

نموذج مقترح للهيكله الاداريه باللجنة البارالمبيه المصريه في ضوء التنظيم الجديد للرياضة البارالمبيه

أ.م.د/ اشرف محمود حسين محمد العجيلي

أستاذ مساعد بقسم الإدارة الرياضية

كلية التربية الرياضية للبنين- جامعة حلوان

أهمية ومشكلة البحث :

إن عملية إعادة الهيكلة في المؤسسات والهيئات الرياضية في مفهومها وأبعادها ليست هدفاً في حد ذاته ، ولكنها وسيلة رئيسية تهدف إلى زيادة كفاءة الأداء وإزالة القيود التي تعيق حركة التفاعل الطبيعي بين المتغيرات المرتبطة بالإدارة ، وحسن إدارة وترشيد إستخدام الموارد المتاحة ، وتعظيم معدلات الكفاءة والفاعلية لأداء المؤسسات الرياضية ، كما أن الأساس في إعادة هيكلة أي مؤسسة هو العمل على استقرار أوضاع ومتطلبات البيئة الإدارية للمؤسسة من ناحية ، والإستفادة من إمكاناتها وطاقاتها الذاتية من ناحية أخرى بشكل يتيح الانتقال من وضع سائد (ضعيف) إلى وضع جديد (فعال) ، لذلك فمن الأهمية دراسة إعادة هيكلة اللجنة البارالمبيه المصريه في ضوء التنظيم الجديد للرياضة البارالمبيه (٩ : ٣٤) .

ويتفق كل من طارق طه (٢٠٠٢م) وعمرو أحمد الجمال (١٩٩٣م) على ان المنظمات الإدارية ككيان إداري لها أيضاً هياكل تنظيمية تعبر عن إطار أو نمط ترتيب أجزاء أو وحدات عمل المنظمة ، وعلاقات التبعية السائدة بها ، وشبكة الاتصالات التي تربط بين أفرادها ووحداتها التنظيمية ، والمركزية التي تتصف بها ، وأساس تجميع أنشطتها ، لذا فإن الهيكل التنظيمي الجيد هو الذي يسمح بالتخصص الملائم للنشاط الإداري من خلال تقسيم العمل ، ويتيح تنسيق الجهود على النحو الذي يخدم أهداف كل منظمة ، وقد تكشف الممارسات العملية عن عدم إمكانية أو قدرة الهيكل التنظيمي على تحقيق ما سبق ، لذا تلجأ المنظمات ذات الهياكل المعينة إلى ما يعرف بإعادة الهيكلة (١٤٨:٨) .

ويشير أحمد محمد غنيم (٢٠٠٥م) أن الهيكل التنظيمي يستخدم في الخريطة التنظيمية وهي التي تظهر علاقة الأقسام بعضها ببعض والمستويات الإدارية المختلفة كما تظهر خطوط السلطة التنفيذية (١٤٥:١) ، كما يذكر محمد ربيع زناتي (٢٠٠٥م) أن الهيكل التنظيمي السليم يسهم في جعل الفرد قادراً على أداء عمله بكفاءة في نفس الوقت تؤثر كفاءة الأفراد في الهيكل التنظيمي وكفاءة التنظيم. (٦٥:١٢) ، ويضيف محمد عبد العزيز سلامة (٢٠٠٢م) نقلاً عن لوزير Lussier إلى أن الهيكل التنظيمي إنما يحقق التوازن العملي بين كل من المهارات المتاحة والأهداف المطلوبة والأنشطة المستهدفة وبيئة المنظمة (١٥٢:١٣) .

ويرى الباحث أنه من خلال ما سبق فان الهيكله الاداريه هي الإطار أو الشكل أو التصميم

الذي يوضح ترتيب وتنظيم المستويات الإدارية المختلفة ، وخطوط الاتصال والعلاقات ونطاق الإشراف والبعد الرأسي والأفقي للمنظمة ، وأن الهيكلة Structure تعد من أهم مكونات التنظيم ، حيث أنه يعتبر الأساس الذي يجمع بين الوظائف والأشخاص ، ومعرفة كل فرد بموقعه في العمل ، وتحديد علاقاته مع من حوله ، ويمر الهيكل بعدة خطوات حتى يتكون من تصميم الهيكل التنظيمي ، تصوير الهيكل التنظيمي ، التوصيف الوظيفي المناسب ، الدليل التنظيمي . ويشير كل من رولا عادل جواد القيسى (٢٠١٨م) وحسن الشافعي (٢٠٠٤م) إلى أن الهيكل الإداري للمؤسسة الرياضية هو الذي يحدد الأدوار التنظيمية والعلاقات بينها بلغة الاتصالات والسلطة وتدفع العمل أو خطوط السلطة والمسئولية والوحدات التنظيمية والتخصص والعلاقات الرأسية والأفقية وتحليل وإدارة كل من التنظيم الرسمي وغير الرسمي (٥١ : ٥) (١٤٦ : ٥) ويرى الباحث أن نجاح العمل باللجنة البارالمبية المصريه مرهون على مدى استخدامها للأسس ومبادئ الإدارة كالخطيط والتنظيم وجودة الهيكل الإداري والعنصر البشري الذي يديره ويخطط له على كافة المستويات يبدأ من اقل هيئه رياضية ووصولاً إلى اللجنة البارالمبية المصريه مما يسهم في نجاحها في تحقيق اهدافها.

ويشير طارق حسين طاهر (٢٠٠٤م) إلى أهمية دراسة إعادة الهيكلة للمؤسسة حيث أن العمليات المتعددة والتي تتم لإجراء التصحيح اللازم في الهياكل التنظيمية وإعادة صياغة علاقات موجودة بالمؤسسة يهدف إلى تطوير الأداء وتحقيق مزيداً من الكفاءة والفاعلية والقدرة على مواجهة المنافسة ومواجهة الأزمات والتغيرات التكنولوجية العلمية بما يكفل مستقبلاً أفضل للمؤسسة (١٤٨ : ٧)

مما سبق تبرز أهمية إعادة الهيكلة الاداريه للجنة البارالمبية المصريه بما يتلائم مع التنظيم الجديد للرياضه البارالمبيه في مصر و الذي كان نتاج لصدور قانون الرياضه ٢٠١٧ و الذي اعطى الحق للجنة البارالمبيه في ادراج الاتحادات الاولمبيه التي تدير النشاط البارلمبي في الانضمام كعضو عامل باللجنة البارالمبيه المصريه و ايضا العمل على اشهار الاتحادات الرياضيه البارالمبيه سواء التي ترعى رياضات بارالمبيه او التي تخص الاعاقات المدرجه باللجنة البارالمبيه الدوليه للانضمام كاعضاء تحت مظله اللجنة البارالمبيه المصريه و هذا الوضع مغاير بشكل كامل لما كان عليه الوضع قبل صدور قانون الرياضه ٢٠١٧ حيث كانت اللجنة البارالمبيه المصريه تشرف بشكل مباشر على جميع الاعاقات و الرياضات البارالمبيه من خلال لجان فنيه داخلية تخص الاعاقات و ايضا الرياضات و ايضا التصنيف و هو ما تم تغييره و احتفاظ اللجنة بعدد قليل من تلك اللجان و حصول الاتحادات على الغالبية العظمى على رياضات باقى اللجان و ذلك طبقاً للتنظيم الدولي للرياضه البارالمبيه على المستوى الدولي و التي

تمثله اللجنة البارالمبية الدولية ولهذا يجب اعاده النظر و عمل التطوير اللازم فى الهيكل الادارى للجنة البارالمبية المصرىه وإعادة صياغة العلاقات بين الأنشطة المختلفة لذوى الاعاقة بما يتلائم مع الوضع الجديد للرياضه البارالمبية فى مصر من اجل تحقيق الأهداف المرجوة.

