

" تصور مقترح لرؤية استراتيجية لدور جهاز الرياضة للقوات المسلح في دعم الأمن القومي المصري".

ا.د / احمد المتولي

ا.د/ أماني الشريف

الباحث/ عمرو محمد صلاح الدين

مقدمة البحث:

يمثل الشباب رصيد مصر الكبير الذي تقوم عليه المشاركة الفعالة في تحقيق التنمية المستدامة والانطلاق نحو المستقبل، من أجل ذلك تتعاون كافة أجهزة الدولة للأعداد والنهوض بالنشء والشباب وتدريب كافة الامكانيات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والصحية والسياسية لكي تتواصل هذه الاجيال الواعدة مع العقد الجديد من أجل الحفاظ على الأمن القومي المصري.

ومن أهم مقومات استخدام الرياضة كأمن قومي للدولة الأمن الاقتصادي حيث تعد الرياضة القميه التنافسية أحد أهم المقومات الأساسية التي تحقق الأمن الاقتصادي للدولة من خلال رياضه الاحتراف السليم تساعد على تنميه إقتصاد الدولة والتسويق والإستثمار الرياضي أذاه هامه للتنمية الإقتصادية للدولة وتساعد الرياضة كأداه هامه لتنميه السياحة على المستويين الداخلي والخارجي للوطن وتساعد على جلب العملة الصعبة من خلال استضافه البطولات الدولية والعالمية والأولمبية الرياضية والمؤتمرات العلمية.

ومن أهم مقومات استخدام الرياضة كأمن قومي للدولة الأمن الخارجي حيث تعد الرياضة أحد أهم المقومات الأساسية التي تحقق الأمن الخارجي للدولة وذلك من خلال تساعد الرياضة على التقارب بين الدول تساعد الرياضة على تقليل حده النزاعات والصراعات بين الدول وتساعد على نقل التراث الثقافي للدول وتساعد الرياضة على خلق التعاون بين الدول في العديد من المجالات الصحية والإقتصادية والأجتماعية والعسكرية.⁽¹⁾

وأكد فخامة الرئيس/ عبد الفتاح السيسي رئيس جمهورية مصر العربية القائد الاعلى للقوات المسلحة إن "الرياضة أمن قومي" خلال عرض برنامجه الانتخابي أثناء الترشح لرئاسة الجمهورية حيث يرى الباحثون تزامن هذا التأكيد بعد ظهور أنواع جديدة من التهديدات وهي حروب الجيل الرابع والخامس والتي استهدفت الأمن القومي المصري وقوى الدولة الشاملة وأصرت على تدمير الدولة مستخدمه كل الوسائل والسبل لتدمير مؤسسات الدولة والمجتمع بهدف

1 - كمال درويش، اخرون: مقومات استخدام الرياضة كأمن قومي بجمهورية مصر العربية، دراسة تحليلية، يناير، المجلة العلمية للتربية البدنية والرياضة، الجزء الثاني، العدد(764)، دار المنظومة، مصر، 2016م ص5-6

انهيارهما، حيث ظهرت المخططات العدائية في كل المجالات واستهدفت الكتلة الحيوية أو الكتلة الحرجة للدولة وهي احد اهم عناصر القوى الشاملة للدولة والمتمثلة في العنصر البشري والأرض.

فتطور الفكر الإداري الرياضي مرتبط ارتباطا وثيقا بما يحدث في تطوير الفكر الإداري على مستوى الدولة ككل وفي مختلف مؤسساتها وقطاعاتها بل وأنه يمكن القول بأن الرياضة بمجالاتها المختلفة إنما تعكس مدي ما حققه الفكر الإداري من تطور، فهي تحقق في قيمتها ما قد لا تحققه مجالات أخرى من مكانه دوليه.⁽²⁾

ومن جهة أخرى يشير الباحثون الى أن الدولة المصرية هي دولة مؤسسية منذ عهد الفراعنة وحتى الان وهو مصدر صلابتها وقوتها، وان المؤسسة العسكرية او القوات المسلحة المصرية سواء في العصور القديمة او الحديثة كانت ومازالت هي صمام الامان والدرع والسيف لحماية الدولة وامنها القومي وسلامه شعبها وارضها ومقدراتها.

كما يشير الباحثون ان القوات المسلحة المصرية هي مؤسسة سيادية حكومية تهتم بقطاع محدد من افراد المجتمع داخل نطاق جمهوريه مصر العربية، وهي المسؤولة عن جميع الافراد العسكريين والمدنيين الذين يعملون لخدمة القوات المسلحة، وذلك بهدف أعداد وتدريب شباب الوطن للدفاع عن حدوده ومقدراته او ضد أي تهديد قد يهدد امنه القومي، ومن ضمن هذا الاعداد والتدريب البدني والمهارى والفني لهؤلاء الشباب.

وبناء على اوامر فخامة رئيس الجمهورية القائد الاعلى للقوات المسلحة والتي اكدت ان على كل مؤسسات الدولة الاهتمام بالرياضة واتخاذ كافة الاجراءات والتدابير التي تسعى للاهتمام بالتربية الرياضية على مستوى الدولة حيث انها أحد الدعائم الأساسية للحفاظ على الامن القومي من منطلق الاستثمار المرتد للمواطن المصري وايضاً وطبقاً للمادة (84) من الدستور المصري والتي تنص على ان "ممارسة الرياضة حق للجميع، وعلى مؤسسات الدولة والمجتمع اكتشاف الموهوبين رياضياً ورعايتهم، واتخاذ ما يلزم من تدابير لتشجيع ممارسة الرياضة. وينظم القانون شئون الرياضة والهيئات الرياضية الأهلية وفقاً للمعايير الدولية، وكيفية الفصل في المنازعات الرياضية".⁽³⁾

ويرى الباحثون انه رغم التقدم الهائل في علوم الحاسبات والتكنولوجيا المتقدمة في الأسلحة والمعدات على مستوى العالم مما يهدد الامن القومي للعديد من الدول الا ان الفرد

2 - طلحة حسام الدين، عديله مطر: "مقدمه في الإدارة الرياضية"، مركز الكتاب للنشر، ط1، مصر الجديدة، القاهرة 1997، ص19

3 - الدستور المصري 2014: هيئة المطابع الاميرية، جمهورية مصر العربية، 2014.

المقاتل يظل هو العنصر الحاسم في المعركة لتحقيق النصر وكلما اهتمت القيادة العامة للقوات المسلحة بتنمية الطاقات البدنية والعقلية للفرد المقاتل بما يحقق قدرته على استيعاب هذه المعدات واستخدامها بكفاءة عالية. وباختلاف انواع اعمال القتال التي تواجه الفرد فهي تتطلب كفاءه بدنيه غير عادية مما يتطلب بطبيعة الحال ان يتحلى الفرد المقاتل بدرجة عالية من اللياقة البدنية تؤهله للعمل بكفاءة في التخصصات المختلفة.

من هنا ايضا ظهرت فلسفة القوات المسلحة كأحدي مؤسسات الدولة واهتمامها ورعايتها للرياضة والرياضيين في مصر باعتبارها امن قومي، وذلك وفقا لاستراتيجية طويلة المدى لأعداد اجيال من الشباب القادر على الزود عن الوطن والدفاع عن انجازاته، ودفع عجلة التنمية الشاملة والمستدامة من خلال اعداد مواطنين أشداء قادرين على الانتاج والعطاء في كل المجالات حيث اولت القيادة العامة للقوات المسلحة المهمة للمنظومة الرياضية بالقوات المسلحة المصرية المتمثلة في جهاز الرياضة للقوات المسلحة والوحدات التابعة له قطاع البطولة الرياضية ومعهد الكفاءة البدنية ومركز الابحاث والقياسات الرياضية حيث يعتبر جهاز الرياضة للقوات المسلحة هو الجهة العسكرية المسؤولة عن التخطيط والتنظيم والاعداد لرفع الكفاءة البدنية والقتالية لأفراد القوات المسلحة الى ارقى مستوى يسمح للفرد المقاتل بالقيام بالمهام المكلف بها بكفاءة عالية واقتدار وقت السلم والحرب فضلا عن الدور المنوط به في اتجاه دعم الرياضة المصرية ودعم الجهات المعنية بالرياضة في الدولة وذلك من خلال صناعة بطل أولمبي من انتاج القوات المسلحة قادر على تحقيق الانجاز الرياضي ورفع علم مصر على منصات التتويج العالمية والاولمبية..⁽⁴⁾

وفي ضوء السياسة العامة للقوات المسلحة، وأيماننا بدورها العظيم في الحفاظ على الامن القومي وايضا كداعم أساسي في مختلف المجالات بما تملكه من امكانات وخبرات متميزة ومنضبطة، حيث ظهر الدور الفعال لها في التنمية والبناء من خلال كافة المشروعات التنموية والاستراتيجية التي تسهم فيها، بل عهدت القوات المسلحة الى نفسها بمسئولية دعم ومشاركة اجهزة الدولة المعنية في مجال الشباب والرياضة من خلال المنظومة الرياضية بالقوات المسلحة المتمثلة في جهاز الرياضة للقوات المسلحة.⁽⁵⁾

وكما سبق ان أشار الباحثون للتقدم الهائل في علوم الحاسبات والتكنولوجيا المتقدمة في الأسلحة والمعدات على مستوى العالم مما يهدد الامن القومي للعديد من الدول الا ان الفرد المقاتل يظل هو العنصر الحاسم في المعركة لتحقيق النصر وكلما اهتمت القيادة العامة للقوات

4 - قطاع البطولة الرياضة الدليل الإعلامي للإنجازات الرياضية، هيئة التدريب القوات المسلحة، 2011م

5 - قطاع البطولة الرياضة الدليل الإعلامي للإنجازات الرياضية، هيئة التدريب القوات المسلحة، 2011م

المسلحة بتمتية الطاقات البدنية والعقلية للفرد المقاتل بما يحقق قدرته على استيعاب هذه المعدات واستخدامها بكفاءة عالية. وباختلاف انواع اعمال القتال التي تواجه الفرد فهي تتطلب كفاءه بدنيه غير عادية مما يتطلب بطبيعة الحال ان يتحلى الفرد المقاتل بدرجة عالية من اللياقة البدنية تؤهله للعمل بكفاءة في التخصصات المختلفة.

مشكلة البحث:

حيث أن جهاز الرياضة للقوات المسلحة يعد تجسيداً حقيقياً "لفلسفة القوات المسلحة واهتمامها بالدور المنوطة به للحفاظ على امن وسلامه الكتلة الحيوية للأمن القومي والدولة بالإضافة لرعايتها للرياضة والرياضيين وانتقاء الموهوبين رياضيا في مصر من خلال الاعتماد على استراتيجية طويلة المدى لأعداد أجيال من الشباب القادر على الزود عن الوطن والدفاع عن إنجازاته.

