

الكفايات الإدارية لإدارى العاب الماء بالأندية الرياضية بجمهورية مصر العربية

*أ.م.د/ أحمد محمد على عيسى

أهمية ومشكلة البحث

لقد أصبحت الإدارة في هذا العصر من ركائز التقدم فما من اكتشاف أو نشاط أو تغيير أو انجاز إلا عند التعرض بالتحليل لأسبابه نجد أن الإدارة تدفعه وتقف خلف وجوده وأن أي محاولة لإحداث تنمية اقتصادية أو اجتماعية بالرغم من احتياجها لرؤوس أموال إلا أنها تحتاج في الأساس إلى إدارة متطورة تستخدم أساليب علمية في التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة بما يحقق الاستخدام الأمثل للموارد والإمكانات المتاحة ولذلك فإن الإدارة هي مفتاح المستقبل لتحقيق الأهداف ولا شك أن التغيرات الحالية لها نتائج عديدة على هيكل المنظمة ونمط الإدارة ولعل أبرز النتائج تمثلت في إدراك المنظمات لقيمة مواردها البشرية ، حيث تمثل الموارد البشرية أهم عنصر من عناصر التنمية وتهتم دول العالم المتقدمة والنامية على برامج شاملة وطموحة للتنمية البشرية القائمة على أسس علمية مدروسة .

وحيث يرى مصطفى عنتر زيدان فرج ٢٠١٣م أن الإدارة تعتبر أداة التطوير الرئيسية لأي مجتمع من المجتمعات تعمل على تفعيله وتقديمه وزيادة درجة رفاهيته ، وذلك عن طريق استثمار موارده البشرية والمادية أفضل استثمار ممكن وبما يحقق غاياته الكبرى (٧ : ١٦) . ومن ثم لا نغالي إذ قلنا أن قدرة البلاد على استثمار مواردها الطبيعية بكفاءة عالية يتوقف على مقدار ما لديها من العنصر البشرى المدرب وبخاصة القادة الإداريين ، وأي خطة لا تعطى الأولوية لتدريب العنصر البشرى لا يتم لها النجاح أن القدرات الإنسانية لا تتطور من تلقاء نفسها ولكنها تحتاج لتدريب مستمر لإظهارها وصقلها (٥ : ٣٤) (٢ : ١١ ، ١٨) . كما يرى كمال درويش ، محمد الحماحمى ، سهير المهندس (١٩٩٥) أن الإدارة العلمية لها أبعاد ثلاثة البعد الأول النهوض بالوظائف الإدارية الرئيسية ، البعد الثاني على تطبيق الأساليب الإدارية الرئيسية ، البعد الثالث توفير الأجهزة الإدارية المدربة وتهيئة المناخ السليم لأداء الوظائف الإدارية (٤ : ١١) .

ويرى الباحث أن العنصر البشرى والمتمثل فى الإدارى بالالعاب المائية يعتبر من الركائز الهامة ومن أثنى الموارد البشرية ، فإن أسرار التنمية والتقدم ترجع إلى كفاية الطاقات البشرية ، كما تتوقف فاعلية الإدارى سواء بشكل فردى أو جماعى على كفايته الإدارية فى مجال عمله لانجاز مهامه بفاعلية .

* أستاذ مساعد بقسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية بالقاهرة - جامعة حلوان

حيث ان الإدارة الحديثة تعد جانباً أساسياً من جوانب النظام الإنتاجي في أي مجتمع من المجتمعات، فالإدارة تهدف إلى التنظيم الشامل للعلاقات السياسية والاقتصادية والاجتماعية وإلى تنظيم روح العمل وتحقيق روح الفريق، فالإدارة أصبحت عملية أساسية تعتمد عليها جميع الهيئات الإدارية في تحقيق أهدافها مستتدة في ذلك إلى الدعامات والأسس العملية والخبرات المرتبطة بالعمل الإداري (٣ : ١٣)

ومن خلال خبرة الباحث في العمل بالقطاع الأهلي وإشرافه على الأعمال الإدارية بألعاب الماء بالأندية الرياضية ، وذلك من خلال دراسة وتحليل كافة المدخلات الإدارية لهذه الإدارة بغرض تحقيق هدف وفلسفة وجود الألعاب المائية بالنادي الرياضي وكذلك التعرف على الوظائف المناط بها في الألعاب المائية ، وذلك للمساهمة في الارتقاء بمستوى الأداء الإداري بالألعاب المائية بالأندية الرياضية المصرية، فقد رأي التعرف على الكفايات الإدارية لدى الإداريين في ألعاب الماء بجمهورية مصر العربية

لذلك قام الباحث ببلورة مشكلة البحث حتى يمكن الوقوف على أهم المشكلات التي تواجه العمل الإداري بألعاب الماء بالأندية الرياضية المصرية ومعالجتها ، مما دفع الباحث إلى إجراء تلك الدراسة للتعرف على الوضع الراهن للكفايات الإدارية لإداري ألعاب الماء بالأندية الرياضية، ومن ثم وضع حلول مقترحة للارتقاء بالكفايات الإدارية لهم .

هدف البحث :

- يهدف البحث الى التعرف على الكفايات الادارية لإداري ألعاب الماء بالاندية الرياضية بجمهورية مصر العربية .