أهداف البحث :

- يهدف البحث بصورة أساسية إلى عمل نموذج مقترح للهيكله الاداريه باللجنة البارالمبية المصرىه في ضوء التنظيم مقترح للرياضة البارالمبية وذلك من خلال الأهداف الفرعية التالية :
- التعرف على فلسفة وأهداف رؤية ورسالة اللجنة البارالمبية المصرىه
- التعرف على الهيكل الادارى الحالى للجنة البارالمبية المصرىه
- التعرف على إمكانية تطوير الهيكل الادارى الحالى للجنة البارالمبية المصرىه

تساؤلات البحث :

- من خلال أهداف البحث يجب الإجابة على التساؤلات الآتية :
- ما واقع فلسفة وأهداف رؤية ورسالة اللجنة البارالمبية المصرىه ؟
- ما هو الهيكل الادارى الحالى للجنة البارالمبية المصرىه ؟
- ما واقع إمكانية تطوير الهيكل الادارى الحالى للجنة البارالمبية المصرىه ؟

الدراسات السابقة :

- ١- دراسة ناردين إبراهيم يوسف ٢٠١٩ بعنوان تقويم الأداء المؤسسي للجنة الاولمبية والبارالمبية باستخدام التحليل الاستراتيجي (SWOT) ، ويهدف البحث الحالى إلى التعرف على مستوى الأداء المؤسسي للجنة الأولمبية واللجنة البارالمبية والمقارنة بينهما من خلال استخدام تحليل SWOT ، وخلصت اهم النتائج الى انه توجد فروق غير دالة إحصائياً آراء العاملين باللجنة الاولمبية والبارالمبية في (الخطة الإستراتيجية ، اللوائح المنظمة للجنة ، إدارة الموارد البشرية ، تسويق الأنشطة ، البطولات ، الدرجة الكلية للبيئة الداخلية ، العملاء والمستفيدون ، الموردون ، المنافسون ، توجد فروق غير دالة إحصائياً آراء العاملين باللجنة الاولمبية والبارالمبية في الدرجة الكلية للبيئة الخارجية المباشرة ، العوامل الاقتصادية ، العوامل التكنولوجية ، العوامل القانونية والتشريعية ، الدرجة الكلية للبيئة الخارجية غير المباشرة ، الدرجة الكلية للاستبيان) وفي اتجاه العاملين باللجنة البارالمبية ، بينما توجد فروق غير دالة إحصائياً آراء العاملين باللجنة الاولمبية والبارالمبية في (الهيكل التنظيمي ، مقدمي التسهيلات والخدمات المختلفة، الجهة الإدارية المختصة ، العوامل السياسية) (١٤).
- ٢- دراسة حسن أحمد الشافعي ، سماح أحد صلاح الدين (٢٠٠٧م) بعنوان متطلبات إعادة هيكلة المؤسسات الرياضية (بالأندية الرياضية المصرية) وذلك بهدف التعرف على متطلبات

إعادة هيكلة المؤسسات الرياضية (بالأندية والاتحادات الرياضية المصرية) وذلك من خلال (وضع إستراتيجية للمؤسسة الرياضية_ إعادة الهيكل التنظيمي أو البناء التنظيمي للمؤسسة الرياضية_ تطوير سياسات الموارد البشرية بالمؤسسة الرياضية تطوير أداء العاملين بالمؤسسة الرياضية)، واستخدم الباحث المنهج الوصفي لمناسبته لطبيعة البحث، وذلك على عينة تم اختيارها بالطريقة العمدية من أعضاء مجالس الإدارة الخاصة بالنادية المصريه الكبرى بمحافظة الإسكندرية والبحيرة والاتحادات الرياضة الأكثر نشاطاً ، وقد أشارت نتائج الدراسة إلى أهمية تحديد رسالة وأهداف للمؤسسة الرياضية والتغلب على التهديدات الحالية في البيئة المحيطة للمؤسسة والتغلب على المعوقات الخاصة بتطبيق الاستراتيجيات في المؤسسة، كذلك أشارت إلى تقويم أداء العاملين وتوافر تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتطوير نظم وسياسات الموارد البشرية والأجور والحوافز بالمؤسسة كما أنها أشارت إلى إتباع مبادئ تطوير المؤسسة والتدريب والتطوير المستمر والثقافة التنظيمية وعلاقتها بتطوير الأداء (٤).

إجراءات البحث :

منهج البحث :

استخدم الباحث المنهج الوصفي نظراً لمناسبته لطبيعة هذا البحث

مجتمع وعينة البحث :

قام الباحث باختيار عينة البحث بالطريقة الكلية لأعضاء مجلس ادارة اللجنة البارالمبية المصريه والاتحادات المدرجة بها وعددها (١١) اتحاد ، بالإضافة الى اعضاء لجان الالعاب المدرجة باللجنة البارالمبية المصريه وعددهم (٥) لجان ، والمديرين الماليين والتنفيذيين ومسؤولي التصنيف بالاتحادات ، وبلغ عدد الاستمارات الموزعة (١٣٥) استمارة ، وبلغ عدد الردود (١٣٠) استمارة ، منهم (١٠) استمارة تم استبعاده لعدم اكتمال الاستجابات بها ، واستخدم الباحث عدد (٢٠) استمارة عشوائياً لإجراء الدراسة الاستطلاعية وتم اختيار عدد (١٠٠) استمارة المتبقية لإجراء الدراسة الأساسية.

جدول (١)

توصيف العينة

| عدد الاستمارات الموزعة | عدد الاستمارات الواردة | عدد الاستمارات المستبعدة | عدد الاستمارات الصحيحة | عينة أساسية | عينة استطلاعية |
|------------------------------|------------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------------|-------------------|
| ١٣٥ | ١٣٠ | ١٠ | ١٢٠ | ١٠٠ | ٢٠ |

اسباب اختيار عينة البحث :

قام الباحث باختيار تلك العينة لمعاصرتها مراحل التغيير فى التنظيم الجديد للرياضه البارالمبيه فى مصر وهى التى شهدت الاختلاف فى الاهداف و برامج العمل و التنظيم الادارى سواء قبل صدور قانون الرياضه او بعد صدور القانون

أدوات جمع البيانات :

١- المسح المرجعى :

من خلال المسح المرجعى فى اطار البحث الحالى للتعرف على ابعاد البحث

٢- استمارة الاستبيان

استخدم الباحث الاستبيان كأحد الأدوات البحثية فى إطار المناهج المتاحة علميا وتم استخدام الاستبيان للتعرف على نموذج مقترح للهيكله الاداريه باللجنة البارالمبيه المصريه فى ضوء التنظيم الجديد للرياضه البارالمبيه فى مصر واتبع الباحث الخطوات التالية لإعداد الاستبيان .

خطوات إعداد الاستبيان :

١- تحديد محاور الاستبيان ملحق (١) .

من خلال الإطار المرجعى للدراسة وبالاطلاع على المراجع العلمية والدراسات السابقة فى مجال الدراسة ، بالإضافة إلى المقابلة الشخصية للخبراء للاستعانة بأرائهم

٢- عرض محاور الاستبيان على الخبراء :

تم عرض محاور الاستبيان وعددها (٣) محاور ، على الخبراء لاستطلاع آرائهم لمعرفة مدى مناسبتها ومدى تحقيقها لأهداف البحث وبلغ عدد الخبراء (٥) خبراء وقد رأى الباحث ضرورة توافر شروط اختيار الخبير وهى ان يعمل فى مجال الدراسة ويرتبط مجال عمله بموضوع البحث الحالى ، ان لا تقل خبرته عن (١٥) سنة فى مجال العمل .

جدول (٢)

النسبة المئوية لآراء خبراء فى مدى مناسبة المحاور المقترحة للدراسة الحالية

ن = ٥

| م | المحاور | التكرار | النسبة المئوية |
|---|---|---------|----------------|
| ١ | فلسفة وأهداف ورؤية ورسالة اللجنة البارالمبيه المصريه | ٥ | ١٠٠٪ |
| ٢ | الهيكل الادارى الحالى باللجنة البارالمبيه المصريه | ٥ | ١٠٠٪ |
| ٣ | تطوير الهيكل الادارى الحالى باللجنة البارالمبيه المصريه | ٥ | ١٠٠٪ |

يوضح جدول (٢) النسبة المئوية لآراء الخبراء حول مدى مناسبة المحاور المقترحة وقد

بلغت نسبة الموافقة (١٠٠٪) وارتضى الباحث نسبة ١٠٠٪ فأكثر كنسبة لاتفاق الخبراء على المحاور المقترحة ومن ثم تم قبول جميع المحاور لتحقيقها النسبة التي ارتضاها الباحث وبذلك تم قبول جميع المحاور لاستمارة الاستبيان

٣- تحديد العبارات الخاصة بكل محور من محاور الاستبيان :

فى ضوء نتائج استطلاع رأى الخبراء حول المحاور المقترحة قام الباحث بجمع وتحديد عبارات كل محور مستنداً على نتائج الدراسات السابقة بالإضافة إلى المسح المرجعى فى مجال البحث وقد تمكن للباحث تحديد العبارات المناسبة لكل محور من محاور الاستبيان ، وتم عرضها على الخبراء بصورة مبدئية من خلال المقابلة الشخصية للتأكد من مناسبتها وانتمائها لكل محور من محاور الاستبيان ، ومدى وضوحها وصياغتها ، وإجراء التعديلات على الاستبيان فى ضوء آراء الخبراء وجدول (٣) يوضح ذلك .