بالإضافة الى ان جهاز الرياضة للقوات المسلحة لا يقتصر دوره على العمل داخل جمهوريه مصر العربية فقط ولكن باعتبار ان جهاز الرياضة هو الممثل للقوات المسلحة المصرية في مجال الرياضة فهو عضو ايضا في المجلس الدولي للرياضة العسكرية (CISM) وايضا الاتحاد العربي والاتحاد الفريقيين للرياضة العسكرية حيث ان عضويته بمثابة مسؤوليه جديده تضاف الي مهامه لأنه ممثل لجمهوريه مصر العربية امام 137 دولة اخرى اعضاء في المجلس الدولي للرياضة العسكرية.

ومن خلال ما سبق عرضة من أهمية جهاز الرياضة للقوات المسلحة في التخطيط والتنظيم والاشراف على رفع الكفاءة البدنية للفرد المقاتل وايضا النهوض بالرياضة المصرية من خلال المنظومة الرياضة بالقوات المسلحة والممثلة في جهاز الرياضة للقوات المسلحة وخبره الباحثون الذاتية في المجال الرياضي التعمق داخل هذه المنظومة فأبداً من وضع تصور مقترح رؤية استراتيجية لتطوير دور جهاز الرياضة للقوات المسلحة في دعم الأمن القومي المصري.

هدف البحث

- وضع تصور مقترح يشمل الرؤية الاستراتيجية لدور جهاز الرياضة للقوات المسلحة في الرياضة المصرية.

تساؤلات البحث:

- كيف يمكن وضع تصور مقترح يشمل الرؤية والرسالة والاهداف الاستراتيجية لدور جهاز الرياضة للقوات المسلحة في دعم الأمن القومي المصري.

المصطلحات المستخدمة في البحث

الأمن: يعرف على عباس مراد الامن بأنه "السلام والطمأنينة وديمومه مظاهر الحياة واستمرار مقوماتها وشروطها بعيدا عن عوامل التهديد ومصادر الخطر"⁽⁶⁾

الامن القومي: هو قدرة الدولة على حماية أمنها الداخلي والخارجي مع تحقيق أعلى معدلات للتنمية الشاملة وتطوير قواها الشاملة مع تأمين تقدمها وازدهارها والقدرة على مواجهة الأزمات والتحديات والتهديدات والعوائق المختلفة بما يحقق نموها وتقدمها وتحقيق أهدافها القومية"⁽⁷⁾

تحديات الأمن القومي: تتعامل عناصر الأمن القومي أساسا مع التهديدات وتتصدى لها سواء تهديدات داخلية أو تهديدات خارجية بشقيها الإقليمي والعالمي. وكونها عناصر أمن قومي شامل فإنها تتصدى لكافة أنواع التهديدات سواء سياسية أو اقتصادية أو اجتماعية أو أيولوجية أو عسكرية أو بيئية علاوة على تتبع المخاوف الأمنية الشاملة والعمل على مواجهة التحديات بكافة أنواعها. (تعريف إجرائي)

الكتلة الحيوية للدولة: الكتلة الحيوية للدولة والتي يعبر عنها أحيانا بالكتلة الحرجة والتي تشمل الأرض والسكان حيث تشكل الأرض بما تتضمنه من موقع وتضاريس ومناخ وما تنعم به الطبيعة من موارد وكذا الشعب الذي يعيش على تلك الأرض، حيث إن العامل البشري يشكل العامل الرئيسي في نمو هذه الدولة ومدى تطورها (تعريف إجرائي)

الدراسات السابقة والمرتبطة

1- قام وانج زاهوى wang zhaoh ui عام (2008م)⁽⁸⁾ بدراسة استهدفت تطوير نماذج لتحديد قرار الاستثمار الامثل للعديد من المصادر التي يمكن استخدامها بمرونة لإشباع حاجات عدد من قطاعات المستهلكين، تطوير نماذج محاسبية سهلة التنفيذ، واستخدم الباحثون المنهج الوصفي، وعدد العينة (15) شركة، واستخدم الاستبيان كأداة لجمع البيانات، ومن اهم النتائج المرونة في الاجراءات تمثل عامل جذب في العديد من الشركات وذلك لزيادة الفائدة عن طريق تقليل الخسائر ولحماية الاستثمار ولتوفير خدمة عالية الجودة، والاستثمار الامثل للإمكانات وتخصيص الموارد وتحديد الاسعار من قبل صانع قرار يدير عدة موارد يمكن استخدامها بمرونة لإشباع حاجات عدة قطاع في السوق

6 - على عباس مراد: الامن والامن القومي، مقاربات نظرية، ابن النديم للنشر، وهران، الجزائر 2017، ص15

7 - كامل عامر: الامن القومي الاسس والمفاهيم النظرية، مجله الدفاع العسكرية العدد 274، 2017م، ص10

8- Wang Zhaohui (2008): Capacity investment strategies under operation flexibility proudest Dissertations And Theses Section 0153 part 0796 p 148 (ph.dissertation) united states – North Carolina: The University of north Carolina at Chapel Hill.

2- قام ويسنيسيز الكس **Weiss enstei ner alex** بدراسة عام (2009م) ⁽⁹⁾ استهدفت الدراسة التعرف على قرارات المستثمر المتعلقة بالاستهلاك الامثل وتوزيع الاصول في إطار محدد للتخطيط، واستخدم الباحثون المنهج الوصفي، وعدد العينة (254) فرد، واستخدم الاستبيان كأداة لجمع البيانات ومن اهم النتائج التوصل الى استراتيجية للاستثمار والاستهلاك الامثل وايجاد طريقة لزيادة الفائدة المتوقعة من الاستثمار في مجال البنوك وبورصة المال.

3- قام **خالد سمير عبد المنعم** عام (2011م) ⁽¹⁰⁾ بدراسة النظم الادارية للتربية البدنية والرياضية بالقوات المسلحة" واستهدفت الدراسة دراسة وتطوير النظم الادارية للتربية البدنية والرياضية بالقوات المسلحة واستخدم الباحثون المنهج الوصفي واشتملت عينة الدراسة على 300 مفحوص من القيادات والضباط والعاملين في مجال التربية البدنية والرياضية بالقوات المسلحة المصرية وكان من اهم النتائج عدم تواجد ادارة للتربية البدنية والرياضية بالقوات المسلحة والحاجة الى هيكل تنظيمي يشتمل على جميع منشآت واجهزة التربية الرياضية تتضح به السلطات والمسئولية بالمنظومة الرياضية بالقوات المسلحة تعمل تنظيماته بتوافق وتنسيق من خلال دليل وتوصيف وظيفي مكتوب يوضح الاختصاصات والمهام وطبيعة العمل لكل فرد داخل منظومة التربية الرياضية بالقوات المسلحة.

4- قام **خالد محمد سمير محمد** (2012م) ⁽¹¹⁾ بدراسة عنوانها نموذج مقترح لإدارة التميز لتطوير المدارس العسكرية الرياضية "واستهدفت الدراسة وضع النموذج من خلال دراسة الواقع الإداري للمدارس العسكرية الرياضية ودورها في تحقيق الهدف الذي انشأت من اجله والتعرف على مهام ادارة التميز المقترحة للنموذج واستخدم الباحثون المنهج الوصفي الدراسات المسحية، وتم اختيار عدد 160 فرد من كافة افراد الاجهزة الفنية والادارية العاملين في المدارس الرياضية العسكرية ومن اهم استخلاصا البحث ضعف الميزانية المخصصة للمدارس الرياضية لتتناسب مع تحقيق الاهداف المطلوبة للمدارس وعدم وجود طاقم طبي وسيارة اسعاف مجهزة بكل مدرسة للتواجد اثناء التدريبات والبطولات المختلفة وعدم قيام المدارس

9- Weissensteiner Alex: A Q-Learning Approach to Derive Optimal consumption and investment Strategies IEEE. Transaction on Neural Networks. Vol. 20 Issue8 P1234-1243

10 - خالد سمير عبد المنعم: النظم الادارية للتربية البدنية والرياضية بالقوات المسلحة، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، 2011.

11 - خالد محمد سمير: نموذج مقترح لإدارة التميز لتطوير المدارس العسكرية الرياضية، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، 2012

باختيار اعضاء هيئة التدريس بها، واهم التوصيات ضرورة التأكيد على ادارة العملية التعليمية بالمدارس الرياضية العسكرية من خلال مفهوم ادارة التميز والنموذج المقترح، وتكليف جهاز مراقبة وضمان الجودة بالقوات المسلحة بمعاونة المدارس العسكرية الرياضية لإمكانية ادارة العملية التعليمية بها من خلال مفهوم ادارة الجودة الشاملة وكذا الحصول على علامة الجودة وصولاً لإدارة التميز، وضرورة التركيز على العنصر البشرى حيث انه العنصر الحاكم في العملية التعليمية.

5- قام مؤنس أبو عوف أحمد عام (2012م)⁽¹²⁾ بدراسة هدفت الى بناء استراتيجية للترويج الرياضي بالقوات المسلحة المصرية من خلال محاولة منهجية لرصد واقع الترويج الرياضي في القوات المسلحة، واستخدم الباحثون المنهج الوصفي، وعدد العينة (122) فرد واستخدم الباحثون لاستبيان كأداة لجمع البيانات ومن اهم النتائج فلسفة وأهداف التربية البدنية والترويج الرياضي بالقوات المسلحة إلي رفع الكفاءة البدنية والقتالية للفرد المقاتل ورفع الروح المعنوية للقوات (ضباط، صف، جنود) وشغل أوقات الفراغ، ويوجد هيكل تنظيمي تتضح به خطوط السلطة والمسئولية بالمنظومة الرياضية بالقوات المسلحة تعمل تنظيماته بتوافق وتنسيق تام من خلال دليل وتوصيف وظيفي مكتوب يوضح الاختصاصات والمهام وطبيعة العمل لكل فرد داخل المنظومة.

6- قامت ايمان مسعد محمد عام (2013م)⁽¹³⁾ بدراسة استهدفت وضع استراتيجية للخصخصة في ظل عولمة الاعلام الرياضي للقنوات الرياضية من خلال عمل تحليل SWAT ووضع استراتيجية في ضوء هذا التحليل، واستخدم الباحثون المنهج الوصفي، وعدد العينة (274) فرد من ثلاث قنوات، واستخدم الباحثون لاستبيان، والاطلاع على الوثائق والسجلات كأدوات لجمع البيانات ومن اهم النتائج اهمية وضع رؤية ورسالة واضحة للقناة ووضع هدف محدد للقناة وان يكون هناك هيكل تنظيمي مفعّل بالقناة يشمل التدرج الوظيفي والمستويات الادارية وتحديد الاختصاصات للعاملين في القناة وان يكون هناك اهتمام بالعاملين وتوفير دورات تدريبية لهم.