تساؤل البحث :

- ما هو مستوى الكفايات الإدارية لإداري ألعاب الماء بالأندية الرياضية بجمهورية مصر العربية ؟

الدراسات السابقة :

١. محمد فيصل محمد محمد عامر (٢٠٠٨م) الكفايات الخاصة بإداري فرق الألعاب الجماعية بالأندية الرياضية ، تهدف الدراسة إلى تحديد الكفايات الخاصة بإداري الفرق الجماعية من الواقع التطبيقي ، لتعرف على مدى تطبيق إداري الفرق الجماعية لهذه الكفايات وفقاً لأدوارهم المختلفة ومن خلال عملهم الميداني ، واتبعت الدراسة المنهج الوصفي ، وقام الباحث بإختيار عينة من الأندية وهي (الأهلى - الزمالك - الصيد - الشمس - الطيران - هليوبوليس - هليوليدو - الشرق للتأمين - الاتصالات - الجيش

- (الترسانة) كما تم تحديد أفراد العينة من (أعضاء مجالس الإدارات ومديري النشاط الرياضي - إداري الفرق الجماعية - مدربين وخبراء فنيين) المختارة عشوائياً والتي تمثلت في عدد ١٠٠ إداري للألعاب قيد الدراسة ، عدد ٧٥ مدرب ومدير فني لألعاب (كرة السلة - الكرة الطائرة - كرة اليد - كرة القدم) ، عدد ٥٠ من أعضاء مجالس الإداري ومديري النشاط الرياضي ، وتوصلت الدراسة لعدة نتائج منها :وضع قائمة للكفايات الإدارية الخاصة بإداري الفرق الجماعية ، الكفايات التي لا تتوافر في الإداريين وفقاً لآراء أعضاء مجالس الإدارات ومديري النشاط الرياضي ، عدم دراسة الموازنة من أهم العوامل التي تحول دون نجاح الإداري. لا يقوم الإداري بإبلاغ الإدارة في حالة الوقوع في خطأ أو مشكلة. لا يساعد الإداري في عملية التسويق للاعبين ، جهل الإداري بمبادئ التسويق يجعل لعبته متأخرة دائماً ولا تتطور .

٢. دراسة أمير طاهر إبراهيم محمد (٢٠٠٧م) بعنوان تقويم الأداء الإداري بمراكز شباب القرى بمحافظة المنوفية، تهدف الدراسة إلى تقويم الأداء الإداري بمراكز شباب القرى بمحافظة المنوفية وذلك من خلال تقييمها للتعرف على مسار العمل وتحديد اتجاهاته ومن ثم يأتي دور عملية التقويم بالوقوف على نقاط القوة والعمل على تدعيمها ونقاط الضعف والعمل على معالجتها وتلافيها وبذلك يتم التعرف على مواطن القصور والضعف والمشكلات التي تتعرض لها الإدارة الرياضية داخل مراكز شباب القرى بمحافظة المنوفية ومدى ما تحقق من أهداف وتمثلت عينة الدراسة في عدد (٢٣٦) فرداً بنسبة (٧٤,٤ %) من إجمالي مجتمع الدراسة البالغ (٣١٧) فرداً ، وكانت أهم النتائج وجود بعض الثغرات في اللائحة المنظمة للعمل بمراكز الشباب (٨٨٢) لسنة ٢٠٠٢ م ، عدم قدرة الهيكل القيادي التطوعي (مجلس الإدارة) على تحقيق أهداف مراكز الشباب ، عدم كفاية الإمكانيات المادية والبشرية بمراكز الشباب .

٣. قام ديفيد بكال David Bakl (٢٠٠٤) بدراسة بعنوان وضع "استراتيجية للعمل الجماعي لتقويم العمل الإداري داخل المنظمات الرياضية بولاية فلوريدا الأمريكية تهدف الى وضع "استراتيجية للعمل الجماعي لتقويم العمل الإداري داخل المنظمات الرياضية بولاية فلوريدا الأمريكية" و كان من أهم أهداف الدراسة تقويم دور العمل الجماعي في إدارة العمل الإداري ولتحقيق ذلك استخدم الباحث المنهج المسحي ، علي عينة قوامها ٧٥ "مسئولاً إدارياً داخل المنظمات الرياضية واعتمد الباحث علي الاستبيان كوسيلة لجمع

المعلومات والبيانات وكانت أهم النتائج : هو تحقيق العمل الجماعي للأهداف الموضوعية ، الشفافية في اتخاذ القرارات ، دقة التخطيط والتنظيم).

٤. قام سونج Song (١٩٩٨م) بدراسة بعنوان كيفية تطوير وإعادة تشكيل البنية التنظيمية لنظام الإدارة الرياضية ، تهدف الى التعرف على كيفية تطوير وإعادة تشكيل البنية التنظيمية لنظام الإدارة الرياضية، قد استخدم الباحث المنهج الوصفي، وتم اختيار عينه البحث بالطريقة العشوائية ، وكانت أهم النتائج: ضعف الإدارة الرياضية الحكومية وقد سبب ذلك مشكلة على المدى الطويل مهدداً بوجود نظام الإدارة الرياضية في الصين على هذا الشكل.

٥. قام مايكي ميلدرم Mike Melerum (١٩٩٨م) بدراسة بعنوان كفاءة التنمية الإدارية في إنجاز المهام والقواعد التنظيمية ، تهدف الى التعرف على مدى كفاءة التنمية الإدارية في إنجاز المهام والقواعد التنظيمية حيث استخدم الباحث المنهج الوصفي، واشتملت العينة على الخبراء في مجال الإدارة وكانت من أهم أدوات جمع البيانات الاستمارات، وكانت أهم النتائج أن التنمية الإدارية تساعد الأفراد في تحمل المسؤوليات لشغل وظائف قيادية اعلي، تساعد المنظمة في تحقيق أهدافها. قام نوش، وبنر (Nawsh&Winer)(٦٥)(١٩٩٧م) بدراسة بعنوان أثر التدريب علي أداء العاملين ، تهدف الى التعرف علي أثر التدريب علي أداء العاملين حيث استخدم الباحث المنهج الوصفي واشتملت العينة علي العاملين بأحد الشركات الحكومية وكانت من أهم أدوات جمع البيانات الاستمارات، البرنامج التدريبي وكانت من أهم النتائج: أنه يجب أن تستخدم جميع المنظمات الأفراد وبرامج التنمية الإدارية لتطوير المسار الوظيفي لمواجهة التحديات الحالية، ضرورة جعل برامج التنمية الإدارية مرنة بشكل كاف للتعرف على حاجات الأفراد والمنظمات التي يمكن أن تظهر فيما بعد.