جدول (٣)

المحاور وعدد العبارات الاستبيان طبقاً لآراء الخبراء

| م | المحاور | عدد العبارات | | |
|---|---|--------------|-----------|----------|
| | | الصورة لأولى | المستبعدة | المتبقية |
| ١ | فلسفة وأهداف ورؤية ورسالة اللجنة البارالمبية المصريه | ١٩ | ٣ | ١٦ |
| ٢ | الهيكل الادارى الحالى باللجنة البارالمبية المصريه | ١٩ | ٥ | ١٤ |
| ٣ | تطوير الهيكل الادارى الحالى باللجنة البارالمبية المصريه | ١٩ | ١ | ١٨ |
| | المجموع | ٥٧ | ٩ | ٤٨ |

يتضح من جدول (٣) ان عدد عبارات كل محور للاستبيان طبقاً لآراء الخبراء حيث بلغ اجمالى عدد عبارات الاستبيان (٤٨) عبارة بعد استبعاد عدد (١١) عبارة لعدم حصولها على نسبة ٩٠٪ فأكثر كنسبة لاتفاق الخبراء .

٣- المعاملات العلمية الاستبيان :

أولاً : الصدق :

استخدم الباحث طريقة الاتساق الداخلى على عينة قوامها (٢٠) فرداً هم أفراد العينة الاستطلاعية والممثلة لمجتمع البحث ، وقام بتطبيق الاستبيان عليهم بهدف التعرف على الاتساق الداخلى لمعاملات الارتباط بين العبارات ومجموع المحور فى الاستبيان ، والاتساق الداخلى لمجموع المحور مع مجموع الاستبيان .

جدول (٤)

الاتساق الداخلي لمعاملات الارتباط بين العبارات ومجموع المحاور

ن = ٢٠

| استمارة الاستبيان | | | | | م |
|--|----|--|----|---|----|
| تطوير الهيكل الإداري الحالي باللجنة البارالمبية المصريه | م | الهيكل الإداري الحالي باللجنة البارالمبية المصريه | م | فلسفة وأهداف ورؤية ورسالة اللجنة البارالمبية المصريه | |
| ٠.٧٩ | ١ | ٠.٨٥ | ١ | ٠.٨٥ | ١ |
| ٠.٨٠ | ٢ | ٠.٨٢ | ٢ | ٠.٨٦ | ٢ |
| ٠.٧٩ | ٣ | ٠.٧٩ | ٣ | ٠.٨٥ | ٣ |
| ٠.٧٩ | ٤ | ٠.٧٩ | ٤ | ٠.٨٠ | ٤ |
| ٠.٨٠ | ٥ | ٠.٨٠ | ٥ | ٠.٨٠ | ٥ |
| ٠.٨٣ | ٦ | ٠.٨٦ | ٦ | ٠.٧٩ | ٦ |
| ٠.٨٠ | ٧ | ٠.٨١ | ٧ | ٠.٧٧ | ٧ |
| ٠.٨١ | ٨ | ٠.٨٢ | ٨ | ٠.٧٦ | ٨ |
| ٠.٧٣ | ٩ | ٠.٧٩ | ٩ | ٠.٧٩ | ٩ |
| ٠.٧٩ | ١٠ | ٠.٨٠ | ١٠ | ٠.٨١ | ١٠ |
| ٠.٨١ | ١١ | ٠.٧٩ | ١١ | ٠.٨٢ | ١١ |
| ٠.٨٠ | ١٢ | ٠.٧٤ | ١٢ | ٠.٨٦ | ١٢ |
| ٠.٧٩ | ١٣ | ٠.٨٠ | ١٣ | ٠.٨٩ | ١٣ |
| ٠.٧٢ | ١٤ | ٠.٨٠ | ١٤ | ٠.٨٠ | ١٤ |
| ٠.٧٧ | ١٥ | - | - | ٠.٨١ | ١٥ |
| ٠.٧٢ | ١٦ | - | - | ٠.٧٩ | ١٦ |

* قيمة معامل الارتباط الجدولية عند مستوى (٠.٠٥) = ٠.٤٤٤

يتضح من جدول (٤) وجود علاقات ارتباطيه دالة احصائياً بين العبارات والمجموع الكلى للمحور مما يدل على اتساق العبارات مع محاورها وبلغ عدد عبارات استمارة الاستبيان للعاملين في مجال الوظائف الإدارية باللجنة البارالمبية المصريه (٤٨) عبارة .

جدول (٥)

الاتساق الداخلي لمعاملات الارتباط بين المحاور ودرجة الاستبيان ككل

ن = ٢٠

| م | المحاور | معاملات الاتساق |
|---|--|-----------------|
| ١ | فلسفة وأهداف ورؤية ورسالة اللجنة البارالمبية المصريه | ٠.٨٢ |

تابع جدول (٥)

| م | المحاور | معاملات الاتساق |
|---|---|-----------------|
| ٢ | الهيكل الادارى الحالى باللجنة البارالمبية المصريه | ٠.٩١ |
| ٣ | تطوير الهيكل الادارى الحالى باللجنة البارالمبية المصريه | ٠.٨٨ |

* قيمة معامل الارتباط الجدولية عند مستوى (٠.٠٥) = ٠.٤٤٤

يتضح من جدول (٥) دلالة معاملات ارتباط بين المحاور والمجموع الكلى لاستمارة الاستبيان وقد تراوح معامل ألفا ما بين (٠.٨٢ إلى ٠.٩١) وهى قيم أعلى من قيمة معامل الارتباط الجدولية مما يدل على اتساق المحاور مع الاستبيان ككل .
ثانيا : الثبات :

استخدم الباحث طريقة إعادة التطبيق للحصول على معامل ثبات الاستبيان حيث قام بعرض الاستبيان على عينة مكونه من (٢٠) فرداً من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية، ثم أعيد التطبيق على نفس العينة بعد ذلك تم حساب معاملات الارتباط بين التطبيق الأول والثانى بفاصل أسبوعين والجدول (٦) يوضح ذلك :

جدول (٦)

معاملات الارتباط بين التطبيقين الأول والثانى لمحاور الاستبيان لبيان الثبات

ن = ٢٠

| م | المحاور | المعاملات الإحصائية | | | |
|---|---|---------------------|------|----------------|------|
| | | التطبيق الأول | | التطبيق الثانى | |
| | | ع+ | س/ | ع+ | س/ |
| ١ | فلسفة وأهداف ورؤية ورسالة اللجنة البارالمبية المصريه | ٥٥.٨٩ | ٤.٢٢ | ٥٦.١٠ | ٤.٢٤ |
| ٢ | الهيكل الادارى الحالى باللجنة البارالمبية المصريه | ٤٠.٢٥ | ٣.٢٦ | ٤٠.٥٠ | ٣.١٦ |
| ٣ | تطوير الهيكل الادارى الحالى باللجنة البارالمبية المصريه | ٥٠.١٢ | ٤.١٠ | ٥٠.٨٩ | ٤.٣٦ |

* قيمة معامل الارتباط الجدولية عند مستوى (٠.٠٥) = ٠.٤٤٤

يوضح جدول (٦) وجود علاقة ارتباط بين التطبيقين الأول والثانى لمحاور الاستبيان قيد البحث وقد تراوحت معاملات الارتباط ما بين (٠.٨٢ إلى ٠.٩٠) مما يدل على ثبات المحاور قيد البحث .
الدراسة الأساسية :

قام الباحث بتوزيع الاستبيان على عينة البحث الأساسية والبالغ عدد الاستثمارات الصحيحة (١٠٠) استمارة فى الفترة من ٢٠٢٠/١/٦م الى ٢٠٢٠/٣/٦م .
المعالجات الإحصائية :