12 - مؤنس أبو عوف أحمد: استراتيجية مقترحة للترويج الرياضي بالقوات المسلحة المصرية، رسالة ماجستير، كلية التربية البدنية للبنين، جامعة حلوان، 2012

13 - ايمان مسعد محمد: استراتيجية مقترحة للخصخصة في ظل العولمة في ظل عولمة الاعلام الرياضي للقنوات الرياضية، رسالة دكتوراه غير منشورة، 2013م

7- قام عبده محمود عبد الحليم عام (2013م) ⁽¹⁴⁾ بدراسة هدفت الى وضع استراتيجية لاستثمار المنشأة الرياضية بمديريات الشباب والرياضة بمحافظات جنوب الصعيد من خلال التعرف على واقع خطط الاستثمار بوزارة الشباب والرياضة واساليب التمويل واسس تسعير الخدمات، استخدم الباحثونالمنهج الوصفي، وعدد العينة (929) فرد، واستخدم الاستبيان، والمقابلة الشخصية المقننة كأدوات لجمع البيانات ومن اهم النتائج ضرورة وضع خطة استثمارية فعلية لزيادة العائد الاقتصادي وتخفيف العبء المالي من على كاهل وزارة الشباب والرياضة واعتماد المنشأة على التمويل الذاتي في الصيانة والتطوير والتحديث المستمر لهذه المنشأة وضرورة التخطيط الجيد للاستثمار الامثل لمرافق والمنشآت الرياضية والشبابية وضرورة توزيع الخطة الاستثمارية بطريقة متوازنة وعادلة طبقا للاحتياجات الفعلية.

8- قامت صفاء طلعت منصور عام (2015) ⁽¹⁵⁾ بدراسة استهدفت هدف هذه الدراسة الي التعرف علي دور الجامعة في تعزيز الامن القومي و ذلك من خلال التعرف علي الامن القومي المفهوم و الابعاد و المقومات و مستويات وابعاد الامن القومي وواقع الامن القومي المصري في ضوء المتغيرات الداخلية والخارجية و التعليم و الامن القومي و توجهات ورؤى تربوية معاصرة و واقع دور الجامعة في تعزيز الامن القومي الفلسفة والاهداف والاجراءات ودور الجامعة في تعزيز الامن القومي المصري علي مستوي التعليم و السياسات والاستراتيجيات ورؤية استراتيجية مقترحة لتمكين دور الجامعة في تعزيز الامن القومي.

9- قام حسن فاروق خميس عام (2016م) ⁽¹⁶⁾ بدراسة استهدفت تعظيم الاستفادة من الوقت الحر (وقت الفراغ) من خلال وضع استراتيجية مقترحة لاستثمار وقت الفراغ بمراكز الشباب بجمهورية مصر العربية استخدم الباحث المنهج الوصفي، وعدد العينة (298) فرد واستخدم الاستبيان، والمقابلة الشخصية المقننة كأدوات لجمع البيانات ومن اهم النتائج لا توجد اهداف واضحة لبرامج مراكز الشباب لشغل اوقات الفراغ من سن 15 حتى سن 35 سنة ولا يشترك الشباب عند التخطيط لبناء برامج شغل اوقات الفراغ وممارسة الانشطة الترويحية ولا توجد رؤية واضحة للدولة متمثلة في وزارة الشباب والرياضة عن اهمية البرامج الترويحية لشغل اوقات الفراغ، وليوجد أي توصيف وظيفي لمهنة أخصائي الترويح بداخل مراكز الشباب.

14 - عبده محمود عبد الحليم: استراتيجية مقترحة لاستثمار المنشأة الرياضية بمديريات الشباب والرياضة بمحافظات جنوب الصعيد، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التربية الرياضية جامعة اسيوط، 2013م

15 - صفاء طلعت منصور: دور الجامعة في تعزيز الامن القومي : رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التربية. قسم اصول التربية جامعة طنطا ، 2015م

16 - حسن فاروق خميس: استراتيجية مقترحة لاستثمار وقت الفراغ بمراكز الشباب بجمهورية مصر العربية، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنات بالإسكندرية، 2016م

منهج البحث:

استخدم الباحثون المنهج الوصفي وذلك لقدرته على جمع أوصاف علمية عن المشكلة قيد البحث ووصف الوضع الراهن لها وتفسيره والتعرف على الآراء والاتجاهات المختلفة عند الأفراد بخصوص المشكلة موضوع البحث.

مجتمع البحث:

تم اختيار مجتمع البحث من بعض من القيادات العسكرية والمدنية والمتخصصة في مجال البحث من العاملين بجهاز الرياضة للقوات المسلحة.

عينة البحث:

عينة عمدية من الافراد الممثلين لمجتمع البحث وهم كالتالي:

- 1- القادة العسكريون بجهاز الرياضة للقوات المسلحة.
- 2- القادة العسكريون اعضاء مجالس ادارات المؤسسات الرياضية العسكرية.
- 3- رؤساء الاجهزة الفنية والادارية بجهاز الرياضة للقوات المسلحة.

جدول (1)

توصيف عينة البحث

م	عينة البحث	العينة الأساسية	العينة الاستطلاعية
1	القادة العسكريون بجهاز الرياضة للقوات المسلحة	36	11
2	القادة العسكريون اعضاء مجالس ادارات المؤسسات الرياضية العسكرية	67	29
3	رؤساء الاجهزة الفنية والادارية بجهاز الرياضة للقوات المسلحة	24	10
	الإجمالي	127	50

أدوات جمع البيانات:

قام الباحثون باستخدام أكثر من أداة من أدوات جمع البيانات وهي:

- المقابلة الشخصية.
- تصميم استمارة استبيان.

المقابلة الشخصية:

استخدم الباحثون أسلوب المقابلة الشخصية غير المقننة لتمييزها بالمرونة والقدرة على تعديل الأسئلة بحيث تتناسب مع الموقف وتناسب الأفراد، وهي تشجع الأفراد أحياناً على التعبير عن أفكارهم بحرية.

وقد قام الباحثون بإجراء بعض المقابلات الشخصية مع الخبراء وذلك للتعرف على آرائهم وخبراتهم كقادة وخبراء في المجال العسكري والرياضي والتعرف على كيفية وضع رؤية

لتعظيم العائد من الرياضة والتغلب على المعوقات التي تواجه تنفيذ الرؤية الاستراتيجية للرياضة
بجهاز الرياضة للقوات المسلحة ودوره في تنمية وتطوير قطاع الرياضة بجمهورية مصر العربية
وقد استفاد الباحثون من هذه المقابلات الشخصية في وضع محاور وعبارات الاستبيان.

استمارة الاستبيان

جاءت مرحلة اعداد وتصميم استمارة الاستبيان وفقا لخطوات متتابعة على النحو التالي:

أ-تحديد المحور الرئيسي للاستبيان:

قام الباحثون بتحديد المحور الرئيسي للاستبيان، وعرض مسمى المحور على الخبراء، حيث تم
الاستعانة بعدد عشرة خبراء (11 خبير) من أساتذة التربية الرياضية والإدارة الرياضية وفق
الشروط التالية:

أ - مؤهل علمي عال.

ب - خبرة لا تقل عن 10 سنة في المجال الذي يتطرق اليه الباحثون بالدراسة.

وذلك لإبداء الرأي في الآتي:

- مدى كفاية المحاور المقترحة لتحقيق أهداف البحث.

- إضافة ما يرويه مناسباً من محاور.

- حذف ما يرويه غير مناسباً من محاور.

- ترتيب المحاور حسب أهميتها

- تحديد ميزان التقدير المقترح لكل استمارة.

وتم عرض الاستبيان على السادة الخبراء في صورته المبدئية في الفترة من 2019/11/1
الى 2019/11/15، وقد ارتضى الباحثون نسبة اتفاق 100 % وفي ضوء ملاحظاتهم تم إجراء
بعض التعديلات.

ب-تحديد العبارات المكونة للاستبيان وصياغتها:

قام الباحثون بوضع عبارات استمارة الاستبيان في صورته الأولية بعد الاتفاق على عدد
(3) محاور لاستمارة الاستبيان ليصبح إجمالي عدد عبارات الاستمارة في صورتها الأولية (35)
عبارة.

ثم قام الباحثون بعرض العبارات المندرجة تحت كل محور من محاور استمارة الاستبيان

في الصورة الأولية لها على مجموعة الخبراء وذلك بغرض:

- التأكد من كفاية ومناسبة العبارات المندرجة تحت كل محور .

- التأكد من سلامة الصياغة ووضوح كل عبارة من عبارات استمارة الاستبيان.

- إعادة صياغة أو تعديل أي عبارة تحتاج إلى ذلك.

- التأكد من شمول واتزان وموضوعية هذه العبارات ومناسبتها لكل محور .

- حذف ما هو غير مناسب من العبارات.

تم وضع ميزان تقدير ثلاثي يعبر عن آراء العينة وفقاً لما يلي:

(وافق-إلى حد ما- لاوافق) وتم تحويل التقديرات اللفظية إلى تقديرات رقمية وذلك بمنح

درجات (3-2-1) للاستجابة على الترتيب لأن جميع عبارات الاستبيان ايجابية.

بعد أن أخذ الباحثون في الاعتبار نتائج وملاحظات الخبراء المنهجية والموضوعية والتطبيقية وبعد قيام الباحثون بالإجراءات التي ترتفع بمستوى صدق وصلاحية الاستمارة لجميع البيانات المستهدفة تمت صياغة استمارة الاستبيان في صورتها النهائية التي ستطبق على العينة الاستطلاعية، وأصبح عدد عبارات استمارة الاستبيان الخاصة بعينة البحث (35) عبارة، وكان عدد المحاور (3) محاور.

تم اختيار عينة البحث بالطريقة العشوائية من بين مجتمع البحث الذي سبق ذكره حيث بلغت عينة البحث (157) فرد وهم كالتالي: عينة البحث الأساسية عددها (127) فرد والعينة الاستطلاعية من خارج العينة الأساسية وعددها (50) فرد، وتم التطبيق الأول للبحث في 2020/1/15 وتم التطبيق الثاني 2020/1/15 بفارق اسبوعين.