إجراءات البحث:

منهج البحث:

استخدم الباحث المنهج الوصفي مختصاً "الدراسات المسحية" لمناسبتة لطبيعة هذا البحث، وذلك للتعرف على استطلاعات الرأي لموضوع الدراسة.

مجتمع البحث

يتمثل مجتمع البحث في فئات الإداريين بالألعاب المائية بالأندية الرياضية بجمهورية

مصر العربية

عينة البحث

تم اختيار عينة البحث بالحصر الشامل الإداريين العاملين بالألعاب المائية بالأندية الرياضية بجمهورية مصر العربية و ذلك على النحو التالي :

جدول (١) توصيف عينة البحث

م	النادي الرياضي	المحافظة	العينة الأساسية		العينة الإستطلاعية		المجموع
			بنين	بنات	بنين	بنات	
١	النادي الأهلي للرياضة البدنية	فرع الجزيرة - القاهرة	٥		٢		٧
٢	نادي الجزيرة الرياضي	القاهرة	٥		٢		٧
٣	نادي الصيد	فرع الدقى بالجزيرة	٥		٢		٧
٤	نادي الشمس	فرع القطامية بالقاهرة	٥		٢		٧
٥	نادي الزهور	القاهرة	٥		٢		٧
٦	نادي الزمالك للألعاب الرياضية	الجزيرة	٥		٢		٧
٧	نادي وادي دجلة	فرع ٦ أكتوبر بالجزيرة	٥		٢		٧
٨	نادي سموحه	فرع المعادى بالقاهرة	٥		٢		٧
٩	نادي المعادى واليخت	فرع الشيراتون بالقاهرة	٥		٢		٧
١٠	نادي سبورتنج	الاسكندرية	٥		٢		٧
١١	نادي ٦ أكتوبر	الجزيرة	٥		٢		٧
١٢	نادي حلوان العام	القاهرة	٥		٢		٧
الإجمالي			٦٥	١٥	٣٠	٥	١١٥

يوضح جدول (١) توصيف عينة البحث والذي بلغ عددها (١٢) نادياً رياضياً من محافظات القاهرة والجزيرة والاسكندرية، منهم ناديين لهما اكثر من فرع بالقاهرة والجزيرة ، بالإضافة الى عدد (٣) أندية لديهم عينة من البنين ومن البنات كإداريين ، كما تم تمثيل كل نادي أو فرع بعدد (٥) من أعضاء مجلس الإدارة داخل عينة البحث الأساسية و بمجموع (٨٠) عضواً منهم (٦٥) من البنين ، وعدد (١٥) من البنات ، في حين تم تمثيل كل نادي أو فرع بعدد (٢) من أعضاء مجلس الإدارة داخل عينة البحث الإستطلاعية وبمجموع (٣٠) عضواً من بنين ، وعدد (٥) من البنات ، و بذلك بلغ إجمالي عدد عينة البحث (١١٥) ادارى .

أدوات جمع البيانات .

إستخدم الباحث الأدوات التالية لجمع البيانات الخاصة بالبحث :

- ١ - المقابلة الشخصية المفتوحة لمجموعة من الخبراء والمتخصصين في مجال البحث :
- ٢ - إستمارة إستبيان ، وهي من تصميم الباحث .

خطة إجراء البحث .

- القراءات النظرية الواسعة للمراجع العلمية الخاصة بموضوعات الإدارة الرياضية بصفة عامة ومجال البحث بصفة خاصة
- تحليل الدراسات والبحوث المرجعية المرتبطة بموضوع البحث .
- المقابلة الشخصية للخبراء فى مجال الإدارة الرياضية بصفة عامة
- وضع الصورة المبدئية لإستمارة الإستبيان.
- عرض إستمارة الإستبيان على الخبراء لتحكيمها .
- وضع الصورة النهائية لإستمارة الإستبيان .
- تطبيق إستمارة الإستبيان على عينة البحث المختارة .
- تفرغ البيانات الخام المتحصلة من تطبيق إستمارة الإستبيان على عينة البحث المختارة .
- إجراء المعاملات الإحصائية للبيانات المتحصلة من تطبيق إستمارة الإستبيان على عينة البحث المختارة .
- كتابة تقرير البحث بما يتضمنه من الإستخلاصات والتوصيات .
- تصميم إستمارة الإستبيان .

قام الباحث بتصميم إستمارة الإستبيان ، وقد إتبع الباحث الخطوات التالية لتصميم الإستمارة :

- ١- عرض المحاور على الخبراء .
 - ٢- عرض العبارات على الخبراء
 - ٣- إجراء المعاملات العلمية لإستمارة الإستبيان (الصدق ، الثبات)
- تحديد محاور استمارة الاستبيان .

من خلال الإطار المرجعى للدراسة وبالاطلاع على المراجع العلمية والدراسات السابقة فى مجال التربية الرياضية بوجه عام وفى مجال البحث الحالي بوجه خاص ، بالإضافة إلى المقابلة الشخصية للخبراء للاستعانة بأرائهم فى هذا المجال توصل الباحث إلى عدة محاور لاستمارة الاستبيان وقد توصل الباحث الى المحاور فى صورتها المبدئية :-

م	المحاور	عدد العبارات
١	مجلس ادارة النادى	١٥
٢	ادارة النشاط الرياضى	١١
٣	الجهاز الفنى لألعاب الماء	٢٤

٣٢	الأعمال داخل النادي	٤
١٤	الاعمال خارج النادي	٥
٢٥	الاتحاد المصرى للسباحة والافرع التابعة له	٦
١٥	كفاية التنمية المهنية الادارية	٧
١٣٦		الاجمالي

أولاً : عرض المحاور على الخبراء .