استخدم الباحث المعاملات الإحصائية الآتية : المتوسط الحسابي - الانحراف المعياري

- معاملات الارتباط بيرسون - معامل ألفا كرونباخ - النسبة المئوية - كا^٢

عرض ومناقشة النتائج

أولاً : عرض ومناقشة نتائج المحور الأول :

١ - فلسفة وأهداف ورؤية ورسالة اللجنة البارالمبية المصرية:

جدول (٨)

استجابات عينة البحث حول فلسفة وأهداف ورؤية ورسالة اللجنة البارالمبية المصرية

ن = ١٠٠

| م | العبارة | نعم | إلى حد ما | لا | درجات الحرية | كا ^٢ |
|----|---|-----|-----------|----|--------------|-----------------|
| ١ | تهدف باللجنة البارالمبية المصرية إلى النمو المتكامل للنشئ للإعداد وتأهيله للتقدم والممارسة الرياضية | ٨٠ | ١٩ | ١ | ٢ | *٣١٩.٧ |
| ٢ | تتمن فلسفة اللجنة البارالمبية المصرية إلى زيادة قاعدة الممارسين من ذوى الاعاقة للأنشطة الرياضية | ٨٠ | ١٥ | ٥ | ٢ | *٢٧٥.٠ |
| ٣ | تتمن فلسفة اللجنة البارالمبية المصرية فى نشر الألعاب الرياضية المختلفة الجماعية والفردية لذوى الاعاقة | ٦٥ | ٣٠ | ٥ | ٢ | *١٦٧.٦ |
| ٤ | تتجه رسالة اللجنة البارالمبية المصرية إلى زيادة الاهتمام بقطاع البطولة فى جميع البطولات البارالمبية | ٨٠ | ٣ | ١٧ | ٢ | *٢٦٨.٤ |
| ٥ | تتضح فلسفة اللجنة البارالمبية المصرية فى وضع معايير ومستويات وسلوكيات وأخلاقيات المجتمع المصرى من خلال الأنشطة الرياضية لذوى الاعاقة | ٧٥ | ٥ | ٢٠ | ٢ | *٢٧٤.١ |
| ٦ | تتمن رسالة اللجنة البارالمبية المصرية فى جعل الإدارات التابعة لها مركزا للممارسة الرياضية لذوى الاعاقة | ٨٠ | ١٢ | ٨ | ٢ | *٣٠٧.٥ |
| ٧ | يحرص اللجنة البارلمبية الدولية على إتاحة الفرصة للمنافسة وتبادل الخبرات بين الشباب من خلال الأنشطة الرياضية لذوى الاعاقة المختلفة | ٦٥ | ٢٥ | ١٠ | ٢ | *١١٧.٧ |
| ٨ | تتحقق فلسفة اللجنة البارالمبية المصرية فى تطبيق الاحترافات الادارى اللجنة البارالمبية المصرية | ٤٠ | ٢٥ | ٣٥ | ٢ | *٢٣.٦ |
| ٩ | تتمن فلسفة اللجنة البارالمبية المصرية فى إعداد المواطن المصرى بدنيا وتربويا واجتماعيا من خلال الممارسات الرياضية لذوى الاعاقة | ٤٤ | ٥٥ | ١ | ٢ | *١٦٦.٤ |
| ١٠ | تهدف باللجنة البارالمبية المصرية إلى تطبيق أساليب الخصخصة ووضع خطط التسويق الرياضى لزيادة حجم وكفاءة الخدمات بالمؤسسات الرياضية المختلفة التى بها ممارسين من ذوى الاعاقة ولتخفيف العبء المادى عليهم | ٣٠ | ٢٥ | ٤٥ | ٢ | *١٧.٥ |
| ١١ | يهدف اللجنة البارلمبية الدولية الرياضى إلى التحول من الموارد الحكومية إلى الموارد الذاتية | ٦٠ | ٣٠ | ١٠ | ٢ | *٨٧.٣ |

تابع جدول (٨)

| م | العبارة | نعم | إلى حد ما | لا | درجات الحرية | كا |
|----|---|-----|-----------|----|--------------|--------|
| ١٢ | تهدف باللجنة البارالمبية المصريه إلى تغيير التشريعات القانونية الرياضية داخل الدولة لتحقيق طموحات ومتطلبات جديدة مع التشريعات الدولية | ٩ | ١١ | ٨٠ | ٢ | *٣٠٧.٥ |
| ١٣ | توجد رؤية ورسالة مستقبلية لدى اللجنة البارالمبية المصريه فى وضع الرؤية والرسالة | ١٠ | ٢٠ | ٧٠ | ٢ | ١٢٢.٣ |
| ١٤ | يشارك المستفيدين (ذوى الاعاقة) من باللجنة البارالمبية المصريه فى وضع الرؤية والرسالة | ١٢ | ٨ | ٨٠ | ٢ | *٢٧٥.٠ |
| ١٥ | تهدف باللجنة البارالمبية المصريه إلى البعد عن الروتين والسعى وراء الابتكار | ٥ | ٣٥ | ٦٠ | ٢ | *١٢١.٩ |
| ١٦ | تحرص باللجنة البارالمبية المصريه على تطوير ونمجه نظم وإجراءات العمل من خلال ميكنة الإجراءات إلكترونيا | ٢٧ | ٣ | ٧٥ | ٢ | *٢٧٤.١ |

(*) قيمة كا^٢ عند درجة حرية (٢) = ٥.٩٩

يوضح جدول (٨) وجود فروق ذات دلالة إحصائية فى جميع عبارات الهيكل محور فلسفة وأهداف ورؤية ورسالة اللجنة البارالمبية المصريه لصالح الاستجابة الأعلى حيث تراوحت كا^٢ ما بين (١٧.٥ : ٣١٩.٧) ، وهى اكبر من قيمة كا^٢ الجدولية عند درجات حرية ٢ ومستوى دلالة ٠.٠٥ ما يدل على ان جميع العبارات دالة حيث جاءت الاستجابات لعينة البحث للعبارات ولصالح التكرار الأكبر وهى كالتالى :

- جاءت الاستجابات للعبارات بالإجابة (نعم) لكلا من العبارات أرقام (١ ، ٢ ، ٤ ، ٥ ، ٦ ، ٧ ، ٨) وهى تدل على ان اللجنة البارالمبية المصريه تهدف إلى رياضيا إلى النمو المتكامل للنشئ وتأهيله للتقدم والممارسة الرياضية وزيادة قاعدة الممارسين من ذوى الاعاقة للأنشطة الرياضية وتتحدد رسالة وفلسفة باللجنة البارالمبية المصريه فى زيادة الاهتمام بقطاع البطولة فى جميع البطولات البارالمبية الفردية والجماعية ، ووضع معايير ومستويات وسلوكيات وأخلاقيات المجتمع المصرى مع إتاحة الفرصة للمنافسة وتبادل الصداقات والخبرات بين الشباب ، ومحاولة تطبيق مبدأ الاستثمار والاحتراف الرياضى فى بعض الأنشطة الرياضية .
- بينما جاءت الاستجابة للعبارات بالإجابة (إلى حد ما) للعبارة رقم (٩) وهى تدل على انه تكمن فلسفة باللجنة البارالمبية المصريه إلى حد ما فى إعداد لفرد بدنيا وتربويا واجتماعيا من خلال الممارسة الرياضية ولا تسعى إلى التحول من الموارد الحكومية إلى الموارد الذاتية وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة كلا من حسن احمد الشافعى ، سماح احمد (٢٠٠٧م) (٤) والتي أشارت إلى أهمية تحديد رسالة وأهداف المؤسسة الرياضية والتغلب على التهديدات الحالية فى البيئة المحيطة للمؤسسة والتغلب على المعوقات الخاصة بتطبيق

الاستراتيجيات في المؤسسة .

ويذكر جوسون Jahnson (٢٠٠٦م) نقلا عن كلل من شرمير ، وشابل Schermer
Horn & Chappel Davi ان أهداف التطوير التنظيمي للمؤسسة تنقسم إلى هدف خارجي
يركز على انجاز وإتمام العمل ، وهدف داخلي يركز على طريقة عمل الأفراد معا (١٦ : ١٢٧)
ثانياً : عرض ومناقشة نتائج المحور الثاني :

٢ - الهيكل الإداري الحالي باللجنة البارالمبية المصريه.