حساب المعاملات العلمية للاستبيان:

أولاً: الصدق: قام الباحثون بحساب الصدق من خلال طريقتين وهما:

أ- صدق المحكمين:

تم عرض الاستمارة على مجموعة من الخبراء بلغ عددهم (11) خبير (مرفق 1) وذلك لاستطلاع رأيهم العلمي حول مدى مناسبة العبارات الموضوعية لكل محور وكذلك مدى مناسبة ميزان التقدير المقترح، بغرض حساب درجة اتفاقهم على العبارات، وبهذا تحقق الباحثون من صدق المضمون وفقاً لآراء الخبراء، وقد ارتضى الباحثون نسبة الاتفاق 63,64% وقد تم حذف عبارتين والشكل النهائي للاستمارة تمثل في عدد ثلاث محاور وعدد 60 عبارة مرفق رقم (3)

جدول رقم (2)

نسبة اتفاق آراء السادة الخبراء في محاور استمارة الاستبيان ن = 11

المحاور	موافق		غير موافق	
	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %
المحور الأول: العناصر الرئيسية لرؤية جهاز الرياضة للقوات المسلحة	8	100	0	0,00
المحور الثاني: العناصر الرئيسية لرسالة جهاز الرياضة للقوات المسلحة	11	100	0	0,00
المحور الثالث: الاهداف الاستراتيجية لجهاز الرياضة للقوات المسلحة	16	100	0	0,00

وقد اتفق السادة الخبراء على جميع المحاور المقترحة من قبل الباحثون بنسبة (100%) ثم قام الباحثون بتحديد وصياغة العبارات التي تدرج تحت كل محور .

وقد أوضح الخبراء آراءهم في العبارات كما يوضحها الجداول الآتية:

جدول (3)

آراء السادة الخبراء للمحور الخامس تصور مقترح لاستراتيجية جهاز الرياضة للقوات المسلحة

م	العبارة	موافق		غير موافق	
		ك	%	ك	%
	اولا: العناصر الرئيسية لرؤية جهاز الرياضة للقوات المسلحة.	9	81.82	2	18,18
1	يتطلع جهاز الرياضة للقوات المسلحة الى ان تتبوأ مكانة رياضية استناداً الى مساهمته في تطوير المجال الرياضي بتفاعله مع المجتمع.	10	90,91	1	9,09
2	تقديم خدمات متميزة في إطار القيم والاخلاق والمواطنة بما يؤهلها لقيادة قطاع الرياضة مع الاخذ في الاعتبار خصوصية ثقافة المجتمع المصري.	11	100	0	00,0
3	يسعى جهاز الرياضة للقوات المسلحة الى تحقيق الريادة والتميز من خلال التطوير المستمر في المجالات الرياضية لتنمية وخدمة المجتمع والبيئة وفقا للمعايير القومية.	10	90,91	1	9,09
4	بناء مركز تنافسي متميز في المجال الرياضي محليا ودوليا والمساهمة الفعالة في بناء مجتمع مؤمن بالثقافة الرياضية.	9	81.82	2	18,18
5	يسعى جهاز الرياضة للقوات المسلحة الى تقديم خدمات رياضية متميزة لجعلها رائدة بين المؤسسات الرياضية تنمية شخصية الممارسين للأنشطة الرياضية والارتقاء بمهاراتهم.	8	72.72	3	27.28
6	تحقيق الريادة من خلال تقديم برامج رياضية متنوعة ومتميزة بما يحقق توسيع قاعدة الممارسة والمنافسة المنشودة محليا واقليميا	10	90,91	1	9,09
7	تحقيق التميز من خلال نشر وتعميق الثقافة الرياضية لدى الممارسين وغير الممارسين والارتقاء بالمجالات الرياضية ودعم التعاون مع المؤسسات الرياضية محليا واقليميا وعالميا	10	90,91	1	9,09
8	رفع الكفاءة وزيادة الفعالية من خلال تكريس الامكانات المادية والبشرية لخدمة الفضاء الرياضي وتطوير الاستراتيجيات في المجال الرياضي بما يرتقي بمستويات اداء المستفيدين من الخدمة	10	90,91	1	9,09

جدول (4)

آراء السادة الخبراء تصور مقترح لاستراتيجية جهاز الرياضة للقوات المسلحة

م	العبارة	موافق		غير موافق	
		ك	%	ك	%
	ثانيا: العناصر الرئيسية لرسالة جهاز الرياضة للقوات المسلحة	11	100	0	00,0
1	يتم وضع الرسالة في ضوء الموارد المتاحة والممكن استخدامها في تحقيق رسالة جهاز الرياضة للقوات المسلحة	11	100	0	00,0
2	يجب الاشارة الى تاريخ وانجازات جهاز الرياضة للقوات المسلحة.	11	100	0	00,0
3	يجب الاهتمام بالاعتبارات البيئية المؤثرة على الغايات النهائية لجهاز الرياضة للقوات المسلحة.	10	90,91	1	9,09
4	تعمل على توحيد الجهود داخل جهاز الرياضة للقوات المسلحة في سعيه لتحقيق اهداف الدولة الشاملة.	11	100	0	00,0
5	تحدد المعيار الذي يستخدم في تخصيص الموارد بين الاستخدامات البديلة.	11	100	0	00,0
6	تعمل على تسهيل تعامل الاهداف الخارجية والداخلية لجهاز الرياضة للقوات المسلحة.	11	100	0	00,0
7	تعمل على تسهيل اتخاذ القرارات بفعالية ووضوح في جهاز الرياضة للقوات المسلحة.	11	100	0	00,0
8	تحدد اتجاهات التوسع والنمو في جهاز الرياضة للقوات المسلحة.	11	100	0	00,0

00,0	0	100	11	تساعد على تصميم وسائل اعلانية تركز على نواحي القوة في جهاز الرياضة للقوات المسلحة	9
9,09	1	90,91	10	من خلال الرسالة يشعر العاملين في جهاز الرياضة للقوات المسلحة بدور الادارة العليا واصرارها على تحقيق الاهداف الوطنية	10
00,0	0	100	11	تحدد الرسالة ميدان عمل جهاز الرياضة للقوات المسلحة من خلال ثلاثة ابعاد (قطاعات المستفيدين النهائيين، واحتياجاتهم، والتكنولوجيا التي سوف تستخدم).	11

جدول (5)

آراء السادة الخبراء تصور مقترح لاستراتيجية جهاز الرياضة للقوات المسلحة

م	العبارة	موافق		غير موافق	
		ك	%	ك	%
	ثالثاً: الاهداف الاستراتيجية لجهاز الرياضة للقوات المسلحة:	11	100	0	00,0
1	تأهيل النشء والشباب وتمييزهم وطنياً وخلقياً وثقافياً وعلمياً وبدنياً ونفسياً واجتماعياً واقتصادياً وتمكينهم من المشاركة الفعالة في بناء الدولة.	11	100	0	00,0
2	اعداد كوادر متميزة معرفياً ومهارياً ومهنياً في كافة المجالات الادارية والفنية لسوق العمل المحلي والإقليمي والدولي في المجال الرياضي.	11	100	0	00,0
3	يقدم جهاز الرياضة للقوات المسلحة برامج متطورة في ضوء المعايير القومية لتنمية المهارات والمعارف.	11	100	0	00,0
4	يعمل جهاز الرياضة للقوات المسلحة على التحديث المستمر للخدمات بما يواكب التطور العالمي في تكنولوجيا المعلومات.	10	90,91	1	9,09
5	توفير الاساليب والادوات الحديثة للارتقاء بالمجال الرياضي في ضوء احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي والدولي.	11	100	0	00,0
6	ضمان الاستمرارية لمستوى الجودة للأنشطة والخدمات التي يقدمها جهاز الرياضة للقوات المسلحة من خلال تنمية الموارد الذاتية.	10	90,91	1	9,09
7	تعظيم الاستفادة من الاوقات الحرة للشباب والنشء بالدولة	8	72.72	3	27.28
8	تطوير للعمليات والأنشطة ذات كفاءة وفاعلية من خلال برامج واضحة ومحددة لجهاز الرياضة للقوات المسلحة.	10	90,91	1	9,09
9	المساهمة مع الجهات ذات العلاقة في إنفاذ قانون الشباب والرياضة بحيث يلبي احتياجات الشباب والنشء.	11	100	0	00,0
10	تعزيز وتوسيع وتطوير التطوع في صفوف الشباب والطلانغ في مجالات الحياة.	11	100	0	00,0
11	العمل على تحقيق التوافق الشبابي والمؤسستي بمشاركة شبابية ريادية تخطيطاً وتنظيماً وتنفيذاً بما يخدم المصالح الوطنية العالية	10	90,91	1	9,09
12	تعمل جهاز الرياضة للقوات المسلحة على إعداد وصقل القادة في مجال الشباب والرياضة.	10	90,91	1	9,09
13	التصدي لانتشار بعض الظواهر السلبية التي تعصف بالفئات المستهدفة: تعاطي المخدرات، التدخين، وقت الفراغ، البطالة.	10	90,91	1	9,09
14	تطوير وتأهيل البنى التحتية الرياضية والشبابية في الدولة.	11	100	0	00,0
15	التصدي بقوة للإرهاب ونشر الافكار الهدامة والشائعات وحروب الجيل الخامس التي تواجهها الدولة.	10	90,91	1	9,09
16	تنفيذ البرامج والأنشطة وتفعيل مسارات تطوير المؤسسات التابعة لجهاز الرياضة للقوات المسلحة	11	100	0	00,0

التعليق على نتائج آراء السادة الاساتذة الخبراء:

ويتضح من جدول رقم (7) أن نسبة الاتفاق لآراء السادة الخبراء للمحور الأول تراوحت ما بين (72.72%-100%) ويرى الباحثون أن العبارات كلها جاءت دالة ولم يتم حذف أي عبارات وفقاً لآراء السادة الخبراء حيث ارتضى الباحثون نسبة (63.64) لتعبر عن مستوى الدلالة للعبارات.

ب- صدق الاتساق الداخلي:

قام الباحثون بإجراء دراسة استطلاعية من خلال تطبيق استمارة الاستبيان وفقاً لرأي الخبراء على عينة استطلاعية بلغت (50) فرد تم اختيارهم من داخل مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية، وذلك لحساب معامل الارتباط ومستوى الدلالة بين العبارات والمحاور.