قام الباحث بعرض محاور استمارة الاستبيان على الخبراء (مرفق ١) لاستطلاع الرأى لمعرفة مدى مناسبتها ومدى تحقيقها لأهداف البحث وبلغ عدد الخبراء (١٠) خبراء مرفق (١) وقد راعى الباحث توافر شروط اختيار الخبير وهى كما يلى :

- ان يعمل فى مجال الإدارة الرياضية ويرتبط مجال عمله بموضوع الدراسة الحالية .
ان لا تقل خبرته عن (١٥) سنة فى مجال الإدارة الرياضية .

ثانياً : عرض العبارات على الخبراء

فى ضوء نتائج استطلاع رأى الخبراء حول المحاور المقترحة قام الباحث بجمع وتحديد عبارات كل محور مستند على نتائج أهم البحوث والدراسات المرتبطة بالإضافة إلى المسح المرجعى للكتب والمراجع العلمية والعربية والأجنبية المتخصصة فى مجال البحث والتي أمكن للباحث تحديد العبارات المناسبة لكل محور من محاور الاستمارة ، وتم عرضها على الخبراء بصورة مبدئية من خلال المقابلة الشخصية للتأكد من مناسبتها وانتمائها لكل محور من محاور الاستمارة ، ومدى وضوحها وصياغتها ، وإجراء التعديلات على استمارة الاستبيان فى ضوء آراء الخبراء .

ثالثاً : إجراء المعاملات العلمية لإستمارة الإستبيان (الصدق ، الثبات) الصدق:

استخدم الباحث طريقة الاتساق الداخلى فى إيجاد صدق استمارة الاستبيان وتم التطبيق على عينة قوامها (٣٥) فرداً هم أفراد العينة الاستطلاعية والممثلة لمجتمع البحث ، وقام بتطبيق استمارة الاستبيان عليهم خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١٠م الى ٢٠١٧/١/١٧م بهدف التعرف على الاتساق الداخلى بإيجاد معامل الارتباط بين العبارات ومجموع المحور المنتمية له لاستمارة الاستبيان ، كما تم حساب الاتساق الداخلى بين مجموع كل محور والمجموع الكلى لاستمارة الاستبيان.

جدول (٤) معاملات الارتباط بين كل عبارة ومجموع المحور المنتمية له استمارة الاستبيان (الاتساق الداخلي) ن = ٣٥

الاتساق الداخلي	م	الاتساق الداخلي	م	الاتساق الداخلي	م	الاتساق الداخلي	م	الاتساق الداخلي	م	الاتساق الداخلي	م	الاتساق الداخلي	م
٠,٥٣٩	١٢٥	*٠,٨٧٨	١٠٣	٠,٠٢٣	٨٣	٠,١٧٢	٦٣	*٠,٦٧٩	٤٣	*٠,٧١١	٣٥	*٠,٨٨٧	١
٠,٤٨١	١٢٦	*٠,٧١٣	١٠٤	*٠,٧٢٣	٨٤	*٠,٦٣٨	٦٤	*٠,٨٦٩	٤٤	*٠,٨١٩	٣٦	*٠,٧١٥	٢
٠,٧٢٥	١٢٧	*٠,٨٢٢	١٠٥	*٠,٦١٥	٨٥	*٠,٦٣٣	٦٥	*٠,٥٣٩	٤٥	٠,١٦٤	٣٧	*٠,٦٢٠	٣
٠,٦٣٠	١٢٨	*٠,٨٢٨	١٠٦	*٠,٨٧٨	٨٦	*٠,٦٣٨	٦٦	*٠,٥٨٨	٤٦	*٠,٨٣٤	٣٨	*٠,٧٠٢	٤
٠,٥٢٨	١٢٩	٠,١٥٦	١٠٧	*٠,٧١٣	٨٧	*٠,٧٣٢	٦٧	٠,٢٨٢	٤٧	*٠,٧٥٦	٣٩	*٠,٦٤٧	٥
٠,٦٢٠	١٣٠	*٠,٦٧٨	١٠٨	*٠,٨٢٢	٨٨	*٠,٦٣٨	٦٨	*٠,٦٨٩	٤٨	*٠,٥١٦	٤٠	*٠,٥٩٨	٦
٠,٤٢٨	١٣١	٠,٢٨٣	١٠٩	*٠,٨٢٨	٨٩	٠,١٧٢	٦٣	*٠,٦٨٨	٤٩	*٠,٧٠٩	٤١	*٠,٥٨٨	٧
٠,٥٢٩	١٣٢	*٠,٦٠٢	١١٠	*٠,٧٥٦	٩٠	*٠,٦٣٨	٦٤	*٠,٧٣٨	٥٠	*٠,٧٢٢	٤٢	٠,٠٤٨	٨
٠,٣٥٧	١٣٣	*٠,٧٣٩	١١١	*٠,٦٧٨	٩١	*٠,٨٧٨	٦٩	*٠,٧٧٨	٥١	٠,٢٨٦	٢٢	٠,٢٥٥	٩
٠,٤٢٦	١٣٤	*٠,٦٤٨	١١٢	*٠,٦٨٣	٩٢	*٠,٧١٣	٧٠	*٠,٨٧٨	٥٢	٠,٠٦٩	٢٣	*٠,٧٣٩	١٠
٠,٥١٨	١٣٥	*٠,٦٣٣	١١٣	*٠,٥٠٢	٩٣	*٠,٨٢٢	٧١	*٠,٧١٣	٥٣	*٠,٧٣٢	٢٤	*٠,٥٨٣	١١
٠,٤٦٢	١٣٦	٠,٤٥٨	١١٤	*٠,٧٣٩	٩٤	*٠,٨٢٨	٧٢	*٠,٨٢٢	٥٤	*٠,٧٣٩	٢٥	*٠,٦٥٧	١٢
-	-	٠,٦٢١	١١٥	*٠,٦٤٨	٩٥	*٠,٧٥٦	٧٣	*٠,٨٢٨	٥٥	*٠,٦٧٣	٢٦	*٠,٧٣٣	١٣
-	-	٠,٥٣٨	١١٦	*٠,٦٣٨	٩٦	*٠,٦٧٨	٧٤	٠,٠٥٦	٥٦	*٠,٦٧٨	٢٧	*٠,٦٠٩	١٤
-	-	٠,٤٤٢	١١٧	*٠,٧٣٢	٩٧	*٠,٦٨٣	٧٥	*٠,٦٧٨	٥٧	*٠,٨٦٤	٢٨	*٠,٦٨٥	١٥
-	-	٠,٤٨٢	١١٨	*٠,٦٣٨	٩٨	*٠,٦٠٢	٧٦	*٠,٦٨٣	٥٨	*٠,٦٦٤	٢٩	*٠,٧٧٦	١٦
-	-	٠,٧١٠	١١٩	*٠,٦٣٣	٩٩	*٠,٧٣٩	٧٧	*٠,٧٠٢	٥٩	*٠,٨٣٢	٣٠	٠,١٤٩	١٧
-	-	٠,٥٣٤	١٢٠	*٠,٥٨٢	١٠٠	*٠,٦٤٨	٧٨	*٠,٧٣٩	٦٠	*٠,٧٨٦	٣١	*٠,٧٢٢	١٨
-	-	٠,٧١٢	١٢١	*٠,٦٥٧	١٠١	*٠,٦٣٨	٧٩	*٠,٦٤٨	٦١	٠,٠٦١	٣٢	*٠,٧٢٤	١٩
-	-	٠,٦١٤	١٢٣	*٠,٥٣٣	١٠٢	٠,١٣٢	٨٠	*٠,٦٣٨	٦٢	*٠,٦٨٤	٣٣	٠,١٢٤	٢٠
-	-	٠,٥٢٢	١٢٤	*٠,٨٧٨	٨٦	٠,٣٠٨	٨١	*٠,٨٧٨	٥٢	*٠,٦٩٤	٣٤	٠,١٩٣	٢١