جدول (٧)

استجابات عينة البحث حول الهيكل الإداري الحالي باللجنة البارالمبية المصريه

ن = ١٠٠

| م | العبارة | نعم | إلى حد ما | لا | درجات الحرية | كا |
|----|---|-----|-----------|----|--------------|--------|
| ١ | الهيكل الإداري الحالي للجنة البارالمبية المصريه لا يأخذ الطابع الهرمي ويوضح خطوط المسؤولية | ٤٨ | ٣٠ | ١٠ | ٢ | *٨٥.٩ |
| ٢ | مقاييس الأداء المعمول بها في اللجنة البارالمبية المصريه تحتاج إلى إعادة هيكلة جادة | ٨٠ | ١٨ | ٢ | ٢ | *٣١٩.٧ |
| ٣ | سياسات وهيكلية التنظيم باللجنة البارالمبية المصريه واضحة بشكل كامل لجميع الأفراد | ١٠ | ٢٠ | ٧٠ | ٢ | *١٢٢.٣ |
| ٤ | تتمتع الإدارة العليا باللجنة البارالمبية المصريه بقدر قليل من السلطة والمسؤولية | ٦٥ | ٣٠ | ٥ | ٢ | *٨٩.١ |
| ٥ | يوجد بالهيكل الإداري الحالي باللجنة البارالمبية المصريه تفويض غير كاف للسلطة لا يشجع على تحمل المسؤولية | ٦٥ | ٢٥ | ٥ | ٢ | *٩٥.٠ |
| ٦ | يفتقر الهيكل الإداري الحالي باللجنة البارالمبية المصريه إلى التخطيط العلمي السليم | ٨٠ | ١٠ | ١٠ | ٢ | *٢٦٨.٤ |
| ٧ | المسؤوليات الممنوحة للوظائف بالهيكل الإداري الحالي باللجنة البارالمبية المصريه محدد وموزع توزيعاً علمياً | ١٠ | ١٢ | ٧٨ | ٢ | *٣٠٧.٥ |
| ٨ | المسؤوليات التنظيمية بالهيكل الإداري الحالي باللجنة البارالمبية المصريه محدد وموصفه بشكل واضح ومنطقي | ١٠ | ١٣ | ٧٧ | ٢ | *٢٧٥.٠ |
| ٩ | يتوافق الهيكل الإداري الحالي باللجنة البارالمبية المصريه مع أهداف وسياسة اللجنة البارلمبية الدولية | ٣٠ | ١٠ | ٦٠ | ٢ | *١٥٦.٢ |
| ١٠ | تتخذ القرارات باللجنة البارالمبية المصريه من قبل مجلس الإدارة ويتم إبلاغها إلى العاملين | ٥ | ٢٧ | ٦٨ | ٢ | *١٦٧.٦ |
| ١١ | الكفاءة الإدارية باللجنة البارالمبية المصريه تعاني من نقص شديد في التنظيم والتخطيط | ٤٥ | ٣٠ | ٢٥ | ٢ | *٣٢.٣ |
| ١٢ | الهيكل الإداري الحالي باللجنة البارالمبية المصريه يساعد على فهم وظائف التنظيم والعلاقات بين المنظمات المختلفة | ٢٥ | ٣٥ | ٤٠ | ٢ | *٦٤.٥ |
| ١٣ | تعمل كل إدارة بالهيكل الإداري باللجنة البارالمبية المصريه بمعزل عن باقي الإدارات المختلفة باللجنة | ١٠ | ٣٠ | ٦٠ | ٢ | *١٢١.٩ |

تابع جدول (٧)

| م | العبارة | نعم | إلى حد ما | لا | درجات الحرية | ٢ ك |
|----|---|-----|-----------|----|--------------|--------|
| ١٤ | يقتصر خط السلطة بالهيكل الإداري الحالي باللجنة البارالمبية المصرية على اقل عدد ممكن من المستويات التنظيمية الإدارية | ٣٤ | ٦٥ | ١ | ٢ | *١٦٦.٤ |

(*) قيمة كا^٢ عند درجة حرية (٢) = ٥.٩٩

يوضح جدول (٧) وجود فروق ذات دلالة إحصائية في جميع عبارات محور الهيكل التنظيمي الحالي باللجنة البارالمبية المصرية لصالح الاستجابة الأعلى حيث تراوحت كا^٢ ما بين (٣٢.٣ : ٣١٩.٧) ، وهي اكبر من قيمة كا^٢ الجدولية عند درجات حرية ٢ ومستوى دلالة ٠.٠٥ ما يدل على ان جميع العبارات دالة حيث جاءت الاستجابات لعينة البحث للعبارات ولصالح التكرار الأكبر وهي كالتالي:

- ان الاستجابات للعبارات بالإجابة (نعم) لكلا من العبارات أرقام (١ ، ٢ ، ٤ ، ٥ ، ٦ ، ١١) وهي تدل على ان الهيكل الإداري الحالي للأندية يأخذ الطابع الهرمي ومعايير ومقاييس الأداء المعمول بها في باللجنة البارالمبية المصرية تحتاج إلى إعادة هيكلة جادة ، وان الإدارة العليا باللجنة البارالمبية المصرية تتمتع بقدر كبير من السلطة والمسئولية ، ويفتقر الهيكل الإداري الحالي باللجنة البارالمبية المصرية إلى التخطيط العلمي السليم ، وان الكفاءة الإنتاجية في العمل باللجنة البارالمبية المصرية تعاني من نقص شديد في التنظيم والتخطيط .
 - كما جاءت الاستجابة للعبارات بالإجابة (إلى حد ما) للعبارة رقم (١٤) وهي تدل على انه يقتصر خط السلطة بالهيكل الإداري الحالي باللجنة البارالمبية المصرية على عدد قليل من المستويات التنظيمية الإدارية .
 - بينما جاءت الاستجابة للعبارات بالإجابة (لا) لكلا من للعبارات أرقام (٣ ، ٧ ، ٨ ، ٩ ، ١٠ ، ١٢ ، ١٣) وهي تدل على ان سياسات وهيكل التنظيم باللجنة البارالمبية المصرية غير واضحة بشكل كامل لجميع الأفراد ، والمسئولية الممنوحة للوظائف بالهيكل الإداري غير محدد وغير موصوفة بشكل واضح ومنطقي ، والهيكل الحالي لا يتوافق مع أهداف وسياسات باللجنة البارالمبية المصرية وتعمل كل إدارة بالهيكل الإداري بمعزل عن باقي الإدارات المختلفة ، والعاملين لا يفضلون اغن تتخذ القرارات باللجنة البارالمبية المصرية في قمة التنظيم ويتم إبلاغها إلى أسفل ذلك بصفة عامة ، الهيكل الإداري الحالي باللجنة البارالمبية المصرية لا يساعد على فهم وظائف التنظيم والعلاقات بين التنظيمات المختلفة.
- وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة عمرو الجمال (١٩٩٣م) (١٠) أن لا توجد خريطة تنظيمية تبين الهيكل الإداري الحالي للأكاديمية وان السياسات الإدارية الخاصة بالرقابة لا تعطى

مجالات العمل والأنشطة التي تقوم بها الأكاديمية .

كما تتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة جون هو Jun ho (٢٠٠٦م) (١٦) انه كلما كان

أكبر له اثر قوى فى تقليل الهيكله البيروقراطية .

ثالثاً : عرض ومناقشة نتائج المحور الثالث :

٣- تطوير الهيكل الادارى الحالى باللجنة البارالمبيه المصريه .