جدول (6)

معامل الارتباط لعبارات تصور مقترح لاستراتيجية جهاز الرياضة للقوات المسلحة

م	العبارة	معامل الارتباط
-	اولاً: العناصر الرئيسية لرؤية جهاز الرياضة للقوات المسلحة.	-
1	يتطلع جهاز الرياضة للقوات المسلحة الى ان تتبوأ مكانة رياضية استناداً الى مساهمته في تطوير المجال الرياضي بتفاعله مع المجتمع.	0.567
2	تقديم خدمات متميزة في إطار القيم والأخلاق والمواطنة بما يؤهلها لقيادة قطاع الرياضة مع الأخذ في الاعتبار خصوصية ثقافة المجتمع المصري.	0.617
3	يسعى جهاز الرياضة للقوات المسلحة الى تحقيق الريادة والتميز من خلال التطوير المستمر في المجالات الرياضية لتنمية وخدمة المجتمع والبيئة وفقاً للمعايير القومية.	0.589
4	بناء مركز تنافسي متميز في المجال الرياضي محلياً ودولياً والمساهمة الفعالة في بناء مجتمع مؤمن بالثقافة الرياضية.	0.450
5	يسعى جهاز الرياضة للقوات المسلحة الى تقديم خدمات رياضية متميزة لجعلها رائدة بين المؤسسات الرياضية تنمية شخصية الممارسين للأنشطة الرياضية والارتقاء بمهاراتهم.	0.438
6	تحقيق الريادة من خلال تقديم برامج رياضية متنوعة ومتميزة بما يحقق توسيع قاعدة الممارسة والمنافسة المنشودة محلياً وإقليمياً	0.770
7	تحقيق التميز من خلال نشر وتعميق الثقافة الرياضية لدى الممارسين وغير الممارسين والارتقاء بالمجالات الرياضية ودعم التعاون مع المؤسسات الرياضية محلياً وإقليمياً وعالمياً	0.501
8	رفع الكفاءة وزيادة الفعالية من خلال تكريس الامكانيات المادية والبشرية لخدمة القضايا الرياضية وتطوير الاستراتيجيات في المجال الرياضي بما يرتقي بمستويات اداء المستفيدين من الخدمة	0.461

تابع جدول (6)

معامل الارتباط لعبارات تصور مقترح لاستراتيجية جهاز الرياضة للقوات المسلحة

م	العبارة	معامل الارتباط
-	ثانياً: العناصر الرئيسية لرسالة جهاز الرياضة للقوات المسلحة:	-
1	يتم وضع الرسالة في ضوء الموارد المتاحة والممكن استخدامها في تحقيق رسالة جهاز الرياضة للقوات المسلحة	0.452
2	يجب الإشارة الى تاريخ وانجازات جهاز الرياضة للقوات المسلحة.	0.389
3	يجب الاهتمام بالاعتبارات البيئية المؤثرة على الغايات النهائية لجهاز الرياضة للقوات المسلحة.	0.826
4	تعمل على توحيد الجهود داخل جهاز الرياضة للقوات المسلحة في سعيه لتحقيق اهداف الدولة الشاملة.	0.647
5	تحدد المعيار الذي يستخدم في تخصيص الموارد بين الاستخدامات البديلة.	0.425
6	تعمل على تسهيل تعامل الاهداف الخارجية والداخلية لجهاز الرياضة للقوات المسلحة.	0.437
7	تعمل على تسهيل اتخاذ القرارات بفعالية ووضوح في جهاز الرياضة للقوات المسلحة.	0.451
8	تحدد اتجاهات التوسع والنمو في جهاز الرياضة للقوات المسلحة.	0.475
9	تساعد على تصميم وسائل اعلانية تركز على نواحي القوة في جهاز الرياضة للقوات المسلحة	0.686
10	من خلال الرسالة يشعر العاملين في جهاز الرياضة للقوات المسلحة بدور الادارة العليا واصرارها على تحقيق الاهداف الوطنية	0.707
11	تحدد الرسالة ميدان عمل جهاز الرياضة للقوات المسلحة من خلال ثلاثة ابعاد (قطاعات المستفيدين النهائيين، واحتياجاتهم، والتكنولوجيا التي سوف تستخدم).	0.628

تابع جدول (6)

معامل الارتباط لعبارات تصور مقترح لاستراتيجية جهاز الرياضة للقوات المسلحة

م	العبارة	معامل الارتباط
-	الاهداف الاستراتيجية لجهاز الرياضة للقوات المسلحة:	-
1	تأهيل النشء والشباب وتنميتهم وطنيا وخلقيا وثقافيا وعلميا وبدنيا ونفسيا واجتماعيا واقتصاديا وتمكينهم من المشاركة الفعالة في بناء الدولة.	0.567
2	اعداد كوادر متميزة معرفيا ومهاريا ومهنييا في كافة المجالات الادارية والفنية لسوق العمل المحلي والإقليمي والدولي في المجال الرياضي.	0.471
3	يقدم جهاز الرياضة للقوات المسلحة برامج متطورة في ضوء المعايير القومية لتنمية المهارات والمعارف.	0.441
4	يعمل جهاز الرياضة للقوات المسلحة على التحديث المستمر للخدمات بما يواكب التطور العالمي في تكنولوجيا المعلومات.	0.809
5	توفير الاساليب والادوات الحديثة للارتقاء بالمجال الرياضي في ضوء احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي والدولي.	0.428
6	ضمان الاستمرارية لمستوى الجودة للأنشطة والخدمات التي يقدمها جهاز الرياضة للقوات المسلحة من خلال تنمية الموارد الذاتية.	0.461
7	تعظيم الاستفادة من الاوقات الحرة للشباب والنشء بالدولة	0.660
8	تطوير للعمليات والأنشطة ذات كفاءة وفاعلية من خلال برامج واضحة ومحددة لجهاز الرياضة للقوات المسلحة.	0.521
9	المساهمة مع الجهات ذات العلاقة في إنفاذ قانون الشباب والرياضة بحيث يلبي احتياجات الشباب والنشء.	0.515
10	تعزيز وتوسيع وتطوير التطوع في صفوف الشباب والطلانغ في مجالات الحياة.	0.454
11	العمل على تحقيق التوافق الشبابي والمؤسستي بمشاركة شبابية ريادية تخطيطاً وتنظيماً وتنفيذاً بما يخدم المصالح الوطنية العالية	0.631
12	يعمل جهاز الرياضة للقوات المسلحة على إعداد وصقل القادة في مجال الشباب والرياضة.	0.476
13	التصدي لانتشار بعض الظواهر السلبية التي تعصف بالفئات المستهدفة: تعاطي المخدرات، التدخين، وقت الفراغ، البطالة.	0.611
14	تطوير وتأهيل البنى التحتية الرياضية والشبابية في الدولة.	0.390
15	التصدي بقوة للإرهاب ونشر الأفكار الهدامة والشائعات وحروب الجيل الخامس التي تواجهها الدولة.	0.545
16	تنفيذ البرامج والأنشطة وتفعيل مسارات تطوير المؤسسات التابعة لجهاز الرياضة للقوات المسلحة	0.755

يتضح من جدول (6) أن مُعامل الاتساق الداخلي للعبارات بلغ ما بين (0.389 - 0.826). وهذه القيمة معنوية عند مستوى (0.05) مما يؤكد أن العبارات تنتمي إلى كل محور وأن العبارات في مجملها تساهم في بناء المحور وأن حذف أو إضافة أي من العبارات من المحتمل أن يؤثر سلبا في بناء المحور وبذلك اشتملت عدد العبارات في شكلها النهائي على (35) عبارة في شكلها النهائي.

ثبات الاستبيان:

ولتحقيق ثبات الاستبيان، قام الباحثون باستخدام معامل (ألفا لكرون باخ)، وكانت نتيجة حساب معاملات الثبات على النحو الآتي:

جدول (7)

قيم معامل الثبات لمحاو الاستبيان

المحور	مسمى المحور	قيمة معامل ألفا Alpha
المحور	تصور مقترح للتوجه الاستراتيجي لجهاز الرياضة للقوات المسلحة.	0.851

قيمة "ر" الجدولية عند درجة حرية (48) ومستوى (0.05) = (0.288)

يتضح من جدول رقم (7) أن قيم المعاملات للثبات بطريقة "ألفا" تتراوح (0.851) وذلك يشير أن الاستبيان على درجة مقبولة من الثبات.

عرض ومناقشة النتائج :

جدول (8)

التكرارات والنسب المئوية لإجابات عينة البحث على العناصر الرئيسية لرؤية جهاز الرياضة للقوات المسلحة (ن=127)

م	العبارات	وافق		الى حد ما		لا اوافق		مجموع الدرجات المقدره	%
		ك	%	ك	%	ك	%		
-	اولا: العناصر الرئيسية لرؤية جهاز الرياضة للقوات المسلحة.	-	-	-	-	-	-	-	-
1	يتطلع جهاز الرياضة للقوات المسلحة الى ان تتبوأ مكانة رياضية استناداً الى مساهمته في تطوير المجال الرياضي بتفاعله مع المجتمع.	94	74	33	26	0	0	348.0	91.3
2	تقديم خدمات متميزة في إطار القيم والاخلاق والمواطنة بما يوهلها لقيادة قطاع الرياضة مع الاخذ في الاعتبار خصوصية ثقافة المجتمع المصري.	114	89.8	13	10.2	0	0	368.0	96.6
3	يسعى جهاز الرياضة للقوات المسلحة الى تحقيق الريادة والتميز من خلال التطوير المستمر في المجالات الرياضية لتنمية وخدمة المجتمع والبيئة وفقاً للمعايير القومية.	78	61.4	49	38.9	0	0	332.0	87.1
4	بناء مركز تنافسي متميز في المجال الرياضي محليا ودوليا والمساهمة الفعالة في بناء مجتمع مؤمن بالثقافة الرياضية.	110	86.6	17	13.4	0	0	364.0	95.5
5	يسعى جهاز الرياضة للقوات المسلحة الى تقديم خدمات رياضية متميزة لجعلها رائدة بين المؤسسات الرياضية تنمية شخصية الممارسين للأنشطة الرياضية والارتقاء بمهاراتهم	86	67.7	21	16.5	20	15.7	320.0	84.0
6	تحقيق الريادة من خلال تقديم برامج رياضية متنوعة ومتميزة بما يحقق توسيع قاعدة الممارسة والمنافسة المنشودة محليا واقليميا	106	83.5	21	16.5	0	0.0	360.0	94.5
7	تحقيق التميز من خلال نشر وتعميق الثقافة الرياضية لدى الممارسين وغير الممارسين والارتقاء بالمجالات الرياضية ودعم التعاون مع المؤسسات الرياضية محليا واقليميا وعالميا	90	70.9	37	29.1	0	0.0	344.0	90.3