* قيمة ر الجدولية = ٠,٣٢٥ عند مستوى (٠,٠٥)

يتضح من جدول (٤) وجود علاقات ارتباطية دالة إحصائياً بين العبارات والمجموع الكلي للمحور المنتمية له مما يدل على اتساق العبارات مع محاورها ، عدا عدد (٢٩) عبارة أرقام (٨-١٠٩-١٠٧-٨٣-٨٢-٨١-٨٠-٦٣-٥٦-٤٧-٣٧-٣٢-٢٣-٢٢-٢١-٢٠-١٧-٩-١١٢-١١٦-١١٨-١١٩-١٢١-١٢٤-١٢٧-١٢٩-١٣٠-١٣٣-١٣٦) من اجمالي (١٣٦) عبارة ليبقى عدد (١٠٧) عبارة يمثلون استمارة الاستبيان في صورتها الثانية .

جدول (٥) معاملات الارتباط بين مجموع كل محور والمجموع الكلي لاستمارة الاستبيان ككل لحساب الاتساق الكلي لاستمارة الاستبيان قيد البحث (الاتساق الداخلي) ن = ٣٥

م	المحاور	عدد العبارات	معاملات الارتباط بمجموع المحاور
١	مجلس ادارة النادي	٢١	٠,٨٢
٢	ادارة النشاط الرياضى	٢٢	٠,٨٣
٣	الجهاز الفنى لألعاب الماء	١٤	٠,٨١
٤	الأعمال داخل النادي	١٩	٠,٧٩
٥	الاعمال خارج النادي	١٦	٠,٨٢
٦	الاتحاد المصرى للسباحة والافرع التابعة له	٩	٠,٧٥
٧	كفاية التنمية المهنية الادارية	١٢	٠,٧١
	المجموع	١١٣	

* قيمة ر الجدولية = ٠,٣٢٥ عند مستوى (٠,٠٥)

يتضح من جدول (٥) دلالة معاملات ارتباط بين المحاور والمجموع الكلي لاستمارة الاستبيان وقد تراوح معامل الارتباط ما بين (٠,٧١ إلى ٠,٨٣) وهي قيم أعلى من قيمة معامل الارتباط الجدولية مما يدل على اتساق المحاور مع الاستمارة ككل .
الثبات :

إستخدم الباحث طريقة التجزئة النصفية للحصول على معامل ثبات استمارة الاستبيان قيد البحث ، حيث قام بعرض الاستمارة على عينة الدراسة الاستطلاعية خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١٠م الى ٢٠١٧/١/١٧م والبالغ عددهم (٣٥) فرداً من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأصلية، وتم حساب معاملات الارتباط بين العبارات التي تحمل الأرقام الفردية وبين العبارات التي تحمل الأرقام الزوجية لاستمارة الاستبيان لنحصل على الارتباط النصفى ، وبالكشف عن القيمة المستخرجة فى جداول الارتباط النصفى ، تم إيجاد معامل الارتباط الكلى لمحاور استمارة الاستبيان قيد البحث وجدول (٦) يوضح معامل الارتباط بين نصفى استمارة الاستبيان

جدول (٦) المتوسط الحسابي والانحراف المعياري للعبارات الفردية والزوجية

وقيمة معامل الارتباط لإستمارة الاستبيان قيد البحث ن=٣٥

م	المحاور	المعالجات الإحصائية			
		العبارات الزوجية		العبارات الفردية	
معامل الارتباط		ع	س	ع	س
١	مجلس ادارة النادي	٠,٨٦	١,٨٤	٠,٩٠	١,٨٠
٢	ادارة النشاط الرياضى	٠,٨٩	١,٣٠	٠,٨٠	١,٢٠
٣	الجهاز الفنى لألعاب الماء	٠,٨٨	١,٣٤	٠,٨٥	١,٢٥
٤	الأعمال داخل النادي	٠,٨٩	١,٨١	٠,٩٥	١,٨٥
٥	الاعمال خارج النادي	٠,٧٨	١,٧٠	٠,٥٢	١,٧٢
٦	الاتحاد المصرى للسباحة والافرع التابعة له	٠,٧٧	١,٦٥	٠,٣٩	١,٦٤
٧	كفاية التنمية المهنية الادارية	٠,٨٢	١,٤٢	٠,٤٧	١,٤١

* قيمة معامل الارتباط عند مستوى دلالة ٠,٠٥ = ٠,٣٢٥

يوضح جدول (٦) وجود علاقة ارتباط بين العبارات الفردية والزوجية لاستمارة الاستبيان قيد البحث وقد تراوحت معاملات الارتباط ما بين (٠,٧٧ إلى ٠,٨٩) مما يدل على ثبات العبارات قيد البحث .