جدول (٩)

استجابات عينة البحث حول تطوير الهيكل الادارى الحالى باللجنة البارالمبيه المصريه

ن = ١٠٠

| م | العبارة | نعم | إلى حد ما | لا | درجات الحرية | ٢كا |
|----|--|-----|-----------|----|--------------|--------|
| ١ | وضوح الهدف من الهيكل الادارى باللجنة البارالمبيه المصريه | ٦٠ | ٣٠ | ١٠ | ٢ | *٦٩.٠ |
| ٢ | يهدف التطوير فى الهيكل الادارى الى تحقيق مزيد من كفاءة وفاعلية فى اداء العاملين باللجنة البارالمبيه المصريه | ٨٠ | ١٢ | ٨ | ٢ | *٣٠٧.٥ |
| ٣ | تطوير الادارة الخاصة بالاتصالات لتحسين الاداء فى التواصل مع الهيئات المحلية والدولية | ٧٠ | ١٠ | ٢٠ | ٢ | *١٥٠.٥ |
| ٤ | يتطلب تطوير الهيكل الادارى باللجنة تحديد الوظائف والسلطات والمسئوليات للعاملين باللجنة | ٨٠ | ١٨ | ٢ | ٢ | *٣١٩.٧ |
| ٥ | تطوير للهيكل الادارى يعتمد على اراء الخبراء والمتخصصين فى المجال الادارى والرياضى | ٧٠ | ٢٥ | ٥ | ٢ | *١٢٥.٩ |
| ٦ | تطوير الهيكل الادارى يعتمد على تحديد احتياجات التخصصات الادارية والفنية التى تحتاجها اللجنة | ٦٥ | ٢٥ | ١٠ | ٢ | *١١٧.٧ |
| ٧ | تطوير الهيكل الادارى يعتمد على مبادئ وأساسيات التنظيم الادارى الذى يتلائم مع اهداف اللجنة | ٨٠ | ٨ | ١٢ | ٢ | *٢٧٥.٠ |
| ٨ | يتطلب تطوير الهيكل الادارى توضيح وتحديد العلاقات الرسمية بين العاملين بمختلف المستويات الادارية | ٧٠ | ٢٥ | ٥ | ٢ | *١٢٥.٩ |
| ٩ | يعتمد التطوير على تحديد المقترحات الخاصة بالمناصب الادارية داخل اللجنة | ٨٠ | ٨ | ١٢ | ٢ | *٢٧٥.٠ |
| ١٠ | تطوير الادارة المختصة بالاعلام والعلاقات العامة بما يتماشى مع دور اللجنة البارالمبيه المصريه | ٧٠ | ٢٥ | ٥ | ٢ | *١٢٥.٩ |
| ١١ | يعتمد تطوير الهيكل الادارى على توفير البيانات والمعلومات لتيسير الاعمال واتخاذ القرارات | ٦٥ | ١٠ | ٣٥ | ٢ | *١٥٦.٢ |
| ١٢ | تطوير الهيكل الادارى يعتمد على الانتقال من الادارة المركزية الى اللامركزية | ٧٠ | ٢ | ٢٨ | ٢ | *٢٧٤.١ |
| ١٣ | انشاء ادارة خاصة بالاتحادات الرياضية المقيدة باللجنة البارالمبيه المصريه | ٤٥ | ٣٠ | ٢٥ | ٢ | *٣٢.٣ |
| ١٤ | انشاء ادارة خاصة لادارة الرياضات التى تشرف عليها اللجنة مباشرة من خلال اللجان الفتية | ٧٠ | ٢٥ | ٥ | ٢ | *١٦٧.٦ |
| ١٥ | العمل على انشاء اكااديمية لإعداد وصقل المدربين والحكام والإداريين والمصنفين..... الخ العاملين فى مجال الرياضة البرالمبية | ٨٠ | ١٩ | ١ | ٢ | *٣١٩.٧ |
| ١٦ | انشاء ادارة خاصة بتسويق ورعاية ودعم وتنمية موارد اللجنة | ٦٥ | ١٠ | ٣٥ | ٢ | *١٥٦.٢ |

تابع جدول (٩)

| م | العبارة | نعم | إلى حد ما | لا | درجات الحرية | كا |
|----|---|-----|-----------|----|--------------|--------|
| ١٧ | انشاء لجنة خاصة بالبحوث العلمية تهدف لتطوير المجال البارالمبي وحل المشكلات بشكل علمي | ٨٠ | ١٩ | ١ | ٢ | *٣١٩.٧ |
| ١٨ | تنظيم دورات صقل وتنمية المهارات الادارية للقيادات والإداريين والعاملين باللجنة بشكل مستمر | ٦٠ | ٣٠ | ١٠ | ٢ | *١٢٢.٣ |

(*) قيمة كا^٢ عند درجة حرية (٢) = ٥.٩٩

يوضح جدول (٩) وجود فروق ذات دلالة إحصائية فى جميع عبارات محور تطوير الهيكل الادارى الحالى باللجنة البارالمبيه المصريه لصالح الاستجابة الأعلى حيث تراوحت كا^٢ ما بين (٦٩.٠٠ : ٣١٩.٧) ، وهى اكبر من قيمة كا^٢ الجدولية عند درجات حرية ٢ ومستوى دلالة ٠.٠٥ ما يدل على ان جميع العبارات دالة حيث جاءت الاستجابات لعينة البحث للعبارات ولصالح التكرار الأكبر وهى كالتالى :

- ان الاستجابات للعبارات بالإجابة (نعم) لجميع العبارات وضوح الهدف من الهيكل الادارى باللجنة البارالمبيه المصريه ، ويهدف التطوير فى الهيكل الادارى الى تحقيق مزيد من كفاءة وفاعلية فى اداء العاملين باللجنة البارالمبيه المصريه ، كما ان تطوير الادارة الخاصة بالاتصالات لتحسين الاداء فى التواصل مع الهيئات المحلية والدولية ، مما يتطلب تطوير الهيكل الادارى باللجنة تحديد الوظائف والسلطات والمسئوليات للعاملين باللجنة ، وتطوير الهيكل الادارى يعتمد على اراء الخبراء والمتخصصين فى المجال الادارى والرياضى ، وتطوير الهيكل الادارى يعتمد على تحديد احتياجات التخصصات الادارية والفنية التى تحتاجها اللجنة ، وتطوير الهيكل الادارى يعتمد على مبادئ وأساسيات التنظيم الادارى الذى يتلائم مع اهداف اللجنة ، كما يتطلب تطوير الهيكل الادارى توضيح وتحديد العلاقات الرسمية بين العاملين بمختلف المستويات الادارية ، ويعتمد التطوير على تحديد المقترحات الخاصة بالمناصب الادارية داخل اللجنة ، وتطوير الادارة المختصة بالإعلام والعلاقات العامة بما يتماشى مع دور اللجنة البارالمبيه المصريه ، يعتمد تطوير الهيكل الادارى على توفير البيانات والمعلومات لتيسير الاعمال واتخاذ القرارات ، تطوير الهيكل الادارى يعتمد على الانتقال من الادارة المركزية الى اللامركزية ، وانشاء ادارة خاصة بالاتحادات الرياضية المقيدة باللجنة البارالمبيه المصريه ، والعمل على انشاء ادارة خاصة لادارة الرياضات التى تشرف عليها اللجنة مباشرة من خلال اللجان الفتية ، والعمل على انشاء اكااديمية لإعداد وصقل المدربين والحكام والإداريين والمصنفين الخ العاملين فى مجال الرياضة البرالمبية ، وانشاء ادارة خاصة بتسويق ورعاية ودعم وتنمية موارد اللجنة ، وضرورة انشاء

لجنة خاصة بالبحوث العلمية تهدف لتطوير المجال البارالمبي وحل المشكلات بشكل علمي ، وتنظيم دورات صقل وتنمية المهارات الادارية للقيادات والإداريين والعاملين باللجنة بشكل مستمر

كما تتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة لويسبيرج Lewisburg (٢٠٠١م) (١٥) ان خطط إعادة الهيكلة تساعد على زيادة فرص تحسين الخدمات الرياضية ، ويؤكد ذلك ما توصلت إليه دراسة كل من امانى محمد (٢٠٠٤م) (٣) ، ومجدى عبد الحكيم (٢٠٠٥م) (١١) ، وأسامة رشوان (٢٠٠٨م) (٢) على ضرورة إعادة النظر فى هيكلة المؤسسات الرياضية كمدخل لتطوير التنظيم الادارى .

وهذا ما أشار إليه كل من محمد ربيع ، محمود عبد السلام وعادل عبد المنعم (٢٠٠٤م) ان مجالات التطوير والتنظيم هى نواحي الأنشطة الرياضية المختلفة فى المؤسسة الرياضية ، التى يجب تغييرها وتطويرها متمثلة فى الهيكل الادارى (١٢ : ١٥٢) .

وهذا ما أكده أسامة رشوان (٢٠٠٨م) إلى أهمية مفاهيم إدارية لكل تنظيم يبحث عن الكفاءة والفاعلية والمحافظة على بقاءه واستمراره ، ومن هنا ظهرت توجهات جديدة تدعو إلى توسيع إطار التغيير الادارى وتبنى سياسات الإصلاح الادارى مثل مدخل إعادة الهيكلة ، والذى يعتبر من المفاهيم الحديثة للتغيير فى عالم الإدارة المعاصرة (٢ : ١٤٥) .