95.5	364.0	0.0	0	13.4	17	86.6	110	رفع الكفاءة وزيادة الفعالية من خلال تكريس الامكانيات المادية والبشرية لخدمة القضايا الرياضية وتطوير الاستراتيجيات في المجال الرياضي بما يرتقي بمستويات اداء المستفيدين من الخدمة	8
------	-------	-----	---	------	----	------	-----	--	---

جدول (9)

التكرارات والنسب المئوية للإجابات عينة البحث على العناصر الرئيسية لرسالة جهاز الرياضة للقوات المسلحة. (ن=127)

م	العبارات	اوافق		الى حد ما		لا اوافق		مجموع الدرجات المقدره	%
		ك	%	ك	%	ك	%		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	يتم وضع الرسالة في ضوء الموارد المتاحة والممكن استخدامها في تحقيق رسالة جهاز الرياضة للقوات المسلحة	102	80.3	25	19.7	0	0.0	356.0	93.4
2	يجب الاشارة الى تاريخ وانجازات جهاز الرياضة للقوات المسلحة.	78	61.4	49	38.6	4	3.1	336.0	88.2
3	يجب الاهتمام بالاعتبارات البيئية المؤثرة على الغايات النهائية لجهاز الرياضة للقوات المسلحة.	82	64.6	33	26.0	12	9.4	324.0	85.0
4	تعمل على توحيد الجهود داخل جهاز الرياضة للقوات المسلحة في سعيه لتحقيق اهداف الدولة الشاملة.	74	58.3	45	35.4	8	6.3	320.0	84.0
5	تحدد المعيار الذي يستخدم في تخصيص الموارد بين الاستخدامات البديلة.	86	67.7	37	29.1	4	3.1	336.0	88.2
6	تعمل على تسهيل تعامل الاهداف الخارجية والداخلية لجهاز الرياضة للقوات المسلحة.	90	70.9	33	26.0	8	6.3	344.0	90.3
7	تعمل على تسهيل اتخاذ القرارات بفعالية ووضوح في جهاز الرياضة للقوات المسلحة.	70	55.1	53	41.7	4	3.1	320.0	84.0
8	تحدد اتجاهات التوسع والنمو في جهاز الرياضة للقوات المسلحة.	110	86.6	17	13.4	0	0.0	364.0	95.5
9	تساعد على تصميم وسائل اعلانية تركز على نواحي القوة في جهاز الرياضة للقوات المسلحة	66	52.0	53	41.7	8	6.3	312.0	81.9

جدول (10)

التكرارات والنسب المئوية لإجابات عينة البحث على المحور العناصر الرئيسية للأهداف الاستراتيجية لجهاز الرياضة للقوات المسلحة (ن=127)

م	العبارات	اوافق		الى حد ما		لا اوافق		مجموع الدرجات المقدره	%
		ك	%	ك	%	ك	%		
1	تاهيل النشء والشباب وتنميتهم وطنيا وخلقيا وثقافيا وعلميا ودينيا ونفسيا واجتماعيا واقتصاديا وتمكينهم من المشاركة الفعالة في	98	77.2	29	22.8	0	0	352.0	92.4

بناء الدولة.									
98.7	376.0	0	0	3.9	5	96.1	122	اعداد كوادر متميزة معرفيا ومهاريا ومهنيا في كافة المجالات الادارية والفنية لسوق العمل المحلي والإقليمي والدولي في المجال الرياضي.	2
94.5	360.0	0	0	16.5	21	83.5	106	يقدم جهاز الرياضة للقوات المسلحة برامج متطورة في ضوء المعايير القومية لتنمية المهارات والمعارف.	3
88.2	336.0	6.3	8	22.8	29	70.9	90	يعمل جهاز الرياضة للقوات المسلحة على التحديث المستمر للخدمات بما يواكب التطور العالمي في تكنولوجيا المعلومات.	4
92.4	352.0	3.1	4	16.5	21	80.3	102	توفير الاساليب والادوات الحديثة للارتقاء بالمجال الرياضي في ضوء احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي والدولي.	5
85.0	324.0	3.1	4	38.6	49	58.3	74	ضمان الاستمرارية لمستوى الجودة للأنشطة والخدمات التي يقدمها جهاز الرياضة للقوات المسلحة من خلال تنمية الموارد الذاتية.	6
86.1	328.0	9.4	12	22.8	29	67.7	86	تعظيم الاستفادة من الاوقات الحرة للشباب والنشء بالدولة	7
90.3	344.0	6.3	8	16.5	21	77.2	98	تطوير للعمليات والانشطة ذات كفاءة وفاعلية من خلال برامج واضحة ومحددة لجهاز الرياضة للقوات المسلحة.	8
95.5	364.0	.	0	13.4	17	86.6	110	المساهمة مع الجهات ذات العلاقة في إنفاذ قانون الشباب والرياضة بحيث يلبي احتياجات الشباب والنشء	9

تابع جدول (10)

التكرارات والنسب المئوية لإجابات عينة البحث على (ن=127)

م	العبارات	اوافق		الى حد ما		لا اوافق		مجموع الدرجات المقدره	%
		ك	%	ك	%	ك	%		
10	تعزيز وتوسيع وتطوير التطوع في صفوف الشباب والطلانغ في مجالات الحياة.	86	6707	25	19.7	16	12.6	324.0	85.0
11	العمل على تحقيق التوافق الشبابي والمؤسسي بمشاركة شبابية ريادية تخطيطاً وتنظيماً وتنفيذاً بما يخدم المصالح الوطنية العالية	102	80.3	25	19.7	0	0	356.0	93.4
12	يعمل جهاز الرياضة للقوات المسلحة على إعداد وصقل القادة في مجال الشباب والرياضة	110	86.6	17	13.8	0	0	364.0	95.5
13	التصدي لانتشار بعض الظواهر السلبية التي تعصف بالفئات المستهدفة (تعاطي المخدرات، التدخين، وقت الفراغ، البطالة)	118	92.9	9	7.1	0	0	372.0	97.6
14	تطوير وتأهيل البنى التحتية الرياضية والشبابية في الدولة.	98	77.2	29	22.8	0	0	352.0	92.4
15	التصدي بقوة للإرهاب ونشر الأفكار الهدامة والشائعات وحراب الجيل الخامس التي تواجهها الدولة.	86	67.6	41	32.3	0	0	340.0	89.2
16	تنفيذ البرامج والأنشطة وتفعيل مسارات تطوير المؤسسات التابعة لجهاز الرياضة للقوات المسلحة	78	61.4	45	35.4	4	3.1	328.0	86.1

مناقشة النتائج

يتضح من الجدول (8) والخاص بنتائج ان محور العناصر الرئيسية لرؤية جهاز الرياضة للقوات المسلحة حصلة عبارة تقديم خدمات متميزة في إطار القيم والاخلاق والمواطنة بما يؤهلها لقيادة قطاع الرياضة مع الاخذ في الاعتبار خصوصية ثقافة المجتمع المصري على اعلى نسبة بنسبة (96.6%) بينما حصلت عبارة يسعى جهاز الرياضة للقوات المسلحة الى تقديم خدمات رياضية متميزة لجعلها رائدة بين المؤسسات الرياضية تنمية شخصية الممارسين للأنشطة الرياضية والارتقاء بمهاراتهم بنسه (84%)

ويرى الباحثون أن رؤية جهاز الرياضة بالقوات المسلحة من خلال تحقيق الريادة والتميز من خلال التطوير المستمر في المجالات الرياضية لتنمية وخدمة المجتمع والبيئة وفقا للمعايير القومية، ويتطلع جهاز الرياضة للقوات المسلحة الى ان تتبوأ مكانة متميزة بين المؤسسات الرياضية استناد الى مساهمته في تطوير المجال الرياضي بتفاعله مع المجتمع، وبناء مركز تنافسي متميز في المجال الرياضي محليا ودوليا والمساهمة الفعالة في بناء مجتمع مؤمن بالثقافة الرياضية.

وفى هذا الصدد تذكر "ايمان مسعد" (2013م) ان تطبيق الإدارة الاستراتيجية في التخطيط للرياضة سواء على مستوى قطاع الممارسة او المنافسة له مزايا عديدة من خلال تعزيز الاستيعاب والفهم للتغير والتطور المستمرين للبيئة الداخلية والخارجية وتحديد إمكانية الملاءمة بين المؤسسات وبين هذه التغيرات، ومساعدة متخذي القرارات الحكومية على تحسين جودة قراراتهم. (81:2)

ويرى الباحثون أنه يصعب على أي مؤسسة او منظمة تأدية دورها بفعالية ما لم يكن عندها تصور مستقبلي واضح عن المنظمة وتحديد الأمور التي يجب على المنظمة فعلها، وكذلك الأمور التي يجب تجنبها بالإضافة إلى معرفة الاتجاه الذي يجب على المنظمة أن تسير فيه ولتصميم رؤية من خلال التفكير الاستراتيجي يجب تحديد طبيعة الأعمال التي تود المنظمة أن تعمل فيها، وتحديد إلى أين نود أن تتجه المنظمة حيث تهتم بتحديد التوجه المستقبلي مثل تحديد النوع أو الشكل الذي تريد المنظمة أن تتبعه في المستقبل مع معرفة احتياجات العملاء والمستفيدين التي تسعى المنظمة إلى إشباعها في المستقبل وهذا يتفق مع ما أشار الية " خالد سمير" (2011م)، مؤنس أبو عوف (2012م) (14)

يتضح من الجدول (9) والخاص بنتائج ان العناصر الرئيسية لرسالة جهاز الرياضة للقوات المسلحة حصلة عبارة تحدد اتجاهات التوسع والنمو في جهاز الرياضة للقوات المسلحة على اعلى نسبة بنسبة (95.5%) بينما حصلت عبارة تساعد على تصميم وسائل اعلانية تركز على نواحي القوة في جهاز الرياضة للقوات المسلحة بنسه (81.9%)

كما تؤكد نتائج البحث على أهمية الرؤية بكونها حجر الزاوية في بنا استراتيجية المنظمة الناجحة. لكونها تحدد مرثياتها والتطورات الذهنية الواضحة لها كي تشاهد الأهداف البعيدة المدى التي يتعين أن تسعى إليها، والرؤية الاستراتيجية لها العديد من الفوائد للمخطط الاستراتيجي منها تساعد على تحديد معايير الأداء وتدفع نحو التفكير جدياً بالارتباطات والالتزامات، وتشجع على بنا الثقة وتحفز على الإبداع وإيجاد الحلول للمشكلات، وتدفع نحو التركيز على المستقبل وتزيد من درجة الإحساس بالفعالية والإنتاجية، وتساعد على اتخاذ القرارات، وتضمن بقا المنظمة متوائمة مع بيئتها، وتجعل العاملين أكثر ولاءً.