جدول (٧) عدد العبارات المبدئية والمستبعدة والمتبقية لإستمارة الإستبيان قيد البحث طبقا للمعاملات العلمية

م	المحاور	المعاملات الإحصائية	
		عدد العبارات	في الصورة المبدئية
١	مجلس ادارة النادي	٢١	١٦
٢	ادارة النشاط الرياضى	٢٢	١٨
٣	الجهاز الفنى لألعاب الماء	١٤	١٢
٤	الأعمال داخل النادي	١٩	١٨
٥	الاعمال خارج النادي	١٦	١٢
٦	الاتحاد المصرى للسباحة والافرع التابعة له	٩	٩
٧	كفاية التنمية المهنية الادارية	١٢	١٠
	المجموع	١٣٦	١٠٧

يتضح من جدول (٧) عدد العبارات المبدئية والمستبعدة والمتبقية لإستمارة الإستبيان قيد البحث طبقا للمعاملات العلمية حيث بلغ اجمالى عدد عبارات استمارة الاستبيان فى صورتها المبدئية (١٣٦) عبارة ، وبعد حساب معاملات الصدق والثبات تم استبعاد عدد (٢٩) عبارة بعد حساب الصدق والثبات لاستمارة الاستبيان قيد البحث ، وتبقى عدد (١٠٧) عبارة يمثلون استمارة الاستبيان فى صورتها الثانية.

الدراسة الأساسية :

قام الباحث بتطبيق استمارة الاستبيان قيد البحث فى صورتها النهائية على عينة البحث خلال الفترة من ٢٠١٧/١/٢٠م الى ٢٠١٧/٢/٢٨م ثم قام بجمع وتفرغ البيانات وإجراء المعالجات الإحصائية

المعالجات الإحصائية:

استخدم الباحث المعالجات الإحصائية المناسبة لطبيعة البيانات

- الإحصاء الوصفي (متوسط حسابي، انحراف معياري) إستمارة الإستبيان قيد الدراسة
- معامل ارتباط بيرسون لإيجاد الثبات.
- التكرارات والنسبة المئوية.

عرض ومناقشة النتائج :

جدول (٨) الأهمية النسبية والمتوسط الحسابي والانحراف المعياري ومعامل الالتواء والترتيب للكفايات الادارية لادارى العاب الماء بجمهورية بالاندية الرياضية مصر العربية ن = ٦٥

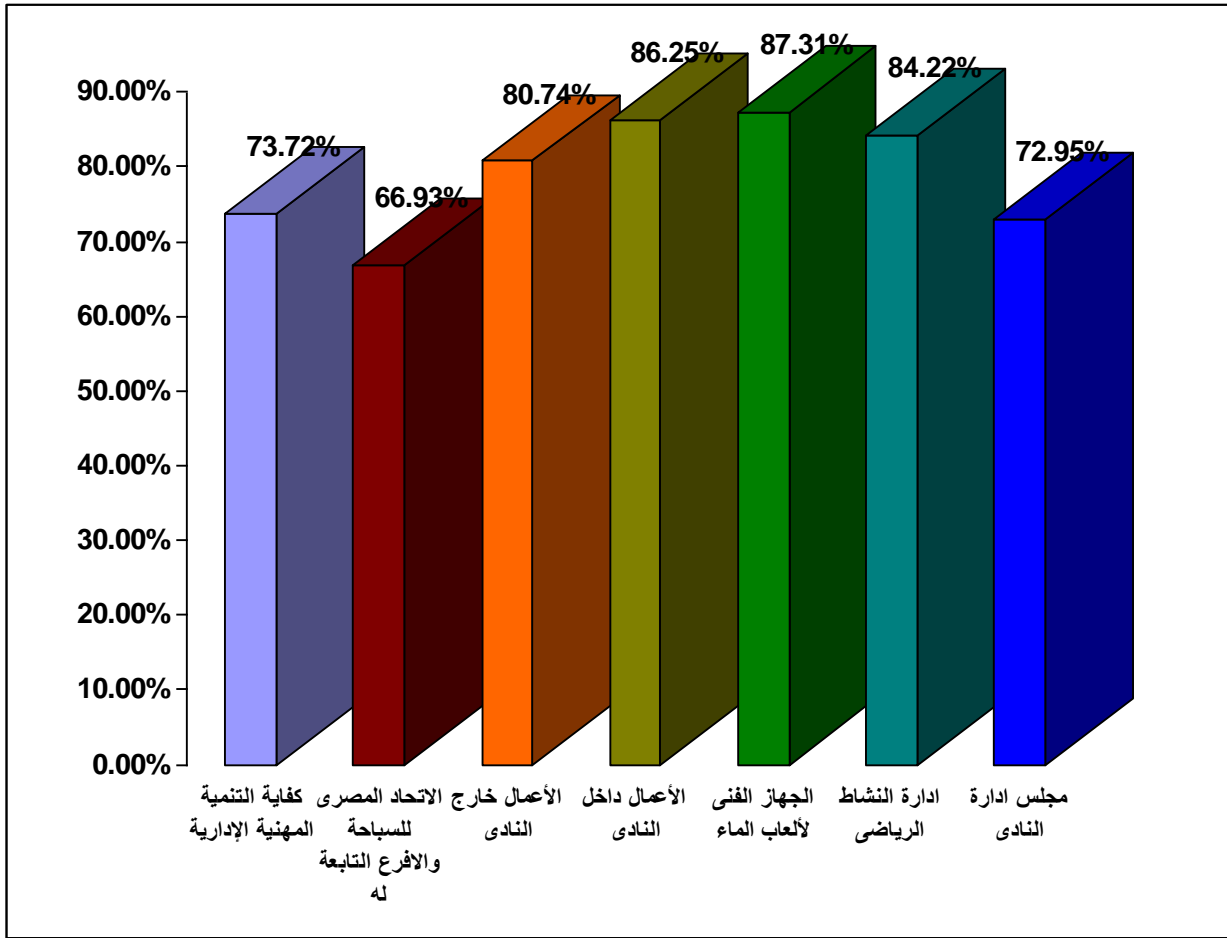
م	المحاور	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الالتواء	الأهمية النسبية	الترتيب
١	مجلس ادارة النادي	١٤٢,٢٥	١٢,٣٦	١,٢٠	٧٢,٩٥%	السادس
٢	ادارة النشاط الرياضى	١٦٤,٢٣	١٤,٥٨	٠,٨٢	٨٤,٢٢%	الثالث
٣	الجهاز الفنى لألعاب الماء	١٧٠,٢٥	١٥,٤٤	٠,٥٣	٨٧,٣١%	الاول
٤	الأعمال داخل النادي	١٦٨,١٩	١٦,٧١	١,٠٥	٨٦,٢٥%	الثانى
٥	الأعمال خارج النادي	١٥٧,٤٤	١٣,٢٨	٠,٥٨	٨٠,٧٤%	الرابع
٦	الاتحاد المصرى للسباحة والافرع التابعة له	١٢٩,٤٦	١١,١٩	٠,٣١	٦٦,٩٣%	السابع
٧	كفاية التنمية المهنية الإدارية	١٤٣,٧٦	١٣,١٠	٠,١٧	٧٣,٧٢%	الخامس
	المتوسط العام	١٥٣,٦٤	-	-	٧٨,٧٩%	

