذوى الاعاقة بالاندية تابعة لادارة العامة للنادى مباشرة (مدير عام النادى - نائب مدير عام النادى) و ذلك لما لعمل هذه الاجهزة من طبيعة خاصة و تعدد كبير فى تنوع انشطتها سواء الرياضية او الاجتماعية او الثقافية او التوعوية او الخدمية .
٣. استحداث لجنة فنية متخصصة لهذا النشاط تحت مسمى (لجنة الاعاقة) و التى تشرف على جميع أنشطة الجهاز و ايضا توفير الاحتياجات اللازمة لمراحل العمل .
٤. المدير الفنى للجهاز هو المسئول عن تحديد أساليب تقسيم العمل داخل الجهاز وايضا توزيع الأفراد وتحديد كل مايلزم العمل عن كافة الاعمال الإدارية و الفنية .
٥. العمل على تأهيل و صقل العاملين بالمجال بشكل دورى و ذلك لما يمثله هذا العنصر من حجر زاوية فى نجاح النشاط من عدمة .

المراجع :

١. أحمد رجب عبد العال ١٩٧٤م دراسة أثر تبعية الأفراد لإدارات المشروع على سلوك الإدارة في اختيار نظم للمعلومات المحاسبية مع دراسة تطبيقية ، رسالة دكتوراه غير منشورة -جامعة الإسكندرية .كلية التجارة.
٢. حسن أحمد الشافعى ، سماح احمد صلاح الدين : متطلبات إعادة هيكلة المؤسسات الرياضية (الأندية والاتحادات الرياضية المصرية) ، المجلة العلمية لعلوم التربية الرياضية ، العدد ١١ ، كلية التربية الرياضية ، جامعة طنطا ، ٢٠٠٧م بحث منشور.
٣. عز الدين محمد احمد محمد على ٢٠٠٢م قياس الأداء لدى القادة الإداريين فى اتخاذ القرار بالاتحادات الرياضية ، رسالة ماجستير غير منشورة. - جامعة حلوان. كلية التربية الرياضية.

4. <http://www.zho.ae/arabic/services/Pages/s15.aspx>

مؤسسة زايد العليا للرعاية الإنسانية ونشاط ذوى الإعاقة

5. <http://www.startimes.com/?t=4348678>

6. <Http://www.home.attenet-nichoislil/change.htm> Jun.Hu.Mun