ويرى الباحثون ان المنظمات تنشأ لتلبي احتياجات محددة، غير أن هذه الاحتياجات تتصف بالتغير والتنوع تبعاً للتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والتقنية وغيرها في بيئتها. وبالرغم من سعي كثير من المنظمات لتحقيق أهدافها بتميز إلا أن القلة منها تتمكن من تحقيق ذلك. وبالرغم من وجود أسباب متعددة إلا أن تحديد الرؤية الصحيحة للمنظمة والعمل على تحقيقها يأتي في مقدمة هذه الأسباب، ويخطئ من يعتقد بأن تحديد الرؤية الناجحة للمنظمات ينطبق على منظمات القطاع الخاص من دون منظمات القطاع الحكومي، إذ إن عدم قيام كثير من المنظمات العامة بتحديد رؤيتها أدى كثير منها إلى أن تحيط نفسها بالعديد من القيود التنظيمية والمالية والنظامية غير الصحيحة التي تحد كثيراً من قدرتها على تحقيق أهدافها، وبالتالي تلبية احتياجات المستفيدين منها. ولذلك أصبح وجودها عبئاً ليس فقط على الجهاز الحكومي بل على المجتمع ككل.

وبالرغم من أهمية تحديد الرؤية لجهاز الرياضة للقوات المسلحة إلا أن العمل على تحقيقها يعتبر العنصر الأهم، وفق خطط تنفيذية وأساليب وإجراءات وثقافة عمل مناسبة ومتناغمة تحدد المسؤوليات والمحاسبة على الأداء لتحقيق الرؤية التي تأخذها دوماً إلى مستقبل أفضل، لذا يجب تدريب كافة العاملين في جهاز الرياضة للقوات المسلحة على وضع الرؤية وتنفيذها بالطريقة السليمة. (11:17)

ويرى الباحثون انه يجب الاهتمام بالاعتبارات البيئية المؤثرة على الغايات النهائية لجهاز الرياضة للقوات المسلحة، وتحدد الرسالة ميدان عمل الجهاز من خلال ثلاثة ابعاد (قطاعات المستفيدين النهائيين، واحتياجاتهم، والتكنولوجيا التي سوف تستخدم)، وتقديم الفرص الرياضية القادرة على المنافسة يليق باحتياجات المجتمع والحرص على تنمية القيم دون التقريط بالتخلي عن الهوية من خلال زيادة التعامل مع المؤسسات الرياضية المتميزة بالخارج لتعميق الاستفادة منها.

ويذكر "عامر خضير" (2019م) ان الهدف الرئيس لدراسة البيئة الداخلية للمؤسسة الرياضية هو تحديد العوامل الاستراتيجية فيها، ومن ثم تقييمها لمعرفة نواحي القوة والضعف أي تحديد العوامل التي يمكن التركيز عليها باعتبارها تمثل قوة للمؤسسة الرياضية ويقصد بها الخصائص التي تعطيها إمكانيات جيدة تعزز عناصر القوة لديها وتساهم في إنجاز العمل بمهارة وخبرة عالية بالإضافة إلى تشخيص العوامل التي يستوجب استبعادها أو معالجتها باعتبارها تمثل نقاط ضعف في الوزارة ويقصد بها المؤشرات التي تدل على نقص في إمكانيات المؤسسة الرياضية (46:7)

ويرى الباحثون انه لكل منظمة رسالة خاصة بها تختلف باختلاف المنظمات كما يختلف اسلوب صياغة رسالة المنظمة وشكل ومضمون هذه الرسالة وفي ضوء رسالة المنظمة يتم تحديد الاهداف الاستراتيجية المطلوب انجازها على المدى البعيد واشتقاق الاهداف المرحلية الاخرى، وبالرغم من ان رسالة المنظمة تتميز بالثبات النسبي بخلاف الاهداف الاستراتيجية والتكتيكية التي تكون متغيرة او تجري عليها تعديلات من فترة الى اخرى، فمن الممكن ان تتغير رسالة المنظمة لأسباب عديدة، كظهور فرص كبيرة في بيئة العمل، او ظهور تهديدات خطيرة.

كما اكدت دراسة كلا من " خالد سمير" (2011م)، مؤنس أبو عوف(2012م) استجابات عينة البحث ان الرسالة الاستراتيجية تسعى الى وضع مجال او نشاط المنظمة الراهن والأعمال التي تؤديها مستقبلا فالرسالة دليل عمل للأفراد والاقسام ، اذ من خلالها يعملون لتحقيق الاهداف الشاملة، فلا بد ان تكون شاملة واضحة عامة ملخصة دقيقة (فقرة تصف سبب كينونة المنظمة واهم انشطتها) وبناء على رسالة المنظمة تحدد غاياتها واهدافها الاساسية، وهي نتاج الرؤية - لما تتوقعه لمستقبل المنظمة ، وفي ضوءها تحدد الغايات والاهداف وتحدد السياسات والاهداف ومن خلالها تنجز المنظمة انشطتها المميزة عن أنشطة المنظمات الاخرى ، فالرسالة مرشد وموجه وحافز للعاملين.(4:81)(14:62)

ويرى الباحثون ان الصورة الاولية لرسالة المنظمة ترتكز على نظرة تحليلية عامة لعوامل عديدة مثل نوعية مميزات جهاز الرياضة للقوات المسلحة التي تؤثر على نوعية الخدمات التي يقدمها، والرسالة اكثر شمولاً في التركيز على استراتيجيات الادارة وسياساتها والتكنولوجيا المستخدمة حالياً والمتاحة، والاهداف الاستراتيجية المطلوب تحقيقها والرسالة في واقع الامر ليست سبب وجود جهاز الرياضة للقوات المسلحة تحتوى مجموعة مبادئ واهداف تحكم عمل الجهاز وتضمن مشاركة كافة العاملين في الجهاز في وضع الرسالة لتكون رسالة تعبر عن فلسفة الجهاز ودوره وما ترغب به مستقبلاً وينبغي ان تتطابق الرسالة مع الغايات والاهداف الاستراتيجية، كما يجب حدوث الانسجام بين الاستراتيجيات والسياسات وبين اهداف جهاز الرياضة للقوات المسلحة.

يتضح من الجدول (10) والخاص العناصر الرئيسية للأهداف الاستراتيجية لجهاز الرياضة للقوات المسلحة حصوله عبارة اعداد كوادر متميزة معرفيا ومهاريا ومهنييا في كافة المجالات الادارية والفنية لسوق العمل المحلى والإقليمي والدولي في المجال الرياضي بنسبة (98.6%) بينما حصلت عبارة ضمان الاستمرارية لمستوى الجودة للأنشطة والخدمات التي يقدمها جهاز الرياضة للقوات المسلحة من خلال تنمية الموارد الذاتية بنسبة (80.50%) ويعزى الباحثون تلك النتيجة الى ان الاهداف تعبر عن النتائج التي تسعى المنظمة الى تحقيقها عبر الأنشطة والمهام والاعمال التي تؤديها، فينبغي على المنظمة ان تتأكد من امكانية تحقيقها، ووضع المعايير لقياس النتائج المتحققة في سبيلها وتساعد الادارة العليا في وضع الاستراتيجيات وتساعد في تعريف المنظمة وتقديمها الى البيئة ، وتعد دليلا مرشدا لاتخاذ القرارات وفقا للموقف وتساعد الادارة العليا في تحديد السلطات والمسؤوليات للأقسام والافراد، كذلك تساعد في تحديد دور ومسئولية كل قسم من الاقسام الادارية وان كل مستوي من مستويات الاهداف يعتبر غاية بالنسبة الي المستوى الذي يليه ووسيلة بالنسبة للمستويات الأعلى منه.

ويشير "خالد محمد" (2012م) خلال التركيب الهرمي للغايات يحقق السلوك المتكامل ويمكن أن نتصور تسلسل هرمي بسيط بإعداد قائمة بالأهداف التي يتم وضعها عند المستويات المختلفة في الهيكل التنظيمي بدءا برسالة المنظمة فالأهداف التنظيمية ثم أهداف الوحدات ثم أهداف الإدارات فالأقسام وأخيرا أهداف الأفراد، وقد يحدث خلل بسبب تعدد المصالح المختلفة وتعدد المستويات الإدارية وقد تستبدل الأهداف في حالة قيام الإدارة العليا بتغيير موارد مخصصة لهدف ما بعد المصادقة عليه، او الاهتمام الزائد بالأنظمة ممكن يحيد عن الخطة الأصلية، وترمى الى تحقيق البقاء والنمو والربحية، وتساهم برسم العلاقات بين الاقسام والافراد. (42:5)

يرى الباحثون بالرغم من التداخل بين الرسالة والاهداف، الا ان الاهداف تتبع من الرسالة، وينسحب التداخل بين الاهداف والاستراتيجيات وعلى الادارة العليا في جهاز الرياضة للقوات المسلحة ان تعرف قدرتها على تحقيق الاهداف حسب اولوياتها خلال المراحل، وتقسيمها اذ تكون في المرحلة الاولى عمومية الاهداف، ثم في المرحلة اللاحقة تكون الاهداف مكتوبة، ثم في المرحلة الاخرى تثبيت الاهداف رسميا، ثم تأخذ صيغتها الواضحة الدقيقة المحددة لتساعد الادارة العليا على تحديد الاولويات وتحديد الاستراتيجيات التي من خلالها تحقق تلك الاهداف، وكلما كانت الاهداف واضحة جلية محددة دقيقة كلما امكن للإدارة العليا في الجهاز رسم استراتيجية كفيلة بتحقيق اهداف ورسالة الجهاز، كما يظهر ان هنالك تلازما بين الاستراتيجيات فهي وليدة الاهداف وهي ليست حقائق ثابتة مطلقة، يمكن تعديلها وتغييرها حسب الظروف البيئية، او بتعديل الرسالة وهذا يتبعه تغيير الاستراتيجيات بما يتلاءم مع حجم ونوع تلك التغييرات، وان مهمة الادارة الاستراتيجية ليس الغرض منها تحويل رسالة الجهاز الى اهداف

لملوسة وحسب لكنها تقوم بصنع الاستراتيجيات لتحقيق تلك الاهداف على كل المستويات، كما تساعد الاهداف في تكوين معايير تقويم الاداء للعاملين في جهاز الرياضة للقوات المسلحة.