ويشير حسن الشافعى (٢٠٠٤م) إلى ان الهيكل الادارى للمؤسسة الرياضية هو الذى يحدد الأدوار التنظيمية والعلاقات بينها بلغة الاتصالات والسلطة وتدفق العمل أو خطوط السلطة والمسؤولية والوحدات التنظيمية والتخصص والعلاقات العامة الراسية والأفقية وتحليل وإدارة كل من التنظيم الرسمى وغير الرسمى (٥ : ١٤٦)

ويضيف احمد غانم (٢٠٠٥م) ان الهيكل الادارى يستخدم فى الخريطة التنظيمية وهى التى تظهر علاقة الأقسام بعضها ببعض والمستويات الإدارية المختلفة كما تظهر خطوط السلطة التنفيذية (١ : ١٤٥) .

كما يشير طارق طاهر (٢٠٠٥م) إلى أهمية دراسة إعادة الهيكلة للمؤسسة الرياضية حيث ان كل العمليات المتعددة والمتحدة والتى تتم لإجراء التصحيح اللازم فى الهياكل التنظيمية وإعادة صياغة علاقات موجودة بالمؤسسة بهدف تطوير الأداء وتحقيق مزيدا من الكفاءة والفاعلية والقدرة على مواجهه المنافسة ومواجهة الأزمات والتغيرات التكنولوجية بما يكفل مستقبلا أفضل للمؤسسة (٧ : ١٤٨) .

الاستخلاصات :

فى ضوء أهداف البحث والمنهج المستخدم وعينة البحث أمكن للباحث التوصل إلى

الاستخلاصات التالية :

١ - فلسفة وأهداف ورؤية ورسالة اللجنة البارالمبية المصرية.

- تكمن فلسفة باللجنة البارالمبية المصرية إلى زيادة قاعدة الممارسين من ذوى الاعاقة للأنشطة الرياضية
- تكمن فلسفة باللجنة البارالمبية المصرية فى نشر الألعاب الرياضية المختلفة الجماعية والفردية لذوى الاعاقة
- تتحد رسالة باللجنة البارالمبية المصرية إلى زيادة الاهتمام بقطاع البطولة فى جميع البطولات البارالمبية
- تتضح فلسفة باللجنة البارالمبية المصرية فى وضع معايير ومستويات وسلوكيات وأخلاقيات المجتمع المصرى من خلال الأنشطة الرياضية لذوى الاعاقة
- تكمن رسالة اللجنة البارالمبية المصرية فى جعل الإدارات التابعة لها مركزا للممارسة الرياضية لذوى الاعاقة
- تتحقق فلسفة اللجنة البارالمبية المصرية فى تطبيق الاحترافات الادارى اللجنة البارالمبية المصرية
- تكمن فلسفة باللجنة البارالمبية المصرية فى إعداد المواطن المصرى بدنيا وتربويا واجتماعيا من خلال الممارسات الرياضية لذوى الاعاقة
- تهدف باللجنة البارالمبية المصرية إلى تطبيق أساليب الخصخصة ووضع خطط التسويق الرياضى لزيادة حجم وكفاءة الخدمات بالمؤسسات الرياضية المختلفة وتخفيف العبء المادى عليهم
- تهدف باللجنة البارالمبية المصرية إلى تغيير التشريعات القانونية الرياضية داخل الدولة لتحقيق طموحات ومتطلبات جديدة مع التشريعات الدولية
- توجد رؤية ورسالة مستقبلية لدى باللجنة البارالمبية المصرية فى وضع الرؤية والرسالة
- يشارك الأفراد المستفيدين من باللجنة البارالمبية المصرية فى وضع الرؤية والرسالة

٢ - الهيكل الادارى باللجنة البارالمبية المصرية.

- معايير الأداء المعمول بها فى باللجنة البارالمبية المصرية تحتاج إلى إعادة هيكلة جادة
- سياسات وهيكله التنظيم باللجنة البارالمبية المصرية غير واضحة بشكل كامل لجميع الأفراد
- تتمتع الإدارة العليا باللجنة البارالمبية المصرية بقدر كبير من السلطة والمسئولية

- يفنقر الهيكل الادارى الحالى باللجنة البارالمبيه المصرىه إلى التخطيط العلمى السليم ولا يتوافق مع أهداف وسياسات اللجنة البارالمبيه المصرىه
 - المسئوليات الممنوحة للوظائف بالهيكل الادارى الحالى باللجنة البارالمبيه المصرىه غير محددة وغير موزعة توزيعاً علمياً سليماً
 - الهيكل الادارى الحالى باللجنة البارالمبيه المصرىه لا يساعد على فهم وظائف التنظيم والعلاقات بين التنظيمات المختلفة
 - يقتصر خط السلطة بالهيكل الادارى الحالى باللجنة البارالمبيه المصرىه على اقل عدد ممكن من المستويات التنظيمية الإدارية
- ٣- تطوير الهيكل الادارى باللجنة البارالمبيه المصرىه .

- وضوح الهدف من الهيكل الادارى باللجنة البارالمبيه المصرىه
- يهدف التطوير فى الهيكل الادارى الى تحقيق مزيد من كفاءة وفاعلية فى اداء العاملين باللجنة البارالمبيه المصرىه
- تطوير الادارة الخاصة بالاتصالات لتحسين الاداء فى التواصل مع الهيئات المحلية والدولية
- يتطلب تطوير الهيكل الادارى باللجنة تحديد الوظائف والسلطات والمسئوليات للعاملين باللجنة
- تطوير للهيكل الادارى يعتمد على اراء الخبراء والمتخصصين فى المجال الادارى والرياضى
- تطوير الهيكل الادارى يعتمد على تحديد احتياجات التخصصات الادارية والفنية التى تحتاجها اللجنة
- تطوير الهيكل الادارى يعتمد على مبادئ وأساسيات التنظيم الادارى الذى يتلائم مع اهداف اللجنة
- يتطلب تطوير الهيكل الادارى توضيح وتحديد العلاقات الرسمية بين العاملين بمختلف المستويات الادارية
- يعتمد التطوير على تحديد المقترحات الخاصة بالمناصب الادارية داخل اللجنة
- تطوير الادارة المختصة بالاعلام والعلاقات العامة بما يتماشى مع دور اللجنة البارالمبيه المصرىه
- يعتمد تطوير الهيكل الادارى على توفير البيانات والمعلومات لتيسير الاعمال واتخاذ القرارات

- تطوير الهيكل الإداري يعتمد على الانتقال من الإدارة المركزية الى اللامركزية
- انشاء ادارة خاصة بالاتحادات الرياضية المقيدة باللجنة البارالمبية المصريه
- انشاء ادارة خاصة لادارة الرياضات التي تشرف عليها اللجنة مباشرة من خلال اللجان الفنية
- العمل على انشاء اكااديمية لإعداد وصقل المدربين والحكام والإداريين والمصنفين..... الخ العاملين فى مجال الرياضة البارالمبية
- انشاء ادارة خاصة بتسويق ورعاية ودعم وتنمية موارد اللجنة
- انشاء لجنة خاصة بالبحوث العلمية تهدف لتطوير المجال البارالمبى وحل المشكلات بشكل علمى
- تنظيم دورات صقل وتنمية المهارات الادارية للقيادات والإداريين والعاملين باللجنة بشكل مستمر

التوصيات :

- فى ضوء الاستخلاصات التى توصل إليها الباحث تم التوصل الى التوصيات التالية :
- ١ - فلسفة وأهداف ورؤية ورسالة اللجنة البارالمبية المصريه.
- العمل على زيادة قاعدة الممارسين من ذوى الاعاقة للأنشطة الرياضية
 - العمل على نشر الألعاب الرياضية المختلفة الجماعية والفردية لذوى الاعاقة لذوى الاعاقة
 - العمل على زيادة الاهتمام بقطاع البطولة فى جميع البطولات البارالمبية
 - يجب وضع معايير ومستويات وسلوكيات وأخلاقيات المجتمع المصرى من خلال الأنشطة الرياضية لذوى الاعاقة
 - جعل الإدارات التابعة لها مركزا للممارسة الرياضية لذوى الاعاقة
 - يجب تطبيق الاحترافات الادارى اللجنة البارالمبية المصرية
 - العمل على إعداد المواطن المصرى بدنيا وتربويا واجتماعيا من خلال الممارسات الرياضية لذوى الاعاقة
 - تطبيق أساليب الخصخصة ووضع خطط التسويق الرياضى لزيادة حجم وكفاءة الخدمات بالمؤسسات الرياضية المختلفة التى بها ممارسين من ذوى الاعاقة لتخفيف العبء المادى عليهم
 - يجب تغيير التشريعات القانونية الرياضية داخل الدولة لتحقيق طموحات ومتطلبات جديدة مع التشريعات الدولية

- يجب وضع الرؤية والرسالة للجنة البارالمبية المصريه المصريه
- يجب ان يشارك المستفيدين (ذوى الاعاقه) من اللجنة البارالمبية المصريه فى وضع الرؤية والرسالة

٢- الهيكل الادارى باللجنة البارالمبيه المصريه.