يتضح من جدول (٨) الأهمية النسبية والمتوسط الحسابي والانحراف المعياري ومعامل الالتواء والترتيب للكفايات الادارية لادارى العاب الماء بجمهورية بالاندية الرياضية مصر العربية والتي تراوحت الأهمية النسبية للكفايات الإدارية ما بين (٦٦,٩٣% الى ٨٧,٣١%) بمتوسط عام للأهمية النسبية بلغ (٧٨,٧٩%) ، كما تراوح المتوسط الحسابي لآراء عينة البحث فى الكفايات الإدارية ما بين (١٢٩,٤٦ الى ١٧٠,٢٥) درجة بمتوسط عام بلغ (١٥٣,٦٤) درجة ، وجاء ترتيب الكفايات الإدارية طبقاً للأهمية النسبية لكل كفاية كما يلي :-

جاءت كفاية الجهاز الفنى لألعاب الماء فى الترتيب الأول بأهمية نسبية بلغت ٨٧,٣١%
 جاءت كفاية الأعمال داخل النادي فى الترتيب الثانى بأهمية نسبية بلغت ٨٦,٢٥%
 جاءت كفاية ادارة النشاط الرياضى فى الترتيب الثالث باهمية نسبية بلغت ٨٤,٢٢%
 جاءت كفاية الأعمال خارج النادي فى الترتيب الرابع بأهمية نسبية بلغت ٨٠,٧٤%
 جاءت كفاية كفاية التنمية المهنية الإدارية فى الترتيب الخامس بأهمية نسبية بلغت ٧٣,٧٢%

جاءت كفاية مجلس إدارة النادي فى الترتيب السادس بأهمية نسبية بلغت ٧٢,٩٥%
 جاءت كفاية الاتحاد المصرى للسباحة والافرع التابعة له فى الترتيب السابع باهمية نسبية بلغت ٦٦,٩٣%

والشكل التالى يوضح ترتيب الكفايات الإدارية لادارى العاب الماء بجمهورية بالاندية الرياضية مصر العربية



شكل (١)

يوضح ترتيب الكفايات الإدارية لادارى العاب الماء بجمهورية بالأندية الرياضية مصر العربية ويرى الباحث هذه النتائج قد ترجع الى الأهمية القصوى لضرورة توافر كفاية الجهاز الفني لألعاب الماء لطبيعة المهنية والتخصصة فى العمل وارتباط هذه الكفاية ارتباط كبير بالتخصصية فى الإدارة لذا جاءت هذه الكفاية فى الترتيب الأول بأهمية نسبية بلغت ٨٧,٣١% ، ثم جاء ترتيب باقى الكفايات طبقا لمدى ارتباطها بمجال عمل الادارى فى الالعاب المائية بالاندية الرياضية وهى على الترتيب (كفاية الأعمال داخل النادي وبلغت ٨٦,٢٥% ، كفاية ادارة النشاط الرياضى وبلغت ٨٤,٢٢% ، كفاية الأعمال خارج النادي وبلغت ٨٠,٧٤% ، كفاية التنمية المهنية الإدارية وبلغت ٧٣,٧٢% ، كفاية مجلس إدارة النادي وبلغت ٧٢,٩٥% ، كفاية الاتحاد المصرى للسباحة والافرع التابعة له وبلغت ٦٦% .

كما يرجع الباحث نتيجة ان الادارى فى الألعاب المائية يتمتع بمتوسط عام للأهمية النسبية بلغ (٧٨,٧٩%) وهى نسبة متوسطة ان قورنت بنسبة (١٠٠%) .

وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة محمد فيصل محمد محمد عامر (٢٠٠٨م) والتي توصلت الى الكفايات لا تتوافر في الإداريين وفقاً لآراء أعضاء مجالس الإدارات ومديري النشاط الرياضي كما اظهرت عدم دراسة الموازنة من أهم العوامل التي تحول دون نجاح الإداري. لا يقوم الإداري بإبلاغ الإدارة في حالة الوقوع في خطأ أو مشكلة. لا يساعد الإداري في عملية التسويق للاعبين ، جهل الإداري بمبادئ التسويق يجعل لعبته متأخرة دائماً ولا تتطور.

وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة أمير طاهر إبراهيم محمد (٢٠٠٧م) والتي توصلت الى وجود بعض الثغرات في اللائحة المنظمة للعمل بمراكز الشباب (٨٨٢) لسنة ٢٠٠٢ م ، عدم قدرة الهيكل القيادي التطوعي (مجلس الإدارة) على تحقيق أهداف مراكز الشباب ، عدم كفاية الإمكانيات المادية والبشرية بمراكز الشباب .

وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة ديفيد باك David Bakl (55) (٢٠٠٤) والتي توصلت الى تحقيق العمل الجماعي للأهداف الموضوعه ، الشفافية في اتخاذ القرارات ، دقة التخطيط والتنظيم).

وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة سونج Song (63) (١٩٩٨م) والتي توصلت الى ضعف الإدارة الرياضية الحكومية وقد سبب ذلك مشكلة على المدى الطويل مهدداً بوجود نظام الإدارة الرياضية في الصين على هذا الشكل.

وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة مايكي ميلدرم (Mike Melerum) (٦٤) (١٩٩٨م) والتي توصلت الى أن التنمية الإدارية تساعد الأفراد في تحمل المسؤوليات لشغل وظائف قيادية اعلي، تساعد المنظمة في تحقيق أهدافها.

وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة نوش، وينر (Nawsh&Winer) (٦٥) (١٩٩٧م) والتي توصلت الى أنه يجب أن تستخدم جميع المنظمات الأفراد وبرامج التنمية الإدارية لتطوير المسار الوظيفي لمواجهة التحديات الحالية، ضرورة جعل برامج التنمية الإدارية مرنة بشكل كاف للتعرف على حاجات الأفراد والمنظمات التي يمكن أن تظهر فيما بعد.

وهذه النتائج تجيب على تساؤل البحث والذي ينص على " ما هو مستوى الكفايات الإدارية لإداري العاب الماء بالأندية الرياضية بجمهورية مصر العربية ؟

الاستخلاصات :

في ضوء نتائج المعالجات الإحصائية التي استخدمت في جميع مراحل البحث استخلص الباحث الإستراتيجية المقترنة والتي تتضمن ما يلي:

- تتوافر الكفايات الإدارية لادارى العاب الماء بالأندية الرياضية بجمهورية مصر العربية بدرجة متوسطة (٧٨,٧٩%)
 - تتوافر كفاية الجهاز الفنى لألعاب الماء بأهمية نسبية بلغت ٨٧,٣١%
 - تتوافر كفاية الأعمال داخل النادى بأهمية نسبية بلغت ٨٦,٢٥%
 - تتوافر كفاية ادارة النشاط الرياضى بأهمية نسبية بلغت ٨٤,٢٢%
 - تتوافر كفاية الأعمال خارج النادى بأهمية نسبية بلغت ٨٠,٧٤%
 - تتوافر كفاية كفاية التنمية المهنية الإدارية بأهمية نسبية بلغت ٧٣,٧٢%
 - تتوافر كفاية مجلس إدارة النادى بأهمية نسبية بلغت ٧٢,٩٥%
 - تتوافر كفاية الاتحاد المصرى للسباحة والافرع التابعة له بأهمية نسبية بلغت ٦٦,٩٣%
- التوصيات :**

- في ضوء ما أظهرته نتائج البحث يوصي الباحث بالتوصيات الآتية :
- ضرورة توافر الكفايات الإدارية فى الإداريين العاملين فى الألعاب المائية بالأندية الرياضية على مستوى الجمهورية
- عقد دورات صقل لتطوير الكفايات الإدارية لادارى الألعاب المائية بالأندية الرياضية على مستوى الجمهورية

المراجع :

١. أمير طاهر إبراهيم محمد (٢٠٠٧م) تقويم الأداء الإداري بمراكز شباب القرى بمحافظة المنوفية، رسالة ماجستير غير منشورة- جامعة بنها كلية تربية رياضية بنين
٢. سعيد ياسين ، على محمد عبد الوهاب : (١٩٩٨) ، الفكر المعاصر في التنظيم والإدارة ، ط٢ ، القاهرة .
٣. عبد الحميد شرف: الإدارة في التربية الرياضية بين النظرية والتطبيق، مركز الكتاب للنشر القاهرة، ١٩٩٩م. ص ١٣
٤. كمال درويش ، محمد الحماحمى ، سهير المهندس : (١٩٩٥) ، الإدارة الرياضية الأسس والتطبيقات ، القاهرة.
٥. محمد فهمى محمد مهدى فارس ٢٠١٤م نموذج مقترح لإدارة الموارد البشرية بالأندية الرياضية، دكتوراه ، جامعة دمياط ، كلية التربية الرياضية،
٦. محمد فيصل محمد محمد عامر (٢٠٠٨م) الكفايات الخاصة بإدارى فرق الألعاب الجماعية بالأندية الرياضية ، رسالة ماجستير غير منشورة - جامعة حلوان. كلية التربية الرياضية للبنين
٧. مصطفى عنتر زيدان فرج ٢٠١٣م نموذج مقترح لإدارة الموارد البشرية بالاتحاد المصري لرفع الأثقال ، رسالة ماجستير غير منشورة - جامعة أسيوط. كلية التربية الرياضية. قسم الإدارة الرياضية والترويج.
8. David Bakal : working in groups to improve administrative performance in sport in organizations, Florida, U.S.A., 2004 p17
9. Song J : Reform and Development of the Organizational structure of the sport management system in China, Journal of sport sciene, Vol. 18, No.3, Beijing , China, 1998 .
- 10.Mike Melerum : Is management development fulfilling its organization role ? management Decision. Vol. 36, n7, 1998.
- 11.Nawsh K. &Winer S. : Coaching For human Performance & development . Vol 51, n10, Oct. 1997.