الاستنتاجات:

توصل الباحثون من خلال نتائج البحث ومناقشة النتائج الى الاستنتاجات الآتية:

أولاً: عناصر الرؤية الاستراتيجية لجهاز الرياضة للقوات المسلحة:

- يتطلع جهاز الرياضة للقوات المسلحة الى ان تتبوأ مكانة رياضية استناداً الى مساهمته في تطوير المجال الرياضي بتفاعله مع المجتمع.
- تقديم خدمات متميزة في إطار القيم والاخلاق والمواطنة بما يؤهلها لقيادة قطاع الرياضة مع الاخذ في الاعتبار خصوصية ثقافة المجتمع المصري.
- يسعى جهاز الرياضة للقوات المسلحة الى تحقيق الريادة والتميز من خلال التطوير المستمر في المجالات الرياضية لتنمية وخدمة المجتمع والبيئة وفقاً للمعايير القومية.
- بناء مركز تنافسي متميز في المجال الرياضي محلياً ودولياً والمساهمة الفعالة في بناء مجتمع مؤمن بالثقافة الرياضية.
- يسعى جهاز الرياضة للقوات المسلحة الى تقديم خدمات رياضية متميزة لجعلها رائدة بين المؤسسات الرياضية تنمية شخصية الممارسين للأنشطة الرياضية والارتقاء بمهاراتهم.
- تحقيق الريادة من خلال تقديم برامج رياضية متنوعة ومتميزة بما يحقق توسيع قاعدة الممارسة والمنافسة المنشودة محلياً واقليمياً
- تحقيق التميز من خلال نشر وتعميق الثقافة الرياضية لدى الممارسين وغير الممارسين والارتقاء بالمجالات الرياضية ودعم التعاون مع المؤسسات الرياضية محلياً واقليمياً وعالمياً
- رفع الكفاءة وزيادة الفعالية من خلال تكريس الامكانيات المادية والبشرية لخدمة القضايا الرياضية وتطوير الاستراتيجيات في المجال الرياضي بما يرتقي بمستويات اداء المستفيدين من الخدمة.

ثانياً: عناصر الرسالة الاستراتيجية لجهاز الرياضة للقوات المسلحة:

- يتم وضع الرسالة في ضوء الموارد المتاحة والممكن استخدامها في تحقيق رسالة جهاز الرياضة للقوات المسلحة
- يجب الاشارة الى تاريخ وانجازات جهاز الرياضة للقوات المسلحة.
- يجب الاهتمام بالاعتبارات البيئية المؤثرة على الغايات النهائية لجهاز الرياضة للقوات المسلحة.

- تعمل على توحيد الجهود داخل جهاز الرياضة للقوات المسلحة في سعيه لتحقيق اهداف الدولة الشاملة.
- تحدد المعيار الذي يستخدم في تخصيص الموارد بين الاستخدامات البديلة.
- تعمل على تسهيل تعامل الاهداف الخارجية والداخلية لجهاز الرياضة للقوات المسلحة.
- تعمل على تسهيل اتخاذ القرارات بفعالية ووضوح في جهاز الرياضة للقوات المسلحة.
- تحدد اتجاهات التوسع والنمو في جهاز الرياضة للقوات المسلحة.
- تساعد على تصميم وسائل اعلانية تركز على نواحي القوة في جهاز الرياضة للقوات المسلحة.
- من خلال الرسالة يشعر العاملين في جهاز الرياضة للقوات المسلحة بدور الادارة العليا واصرارها على تحقيق الاهداف الوطنية.
- تحدد الرسالة ميدان عمل جهاز الرياضة للقوات المسلحة من خلال ثلاثة ابعاد (قطاعات المستفيدين النهائيين، واحتياجاتهم، والتكنولوجيا التي سوف تستخدم).

ثالثا: الاهداف الاستراتيجية لجهاز الرياضة للقوات المسلحة:

- يتم وضع الرسالة في ضوء الموارد المتاحة والممكن استخدامها في تحقيق رسالة جهاز الرياضة للقوات المسلحة
- تأهيل النشء والشباب وتنميتهم وطنيا وخلقيا وثقافيا وعلميا وبدنيا ونفسيا واجتماعيا واقتصاديا وتمكينهم من المشاركة الفعالة في بناء الدولة.
- اعداد كوادر متميزة معرفيا ومهاريا ومهنيا في كافة المجالات الادارية والفنية لسوق العمل المحلى والإقليمي والدولي في المجال الرياضي.
- يقدم جهاز الرياضة للقوات المسلحة برامج متطورة في ضوء المعايير القومية لتنمية المهارات والمعارف.
- يعمل جهاز الرياضة للقوات المسلحة على التحديث المستمر للخدمات بما يواكب التطور العالمي في تكنولوجيا المعلومات.
- توفير الاساليب والادوات الحديثة للارتقاء بالمجال الرياضي في ضوء احتياجات سوق العمل المحلى والإقليمي والدولي.
- ضمان الاستمرارية لمستوى الجودة للأنشطة والخدمات التي يقدمها جهاز الرياضة للقوات المسلحة من خلال تنمية الموارد الذاتية.
- تعظيم الاستفادة من الاوقات الحرة للشباب والنشء بالدولة
- تطوير للعمليات والانشطة ذات كفاءة وفاعلية من خلال برامج واضحة ومحددة لجهاز الرياضة للقوات المسلحة.

- المساهمة مع الجهات ذات العلاقة في إنفاذ قانون الشباب والرياضة بحيث يلبي احتياجات الشباب والنشء.
- تعزيز وتوسيع وتطوير التطوع في صفوف الشباب والطلّاع في مجالات الحياة.
- العمل على تحقيق التوافق الشبابي والمؤسّساتي بمشاركة شبابية رياضية تخطيطاً وتنظيماً وتنفيذاً بما يخدم المصالح الوطنية العالية
- يعمل جهاز الرياضة للقوات المسلحة على إعداد وصقل القادة في مجال الشباب والرياضة.
- التصدي لانتشار بعض الظواهر السلبية التي تعصف بالفئات المستهدفة: تعاطي المخدرات، التدخين، وقت الفراغ، البطالة.
- تطوير وتأهيل البنى التحتية الرياضية والشبابية في الدولة.
- تنفيذ البرامج والأنشطة وتفعيل مسارات تطوير المؤسّسات التابعة لجهاز الرياضة للقوات المسلحة
- التصدي بقوة للإرهاب ونشر الأفكار الهدامة والشائعات وحروب الجيل الخامس التي تواجهها الدولة.

ثانياً: التوصيات:

- 1- غرس الثقافة الرياضية كأسلوب حياة لأعداد مواطن صحيح نفسياً وجسدياً
- 2- توسيع قاعدة الممارسة الرياضية لزيادة المخزون الاستراتيجي للدولة والامن القومي البشري.
- 3- إكساب الممارس الميول والاتجاهات والقيم والرغبات والانفعالات الإيجابية التي تعمل على تنميتها وتطويرها.
- 4- تعزيز القيم والمفاهيم الإيجابية وفي مقدمتها الروح الرياضية.
- 5- تحقيق مشاركة كافة فئات وقطاعات المجتمع في إيجاد حلول للمشكلات التي تواجه المجتمع.
- 6- تأكيد قيم المواطنة وتعزيز الهوية الثقافية وقومية الدولة من خلال الممارسة الرياضية.
- 7- العمل على إقامة البطولات والاحداث الرياضية لما لها مردود كبير على قطاع السياحة مما ينعكس على الدخل القومي من العملات الاجنبية.
- 8- الاهتمام بزيادة الاستثمارات الرياضية حيث تسهم في تشكيل صورة ذهنية عن نمو واستقرار الاقتصادي المحلي.
- 9- الاهتمام بالرياضة كأداة من ادوات القوة الناعمة للدولة حيث تساعد الرياضة على خلق التعاون بين الدول في كافة المجالات الصحية والاقتصادية والاجتماعية والعسكرية.

المراجع

- 1-الدستور المصري 2019: هيئة المطابع الاميرية، جمهورية مصر العربية، 2019.
- 2-ايمان مسعد محمد: استراتيجية مقترحة للخصخصة في ظل العولمة في ظل عولمة الاعلام الرياضي للقنوات الرياضية، رسالة دكتوراه غير منشورة، 2013م
- 3-حسن فاروق خميس: استراتيجية مقترحة لاستثمار وقت الفراغ بمراكز الشباب بجمهورية مصر العربية، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنات بالإسكندرية، 2016م
- 4-خالد سمير عبد المنعم: النظم الادارية للتربية البدنية والرياضية بالقوات المسلحة، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، 2011.
- 5-خالد محمد سمير: نموذج مقترح لإدارة التميز لتطوير المدارس العسكرية الرياضية، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، 2012
- 6-طلحة حسام الدين، عديله مطر: مقدمه في الإدارة الرياضية، مركز الكتاب للنشر، القاهرة 1997م.
- 7-عامر خضير الكبيسي واخرون: دراسات حول مداخل التنمية المستدامة، جامعة نايف العربية للعلوم الامنية، المملكة العربية السعودية، 2019م.
- 8-عبد الحميد أبو ناعم: الإدارة الاستراتيجية: بناء منظمات المستقبل، القاهرة، الدار القدسية للطباعة والنشر، 2003م.
- 9-عبده محمود عبد الحليم: استراتيجية مقترحة لاستثمار المنشآت الرياضية بمديريات الشباب والرياضة بمحافظات جنوب الصعيد، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التربية الرياضية جامعة اسيوط، 2013م
- 10-على عباس مراد: الامن والامن القومي، مقاربات نظرية، ابن النديم للنشر، وهران، الجزائر 2017م.
- 11-قطاع البطولة الرياضة الدليل الإعلامي للإنجازات الرياضية، هيئة التدريب القوات المسلحة، 2011م
- 12-كامل عامر: الامن القومي الاسس والمفاهيم النظرية، مجله الدفاع العسكرية العدد 274، 2017م.

13-كمال درويش واخرون: مقومات استخدام الرياضة كأمن قومي بجمهورية مصر العربية، دراسة تحليلية، يناير، المجلة العلمية للتربية البدنية والرياضة، الجزء الثاني، العدد(764)، دار المنظومة، مصر، 2016م

14-مؤنس أبو عوف أحمد: استراتيجية مقترحة للترويج الرياضي بالقوات المسلحة المصرية، رسالة ماجستير، كلية التربية البدنية للبنين، جامعة حلوان، 2012

15-Wang Zhaohui (2008): Capacity investment strategies under operation flexibility parquets dissertations And Theses Section 0153 part 0796 p 148 (ph.dissertation) United States – North Carolina: The University of north Carolina at Chapel Hill.

16- Weissensteiner Alex: A Q- Learning Approach to Derive Optimal consumption and investment Strategies IEEE. Transaction on Neural Networks. Vol. 20 Issue8 P1234-1243