- إعادة هيكلة لمعايير الأداء المعمول بها فى اللجنة البارالمبيه المصريه
- ضرورة توضيح سياسات وهيكله التنظيم باللجنة البارالمبيه المصريه بشكل كامل لجميع الأفراد
- العمل على تميز الهيكل الادارى الحالى باللجنة البارالمبيه المصريه بالتخطيط العلمى السليم ولا يتوافق مع أهداف وسياسات اللجنة البارالمبيه المصريه
- يجب ان تكون المسئوليات الممنوحة للوظائف بالهيكل الادارى الحالى باللجنة البارالمبيه المصريه محددة موزعة توزيعاً علمياً سليماً
- يجب ان يساعد الهيكل الادارى الحالى باللجنة البارالمبيه المصريه على فهم وظائف التنظيم والعلاقات بين التنظيمات المختلفه
- يجب ان يقتصر خط السلطة بالهيكل الادارى الحالى باللجنة البارالمبيه المصريه على اقل عدد ممكن من المستويات التنظيمية الإدارية

٣- تطوير الهيكل الادارى باللجنة البارالمبيه المصريه .

- العمل على وضوح الهدف من الهيكل الادارى باللجنة البارالمبيه المصريه
- يجب ان يهدف التطوير فى الهيكل الادارى الى تحقيق مزيد من كفاءة وفاعلية فى اداء العاملين باللجنة البارالمبيه المصريه
- العمل على تطوير الادارة الخاصة بالاتصالات لتحسين الاداء فى التواصل مع الهيئات المحلية والدولية
- العمل على يجب يتطلب تطوير الهيكل الادارى باللجنة تحديد الوظائف والسلطات والمسئوليات للعاملين باللجنة
- العمل على تطوير للهيكل الادارى يعتمد على اراء الخبراء والمتخصصين فى المجال الادارى والرياضى
- العمل على تطوير الهيكل الادارى يعتمد على تحديد احتياجات التخصصات الادارية والفنية التى تحتاجها اللجنة
- العمل على تطوير الهيكل الادارى يعتمد على مبادئ وأساسيات التنظيم الادارى الذى يتلائم مع اهداف اللجنة

- يجب ان يتطلب تطوير الهيكل الادارى توضيح وتحديد العلاقات الرسمية بين العاملين بمختلف المستويات الادارية
- يجب ان يعتمد التطوير على تحديد المقترحات الخاصة بالمناصب الادارية داخل اللجنة
- العمل على تطوير الادارة المختصة بالإعلام والعلاقات العامة بما يتماشى مع دور اللجنة البارالمبية المصريه
- يجب ان يعتمد تطوير الهيكل الادارى على توفير البيانات والمعلومات لتيسير الاعمال واتخاذ القرارات
- العمل على تطوير الهيكل الادارى يعتمد على الانتقال من الادارة المركزية الى اللامركزية
- ضرورة انشاء ادارة خاصة بالاتحادات الرياضية المقيدة باللجنة البارالمبية المصريه
- ضرورة انشاء ادارة خاصة لادارة الرياضات التى تشرف عليها اللجنة مباشرة من خلال اللجان الفنية
- ضرورة العمل على انشاء اكاديمية لإعداد وصقل المدربين والحكام والإداريين والمصنفين الخ العاملين فى مجال الرياضة البرالمبية
- ضرورة انشاء ادارة خاصة بتسويق ورعاية ودعم وتنمية موارد اللجنة
- ضرورة انشاء لجنة خاصة بالبحوث العلمية تهدف لتطوير المجال البارالمبى وحل المشكلات بشكل علمى
- تنظيم دورات صقل وتنمية المهارات الادارية للقيادات والإداريين والعاملين باللجنة بشكل مستمر

المراجع :

١. أحمد محمد غنيم ٢٠٠٥م: أساسيات الإدارة فى عصر العولمة، المكتبة العصرية ، المنصورة.
٢. أسامة أحمد رشوان ٢٠٠٨م: إعادة هيكلة مديريات الشباب والرياضة كمدخل لتطوير الأداء الادارى بوزارة الشباب ، رسالة دكتوراه غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة الإسكندرية .
٣. أمانى محمد حسن ٢٠٠٠م: التغيرات السياسية وما صاحبها من ظواهر اقتصادية واجتماعية وتأثيرها على الرياضة فى ج.م.ع فى الفترة من ١٩٥٢م - ١٩٩٤م ، رسالة دكتوراه غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، القاهرة .

٤. حسن أحمد الشافعي ، سماح احمد صلاح الدين ٢٠٠٧م : متطلبات هيكله المؤسسات الرياضية (بالاندية المصرية والاتحادات الرياضية المصرية) ، المجلة العلمية لعلوم التربية الرياضية ، العدد ١١ ، كلية التربية الرياضية ، جامعة طنطا .
٥. حسن أحمد الشافعي ٢٠٠٤م: الموسوعة العلمية للإدارة الرياضية ، ج ٣ ، دار الوفاء ، الإسكندرية .
٦. رولا عادل جواد القيسى ٢٠١٨ : نموذج لهندسة الهيكل التنظيمي في دائرة التربية البدنية والرياضة - العراق ، رسالة ماجستير غير منشورة -جامعة الاسكندرية.كلية التربية الرياضية للبنات
٧. طارق حسين ظاهر ٢٠٠٤م : سياسة إعادة هيكلة العمالة وأثرها على أداء فعالية العاملين ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التجارة ، جامعة عين شمس .
٨. طارق طه ٢٠٠٢م : الإدارة ، منشأة المعارف ، الإسكندرية .
٩. عبد الرحمن سليمان محمد المخدم ٢٠١٨م: متطلبات إعادة هيكلة الادارة المركزية للاداء الرياضى بوزارة الشباب والرياضة ، رسالة دكتوراه غير منشورة -جامعة الاسكندرية.كلية التربية الرياضية للبنات
١٠. عمرو أحمد الجمال ١٩٩٣م : دراسة تقييمية للأكاديمية الاولمبية للقادة الرياضيين بالقاهرة ، رسالة دكتوراه غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، القاهرة
١١. مجدى عبد الحكيم حسن ٢٠٠٥م : تقويم الهيكل التنظيمى لقطاع البطولة بوزارة الداخلية ، رسالة دكتوراه غير منشورة ، كلية التربية الرياضية ، جامعة طنطا .
١٢. محمد ربيع ، محمود عبد السلام وعادل عبد المنعم ٢٠٠٥م : الأصول العلمية لإدارة الأعمال ، مطابع الجامعة ، كلية التجارة ، جامعة طنطا .
١٣. محمد عبد العزيز سلامة ٢٠٠٢م : إشكالية العمل الإدارى فى كرة السلة المصرية ، بحث منشور ، نظريات وتطبيقات ، مجلة علمية متخصصة لبحوث التربية البدنية والرياضية ، العدد ٤٤ ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة الإسكندرية .
١٤. ناردين إبراهيم يوسف ٢٠١٩م تقويم الأداء المؤسسي للجنة الاولمبية والبارالمبية باستخدام التحليل الاستراتيجي (SWOT) ، رسالة ماجستير غير منشورة - جامعة المنيا. كلية التربية الرياضية
15. Lewisbueg: 2001 Bucknell Completes Restructuring in Athletics & Recreation , Sport Management Programs ,.
16. [Http://www.home.attenet-nichoislll/change.htm](http://www.home.attenet-nichoislll/change.htm)